

一单位职工加班费、高温津贴补助竟在工会账户上列支

# 连云港市总“约谈”单位工会负责人

2016 年起该市实行工会经费审计监督“约谈”机制

**本报讯** (记者王伟 通讯员连工)一家事业单位将应由行政列支的职工加班费、高温津贴补助等 150 余万元放在工会账户上用工会经费列支。了解到这个情况后,江苏省连云港市总工会立即启动了“约谈”机制。

“约谈”时,市总经审会主任、经审办主任、会计师事务所项目负责人以及被审计单

位分管工会领导、工会主席、工会会计和工会工作人员等全部到场。通过陈述、质询、答辩、提出整改意见等一系列程序,该单位认识到问题严重性,表示将按“约谈”要求进行整改。在此后的审计整改“回头看”中,该单位已经将违规接收和发放的经费从工会账目中调整出去,促使工会经费的收取和使用符合相关

规定,对审计发现的其它问题也进行了整改和规范。

记者了解到,针对工会经费使用中存在的问题,连云港市总去年起尝试实行工会经费审计监督“约谈”机制,督促被约谈单位正视审计中发现的比较突出的问题,促进审计意见落实整改到位,取得了明显成效。

近年来,连云港市总每年都借助社会力量,择优选聘会计师事务所参与审计工作,拓宽审计覆盖面,提升审计质量。然而,在审计中发现,有少数单位工会出现较严重的经费使用问题,虽经多次沟通、协调,仍未整改到位,有的甚至拒不整改。针对这种情况,从去年年初,连云港市总工会经审会创新工作方式,

尝试实行审计监督“约谈”机制。

据悉,“约谈”机制的具体程序是:提前两天通知被约谈对象,告知约谈内容,由市总经审会主任约谈被审单位的行政领导、工会主席、工会财务和相关人员。同时,由工会经审会牵头,由审计项目负责人、组织人事、纪检监察等部门人员组成约谈小组。被约谈人按照约谈内容进行陈述,约谈小组就有关问题提出质询,被约谈人进行答辩。约谈小组根据查明的问题,依据法律法规等有关规定提出整改意见,并要求约谈对象在规定时间内将约谈整改落实情况报市总经审办,经审办再择机进行审计整改“回头看”,确保发现问题整改到位。

通过实行审计“约谈”后,发现问题的项目及时整改率达 88.4%,其余项目也都在整改中。今年,连云港市总经审会将加大审计监督“约谈”机制实施力度,对审计中可能出现的如多种理由不配合审计组审计、提供虚假账目、整改不到位或屡屡犯错等行为,组织力量开展“约谈”。

## 安徽省教科文卫体工会成立

省总工会产业工会由 9 个减到 5 个

**本报讯** (记者陈华)4月12日,安徽省教科文卫体工会第一届委员会第一次全体会议在合肥召开。新成立的安徽省教科文卫体工会面向全省教育、科技、文化、卫生、体育 5 大行业 173 万名职工及会员,行使服务职能。

2016 年底,安徽省委办公厅印发了关于《安徽省总工会改革方案》的通知。改革方案明确,按照产业和行业性质相近的原则,组建驻省总工会的大产业工会。改革后,省总工会驻会产业工会由原来的 9 个减少到 5 个。撤销省教育工会,组建省教科文卫体工会便是此次改革的一部分。

据了解,安徽省教科文卫体工会将根据教科文卫体行业特点,大力推进名师名医工作室、技艺传承工作室、劳模创新工作室、科研创新工作室等创新载体建设,开展形式多样的岗位练兵、技能竞赛活动。

同时,各级教科文卫体工会将聚焦 5 大行业特殊性,重点关注职工精神需求,以职工需求为导向,整合系统资源优势,不断拓展服务功能,优化服务项目,加大办实事解难题力度,推进“互联网+”工会普惠化服务。

## 广州举办职工乒乓球赛

**本报讯** (记者叶小钟 通讯员罗瑞雄)4月14 日,由广州市总工会主办的广州市第二届职工乒乓球团体赛落下了帷幕,37 支队伍 400 多名运动员参加了比赛。经过两天共 200 多场的比赛,广州市公安局代表队夺得冠军。

广州市总在“五一”期间还将举办一系列文体活动,包括广州市职工合唱大赛、非公企业职工体育系列赛、职工文艺汇演、职工足球比赛、职工羽毛球比赛、职工摄影大赛、职工龙狮大赛等。

## 福建斯特力工会开辟职工农场

**本报讯** (记者吴锋思 通讯员范立淮 陈琳)日前,福建省明溪县斯特力气动工具公司职工宿舍楼外,全国劳模潘梓金开始忙碌起来,他的“小目标”是在工会提供的菜地里,播种一些时令瓜果和蔬菜。

开辟职工农场,是斯特力公司工会活跃职工业余生活的一项举措。2014 年,公司工会向企业提出,将拟扩建厂房的备用地块利用。于是企业安排挖土机把土地整平,由工会安排地块,职工自由认领、自行耕种,足球场大小的荒坡从此绿了起来。

## 长春车辆段防堵安全漏洞

**本报讯** 长春车辆段工会注重发挥一线岗位群众监督员作用,加强现场安全监督管理,每年群众监督员发现问题上千件,有效堵塞了安全隐患。

这个段在 10 个车间、130 个班组中配备了 145 名群众监督员。段工会对聘任的监督员设置档案管理,要求他们带标识上岗。每年拟定培训大纲,开展一次全面培训。段工会每季度组织开展一次“查隐患、堵漏洞、排险情”群众监督活动,切实发挥现场监督员的安全监督作用。

(于涛 刘海成)

## 宜昌车务段提升职工幸福指数

**本报讯** (通讯员罗庭万 张朝晖)宜昌车务段工会围绕提升职工幸福指数开展工作,筑好职工舒心工作的“爱心屋”。通过合理化建议征集、为企业献一策、职代会提案收集等多种形式的民主管理活动,激发职工责任意识,该段工会结合不同季节、具体环境、实际情况,既针对职工生产生活困难因时因地开展“绿荫行动”、女职工“爱心屋”、劳模休养、“送清凉、送温暖、送医疗、送健康、送基本药品”、全员健康体检、职工生日面(蛋糕)等活动,又针对一人一事开展临时性困难补助、受灾慰问,确保把各级组织的关爱惠及全体职工。

4月15日,中建六局轨道交通公司天津地铁 10 号线 10 标项目施工现场,VR 安全体验馆、风险自动监控系统等信息技术一一亮相,实现了工地智慧化管理。图为来宾在 VR 安全体验馆体验安全施工。 张道正/摄 中新社



### 25 名工人领到欠薪

近日,江苏省东海县一企业 25 名职工集体到县劳动监察大队投诉企业存在工资拖欠情况。劳动监察大队随即对此案进行调查,并组织劳动关系双方多次协商。最终达成一致,企业将所欠的 11.7 万元工资转账到劳动监察大队,25 名工人高兴地领取了期盼已久的工资。 范志兵 孙磊 摄

境,一个合理的休息时间。”一线员工万进波的这一话立刻引起大家的共鸣。今年因商用车市场的回暖,加班延点成为常态。

在了解各单位的情况后,何伟说:“我们多关注员工加班时间和加班费发放问题,维护好员工权益。”

“我是即将改制企业的员工,在当前阶段,员工很没安全感。”一位员工抛出了心中的隐忧。实业公司的郑涛马上接过话来,“我们最关切的也是企业改制。”

“改革的目的是为了企业发展得更好,而不是简单地甩包袱,这个请改制企业的干部员工尽可放心。后续我们将加强沟通,让信息传递更及时、更透明。”何伟解释道。

不知不觉中,座谈进行了 3 个小时,大家意犹未尽,都认为公司的这种做法好,多听听来自基层的声音,对决策一定会有帮助。

据悉,东风集团随后分别在武汉、十堰、襄阳 3 地召开员工需求调研座谈会,60 名来自各基层单位的技术人员、一线员工、劳动模范,分别就公司的人才培养、改革改制、薪酬福利待遇等提出自己的意见和建议。

“我们希望能给员工一个轻松的工作环

展,但是与新生企业的差距越来越大,生产工艺落后,员工年龄偏大,尤其是亏损企业,员工情绪低落,队伍不稳定。”

“人才梯队建设问题,不仅是困扰零部件企业发展的关键,也是商用车公司的课题。”全国劳模、东风商用车总装配厂调整工杨国华随即补充。

王培军趁机把老基地员工的心声也带上来,“我希望公司能给十堰老基地老工厂更多关注,把发展新业务真正落实到具体的行动中,推动整个东风协同发展。”

对此,何伟答复:“十堰老基地是东风的根基,公司对老基地的发展,永远都放在最重要的位置。”

“我们希望能给员工一个轻松的工作环

境,一个合理的休息时间。”一线员工万进波的这一话立刻引起大家的共鸣。今年因商用车市场的回暖,加班延点成为常态。

在了解各单位的情况后,何伟说:“我们多关注员工加班时间和加班费发放问题,维护好员工权益。”

“我是即将改制企业的员工,在当前阶段,员工很没安全感。”一位员工抛出了心中的隐忧。实业公司的郑涛马上接过话来,“我们最关切的也是企业改制。”

“改革的目的是为了企业发展得更好,而不是简单地甩包袱,这个请改制企业的干部员工尽可放心。后续我们将加强沟通,让信息传递更及时、更透明。”何伟解释道。

不知不觉中,座谈进行了 3 个小时,大家意犹未尽,都认为公司的这种做法好,多听听来自基层的声音,对决策一定会有帮助。

据悉,东风集团随后分别在武汉、十堰、襄阳 3 地召开员工需求调研座谈会,60 名来自各基层单位的技术人员、一线员工、劳动模范,分别就公司的人才培养、改革改制、薪酬福利待遇等提出自己的意见和建议。

“我们希望能给员工一个轻松的工作环

境,一个合理的休息时间。”一线员工万进波的这一话立刻引起大家的共鸣。今年因商用车市场的回暖,加班延点成为常态。

在了解各单位的情况后,何伟说:“我们多关注员工加班时间和加班费发放问题,维护好员工权益。”

“我是即将改制企业的员工,在当前阶段,员工很没安全感。”一位员工抛出了心中的隐忧。实业公司的郑涛马上接过话来,“我们最关切的也是企业改制。”

“改革的目的是为了企业发展得更好,而不是简单地甩包袱,这个请改制企业的干部员工尽可放心。后续我们将加强沟通,让信息传递更及时、更透明。”何伟解释道。

不知不觉中,座谈进行了 3 个小时,大家意犹未尽,都认为公司的这种做法好,多听听来自基层的声音,对决策一定会有帮助。

据悉,东风集团随后分别在武汉、十堰、襄阳 3 地召开员工需求调研座谈会,60 名来自各基层单位的技术人员、一线员工、劳动模范,分别就公司的人才培养、改革改制、薪酬福利待遇等提出自己的意见和建议。

“我们希望能给员工一个轻松的工作环

## 新闻特写

### 意犹未尽的需求调研会

本报记者 邹明强  
本报通讯员 龙际礼 孙亚英

“今天在这里听听大家的意见,请各位畅所欲言。”日前,东风汽车集团股份有限公司党委副书记何伟参加一线员工需求调研时开门见山地说。

“我们的议题主要有 3 个:如何才能实现开心工作、快乐生活;当前公司存在的问题及对未来 5 年公司发展的期待;对未来 5 年职业和收入及其他方面有何期待。”东风公司工会会主席李文龙补充道。

东风汽车车轮有限公司车间主任王培军首先发言,“零部件企业在合资 10 多年来,虽有发

认真组织学习了该公司首发的党员“负面行为清单”。该清单立足海盐公司实际,结合“两学一做”学习教育,从党员干部是否坚定理想信念、是否遵守纪律规矩、是否落实工作要求、是否维护自身形象 4 个方面列出 26 项内容,“党员行为负面清单就是让党员知道‘行为’危险点在哪儿,不要触碰红线。在身边多提醒,在耳边多念经。”通元供电所党支部书记陆升华在党员负面清单学习会中说。

“负面清单”作为教育提醒的重要内容,海盐公司党委要求全体党员通过“三会一课”、微信课堂等形式认真学习,对有负面清单行为的党员,通过组织谈心谈话、通报批评、检查整改等措施,及时进行提醒、纠偏,进一步督促党员加强自我约束,遵守纪律规矩,维护良好形象。年终,海盐公司政工一体化考评也将履行清单情况作为党员及支部考核评价的重要参考,对违反“负面清单”的党员将严肃问责。

(宋丹 李国强)

### 海盐供电公司扎实推进党建工作

如何加强党员党性修养?如何激发党建工作新活力?如何融入中心工作抓党建?国网海盐县供电公司结合当前形势,深入开展“两学一做”学习教育,创新党建工作载体,将企业文化党支部结对共建活动,机关党支部不仅参观了该所创新技术工作室,双方还重温了入党誓词,集中学习了该公司党委下发的党员“负面行为清单”,并观看了廉政警示教育电影。

为了进一步加强党支部之间的联系,海盐公司组织开展了“星级党支部”创建暨“1+

“1+1”模式激发党支部工作新活力

3月 21 日,海盐公司机关党支部牵手同元供电所党支部开展了主业党支部和集体企业党支部结对共建活动。机关党支部不仅参观了该所创新技术工作室,双方还重温了入党誓词,集中学习了该公司党委下发的党员“负面行为清单”,并观看了廉政警示教育电影。

为了进一步加强党支部之间的联系,海盐公司组织开展了“星级党支部”创建暨“1+

“1+1”模式激发党支部工作新活力