

■追梦·一线职工风采录

久经“砂场”的老将

本报记者 张翀 本报通讯员 钟守春

28年，他为机车上砂3800余吨，相当于一铲一铲地装满了一列火车；28年，他经手了2200多台机车近2万个砂箱用砂，运行良好，无一堵漏……他就是有着“砂场老将”美誉的武汉铁路局襄阳机务段上砂工刘久胜。

襄阳机务段管内宜万线、襄渝线，被誉为进川入蜀的“咽喉”，所经之处坡道众多，有的连续上坡甚至长达数十公里，遇上雨雪、冰冻等恶劣天气，钢轨湿滑，车轮和钢轨的粘着力小了，车轮易打滑，最终造成列车“坡停”，影响铁路运输效率。这时，合理撒砂能给机车装上一条流动的“防滑链”，有效增大机车粘着力，列车就能顺利运行。将砂子装进机车砂箱里，就是刘久胜的工作。

52岁的刘久胜，日复一日地给机车上砂，用“战斗”来形容他的工作十分妥帖。因为机车入库整备时间很短，有的甚至不到20分钟，给机车上砂就要求迅速、精准，上砂工必须在最短的时间内给机车上足砂子。

机车每天驰骋近千公里，1台机车200公斤的砂子都不够。大部分机车都是夜间整备后继续上线运行，一个晚上有20多台机车需要补砂，一台机车8个砂箱必须都保证有三分之二的储砂量，上砂工必须不停地推砂、上砂，休息时间很少。尤其是机务段由内燃机车向电力机车转型期间，上砂工每天给机车上砂前，先要把存放在砂房的干砂往小推车上倒转1次，然后推车至整备场的机车旁，进行上砂作业。本来一天8吨砂的工作量，经过倒转就成了16吨。刘久胜在反复琢磨后，找车间领导提出建议——建制砂塔，实现自动下砂至小推车，这样劳动强度就降低了。

上砂看似拼体力，更多的还要凭记忆力。因为进入整备场的机车不停地移动，多条整备线，有进有出，必须准确记往哪台机车上了砂，哪台还没上，不然刚才还在这个位置停的机车一会儿就不知移到哪儿了。每次铲砂时，他都要仔细检查，看看有没有异物，哪怕是一颗小小的铁钉也难逃刘久胜的“法眼”。

刘久胜严格按照工艺上砂，每一个环节都严之又严，从不马虎。普通的砂子在他这里要过“四关”才能使用。一是“选料”关，选用优质石英砂，只要砂子不合格，他就拒绝上砂，并将情况上报管理层。在段里，他是有名的“眼里容不得坏砂子”。二是“晾晒”关，利用晴天及时将专用的湿砂晒干。三是“烘烤”关，将晒干的砂子铲入烤砂机中烘烤。四是“入塔”关，将合格的砂子注入一个个砂塔之中，保证不受污染。

“百趟”状元安全行车200万公里



“百趟”是铁路机务行业的术语，指的是火车司机安全驾驶列车的总趟数。在南昌铁路局向塘机务段，51岁的黄香荣主要担任向塘至衡阳区段的旅客列车牵引任务。在他司机生涯第26个年头，将安全行车趟数增加到4000趟，累计安全行车200余万公里，相当于绕地球50多圈。

每次出勤时他都对可能遇到的线路施工和恶劣天气情况充分做好安全预想，在上车前做到心中有数。他凭借娴熟的操纵技艺将行车险情化险为夷，将自己的安全行车“百趟”成绩刷新，始终占据全段“百趟”第一的位置。

胡景(图/文)

他用双拐“创”出了一片天地

本报记者 丛民 本报通讯员 李兴华 张成武

“上帝给你关了一扇门，一定会给你打开一扇窗。”

孙玉海出生8个月就得了小儿麻痹症，从此以后，便以双拐伴随，虽然走路不方便，但他以乐观的心态面对生活，靠着信念一步步在城市里站稳脚跟，“创”出了一片天地。

由于身体原因，当时考大学无望的他，1994年考入了山东省临朐县职业中专微机专业班。入学后，他的电脑专业学习成绩一直名列前茅，技能操作也非常好。经过两年的学习，他来到当时的县三星电子有限公司调试车间，负责产品的调试和验收。车间的工作内容几乎千篇一律，日复一日重复着，孙玉海觉得这份工作和自己所学的专业不是很相关，有点不甘心。此时，他的一位同学在县城开了一家电脑培训部，由于他的专业成绩非常棒，老同学就极力拉他入伙，就这样，孙玉海走上了合伙创业的道路。

电脑产品更新换代节奏很快，知识也在不断更新，孙玉海肯吃苦，爱钻研，不仅自己掌握了最新的电脑科技知识，还培训了一批又一批的电脑学员。

2000年冬天，孙玉海自己开始开店，主要以电脑销售、维修及培训为主。当时物流没有现在方便，电脑配件都要自己从济南进货，他总是一早坐上去济南的客车，到济南山大路上的科技市场去采购。为了找到更好的货源，有时一台电脑需要找好几家才能配齐，一天进出好几个市场，经常赶最晚的一趟客车回到县城。为了赢得顾客的信任，每一台电脑他都是亲自送货上门，亲自安装调试。刚开始，生意很一般，日子也过得清苦，经常一日三餐以面条为主，不过他并不觉得苦，毕竟有自己的事业。

2002年，正好赶上电脑城招商，他决定进入商场经营。为了推广品牌，他带着电脑产品和宣传资料，到每个乡镇代理那里的宣传推广，还把墙体广告打遍每一个乡镇，一番努力换来了收获，他代理的产品成为第一个打入乡镇的品牌。

为了送货方便快捷，2006年孙玉海买了辆奇瑞QQ车，并成为全市第一个拿到残疾人专用驾照C5证的人。随着电商的兴起，2016年4月底他又瞅准机会做起了微商。

“公司目前还在起步阶段，由于资金限制，很多业务还没办法完全铺开。相信随着业务的不断开展，生意会越做越红火。县残联也将举办培训班，让更多像我一样的特殊群体一起走上致富路。”孙玉海的脸上写满了自豪和骄傲。

劳动光荣·劳动圆梦

讲述劳模故事

“别人忙得满头大汗都解决不了的问题，他在旁边瞧一瞧、摸一摸，就能把症结找到并解决”

叶宏勇：用不同方式表达责任的男子汉



本报记者 卢翔 本报通讯员 陆婷

“干一行，钻一行。若要总结经验，我觉得就是这6个字！”谈到为什么能取得这么多成绩时，叶宏勇这样说。叶宏勇是江西省新余钢铁集团有限公司电气自动化主管工程师，刚过不惑之年的他已经在全国劳动模范、国家级技能大师工作室领头人、国务院特殊津贴获得者。

从一个普通大专生开始，21年来，他用辛勤与努力，一步一个脚印登上产业工人最高荣誉领奖台，用自己的方式诠释着对职业的热爱与忠诚。

付出终有回报

1996年9月，叶宏勇从新钢职工大学毕业后来到自动化部当仪表工。尽管起点不高，但他相信勤能补拙，凭借着一股子钻劲，他先后参与了新钢1#和7#高炉炉顶上料、厚板矫直机、厚板冷床等多个工程项目，在实践中不断提高技能水平。2006年，他以新钢职工技能大赛计算机项目状元的身份，代表新钢公司参加全国第3届钢铁行业职业技能大赛并荣获计算机比赛第6名的好成绩，荣获“全国钢铁行业技术能手”称号。

叶宏勇调入新钢冷轧项目部后，负责冷轧电气自动化。这是一条先进的全连续五机架酸洗连轧生产线，酸轧机组中的关键设备均为进口。建设期间，和外籍专家语言沟通存在障碍，叶宏勇晚上熬夜学习英语口语，白天主动为外籍专家当翻译掌握第一手资料，圆满完成冷轧电气设备的安装调试工作。他的敬业也赢得了外籍专家的高度赞誉。

冷轧生产线投产后，酸轧机组在生产厚度大于2.0毫米带钢时，5#机架出口厚度控制系统总会由于厚度偏差过大而失去控制，只有操作工手动增加5#机架轧制力才可以减少厚度偏差，严重影响了酸轧机组的材率。一卷钢卷长度在1000米以上，其中有20米无法满足客户要求，因此公司对冷轧厂提出了攻关要求。

面对难题，叶宏勇泡在生产现场，反复优化轧机控制程序并不断调试，最终成功批量生产出满足客户要求的2.0毫米以上厚带钢产品，创造直接经济效益300万元。

据了解，自2007年调入冷轧厂以来，叶宏勇

牵头完成技术攻关和小改小革230多项，创造和节约资金达1300万元以上。他完成的《改进的冷轧酸轧联合机组带钢焊缝标记孔检测装置》在2014年获得实用新型专利证书，2015年他的《冷轧酸轧机组卷取机钢卷抽芯检测装置》再次获实用新型专利……

“一家人去度假”的小愿望，至今没能实现

全国劳动模范等荣誉的获得，意味着付出，意味着奉献。

叶宏勇的妻子李芬告诉记者，两人刚认识的时候，叶宏勇就一直忙技改工程。最忙的是2009年冷轧厂建设工程期间，整整一年，叶宏勇不是在上海就是去德国。儿子当时3岁，正是对什么都好奇的时候，虽然和李芬亲近，也常会跑出“爸爸去哪儿了”的疑问。李芬只能告诉儿子：“爸爸可厉害了，给生病的设备治病去了。”

“孩子现在都10岁了，一家人还没拍过一张全家福。”李芬说，她特别希望趁着孩子还小，一家三口能在孩子假期去旅游，享受亲子时光。就这么个小愿望，叶宏勇没能满足娘儿俩。

2006年，叶宏勇参加全国钢铁行业职业技能竞赛。备战的日子里，他全身心投入，看书、实训，根本顾不上怀孕的妻子。李芬只能自己去孕检、准备生产的物件和婴儿用品……临产那天，因为叶宏勇在比赛中夺得计算机专业第6名要参加公司表彰会，也不能陪在她身边。李芬在父母陪伴下到医院办理手续，医生帮她做检查时发现她正在长智齿，综合考虑生产过程可能会引起并发症等因素，决定实施剖腹产手术。手术需要家属签字，正在开会的叶宏勇把手机调成静音，电话始终未接，李芬的父亲想尽办法，最后通过公司办公室把消息通知叶宏勇，他才赶到医院办理了手续。

不久后冷轧厂要上一条新线，叶宏勇又要迎接新的挑战。“一家人去度假”的小愿望，至今没能实现。

“一个对工作负责任的人，对生活和家庭也一定会尽心尽责，只不过表达的方式不同。我能理解，也会支持。”李芬说。

他在，主心骨就在

虽然只比叶宏勇小了11岁，可是在31岁的邓礼民心里，师傅叶宏勇是“神”一般的存在。如

今，邓礼民已经能独当一面，他还是那句话：“只要师傅在，我就有了主心骨。”

2010年，邓礼民大学毕业后分配到新建不久的冷轧厂，跟班作业第一天就听大家不断提到叶宏勇的名字，比他更早一年进厂的同事兰凌告诉他：“没有叶宏勇解决不了的难题。”果然，跟着叶宏勇到现场转一圈下来，邓礼民的崇敬感油然而生：“别人忙得满头大汗都解决不了的问题，他在旁边瞧一瞧、摸一摸，就能把症结找到并解决，佩服都不行啊！”

让邓礼民对叶宏勇从佩服到尊敬的，是一件不起眼的小事。当时邓礼民值夜班，在处理机传传感器网络故障时，几个小时都理不出头绪。生产任务逼人，半夜3点，邓礼民硬着头皮给师傅打电话，邓礼民把情况说了一遍，并做好了挨骂的准备，电话那头叶宏勇没有半点不耐烦，在问清楚现场情况后，思路清晰地告诉他，故障点应该出在哪个模块，处理方式是什么。挂了电话后，按照叶宏勇说的办法，邓礼民很快就处理了现场问题，确保了开机时间正常。邓礼民这边还在因为打扰师傅休息而不安，那边电话又响了，叶宏勇来询问事故是不是处理好了？

事实上，每一位值班维护人员遇到不能解决的问题，无论是深夜还是凌晨，都会直接打电话向叶宏勇请教，而他总是耐心倾听，细致分析。如果无法判定原因，他就会赶到现场，不解决问题不恢

复生产就绝不离开。

讲到传帮带，邓礼民告诉记者，叶宏勇简直是“掏心窝子在教，不怕你学不会，就怕你不学”。不仅教故障处理方法，还教处理思路，不仅出现故障时教，处理好了之后怎么总结反思和预防还要教……严师出高徒，邓礼民如今已经能独当一面。有一次他当晚班，发现2#出口活套编码器数值变化幅度异常，他判断编码器异常，要求停机。维修人员判断说编码器正常，如果停机造成损失怎么办？邓礼民沉思再三，按照叶宏勇平时教的思路理一遍，再次做出停机更换编码器的决定。重新启动运行后，报警现象就消除了。对更换下来的编码器再检查，发现连接轴处的螺丝松了，别看这个小隐患，如果不及时解决必定会出大问题。第二天叶宏勇上班了解情况后对他说：“处理及时，判断准确，坚持原则，做得对！”邓礼民说，得到师傅表扬，自己感觉是真的成长了。

(制图 法明)

成功就要干一行，钻一行

徐福平

前段时间采访了5次获得全国劳动模范称号、拥有科技创新100多项的发明家包起帆，这位码头装卸工人出身的劳模反复说的一句话就是：“热爱并钻研自己的工作，这是创新的源泉。创新就在岗位、始于脚下。”

“干一行，钻一行”，新钢劳模叶宏勇也是这样总结自己的经验。从一个普通大专生开始，他一步一个脚印，凭借着对职业的热爱和钻研，登上了产业工人最高荣誉领奖台。

叶宏勇深知，知识和技能是一个人的核心竞争力。所以他并不满足于当一名普通的仪表工，从工作的第一天起，他就积极学习行

业内新知识、参加新项目实践，在各种技能大赛中提高技能水平。

公司引进进口设备时，叶宏勇晚上熬夜学英语，白天为外籍专家当翻译，掌握第一手资料，最终顺利完成设备的安装调试；面对难题时，叶宏勇在生产现场，反复优化轧机控制程序并不断调试，最终生产出满足客户要求的产品。

随着社会发展速度的不断加快，一个人无论从事什么工作，要保持竞争力就必须意志坚定，努力把工作做到最好。干一行，钻一行，这是对一个职业人的基本要求，也是最高要求。正是深谙这个朴素的道理，叶宏勇才收获了成功。

5000元治疗费，并宣称张某不是该厂职工，张某与工厂是劳务关系，不是劳动关系，不给张某一次性伤残补助金、工伤医疗补助金和伤残就业补助金。

张某从农村来到城里打工，无依无靠，又不懂法律，无奈中找到了秦皇岛市总工会，工会介绍张某去找贾瑞江寻求帮助。

贾瑞江为张某提供了无偿法律援助，带着张某找到工厂协商，但工厂态度十分强硬。贾瑞江又带着张某找到曾经一起工作的工友为其作证，结合其他相关证据，经过与企业一年多的谈判、沟通，使张某最终获得了一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金等相关赔偿。

近年来，贾瑞江还积极参加“律师入企”等法律志愿服务活动，认真做普法宣传教育，在维护职工合法权益方面成绩突出，在工会组织和职工中的认可度越来越高。“大量的案件表明，职工维权的根本在于要让企业管理者懂《劳动法》，重视《劳动法》，并严格按照《劳动法》规定开展人力资源管理。同时，职工也要学会运用法律武器来维护自身合法权益。”贾瑞江说。为此，他经常到企业、社区开展法律宣传咨询活动，到企业为职工上法制课，同时他还担任了秦皇岛等地十家企业事业单位的常年法律顾问。

去年，贾瑞江担任了秦皇岛市海港区某餐饮公司的法律顾问，工人李某在公司装修时受伤，经鉴定伤残等级为七级，向公司索要治疗费、护理费、停工留薪期工资、营养费、住院伙食补助费、一次性伤残补助金、交通费、鉴定费等多项费用。企业刚成立不久，突遇这样的事情，经理十分着急，不知道该怎么处理。贾瑞江给企业仔细讲解了有关工伤的法律规定，相关的法律流程和法律后果，按照法律规定计算出了李某应得的赔偿数额。之后，与李某积极协商，经过多次调解，最终李某与餐饮公司达成了一致赔偿意见，为公司节省了时间和精力，同时也维护了李某的合法权益。

“在协调劳动关系案件中，保障职工合法权益、维护社会公平正义，已经成为我的一种神圣职责，‘心系职工，服务职工’带给我更多的是一种光荣感、使命感和责任感。今后，我愿意带动更多的律师参与到职工维权中来，促进劳动关系和谐稳定。”贾瑞江语气坚定。

■人物点击

一周5天，他办理的开庭与合并开庭的案件最多时达13个

为维权忙得团团转的贾瑞江

本报特约记者 朱润胜

贾瑞江的忙，是一般人想象不到的。一周5个工作日里，他办理的开庭与合并开庭案件最多时有13个之多，一年中平均每周开庭审案六七个。

“他长期专注于劳动争议案件的代理及劳动法的研究，既有深厚的理论功底，也有丰富的实践经验。”秦皇岛市总工会法工部部长周树杰介绍，执业十几年来，贾瑞江积极协助政府部门、工会组织、法律援助机构进行职工维权，“经常为职工的案子忙得团团转。”因为善于运用调解技能平息劳动关系双方矛盾，擅长办理群体性劳动纠纷案件，贾瑞江受到职工群众的交口称赞，被评为河北省第二届维护职工权益十佳律师。

不遗余力帮职工打官司

2003年，贾瑞江在河北凯悦律师事务所正式成为一名执业律师，对法律的热爱以及对劳动者的同情，他承办了大量的劳动纠纷案件。办案过程中，贾瑞江体会到个人力量的单薄，于是，他联合律师事务所的其他律师成立了维权律师团队，并与秦皇岛市总工会合作，成立了秦皇岛市工会会员定点维权咨询律师所，向职工敞开了维权大门。

贾瑞江曾代理了安某诉某商贸公司劳动争议案。2012年5月，安某到该公司工作，岗位为销售员，2015年2月15日，公司通知安某解除劳动关系，并且没给安某任何经济补偿，也没给销售岗位的提成工资。安某入职以来，未与公司签订书面劳动合同，由于证据不足，其在劳动仲裁时的请求未能得到支持。

安某找到贾瑞江寻求帮助，贾瑞江详细了解案情后，为安某仔细分析仲裁失败的原因并重新找到了突破口。帮助安某一起去银行调取该商贸公司每月给其转账的银行流水单，调取留存了安某



原来，贾瑞江曾代理了安某诉某商贸公司劳动争议案。2012年5月，安某到该公司工作，岗位为销售员，2015年2月15日，公司通知安某解除劳动关系，并且没给安某任何经济补偿，也没给销售岗位的提成工资。安某入职以来，未与公司签订书面劳动合同，由于证据不足，其在劳动仲裁时的请求未能得到支持。安某找到贾瑞江寻求帮助，贾瑞江详细了解案情后，为安某仔细分析仲裁失败的原因并重新找到了突破口。帮助安某一起去银行调取该商贸公司每月给其转账的银行流水单，调取留存了安某

的短信记录证据，并找到安某曾经的销售客户，拿到了买卖合同等重要证据，形成了完整的证据链。

庭审中，商贸公司虽然仍对安某与其不存在劳动关系进行辩解，但在贾瑞江提供的充足证据面前，法院认定安某与该公司存在劳动关系，判令公司支付安某解除劳动合同的经济补偿金、未签订书面劳动合同赔偿双倍工资等。

庭审结束后，公司负责人及其代理