

# 不忘初心“挑重担” 砥砺前行“筑精品”

## ——中铁三局商合杭铁路站前十五标项目部打造“精品工程”

□ 孔利 杨建功 张阳

清明前后的芜湖草长莺飞，商合杭铁路安徽段的油菜花海中，如春笋般的桥墩在细雨霏霏中破土而出，像士兵般傲然，似山峰般坚强，如同他们的建设者一样。

这群建设者是一支英勇无畏的队伍，也是一个永不退缩的集体。他们一顶帐篷，四海为家；一双铁脚，走遍天涯；一曲高歌，从五岳山川唱到了江淮大地。他们，就是始建于1953年的中铁三局桥隧公司。

近年来，该公司参建的工程有40多项被评为国家级和省部级优质工程，先后被国家评为“守合同重信用先进单位”、荣获铁道部“火车头”奖杯。

2015年11月18日，中铁三局目前规模最大的代局指工程——商合杭铁路站前十五标工程开工建设。该项目位于安徽省马鞍山市和芜湖市境内，标段全长34.1公里，包含路基、涵洞、桥梁及站场工程，标段内桥梁特大桥10处，其中裕溪河特大桥是商合杭铁路桥梁重难点控制工程。

开工以来，项目部全面贯彻“依法合规、有序推进、按标施作、安全优质”的管理理念，弘扬中铁三局“知行合一、永争第一”的精神内涵，坚持“服从业主、尊重监理、配合设计、恪守合同”建设理念，高度重视安全生产、工程质量、央企形象，坚持标准化管理、精细化操作、制度化推进、责任化考核。目前，工程建设正按照既定目标强力推进，并得到多方面的好评，涌现出了一批可歌可泣的好技术、好职工、好故事。



项目班子成员现场办公

## 号令如山 铁军“跑步进场”

2015年11月，中铁三局桥隧公司选派精兵强将组建商合杭铁路十五标项目部，立即开展施工调查，查找政府相关文件，同芜湖市、区、县主管领导及铁办等部门顺利对接，尽快实施临时土地的征用。由各分部和参建单位负责人参加的征拆工作会议上，传达了京福公司、芜湖市政府关于商合杭铁路全线征拆动员和推进大会的精神，并将会议精神及时通过所属各分部传递到乡镇和村庄。

项目部及各分部负责人、协调人员徒步仅用3天就把34公里长的正线全部调查完毕，为全标段征地取得了宝贵的第一手资料。各分部迅速行动，每人手里都有京福公司关于商合杭红线用地、林地使用、临时用地及附着物补偿标准的相关文件和通知，很快各分部开始了临建施工。

同时，梁场、混凝土拌和站和钢筋加工厂负责人不断优化临建用地方案，想方设法推

进含山梁场临建施工进度，确保业主给确定的制梁架梁节点工期。商合杭1号、2号混凝土拌和站和1号、2号钢筋加工厂临时用地进行优化，由使用基本农田改为征用废弃工厂空地作为拌和站和钢筋加工厂，经过努力协调和现场考察，选址能满足运距的要求。两个拌和站、两个加工厂按56亩计算，为项目节约了不少复垦费和复垦保证金。

针对项目的施工重难点，决策者们不等不靠，分工明确，各负其责。中铁三局桥隧公司副总经理、商合杭十五标项目经理王红凯、常务副经理姚家贵上下协调，总工程师利军紧盯现场，日夜跟踪设计院。施工现场上，副经理户玉绝，一分部经理刘志峰、书记刘小勇，二分部经理邓英海、书记刘冀伟，三分部经理贾广林、梁场场长侯彦明、书记韩运强，1号拌和站站长王国庆，各司其职，靠前指挥，大家雷厉风行，令行禁止的征战风格，受到了业主的交口称赞。



十四队创新开展“头脑风暴”，打造技术核心竞争力

## 强化标准 “精细”造就“精品”

化，不搞突击迎检，只做拾遗补漏。

项目部参照京福公司和集团公司的管理办法，结合本项目的实际，对照现有的各项制度、办法等，进行查漏补缺，整理细化，编制了《中铁三局商合杭铁路站前十五标项目经理部管理制度汇编》和《岗位职责汇编》，明确了各项工作的程序、方法、要求、标准等，为标准化工地建设提供了制度保障。管理制度汇编成册，印发给各分部，要求依据这些规定实施，并适时进行监督考评。此举得到了业主的

肯定，并推荐多家参建单位前来取经。

此外，将“规范管理、精细施工”的理念贯穿于工程施工全过程，促进管理制度更加完善、现场管理更加规范、人员技能更加精湛、材料加工和施工工艺更加精细、试验检测更加可靠，让标准化作业成为常态，确保优质、高效地完成各项施工任务。

人员素质决定了施工管理的水平和效率，是实施标准化管理的根本要素。项目部成立之初就制定了详细的岗位职责，并选配具

有高铁施工经验和综合素质较高的人员参加项目的建设，着重做好提高素质、适应高标准要求的培训工作，制定了《施工技术与管理培训实施计划》，举办了岗前培训、施工工艺培训等各类全方位培训和指导。

“我们在样板引路、技术创新、工艺优化、工序标准、动态调整5个方面，实行了强有力的控制。”在施工中，该项目部还推行“首件验收、样板引路”，指导后续工点的施工，通过二维码技术的应用增强产品质量的可控性和追溯性，不少做法还在业主组织的现场观摩会上得到了同行的赞许和业主、监理单位的认可。

一流的桥梁专业施工队伍夯实了地基。

此外，五队的“党工团”也集体发力，创先争优，如党支部以工程项目为依托开展“岗岗建区”活动，成立了“党员突击队”；团支部成立了“青年突击队”，在急难险的任务面前，总能看见青年突击队冲锋在前。

总之，该项目部从管理干部队伍队伍建设入手，致力于锻造一支支“招之即来、来之能战、战之能胜”、业务精湛且一专多能的尖刀队，让“敢打必胜、永争一流”的精神绽放光彩，在“高精尖”“重难点”等工程中“领衔主演”，担当攻坚重任，扬铁军声威。

过BIM信息模型的建立，利用云端数据管理集成平台，实现项目施工全周期的数据储存、分析和利用。通过云端计算与存储实现工程过程管理信息运用的四端合一，即PC端、网页端、手机端、5D全息端，达到可视、协同、自动及绿色的施工全过程管理。

类似“小改小革”的例子在该项目部不胜枚举，开工至今，该项目部“小改小革”成果及合理化建议多达44项，其中，被京福公司授予A级表扬1项、B级表扬13项、C级表扬30项，有13项被京福公司在全线推广，获国家新型实用性专利1项、省部级工法2项、企业级工法2项。

## 创新驱动 “小改革”带来“大效益”

小改革创出大效益，以小支点撬起大未来。

桥梁预制分部自主研发的第三代便携式钢筋弯器可满足工地上各种钢筋角度的折弯，折弯精度、工效指标大幅提升，开创了钢筋弯折机具小型化、集成化的先河，填补了国内空白，被京福公司全线推广；为防止桥梁施工中发生坑底涌水、流沙，项目部将房建施工中的基坑管井降水技术跨界应用，取代传统拉森钢板桩抗渗，防护成本由每个桩基6万~7万元降至2.5万元左右，仅此一项项目

部便可节省资金300万元。

为确保邻近营业线施工安全，项目部创新采用红外线智能自动感应报警系统，在“一机一人”防护的基础上，将红外线智能自动感应系统安装至既有线路肩防护网上，当列车运行至双向距离施工点800米处时，无线智能自动感应系统自动开启声光报警，现场大型机械设备操作人员立即停止施工，保证了既有线运营和施工安全。

同时，项目部还积极引进BIM技术，通

## 路地和谐 “血浓于水”树央企风范

“子谦山隧道因多日持续降雨，发生山洪倒灌险情，严重威胁高铁正常行车安全！”2016年6月30日晚，项目部响起了急促的电话铃声。当晚，芜湖地区骤降暴雨大雨，境内多条内河超历史最高水位，迎来了60年不遇的洪涝，接到京福公司增援抗洪抢险的紧急电话后，项目部火速驰援。

险情就是命令！启动防汛抗洪应急预案后，60余名突击队员带上发电机、灯具和水泵等物资，火速赶到现场，经过合力奋战，次日凌晨成功解除险情，子谦山隧道恢复正常通车。

7月1日，含山县漕漕镇新河沿岸突发险情，两户空巢老人沿河岸建的房屋距离猛涨河水水面不到10厘米。附近施工的项目部一分部接到含山县防汛办的增援电话后，火速赶到，经过3个小时奋战，用沙袋在老人房屋与河岸间筑起一道临时护堤，保证了两户老人及周边村民的房屋安全。

7月2日至中旬，项目部按照芜湖市鸠江区汤沟镇政府、含山县漕漕镇增援抗洪抢险总体安排，各分部抗洪抢险突击队员手持铁锹，24小时轮班与村民冒雨沿裕溪河堤处进行拉网式排查险情，及时发现险情10余处……

“特别在夜晚，大家拿着手电筒，一丝不苟地往返守候在河堤上。当时，有两名党员被雨

淋发烧，他们顾不得休息，仍咬紧牙关硬支撑着，就这样在抗洪最艰巨的7个昼夜里，我们连续安排员工280多人次，奋战在裕溪河堤上。”回忆起巡守河堤时的情景，第五工程队的一位干部记忆犹新地说道。

在2016年汛期期间，该项目部共增援抗洪抢险600余人次，调用机械设备160台套，投入资金、物资设备总量达到146万元。标段内4个镇、30多个自然村、200余亩农田、100余亩鱼塘、2万老百姓的生命财产得到了保障。

时任京福公司总经理张骥翼对中铁三局响应迅速、战斗果敢、效果明显表示充分肯定和感谢，总工程师冀福孝称赞三局无愧于铁军称号，领导重视亲力亲为，抢险有章法，忙而不乱，在商合杭铁路建设和抢险救灾中得到了双重体现。

洪水过后，项目部被马鞍山市委、市政府联合授予“全市抗洪救灾先进集体”，共收到芜湖市鸠江区、马鞍山市含山县通报表扬5次，各级县镇政府赠送锦旗6面。

“现在，工地附近老百姓遇到了我们的人，一听说我是‘中铁三局’的，就像见到了亲人。”项目部党委书记孔利说，除了抗洪抢险，项目部还为当地村民免费修路等，很好地建立了“路地”感情，也为征地拆迁等工作打下了良好的基础，提前半年完成了拆迁任务。

## 超前服务 以“产品”创“品牌”

运营是检验工程质量的最高标准，在商合杭铁路建设之初，京福公司就将合福客运专线的成功运营经验引入到各项工程管理之中，以运营标准树立建设标准，以运营压力倒逼工作压力，“一切为了运营，运营说明一切”。对此，项目部以超常规的规范、超前的服务，确保铁路开工必优、一次成优。

面对京福公司几近苛刻的建设标准，项目部牢固树立“第一次就做对，做就做的最好”的施工理念，主动邀请京福公司、工务段、车务段等运营单位提前介入，以运营目标为建设标准，通过“样板先行”等，全面提升项目工程标准化建设水平，杜绝返工风险，确保一次成优、常态优秀。

为此，项目部坚持把专业做成品牌，专注做到极致，进场伊始就在人员配备和制度保障等方面下了功夫。项目部建立健全了考核激励约束机制，在工作中实行动态监管考核，严格制度化管，加大“问责”力度，严格“失信”行为责任追究，强化管理人员责任意识，让职责理念深入人心。

品质决定品牌。凭借强有力的专业化团队，项目部不断在“快”上求突破，在“好”上做文章，以“产品”创“品牌”。在用最短的时间实现了现场大规模开工建设之后，2016年，共完成产值10.3亿元，已完工程合格率达到100%，优良率达到95%以上，安全质量实现零事故，环保实现零投诉。

2016年4月，商合杭铁路十五标开工建设仅5个月，京福公司便在全线观摩中将项目部一分部标准化工地作为样板推广，2016年上半年，项目部取得全线建设单位信用评价第四名，下半年取得第二名的好成绩，三次夺得京福公司、安徽省总工会“七比七创”劳动竞赛优胜单位，获得京福公司“ABC”级表扬共44次，居商合杭全线20家参建单位之首，被业内称为见证中铁三局“老局新崛起”的现象级工程。其中，京福公司总工程师冀福孝对项目部的标准化现场赞誉有加，并指出，“中铁三局商合杭工地代表中国高铁水平”。

## 党建引领 “火车头”跑出加速度

俗话说，火车跑得快全靠车头带，没有一个好的班子，就带不出一支优秀的队伍。

“见第一就争，见红旗就扛！”这是项目部党委书记孔利的口头禅。一直以来，商合杭铁路站前十五标项目部一班人团结协作，分工不分家，配合默契，合作抓共建。也正是由于领导班子密切合作，风清气正，才有力地促进了施工生产和各项工作的开展。

项目部党组织机构成立以后，项目书记孔利兼任项目工委书记，定期开展廉洁教育，持续深入反对“四风”，以“三严三实”教育引导党员干部在严守党纪上远离红线，在廉洁自律上追求高标准。通过一系列举措，党风廉政建设得到进一步加强，“两个责任”得到落实，开工至今，项目未发生一起腐败不良行为，廉政举报实现了零投诉。

2016年夏天，江淮多雨，大自然成就了这里的物产资源，这里盛产的螃蟹、青虾、丹皮、板鸭名声在外。但对于建设来说却存在诸多无奈，施工处处受阻……建设者们有幼儿使不上，干着急。对此，以王红凯、孔利、姚家贵等为首的项目部领导班子一头扎进现场，摸情况、访员工，了解各项工作的开展，迅速理清了工作思路，胸有成竹、运筹帷幄。

进场以来，项目部党工委围绕不同时期的生产特点，开展了形式多样、内容丰富的主题活动，并注重其针对性、有效性、持续性，先后以“修身持志，共享荣光”“知行合一、筑和谐路，永争第一、扬铁军威”等活动为载体，使

全体党员保持最佳状态，以党建活动开展实效打消员工对党建活动“认认真真走过场、不折不扣搞形式”的固有偏见，并由此促进项目各项机能的同步提高。

在活动中，项目部一班人注重坚持典型选树，引导示范，发挥正能量效应，形成向上的精神鼓舞。

项目部坚持“见第一就争、见红旗就扛”的荣誉导向，使火热的商合杭铁路建设一线真正成为人才的孵化器、劳模的大讲堂、创新的试验室、荣誉的集装箱。

实干出实绩。2016年，中铁三局商合杭铁路十五标项目部荣获安徽省总工会“工人先锋号”、安徽省重点工程劳动竞赛先进集体、商合杭高铁建设优秀项目经理部、商合杭高铁建设“双优”工作优秀单位、商合杭高铁建设先锋“优胜单位”。同时，项目部党委书记孔利被国资委授予“中央企业优秀党务工作者”“央企楷模”称号，项目经理王红凯获得“商合杭高铁建设最佳指挥长”称号，项目部常务副经理姚家贵获得“年度劳动竞赛优秀组织者”称号，项目总工程师利军获得商合杭高铁建设“双优”工作者称号……项目部的各种荣誉纷至沓来，催人奋进。

大江流日夜，慷慨歌未央。中铁三局商合杭铁路建设者以钢铁的意志、创业的初心、奉献的情怀、务实的担当汇成一曲铁军赞歌，在江水的浪花间翻腾，在皖中大地上传唱。

压题图片：裕溪河特大桥效果图



裕溪河特大桥主墩承台浇筑完成



裕溪河特大桥跨河连续梁水上作业平台



双联预制简支箱梁架设



芜湖北制梁场场区俯视