

“我们是在用‘脚步’加速推进改革”

——来自上海长白新村街道非公企业工会改革的报道

本报记者 钱培坚

“以前做财务总监时给大家发工资也没这么好的名次!这都要感谢工会给了我服务职工的平台。”说这话的是上海经佳文化投资公司的财务总监兼工会主席唐莲琴。在今年初的企业管理人员民主测评中她得了第一名,前不久,她兴冲冲地到上海长白新村街道总工会来报告喜讯。

唐莲琴在职工中的高人气,得益于她出色的工会工作。去年,企业工会成立不久就建立了职代会制度,紧接着,“人人是股东——赛马计划”等一系列活动开展得有声有色,职工的参与度非常高……

长白新村街道,是上海杨浦区推进非公企业工会改革的试点单位,去年底,市区两级工会共同启动了该街道非公企业工会改革的“三年行动计划”,提出要落实会员依法缴纳会费制度、拓展依靠职工依法建会途径、建立工会工作考核评价机制等措施。

3个月过去了,改革进展如何?甫一见面,街道工会专职副主席周萍就给《工人日报》记者讲了唐莲琴的这个小故事。

“只要我们工作扎实到位,就一定能赢得企业和职工的双重认可。”周萍介绍说,去年制定改革计划期间,街道工会成功组建了5家企业工会,今年又成功组建3家企业工会,还有两家也已进入筹备阶段,今年一年完成工会组建全覆盖的工作目标已“修订”提前到上半年完成……在周萍的讲述中,一幅幅非公企业工会改革的生动画面,徐徐在记者面前展开。

带着“工具包”上门建会

改革试点启动后,长白新村街道工会通过排摸,发现尚有12家企业未组建工会,全部都是30余人的小企业。为此,街道工会给企事业单位工会工作者下达“军令状”,要求年内实现全覆盖。

于是,6名工会工作者鼓足干劲奔赴企业。他们每人带着街道工会配备的“工具包”,包内装有组建工会告知书,加入工会的责任、义务以及各项福利等。街道工会要求,要把“工具包”当面送达企业经营者手上。

上海通用制冷实业有限公司是一家国有转制企业,也是建会老大难企业。街道工

会曾多次上门走访,不是吃了闭门羹,就是被婉拒。沟通中,工会摸清了企业管理层对企业的顾虑:一是工会经费的支出对企业来说是一笔不小的负担。同时这些钱能干些什么、起到什么作用;二是工会会不会组织职工和管理层唱对台戏,造成工作安排不顺畅?

于是,6名工会工作者在正面加强与企事业单位沟通做好耐心引导工作的同时,采取侧重向回访策略,积极开展职工体制外入会工作。他们在该企业所在的上缆园区内建立职工微信群,通过“申工社”“杨浦职工之家”等微信公众号吸引职工线上入会;同时,直接进企业宣传,为职工讲解会员权益以及工会会员卡的使用,告诉职工“工会活动远比发票金额高”,本次改革原则就是做到依法规范收缴,坚持收支两条线,工会也将通过实事项目如健康疗休养、体检、帮困等形式把经费使用在职工身上。”

对规模以上重点企业上缴经费比例较高的情况,长白工会决定在原来补贴基础上再返还一定的补贴,用于职工开展活动。

贴心的沟通,做到了动之以情,晓之以理。上海建联橡塑科技有限公司厂长、党支部书记吴德礼表示:“现在招工难,工会经费补贴和会费补贴是非常好的‘留人’抓手。我们企业决定,工会经费按照2%提取,在职工个人每月缴纳10元会费的基础上,单位再贴10元,用于职工活动。”

“截至目前,33家企业按职工工资总额

来,转起来的物质基础,是此次改革的一项重点工作。”周萍说。

工会工作者们多次走进企业与企业主、工会主席沟通,对企业主关心的经费依法提取和设立独立账户问题,他们现场拿出计算器,一笔笔为企业梳理、核算缴费比例及上缴金额。“本次改革原则就是做到依法规范收缴,坚持收支两条线,工会也将通过实事项目如健康疗休养、体检、帮困等形式把经费使用在职工身上。”

对规模以上重点企业上缴经费比例较高的情况,长白工会决定在原来补贴基础上再返还一定的补贴,用于职工开展活动。

贴心的沟通,做到了动之以情,晓之以理。上海建联橡塑科技有限公司厂长、党支部书记吴德礼表示:“现在招工难,工会经费补贴和会费补贴是非常好的‘留人’抓手。我们企业决定,工会经费按照2%提取,在职工个人每月缴纳10元会费的基础上,单位再贴10元,用于职工活动。”

“三年行动计划”目标不变,时间提前。”周萍表示,长白街道工会将继续“火力全开”,确保非公企业工会改革各项举措落到实处。

2%足额缴纳工会经费,占单个建会企业数的72%,超今年目标任务50%……”周萍晒出一张“改革成绩单”。

按照企业需求推送服务

去年下半年,当了解到上海日月星护理院两位年轻职工先后患重大疾病,长白街道工会工作者们坐不住了,第一时间联系护理院工会了解情况,并且专门赶赴医院对患病职工进行慰问。

“也许1万元对患病职工来讲杯水车薪,但却让他们感受到了来自工会组织实实在在的温暖。”周萍回忆说。

类似这些点滴关爱,为后续长白街道非公企业工会改革试点工作奠定了基础。试点改革后,工会干部再次走进日月星护理院,院长和总经理见面的第一句话就是“工会真好”。

“按照企业需求推送服务,是推进工会改革的有力‘武器’。”周萍介绍说,在3个月里,长白街道工会先后开展职工定向赛、情绪管理等系列活动达24次,吸引各园区和行业职工踊跃参与。

针对企业主关心的节后用工问题,长白街道工会主动采集用工信息,联手区总工会服务中心举办招聘会;针对单身职工交友难情况,开展青年职工交友活动;建设“乐享长白园”微信公众号,打造“指尖上服务型工会”;加大工会补贴力度;实行非公企业工会主席津贴季度发放,调动基层工会履职积极性……

“‘三年行动计划’目标不变,时间提前。”周萍表示,长白街道工会将继续“火力全开”,确保非公企业工会改革各项举措落到实处。

重庆手工制茶技能决赛举行

本报讯(记者李国 实习生陈宥汐)4月12日,在有着“千年古镇”之称的万盛区南天湖边,2017年重庆市城市发展新区名茶手工制作技能大赛决赛举行。该大赛由重庆市总工会和万盛经开区管委会联合主办。

参加决赛的选手经过重庆城市发展新区13个区县总工会层层选拔后脱颖而出。大赛理论与实践相结合,力求达到“争做巴渝工匠,尽展茶艺魅力”的效果。记者现场看到,30多名决赛选手充分展示了茶叶制作中的烘焙、搓揉技能。

深圳宝安区总探视工伤职工

本报讯(记者刘友婷 通讯员吴千 王婷婷)日前,深圳市宝安区总工会决定,“工伤探视”工作在原有的7家公立医院进行的基础上,新增一家私立工伤医疗定点医院作为探视点。

宝安区总自2015年开展“工伤探视”工作,得到职工的认可和欢迎。今年,该区总继续对全区因工受伤住院治疗的职工进行信息采集,并为有需求的职工提供心理辅导、法律援助及困难帮扶等服务。据统计,宝安区总第一季度共探视慰问115人,累计发放慰问金5.75万元。

抚州市总推广职工活动中心

本报讯(记者卢翔 通讯员曾必文 刘庆华)每到周末,江西省抚州市总工会工人文化宫就热闹非凡,经常出现“轮场”现象。“业余时间在这打球,出身汗,太痛快了!”职工汤智凯开心地说。

抚州市总工会工人文化宫主任杨亮告诉记者,该工人文化宫集球类、游泳、器械健身、太极、书法、舞蹈等多功能为一体,利用业余时间来这里锻炼的职工群众络绎不绝。据了解,抚州市总在全市先后建成各类职工活动中心42个,丰富职工群众业余文化生活。

黄河新能源公司创建满意餐厅

本报讯(记者邢生祥)为给一线职工提供一个健康、卫生、舒适的就餐环境,让大家吃得舒心、放心、安心,黄河水电新能源公司正式启动“满意餐厅”创建活动。

该公司成立由工会负责人任组长的“满意餐厅”创建领导小组,以开展“安全餐桌活动月”活动为载体,以食品安全卫生为抓手,针对食堂的满意度在职工中进行问卷调查,注重改善和规范食堂就餐环境,保证职工满意度达到85%以上。

茶坞工务段加强食品安全管理

本报讯 随着气温升高,茶坞工务段工会把食品安全作为重点,加强管理,确保职工吃得放心。

该段针对春季施工频繁、就餐人员增多的实际,加强对全段19个车间77个伙食团食品安全专项整治,从食品采购、储存、加工、饭菜供应、环境卫生整治、从业人员岗前培训等环节入手,全程跟踪监管,并将食品安全纳入车间班组经营业绩考核范围,细化应急处置预案,杜绝食品安全事件发生。(郝加同)

大板水电段送职工到高校培训

本报讯(通讯员江九)针对集通铁路即将进行电气化改造实际,内蒙古集通铁路大板水电段按照“清标、中标、对标达标”要求,组织干部职工参加电气化铁路牵引供电及接触网知识培训,提前打下检修维人才基础。

据了解,该段共安排维科室人员、车间管理人员、工班长、电力工、配电器等40人到兰州交通大学继续教育学院进行集中脱产学习。参培人员以全面掌握电气化铁路牵引供电及接触网知识为主,培训结束后,组织参培人员集中考试,以检验参培人员学习效果,确保培训取得成效。



春季求职热

4月15日,求职者在第三届全国高校毕业生春季双选会上应聘。

当日,第三届全国高校毕业生春季双选会在深圳会展中心举行。本届招聘会共有250余家企业参加,涉及金融、互联网、交通物流等七大行业,提供15000多个就业岗位,吸引了数万名求职者前来应聘。

新华社记者 周科 摄

中国石化工会工委开展“走基层、访万家”活动

工会“大走访”让职工心里暖暖的

本报讯(记者彭文卓)“走基层”超过5.5万个班组,覆盖率达82%;“访万家”超过51万名职工家庭、宿舍,覆盖率达60%——这是中国石化工会工委组织开展的“走基层,访万家”活动。2017年底,这项活动将力争覆盖到企业所有基层班组和职工。

2016年4月起,中国石化工会工委组织开展“走基层,访万家”活动,各级工会干部与党政群团干部共同深入基层一线、走进职工家中,倾听职工呼声,解决职工困难。截至2016年底,参加走访的各级党政主要领导有5.3万人次,专兼职工会干部18.4万余人次,其他党政群团干部18.5万余人次。

很多员工“最大的苦恼是收入太少”;员工对公司体制机制建设、富余人员分流安置等改革“又爱又怕”;子女教育任务重,工作强度大,发展空间小、照顾老人难等问题,导致生活压力大……这是一份来自中国石油化工集团公司“走基层”日记中记录的“民情档案”。这样的民情档案真实反映了基层职工的“幸福指数”,也成为指导工会服务职工的重要参考。

值得关注的是,这项全员走访活动注重将发现问题与解决问题相结合,活动提出,能解决一部分的,实行实打解决一部分;对暂时解决不了的,及时向职工说明情况,并建议相关部门作进一步研究;对不符合政策规定的,及时做好解释工作。

各单位了解基层、帮助基层,让职工群众有了更多的获得感,心里暖暖的。胜利油田推出困难群体帮扶救助制度、重要器官移植和

尿毒症人员特别救助办法、困难残疾人生活补贴和重度残疾人护理补贴实施办法等制度,精准、有效帮扶困难群体;上海石化根据班组长普遍反映当班记录多、工作压力大的情况,经工会调研梳理,与有关行政部门共同研究,合并或取消了一部分工作记录表,并形成《班组标准化工作操作手册》,实实在在为基层减轻轻负担。

据统计,“走基层、访万家”活动通过召开座谈会、个别谈心、问卷调查、专题调研等方式,共发现班组问题和征集意见建议8万余条次、解决和采纳3.3万多个;了解职工困难4.7万余个、解决4万余个;帮扶救助符合条件的特困和困难人员5.6万人次。

基层减轻轻负担。

据统计,“走基层、访万家”活动通过召开座谈会、个别谈心、问卷调查、专题调研等方式,共发现班组问题和征集意见建议8万余条次、解决和采纳3.3万多个;了解职工困难4.7万余个、解决4万余个;帮扶救助符合

条件的特困和困难人员5.6万人次。

据统计,“走基层、访万家”活动通过召开座谈会、个别谈心、问卷调查、专题调研等方式,共发现班组问题和征集意见建议8万余条次、解决和采纳3.3万多个;了解职工困难4.7万余个、解决4万余个;帮扶救助符合

条件的特困