

坚持党对高校的领导 加强和改进思想政治工作 培养中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人

——中央宣传部、中央组织部、教育部负责人就《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》答记者问

新华社北京2月27日电 近日，中共中央、国务院印发了《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》(以下简称《意见》)。对此，中央宣传部、中央组织部、教育部负责人接受采访，就《意见》有关情况回答了记者的提问。

问：请介绍一下为什么要制定加强和改进高校思想政治工作的《意见》？

答：制定《意见》，加强和改进高校思想政治工作，可以说有着特殊重要性和现实紧迫性。首先，从中央的重视和要求看，我们党历来高度重视高校思想政治工作。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把高校思想政治工作摆在突出位置，作出一系列重大决策部署加以推进。习近平总书记强调指出，要坚持党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人，强化思想引领，扎根中国大地办大学，加强和改进思想政治工作，全面推进党的建设各项工作，切实把党管校、从严治党落到实处。第二，从面临的形势和挑战看，当前，国内外国际形势深刻变化，不同思想文化交流交融碰撞，社会思潮多元多样多变。改革开放和社会主义市场经济的深入推进，互联网等新的传播渠道的迅速发展，高校思想政治工作面临许多新情况新任务新课题。第三，从高校的职责和使命看，高校肩负着人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作的重要使命，加强和改进高校思想政治工作，事关办什么样的大学，怎样办大学的根本问题，事关党对高校的领导，事关中国特色社会主义事业后继有人，是一项重大的政治任务和战略工程。为此，我们按照中央要求，研究制定了这个《意见》。

问：加强和改进高校思想政治工作总体上要把握哪些要求？

答：加强和改进高校思想政治工作，目的是为了培养又红又专、德才兼备、全面发展的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，全面贯彻党的教育方针，做到“五个坚持”，一是坚持党对高校的领导，把党的建设贯穿始终，牢牢掌握党对高校的领导权；二是坚持社会主义办学方向，为人民服务，为中国共产党治国理政服务，为巩固和发展中国特色社会主义制度服务，为改革开放和社会主义现代化建设服务；三是坚持全员全过程全方位育人，把思想价值引领贯穿教育教学全过程和各环节；四是坚持遵循教育规律、思想政治工作规律、学生成长规律，把握师生思想特点。

和发展需求，提高工作科学化精细化水平；五是坚持改革创新，推进理念思路、内容形式、方法手段创新，增强高校思想政治工作的时代感和实效性。

问：《意见》中对加强思想理论教育和价值引领提出了哪些要求？

答：做好思想政治工作，必须抓好思想理论建设这个根本。《意见》提出，一是要加强思想理论教育，切实抓好马克思列宁主义、毛泽东思想学习教育，广泛开展中国特色社会主义理论体系学习教育，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，引导师生深刻领会党中央治国理政新理念新思想新战略，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。二是要培育和践行社会主义核心价值观，引导师生树立正确世界观、人生观、价值观。三是要弘扬中华优秀传统文化，推动中华优秀传统文化融入教育教学，加强革命文化和社会主义先进文化建设，弘扬民族精神和时代精神。四是进一步办好高校思想政治理论课，充分发挥思想政治理论课的主渠道作用，深入实施高校思想政治理论课建设体系创新计划。五是要加强高校马克思主义学院建设，深入实施马克思主义理论研究和建设工程。

问：怎样更好地发挥哲学社会科学的育人功能？

答：习近平总书记在哲学社会科学工作座谈会上指出，高校哲学社会科学有重要的育人功能。《意见》着眼发挥育人功能，提出了四项举措。一是加强哲学社会科学学科体系建设，积极构建中国特色、中国风格、中国气派的哲学社会科学学科体系。二是加强哲学社会科学教材编审工作，加快建设一批哲学社会科学专业核心课程教材。三是规范哲学社会科学教材选用，建立国家优秀教材评选奖励制度、引进教材选用管理办法等措施。四是完善学术评价体系和评价标准，健全科研成果评价办法，规范学术评价方法。

问：怎样加强对高校课堂和各类思想文化阵地的建设和管理？

答：做好高校思想政治工作，既要加强阵地建设，同时也应该严格规范管理。着眼建设管理和管理并重，《意见》提出，一是要加强对课堂教学的建设管理。充分发掘和运用各学科蕴含的思想政治教育资源，健全高校课堂教学管理办法。二是要加强对校园各类思想文化阵地的规范管理，加强校园网络安全管理，营造风清气正的网络环境。

问：在加强教师队伍思想政治工作和党务队伍建设方面有哪些具体举措？

答：做好高校思想政治工作，必须加强教师队伍和专门力量建设，努力形成一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的高校思想政治工作专门力量。为此，《意

见》提出，一是要提升教师思想政治素质。加强思想政治工作，努力培养造就有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师。加强师德师风建设，加强教育管理和纪律约束，引导教师成为学高为师、身正为范践行者，推动形成崇尚精品、严谨治学、注重诚信、讲求责任的学术品格和优良学风。二是要完善教师评聘和考核机制，增加课堂教学的权重，引导教师将更多精力投入到课堂教学上，实施师德“一票否决”。三是配齐建强思想政治工作队伍和党务工作队伍。纳入高校人才队伍建设总体规划，完善选拔、培养、激励机制。

问：如何推动高校思想政治工作的改革创新？

答：做好高校思想政治工作，必须弘扬改革创新精神，使思想政治工作接地气、入人心。《意见》提出，一是贴近师生思想实际开展工作。建立健全联系师生、谈心谈话制度。二是加强互联网思想政治工作载体建设。运用大学生喜欢的表达方式开展思想政治教育。三是强化社会实践育人。提高实践教学比重，加强实践教学基地建设，广泛开展社会公益活动。四是在服务引导中加强思想教育。加强人文关怀和心理疏导，积极帮助解决师生的实际困难。五是积极发挥共青团、学生会组织和学生社团作用。六是健全高校思想政治工作评价体系。研究制定内容全面、指标合理、方法科学的评价体系，推动高校思想政治工作制度化。

问：如何加强和改善党对高校的领导？

答：加强党对高校的领导，是办好中国特色社会主义大学的根本保证。党的领导要具体落实到学校治理和党的各项工作中。《意见》提出，一是要完善高校党的领导体制。坚持和完善普通高校党委领导下的校长负责制，切实发挥党委领导核心作用。二是要强化院系党的领导。进一步发挥院系（党委）（党总支）的政治核心作用，进一步加强院系（党委）（党总支）领导班子建设，健全院系（党委）（党总支）集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。三是要加强高校基层党建工作。建立健全高校基层党组织，加强教师党支部、学生党支部特别是研究生党支部建设，充分发挥党支部组织教育管理党员和宣传引导凝聚师生的主体作用。严格党内政治生活，特别是党的组织生活，认真做好在高校教师、学生中发展党员工作，加强党员日常管理监督。四是健全地方党委抓高校思想政治工作制度。各地党委要把高校思想政治工作摆到重要位置，切实加强组织领导和工作指导，建立部门常态工作机制，形成党委统一领导、党政齐抓共管、职能部门组织协调、社会各方积极参与的工作格局。

问：在加强教师队伍思想政治工作和党务队伍建设方面有哪些具体举措？

答：做好高校思想政治工作，必须加强教师队伍和专门力量建设，努力形成一支专职为主、专兼结合、数量充足、素质优良的高校思想政治工作专门力量。为此，《意

本报讯 (记者方大丰 罗筱晓)“只有亲身看到工会的哪些工作是接地气的，哪些是让百姓满意的，工会干部才能真正做到为职工办实事，让‘娘家人’的称号更名副其实。”2月21日在湖南省总工会十五届六次全会上，湖南省委副书记乌兰要求全省各级工会组织要主动融入全省发展大局，团结动员广大职工充分发挥主力军作用，为推动经济社会发展再建新功。

乌兰提出，要围绕实现“十三五”目标任务，推进供给侧结构性改革，提高实体经济水平，深入开展“职工喜迎十九大·劳动创造新湖南”等主题劳动和技能竞赛，激发广大职工干事创业的积极性主动性，引导他们践行创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，为提振实体经济、打造湘字号品牌等争作贡献；要鼓励职工大胆进行技术革新、工艺创新、产品创新，培育更多的创新能手、创新团

队，推动创新成果变成实在的产业活动。

湖南省委副书记乌兰提出

让“娘家人”称号更名副其实

苟、追求卓越的职业素养。

乌兰提出，各级工会要主动助力脱贫攻坚，为决胜全面小康贡献智慧和力量。实施“一户一产业工人”培养工程是湖南省工会组织创造的精准扶贫好做法，要继续抓好抓实，惠及更多贫困群众。特别是要将其与当地经济社会发展规划、职业教育发展规划、脱贫解困工作规划精准对接，进一步完善政策举措，延伸工作范围，创新培训形式，拓展帮扶对象，增强工作实效。

创新效应。”项目化管理提升了工会工作水

平，激发了各级工会争先创优的动力，赢得基

层和职工群众的肯定。

“为进一步做好在供给侧结构性改革大背景下工会服务发展、服务职工的工作，我们通过搭建相关平台，服务职工创新创业。”常州市政协副主席、市总工会主席徐伟南说，去年常州市总与有关方面合作，搭建了一个技术创新和交流平台，一方面服务企业创新发展，同时也为劳模、职工创新人才以及科研人员提供成果转化的渠道。此外，采取工会购买保险、银行降准放贷、保险（担保）公司担保的新模式，为初创企业打通融资渠道。

“我们的亮点工作是，线上线下融合发展，做优做实普惠服务……”苏州市总工会主席温祥华告诉记者，这样的汇报方式效果好！长篇大论不容易让人掌握重点，而单讲亮点工作，发言简短，内容鲜明，方便大家学习借鉴好的做法，有利于推动各地工会工作进一步开展。

内江工会点对点帮扶职工

本报讯 (记者李娜)今年，四川省内江市总工会在新春“走基层、送温暖”活动中共筹集460万元专项资金，走访企业340家，慰问各级劳动模范943名、困难职工(农民工)6440名。

据介绍，内江工会深入企业和职工群众家中，开展了脱贫攻坚暖冬助学、情系返乡农民工送温暖暨慰问演出等活动，共资助1000名建档立卡的贫困农民工家庭子女，帮助1.8万农民工追回欠薪1.7亿元。

荣成市总向需职工送服务

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东省荣成市总工会通过下发调查问卷等方式对2016年整体工作进行了调查，旨在通过问计和问需于职工，切实为职工提供精准服务。

本次调查共发出5634份问卷，收回5787份，其中有效问卷5464份，调查内容包含了工会职能发挥情况、活动组织情况和工会品牌创建等多个层面。针对职工的反馈，荣成市总还专门召开工作会议，研究部署今年的工会重点工作。

朔州车务段发挥新媒体作用

本报讯 朔州车务段最大限度地发挥新媒体的积极作用，凝心聚力助推企业发展。

该段注重发挥好“两微平台”高效作用，重点突出朔州站“塞北之春”和“朔州号”列车优秀客运品牌宣传，尽最大可能挖掘两个品牌的新闻素材，扩大影响力，提升知名度。春运期间，段官方微信发布朔州站“塞北之春”“春运说春运”系列22期，官方微博发布朔州站余票信息50余条，在太原铁路局春运竞赛活动中取得好成绩。

(刘继德)

层层比武 月月比赛 人人参与 岗岗练兵 全面开花

——贵州工会创新组织开展技能大赛和劳动竞赛纪实

□李丰

“是职业技能竞赛改变了我的人生，如果没有通过参加职业技能竞赛得到的锻炼和提高，我就没有今天的业务技术和荣誉……”2月23日，贵州省地矿局地调院职工蒋开源对笔者说：“重要的不是取得了什么名次，而是在比赛中学到了更多知识，通过竞赛带动了更多的人学习技能。”

如今，在贵州省各个行业，活跃着一大批像蒋开源这样的知识型、技能型工人。他们通过参加各级工会组织开展的劳动竞赛和技能比武活动，不仅自己成为了技能尖子、技术能手，还带出了一批又一批技术型人才。

2016年，贵州遍地开花式的各种职业技能竞赛，先后吸引了400多万人参加。“进一步弘扬精雕细琢、精益求精的工匠精神，努力打造一支业务过硬、技能精湛、适应贵州转型升级和快速发展所需要的高素质职工队伍。”贵州省总工会有关负责人表示，层层比武、月月比赛、人人参与、岗位练兵、全面开花，是2016年贵州工会职工技能比赛的最大亮点。

与此同时，贵州各级工会紧扣企业创新、经济转型发展、重点工程项目建设、多彩贵州文明行动等，做到“经济建设主战场在哪里、劳动竞赛就跟进到哪里”，组织广大职工开展多种形式的主题竞赛活动。全省工会还会把劳动竞赛与“劳模创新工作室”“工人先锋号”创建、万名农民工培育、千名创业之星选树和金牌工人评选活动等结合起来，将竞赛指标落实到车间、班组、岗位及职工，不断掀起劳动竞赛高潮。

一根承重索的安装，现在仅需1天便能完成；贵州交通建设集团负责的71个项目，按原计划工期需要28个月，现仅需24个月就能顺利完成，效率提高了14.3%。

贵州境内地质条件复杂，岩溶、泄水、瓦斯等给施工带来诸多不便，为确保施工安全和工程质量，高铁建设项目组建设攻坚队伍，攻坚克难，对施工中的难点进行现场调研和分析，通过安全立功竞赛活动确保工程质量，安全优质高效地实现了隧道贯通目标，施工中，各单位通过技术革新、改进施工工艺方法，不断提高生产效率。

2016年，贵州高铁建设已超额完成投资任务，共计408.7亿元，其中沪昆客专48.2亿元，安六30亿元，铜玉11亿元，渝黔31.4亿元，贵阳建设指挥部46亿元，成贵铁路247.1亿元，其中沪昆客专超额完成了3.2亿元。并且，管内建设施工未发生等级以上安全质量责任事故。

职业技能大赛走向纵深发展

2016年11月4日至8日，贵州省地质行业首届职工职业技能大赛在贵阳职业技术学院清镇校区隆重举行，大赛实现全省“三个第一”，第一次举办贵州地质行业工种的一类大赛，获第一名的参赛团体第一次直接被授

予贵州省“工人先锋号”，第一次在全省地质勘探职业资格系列的行业举办职工职业技能一类大赛，结束了贵州省地质行业没有高规格行业职工职业技能大赛的历史。

2016年，为贯彻落实贵州省委、省政府关于加强技能人才队伍建设的战略部署，加快培养全省工业强省所需的技能人才，进一步提升全省广大职工的技能水平，省总工会与有关方面联合，举办了一系列影响广、成就大的职工职业技能大赛。职工技能大赛特色鲜明，向纵深发展。

职工技能大赛是工会组织提升职工技术技能、推进高技能职工队伍建设的重要手段和平台。

据不完全统计，全省各级工会共举办各种各类职工技能竞赛600多场次，竞赛职工60多个，竞赛职工近2万人。通过竞赛取得技术等级晋升的职工近千人，获得省“五一劳动奖章”“技术能手”荣誉称号的优秀选手近30人，在全省上下形成了行行有比武、月月有赛事的局面。

2016年3月起至12月间，贵州省总相继启动了省首届烟草工业职业技能竞赛、省第五届手工制茶技能大赛、省护士岗位技能竞赛、省装备制造业、电子信息产业职工职业技能大赛、贵州省第三届高校青年教师教学竞赛等30余个行业性、地区职工职业技能竞赛。

各地行业、企业工会也举办了形式多样的职业技能大赛，如遵义第三届职工职业技能大赛建筑技能竞赛、黔西南州首届旅游职业技能大赛、贵阳市大数据电子商务职工职业技能大赛、全省烟叶复烤职业技能大赛、中铝贵州铝业公司第三届职工职业技能大赛等。竞赛密度高，范围广，力度大，竞赛还逐步向民营领域延伸。

同时，贵州工会和相关单位还组队参加了全国和世界的职业技能竞赛，取得了一系列好的成绩。永贵矿山救护大队代表中国参加世界矿山救护大赛取得团体第四名、个人第六名的好成绩；省教育工会组队参加全国高校青年教师教学大赛，取得了1个个人二等奖、两个三等奖；省国防工会组队参加全国机器人应用大赛，获1个二等奖、两个三等奖；省总工会荣获国家卫健委、全国总工会颁发的全国卫生系统岗位练兵和技能竞赛“优秀组织奖”。技能大赛，使全省职工的技术技能逐步迈向新的台阶。

在参与节能减排方面，贵州各级工会特别是企业工会，紧密结合节能减排任务指标，发动广大职工通过增强节能减排意识，落实节能减排规程，改进工艺，提高技能，节能减排作为贡献，组织职工开展“节能减排·五小”活动，“我为节能减排献一策”金点子征集活动。全年共收到各地方、产业(行业)工会上报的“五小”和金点子成果1115项，这些节能减排成果相当多地运用到生产活动中，生产了巨大的经济和社会效益。

劳模创新工作走向重点产业

2016年，贵州各级工会组织在全省广泛开展了劳模创新工作室创建活动。这些工作室不仅发挥着劳模的示范带动作用，成为劳模精神传播的“基地”，更是企业创新的载体，通过劳动模范、高技能人才、优秀职工“传帮带”作用，源源不断地为企业注入新动力，推进实施贵州创新驱动发展战略。

目前在贵州，劳模创新工作室创建活动主要在企事业单位开展，机关单位可结合实



2月25日，浙江衢州市总工会邀请茶艺学校的茶艺师为50多名职工培训茶艺知识。

据介绍，本次培训共举办10期，将持续到5月，是该市总今年启动的10万职工大培训中的一项内容。

毛朝阳 摄

际开展创建活动。各级工会选择有专业技术专长的劳模先进人物，积极指导、帮助劳模所在单位建立劳模创新工作室，创建后将登记材料报市(州)总工会或省(产业)系统工会备案。市总工会、省(产业)系统工会根据上报情况进行验收，验收合格后予以相应命名。通过在企事业单位建立由劳模牵头建立的创新工作室，带领职工开展技术改革、技术创新、发明创造，师带徒等经济技术创新活动，有效推动了技术成果涌现和高技能人才的产生。2016年，全省各级工会建成劳模创新工作室237家，省总命名的第二批劳模创新工作室共42家，主要围绕贵州重点产业和地方特色产业，在航天科技、电力、教育、烟草、白酒、陶瓷器制作等各行各业重点培育了一批创新工作室。

为表彰先进、树立典型，充分发挥“贵州工匠”“金牌工人”的示范、引领和带动作用，2016年来，贵州省总经过4个多月自下而上层层推荐、评选，推出了以首钢水钢(集团)有限公司煤焦化分公司二炼焦车间干熄焦班班长胡亮等10名来自全省各行各业、具有代表性的“贵州工匠”出炉。前十六届“贵州工匠”均为一线工人和专业技术人员，直接从事生产、技术、研发等工作，具有工艺专长、掌握高超技能。他们分别是“焦炉内科医生”胡亮华、“万能修理工”贺思建、“痴缠”秦发忠、获14项国家专利的朱砂设计师胡正勇、国家级非遗传承人吴永根、“发明达人”廖吉星、妙笔生“金”的熊杰、“专利达人”吕刚、“克难尖兵”李志福和贵州野外“探金人”祁连素。于此同时，经过严格评选、审核，第四届贵州十大“金牌工人”也已评选完毕，职工带头人蒋成军，获奖“专业大师”邓小峰，“马尾绣娘”宋水仙，动物防疫能手张祖勇，烟草专家张长华，“焊接能手”刘柱栓，“创新之星”史纯清，国际矿山救援竞赛载誉归来的李远伟，“烹饪大师”王书发，“筑路能手”袁亚榜上有名。同时，省总工会于2016年12月底编撰出《2016年“贵州工匠”“金牌工人”》。

贵州省劳模创新工作室风采录》，号召全省广大职工以“贵州工匠”“金牌工人”为榜样，鼓励广大职工掌握绝技绝活，成为行家里手、能工巧匠，弘扬劳模精神和工人阶级优秀品格，推动更多“贵州工匠”“金牌工人”式的技能人才不断涌现，在贵州科学发展、后发赶超中建功立业，为推进实现贵州与全国同步全面建成小康社会作出新的更大的贡献。