



本报记者 罗筱晓 方大丰

邱洁宇很忙。

他说起话、走起路来的速度都相当快,即使是坐着,也是一副随时要蹦起来的样子。

离开车间不到20分钟,他的手机开始持续响起。“压力要增加到120公斤,设备才可以运行,一定要注意。”挂了电话,紧跟着又是短信提示音嗡嗡作响。

为了调试公司从永州搬迁到岳阳的两条包装纸生产线,这半年来,岳阳林纸股份有限公司岳阳分公司电仪维修中心仪表工邱洁宇每天要接80多个电话,夜里12点下班也是常事。任何时间,只要车间有状况,他都得从家里赶过来。

他也很久没有过双休日了。

但在他看来,这些都不足以表明自己有多忙。“太忙了,忙到完全没时间打理花草草。这个冬天,过去常年开花的70多种三角梅,仅仅是被冻死。”放下手机,他挥挥手说道。

仪表工邱洁宇,脱下那身蓝色工装,就变成了花匠邱洁宇。

三角梅专业户

只看外表,实在难看出邱洁宇的最大爱好是养花。

今年41岁的他,有南方人中少见的身高和体型。1米82的个子,大眼、浓眉,留着极短的平头,站起来像是一堵墙。说他是个五大

工作与爱好之间的巨大差异,被仪表工邱洁宇统一于“心细、手巧”四个字

忙里偷闲的“护花使者”

三组的工人,似乎理所应当;说他爱侍弄花草,“很多人看来看去都不相信。”初闻者的惊讶,邱洁宇已十分习惯。

况且,他一门心思琢磨养花也不到10年。虽然从小受爱养花的父亲影响,对花草有兴趣,但在过去,他也不过跟许多人家一样,在阳台上搁上几盆花,当做房屋的点缀。

直到2008年,一次在花鸟市场闲逛时,无意中看到的一株三角梅吸引了他的注意力。“那颜色红的红,紫的紫,真是好看。”此前对这种又名光叶子花的植物几乎毫无了解的邱洁宇,当天就买了几株抱回家。

本以为抱回家就算拥有了,结果他上网一查,三角梅在全世界竟有300多个品种。这让邱洁宇来了兴致:开始是在网上淘,后来是跟花友分享交换,到目前为止,他亲自养过的三角梅,已有100余个品种。

“在岳阳花友里,说到养三角梅,我如果排第二,大概没有人能排第一。”说这句话,邱洁宇透出了极强的自信心。

渐渐地,身边的朋友每每邀约,邱洁宇总是推脱“有事,很忙。”

邱洁宇确实很忙。早上8点下了夜班回到家,他常常直接就端着茶杯,拿着剪刀走到摆满三角梅的露台边。浇水、施肥、修剪、扦插……还来不及察觉,时间就走到中午了。

花的条件比人好

走进邱洁宇家中的一角,会恍然觉得来到了化学发烧友的世界:量杯、天平、温度计、装着硫酸铁、橘子皮、鱼鳞的瓶罐罐……这些,都是他做花匠不可缺少的“利器”。

1克肥料兑多少水、植物适合酸性土壤还是碱性土壤、喜阴还是喜阳……在邱洁宇心里,都是马虎不得的事情,“以做科学实验

的态度养花。”

如此专业的养花之道,始于一次惨痛的经历。

原产巴西的三角梅,对温度的要求普遍较高,因此多生长于广东、广西等南方地区。

湖南的冬天,气温有时长期处于5摄氏度以下,因此在迷上三角梅的第一年,无论邱洁宇如何用心,这些花还是没能熬到来年春天。

这个大汉跟温度较上了劲。2010年,他花了1.8万元,在楼顶天台辟出了一个15平方米的阳光房,并在房内设置了自动控温的烤炉。整个冬天,阳光房内的温度都恒定在8摄氏度。“那时候,我的三角梅都是全年开花的。”虽然常常被人打趣说“花的过冬条件比人好”,但邱洁宇却觉得十分值得。

为了养花,舍得砸钱,为了养花,过去不值钱的东西也变得宝贝起来。邱洁宇现在去农村,最关注的是农民家里有没有牛粪,“那可是做有机肥的上好原料啊”。欢天喜地地提着一袋牛粪与花友聚会,是常事。

如今,邱洁宇换了一套一楼带院子的房子,50平方米的院子给了他更大的施展拳脚的空间。虽然还未到开花的季节,但80多盆三角梅,20多盆长寿花、十多盆天竺葵以及400多盆多肉植物依然显得蔚为壮观。院子里放不下的,就收在房间的各个角落,所以在邱洁宇的家里,“转角撞见一株花”的事随时可能发生。

养花与工作都是一门艺术

因为工作实在太忙,对邱洁宇的采访不断续续进行了好几次。每次打电话给他,无一例外,背景都是机器运转的嘈杂声。

在他工作的车间,放着两条长70多米的包装纸生产线。线上的许多环节,都由仪表进行自动控制,因此,对仪表的维护就变得格外重要。“如果温度、压力、流量等工艺参

数在仪表上得不到有效控制,那么生产线断纸、断浆的情况就很有可能发生。”说起受自己操纵的庞然大物,邱洁宇立马就恢复了蓝领工人的本色。

工作与爱好之间的巨大差距,在他眼里却在“心细、手巧”上得到了统一。接手现在的项目后,制作连接仪表的不锈钢管线也成了邱洁宇的活儿。他指着四段角度变化多样的管道说,即使是冰冷的钢铁,只要着力拿捏恰当,角度合适,各管道之间平行度高,“也能体现出工业的美。”

枯燥的工作,硬是被他做出了如养花一

般的艺术感。

忙了大半年,这两条生产线很快都将全部投入生产。顺利的话,邱洁宇也将由此升职负责整个车间的仪表维护。到那时,三角梅的花期也将到来,他的院子又将是一片姹紫嫣红的景象。

“三角梅的花语是没有真爱是一种悲伤。无论是养花还是工作,都是我喜欢的事情,况且,既然选择了,就要对它们负责。”又是一个深夜11点下班的晚上,走出车间,邱洁宇急匆匆向家里赶去,“无论再晚,都得看看花再睡。”



院子里,80多盆三角梅、20多盆长寿花、十多盆天竺葵以及400多盆多肉植物蔚为壮观。图为邱洁宇在家里侍弄花草。
图片由受访者提供

班前八部曲

李晓波

近日,川煤集团广能公司绿水洞煤矿出台管理办法,用“班前八部曲”规范基层班组班前会程序。

序唱:班前排查排除安全不放心人。在布置安排当班工作任务之前,从关爱职工出发,观察当天来上班、昨天休息或请假的职工是否休息好,班前是否有人饮酒、职工是否身体不适,情绪波动等,确保出勤员工精神饱满,心情舒畅。

开门:班前点名确保当班职工全员到岗。这是确保班组工作顺利进行的基础性工作,各基层区队必须严格执行点名、考勤制度。

前奏:总结讲评明晰安全工作要点。由当班队长对上班工作进行简要总结,对优、差职工进行点评,对当班工作实行安全预想,并告知整改措施、处理方法及注意事项。

主歌1:细化工作,落实岗位责任。简要传达公司、矿有关文件或会议精神,明确本班要完成的工作指标并分工到人。

主歌2:强调安全保障标准。由班前会主持人根据当班工作任务安排和生产现场的实际,针对每个生产环节、每个操作点应注意的安全事项逐项、逐条讲清、讲述。

间奏:分析案例引起安全警觉。认真组织职工做好案例宣讲和“手指口述”工作,随机抽考2人“每日一题”、安全事故案例、常见隐患、“手指口述”操作标准等,激发班组员工的安全意识和自保互保联保自觉性。

副歌:由值班人员随机抽取一名职工述上班前会上的工作安排、安全注意事项。

结尾:安全宣誓提振岗位操作精气神。班前会议最后,由值班队长带领大家进行班前安全宣誓:“今天我当班,我要坚决做到坚持标准、规范操作,自保互保、绝不违章!”

美丽女工匠

本报通讯员 孙红玉 由跃媛

在沈阳铁路局各车辆段的制动室研磨岗位上,吉林车辆段修制车间的杨丽娜是屈指可数、威名远扬的女将。这个岗位脏苦累、责任大,五六十斤的返修阀每天搬上搬下,连男同志都不愿干,而长相柔弱的她却坚守了26年,从未发生过一起安全隐患。

制动阀是铁路货车制动系统的心脏,而80%以上的返修阀都是由研磨不良造成的。在20多年的手工研磨作业中,杨丽娜在铸造平台前经常一站就是一整天,用油石一遍又一遍对滑阀和滑阀座进行研磨。每研磨5个阀,就必须利用铸造平台对油石进行显点触对,接触点必须达到规定的20至25个。

这项工作枯燥而机械,掌控质量全凭手劲和责任,需要极大的耐心和毅力,研磨十几次仍不合格是常事。而杨丽娜不急不躁,始终专注。为了提高合格率,她还自我加压,把接触点提高到了30至35个,解决了研磨不平的难题。

处理返修阀时,杨丽娜从不轻言放弃。为了找出故障原因,她和工友们经常对一个阀反复修理十几次。一次,一个120主阀常用制动阀漏气口漏泄,杨丽娜反复检修、分解组装试验还是不合格,把影响漏泄的部位找遍了还是不行。当时已经是晚上7点多了,工友说算了吧,咱已经尽力了。杨丽娜也想放弃,可是报废一个阀就得补充一个2400元的新阀,实在让人心疼。又经过反复试验,她终于找到了故障原因,故障处理后数据完全符合要求。

在杨丽娜攻关团队的不断努力下,吉林车辆段制动阀检修一次试验合格率由60%提高到89%以上,在全局排名第一。

一番商讨,研发部最终承诺在改版期限内完成这项改进。

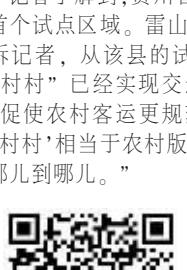
“我们要时刻准备着被‘怼’。”开完会后,杨均笑着告诉记者,在很多大数据公司,基本都是“85后”撑起了研发的一片天,“年轻人做事怎么能没有锐气?被‘怼’,才能成长得更快。”

让“故事”落地

把“讲故事”层面的创意深挖、落地,变成真正可行、低成本高效率的商业模式,让概念在应用场景中发挥真正价值,是当下大数据企业努力的方向。

“我觉得做大数据可以让贵州广阔的农村天地迸发出巨大活力。”喻伟举例说,在贵州等西部省份偏僻山区,一些农村客运班车营运收入不稳定,甚至入不敷出,原因是客流量不大,运输量不稳定且不均衡,而且公路路况差,车辆磨损大,油费高。现在随着农村电商市场的发展,他们盯住这个市场开发了一款名叫“通村村”的APP,实现为村民提供智慧叫车、包车服务、车辆实时定位、路线查询、手机购票等诸多服务。

记者了解到,贵州省雷山县是这款APP的首个试点区域。雷山县客运站站长王贵告诉记者,从该县的试点运营情况来看,“通村村”已经实现交通与出行信息对称化,促使农村客运更规范、高效。“我感觉‘通村村’相当于农村版‘滴滴’,随叫随到,指哪儿到哪儿。”



收看相关
视频,请扫
人民日报微博二
维码

班组之星

刚入职不到一年的孙小飞,就像刚入伍的新兵被推到战斗最激烈的前沿阵地

风电“特种兵”

夏 忠

迷彩服,双肩包,高帮劳保鞋,大耳机,对讲机……这些风电“特种兵”的标配是安徽电建一公司风电调试员孙小飞摸索出来的。

风电调试员是随着风电场建设应运而生的新岗位,负责风电机组调试消缺工作。

今年23岁的孙小飞戴着黑框近视眼镜,一副文弱书生的样子,他竟是该公司风电调试员第一人,先后带出12个徒弟,还为兄弟单位培训6人。

孙小飞最初可以说是“被迫”干上这份工作的。3年前他从学校毕业进风电安装班,从事风电机组的安装。以前调试工作由设备生产厂家负责,就在那年年底调试交给了孙小飞所在施工班组。孙小飞被借调到调试组。

调试阶段属于设备“磨合期”,也是故障高发期。这对于刚入职不到一年的孙小飞来说,就好像刚入伍的新兵,被直接推到战斗最激烈的前沿阵地。

刚开始的那段时间最难熬,当时的情形孙小飞记忆犹新。他刚爬上塔筒,还没站稳,对讲机又传来“引风机数据不稳”的消息。他手忙脚乱,不知先消缺哪一个好。好在当时各个工种的师傅们还没撤场,有啥故障,老师傅们主动上前打头阵,他做助手,递工具,搬抬抬抬,师傅们边干边讲解,有时他搞不明白,师傅就反复示范。孙小飞用手机拍下检修消缺时的视频和图片,晚上在宿舍“复习”。这些资料不仅让他快速进入“角色”,而且在他“单飞”后遇到疑难故障时有了依靠。

日夜兼程,调试三个月,机组运行正常,在移交的当天孙小飞接到调令,河南一风电项目调试需要他过去配合。兴冲冲地赶过去,到达调试现场他却傻眼了。安装工师傅都撤了,20台机组调试消缺只能由他独自完成。

就这样赶鸭子上架,他边干边学,熬了三个多月,调试总算结束了,移交那天,他蒙头睡了一整天,补觉。

第二年春天,孙小飞已经单独完成四个项目的调试消缺,还连续两次荣获三等功。这时他接到新任务,因为项目增多,急需调试消缺人手,他要尽快带出3名徒弟。到目前为止,孙小飞先后带了3批12人,现在都已独立作业。

孙小飞摸索出的“特种装备”对工友们来说样样都是宝贝。迷彩服肥大,口袋也多,爬上爬下便,还能把笔、小手电都装兜里。大号双肩包犹如袖珍工具库,梅花扳手、六角扳手、锉刀、錾子样样俱全。山路崎岖,荆棘丛生,需要高帮鞋保驾护航。大耳机其实是护耳器,机组运行中的设备嗡嗡响,铁质塔筒像个扩音器,将噪音增大无数倍,不戴护耳器,不要半小时就会头昏脑胀。

夏天,风机塔筒像个大蒸笼,干活儿前得喝包仁丹,涂上驱蚊剂。深秋以后,潮湿的塔筒里比冰窖还冷,要不时活动下冻僵的手脚。眼下春暖花开,干活效率最高。工间休息是孙小飞和工友们最惬意的时刻,坐在高高的塔筒之上,极目远眺,满目春色。



期待改变

阴金华是保定澳森制衣有限公司的一名技术工人,得知公司所在地容城县被纳入雄安新区的消息时,她和工友们在办公室工作。

1997年初中毕业后,阴金华就来到了该企业。20年间,她从一名普通的流水线工人成长为技术部门的负责人,也见证了容城发展为中国北方服装及辅料集散地的过程。在阴金华和公司的姐妹们看来,雄安新区的成立将为当地企业的转型升级带来巨大机遇。

图为4月5日,阴金华在车间工作。

本报记者 王伟伟 摄

流水线上的工人可能每天都在重复同一道工序,而这个大数据研发团队的成员除了做好自己的本职工作,还要通晓产品研发的每个环节并出谋划策,人人都是“一岗多能”

不见机器轰鸣,只见创意涌现

能”。这里不见机器轰鸣,拼的就是创意。

“讨论成就创新”

上午9点,刘丹丹走进办公室,坐在自己写满便签的桌子前,打开电脑,分别登陆到不同的客服后台,开始一天的工作。

刘丹丹所在的品测组目前共5人,她们除了对产品进行测试以外,还要负责公司旗下的4个手机客户端后台的用户维护。

“数据的商业化应用已经很久了,比如淘宝会根据客户的访问记录有针对性地推送产品,这就是最简单的例子。但扩散到各个行业,还需要一段时间,这需要一款优秀的APP来支撑。”刘丹丹说。

一款成功的APP研发要经过市场调研、技术评估、界面设计、产品测试等许多环节,所以研发部实行项目制。而每个环节,都需要各小组介入共同讨论。比如界面设计这个流程对于研发流程的中端,设计完成后,来自各组的成员会一起评议。

从2015年起,智通天下就开始发力大数据和交通系统的结合,他们与贵州省交通运输厅和贵州高速集团开展合作,推出了一款充值的APP。2016年底,刘丹丹对这款APP进行了

一次统计,用户下载量已经超过40万,这让

她颇为惊讶,也成就感十足。

回忆起与同事一起“孕育”这款产品的过程,刘丹丹至今都觉得那是一段令她激动不已的经历。“我最喜欢的是大家一起讨论的氛围,没有级别压力,没有发言顾虑,大家为了共同的目标出谋划策。”

大数据研发团队延续了很多IT公司鼓励创新的氛围,充分保障了年轻人的创新意识。“大家每天斗志昂扬的工作状态让我感到非常棒!”刘丹丹说。

智通天下研发部负责人喻伟对记者说,对于大数据研发团队而言,如何营造“头脑风暴”的氛围非常重要,而一个合格的数据人才,需要懂统计、分析、计算机、市场……是复合型人才。

</div