

## 创建“星级职代会” 落实职工民主权利

贵州省直属企业工会突出职工经济权益保障  
包头市总工会建立科学规范的考核评价体系

本报讯 (记者李丰)“职代会工作有考核,倒逼着大家做好工会工作。”4月7日,贵州乌江水电开发有限公司工会负责人向记者介绍,去年,省直属企业工会组成6个考核验收组,对该系统53家申报单位进行实地考核验收,该公司工会荣获2015年度“五星级职代会”荣誉称号。

据贵州省直属企业工会主席樊平介绍,从2009年开始,省直属企业工会深入推进以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,同时对职代会制度进行星级考核,

促使工会整体工作再上新台阶。

“星级职代会”考核是一个载体,通过这个载体,引导企业依靠职工办企业,引导职工为企业发展建功立业。”樊平说,评比考核不能只用“放大镜”求“全”,还要用“显微镜”求“实”。

据介绍,在星级职代会创建活动中,省直属企业工会突出职工经济权益的保障,重点在集体合同的审议、表决和检查监督中发挥职代会的作用。在国有、集体及其控股企业、事业单位中,紧紧抓住“三重一大”有关事项决策参与、涉及职工切身利益方案票决、职代会民主

评议3个刚性环节;对改制企业,做到改革方案必须事先征求职工或职工代表意见,必须提交职代会审议,职工安置方案必须由职代会审议通过后方能实施。在中小非公企业,重点推行社会保险费缴纳情况、劳动保护措施、劳动合同和集体合同签订及履行情况等内容公开。这些规定的实施,较好解决了涉及社会保障、安全生产、收入分配等热点难点问题。

在考核上,贵州省直属企业工会对下属各企业“星级职代会”荣誉实行动态管理。星级评选实行“一票否决”制,常规工作未完成

汇聚更多更强力量

聚力更强更快发展

## 山西工团委科协齐推“五小”竞赛

本报太原4月19日电 (记者刘建林通讯员李彦斌)今天上午,山西省总工会、团省委、省科协联合召开全省“五小”竞赛协调推进动员会,会议动员工会、共青团和科协共同推动“五小”竞赛向纵深发展。山西省委副秘书长黄晓薇代表省委讲话,山西省人大常委会副主任、省科协主席周然,山西省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣出席会议。

山西省委、省政府高度重视“五小”竞赛活动。省委书记骆惠宁要求由省总牵头,联合

团省委、省科协,共同推进“五小”竞赛活动深入开展。2月24日,骆惠宁在参观山西省职工“五小”竞赛优秀成果展时提出,工会、共青团、科协等组织要立足企业,面向科技工作者、广大职工、共青团员,推动这项活动深入开展,充分发挥一线职工创新发展的生力军作用。

黄晓薇讲话时强调,广大职工、团员青年和科技工作者,是创新发展的主力军,是创新实践中最具活力的要素。这次工会、共青团、科协共同推动“五小”竞赛,就是要发挥各自

优势,提升竞赛水平,在更广范围、更深层次激发社会的创新活力。要把聚焦创新作为贯穿“五小”竞赛的主题,健全竞赛创新激励机制,解决好创新成果的利益分配问题,充分激发群众的创新创造热情。要把扩面提质作为深化“五小”竞赛的重点,加强“五小”成果转化、应用和推广,搭建更多像职工(劳模、大师)创新工作室这样的平台,为职工群众创新创造提供有力支撑。要把“开门搞竞赛”作为抓好竞赛的基础,集中群众智慧,使竞赛更加切合实际、符合群众意愿,始终保持生机活力。

据介绍,共青团山西省委将把“五小”竞赛与实施职业青年创新素养提升工程结合起来,加强“青创先锋”人才库建设,把竞赛打造成促进高校和高职院校、企业、社会进行人才培养、项目孵化、资源整合的综合平台,打造成帮助青年成长成才的“第二课堂”。山西省科协将把乡村作为开展“五小”竞赛的重要阵地,努力培养更多有文化、懂技术、会经营、高素质的新型农民,培养更多农村致富带头人。省科协在该省建设了800多个乡村e站,能够便捷地为农民提供实用技术学习、远程互动培训、即时信息查询、农村电商创业及专家在线咨询等服务。

本报讯 (记者吴锋思 通讯员范立淮 刘春)“老板赖账一年多,我们要不回来,找工会专业律师,他们一出来,老板很快就服软了,支付了20万元工钱。”日前,廖福年等6名职工将一面锦旗送到福建省三明市总工会职工服务中心。

送锦旗是今年廖福年等人第三次“回娘家”。第一次是2月中旬,因企业改制,职工工资和社保待遇“断供”,他们集体来到市总请求帮助。第二次是送锦旗的3天前,他们在市总法律援助律师团两位律师的帮助下提请劳动仲裁,讨回了“被黑”的工钱。

2006年,廖福年等人所在企业改制,他们与改制后的私企重新签订了劳动合同,之后每年续签。2013年,企业又与他们签订了无固定期限劳动合同,合同明确了他们的工作岗位和工资福利待遇。但企业仅依约支付了3

个月的工资、缴纳了3个月的社保费用。随后,廖福年等人为讨回公道开始了漫长的维权。

就在廖福年等人到市总求助的当日,三明市总指派法律援助律师团的两位律师专办此案。据了解,从2014年1月起至2017年3月,6名职工共被企业拖欠工资和社保福利30多万元。

“我们知道不能用过激的办法寻求问题

解决,但我们想不出更好的办法,希望工会能帮我们出主意。”廖福年寻求工会的帮助。很快,律师团的努力有了回报,企业收到三明市劳动人事争议仲裁院送达的上诉材料后,主动到市总见法援律师,希望裁前调解,原本强势的私企老板“服软”了。随后,在律师的见证下,企业拖欠的20万元余款一次性打到6名职工的工资账户里。

## 体检进工地

4月18日,由北控水务集团、中铁上海工程局集团共同承建的四川泸州国家高新区众创中心工程项目,邀请医务人员来到施工现场,为农民工进行体检,送上一份健康大礼。

项目部结合施工实际,提前与医院沟通协调,将体检车直接请进工地。体检当天早晨,医务人员带着检查设备来到工地,一时间,工地变成了求医问诊的场所,体检涵盖了血常规、血糖血脂、心电图、内外科等10余项。据统计,当天有近200余名农民工参加体检。甘辛 摄

## 同事眼里的“完美主义者”

业务精湛,胆大心细。

“我永远记得,第一次爬杆时,连脚扣都用得不熟练,弄得现场的同事哈哈大笑……”上班第一天“惨痛”的经历,刘鹏仍记忆犹新。

于是,刘鹏勤学苦练,甚至偷师学艺。驱车数百公里,只为去贵州送变电公司的作业现场进行学习。

在同辈技师眼里,刘鹏更像一个“完美主义者”,就拿拉线来说,在刘鹏看来,制作的第一组拉线和第100组拉线之间的误差不能超过1厘米,平日的细心和细致,加上平时的经验,练就了刘鹏一双“火眼金睛”,在离地面几十米或塔与塔之间几百米的高压铁塔上,有缺陷或安全隐患的,都逃不过他的眼睛,一看一个准。

如今,刘鹏不仅是贵州电网公司高技能人才,而且是职业技能鉴定考评专家。他参与编撰的培训教材、标准、题库已由中国电力出版社出版发行,成为供电企业技能考试用书。

## 拥有多项独门绝技

在贵州电网公司,刘鹏有多项“独门绝技”,攀爬电杆、铁塔的速度,为贵州电网输电领域内数一数二,5层楼高的常规电杆十几秒就能爬到顶;排除故障、带电抢修的用时短、对带电作业综合技能的掌握等在贵州电网也是首屈一指。

特别是拆除绝缘子串中的弹簧销的快速与精准,在贵州电网公司可谓独占鳌头。

刘鹏在带电作业时发现:更换耐张单串绝缘子时,如果人为操作失误或使用的器具突然断裂,可能导致人员伤亡。

于是,他把自己“关进”屋子,夜以继日地梳理流程、设计图纸,提出假设。在团队的共同努力下,“带电更换输电线路耐张绝缘子后后备保护装置”5个月不到就研发成功,

不仅更加安全可靠,还大大降低了设备、作业风险。这项技术不仅获得了国家专利,更是填补了我国在输电线路带电作业领域的空白。

几年来,刘鹏带领团队创新硕果累累,从2013年到2016年短短3年时间,刘鹏及其团队就完成了29项创新项目,获得了13项国家专利。

(李丰)

## 22年“零差错”

1995年,刘鹏从电力技校毕业,以专业第一的成绩进入贵阳供电局工作。他深爱带电作业这个专业。“带电作业技术含量最高,我喜欢有挑战性的工作。”他说。

第二年恰逢带电作业班招人,刘鹏报了名。凭着灵活的头脑,灵巧的身手,他进入带电作业班,一干就是22年。

带电作业,就是在高压线路设备上,在不停电的情况下,测试、检查、检修。因为带电作业的高标准,决定了从事这项工作的人必须

近年来,在贵州电网举办的高压线路

带电作业技能竞赛中,刘鹏多次名列前茅。如今,刘鹏已从“运动员”转为“裁判员”。他要带出更多“徒弟”,指导他们如何精细,怎么做精致,如何精通,怎样才能精湛。

作为高级培训师,刘鹏一项重要工作就是在南网系统为在岗员工培训。培训对象不仅有新进员工,还有技师、高级技师及技能专家,学员遍及广东、广西、海南等地,培训学员累计超过700人次。而在贵州电网系统,刘鹏主持培训场次40余次,已带出300多名“徒弟”,分布在贵州各级供电企业,成为各个单位的技术尖兵。

## 创新成果填补空白

为了自己和团队的安全,刘鹏坚持在技术改进和技术创新之路上“飞奔”。

“刘鹏业务精通,技能精湛,还喜欢琢磨,搞了不少创新,也取得不少成果。”贵阳供电局党委书记胡运重说,在业余时间和周末,刘鹏基本上“泡”在工作室里,研究技术创新,进行技术改进。

传统的脚扣大笨重、携带不便,刘鹏决定革新。从1.0版、2.0版到3.0版,经过几个月的努力,新型脚扣“出炉”了;这种可折叠式脚扣,安全方便,功能齐全,受到大家欢迎,获得了国家专利,目前已推广运用。

刘鹏在带电作业时发现:更换耐张单串绝缘子时,如果人为操作失误或使用的器具突然断裂,可能导致人员伤亡。

于是,他把自己“关进”屋子,夜以继日地梳理流程、设计图纸,提出假设。在团队的共同努力下,“带电更换输电线路耐张绝缘子后后备保护装置”5个月不到就研发成功,

不仅更加安全可靠,还大大降低了设备、作业风险。这项技术不仅获得了国家专利,更是填补了我国在输电线路带电作业领域的空白。

几年来,刘鹏带领团队创新硕果累累,从2013年到2016年短短3年时间,刘鹏及其团队就完成了29项创新项目,获得了13项国家专利。

(李丰)

层欢迎、职工受益,“星级职代会”成为市总的一个工作品牌。截至目前,已有50家企业事业单位达到了三星级以上职代会标准;包头市国有及其控股企业普遍建立了职代会制度;区域(行业)职代会制度得到进一步推行,小微非公企业厂务公开、职代会制度覆盖率稳步增长。

这一局面得益于包头市总制定的科学规范的考核评价体系。针对不同类型的单位,在内容和赋分权重上区别对待,提出明确目标,细化考核标准,对代表产生、会议程序、职权落实等重点环节,加大赋分权重,对事业单位职代会制度评聘等相权落实加大分值,在非公企业加大职工代表提案和职工测评可度的分值。

包头市总细化考核标准,每一类都设置了基础扎实、运行规范、职权落实和作用发挥4大项,20个分项,40个小项,分别赋分,使基层工会星级创建有目标、规范建设有标准。

为了深入推进这一工作,包头市总机关干部深入地区、系统和企业,通过召开职工代表、工会干部、经营管理人员座谈会,发放问卷,了解基层实际工作情况;以行业协会、工业园区为重点,指导重点、难点工作推进,培育工作典型。指导职工依法实行民主选举、民主管理、民主监督,使职代会职权得到充分有效落实。

重庆市总培训  
工会新干部

本报讯 (记者李国)4月11日,重庆市新进工会干部岗前培训班开班。此次培训的重点内容为,工会改革试点探索、相关法律法规知识、工会基础理论知识、工会工作业务知识等。

为搞好本次培训工作,重庆市总既邀请了市委党校的两名专家进行授课,还安排了相关处室负责人与培训学员共同探讨工会业务,培训学员主要是各区县总工会领导、机关干部,区县总工会所属机关事业单位工会主席(工委主任)、乡镇(街道)及工业园区工会主席(工委主任),以及市总工会机关部分干部等200余人。

据悉,重庆市总将制定实施《重庆工会干部教育培训“十三五”规划》,强化培训工作的针对性、协同性、严肃性。加强宏观规划,统筹协调和综合管理,提出了“四个统筹”的要求,即统筹培训班次、统筹培训时间、统筹培训经费、统筹培训对象,通过整合资源,切实解决培训人员重复、培训课程重复等问题。

## 青岛评选“振超技能大奖”

本报讯 (记者杨明清 通讯员匡润金)4月11日,青岛举行“振超技能大奖”评选活动启动仪式。

作为青岛市职业技能大赛的最高奖项,今年大赛组委会将“振超技能大奖”数量由2名增加到3至5名,获奖励将获得10万元奖金,并将被授予青岛市工人先锋称号以及优先被推荐评选青岛市首席技师和青岛市劳动模范。申报范围为获得青岛市第十四届职业技能大赛各工种第一名的参赛选手,大赛组委会将按照个人申报、单位初审、专家评审、社会评议、组织考察、综合评审等程序严格评选。

## 太原房建段开展安全教育

本报讯 太原铁路房建段原平房建热车间在房建设备春检春鉴中,紧扣“强基达标、提质增效”主题,开展全员安全教育。

一是解决全员安全思想上的疲劳意识。在月度安全分析例会上逐项进行重申强调、全面分析、细致研判,为春检人员补足安全思想之钙。二是解决春检人员作业上的经验主义。坚持“真检、真查”,并对春检人员进行针对性培训和考试。三是解决设备隐患整治上的等靠弊病。对由于春融形成的87处零小病害,做到随发现、随处理。(任晓江 黄生平)

## 南阳车务段打造服务微空间

本报讯 “20万粒种子,20万份收获;20万个粉丝,20万份期待!”4月17日,随着这条微博的发出,南阳车务段新浪官方微博粉丝数突破20万。

该段凭借官方微博平台,开辟“南车资讯”“出行提示”“余票信息”等栏目,同时开办“微提示”“微公告”“微课堂”“微服务”等板块,努力打造铁路服务互动“微空间”,把服务工作从“有形”拓展到“无形”,不断提升扩大铁路服务的影响力和感染力,全方位展示铁路良好的社会形象。

(赵向阳)

三明工会法援律师团为职工维权  
“工会一出面,赖账老板就服软了”

4月19日,烘焙师刘喜临(左)在合肥市井岗镇半岛新村社区活动中心为学员教授烘焙。

当日,安徽省合肥市井岗镇半岛新村社区开设“巾帼创业技能培训班”,培训班将定期为有创业愿望的妇女免费开设烘焙、插花、创业规划等课程,提升社区妇女创业就业能力。

新华社记者 张端 摄

解决,但我们想不出更好的办法,希望工会能帮我们出主意。”廖福年寻求工会的帮助。

很快,律师团的努力有了回报,企业收到三明市劳动人事争议仲裁院送达的上诉材料后,

主动到市总见法援律师,希望裁前调解,原本强势的私企老板“服软”了。

随后,在律师的见证下,企业拖欠的20万元余款一次性打到6名职工的工资账户里。

“我们知道不能用过激的办法寻求问题

解决,但我们想不出更好的办法,希望工会能帮我们出主意。”廖福年寻求工会的帮助。

很快,律师团的努力有了回报,企业收到三明市劳动人事争议仲裁院送达的上诉材料后,

主动到市总见法援律师,希望裁前