

“我们是在用‘脚步’加速推进改革”

——来自上海长白新村街道非公企业工会改革的报道

本报记者 钱培坚

“以前做财务总监时给大家发工资也没这么好的名次!这都要感谢工会给了我服务职工的平台。”说这话的是上海经佳文化投资公司的财务总监兼工会主席唐莲琴。在今年初的企业管理人员民主测评中她得了第一名,前不久,她兴冲冲地到上海长白新村街道总工会来报告喜讯。

唐莲琴在职工中的高人气,得益于她出色的工会工作。去年,企业工会成立不久就建立了职代会制度,紧接着,“人人是股东——赛马计划”等一系列活动开展得有声有色,职工的参与度非常高……

长白新村街道,是上海杨浦区推进非公企业工会改革的试点单位,去年底,市区两级工会共同启动了该街道非公企业工会改革的“三年行动计划”,提出要落实会员依法缴纳会费制度、拓展依靠职工依法建会途径、建立工会工作考核评价机制等措施。

3个月过去了,改革进展如何?甫一见面,街道工会专职副主席周萍就给《工人日报》记者讲了唐莲琴的这个小故事。

探索“产学研”模式 形成创新创造合力

福建工会现场推进劳模工作室建设

本报讯(记者李丹青)4月14日,福建省总工会在安溪县召开全省劳模工作室现场推进会,会议以观摩和放映纪录片的形式,向到场的劳模、工会干部和职业院校、科研机构代表展现了劳模工作室创建工作的优秀成果,深化工作室的创建工作。

参会者走进位于安溪华侨职业学校内的“陈清河劳模创新工作室”,一边听全国劳模、竹藤编技艺传承人陈清河讲解安溪家居工艺文化产业的发展历程,一边参观学习劳模工作室的创建、运作、管理及创新之处。

通过现场参观和短片介绍,劳模们了解到,陈清河从简陋的乡村工厂艰苦创业,实现了“一个人带动一个产业”的壮举。安溪县以工艺产业10多位市级以上劳模为成员,在全国率先建立“劳模创新工作室”,更是充分发挥劳模的示范引领作用,让陈清河的劳模精神转化为整体合力,极大发挥劳模的品牌效应和聚集效应。

“工作室依托安溪华侨职校的职业教育资源为平台,传承、传播工艺创意产业文化,开设家居工艺设计专业,创立‘工艺文化创意中心’,探索‘产学研’模式,变‘单一创新’为‘做强产业’。”对于陈清河劳模工作室的创新



中小學生走進“職業啟蒙課堂”

4月15日,在上海市工業技術學校,專業老師指導學生們體驗數碼雕刻。

當日,以“體驗職業,發現自己,啟迪未來”為主題的2017年上海市學生職業體驗日活動正式開幕。今年的活動於4月15日、16日以及22日、23日,在全市66所職業學校、94個市級開放实训中心舉行,提供17個專業大類367個職業體驗項目,預計服務近10萬名中小學生。

新華社記者 劉穎 攝

青島市南區社會公眾安全險惠群眾

4月13日上午,青島市市南區的社會公眾安全險簽約啟動儀式在市南區政府大樓進行。社會公眾安全險是今年市南區政府面向廣大市民推出的一項利民惠民政策,居住或進入區域內的所有人員、所有居民住房及其相關財產都能享受該險种。

近年來,市南區在搶抓機遇中乘勢而上、在轉型攻堅中砥礪前行,綜合實力大幅提升、民生福祉持續增進、平安建設屢創佳績。自打響“平安市南”品牌以來,市南區圍繞立體化社會治安防控體系建設,先後推出“防控聯動”、天網工程、安裝單元防盜門、社區安全自防等重大舉措,連續兩屆被評為“全國平安建設先進區”。區十三次黨代會用“時尚”與“幸福”勾勒出市南區的發展藍圖,為了讓改革發展成果更公平、更實在地惠及廣大群眾,市南區政府今年為居住或進入區域內所有人員、所有居民住房及其相關財產投保公眾安全險。

社會公眾安全險分為政府救助保障險和家庭財產保障險。政府救助保障險為市南轄區內所有常住人口、暫住人口、外國人、公共交通設施(含地鐵)候車及乘車人、轄區上空飛機內部人員以及來區旅游、就學、务工、经商、出差人員,購買了自然災害、見义勇为、志願活動、火災爆炸、拥挤踩踏、重大惡性案件傷害、精神病人傷人、高空墜物傷人、道路交通事故,市政設施等救助保險,由中國人民財產保險股份有限公司承保。家庭財產保障險為轄區內坐落於青島市市南區行政區劃內的家庭生活住房及室內相關財產,提供自然災害和意外事故、盜竊、水暖管爆裂等保險項目,由中國太平洋財產保險股份有限公司承保,在此次簽約啟動儀式上,中國人民財產保險股份有限公司青島市分公司、中國太平洋財產保險股份有限公司青島分公司分別就政府救助保障險和家庭財產保障險進行了流程

會曾多次上門走訪,不是吃了閉門羹,就是被婉拒。溝通中,工會摸清了企業管理層對建會的顧慮:一是工會經費的支出對企業來說是一筆不小的負擔。同時這些錢能幹些什麼、起到什麼作用?二是工會會不會組織職工和管理層唱對台戲,造成工作安排不順暢?

於是,6名工會工作者在正面加強與企業主溝通做好耐心引導工作的同時,採取側向迂回策略,積極開展職工體制外入會工作。他們在該企業所在的上纜園區內建立職工微信群,通過“申工社”“楊浦職工之家”等微信公眾號吸引職工線上入會;同時,直接進入企業宣傳,為職工講解會員權益以及工會會員卡的使用,告訴職工“工會活動遠比發電票更豐富”,此舉爭取到了不少職工線下入會……最終通過正面引導和“過程倒逼”在企業組建了工會。

在3個月的試點工作中,長白街道的工會工作者走訪企業百余次。“我們是在用‘腳步’加速推進改革。”周萍說。

心貼心算好經費收支賬

“依法繳納工會會費,是企業工會活起

來,轉起來的物質基礎,是此次改革的一項重点工作。”周萍說。

工會工作者們多次走進企業與企業主、工會主席溝通,對企業主關心的經費依法提取和設立獨立賬戶問題,他們現場拿出計算器,一筆筆為企業梳理、核算繳費比例及上繳金額。“本次改革原則就是做到依法規範收繳,堅持收支兩條線,工會也將通過實事項目如健康療休養、體檢、幫困等形式把經費使用在職工身上。”

對規模以上重點企業上繳經費比例較高的情況,長白工會決定在原來補貼基礎上再返還一定的補貼,用於職工開展活動。

心貼心的溝通,做到了動之以情,曉之以理。上海建聯橡塑科技有限公司廠長、黨支部書記吳德禮表示:“現在招工難,工會經費補貼和會費補貼是非常好的‘留人’抓手。我們企業決定,工會經費按照2%提取,在職工個人每月繳納10元會費的基礎上,單位再貼10元,用於職工活動。”

“截至目前,33家企業按職工工資總額



中国石化工会工委开展“走基层、访万家”活动

工会“大走访”让职工心里暖暖的

本报讯(记者彭文卓)“走基层”超过5.5万个班组,覆盖率达82%;“访万家”超过51万名职工家庭、宿舍,覆盖率达60%——这是中国石化工会工委组织开展的“走基层、访万家”活动。2017年底,这项活动将力争覆盖到企业所有基层班组和职工。

2016年4月起,中国石化工会工委组织开展“走基层、访万家”活动,各级工会干部与党政群团干部共同深入基层一线、走进职工家中,倾听职工呼声,解决职工困难。截至2016年底,参加走访的各级党政主要领导有5.3万人次,专兼职工会干部18.4万余人次,其他党政群团干部18.5万多人次。

很多员工“最大的苦恼是收入太少”;员工对公司体制机制建设、富余人员分流安置等改革“又爱又怕”;子女教育任务重、工作强度大、发展空间小、照顾老人难等问题,导致生活压力大……这是一份来自中国石油化工集团公司“走基层”“访万家”记录中的“民情档案”。这样的民情档案真实反映了基层职工的“幸福指数”,也成为指导工会服务职工的重要参考。

值得关注的是,这项全员走访活动注重将发现问题与解决问题相结合,活动提出,能解决一部分的,实打实及时解决一部分;对暂时解决不了的,及时向职工说明情况,并建议相关部门作进一步研究;对不符合政策规定的,及时做好解释工作。

各单位了解基层、帮助基层,让职工群众有了更多的获得感、心里暖暖的。胜利油田推出困难群体帮扶救助制度、重要器官移植和

讲解和服务承诺。

平安两字重千斤,安全稳定是民心。市南区时刻筑牢民生保障底线,真正为百姓的生活和工作实施公共安全托底保障,不断增强群众安全感、获得感、幸福感。不忘初心,继续前行,市南区围绕“一个率先、四个走在前列”的目标,以创新为引领、以问题为导向,以统筹为牵引,以平安为根本,坚持专项治理与系统治理、综合治理、依法治理、源头治理相结合,不断提高社会治理社会化、法治化、智能化、专业化水平,努力实现从应对处置向超前预测预警预防转变,进一步增强人民群众安全感和满意度,为建设时尚幸福的现代化国际城区,迎接党的十九大胜利召开营造安全稳定的社会环境。

当您看到这篇报道的时候,市南区的保险服务就已经开始了。如遇到以上情况的发生,请您拨打保险公司理赔电话,理赔专线将第一时间为您排忧解难。两家保险公司郑重承诺:小事不过天、大事不过周,用优质的服务让您在市南区更加舒心、幸福!

(王宏)

2%足额缴纳工会经费,占单个建会企业数的72%,超今年目标任务50%……”周萍晒出一张“改革成绩单”。

按照企业需求推送服务

去年下半年,当了解到上海日月星护理院两位年轻职工先后患重大疾病,长白街道工会工作者们坐不住了,第一时间联系护理院工会了解情况,并且专门赶赴医院对患者职工进行慰问。

“也许1万元对患者职工来讲杯水车薪,但却让他们感受到了来自工会组织实实在在的温暖。”周萍回忆说。

类似这些点滴关爱,为后续长白街道非公企业工会改革试点工作奠定了基础。试点改革后,工会干部再次走进日月星护理院,院长和总经理见面的第一句话就是“工会真好”。

“按照企业需求推送服务,是推进工会改革的有力‘武器’。”周萍介绍说,在3个月里,长白街道工会先后开展职工定向赛、情绪管理等系列活动达24次,吸引各园区和行业职工踊跃参与。

针对企业主关心的节后用工问题,长白街道工会主动采集用工信息,联手区总职工服务中心举办招聘会;针对单身职工交友难情况,开展青年职工交友活动;建设“乐享长白园”微信公众号,打造“指尖上服务型工会”;加大工会补贴力度;实行非公企业工会主席津贴季度发放,调动基层工会履职积极性……

“‘三年行动计划’目标不变,时间提前。”周萍表示,长白街道工会将继续“火力全开”,确保非公企业工会改革各项举措落实到位。

春季求职热

4月15日,求职者在第三届全国高校毕业生春季双选会上应聘。

当日,第三届全国高校毕业生春季双选会在深圳会展中心举行。本届招聘会共有250余家企业参加,涉及金融、互联网、交通物流等七大行业,提供15000多个就业岗位,吸引了数万名求职者前来应聘。

新华社记者 周科 摄

“员工诉求倾听会”流行城阳企业

青岛城阳区总多举措推动企业民主对话与协商

本报讯(记者杨明清 通讯员王阿龙)“职工宿舍楼3楼的洗澡间下水道经常堵”“早餐的包子不太好吃”,近日,一场别开生面的“员工诉求倾听会”在青岛乐金浪潮数字通信有限公司的会议室举行,12名来自生产一线的员工代表,面对面向企业管理者、工会干部反映问题,提出了关于工作环境、餐厅饮食、员工宿舍、班车运行等方面的诉求近20条。公司行政管理、人力资源等部门人员就这些问题予以现场答复,提出解决方案,指定负责人,限定解决期限。

这是青岛市城阳区企事业单位采取多种形式开展民主协商,维护职工民主权利,推动单位健康发展的生动一幕。据介绍,这样的“倾听会”在区内多家企业流行,而这一局面

的形成,则得益于城阳区总工会因地制宜指导企事业单位采取灵活多样的方式进行民主对话与协商的思路和举措。

普及法规条例,强化法制意识。在全区开展《山东省企业职工代表大会条例》和《山东省厂务公开条例》宣传月活动,2600多名企事业单位管理人員和職工参加了两个《条例》答题。

统一工作标准,确保规范运行。依据上级文件资料,城阳区总制定了7万余字的《城阳区职工代表大会操作手册》电子版,从厂务公开和职代会的基本概念、召开职代会的一般程序、召开职代会的参考实例、相关法律法规等方面进行规范,提供了参考性、操作性都很强的工作模板。还对1000多名基层工会干

部进行了厂务公开民主管理工作培训。

推行灵活方式,增强工作实效。城阳区总根据辖区外企多、民营企业多、小微企业多的实际,积极探索研究,创新方式方法。指导夏庄街道总工会召开街道企业职工议事会,每季度组织40多名企业职工代表围绕加强困难帮扶、搞好工资集体协商、优化劳动条件、参加职工互助保障等问题,进行民主讨论,收集意见建议,向党政和企业进行反馈,为全区建立健全区域性、行业性职代会提供借鉴。

近两年,全区共评选表彰厂务公开民主管理先进单位32个,并通过经验交流会、微信公众号等形式组织先进单位交流经验,进一步推动了全区厂务公开民主管理工作的开展。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

重庆手工制茶技能决赛举行

本报讯(记者李国 实习生陈宥沙)4月12日,在有着“千年古镇”之称的万盛区青年镇板江湖边,2017年重庆市城市发展新区名茶手工制作技能大赛决赛举行。该大赛由重庆市总工会和万盛经开区管委会联合主办。

参加决赛的选手经过重庆城市发展新区13个区县总工会层层选拔后脱颖而出。大赛理论与实践相结合,力求达到“争做巴渝工匠、尽展茶艺魅力”的效果。记者现场看到,30多名决赛选手充分展示了茶艺制作中的烘焙、搓揉技能。

深圳宝安区总探视工伤职工

本报讯(记者刘友婷 通讯员吴千 王婷婷)日前,深圳市宝安区总工会决定,“工伤探视”工作在原有的7家公立医院进行的基础上,新增一家私立工伤医疗定点医院作为探视点。

宝安区总自2015年开展“工伤探视”工作,得到职工的认可和欢迎。今年,该区总继续对全区因工受伤住院治疗的职工进行信息采集,并为有需求的职工提供心理辅导、法律援助及困难帮扶等服务。据统计,宝安区总第一季度共探视慰问115人,累计发放慰问金5.75万元。

抚州市总推广职工活动中心

本报讯(记者卢翔 通讯员曾必文 刘庆华)每到周末,江西省抚州市总工会工人文化宫就热闹非凡,经常出现“轮场”现象。“业余时间在这打球,出汗,太痛快了!”职工汤智凯开心地说。

抚州市总工会工人文化宫主任杨亮告诉记者,该工人文化宫集球类、游泳、器械健身、太极、书法、舞蹈等多功能为一体,利用业余时间来这里锻炼的职工群众络绎不绝。据了解,抚州市总在全市先后建成各类职工活动中心42个,丰富职工群众业余文化生活。

黄河新能源公司创建满意餐厅

本报讯(记者邢生祥)为给一线职工提供一个健康、卫生、舒适的就餐环境,让大家吃得舒心、放心、安心,黄河水电新能源公司正式启动“满意餐厅”创建活动。

该公司成立由工会负责人任组长的“满意餐厅”创建领导小组,以开展“安全餐桌活动月”活动为载体,以食品安全卫生为抓手,针对食堂的满意度在职工中进行问卷调查,注重改善和规范食堂就餐环境,保证职工满意度达到85%以上。

茶坞工务段加强食品安全管理

本报讯 随着气温升高,茶坞工务段工会把食品卫生安全作为重点,加强管理,确保职工吃得放心。

该段针对春季施工频繁,就餐人员增多的实际,加强对全段19个车间77个伙食团食品卫生安全排查整治,从食品采购、储存、加工、饭菜供应、环境卫生整治,从业人员岗前培训等环节入手,全程跟踪监管,并将食品卫生安全纳入车间班组经营业绩考核范围,细化应急处置预案,杜绝食品安全事件发生。(郝加同)

大板水电段送职工到高校培训

本报讯(通讯员江旭)针对集通铁路即将进行电气化改造实际,内蒙古集通铁路大板水电段按照“清标、学标、对标、达标”要求,组织干部职工参加电气化铁路牵引供电及接触网知识培训,提前打下检修维修人才基础。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

据了解,该段共安排职教科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电员等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参训人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参训人员集中考试,以检验参训人员学习效果,确保培训取得成效。

什么是造血干细胞,但得知爸爸可以救人一命的时候,她兴奋地说:“老爸,你好棒!”这让郭金松感受到了无比骄傲与自豪!

对于捐献这事,郭金松一直没告诉父母,“居住在不同的城市,我们一般是报喜不报忧,父母年事已高,对造血干细胞捐献的事也不了解,也就不和他们说了,省得他们担心。完成之后再和他们提及吧。”几句平淡无奇的话道出了他浓浓的孝心。

郭金松的岳父母是军人出身,思想觉悟很高,因为帮忙照顾孩子,天天要见面,了解了捐献的事情后,很关心郭金松的身体,听说可以救人也没什么危害之后他们也放心了。两位老人还叮嘱,“这几天孩子的事情我们管了,你安心捐献就好了。”

郭金松作为中国重汽集团一名普通的企业职工,于家庭,他是一位尊老爱幼的好儿子、好丈夫、好爸爸;于单位,他是兢兢业业的“老黄牛”;于同事,他是勤劳简朴、关心他人的好伙伴;于社会,他是乐于奉献的好公民。他用他最为朴实的方式诠释着什么是“最美”。

郭金松的女儿还在上小学,虽然还不懂