

“集体协商不仅会锦上添花,也能雪中送炭!”

——来自厦门“要约行动月”现场推进会上企业家的心声

本报记者 吴锋思
本报通讯员 李剑婷

3月,是福建工资集体协商“要约行动月”。3月2日下午,一场集体协商工作在厦门市总工会召开。会场座无虚席,参加会议的,不仅有各区总工会、产业工委和企业的工会干部,还有50家规模以上非公企业的行政领导。

这是一场特别的集体协商推进会。会上,与在座来宾分享集体协商经验的,不仅有工会方代表,还有来自行政方的企业家代表。近年来,集体协商制度在厦门越来越多的企业落地生根,并结出硕果,许多企业家尝到了集体协商的甜头,他们登台现身说法,用生动的案例和丰富的经验,呼吁更多企业家消除对集体协商的顾虑,主动推进集体协商工作。

从畏之如虎到甘之如饴

“这是一个从畏之如虎到甘之如饴的

过程。”帅阳(厦门)科技有限公司副总经理黄志坚首先发言,他用切身体会,向与会者特别是企业家力荐集体协商。

2012年,帅阳公司一线员工离职率居高不下。为此,工会提出集体协商方案,却遭到企业行政的反对,行政方认为,工资怎么能由员工说了算?工会耐心与行政方沟通,同时分析了员工离职现状,双方开始了工资集体协商的尝试。2012年9月,帅阳公司第一份工资集体合同签订,员工平均工资增长18%,这份合同让行政方初尝集体协商甜头。在许多企业面临“招工难”“留人难”的困境下,帅阳公司却留住了人,稳定了队伍。次年节后复工,一线员工离职率由此前的20%下降到5%。许多员工还呼朋引伴,为企业带来新鲜血液。

此后,连续3年,帅阳公司每年都开展集体协商,职工工资3年连“涨”。直到2015年底,受经济下行压力影响,企业订单下滑,出现较大亏损。这一次,企业方主动发出要约,提出“降薪”。然而,工会却认为,降薪可能导致职工队伍不稳定。在全面收集数据和分析

后,工会提出,维持原基本工资,同时承诺,组织公司全员开展“开源节流、提高效率、提升效益”活动,应对企业遇到的困难。最终双方协商一致:基本工资不变,增加夜班补贴、午餐费等福利。不少职工知道此事,纷纷表示,理解公司难处,愿与公司同甘共苦。

“这些发自员工内心的肺腑真言,让我感到无比温暖。”黄志坚说,“事实证明,工资集体协商不仅会锦上添花,也能雪中送炭!”黄志坚向在场企业家呼吁,“在当前经济转型升级大环境下,建议老板们多尝试了解、学习、运用好工资集体协商,使企业管理更优化,效益更大化。”

企业人才流失之痛止住了

厦门市保险行业协会秘书长李丽华也加大力挺集体协商的行列。

在厦门,保险行业的职工收入水平相对较高,但各企业发展极不平衡,悬殊较大。近年来,金融形势变化加剧,保险行业用工成分复杂,销售队伍流动性较大。“销售队伍是保险企业的人才,每一名员工的流失都是企业

不可承受之痛。”李丽华说,“有必要通过集体协商,进一步明确、统一行业最低工资标准、工资增长幅度、福利待遇发放标准等职工最关心的问题。”

2015年,当地保险行业进行首次协商,本着探索经验、先易后难的工作思路,将首次集体协商的重点确定为调整企业执行的最低工资标准。2016年,进行第二次集体协商,在签订工资集体合同时,再将行业的工资水平增幅及调整机制作为重要内容。

正是由于坚持综合推进的思路,当地保险行业工资集体协商进展顺利。两年来,各企业执行的最低工资标准由原先的每月1320元提高到每月1600元,并要求职工工资增长与企业效益相协调,合理确定工资增长幅度,提升职工的福利待遇。

“保险行业工资集体协商虽然开展时间不长,但是带来的变化很大。”李丽华说,“近年来,厦门保险行业职工队伍稳定,行业内没有发生一例因工资、劳动保护及福利问题的职工投诉案件。这要归功于行业集体协商制度的实施。”

此外,厦门蒙发利科技集团股份有限公司、厦门盈众汽车集团股份有限公司等多家知名企业的老板们,也分享了企业开展集体协商的心得体会。

经营压力加大更需集体协商

集体协商难开展,其中关键一环在于企业行政方不愿谈。

“让企业家们现身说法,可以让那些还不了解、不支持集体协商的企业家消除顾虑,达成共识。”厦门市总工会民主管理部负责人表示。

厦门市委常委、市总工会主席倪超表示,集体协商制度一头连着企业,一头连着职工,开展集体协商,可以使劳动关系双方在利益差异的情况下,找到企业发展与职工权益的平衡点,实现利益共享。“当前,部分企业受宏观经济环境的影响,经营压力加大,在这种形势下,更需要通过集体协商这一机制,引导职工依法理性表达诉求,从源头上避免劳动纠纷,推动职工与企业相互理解,同舟共济。”

上海再设非公企业工会改革试点单位

天平街道工会以“三四五阵型”进取“六个明显”目标

本报讯(记者钱培坚)3月30日,上海徐汇区天平街道组织召开非公企业工会改革试点工作推进会,以强化“四个意识、四大建设、五大保障”为路径,打通联系服务职工群众的“最后一公里”,实现“六个明显”目标,全面激发非公企业工会活力。

为推进非公企业工会工作,天平街道总工会摆出了加强“职工工会意识、会员主体意识、工会组织主业主责意识”三大意识;加快“工会组织建设、维权机制建设、职工阵地建设、服务品牌建设”四大建设;加大“资源整合自治、规范经费拨缴管理、配齐配强人员队伍、健全工作评估机制、促进工会主席发展”五项保障的“三四五阵型”,力争通过“非公企业工会改革三年行动计划”实现“六个明显”的工作目标。

“六个明显”目标主要为:覆盖盲点有明显突破,实现楼宇、园区工会组织全部覆盖;网格运作有明显成效,健全“横向到边,纵向到底”的基层工会管理模式;会员意识有明显

提升,会费收缴率年年增长;经费规范有明显进展,每年经费收缴率上升10%;民主管理有明显深化,2019年底实现在所有楼宇、园区、小区和行业建立职代会和集体协商制度;阵地建设有明显推进,实现“街道东西建站,网格片区全部建室,小区全部布点”。

为此,天平街道总工会盘点梳理各级工会组织的资源资金、服务项目等,提出了工会会员服务卡天平辖区商户联盟,针对建会企业、基层工会和会员职工的3张服务清单,推出社区——企业——商户三维服务阵地建设,工会经费向基层倾斜,星级工会创建等举措,还同步出台了《非公企业、区域(行业)工会星级创建办法》等5个配套文件。

推进会上,还启动了天平街道职工服务工作站、职工服务工作室、职工服务工作站,向上海中帼社会服务有限公司工会和优秀家政服务员赠送了百名家政服务人员工会会员免费技能培训、健康体检等实事项目。

■新闻特写

徒弟解了师傅的“围”

本报记者 康劭
本报通讯员 贾长学 袁陇来

从来都是师带徒、师教徒,但在兰州铁路局兰州西车辆段修配车间里,最近却出了一桩徒弟为师“解围”的故事。

3月20日,青工王红学激动地拨通荆军的电话:“荆师傅,今天我组装了18套闸调器,终于大功告成!”

在此之前,闸调器组装的卡滞问题一直



“假日课堂”温暖留守儿童

在经过多次组对后茅塞顿开,“3号离合器先于筒体啮合,也就是说筒体没转到位,离合器已经锁死了。”

“对啊,我以前真没想到!”荆军一听就激动起来,鼓励和指导王红学继续钻研,终于有了现在的“大功告成”。

荆军和王红学是兰州铁路局力推专业化、职业化职工人才队伍建设,开展“拜师学技”“师徒同台竞技”“最美师徒”等系列活动中涌现出的一对“师徒组合”。

为师傅“解围”后,王红学跟着师傅钻研的劲头更足了。“别看闸调器只是一根圆棒,这里面学问大着呢!它像一个机械‘万花筒’,每个动作之间承前启后,互相传递,精美的机械原理中也蕴含着师徒技艺传承的大道理。”荆军深有感触地说,“前推后送、先拧后扣,唯有承前启后、青胜于蓝,才能让岗位技能发扬光大。”

征集到的作品内容丰富,手艺精细,有的民俗格调浓郁、有的装帧异常精美,充分展示了女职工丰富的才艺。运维站的郭丽颖是新进大学生,心灵手巧,精心创作了创意盆栽,作品含蓄优雅、精巧可爱,给人以清静祥和之感。公司党群工作部韩丽娜看到运维站郭丽颖的布艺类盆栽作品,高兴地说:“我们公司女职工的手这么巧,能够做出如此漂亮的作品,真不简单啊!”

近年来,吴江供电公司十分重视企业文化建设,每年通过组织丰富多彩的企业文化活动不断提升员工的企业归属感。此次“聚巾帼英才 展靓丽风采”女职工园艺暨手工作品征集活动不仅展现了公司女职工的风采,也为女职工提供了一个发现美、培养美、分享美的平台。

(朱敏)

师学艺的旅程。

在电力行业工作近30年,有着丰富工作经验的运维检修部刘云鹏师傅,谈到“师带徒”活动,不无感慨的说,“‘师带徒’活动是好的传承,我要毫不保留带好徒弟。”只要肯吃苦、有本事,就会有机会。去年刚被提拔到调控中心担任副主任的大学生张春喜深有感触地说:“没有公司和同事们为我搭台,这个舞台没我的戏!”“独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲”,逢年过节,为减轻他们的思乡之情,公司每年春节、端午节、中秋节等节日,集中组织联谊活动,让这些莘莘学子们有一个难得的团聚,为他们营造家一般温馨的港湾。

情感需求是许多大学生的焦点。老大姐、老师傅们主动担当起“红娘”角色,让大学生员工在当地结识“另一半”,一部分已在当地成家。心相通,则一通百通。“公司全方位的关怀,解除了我们的后顾之忧,增进我们与公司的联系,增强我们对公司的归属感。”研究生毕业的员工戴雨晴如是说。

(王延坤)

4月4日,在河北省枣强县帝景城社区,志愿者指导留守儿童画画。近年来,枣强县志愿者协会利用“才艺讲堂”“法治讲堂”“道德讲堂”等“假日课堂”关爱留守儿童。目前,该县800余名志愿者已在114个村庄(社区)设立了“假日课堂”。

新华社记者 李晓果 摄

辽阳拓展工会送温暖受益面

本报讯(顾威 记者刘旭)25%、30%、30%……这是辽宁省辽阳市2015年、2016年、2017年“关爱职工送温暖工程”两级财政资金增长的比例。对于这个增长态势,辽阳市总工会保障部部长陈志军告诉记者,“关键是辽阳市将工会‘送温暖工程’纳入党政工作大局,使其从工会唱‘独角戏’,变成党政工‘大合唱’。”

2014年,辽阳市总通过积极争取,使市委、市政府将“关爱职工送温暖工程”作为民生实事中的一个独立项目列入“幸福辽阳”重点项目。之后,每年都将这一工作写进《政府工作报告》,并将“关爱职工送温暖工程”进行统一部署、统一落实、统一检查、统一考核。

劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线职工

梁刚:设备技术改造的“大拿”

人物档案:梁刚,河钢邯钢物流公司“梁刚创新工作室”带头人,邯郸市劳动模范,完善各种设施保护290多项,曾获河北冶金科学技术奖二等奖,有7项技术获国家新型实用专利。

本报记者 李昱霖

本报通讯员 吴兆军

每当生产设施出现疑问,他总是要在设施前站上好久。过上十天半月,经他琢磨出的点子,既省力气,又创效。长此以往,大家称他为“梁大拿”。

“梁大拿”名叫梁刚,是河钢邯钢物流公司“梁刚创新工作室”带头人。

梁刚常说:“只有我自己会的技术不叫技术,只有大家会了才叫技术!”2015年6月,“梁刚创新工作室”成立。他以工作室为平台,带领公司技术人员,对影响生产的设备实施技术改造,累积达160余项;完善各种设施保护290多项,累计创效1000余万元。

其中,由他组织的“新型原料场贮料及环保技术创新与应用”项目,获河北冶金科学技术奖二等奖;“一种带式输送机漏斗收口可更换衬板”等7项技术获国家新型实用专利;他还获得邯郸市劳动模范称号。

梁刚大学学的是冶金机械专业。工作22年来,他利用业余时间学习了机械理论和电路知识,经过多年的技术积淀,练就了一身“绝技”。

在钢铁企业,卸矿车是钢厂普遍采用的一种物料中转的通用设备,在实际运转过程中,存在易堵料、溜车等问题,对生产及人身安全构成威胁。公司第三原料场配料仓的两台卸矿车在配混酸性精粉时上述问题更为突出,几乎每个班都会发生堵料现象。

“老影响生产,这可让人受不了!”那些日

淄博市总工会规范劳动竞赛

本报讯(记者丛民 通讯员冯艺玲 姚峰)日前,山东省淄博市总工会出台《2017~2020年劳动和技能竞赛规划》和《关于进一步规范劳动竞赛组织管理工作的意见》。

《意见》明确提出,将围绕夯实创新驱动发展的群众基础和提升企业核心竞争力、提升职工技能水平等,开展职工技术创新、职工职业技能、重点工程项目竞赛。同时,要求各级工会组织增加竞赛项目和工种,扩大职工参与面和受益面,进一步提高竞赛活动的知识含量和科技含量,通过各种竞赛活动为职工成长成才搭建平台。

咸阳连续5年播种“劳模林”

本报讯(通讯员张翟两滨)近日,陕西省咸阳市总工会、市劳模协会,组织该市百余名国家、省、市级劳模和五一劳动奖章获得者来到兴平市马嵬驿景区开展“播种绿色”劳模志愿者服务活动。这是该市连续5年播种“劳模林”。

在植树现场,劳模们挥锹舞铲,挖坑、回填、踏实、浇水……64岁的全国劳模、咸阳市古建园林设计研究院院长李成岗说:“今天能为美化环境、景区添绿,出一点力,十分高兴。”最终,劳模们共栽种金叶榆300棵,樱花树200棵。

深圳龙岗区评选“职工之星”

本报讯(通讯员苏小明 记者刘友婷)近日,深圳市龙岗区宝龙街道总工会举办了第五届“职工之星”系列活动,51名参赛选手均来自各社区企业一线。

该活动是龙岗区“职工之星”的初赛,经过海选、初赛,最后进入区总工会的决赛环节。本次活动设置了“班组管理之星”“职工才艺之星”项目,参评对象包括所有在龙岗区注册登记企业工作的职工。

峡江县总帮扶困难女职工

本报讯(记者卢翔 通讯员宋会华)在樱花盛开之际,由江西省峡江县总工会发起的困难女职工关爱活动如期开展。

此次活动主要针对全县所有建立工会组织的机关企事业单位、并被县级以上医疗机构确诊患有恶性肿瘤、终末期肾病、血液病、肝硬化腹水严重等大病的女职工,按照个人申请,调查走访,基层公示,审核确定的程序建档帮扶,并指定专人负责,确保数据的真实性和准确性,依档帮扶。

察雅县总举办法制宣传活动

本报讯(特约记者张中源)3月28日,为庆祝“西藏百万农奴解放纪念日”,西藏自治区察雅县总工会举办了职工法制宣传活动。

活动现场,工会工作人员向职工、农牧民工发放了《工会法》《劳动法》《农民工援助服务手册》《职工互助保障指南》《职工安全手册》《女职工劳动保护特别规定》等宣传资料。

青藏铁路公司培训基地启用

本报讯(记者那生祥)近日,青藏铁路公司职工教育培训基地正式启用,该基地占地面积28.95亩,学习、就餐、住宿、文体活动等综合配套设施齐全,能够承担该公司职工各类脱产培训和各系统的实作技能强化培训任务。

据介绍,该基地分为综合教学区和办公区。教学区包括9间教室、14间实训室以及图书室、阅览室、餐厅、学员宿舍等,设计办学规模为150人。基地的建成使用为天路职工技能培训和学习提供了可靠的硬件保障。

赤峰工务段组织职工代表视察

本报讯 赤峰工务段工会今年组织职工代表视察,有效卡控现场职工人身安全,充分发挥职工代表安全视察作用。

这个段组织7名现场经验丰富的职工代表,去现场、到工区、走区间,进班组,采取问、问、查、看、谈等形式,多视角找问题、挖根源、查隐患。他们围绕“十七查十七看”,检查“人身安全二十条”规定落实,共发现“三方控”不规范、横越线路不联控、临线来车不停止作业等人身安全问题16件,下发安全黄色通知书3份。同时,职工代表还注重问题整改情况,通过视频回放、电话回访等形式督促整改,有效卡控了人身安全。

(沈正昊)

子,“梁大拿”坐立不安。

以后的日子里,梁刚和工作室成员就吃住到现场,并翻阅国内外的矿车资料。连续几天的测量和谋划,改造方案在“梁大拿”脑海里渐渐明晰。一系列的改造,彻底消除了原来制约生产的瓶颈问题。卸矿车装置的技术创新综合开发,达到了国内通用卸矿车的领先水平。

公司原料场拨车机是翻车机系统中的关键设备,但因抱闸失效,易造成拨车机牵引车皮时溜车,严重影响翻车效率和安全。

生产中常用的抱闸,每套5万元。而且因为修复难度大,每次更换后原物就做报废处理。

“丢了太可惜,用它练手,说不定还能修好。”他将废弃的实物解体分析,终于找到问题的根源:主要是现场安装时电磁吸盘的间隙没有调整好,使密封失效,让微动开关信号丢失,造成系统无法正常工作。找到了问题的症结,梁刚和工作室成员一起,利用业余时间修复了旧件20多个。

因抽调和老职工退休等原因,公司一度岗位缺员严重。梁刚创新生产管理模式,在“人力资源不足”的岗位推行“人机分离”——在部分岗位安装自动监控设施并配套自动保护装置,逐步将符合条件的岗位,由专人巡检模式改变为班长、调度实时监控与兼职巡检相结合的“人机分离”模式。不仅解决了人员紧张问题,还提高了生产效率。