

一单位职工加班费、高温津贴补助竟在工会账户上列支

连云港市总“约谈”单位工会负责人

2016年起该市实行工会经费审计监督“约谈”机制

【本 报 讯】(记者王伟 通讯员连工)一家事业单位将应由行政列支的职工加班费、高温津贴补助等 150 余万元放在工会账户上用工会经费列支。了解到这个情况后,江苏省连云港市总工会立即启动了“约谈”机制。

“约谈”时,市总经审会主任、经审办主任、会计师事务所项目负责人以及被审计单

位分管工会领导、工会主席、工会会计和工会工作人员等全部到场。通过陈述、质询、答辩、提出整改意见等一系列程序,该单位认识到问题严重性,表示将按“约谈”要求进行整改。在此后的审计整改“回头看”中,该单位已经将违规接收和发放的经费从工会账目中调整出去,促使工会经费的收取和使用符合相关

规定,对审计发现的其它问题也进行了整改和规范。

记者了解到,针对工会经费使用中存在的问题,连云港市总去年起尝试实行工会经费审计监督“约谈”机制,督促被约谈单位正视审计中发现的比较突出的问题,促进审计意见落实整改到位,取得了明显成效。



25 名工人领到欠薪

近日,江苏省东海县一企业 25 名职工集体到县劳动监察大队投诉企业存在工资拖欠情况。劳动监察大队随即对此案进行调查,并组织劳动关系双方多次协商,最终达成一致,企业将所欠的 11.7 万元工资转账到劳动监察大队,25 名工人高兴地领取了期盼已久的工资。

范志兵 孙磊 摄

■新闻特写

意犹未尽的需求调研会

本报记者 邹明强
本报通讯员 龙际礼 孙亚英

“今天在这里听听大家的意见,请各位畅所欲言。”日前,东风汽车集团股份有限公司党委副书记何伟参加一线员工需求调研时开门见山地说。

“我们的议题主要有 3 个:如何才能实现开心工作、快乐生活;当前公司存在的问题及对未来 5 年公司发展的期待;对未来 5 年职业和收入及其他方面有何期待。”东风公司工会干部李文龙补充道。

东风汽车车轮有限公司班长王培军首先发言,“零部件企业在合资 10 多年来,虽有发

展,但是与新生企业的差距越来越大,生产工艺落后,员工年龄偏大,尤其是亏损企业,员工情绪低落,队伍不稳定。”

“人才梯队建设问题,不仅是困扰零部件企业发展的问

题,也是商用车公司的课题。”全国劳模、东风商用车总装厂调整工杨国华随即补充。

王培军趁机把老基地员工的心声也带上

来,“我希望公司能给十堰老基地老工厂更多关注,把发展新业务真正落实到具体的行动中,推动整个东风协同发展。”

对此,何伟答复,“十堰老基地是东风的根

基,公司对老基地的发展,永远都放在最重要的位置。”

“我们希望能给员工一个轻松的工作环

境,一个合理的休息时间。”一线员工万进波的这一话题立刻引起大家的共鸣。今年因商用车市场的回暖,加班延点成为常态。

在了解各单位的情况后,何伟说:“我们要多关注员工加班时间和加班费发放问题,维护好员工权益。”

“我是即将改制企业的员工,在当前阶段,员工很没安全感。”一位员工抛出了心中的隐忧。实业公司的郑涛马上接过话来,“我们最关切的也是企业改制。”

“改革的目的是为了企业发展得更好,而不是简单地甩包袱,这个请改制企业的干部员工尽可放心。”后续我们将加强沟通,让信息传递更及时、更透明。”何伟解释道。

不知不觉中,座谈进行了 3 个小时,大家意犹未尽,都认为公司的这种做法好,多听来自基层的声音,对决策一定会有帮助。

据悉,东风集团随后分别在武汉、十堰、襄阳 3 地召开员工需求调研座谈会,60 名来自各基层单位的技术人员、一线员工、劳动模范,分别就公司的人才培养、改革改制、薪酬福利待遇等提出自己的意见和建议。

认真组织学习了该公司首发的党员“负面行为清单”。该清单立足海盐公司实际,结合“两学一做”学习教育,从党员干部是否坚定理想信念、是否遵守纪律规矩、是否落实工作要求、是否维护自身形象 4 个方面列出 26 项内容。“党员行为负面清单就是让党员知道‘行为’危险点在哪儿,不要触碰红线。在身边多提醒,在耳边多念经。”通元供电所党支部书记陆升华在党员负面清单学习会中说。

“负面清单”作为教育提醒的重要内容,海盐公司党委要求全体党员通过“三会一课”、微信课堂等形式认真学习,对有负面清单所列行为的党员,通过组织谈心谈话、通报批评、检查整改等措施,及时进行提醒、纠偏,进一步督促党员加强自我约束、遵守纪律规矩,维护良好形象。年终,海盐公司政工一体化考评也将履行清单情况作为党员及支部考核评价的重要参考,对违反“负面清单”的党员将严肃问责。

(宋丹 李国强)

海盐供电公司扎实推进党建工作

如何加强党员党性修养?如何激发党建工作新活力?如何融入中心工作抓党建?国网海盐县供电公司结合当前形势,深入开展“两学一做”学习教育,创新党建工作载体,将党建工作做深、做实、做细,为企业建设提供坚强的组织和思想保证。

“1+1”模式激发党支部工作新活力

3 月 21 日,海盐公司机关党支部牵手通元供电所党支部开展了主业党支部和集体企业党支部结对共建活动。机关党支部不仅参观了该所创新技术工作室,双方还重温了入党誓词,集中学习了该公司党委下发的党员“负面行为清单”,并观看了廉政警示教育微电影。

为了进一步加强党支部之间的联系,海盐公司组织开展了“星级党支部”创建暨“1+

1”党建工作项目化工作活动。该公司 4 个主业党支部分别牵手公司 4 个集体企业党支部,共同策划和实施有特色、有实效的基层党建项目。海盐公司党委特制定了《党建工作项目化竞赛活动备选表》,该表涵盖思想建党和岗位建功两大类别,11 个项目,以各联系党支部为单位,根据实际工作情况申领项目。海盐公司党委组织开展评比活动,同时将工作成效作为支部书记履责评价的重要依据。

“负面清单”为党员划出纪律“红线”

“在微信、微信、论坛等媒体上发布、转发不实或负面言论;违反党员干部廉洁自律规定”等行为,都属于清单所列党员负面行为。4 月 7 日,海盐公司通元供电所党员齐聚一堂,

中华全国总工会工会理论研究会 (中国特色社会主义工会发展道路研究会) 2017 年度委托课题招标公告

2017 年,中华全国总工会工会理论研究会(中国特色社会主义工会发展道路研究会)设委托课题 6 项,面向社会公开招标。现将有关事项公告如下。

一、投标单位

主要包括高等院校、研究机构、咨询机构。鼓励高等院校等理论研究机构与省(区、市)总工会联合申报。课题投标以单位名义进行,不面向个人。

二、课题题目

1. 关于新形势下工人阶级地位作用研究;

2. 关于弘扬工匠精神和培育大国工匠机制研究;

3. 关于供给侧结构性改革中劳动关系及职工权益维护研究;

4. 关于劳动关系领域社会组织研究;

5. 关于企业劳动力成本研究;

6. 关于“互联网+”工会研究。

中标单位应根据课题研究方向形成课题总报告,同时应围绕课题形成不少于 3 个专题报告,专题报告与总报告应紧密衔接。

总报告字数一般不少于 3 万字,每个专题报告字数不少于 6000 字。

三、其他事项

(一)投标单位应具有独立法人资格,具备完成课题研究任务的研究力量、研究基础和物质条件,能够开具课题研究费增值税普通发票。

(二)投标单位应于 2017 年 5 月 15 日前将《中华全国总工会工会理论研究会(中国特色社会主义工会发展道路研究会)课题申报表》邮寄至中华全国总工会研究室,并将申报书电子版发送到指定邮箱。

(三)中华全国总工会工会理论研究会(中国特色社会主义工会发展道路研究会)将组织专家对课题申报书进行评审,择优确定中标课题组,并与通过开题报告的中标单位签订课题任务书。

(四)中华全国总工会工会理论研究会(中国特色社会主义工会发展道路研究会)负责研究课题的监管,实行中期评估和结题评审制度,并根据评审专家意见评定课题成果等级,作为颁发结题证书和今后课题申报

评审的依据。

(五)课题研究期限为 2017 年 5 月至 2018 年 7 月。每项课题经费为 15 万元,课题承担单位须严格执行《全总工会理论研究会(中国特色社会主义工会发展道路研究会)课题管理办法》和全总财务部有关规定,遵守学术道德规范。课题成果的所有权、使用权归中华全国总工会工会理论研究会(中国特色社会主义工会发展道路研究会)所有。

四、联系方式

联系人:杜德军
联系电话:010-68591949
电子邮箱:dudejun@acftu.org.cn
通信地址:北京市西城区复兴门外大街 10 号中华全国总工会研究室
邮 编:100865

具体招标要求请登录中华全国总工会网站(www.acftu.org)公示公告栏查询。

中华全国总工会工会理论研究会 (中国特色社会主义工会发展道路研究会) 2017 年 4 月

尝试实行审计监督“约谈”机制。

据悉,“约谈”机制的具体程序是:提前两天通知被约谈对象,告知约谈内容,由市总经审会主任约谈被审单位的行政领导、工会主席、工会财务和相关人员。同时,由工会经审会牵头,由审计项目负责人、组织人事、纪检监察等部门人员组成约谈小组。被约谈人按照约谈内容进行陈述,约谈小组就有关问题提出质询,被约谈人进行答辩。约谈小组根据查明的问题,依据法律法规等有关规定提出整改意见,并要求约谈对象在规定时间内将约谈整改落实情况报市总经审办。经审办再择机进行审计整改“回头看”,确保发现问题整改到位。

通过实行审计“约谈”后,发现问题的项目及时整改率达 88.4%,其余项目也都在整改中。今年,连云港市总经审会将加大审计监督“约谈”机制实施力度,对审计中可能出现

的如多种理由不配合审计组审计、提供虚假账目、整改不到位或屡审屡犯等行为,组织力量开展“约谈”。

青海工会启动“互联网+”行动计划 用 3 年时间打造“网上职工之家”

【本 报 讯】(记者邢生祥)青海省总工会日前印发《青海工会“互联网+”行动计划(2017—2019 年)》,坚持以服务职工和服务基层为导向,计划利用 3 年时间,有效解决工会“互联网+”工作平台、手段、载体、机制等问题,全面推动“互联网+工会”工作新模式,打造“网上职工之家”。

据介绍,青海工会不断加强新媒体矩阵建设,建立工会“互联网+”宣传教育阵地。以省总门户网站为主体,指导市、州以上地方工会和产业、直属工会建立具有工会特色的网站群,进一步规范网站栏目和内容,加强工会宣传,扩大社会影响。开通省总工会官方微博、微信,开发移动客户端 App,推动“两微一端”等新媒体在工会工作领域的应用。

结合青海工会工作特点,运用移动互联、云计算、大数据和人工智能等网络信息技术,探索建立具有创新性、前瞻性的网上网下服

务职工新模式。开展全省工会组织和会员实名制数据库的建设和数据采集录入工作,为推进工会“互联网+”工作奠定基础。建设全省工会组织和工会会员实名制信息管理系统,实现对全省各级工会组织、工会会员和农民工会员各项情况的信息化、精准化、智能化、动态化管理。

此外,青海工会将建立网上入会、法律援助、维权帮扶等“一网式”服务,打造数字化、规范化、智能化的综合服务平台,为广大职工提供全覆盖、全天候服务。同时,整合各项服务职能,推行“互联网+”工会普惠性服务。

青海省总工会党组书记李忠要求,全省工会要注重各类信息系统和服务平台的交互性、体验性和实效性,让职工群众“看得见、找得着、进得去、用得上”,实现网上网下同步推进、有机融合,使“互联网+”在推动工会工作创新发展中发挥重要作用。

承德市总建立党风廉政建设“活页制度” 使党建工作转起来、活起来、实起来

【本 报 讯】(记者李呈霖 通讯员司志通)日前,河北省承德市总工会探索建立机关党风廉政建设“活页制度”,将政治理论学习和党性教育积牍累寸,通过潜移默化,不断增强对党员的教育管理,使市总机关党建工作转起来、活起来、实起来。目前,活页的第 1 期已经推出。

据了解,活页的篇幅短小精悍,每期不超过 500 字,信息量鲜活丰富,刊登的主要内容有:党内法规、优秀党员事迹、工会最新工作部署、市总工作制度等。活页由市总机关党委统一采集、撰写、编辑,紧贴党员实际,不定期刊发,每期不超过 A4 纸一页。

每期活页在主体部分之后,配发市总机

关一名党员的心得体会,每个党员都要撰写。

承德市总规定,机关每位党员都要积极为活页撰写符合要求的相关稿件,有感而发,既自净净化,也触动其他党员心灵。机关党委以活页内容为主要题源,组织机关全体党员进行党风廉政建设答题竞赛,根据活页内容组织开展“做合格党员演讲比赛”。

为使“活页制度”落地,承德市总机关党委将不定期组织党员围绕活页内容进行专题学习交流,把党员对活页的学、用、效情况,列入对党员评议的重要内容和评选优秀党员的重要依据之一,同时作为市总评选优秀和提拔使用干部的重要依据之一。此外,该市总机关党委还将于年底对学用活页情况进行汇总梳理。



劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线职工

杜世彪:立足岗位倾情挥洒才智

人物检索:杜世彪,42 岁,沈阳铁路局长春供电段大修车间接触网工。入路 20 多年来,他坚持创新,先后被授予段“标准化作业示范岗”“党员安全示范岗标杆”,路局“优秀共产党员”称号。

本报记者 彭冰
本报通讯员 王冰

参加工作 20 余年,杜世彪被同事们誉为“千里马”。不过,他自己却说得很实在:“我做不到千里马,因为我没有那么强的脚力,但我却可以成为一头老黄牛,不用驱赶也要耕耘。”

这股实诚劲儿,源自他对事业的忠诚和对岗位的热爱。

隔离开关,是接触网的重要设备,段里年年举办专门的培训班,但因材质关系,学员演练几次后,开关就会报废。外表粗犷的杜世彪,看在眼里,记在心上,经过认真琢磨,他自掏腰包买来螺栓,制成配件,加固到

开关上,经他巧手一改,隔离开关的教学寿命大大延长。

现场作业中,用于更换棒杵的撑杆,也是杜世彪的发明。采用这一“新式武器”后,作业速度显著提升,但精益求精的杜世彪还不满意,又经过多次改良,为其加装了转换线夹、定位环、斜腕臂管等零件,终于使工具作用更加完备,威力倍增。

类似的创新成果,杜世彪迄今已主动完成 10 余项。立足岗位倾情挥洒才智的同时,杜世彪处处身体力行走在前。

有一次,事故抢修需要回填基坑。到哪里取土呢?当大家目光搜索至百米外坡底处的积土时,不禁面面相觑:太远了!“我先试试!”杜世彪奔下路基,弯腰挥锹,挖土装袋,及至一步步背回来,汗水已湿透作业服。见状,现

安徽省教科文卫体工会成立

省总驻会产业工会由 9 个减到 5 个

【本 报 讯】(记者陈华)4 月 12 日,安徽省教科文卫体工会第一届委员会第一次全体会议在合肥召开。新成立的安徽省教科文卫体工会面向全省教育、科技、文化、卫生、体育 5 大行业 173 万名职工及会员,行使服务职能。

2016 年底,安徽省委办公厅印发了关于《安徽省总工会改革方案》的通知。改革方案明确,按照产业和行业性质相近的原则,组建驻省总工会的大产业工会,改革后,省总工会驻会产业工会由原来的 9 个减少到 5 个。撤销省教育工会,组建省教科文卫体工会便是此次改革的一部分。

据了解,安徽省教科文卫体工会将根据教科文卫体行业特点,大力推进名师名医工作室、技艺传承工作室、劳模创新工作室、科研创新工作室等创新载体建设,开展形式多样的岗位练兵、技能竞赛活动。

同时,各级教科文卫体工会将聚焦 5 大行业特殊性,重点关注职工精神需求,以职工需求为导向,整合系统资源优势,不断拓展服务功能,优化服务项目,加大办实事解难事力度,推进“互联网+”工会普惠化服务。

广州举办职工乒乓球赛

【本 报 讯】(记者叶小坤 通讯员罗瑞雄)4 月 14 日,由广州市总工会主办的广州市第二届职工乒乓球团体赛落下帷幕,37 支队伍 400 多名运动员参加了比赛。经过两天共 200 多场的竞赛,广州市公安局代表队夺得冠军。

广州市总在“五一”期间还将举办一系列文体活动,包括广州市职工合唱大赛、非公企业职工体育系列赛、职工文艺汇演、职工足球比赛、职工羽毛球比赛、职工摄影大赛、职工龙狮大赛等。

福建斯特力工会开辟职工农场

【本 报 讯】(记者吴锋思 通讯员范立淮 陈琳)日前,福建省明溪县斯特力气动工具公司职工宿舍楼外,全国劳模潘梓金开始忙碌起来,他的“小目标”是在工会提供的菜地里,播种一些时令瓜果和蔬菜。

开辟职工农场,是斯特力公司工会活跃职工业余生活的一项举措。2014 年,公司工会向企业提出,将拟扩建厂房的备用地块错时利用。于是企业安排挖土机把土地整平,由工会安排地块,职工自由认领,自行耕种,足球场大小的荒坡从此绿了起来。

长春车辆段防堵安全漏洞

【本 报 讯】长春车辆段工会注重发挥一线岗位群众监督员作用,加强现场安全监督管理,每年群众监督员发现问题上千件,有效堵塞了安全漏洞。

这个段在 10 个车间、130 个班组中配备了 145 名群众监督员。段工会对聘任的监督员实施档案管理,要求他们带标识上岗。每年拟定培训大纲,开展一次全面培训。段工会每季度组织开展一次“查隐患、堵漏洞、排险情”群众监督活动,切实发挥现场监督员的安全监督作用。

(于涛 刘海成)

宜昌车务段提升职工幸福指数

【本 报 讯】(通讯员罗庭万 张朝晖)宜昌车务段工会围绕提升职工幸福指数开展工作,筑好职工舒心工作的“爱心屋”。通过合理化建议征集,我为企业献一策,职代会提案收集等多种形式的民主管理活动,激发职工责任意识。该段工会结合不同季节、具体环境,实际情况,既针对职工生产生活困难因时因地开展“绿荫行动”、女职工“爱心屋”、劳模休养、“送清凉、送温暖、送医疗、送健康、送基本药品”、全员健康体检、职工生日面(蛋糕)等活动,又针对一人一事开展临时性困难补助、受灾慰问,确保把各级组织的关爱惠及全体员工。

4 月 15 日,中建六局轨道交通公司天津地铁 10 号线 10 标项目施工现场,VR 安全体验馆、风险自动监控系统等信息技术一亮相,实现了工地智慧化管理。图为来宾在 VR 安全体验馆体验安全施工。 张道正 摄/中新社

场员工纷纷跟着他挥汗如雨地干起来。

2016 年 8 月,车间组织对客车厂供电线进行转线,去往施工场地的道路泥泞不堪,杜世彪二话不说走在最前头,踩着水坑为大家探出一条路。施工回来时,全体参战队员又累又冷,杜世彪让同事们先行休息,自己顶着冷雨把各种工具收到库里后,才去更换早已湿透的衣裤。

整日上下下攀登接触网作业,被喻为“蜘蛛侠”的接触网工,是个高空、高压、高风险职业,对安全工具的管理是头等大事。每次施工前,杜世彪都要反复检查检验,确保各项工具安全无虞,基于他的精细管理,大修车间经历施工上百次,未发生一次人身险情,为取得供电系统“铁军”荣誉立下汗马功劳。

接触网零部件都是钢铁疙瘩,规格分类,要付出巨大体力。杜世彪把整理车间材料库的活儿包了下来,有一空闲就去拾掇,因腰部伤痛,他每次都需带上护腰,干完活汗水湿透衣背,护腰处常起一层痂子。就这样,他硬是把大修车间材料库规矩成了全段样板。

有人问杜世彪:“材料库规整不是你一个人的活,干吗自己受这份累?”杜世彪说:“工作不只是为了谋生,更是人活着的状态,尤其我还是一名党员,就要干出党员的精气神来!”

“路遥知马力”,提起杜世彪,车间主任黄志诚感慨:“我们的工作没有什么惊天动地的大事,但就是在这日常点滴中,折射出了老杜作为一名党员的理想信念。”