

焦点关注

贵阳建立全国首个大数据人才评价体系,不唯学历看业绩,给非公企业从业者带来升职加薪的实在红利——

“大数据工程师职称”出炉记

本报记者 李丰 本报通讯员 刘虎

近年来,贵阳开始发力大数据产业,并千方百计吸引东部沿海省份的专业人才来黔创业。2016年6月,贵阳市出台了全国首个《贵阳市大数据产业人才专业技术职务评审办法(试行)》(以下简称《办法》),为大数据产业人才建立了新的评价体系。那么,“大数据工程师职称”究竟是怎样评定的,评价体系的确定又带给了大数据从业者哪些实在的红利?日前,记者在贵阳市人社局进行了采访,倾听贵阳如何书写大数据时代的人才评价故事。

初衷:填补非公企业人才评价空白

“在机关和国有企事业单位,从事大数据工作的职工有职称晋升机制,但非公企业的大数据从业者怎么办?他们的价值怎样体现和衡量?这需要一个规范。”2月13日,贵阳市人社局副局长林开正对记者说。

贵阳市人社局的工作思路背后,是该市蓬勃发展的

大数据产业以及人才评价机制的现状。自2014年起,贵阳市开始实施大数据战略,探索培育大数据核心、关联和衍生三大业态。2016年贵阳市大数据及其关联产业规模总量已突破1300亿元,其中,大数据企业主营业务收入约500亿元。贵阳大数据交易所、众筹金融交易所、大数据金融与投资市场、大数据征信中心……一系列创新机构相继在这个西部省会城市成立,大数据人才的平均工资也一跃升至7000余元。

庞大的数据产业集群加上急速增长的从业人员让贵阳市人社部门发现,必须加快大数据人才评定体系建设,让技能高低有可靠的衡量标准。

记者在该《办法》上看到,凡是在贵阳市注册的大数据产业企业中从事大数据技术业(含数据采集、数据管理、数据处理和分析、传播、数据存储、流通等信息类专业)、大数据服务业(含系统集成、增值网络、数据租售、规划咨询等服务类专业)、大数据软硬件研发等的专业技术人员,符合条件的都可申请职称评定。

而大数据产业人才职称分为大数据技术员、大数据助理工程师、大数据工程师、大数据高级工程师;技术职务分为员级、助理级、中级、高级专业技术任职资格。



赵振平向记者展示他获得的大数据高级工程师资格证书。 本报记者 李丰 摄

记者了解到,2016年,贵阳共有130人申报大数据人才专业技术职务评审,全部来自该市的非公企业。通过资格审查、专家评审、公示等环节,共有105名大数据专业技术人员取得了大数据工程师资格。其中,高级大数据工程师15名、大数据工程师50名、大数据助理工程师40名。

突破:“选拔最接地气、最有能力的人才”

在《办法》中,贵阳市对上述各类职称的申报及评审条件进行了细致规定,同时制定了“破格申报条件”。对任职年限不足,或不具备规定学历且从事专业技术工作6年以上,申报破格的专业技术人员,在满足正常评审条件下,近3年来工作业绩突出,同时符合相关条件的,可破格评审助理级、中级、高级专业技术资格。

除了传统破格标准外,“不唯学历,认可业绩”是本次大数据工程师职称评审办法的主要突破点。

记者看到,《办法》第十六条规定,凡是研究成果获得国家专利,成果经产业化生产年产值在300万元以上的专业技术人员;连续2年的年销售额在2000万元以上,年纳税额在200万元以上的企业负责人;从事大、中型企业的经营管理工作,连续3年

使企业盈利有较大幅度增长或实现扭亏为盈,成绩显著的(经市业务主管部门认定)企业经营管理人员,均可被破格晋升职称。

“以前职称评定要参加考试,还要发表论文,但这次制定评定标准时,以业绩为核心,力求选拔最接地气、最有能力的人才,‘不拘一格降人才’。”林开正告诉记者,2015年底贵阳市人社局启动专题调研,听取了众多专家和企业的建议,经过半年的完善,才制定出台《办法》。

在论证过程中,一些大数据产业的企业家提出,大数据产业重在应用和实现产业化,能否将企业产值和盈利额作为参评标准之一?这一建议提出后,贵阳市人社局立即邀请贵州大学学术开发中心集中了20余名博士进行研讨,经过3个月的讨论评估,最终获得通过。

贵州云飞科技有限公司技术总监赵振平告诉记者,目前国内大数据人才主要集中在高校和企业,但分布极不均衡。以他的朋友圈为例,约30%的大数据人才集中在高校,70%集中在企业。“企业必然要靠产生效益才能维持行业发展,因此增加‘业绩核心’的评审标准,非常公平、公正。”他说。在首次评审中,赵振平也因为在国内数据库框架专业领域的突出业绩,以本科学历获得了大数

据高级工程师职称。

此外,贵阳市大数据产业与农村电商产业结合非常紧密,而在农村电商行业,从业者普遍学历不高,但优势在于经营经验丰富。对于这部分人才,《办法》也为他们打开了职称晋升通道。

红利:升职加薪,个人价值获得认可

通过职称评定带给贵阳非公企业中的大数据从业者哪些实在的红利?

记者通过多方渠道了解到,首次通过大数据助理工程师、工程师评审的90名从业者中,有相当一部分人得到了升职加薪的机会。

“有了专业职称后,明显感觉企业对我重视了许多,把我调到了核心岗位。”一名大数据从业者告诉记者,国内大数据行业圈内的人才流动比较频繁,以往跳槽者对企业介绍自己以“说”为主,而企业以“查”为主,难以全面对个人能力进行评价。有了这个职称证明,可以充分向企业展示从业者相应的技能水平。

而对于获得高级职称的从业者来说,职称的意义更在于对个人能力、价值的认可。

“目前这个圈子里,大家谈业绩确实多一些,但有了这个职称评定体系,未来大家都会用得上。”贵州智通天下信息技术有限公司首席技术官游明琦对记者说。

游明琦从事大数据产品开发工作多年,以第一、第二作者申请国内外专利超70项。他告诉记者,自从获得了高级大数据工程师资格后,也为企业带来了一些机遇。在一些大数据项目招标时,招标单位会查阅投标公司的人才构成情况,大数据职称会给企业带来认可。

事实上,大数据相关职位需要的是复合型人才,能够对数学、统计学、数据分析等多方面知识进行综合掌控。据估算,未来5年,我国大数据人才缺口将高达130万人左右,大数据平台运维与开发、数据分析、数据安全等专业人士供求矛盾十分突出,建立大数据人才评定体系、开放体制外以及覆盖全社会的职称授予资格具有现实性和紧迫性。

贵阳市人社局专业技术人员管理处处长刘丽介绍说,未来,贵阳市将开辟大数据产业人才职称评审“绿色通道”,建立以能力为导向,以业绩为依据,以品德、知识、能力、贡献等为主要内容的大数据产业人才评价指标新体系。

青岛新春招聘会上,近八成企业涨薪揽才,销售类岗位甚至达到“粥多僧少”的程度;然而与招工企业“求人若渴”

形成鲜明对比的是,一些求职者却并不急着上岗——

一边是“急要人”,一边是“慢就业”

本报记者 杨明清 本报通讯员 张琳艳

春节过后,青岛举行了为期7天的大型人才招聘会暨高校毕业生供需洽谈会,此次参会企业达100余家,共收取简历2800余份。

记者从青岛市人才市场获悉,与去年同期相比,今年有扩招意愿的企业增长了近一倍,六成企业急需销售类人才。

然而,与企业急需用人形成鲜明对比的是,求职者的上岗愿望并不迫切,“慢就业”心态让着急要人的企业“上了火”。

企业涨薪揽人,销售人才难求

招聘会组织方告诉记者,前来招聘的企业有近六成表示今年招聘计划的供需数比去年有所增加。有扩招意愿的企业同比增长近一倍,从企业规模来看,大多是中小型企业及多元业务集团。

与扩招同时出现的是大部分企业都实行了涨薪。据统计,46%的企业选择涨薪5%左右,23%的企业愿意涨薪5%~10%,8%的企业表示将考虑涨薪10%以上。

而伴随物价、房价的上涨,大部分求职者对薪酬的期望值也逐年提升。据了解,74%的求职者认为薪酬涨幅应在10%左右;70%的应届毕业生表示并不注重薪酬待遇,其月薪期望在3000元左右;对有工作经验的“跳槽者”而言,关注薪酬问题的占比达八成,其月薪期望值在4500元以上。

记者从青岛市人才市场了解到,销售、营销、公关类岗位已连续3年成为企业需求及供岗最高的工种,半数进场企业表示今年将增加销售类人才招聘计划,销售类岗位的薪酬、福利也呈逐年提升趋势。

可即便如此,销售类岗位就业率依然很低。

招聘会上,一家保险公司的人事主管黄先生表示,公司今年计划扩招50名销售人员,既不要求学历也不要求工作经验,只要踏实肯干、有团队合作意识就行。“即便这样,达成意向的求职者依旧少之又少。”黄先生说。

“虽然收了不少简历,但最终面试时,10个人能来两三个就不错了。”一位外贸公司的招聘负责人刘女士说,她所在的公司今年计划招20名大学生拓展新业务,但一上午只有十几个人投递简历。

一家房地产连锁公司的招聘负责人告诉记者:“我们的底薪是3000元,而且是新房销售,找客户相对容易。每月算上提成,平均收入能到七八千元,再拼一下月薪过万不是梦,但大学生认为置业顾问就是求人买房、来询问的人不多。”

青岛市人才市场的分析师说:“求职者对销售岗位望而却步,很大原因是受固有观念影响,认为

销售就是求人办事,工作压力大,需要经常加班加点等。其实,这些都是片面的看法。”在他看来,销售岗位能够给求职者提供较好的薪酬福利和发展空间,尤其对大学生来说,一开始从事销售工作就像打地基,可以积累人脉,提升自身能力和适应性,为下一步的职业选择提供更广阔的舞台。

求职者徘徊择业各有“算盘”

记者采访了徘徊在招聘会现场的大学毕业生小于。小于的专业是环境艺术设计,由于毕业后很难找到与所学专业匹配的工作,他就在家具店里做起了销售。去年他辞了职,“觉得销售是青春饭,公司待遇也不好”。但同时,小于也表示,“今天来只是看看,并没有具体的求职目标。”小于是淄博人,家庭条件还不错,接下来他希望说服爸妈投资,让自己在青岛创业,“我想自己给自己打工,这样更有动力。”

除了大学生,来找工作的农民工也有自己的“算盘”。

“慢就业”并非适合每一个年轻人

舒年

笔者身边也有不少“慢就业”者,其中不少还顶着名校光环。原因细分起来不外乎两种,其一是对找到的工作岗位不满意,或者对未来职业发展缺少目标,借“慢就业”之名逃避就业;其二则是感觉

自身能力尚与就业预期有差距,借“慢就业”来了解社会,充实自己。

这两类人群,前者众而后者寡。有的毕业生,对工作岗位期待过高,当职场现实难以满足自己时,便加入“慢就业”大军以逃避。殊不知,任何工作最初都要从基层做起。学金融,想当银行家,要耐得住做柜员的枯燥;学临床,想做名医生,要忍得了规培期间的辛苦。

广铁集团党员坚守一线服务旅客

2017年春运启动以来,广铁集团党委号召全集团各级党组织和5万多名党员,围绕“平安春运、有序春运、温馨春运”主题,带头深入一线,服务旅客群众,让鲜艳的党旗映照春运“战场”。

广州客运段党委广泛开展“春运党旗红”主题实践活动,激励全段党员走在春运服务前列。该段党委将700多名党员骨干配置在安全生产、列车服务、应急处置等关键岗位,发挥示范带动作用。党员胡睿负责动车组入库后服务用品配备工作,春运期间共发放动车备品超过370万件,实现配发无差错。

深圳北站党委深入开展“亮身份、比服务”主题竞赛活动,要求每位党员均佩戴党徽,身披党员先锋示范岗绶带上岗,认真服

旅客。该段党委同时成立党员应急处理队与站区流动服务队,围绕客流疏导、重点旅客服务、春运信息宣传发布等环节,在售票厅、验票口、安检口、候车室等处进行巡回服务。

娄底工务段党委开展“践行合格标准,争当春运先锋”主题活动,组建党员服务队,设立党员先锋岗,按照岗位特点设置党员责任区,保证每个片区都有党员带头把关,每个关键岗位都有党员充当先锋。

株洲机务段党委成立“优秀党员工作室”,积极树立先进典型。春运期间,该段1300多名党员驾驶1万多趟列车驰骋“三湘四水”,安全运送旅客2000多万人次。株洲车辆段党委组织了221名支援人员业务培训,抽调67名党员骨干组成党员先锋队,并组建

了临时党支部,充分发挥党组织战斗堡垒作用。该段党委同时严格实施春运包保责任制,安排段领导班子成员分批次、全覆盖对春运任务进行包保督查,确保春运安全万无一失。

针对临客机车摆渡、清理白色垃圾等情况,江村站党委组建党员突击队和团员先锋队,不分昼夜,坚守一线,全力确保列车和旅客安全。

惠州房建公寓段龙川房建车间党支部成立春运党员突击队,在春运前夕,对管辖的25个站区,60万平方米的站房设施设备,进行地毯式巡查巡检,春节期间应急处置故障9次,做好了春运后勤保障工作。

怀化机务段党员孙松林明年即将退休,他站好最后一班岗,工作中一丝不苟,踏踏实实做好每一件事。与此同时,他紧盯下午及下半夜这两个关键时段加强查岗,和职工共保安全。他还经常和职工谈心,关注职工心理变化,一旦发现不良情绪及时化解。

(李盛家 郭颖)

临客列车服务旅客“不临时”

2月12日7时58分,从汉口开往北京西的T3038次列车稳稳地停靠在汉口火车站第16站台,在凛冽的寒风中,来自武汉铁路局武汉大功率机车检修段的19名“90后”临客乘务员正精神抖擞地等待放行迎客命令。

8时03分,候车厅开始放行,大家开始了一天的工作。“他们大多都是‘90后’,这是他们的第一个春运。”跟班干部耿富海介绍。春运期间,武汉铁路局开行多趟临客列车,从管内基层站段中抽调近5000名干部职工参加春运临客列车值乘任务,这些“90后”就是其中的一部分。

本职工作是武汉大功率机车检修段转向架车间驱动组的马毅文在T3038/3037次列车上担任14号车厢的列车员,虽然是名临

客列车员,但看着小伙子娴熟的动作,很难相信这是他经历的首个临客值乘任务。“上岗前,我们举办了为期一周的春运岗前培训,单位还为我们编印了《2017年春运工作手册》,并进行了严格考试。”马毅文说。平时与机械设备打交道的他,今年第一次当起了乘务员与旅客打交道,坦言很不容易。“前方到达保定站,请下车的乘客整理好自己随身携带的行李,提前做好下车准备。”21时40分,马毅文开始报站,“为了不让任何一位旅客越站下错车和遗漏行李,到站前10分钟左右我都会在车厢提示旅客。”马毅文尽责地说。

“春运期间人比较多,有时候列车还会晚点,对于旅客的不理解我们只能耐心解释,值乘的时候我也想着回家,但看到旅客

们走出车厢的开心场景,我就觉得付出是值得的。”负责列车值乘管理的“90后”带队副班干部吴修杰如是说。

“我爸爸是一名火车司机,小时候我老埋怨他过年都不带我出去玩,他总是说要忙春运,现在我也来体验一下春运。”同样,来自6号车间的“90后”周旭乐是该段物资供应车间的一名管库员,父亲是一名有着20多年驾龄的火车司机,每年春运都奋战在春运一线,顾不上孩子的感受。经过这次亲身体验后,周旭乐终于知道了一名铁路人的艰辛,也知道了父亲的不容易。

23时44分,列车正点到达北京西站,列车车厢不一会儿就空旷了许多,周旭乐和其他“90后”一起,利用停站休息间隙,将车厢里里外外打扫整理了一遍,迎接返程的旅客。0时30分,北京西站开始放行,南下的客流很大,这群“90后”又开始了他们新一轮的乘务工作……

(廖超)

制图 肖婕好