

为南粤品质代言

——中铁隧道集团广东龙怀高速龙连段粗石山隧道施工纪实

□张永超 张明强 黄仕强

春暖花开,时序更替。在全国“两会时间”即将开启之际,2017年2月28日凌晨,地处粤北的龙怀高速龙连段粗石山隧道经过中铁隧道集团建设者的19个月攻坚,全隧实现安全贯通,标志着龙怀高速龙连段的又一控制工程被攻克。

好风凭借力,本项目的业主单位——广东省南粤交通投资建设有限公司为认真落实交通运输部提出的“品质工程”新理念,主动适应工程建设质量安全发展新方向,在广东省高速公路建设系统中率先开展了“品质工程”创建活动。中铁隧道集团作为南粤公司值得信赖的合作伙伴,在龙怀高速龙连段粗石山隧道的建设过程中,用几乎完美的表现,为南粤交通投资建设有限公司开展的“品质工程”创建活动代言。

快速组织,为品质工程起好步

广东龙川至怀集高速公路是广东省“九纵五横两环”高速公路网规划主骨架中“五横”里面最准的一横,该高速公路的建设将彻底打破汕昆高速“省级断头路”的局面以及龙川至连平没有高速公路的历史,为粤北地区提供一条东西向快速便捷的交通通道。项目建成后,将实现连平、东源、龙川三县直通高速,为三县融入珠三角“两小时经济圈”创造条件,更为三县实现跨越发展提供了强劲的动力支持。

龙怀高速龙连段粗石山隧道左线长4210米,右线长4182米,是龙连段16个标段中第二长隧道,被称为龙连段“控制工程”之一。隧道富水、破裂带距离长,软弱围岩数量多,围岩级别变化频繁,施工场地狭窄,涌水突泥风险不可避免,施工段地处山区,沿线便道翻山越岭,工程材料运输道路十分险要。隧道下穿省道,埋深不足10米,软弱围岩浅埋施工难度大,该项工程还要求3年建成通车,工期压力十分巨大。

中标伊始,承担具体施工任务的中铁隧道集团一处就在“快”字上下功夫,迅速调集精兵强将,组建坚强有力的项目班子,选派高效精干的工程管理人员跑步进场,以强烈的紧迫感和使命感快速进入安排建点。面对业主下达的进洞施工节点目标,项目部将拌合站、中心实验室和炸药库的建设作为重点进行突破,领导班子跟班现场督导,带领全体员工抢雨天,战晴天,披星戴月开展工作。短短两个月的时间完成了拌合站、中心实验室和炸药库的建设,并一次性通过验收投入使用;先后克服了南方天气酷热、大雨频繁,以及前期用电极端紧缺等不利因素,前期各项工作全面开花,创造了6月进场,7月进洞,9月开始衬砌,11月隧道开挖突破1000米的龙怀速度,兑现了业主提出的“快速组织、快速施工”的要求,实现良好开局。

然而,就在隧道施工全工序掀起大干高潮的关键时刻,风险不期而至。2016年1月,隧道进口破裂带出现了涌水突泥,情况十分危急,开挖施工被迫停止。对此,项目部及时启动应急预案,快速完善对突泥涌水的抽排措施。多次邀请专家现场会商论证,经过方案比选,优先采用了便于工序转换的台阶法短进尺开挖,初期支护及时封闭成环,必要时采用径向注浆加固围岩。在攻克突泥涌水段施工过程中,严格工序管理,强化循环交接,确保一环扣一环。开挖、立拱、喷浆各个工序施工人员夜以继日,不辞辛劳,与涌水、突泥展开较量,克服了前所未有的困难和挑战。2016年6月,胜利攻克了隧道进口280米富水构造破裂带的施工。据不完全统计,粗石山隧道最大日涌水量达到1.6万立方米,全隧排出的水量达到260万立方米,相当于一个中型水库。尽管如此,在项目团队的共同努力下,依然创造了单洞Ⅲ级围岩开挖240米/月和单洞Ⅳ级围岩160米/月的较好成绩。南粤公司董事长、党委书记职雨风在工地例行检查时这样评价中铁隧道集团:你们在标准化施工、安全管理和特殊地质处理等方面干得非常不错,不愧为隧道施工的王牌团队。

创优争先,为品质工程加速度

项目认真组织,周密安排,深入开展龙怀

高速龙连管理处“五赛五比”打造南粤品质工程和中隧一处“五比五创”提质增效劳动竞赛活动。对两个劳动竞赛的要求进行了有机地融合,及时召开专题会制定和细化竞赛办法,明确提出以“质量保安全、安全保进度、进度保效益”的总体思路,确保在安全、快速、优质的前提下,全面完成施工计划。大力宣传发动,营造劳动竞赛氛围。活动中,根据施工实际情况,合理调整施工方案,动态完善竞赛办法,充分调动全员参与的积极性和主动性。优化资源,充分发挥人、机效率。坚持领导班子值班制度的强力执行,确保了现场问题能够在第一时间得到有效解决,保证了队伍稳定,安全、质量、进度可控。

荣誉激发斗志。通过有效地组织开展,劳动竞赛成果显著,参建员工的积极性和主动性空前高涨,为持续发力掀起大干快干高潮注入了新动力,在龙连管理处“五赛五比”打造南粤品质工程的3次劳动竞赛评比中,全线16支劲旅争雄,本项目名次一直锁定在冠亚军之间,且获得龙连管理处2015、2016年



粗石山隧道出口全景

度安全生产先进单位,成为全线的佼佼者、排头兵;在中隧一处“五比五创”提质增效劳动竞赛活动中,开挖进度指标一直名列前茅,获得劳动竞赛综合评比优秀单位。与此同时,隧道施工的临时用电、预留预埋、电缆沟槽、路面基层施工的标准化作业,受到南粤公司多次组织其他标段前来观摩学习。通过标准规范的管理举措,使得本标段作为南粤公司及龙连管理处“五赛五比”活动示范标段推荐上报省交通厅参评,在广东省质监站2016年安全质量综合评比检查中获得第二名,全省通报表扬。

精细管理,为品质工程夯基础

工欲善其事必先利其器,打造品质工程,就是对“器”的打磨。如何打磨?龙连项目管理处主任张利说:“精细管理,精细施工是‘品质工程’的根本,施工单位对此的认识和执行力十分关键。”

中铁隧道一处龙怀项目的管理者上下联动,纵横互动,严防严控,进场以来,自始至终坚持高标准起步,高起点建设,高质量保证,高效率推进的工作思路,充分发挥隧道专业优势,精心组织、科学施工,狠抓安全质量管理,推行标准化施工,项目制定和完善了各项安全质量管理办法,着重抓好制度的落实,强化提高各级管理人员的执行力。严格落实三工教育,所有进场人员都必须进行安全培训,经考试合格后上岗。配备配强专职安全质量管理人员,充分赋予处置权,严格执行“隧道

施工九条规定”,对突出的问题和管理的薄弱环节开展自查自纠和重点治理。深入开展群众安全生产监督活动,专职安检人员和群众安全监督员互补履职到位,形成齐抓共管局面。针对隧道施工可能发生的突泥、涌水和坍塌等隐患,动态辨识危险源,并编制“施工安全事故应急预案”,制定专项安全措施。充分利用监控量测和超前地质预报,为施工提供准确的工法和支护参数。洞门口设立了隧道安全视频监控系统、施工人员定位系统、车人分离门禁系统,完成了对隧道施工人员的安全定位和质量监控,对隧道施工关键部位、关键工序及施工现场有效地进行了远程管控,做到事前控制和事后溯源。组织技术管理人员进行方案研讨,确保施工最优,坚持重点部位质检员现场全过程监控,确保细节管控到位,杜绝质量隐患和通病。

创建“品质工程”,不单单是一味追求孤立项目本身,而是去拓展,横有广度,纵有深度。项目部结合广东省“双标”管理,打造南粤品质工程的目标,制定切实可行的创优措施,健全创优保证体系,强化质量终身制教育,全体参建员工自觉视质量为工程的生命,追求质量零缺陷、干优质工程为己任。尤其关注关键岗位技术人员和操作手的专项技能培训,全方位提升创优技能,让他们以专业技能在各自岗位上引领标准作业、规范施工。数据,是呈现“品质”最直接的方式,项目坚持“品质工程”用数据说话,混凝土实施集中拌合、运输、供给,将中心实验室主要试验设备和拌合站控制室组成智能网络监控平台,实现管理信息化,提升了混凝土及原材料检测的程序化管理,大大提升了构成工程实体材料的管控水平,提高了项目管理的准确性、效率性。严肃验收准入制度,严格落实建材检测见证取样送检制度,确保物资源头控制到位。

千帆竞过,百舸争流,唯有品质立潮头。中铁隧道的建设者以创建“南粤品质工程”为契机,做建设大潮中的弄潮儿,用匠心在粤北的秀美河川间,绘就了一幅壮美蓝图。

公开解难题 民主促发展

——内蒙古自治区深入推进企事业民主管理工作实录

一家民营餐饮企业10多年来坚持“凡是员工想知道的都公开”的厂务公开原则,在上级党组织和工会的支持和帮助下,加强了职工代表大会制度建设,企业民主管理工作步入了“人人有责任,事事有程序,环环有考核,奖惩有规定”的良性循环。

经过10多年发展,内蒙古三千浦餐饮连锁有限责任公司由1个民营小店到如今拥有50多家门店的专业餐饮连锁公司,靠的就是民主管理。该企业坚持每年定期召开职工代表大会,做到凡是涉及职工切身利益的事宜,如对员工相关福利制度的修订、公司经营制度的制定、企业重大决策的审议与表决、工资集体协商协议的内容等,均提交职代会审议通过,职代会中代表提案的提交、审议、立项、执行都严格按照程序进行。在职工代表大会上,企业经营指标完成情况和管理成效实事求是地向全体员工代表报告,不掺沙子,不留水分。同时将经营管理中出现的问题公开于全体员工,请全体员工献计出力,共同解决。各店每日、每月的运营情况和存在问题都会通过周会、员工大会进行公开,及时让员工了解企业的发展动态。

2011年,该公司还开通了“总经理信箱”,开展了“员工有话直说”活动。该活动开展以来共收到各种建议500多条,被采纳的有100多条,这100多条建议的提出者都得到了不同程度的奖励。“有话直说”的开通不仅拉近了员工与管理层的距离,同时很好地



全区深化企业民主管理工作经验交流会在鄂尔多斯市召开

解决了员工工作中的困惑,给企业的管理和员工的成长提供了有力支持,提升了员工的主人翁意识、责任意识。

据笔者了解,内蒙古三千浦餐饮连锁有限责任公司民主管理工作只是内蒙古自治区深入推进企事业民主管理工作的一个缩影。

近年来,在内蒙古自治区党委的领导和全国厂务公开协调小组的指导下,内蒙古各

级厂务公开工作机构围绕中心、服务大局,推动企业建立健全以职代会为基本形式的民主管理制度,企业民主管理工作取得了长足发展。

主要体现在:一是建制率稳步提高。截至2016年底,内蒙古公有制企业建立职代会、厂务公开制度的有3372个、3438个,建会非公有制企业建立职代会、厂务公开制度的有

57051个、56241个,全区建会企业职代会、厂务公开建制率动态保持在85%以上,有2691名职工经职代会选举进入公司制企业董事会,有2728名职工进入监事会;二是内容不断丰富。从只关注职工切身利益问题,逐步向企业经营管理、企业文化建设、企业党风廉政建设等重大事项和职工关心的热点难点问题延伸,民主管理成为现代企业管理的重要组成部分;三是形式更加多样。形成了以职代会为基本形式,厂务公开广泛实行,集体协商普遍开展,民主议事会、劳资恳谈会、总经理信箱、总经理接待日等多种民主形式共同发展的制度体系,企业内部网站、电子信箱、手机短信、微博、微信等新媒体、新平台正在被运用于民主管理工作之中;四是成效日趋



神华乌海能源公司西米峰煤化公司职工正在查看公开栏内容



开展职工代表巡视工作

明显。企业实行民主管理促进劳动关系双方协商合作,有效维护了职工劳动经济权益和民主政治权利,调动了广大职工的积极性和创造性,增强了企业的凝聚力和竞争力,为企业改革发展发挥了重要作用。

包钢集团炼铁厂作为老牌的国有企业,1999年就全面推行厂务公开工作,相继制定了《厂务公开制度实施意见》《厂务公开责任追究暂行办法》等制度,健全了组织制度、工作制度、监督制度,不断提高厂务公开工作的实效性,为了保证各项制度落地,专门制定了《督察督办管理办法》,确保公开内容真实,及时查处与解决损害职工切身利益的行为和问题,使厂务公开工作由“软指标”变为“硬任务”,由“要我公开”变为“我要公开”,由“注重结果公开”变为“全过程公开”,实现了厂务公开的常态化和透明化。

包钢集团炼铁厂提出厂务公开不能仅限于职代会这个基本形式,而是怎么方便快捷,怎么让职工信服就怎么公开。以“夏送清凉”为例,过去夏季给职工送什么“清凉”往往是绞尽脑汁,最终仍是众口难调,2016年包钢集团炼铁厂将清凉饮品项目表发给职工,由职工“点餐”,领导“送货”,职工享受“大餐”,职工纷纷为新方式点赞。此外,对于厂务公开,包钢集团炼铁厂不但让公开内容



内蒙古森工集团职代会民主直选场长级行政主要领导



包钢集团公司坚持每年开展职代会提案检查落实工作