

津贴

津贴是为了补偿职工在特殊劳动条件和艰苦环境下付出的额外和特殊的劳动消耗而支付给职工的报酬。

1.加班津贴

加班津贴是用单位给员工设定的一项福利制度,法律对加班津贴并没有强制要求,用人单位可以根据经营特点及企业需要决定是否设定和执行加班津贴制度。

2.夜班津贴

据各地人社局资料显示,上海、江苏执行的是 1995 年的政策,距今已经 21 年未涨;福建、山东执行的是 1997 年的政策,距今 19 年没涨;湖南执行的是 2005 年的政策,距今 11 年没涨;河北执行的则是 2008 年的政策,距今 8 年没涨。有专家呼吁,夜班津贴沉睡 20 年,应该涨涨了。

3.高温津贴

2015 年 7 月,国家安监总局、国家卫计委、人社部、全国总工会联合下发《关于做好防暑降温工作的通知》,其中规定,劳动者从事高温作业的,依法享受岗位津贴。
用人单位安排劳动者在 35℃ 以上(包括 35℃)高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到 33℃ 以下(不包括 33℃)的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。

4.生育津贴

生育津贴简单说就是生育保险基金给女职工发放的生育期间的工资,即产假工资。
在女职工休产假期间,单位可以不支付其工资,这期间的工资就由生育保险基金来支付了。

5.高龄津贴

高龄津贴,是针对高龄老人实行的一种社会保障制度。
据 2016 年 8 月民政部《关于在全国省级层面建立老年人补贴制度情况的通报》,北京、天津、河北等 26 个省(区、市)已出台高龄津贴补贴政策。
设立了高龄津贴的大多数省份,对 80 岁以上的本地户籍老人发放高龄津贴或营养费。

补贴

补贴是为保证职工实际生活水平不下降而由国家或单位根据一定的标准,发给职工的补助性收入。

1.工资性补贴

工资性补贴是为了补偿工人在额外或特殊的劳动消耗及为保证工人的工资水平不受特殊条件的影响,而以补贴形式支付给工人的

劳动报酬。

2.价格临时补贴

国家发改委等五部委去年 8 月份联合印发的《关于进一步完善社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制的通知》明确,联动机制保障对象为:享受国家定期抚恤补助的优抚对象、城乡低保对象、特困人员、领取失业保险金人员。各地可根据实际适当扩大保障范围,但不得缩小保障范围。

3.误餐费

个人因公在城区、郊区工作,不能在工作单位或返回就餐的,发放误餐补助。

4.住房补贴

住房补贴是国家为职工解决住房问题而给予的补贴资助,即将单位原有用于建房、购房的资金转化为住房补贴,分次(如按月)或一次性地发给职工,再由职工到住房市场上通过购买或租赁等方式解决自己的住房问题。

福利

职工福利是指企业在工资、社会保险之外,根据国家有关规定,所采取的补贴措施和建立的各项服务设施,对职工提供直接的和间接的物质帮助,职工浴室、职工食堂、职工休息室等都属于职工福利。

按照福利的实现形式,可分为以下三种形式。

1.货币性福利

指企业以非货币性资产支付给职工的薪酬,包括企业提供的交通补助、用餐补助等。

2.实物性福利

有些企业会在逢年过节以实物形式给职工提供礼品,还有些企业会提供工作服和工作用车。

3.服务性福利

如企业组织职工节日聚餐、集体旅游等,还有些企业会为职工举办年会、联欢会。

来源:工人日报微信
(赵航 赵琛整理)



修车师傅的“共享春天”

▲老手艺迎来新需求:熟人介绍重拾本行,朝九晚六,日均修车 50 辆

▲老师傅挑战新问题:损坏密码锁、刮花号码牌……主要是人为破坏

明天接着干。”

在张师傅看来,修共享单车和修普通自行车没有太大区别:“只要零件够,都能修。”维修所需要的零部件和工具全都由公司统一提供,装在维修点一个类似快递员送货车大小的箱子里。

但是老师傅也遇到了不少新问题。据张师傅介绍,密码锁损坏、加装私锁、号码牌被刮花、座椅被拆走等人为因素造成的问题在破损车辆中占比很高。在维修点,光是号码牌被涂抹刮花的车辆就有数十辆。为此公司专门提供了一大袋崭新的号码牌和密码锁供师傅更换。

重拾老本行,直接就上岗

“我这是又干回了老本行。”张师傅告诉记者,已经年过半百的他 1997 年就从老家河南信阳来到了北京。那时,“大街上基本隔几个路口就有一个修车摊。”于是修自行车便成了他的第一份工作。随着自行车洪流的消退,没了生意的张师傅选择了转行,用积蓄开了一家小超市。但后来,因为附近又入驻了一家大型连锁超市,小超市的生意也做不下去了。

令张师傅没想到的是,几乎一夜之间,共享单车让自行车重新席卷了大街小巷,还没想出原因的他,就经朋友介绍接下了这份工作,重拾老本行。

有着 10 多年修车经验的他不需要培训,直接就能上岗。许多像张师傅一样有着修车经验的老师傅也因此有了工作机会。记者采访中发现,修车的还是那批 10 年乃至 20 年前的师傅,只是如今都成了五六十岁的修车大爷,而他们多是在近几个月刚入该行业,由两三人负责一组区域。

来自吉林长春的杨师傅告诉记者,他曾经在家乡修过车,10 年前来到北京后,这门手艺已被他



◀3月24日,在北京朝阳区某共享单车修车点,张师傅正在为一辆自行车搭链条。

搁置了。如今已满 60 岁的他没想到“还能靠着这门老手艺赚钱”。

师傅坦然不安,行业尚需规范

“公司和您签合同了吗?”
“还没,我刚来,以后应该会吧。”
采访中,师傅们都表示自己是经熟人介绍过来,到了维修点就直接干活,目前还没有接触过共享单车公司负责招聘的人。

除了维修师傅的身份不明,共享单车维修点也遭遇了“身份”尴尬。记者在北京朝阳区大屯路地铁站附近发现了一处 ofo 维修点,尚有数十辆待修的小黄车摆放在那里,却见不着维修师傅的身影。在附近加油站看门的李大爷告诉记者,本来这里有两名师傅修车,可后来经常会有城管过来不让他们在这修,所以师傅们也没再回来过。李大爷还反映,这个修车点没有合理的维修设置和规

广州表彰 200 名外来务工人员 获奖者可直接入户

本报讯(记者叶小钟 实习生伍萍)3月30日下午,广州来穗人员服务管理工作会议在广州市政府礼堂召开,并以视频形式在各区设分会场同步召开。会议向 200 名来穗务工人员 and 50 个集体分别授予 2016 年度广州市优秀异地务工人员(技能人才)、异地务工人员工作先进集体荣誉称号。获荣誉称号的

个人可直接申请入户广州。

2016 年度推荐评选工作于今年 1 月启动,据了解,受表彰的 200 名优秀异地务工人员(技能人才)来自黑龙江、内蒙古、重庆等 20 个省区市,他们中有辅警、消防员、保洁员,有公交车司机、临床护士、建筑工程师、殡葬服务等经济社会建设紧缺的技能型专才

和特殊艰苦行业人员,也有在金融、物流、电子商务、机器人等新领域开拓进取、创新创业的代表人物。

广州市来穗人员服务管理局表示,获得“广州市优秀异地务工人员”和“广州市优秀异地务工技能人才”荣誉称号者,享受异地务工人员入户政策,同时在本市参加技能培训、子女入学、申请公租房资格等

方面优先安排。

会议还总结了 2016 年全市来穗人员服务管理工作情况,并全面部署 2017 年相关工作。

据了解,“深化平安有序规范城市管理专项行动”,加快信息化建设和强化基层基础建设将是广州市来穗人员服务管理今年工作的重点。

广西百色将建“深圳小镇”搬迁 3 万人

据新华社电 近日,广西百色市住建委公示了《关于深圳小镇项目用地选址及一期工程设计方案审批前公示》,深圳小镇(深圳异地扶贫搬迁小镇)是深圳对口百色、河池扶贫协作的重点工程之一,预计建成后将整村易地搬迁 3 万困难群众。

据了解,深圳小镇及配套产业园项目总用地逾 3 万亩,其中小镇红线范围约 5200 亩,合作产业园约 2.5 万亩,总投资约 24.8 亿元。深圳小镇计划今年 5 月 1 日开工建设,目前土地征收工作顺利,项目概念性规划设计等工作已经完成。

“有心人”为铁路挽回订单

本报讯(通讯员张超)近日,太铁局太原车务段沁县站“路边捡回矿泉水订单”的事迹在全段范围广为传播,获得广大职工纷纷点赞。

该站在家休班的货运组织员常俊偶然听见路边 2 个人在谈论“矿泉水”“运费”等。在 2 人不欢而散的情况下,常俊主动上前重点推介了铁路批量快运业务。

经常俊测算,铁路批量快运 2 车 113 吨矿泉水到湖南长沙东火车站,相比公路运输可节省 1.1 万元运费,客户当即决定“走铁路”。就这样,“有心人”常俊为车站带来了 3 万元的运输收入,也激发调动了职工“提质增效”的积极性和主动性。

浙江舟山：

工人河道清淤 节假日不松劲



4月4日清晨,浙江舟山,定海区金塘镇穆香社区黄家岙自然村的一条横河内,工人们正操纵高压水泵进行河道清淤。清明小长假期间,工人们依然坚守工地。

姚峰 摄/视觉中国

踏实肯干不惧焊点疤痕,注重革新斩获各项荣誉

百万焊点几乎零焊漏的焊接大师

工匠精神激励前行

王玉俊在工作中非常注重革新。一般新买回来的焊枪枪头都不好用,焊接的时候不仅速度慢,而且焊点也达不到要求。他就自制工具把枪头加以改进,不仅把生产节拍提高了,焊点的质量也得到了全面保障。特别是在企业用自动焊替代手工焊过程中,王玉俊更是一马当先,身体力行为企业排忧解难。由于连接管组的弯头形状各异,厚薄不同,焊接时薄的过烧,厚的烧不透。当大家都对此手足无措时,王玉俊主动承担了攻关重任。连续 2 个月,每个周末,王玉俊不是在查资料,就是到其他工厂参观。将工匠精神与自动化设备相结合,他通过调整加热角度,同时加大部分弯头的壁厚,终于圆满解决了问题。

企业领导对王玉俊的评价是具有大局观,他经常将自己的技术成果和加工经验,毫无保留地传授给工友,并得以广泛应用,使工友加工同类零件生产效率最低提高 2 倍。同时在他的帮助下,很多徒弟的技术水平突飞猛进,在各项竞赛中都取得

本报记者 李国

焊枪火焰温度最低 2300 摄氏度,最高可达 2800 摄氏度,一台空调机 4 个焊点,一天流水线焊接 2000 台到 3000 台空调,1 万多个焊点,实现焊漏率 3ppm,即百万个焊点几乎零焊漏,远超 6ppm 的国家质量水平。而行业普遍只能达到 200ppm。这就是重庆海尔空调公司首席焊接技师王玉俊所在生产线上一直保持的生产标准。

“只有拿起焊枪才让我感到踏实!”10 年中,几乎每一天他都是手拿焊枪工作在一线。正是这份热爱与执着,让这名普通的农村青年在焊接人生中脱颖而出。

荣誉背后的几多艰辛

31 岁的王玉俊看起来比同龄人更稳重成熟。2003 年回到重庆的王玉俊,凭着在广州打工学到的焊接技艺,选择进入了重庆新渝技校焊接专业学习,2006 年毕业后,以优异的成绩被招聘到重庆海尔空调公司做焊工,开启了他崭新的人生之旅。

《工人日报》记者注意到,王玉俊手上星星点点的疤痕格外刺眼,他憨厚地向记者笑笑说:“都是工作时留下的。”“为什么选择焊工这个辛苦的行业?”记者问。王玉俊坦言,因为家里经济困难,进入技校学习就选择了气焊专业,虽然辛苦,但收入较高。

记者在采访中了解到,王玉俊以优异的成绩