



青海 3.56 亿元支持企业稳岗

共 1798 户企业享受政策

本报讯 (记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,在供给侧改革过程中,青海多措并举,扩大失业保险基金支持企业稳定岗位政策,发挥失业保险稳岗援企减负作用,使失业保险“保生活、防失业、促就业”作用得到有效发挥,保障了全省就业局势总体稳定。

近年来,青海失业保险工作坚持以保障生活、稳定就业为重点,围绕预防失业促进就业功能进行了积极探索和实践。截至 2016 年底,青海共支付稳岗补贴资金 3.56 亿元,共有 1798 户企业享受政策,拨付至企业的稳岗补贴资金已全部使用完毕,未发现弄虚作假、截留、挪用稳岗补贴资金和擅自扩大支出项目等违规问题。

2015 年 8 月,青海省人社厅、省财政厅联合印发《关于扩大失业保险支持企业稳岗政策实施范围有关问题的通知》,凡是依法参加失业保险缴纳失业保险费,并采取多种措施不裁员或少裁员的企 业,均可按其上年实际缴纳失业保险费的 50%给予稳岗补贴。同时,稳岗补贴范围由原定的兼并重组企业、化解产能过剩企业、淘汰落后产能企业等三类企业扩大到所有符合条件的企业,主要用于企业缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训、生活补助支出等费用。

此外,青海企业通过缴纳社会保险费,开展转岗培训、技能提升培训,为职工发放生活补助等方式稳定就业岗位 23.3 万个。其中,支持青海铝业有限公 司、青海桥头铝业股份有限公司、西宁特钢集团等化解产能过剩企业发展,分别享受稳岗补贴 780 万元、660 万元、887 万元,拨付至企业的稳岗补贴主要用于缴纳职工各项社会保险费,大大减轻了企业的缴费压力,降低了企业成本,保持了职工队伍的稳定。

南通开展女职工 劳保专项检查

本报讯 (特约记者王君东)“企业的规章制度实施前征求你们意见了吗?”“你们的‘四期’待遇落实了吗?”3 月初以来,江苏省南通市总工会联合市人社部门,在全市范围内开展了女职工劳动保护专项监督检查活动,促进用人单位认真贯彻落实《劳动法》《女职工劳动保护特别规定》,切实加强女职工特殊权益保护,营造安全和谐的劳动环境。

此次监督活动为期一个月,检查对象为该市行政区划内各类用人单位,重点检查女职工较多的劳动密集型企业和存在职业危害隐患的企业,以及曾查实存在侵害女职工特殊权益的企业。主要检查:女职工合法权益及特殊劳动保护措施落实情况;女职工“四期”保护特殊待遇落实情况;女职工劳动合同签订和社会保险登记情况;其他有关女职工劳动保护法律法规执行情况。目前已抽查用人单位 92 家,帮助规范劳动用工,提出指导修改意见 40 余条。

针对问题,南通市总将进一步强化法制宣传,不定期组织工会法律援助志愿者、职工律师团等法律专业人才开展常态化法律监督检查,以高质量的监督检查促进女职工特殊权益保护。

国网松山供电全力保障春耕

进入 3 月份,国网内蒙古赤峰市松山区供电公司大庙供电所此时也逐步进入到用电负荷高峰期,但是北方春季的天风大,经常给供电线路、设备造成影响,导致接地跳闸事故,严重影响到了辖区的正常供电秩序。为了切实维护全所供电线路设备安全稳定运行,让恶劣的自然环境对辖区内线路设备的损害减小到最低程度,大庙供电所的员工们在所长的带领下,坚守在工作岗位上,机电井变台熔丝由于大风造成线路瞬间放电而短路被烧断需要更换,用户进户线被大风刮断需要处理,还不时有稻田里的电杆被大风刮歪需要处理等等的报修电话不断,但每次,他们都在最短的时间内把问题处理完毕。

大庙供电所辖区 300 多台专用变台有三分之二是农灌台区,每天天不亮他们就各自按

焦 点 关 注

吉林实施职称制度改革,既是企业生产骨干,又在职校任教的“双师型”技能人才,可参评高教系列职称——

一线工人也能当“教授”

本报记者 柳姗姗 彭冰

3 月 3 日,中国中车长客股份有限公司焊工李万君,获得人社部门颁发的正高职业资格证书,成为吉林省第一个“教授”级别的一线工人。

“工人也能当‘教授’,这是对技术工人的认可和尊重。有助于改变工人的社会地位,培养更多复合型高技能人才。”李万君由衷地说。

既是企业生产骨干,又在职业院校任教的“双师型”技能人才,可参评高教系列职称。吉林省人社厅实施的这项职称改革,不仅打通了工人和专业技术人员职称评价的通道,畅通了工人从事专业技术研究的道路,也让职业院校的教学质量有了师资保障。

工人评“教授”,打破晋升“天花板”

以往,工人并不能参加职称评审,其技能水平的高低,只能通过参加工人技术等级考试来衡量。从低到高,可分为初级工、中级工、高级工、技师、高级技师 5 个等级,高级技师享受副高待遇。

李万君此次获评正高职称,正是得益于吉林省人社厅实施的一项职称改革。

“为提升高技能人才地位,拓宽他们的职业发展空间,2015 年,我省在全国率先推出跨系列职称评聘改革,规定‘既在本职岗位发挥骨干作用、又在职业院校任教的双师型高技能人才,可参评高教系列职称’。”吉林省人社厅专业技术人员管理处副处长于鑫告诉《工人日报》记者,这项改革打通了工人和专业技术人员职称评价的通道,也畅通了工人从事专业技术研究的道路。

限定“双师型”,旨在提升职教质量

按照吉林省的职称改革政策,只有既是企业生产骨干,又在职业院校任教的“双师型”技能人才,方有资格参评高教系列职称。这又是出于何种考虑呢?

“目前,职业院校的老师多是大学毕业后直接任教,缺少生产实践经验,教学常常照本宣科,导致培

人企 30 年来,李万君练就了超一流的转向架焊接技艺,先后牵头完成技术攻关 150 多项,取得国家专利 24 项,在 2011 年荣膺“中华技能大奖”,同时,他也是长春市职业技术学院的兼职教师。而作为工会组织命名的“劳模高技能传承师”,他也在积极帮助省内外企业培训技工,近 4 年培训焊工超过 1.1 万人次。

“2003 年获评高级技师后,以为职业评级就此走到了头,没想到,借职称改革的‘东风’,竟获得了正高职称。”李万君兴奋地说。

那么,通过职称评审对于高技能人才究竟意味着什么?

“职称与升职、干部的培养使用直接挂钩。比如,工人获得职称后,可以到专业技术岗位工作,还可向干部身份转变。”于鑫告诉记者,过去,一些知识型、创新型工人虽有能力搞科研发明,但因没有专业技术职称,受限于工人身份,无法申请国家科研资金,无法享受相应政策支持,跨系列职称评聘改革捅破了技术工人的职业“天花板”,能引导和激励该群体更多开展研究与创造。

“在我看来,高级技师的责任是凭借过硬技术完成好生产任务;而当‘教授’,则要在技术研究和创新、技能传承和人才培养等更深更广的领域有所建树。”李万君对记者说,他又有了新的“小目标”。

引爆申报热情,助推教育观念转变

“这不是给我一个人的证书,而是向所有技术工

养的学生往往与企业实际需求脱节。通过职称评定改革引导技术工人兼任任教,则可弥补这一缺陷,解决职校实践型师资稀缺的矛盾,提升职业教育质量与水平。”于鑫介绍。

对此,李万君深有体会,他向记者举例说:“2005 年,中国开启高铁时代大幕后,长客急需近千名焊工充实到生产一线,虽然报名应聘的人很多,却无一人能通过考核。当时人力资源的负责人就直言,如果要招 1000 名大学生,一周内便能到位,但要招 1000 名能适应高铁生产的技术工人,根本不可能实现。”

面对高铁焊接工人的巨大缺口,李万君带头与企业的 9 位焊接师傅分赴长春 5 所技术学校兼任任教,在他们悉心指导下,大批学生经过半年在校学习和半年进企实习,最终顺利通过长客的考核,成为中国高铁制造的生力军。据悉,这些三尺讲台上的技术明星,不仅提升了兼职校声誉,也带动了生源扩充,甚至吸引了一些大学生走进职校。

“高水平技工的很多技能技巧,绝技绝活,都是在多年生产实践中总结提炼出来的,最接地气,不仅可以基于企业实际指导学生实操,还能借助所在平台,组织学生进车间参观,到企业实习,促进校企深度合作、助推职校生就业。”于鑫说。

“近两年,我在长春职业技术学院任教过程中,直接参与了焊接教材的编制,希望能让更多学生受益,使他们毕业后更适应市场需求。”李万君告诉记者,其实,兼任任教、教学相长,有助于技工向更高的理论研究领域延伸,提升自身技术创新能力,而这也正是跨系列职称改革的另一积极作用。

引燃申报热情,助推教育观念转变

“这不是给我一个人的证书,而是向所有技术工



“花房姑娘”的“芬芳”事业

31 岁的谷天芳自幼对花草情有独钟,2006 年为追求梦想,她返回家乡河北深州,走上创业之路。

2008 年,谷天芳的西大花卉养花基地正式挂牌开业。尽管创业之路并非一帆风顺,但谷天芳从未选择放弃。经过 10 多年的发展累积,如今,谷天芳的西大花卉年销售额近 500 万元,产品在衡水市区、辛集、石家庄等地市场供不应求。

新华社记者 牟宇摄

一份报告显示,福利待遇不高、就业环境较差成劳动力密集型企业缺工主因

“机器换人”缓解用工荒有难度

调查的 107 家缺工企业中,有 56 家(占 52.3%)企业表示,工资福利待遇水平尚未达到员工及求职者的期望,致使员工流失率较高;有 51 家(占 47.7%)企业表示,90 后新生代外来劳动者对劳动力密集企业的就业环境要求较高,企业难以留住员工。可见,劳动力密集型企业福利待遇不高、就业环境较差是企业缺工的主要原因。

实际开展“机器换人”的企业很少

调查显示,过去 3 年中,只有 25 家(占 15.6%)企业尝试了“机器换人”,且多数集中在大中型企业,仅有 4 家小微企业尝试了“机器换人”。

而在尝试过“机器换人”的 25 家企业中,有 12 家(占 48.0%)表示减少了 5%以内的用工量,8 家(占 32.0%)表示减少了 5%-10%用工量,4 家(占 16.0%)

表示减少了 10%-20%用工量,1 家(占 4.0%)表示减少了 20%-30%用工量。

通过调查 135 家没有“机器换人”的企业得知,93 家(占 68.9%)企业表示自动化机器设备昂贵,一次性购置困难;67 家(占 49.6%)企业表示企业从事的生产活动难以通过自动化机器设备代替。

从调查结果来看,劳动力密集型企业对“机器换人”很感兴趣,但是实际开展“机器换人”的企业比例仍然不高。受购置成本、机器性能、维护成本等因素制约,劳动力密集型企 业通过大规模“机器换人”方式减少企业用工数量尚存难度。

努力增加员工归属感

根据调查,部分劳动力密集型企业为避免春节后缺工的问题,在春节前就进行了人员储备;而有些

人释放出的强烈信号——国家对技能人才越来越重视。”李万君认为,“工人也能当教授”一事带来的影响和意义,可能超过他此前所获的许多重磅荣誉。

记者从吉林省人社厅获悉,跨系列职称评聘改革实施以来,该省已有 60 余名技术工人获得中级以上职称,而李万君作为获评正高的第一人,更是引爆了技术工人申报职称的热情。

“连日来,每天都能接到很多咨询电话,马上开始的下一轮职称评定,预计有 100 余人参评,其中中评副高职称的较多。同时,能明显感觉到青工积极性最高,有些青工虽然还未达到要求,但也能基于此找到自己的发展目标和努力方向。”于鑫对记者说。

据悉,吉林省约有 48 万名高技能人才,下一步人社部门将进行“高调宣传”,让更多技术工人了解政策,逐步扩大职称改革的受益范围。

富奥汽车零部件股份有限公司焊工丁照民,多年来在职业学校兼任任教,去年成功参评高级技师,他对记者说:“过去,一问孩子们长大想做什么,答案多是‘教师’‘科学家’这些高大上的职业,但当工人地位不断提高、越来越多的技工被评为‘教授’后,相信有一天会有人说,‘长大后要当一名好工人’。”

“一直以来,很多家长的教育观念都是‘孩子实在考不上大学,就送去上技校,当工人’,这势必会影响工人的综合素质。”李万君表示,要从根本上扭转这种局面,必须提升技术工人的政治地位、经济收入、社会福利。

“只有当工人不仅能当‘教授’,而且能真正享受相应的待遇时,传统教育观念才会得到扭转,社会导向才会真正实现转变,中国制造才能真正崛起。”他说。

成都试点长期照护保险

近 4 万失能人员受益

本报讯 (记者李卿)“凡是城镇职工基本医疗保险参保人员,无需额外支出费用,便可自动享受长期照护保险制度福利。”日前,成都市人社局召开新闻发布会,正式发布《成都市长期照护保险制度试点方案》。据悉,该项试点工作将于今年 7 月起正式落地实施,作为长期照护保险制度的全国首批试点城市,成都市届时将有近 4 万失能人员从中获得实惠。

成都市长期照护保险是为长期失能人员(主要是失能老人)基本生活照料和与基本生活密切相关的日常护理等服务提供基本保障的一项全新社会保险制度。试点阶段,将通过划转城镇职工基本医疗保险统筹基金和个人账户、财政补助等方式筹资,单位和个人不再另行缴费。旨在不增加参保人负担的情况下,为失能者及家庭照顾者提供制度性保障,减轻其家庭照料的经济和精神双重负担。据介绍,此项保险制度尤其对有关失能人员的独生子女家庭、子女在外地老人需要失能照护的家庭意义重大。

“机器换人”缓解用工荒有难度

企业则通过适当放宽招聘条件,吸引员工。“去年企业招聘普工的要求为 45 岁以下男性,现改为男女不限,55 岁以下均可。虽然招聘的新员工素质不高,但是经过简单培训也可以上岗,保证企业生产正常进行。”广州某食品加工业厂的负责人说。

部分企业负责人表示,由于户籍制度限制和物价水平相对较高,多数外来务工人员 在 广 州 工 作 生 活 压 力 较 大,归属感不够。

据此,业内人士提出了一系列建议。首先,通过完善户籍制度,使有一定技能,在城市有稳定收入、固定住所的外来员工市民化,增强归属感。其次,进一步加快推进基本公共服务均等化,切实落实养老、工伤、医疗、教育、住房保障等福利待遇,保护员工合法权益。再次,政府应当严格执行相关法律法规,加大对外来务工人员生活工作环境、签订劳动合同等的执法检查和惩处力度。

电“一岗制”一次办结、高压办电取消普通客户设计文件审查和中间检查环节等服务,形成“最多跑一次”优化清单,减少客户临柜次数。

办电效率做“乘法”,延伸效益链条。试行不动产与水电气联合过户新模式,实现公共服务业务“一窗受理、集成服务”。与政府招商、发改、经信等部门建立对接机制,为重大项目超前储备电力服务方案,全面开启“备单”模式。集中调度服务资源,实现营销全业务“集中管控、限时办结”。

制约障碍做“除法”,革除发展瓶颈。以服务观念搏击市场,拓宽发展空间,为政府企业提供主动上门跑腿服务,固化工作机制,保持良好协作互动,减少日常工作协作跑腿。在通道清理、防火联动等前期有效合作基础上,主动融入衢州市“最多跑一次”总体战略部署,不断激发企业活力。

接下来,衢州供电公司将继续做好“四则运算题”,将弹奏出的“春之曲”送到越来越多市民的心坎上,让老百姓的幸福感、获得感越来越浓。

(黄俊)

确是这些农户们的感激之情,有人问他们:“你们这么辛苦,谁会搭你的交情呢?”可他们没有抱怨也没有多说什么,只是淡淡地回答:“我们是为民服务的电工,这都是应该的。”

大庙供电所的员工们,把学雷锋活动与国网公司员工品牌工作和创先争优活动有机的结合起来,立足岗位,精心工作,明确学习目的和方向,把“学”和“做”统一起来,开展了丰富多彩、形式多样、主题鲜明的志愿活动,该所全体员工利用学校开学时间走进校园,跟同学们一起面对面的讲解安全用电常识,集市上他们发放安全用电宣传单,因为到了春灌时节,深入到田间地头,为客户检查排灌设施,测量绝缘电阻,进行漏电保护试验。走进敬老院打扫卫生,理发,洗衣服,为老人们送上了贴心的服务。弘扬了新风,切实体现了新时期电力建设者的良好形象,赢得了社会各界的广泛赞誉。

就是这些最朴实、最忠诚的农电工们,爱岗敬业,无私奉献,尽职尽责,服务社会,服务人民,实现着自己的人生价值。

(张殿华)

“现在办水电气过户,我再也不用东奔西跑了,材料也不用重复递交了,一口气办清爽,实在是方便。”3 月 16 日,在衢州市行政服务中心二楼的水电气综合受理窗口,市民王爱民从业务员手中接过硬已经办理好的过户单子,啧啧称赞道。

我是一名做小商品批发的生意人,‘出差王’在路上成了我的标签,前阵子我在衢州买了一套二手学区房,与房东约定了过户日子。以前办理过户手续,我要辗转跑到房管局、水务、电力、燃气公司营业窗口,前前后后算下来至少跑 4 趟,麻烦的很,加上自己平时非常忙,业务单子多,时间对我来说就是看得见的效益,这次政府的改革举措让我们得到了真正的实惠,既省心又省力!

连日来,衢州供电公司紧紧围绕“放管

“加减乘除”奏响电力服务“春之曲”

“现在办水电气过户,我再也不用东奔西跑了,材料也不用重复递交了,一口气办清爽,实在是方便。”3 月 16 日,在衢州市行政服务中心二楼的水电气综合受理窗口,市民王爱民从业务员手中接过硬已经办理好的过户单子,啧啧称赞道。

我是一名做小商品批发的生意人,‘出差王’在路上成了我的标签,前阵子我在衢州买了一套二手学区房,与房东约定了过户日子。以前办理过户手续,我要辗转跑到房管局、水务、电力、燃气公司营业窗口,前前后后算下来至少跑 4 趟,麻烦的很,加上自己平时非常忙,业务单子多,时间对我来说就是看得见的效益,这次政府的改革举措让我们得到了真正的实惠,既省心又省力!

连日来,衢州供电公司紧紧围绕“放管