

图说劳动·保障

女职工生育政策知多少?

政策保护

不得因怀孕、生育、哺乳降工资、辞退、解除合同。

降工资 辞退 解除合同

劳动强度与时间

● 孕期不能适应原劳动的,根据医疗机构证明,减轻劳动量或安排其他劳动。

● 怀孕7个月以上,不得延长劳动时间或安排夜班,应在劳动时间内安排一定的休息时间。

● 劳动时间内产检,计入劳动时间。

产假

✓98天,产前可休15天;  
✓难产增加15天;  
✓生育多胞胎,每多生育一个婴儿增加15天。

生育津贴

已参加生育保险  
按用人单位上年度职工月平均工资标准由生育保险基金支付。

未参加生育保险  
按女职工产假前工资标准由用人单位支付。

生育医疗费

已参加生育保险的,由生育保险基金支付。

未参加生育保险的,由用人单位支付。

“五险”变“四险”待遇不会降

“2017年6月底前全国12地将启动试点,将生育保险并入医保,两项保险合并实施不会导致参保职工生育保险待遇降低。随着基金共济能力的提高,有利于更好地保障参保人员待遇。”

哺乳期

哺乳未满1岁婴儿,不得延长劳动时间或安排夜班。

每天劳动时间内安排1小时哺乳时间。

硬件设施

女职工较多的单位应建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施。

根据《女职工劳动保护特别规定》整理

制图:肖婕妤 文字:王维祺

## 青海油田 职工创新增效 3000 万

本报讯 (记者邢生祥 通讯员吉海坚)近日,青海油田职工十大管理创新成果在参选的 100 余件作品中经过层层筛选,新鲜出炉。据测算,这十大管理创新成果产生的直接经济效益超 3000 万元。

2016 年,面对如履薄冰的生产经营态势,青海油田发挥工会、共青团组织的特点和优势,发动全员参与管理创新、挖潜增效,用智慧为油田增效。该油田各基层单位工会深入开展群众性小发明、小革新、小改造、小设计以及小建议的管理创新活动,以此推动油田技术创新、管理创新和服务创新。

据介绍,该油田以“工匠精神”为引领,以职工(劳模)创新工作室为平台,充分发挥劳动模范、高技能人才的示范引领作用。通过开展职工群众性技术攻关、技术革新、技术改造、合理化建议等科技创新活动,着力提升油田科技创新能力和管理服务水平。

为降低一线岗位员工的劳动强度,把用工总量减下来,青海油田井下作业公司坚持依靠科技创新促进“三降三提”,突出管理创新导向,以吴正银劳模创新工作室为领头羊,在每个作业队均成立一个“五小”职工创新创效活动小组,通过小发明、小创造解决生产中的难题。

焦点关注

提升一批对农业有感情、有经验的“老农”,吸引一批有乡愁、想创业的“新农”,引进一批有学历、能创新的“知农”,培育新型职业农民已成系统工程

“戴眼镜”的新农民

本报记者 彭文卓

近日,在北京小汤山特菜大观园内的一栋玻璃温室大棚内,18 名大学生正在经历着一场特殊的“考试”。

如何为番茄套夹、给黄瓜育苗……如果能通过这些实训,他们就可以顺利毕业,拥有一个特别的身份和称呼——职业农民。

人们眼中“面朝黄土背朝天”的农耕工作,如今正在成为一种体面而有尊严的职业。

据统计,仅“十二五”期间,全国共培育新型职业农民 260 万人,一批高素质的青年农民成为种养大户、家庭农场主和农民合作社领办人,一批大学生、返乡农民工和退伍军人加入到新型职业农民队伍中,“戴眼镜”的新型职业农民给农村带来了新气象。

当农民成为一种新职业

“要当好一名农民,已经不能再像以前祖辈父辈那样,一把锄头一袋种子就可以搞定了。”来自广西南宁市武鸣区的黄必文衣着体面,斯斯文文,和传统印象中的农民有点差距。

彷徨之时,黄必文有幸加入了广西新型职业农民培育工程。通过几轮培训,他不仅学习到了农业方面的系统理论,还掌握了很多科学种养技术,得到了创业导师的跟踪服务。

如今,他已经是一名得到政府认定的新型职业农民。

业农民。他经营的健康有机绿色食品,打出了“餐桌上的健康菜”的口号,采用“公司+基地+合作社+农户”的产业化经营模式,基地种田实现了全程机械化生产。

一方面,农村务农劳动力呈现兼业化、老龄化、低文化,另一方面,现代农业规模化、标准化、集约化生产对劳动力素质提出更高要求,面对“谁来种地、如何种好地”的难题,在全国 1600 余县,一大批像黄必文一样有文化、懂技术、善经营、会管理的新型职业农民正在成为中国现代农业发展的主要依靠力量。

据农业部对登记入库的 100 多万新型职业农民的分析显示,初中文化程度占 67.58%、高中(含中专)占 23.10%、大专及以上学历占 4.95%,远高于全国平均水平;从年龄上看,18 岁~45 岁占 53.65%,45 岁~60 岁占 44.40%,一批文化程度相对较高、年龄相对年轻的高素质农民正成为新型职业农民队伍的主力。

那么,新型职业农民对于现代农业的贡献究竟有多大?四川省广汉市农业局的统计数据可以窥见一斑:当地流转土地中的 80%流转给了新型职业农民,而在 2015 年的农业总产值中,职业农民贡献了 40%。

如何培育新型职业农民

提升一批对农业有感情、有经验的“老农”,吸引一批有乡愁、想创业的“新农”,引进一批有学历、能创新的“知农”——新型职业农民的养成,已成为一项系统工程。

根据农业部要求,新型职业农民以专业大户、家庭农场、农民合作社、龙头企业等新型经营主体带动人为培育对象,分地区、分产业、分类型遴选,并建立个人档案。

农业部副部长张桃林介绍,“十三五”期间,一方面,实施新型经营主体带头人轮训计划,利用 5 年时间轮训一遍,每年培训 100 万人。另一方面,实施现代青年农场主培养计划,年龄在 18 岁~45 周岁之间,每年培养 1 万名青年,形成一支创业能力强、技能水平高、带动作用大的青年农场主队伍。

据悉,2016 年,新型职业农民培育工程已覆盖 8 个省、30 个市和 800 个示范县,全国 1600 多个县开展了新型职业农民培育工作。从各地经验来看,如今的新型职业农民培育制度,已经由单一的技术培训拓展到技能培训和经营管理并重,由单纯的教育培训延伸到认定管理、跟踪服务以及政策扶持,并推出了不少可以借鉴的经验——

贵州省为适应发展现代山地特色高效农业特点,推出“1+1+1=益”的新型职业农民培育模式,即开展“一个”产业培训、实行“一对一”的跟踪技术服务、优先享受“一个”项目或政策扶持。

陕西省 2013 年启动职业农民塑造工程,将大专院校的农业学生作为新生力量列为培育对象,探索出了“理论授课、网络教学、基地实训、资格认定、帮扶指导、政策扶持”的模式,建立职业农民数据库,认定了一大批职业农民。

如何化解新农民的烦恼

“做新型职业农民并非易事,产业规模大,承担的自然和市场风险也大,对技术指导、政策扶持的需要很大。”“90 后”许世英是湖北黄冈一家蔬菜大棚的总经理。创业初期,他每天为资金发愁。

一直想争取返乡创业补贴的许世英参加了当地的青年农场主培训项目才了解清楚,蔬菜设施农业的补贴条件要求规模达 50 亩以上,而且政策

校园招聘空乘场面火爆

3 月 12 日,在福州大学厦航空乘招聘现场,前来应聘的学生在接受形象初审。

当日,厦门航空在福州大学启动乘务(安全)员招聘,吸引数千名学生前来应聘。据了解,厦航 2017 年度计划面向全国招收 1500 名空中乘务员,应聘者要过形象初审、素质测试等多个环节评比选拔,才能进入下一轮复试遴选。

新华社记者 宋为伟 摄

## 福建独生子女父母年满 60 岁,患病住院期间,子女可享 10 天护理假,工资待遇不变——带薪护理假:职工叫“好”,企业喊“难”

本报记者 李丹青

“听说了吗?独生子女父母住院可以休 10 天带薪假。”

近日,《福建省老年人权益保障条例》正式施行,条例中有关“带薪护理假”的消息不胫而走,职工纷纷点赞。

不过,《工人日报》记者采访发现,用人单位对新政策的接受程度各不相同。一些规模较大的用人单位觉得这是员工福利,予以支持,而一些小微企业则认为会给企业造成一定经济压力。

专家表示,在为独生子女照料住院父母提供便利的同时,也要考虑到企业实际情况,给予其一定的优惠措施。

“带薪护理假”的各地尝试

对于许多独生子女而言,父母年迈生病时,没时间照料是很大的难题。

目前,福建省人口老龄化比例已达 13.41%。为应对人口老龄化的严峻形势,《福建省老年人权益保障条例》已于 3 月 1 日施行。《条例》规定,独生子女的父母年满 60 周岁,患病住院治疗期间,用人单位应当支持其子女进行护理照料,并给予每年累计不超过 10 天的护理时间,护理期间工资福利待遇不变。

不同以往,《条例》还设置了相应的法律责任:有关机构或组织不支付独生子女护理期间享有工资福利待遇的,由人社或有关部门责令限期给付,用人单位

位违反该规定将面临 2000 元以上、20000 元以下罚款,还会被列为工资支付行为失信单位重点监管。严重失信的用人单位会纳入人社部门、行业主管部门的“黑名单”,在招投标、市场准入、融资授信等方面受到约束。

“带薪护理假不仅适用机关事业单位,企业同样适用。如果有职工投诉,我们将会对用人单位进行监察。”福建省人社厅相关工作人员表示。

不仅在福建,全国其他省市亦在积极出台相关举措。

去年 5 月,河南省人大常委会第二十二次会议审议通过了新修改的《河南省人口与计划生育条例》,明确独生子女父母年满 60 周岁后,生病住院治疗期间,给予其子女每年累计不超过 20 日的护理假,护理假期间视为出勤。

去年 9 月,北京市政府常务会议通过《北京市“十三五”时期老龄事业发展规划》。这也是北京市首次将老龄事业发展规划上升为重点专项规划。规划提出,北京将打造“老年友好型城市”,鼓励用人单位给予员工“孝老假”。

职工欢喜企业担忧

在福建省某事业单位工作的徐小路和妻子都是独生子女。在为制度点“赞”的同时,徐小路也有些担忧。

他直言:“有政策还不够,一定要用人单位层层落实。如果只是能看却不能‘休’,那条例就成了纸上谈兵。”

记者采访发现,企业对职工带薪休护理假的接

受程度确实各不相同。

福州市一家央企的人力资源负责人赵荣告诉记者,带薪护理假是否会增加企业负担,要因行业、企业规模的不同来定。

赵荣说,对于规模较大的机关事业单位或企业,这一政策可以说是员工福利,增加了员工对单位的认同感,也体现了用人单位的人文关怀。“由于是累计不超过 10 天,对用人单位的生产、管理、人工成本等不会产生太大影响。”

“换言之,如果是小企业,一旦一个岗位缺岗 10 天,对企业运转的影响就比较大了,这样的话对企业就可能造成负担。”赵荣补充道。

姚少法是宁波一家民营制造企业的人事主管,对赵荣的说法,他表示赞同:“一个萝卜一个坑,如果员工休假了,岗位谁来顶,无形中增加了企业压力。”

“这个制度在小微企业实施起来确实比较难,现在人力成本太高,带薪护理假的成本全让企业扛的话,会给企业带来不小负担。”深圳一家科技公司创业者陈鸣峰如是说。

配套相关优惠措施

独生子女的父母照料问题,也在今年的全国两会上,成为代表委员们共同关注的话题。

全国政协委员潘庆林建议,国家和政府应提供独生子女企业“带薪法定假期”的法律保障,使其方便照顾父母。

潘庆林委员称,40 年前,很多父母响应号召,只生一个孩子。如今这一辈父母老了,但是子女们因为

工作、生活压力,很难有时间照顾父母。

对此,潘庆林提议,全国人大立法让每个持有独生子女证、处于工作状态的公民,每年享有一定天数的法定假期,专门用来照顾父母。假期期间,其工作岗位、工资待遇不受影响。全国人大代表杨杰也建议给予独生子女“父母重病住院护理假”,减轻独生子女家庭的压力。

“中国约有 1.5 亿独生子女家庭,面临着现实的‘四个老人+一对夫妻+孩子’的压力,而且很多问题不是靠钱可以解决的,比如老人生病需要照顾,能不能给予独生子女每年累计不超过 20 日的父母年老住院护理假?”在今年的浙江省两会上,浙江省政协委员张正煜在提交的《关于设立独生子女护理假的建议》中这样写道。

“福建省‘带薪护理假’是落实老年人权益保障法的举措。”中国老龄科学研究中心副主任党俊武告诉记者,老年法倡导子女“常回家看看”,但考虑到各地差异,没有出台具体的实施方案,“福建省的举措,在完善老年人保障体系上迈出了一步”。

在党俊武看来,福建省此次实施的“带薪护理假”有现代思维,既有规定又有惩罚,“但是落实过程中可能会面临很多具体问题,执行部门需要配合跟踪调研”。

“福利假不仅要给老年人人文关怀,也要考虑到企业实际,可以在税收制度改革时出台配套的优惠措施跟进。”党俊武建议,毕竟现在是老龄化的初级阶段,各种各样的措施都是预演,待地方试行完善后可向全国推广。