

# 科教



周刊

责任编辑:尹晓燕  
新闻热线:(010)84151634  
E-mail:yxy216@sohu.com

## 身边故事

### 一则微信引发的爱心潮

这两天,马如鹏只要一打开微信,就收获一排排点赞。马如鹏是江苏省连云港边防支队下口边防派出所的一名社区民警,前几天,他通过微信为一名环卫工人寻找“丢失”的2600元工资,却意外引来一阵爱心潮,“捡”到12800元。

2月22日,下口边防派出所来了一位年过六旬的环卫工人,着急地说自己和同为环卫工的老伴两人2600元工资丢了。“俺们老两口起早贪黑扫大街,挣下这点钱,俺记得把钱揣在了衣服里,可骑着三轮车回家后,却发现工资没了。”老人说着说着,就抹起了眼泪。派出所的民警详细询问了孙大爷领钱的地点、回家的路线,一边调取相关路口的监控,一边抓紧走访,但几位民警一直忙到晚上还是没有结果。

抱着试试看的心态,民警马如鹏在微信朋友圈“护航正义联盟”发了一个寻物启事:一位环卫大爷领取了其本人及老伴两个人扫大街的工资2600元,极有可能在领取工资时没有装到口袋里遗失在路上,希望大家晚上散步时多加留意,如有拾拾者可直接送至下口边防派出所,或拨打派出所电话。他在微信的最后还加了一句:“环卫工作赚的是辛苦钱,真心感谢朋友们发扬拾金不昧的精神,传递社会温暖。”

让马如鹏没想到的是,这则“寻物启事”微信发出后,在朋友圈迅速传播开来,有的网友打电话来询问情况,有的则转发了“寻物启事”,并呼吁更多的人扩散、再扩散,帮帮这两位辛苦的老人。

当晚,马如鹏分管片区的一饭店老板王耀亮看到这条寻物启事,立即联系马如鹏,确认事件真实性后,他与朋友商议,在自己的朋友圈发起倡议,给老人捐助“爱心工资”。“两位老人实在不容易,我们当时只想凑够2600元,就告诉老人是捡到的,帮他们渡过难关。”王耀亮说。

这个倡议得到爱心群众热烈响应,“浪漫情缘花”200元、“娓娓动听”100元、“阿派”50元、“冷漠”20元……点滴善心汇聚,王耀亮的微信响个不停,不一会儿,“爱心工资”就达到2600元,王耀亮通知大家爱心款已经凑够,并拒收红包,但网友们还是不停地发红包,希望能帮到孙大爷。2月23日一大早,马如鹏带着这笔“爱心工资”,来到孙大爷家,正准备开口,孙大爷却抢先一步告诉马警官,他的工资已经找到了。原来,老人年纪大了,把钱放错了口袋。

事已至此,作为捐款发起人,王耀亮准备将钱一笔笔退还给捐助者,但令他为难的是,网友们都拒收了,他们纷纷表示,这笔钱就给孙大爷。没想到,孙大爷婉言谢绝了:“谢谢大家,让我知道了这个社会还是好人多,但这钱不是我的,我万万不能收下。”

23日晚,“爱心工资”达到12800元,热心网友们商议后,一致决定,让爱心延续下去,将这笔钱送到需要的人手上。24日,王耀亮和下口边防派出所民警以及爱心机构,一起来到赣榆区社会福利院,将钱送到16位老人手中。(黄金街 李洪浩)

### 秦皇岛新闻里社区打造“心灵家园” “特色工作室”服务“无缝隙”

本报讯(特约记者朱润涓)“感谢你们经常开导我们,并请心理专家进行心理疏导,现在我和爱人感情好多了,孩子精神也稳定了,真是很感谢。”近日,河北秦皇岛市海港区金诺物业的保安马政对上门走访的社区工会工作人员说。

据了解,马政为金诺物业职工,因女儿患病,家里生活压力很大,马政和妻子口角不断。金诺物业所属的新闻里社区工会联合会组织社区“特色工作室”的志愿者,经常对马政夫妇进行心理疏导,同时针对其困难向相关部门申请救助和帮扶。经过心理疏导和困难帮扶,目前夫妻两人和好如初。

像这样在“特色工作室”得到帮助的人,新闻里社区还有很多。据了解,为切实服务好辖区的职工和居民,社区党支部、工会联合会整合辖区和社区公共资源,汇聚各行各业的优秀志愿者,打造社区“特色工作室”,主要包括“心灵驿站”服务和“党代表”服务两大板块,受到大家的欢迎。

社区“心灵驿站”汇聚了秦皇岛市心理卫生协会专业优秀的心理咨询师队伍,定期为辖区职工提供心理健康服务。心灵驿站还设立了“专家解读”栏,随时受理职工和居民的心理困惑,打造温暖舒心的“心灵家园”。“党代表服务”也让辖区职工和居民受益匪浅。目前,参与社区“特色工作室”志愿服务的志愿者已达126人,分别来自30多个政府部门及社会公共服务行业,成为服务职工和居民的生力军。仅去年,就成功解决浅野职工家属院物业托管、餐饮门店造成小区污水外溢等10多起民生问题。

新闻里社区党支部书记、工会联合会主席夏媛表示,社区“特色工作室”的设立,不但成为广大职工和居民放飞心情的好地方,更成为社区党组织、工会组织密切联系职工群众的平台和纽带,成为解决民生问题的有效载体。

虽然“苦干派”值得尊敬,但85%的网友还是表示“身边有挑活儿干的同事”——

# 避苦趋乐能否奉为职场宝典?

本报记者 贺少成 曲欣悦

曾几何时,“老黄牛”深受推崇,它代表了一种吃苦耐劳、甘于奉献的精神。但到了当下的职场中,避苦趋乐似乎更受人推崇。在不少人看来,与其默默无闻地埋头苦干,不如讨巧干、挑活儿干。

工作中该做一个什么样的人?埋头苦干就是憨和傻吗?在职场中,这也许是一个无法回避的话题。

## 你愿意当一个苦干派还是享乐派? 超8成人身边有“挑活儿的同事”

工作中你愿意当一个苦干派还是享乐派?工人日报头条号针对这个问题进行了调查。

在近3000人参与的调查中,85%的网友表示“身边有挑活儿的同事”;8%的网友表示“没有”;7%的网友表示“说不清楚”。

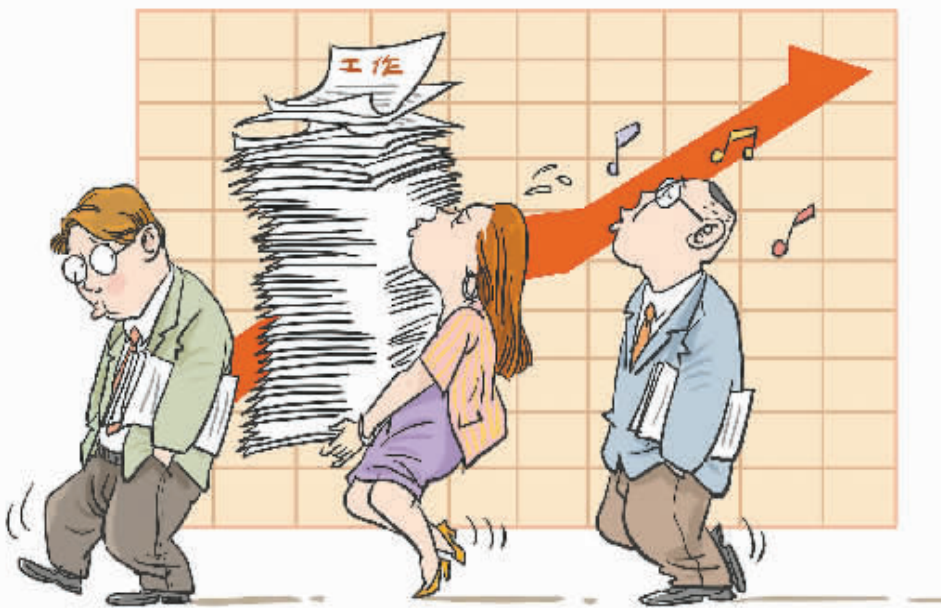
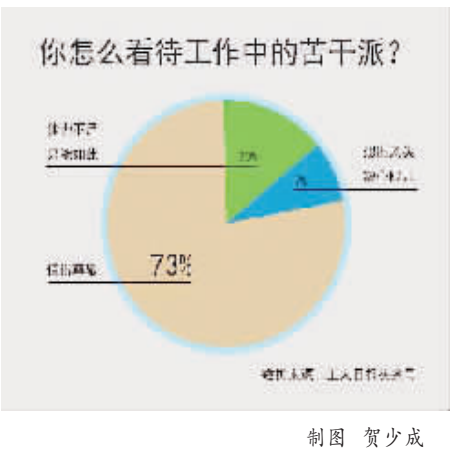
怎么看待工作中的推诿现象?48%的网友表示“正常,谁都不愿意多干活”;44%的网友表示“不太好,耽误工作进程”;8%的网友表示“说不清楚”。

面对额外工作,你会怎么办?41%的网友表示“视情况而定”;32%的网友表示“领导交代了就不干,不交代就不干”;18%的网友表示会“挺身而出、任劳任怨”;还有9%的网友表示“能推就推”。

不少网友表示,在工作中是否苦干,要依据工作环境来决定。网友“凌云一笑”就表示:“公平的环境多干点儿就多干点儿,不公平的环境,干的越多怨气越多。”

对于工作中的“苦干派”怎么看?73%的网友还是将票投给了“值得尊敬”这一选项;20%的网友表示“能力不足只能如此”;7%的网友表示这是“想出风头,缺心眼儿”。

工作中避苦趋乐的思想正常吗?39%的网友表示“正常,谁都想舒服点”;38%的网友表示“不正常,最后老实人吃亏”;23%的网友表示“得看实际情况”。



各有所得

漫画 赵春青

情况”。

如何看待工作中的苦与乐?61%的网友表示“完成分内工作就算完美”;24%的网友表示“自我加压,以苦干换乐趣”;仅有15%的网友表示“最好没压力,舒服一天是一天”。

什么样的职场氛围值得提倡?“奖励实干,不能让老实人吃亏”排在第一位;其次是“鼓励巧干,创新很重要”和“工作业绩才是衡量标准”;还有不少网友表示“投机取巧的人不能重用”。

网友“阿中芳”表示:任何单位都是由三部分人组成的,一是干活的,二是享乐的,三是批判别人、挑毛病的。作为什么背景都没有只有能力的人,只能做干活的,同时忍受第三种人的挑剔,实在忍不了就辞职。这个观点引起不少人点赞。

同时,不少网友表示能干的不如会说的,有时候干得越多错得越多,长此以往难免形成大家“绕着活儿走”的局面。

## 工作中的苦干派

不挑三拣四,老板更喜欢给自己派活儿

“今天好累啊。”这句话成了王丹每天下班后和家人电话吐槽的固定“台词”。

“慢慢来,干久了你就找到窍门了。”远在千里之外的陈阿姨每次只能在电话里这样安慰女儿。工作快一年了,但王丹依然还没找到母亲口中的“窍门”。

王丹是妥妥的职场“苦干派”,经常加班到晚上九点以后,别的同事不愿意干的事有时也得承接过来。她概括自己的工作态度就是“四不”:不挑活儿,不借力,老板不走我不走。

“自己来单位时间不长,要学的有很多,还是

应该多干才能站稳脚跟。”虽然工作压力大,但初入职场的王丹还是把工作看得很重,“既然事情交给我了,我不可能让它砸在我手上啊。”

也正因为她从来不对工作“挑三拣四”,老板也更愿意找她干活儿。

“有一段时间,大家手上都有好几个项目,忙得焦头烂额。领导突然在我们微信群里说,又有一个新活儿,谁来接。同事没有一个人敢回,领导就@了我……”王丹回忆道,“我们前段时间开会,每个人报自己手上在做的项目。领导听到我说的都惊呆了。原来,他都不记得我这边居然压了这么多工作。”

默默苦干的王丹有时也会觉得委屈,尤其是当发现自己的努力和回报不成正比的时候,那种心情更令人郁闷。“我们公司人少活多,你很难拒绝。但多劳也不会多得,即使很累,薪水也是一样的。”

“唉,我只能静静等待老板给我加提成的日子。”王丹无奈地说道。

## 巧干派不赞成“下苦功”

现在应该提倡的是设法提高工作效率

“多干又不会涨工资,为什么要多干呢?”工作了三年,林依蓓觉得自己已经“参透”了职场的“套路”。她的单位实行的是岗位工资制,按岗定工资,到手能有多少钱在入职时就已经确定好了。

“刚进入公司的时候,我也是别人叫我做什么就做什么,不知道有些工作是不能推掉的。后面慢慢清楚了自己的工作内容和其他人的职责,就会开始跟别人扯皮了。”

林依蓓表示,在他们单位,大多数人都是挑活

干:“大家都是来工作赚钱的,又不是来做志愿奉献的。”

对于所谓的“苦干家”和“老黄牛”,林依蓓也不太认同。“现在应该提倡的是设法提高工作效率,而不是一味提倡苦干和实干。大家都应该想办法巧干,而不是一味下死功夫”。

在一家国企工作的罗涵也不太建议在职场提倡“老黄牛精神”。“老黄牛其实就是老实人。在别人眼里,你是好欺负的,可以被使唤的。”

在罗涵看来,“默默无闻”是职场大忌,“即使是在做‘老黄牛’的事情,也一定要讨巧让领导知道你是‘老黄牛’。”

## 营造公平竞争的职场氛围

有什么样的激励机制,就有什么样的员工行为

那么,“苦干派”和“巧干派”,在管理者眼中究竟孰优孰劣呢?

工作将近10年,现在安徽一家国有银行从事管理工作的刘娟认为应该提倡“埋头苦干”的精神,“讨巧干”并不是长久之计。但刘娟也表示,工作中需要一些巧劲儿,“缺乏思考,缺少创新的人没有太好的发展空间”。

“‘酒香不怕巷子深’的确不太适应这个时代了,能干又能说的人更容易被看中。但任何领导都不会喜欢耍着骨头的人。”在陕西一家国企工作了30余年的人事经理李斌说。

在辽宁某机关单位担任领导工作的欧杰友更欣赏埋头苦干的员工:“临时性工作和无报酬工作有的是,没有老黄牛精神是干不了的。日久见人心,诚实肯干的不会吃亏。”

为什么在老一辈眼中颠扑不破的苦干精神会在当下遭到质疑?中国劳动关系学院行政管理教研室主任刘文军认为,这和苦干精神产生的时代背景有一定关系,它是在工作测评技术发展不健全的计划经济时代,为了降低管理难度,而采取的一种高度依赖员工自觉性的激励方式。

“职责界定不够清楚,工作测评技术不够精细准确,激励机制不合理,未能做到奖勤罚懒。那么,就很容易产生工作上相互推诿的现象。”刘文军表示。

在刘文军看来,员工投机取巧不能完全归因于员工精神境界太低,也和激励机制的不合理有关:“实际上,有什么样的激励机制,就有什么样的员工行为。”

刘文军认为,要营造分工合理、有效合作、公平竞争的职场氛围,不能仅仅依靠提倡“老黄牛精神”;“应该倡导‘老实人不吃亏’的管理理念。一是要做老实人,这里的老实人是指诚实、踏实、扎实的人,而不是指没有主见的笨人;二是不因为做老实人而吃亏,尤其是吃大亏。因此,重视发展合理的员工激励机制是关键点也是难点。”

## 避苦趋乐,你怎么看? ①



### 父子移动电影院 传递温暖二十年

3月1日,四川省华蓥市的电影放映员徐祖祥和徐强父子携带放映设备走在乡间小路上。

20世纪60年代,四川华蓥居民徐祖祥开始从事电影放映员工作。当时山区交通不便,文化生活较少,徐祖祥常用扁担挑起放映机、发电机,走村串户为乡亲们放露天电影,从此“徐电影”的名声被华蓥山乡居民熟知。在父亲的熏陶下,儿子徐强逐渐对电影产生了浓厚的兴趣。1997年,徐强见父亲年老体弱,决定离开工作单位,跟着父亲一起放电影。从此,华蓥山区的村村寨寨、矿山企业,留下了徐家父子“移动电影院”的足迹。

一晃儿,父子俩携手在华蓥山区行走了20年,将成千上万部电影送到山乡父老身边。目前,徐家父子“移动电影院”的足迹仍不断在华蓥山间道路上延伸。

新华社发(游青摄)

## 东风公司“两公开、两纳入”

# 党建创新助推企业发展

享受同等待遇。

目前,东风旗下所属中外合资公司,包括神龙汽车有限公司、东风本田汽车有限公司等直属合资公司及东风康明斯公司、东风德纳车桥公司等二次合资公司,也都实行了党建工作进章程,按照“两公开、两纳入”明确了合资公司党建工作要求。

党内组织生活活力增强。严格落实党的组织生活各项制度,创新方式方法。党员领导干部以普通党员的身份认真参加支部“三会一课”,定期召开民主生活会和组织生活会,坚持实事求是,出于公心、动真碰硬、触及灵魂,引导党员干部正确对待批评,使红红脸、出出汗成为常态。党建工作力量不足问题得到解决。选齐配强各

本报讯(记者邹明强)截至2016年底,东风汽车公司在职工16.9万人,其中党员50267名,基层党委154个,设立党委的单位都同步设置了纪委、工会、团委,专职政工人员1000余名,约占员工总数的10%。该公司通过“两公开、两纳入”,即“党组织设立公开、党组织活动公开,人员纳入编制、经费纳入预算”,创新夯实了党建工作,为企业发展提供了坚强的政治保障和组织保障。东风公司从“核心工程”“先锋工程”“清风工程”“堡垒工程”等“四个工程”入手,细分为15个目标管理项目,50个措施课题,不断推进党建工作具体化、制度化、常态化。

通过整个集团开展党建事业的制定,实现事业计划在党组织上选党委、进支部、进小组,在行政上选企业、进车间、进班组,使全体党员、党组织认真落实党建工作,推动党建工作形成事前确立目标,事中组织控制,事后改进提升的管理循环。

导入现代企业管理的理念和管理工具,全面推行党建KPI(关键绩效指标)管理,优化完善《党委考核评价细则》,并将评议结果直接与班子和个人的实绩挂钩,使党建责任具体化、刚性化。

进入新世纪,随着全面国际合作、战略重组的展开,东风公司成为了一个以中外合资子公司为主体的特大型汽车企业集团。公司党委坚持“上面多一点指导性,下面多一点创造性”的原则,不断创新党建工作内容、机制和方式、方法。始终坚持党组织与行政体系同步设计、同步到位、同步运作。所有新成立单位或重组单位均成立党组织或划入党的一个组织,同时明晰党组织管理层级及管理主体。

根据东风日产合资《备忘录》规定,合资公司党务工作人员按照单位总人数的千分之六配备,活动经费按照单位工资总额的千分之六使用,工会人员按照单位总人数的千分之四配备,经费按照单位工资总额的百分之二使用。党群高管与同级行政高

级党组织书记和专职党务干部,抓好二三级党委、纪委班子建设,根据企业实际优化党务人员编制,建立党务人员和经营管理人员双向交流机制,做到专兼配备灵活,实现党政管理人才资源共享。同时,加强对党务干部的培训,全面提升党务干部的整体素质。

“两学一做”学习教育抓出实效。组织集中学习,全年共讲党课12次,常态化开展周末党课课堂进行专题培训;开展学习研讨,在深入基层调研的基础上,多次集中专题研讨,解决公司改革发展的实际问题。坚持问题导向,指导各级党委书记带着问题学,针对问题整改,2016年东风公司共发现问题2502个,制定整改措施2882项,已完成整改2028项。