

拓宽评选推荐渠道 广泛发动社会参与

深圳提高非深户籍职工参评劳模比例

同时评选重点向一线职工和科技创新人才倾斜,推荐比例不低于 75%

本报讯 (记者刘友婷 通讯员杜南星)2月14日,深圳市劳动模范和先进集体评选工作委员会办公室、深圳市总工会举行2017年深圳市劳动模范及五一劳动奖评选新闻发布会。今年该市的劳模评选,在拓宽推荐渠道,广泛发动社会参与的同时,提高非深户籍职工的推荐比例。此外,评选还将重点向一线职工和科技创新人才倾斜。

据了解,今年的评选增加了市直部门

和行业协会等机构直接推荐,3名以上职工联名推荐、职工本人自荐等多种推荐渠道。为广泛宣传评选活动和弘扬劳模精神,评审过程还增加了网络投票环节,初选名单将在“深圳工会”等网络媒体上公示,投票结果作为评选的参考依据。

“目前,非深户籍职工占全市职工总数的70%以上,他们为特区的发展贡献了自己的力量,理应得到尊重。”深圳市总工会副主席冯艳玲告诉记者,今年,该市加大了

非深户籍职工的推荐比例,同时,严格控制企事业单位负责人和党政群机关工作人员数量。

据介绍,今年深圳劳模的评选重点向一线职工和科技创新人才倾斜。企事业单位的一线职工和科技创新人才推荐名额不少于75%。其中,机关事业单位一线职工推荐名额不少于总数的25%,包括机关科级以下人员(含公务员、雇员、聘用人员等)和事业单位从事教学、科研等中层以下一线

工作人员。企业一线职工是指直接从事生产操作的工人、进行技术研发的专业技术人员和中层以下管理人员,该类别的推荐名额不少于总数的50%,其中非深圳户籍(以农村户籍为主)的职工不少于总数的15%,据悉,这个数字高于广东省9%左右的比例。

目前,深圳有各级劳模和先进工作者2039人。深圳市总工会生产保护部部长王鸿利表示,多年来,深圳市总致力于培养、选

树、宣传劳模,发挥劳模示范引领作用,规范劳模管理,维护劳模合法权益,还通过建立劳模创新工作室、劳动模范协会等,激发劳模的积极性、创造性、先进性。该市总命名了两批次91个“深圳市劳模创新工作室”,深圳现有广东省唯一——“全国示范性劳模创新工作室”,3个“广东省示范性劳模创新工作室”、两个“广东省劳模创新工作室”、两个“广东省职工创新基地”。

内蒙古工会推出服务职工10件实事

涵盖促进就业、技能提升、帮扶救助等方面

本报讯 (记者李玉波)内蒙古自治区总工会日前推出2017年服务职工10件实事,涵盖了促进就业、技能提升、帮扶救助、教育培训、关爱环卫工人、金秋助学等诸多内容。

这10件实事分别是:促进就业,组织开展京津冀蒙跨区域促进就业招聘会、春风行动等就业援助服务,帮助1万名困难职工家庭高校毕业生、农牧民工等实现就业和再就业;技能提升,以开展“百万职工技术大比武”为载体,开展技能培训、技术比武等活动,帮助1万名职工提升职业技能等级;教育培训,参与政府开展的农牧民工技能提升计划,推动各级工会全年培训农牧民工和失业待岗人员5万人次;帮扶救助,对全区8.3万户在档困难职工家庭开展有针对性的分类帮扶,帮助2万户困难职工实现解困脱困或纳入政府制度保障范围;会员普惠,指导每个盟市选树1~2个开展会员普惠工作典型,推动内蒙古70%以上旗县(市区)工会开展会员普惠工

作,受惠会员80万人;法律援助,利用职工维权服务中心、12351职工热线等平台,为包括农牧民工、劳务派遣工在内的广大职工提供法律服务和法律援助;关爱环卫工人,继续深化“环卫工人关爱行动”,为1万名一线环卫工人提供免费健康体检,对新增环卫工人爱心驿站进行奖补,评选全区最美环卫工人;关爱女职工,推动母婴设施建设,建立“爱心妈咪小屋”80家,实现对1000名单亲大病女职工帮扶救助;服务劳模,为全区和自治区级劳模发放“三金”,组织400名自治区级劳模疗休养,深化金秋助学活动,对1万名在档困难职工子女提供助学贷款支持,跟踪助学400名困难职工家庭大学生完成学业并帮助实现就业,在贫困地区和受化解产能影响较重的企业中开展困难职工家庭子女大病医疗公益险活动。

目前,这10件实事已经落落了具体承办的部门和负责人,将逐步推进。

尊重劳动 敬重工匠

武汉市政协委员建议设立“大城工匠日”

本报讯 (记者邹明强 张昉 通讯员胡文辉)2月14日,政协武汉市第十三届委员会第一次会议开幕,一份来自该市政协工会界别委员的建议,引发了公众对于城市“尊重劳动 敬重工匠”的思考,这份建议是《关于提请在武汉城市荣誉制度中增设武汉“大城工匠”荣誉称号并设立武汉“大城工匠日”的建议》。

建议的主要提出人、武汉市总工会副主席胡朝晖认为,建设国家中心城市、复兴大武汉,率先全面建成小康社会,勾画了武汉未来发展的美好蓝图。要实现这一目标,需要将“工匠精神”渗透到教学科研、人才培养、创新创业的各个环节,为武汉培育更多的工匠精英。

胡朝晖表示,武汉历来就汇聚了大批能工巧匠,城市文化极具工匠精神,从新中国成立初期的制造业基地,到现在的令人世入刮目

相看的世界最大单口球镜面射电望远镜,世界最长跨海大桥,世界技术难度最高、规模最大的升船机——“三峡升船机”乃至天宫二号空间实验室的制造与建设,都有武汉工匠的奉献,展示了武汉工匠的风采。

为此,委员们建议,武汉在城市荣誉制度中建立“大城工匠”荣誉称号,并将每年的10月15日设立为武汉“大城工匠日”。10月15日,是中国第一座跨越长江的大桥——武汉长江大桥1957年建成通车的日子。

委员们还建议,提高“大城工匠”的地位和待遇,设立高技能人才政府专项津贴,用于对高技能人才科研、生产、生活的补助。为武汉市首席技师”“武汉市技能大师”“武汉市技术能手”“黄鹤英才(高技能)计划”以上荣誉人员办理意外伤害保险,并在住房、医疗、子女入托入学、疗休养方面给予照顾,帮助他们解决后顾之忧。



节后企业正常开工

铁路三代“千杯茶” 二十一年暖人心

2月7日湖南地区迎来了大范围降温降雨,临时候车棚里更是寒气逼人,前来候车的旅客越来越多。

“新年好!请喝杯热茶。”在湖南娄底火车站进站大厅、候车室、临时候车雨棚,随处可以看到“千杯茶”服务队的身影。他们手拿水壶和水杯往来人群中,为南来北往的旅客端上热烘烘的茶水姜汤。

1996年春运,湖南地区气温异常寒冷,为给候车的旅客送上一杯热茶,娄底火车站成立了“千杯茶”服务队。这一“传统服务”一直延续了21年。虽然服务队员换了一批又一批,但车站仍然坚持做了下来。

“旅客朋友们辛苦了,这里请大家喝杯热茶,祝大家一路平安……”喊话的是娄底火车站

65岁的退休职工刘庆香,尽管已从工作岗位退休10多年了,但她每年春运都会回到火车站当志愿者,为旅客送热茶。“在铁路工作了几十年,即使退休了,我们对旅客的牵挂还是一如既往。能为旅客送上一杯热茶,我心里觉得很快乐。”

大年初六以来,车站迎来春运节后客流返程高峰,车站内共有3个候车室,尽管也放有直饮热水设备,但人多时,部分旅客因带小孩、行李多,也不方便起身去打水喝。“我已经连续6年在娄底站乘车了,年年都能喝到送到手里来的热茶,虽然只是一杯茶水,但对出行在外的人们而言,这是家乡人的温暖,暖人心脾,我很喜欢这样的服务,很温馨。”旅客王新民高兴地说。

今年春运,“千杯茶服务队”队伍里不仅有60多岁的退休职工、新入路的青工、休班

特色技能培训助妇女就业

2月16日,新疆巴里坤哈萨克自治县缝制培训班的老师给学员讲解裁剪技巧。

当日,首批来自该县各乡镇的30名哈萨克族妇女将接受为期一个月的服装制作培训。据了解,巴里坤县目前已设立了汉语班、厨师班、手工编花班等多个培训班,帮助该县哈萨克族女性就业。

普拉提 摄(新华社发)

本报讯 (通讯员侯鸿南 记者张世光)在今年元旦、春节期间,黑龙江省各级工会组织深入实施了送温暖行动,截至目前,全省工会依托77个县级以上困难职工帮扶(职工服务)中心,3017个基层帮扶站(点)以及爱心超市、爱心医院、技能培训基地、法律援助中心、农民工维权中心等帮扶阵地,共筹集送温暖资金1.34亿元,走访慰问困难企业777家,慰问困难家庭13万户,困难农民工4500户,困难劳模2200户,此外,提供就业岗位1.3万个。

据了解,今年两节期间,黑龙江省总计划拨1282.8万元给各市(地)工会和部分产业工会,并组成8个慰问组对全省13个市(地)的部分企业走访慰问,尤其深入经营困难和化解过剩产能任务较重的企业及困难职工家庭了解实际情况。各级工会通过了解致困原因、走访慰问、分类帮扶、权益维护等方式为职工办实事、做好事,推进各类社会救助措施落实,采取多种措施保障困难职工家庭生活;依法解决困难职工社会保险相关待遇落实问题;帮助有困难职工解决应急困难问题,推动解决城市困难职工实际问题,有效提升了送温暖活动的

整体水平。

据了解,在做好普遍帮扶的同时,黑龙江省各级工会也有所侧重,共向828名全国劳模发放春节慰问金,低收入补助金,特困帮扶金921万元,向2200余名困难省劳模发放帮扶资金326万元。在送温暖资金安排上,省总还重点向煤城倾斜,共拨付4座煤城帮扶救助款1129万元。

提升服务效力 做大工会品牌

石嘴山市总打造“五微四措”宣教格局

本报讯 (记者马学礼 通讯员刘惠新)“这一举措打造了工会宣教大格局,扩大了工会影响力,达到了互联网+工会‘零距离’服务职工的预期目标。”对于宁夏回族自治区石嘴山市总工会已经实施了1年的“五微四措”,在近日的集中调研中,石嘴山市总工会常务副主席李新民向记者介绍道。

2015年末,石嘴山市总整合工会宣传平台,引入互联网+工会的工作模式,作为扩大工会影响力、更好为职工服务的突破口。为此,石嘴山市总多方协调,在人力、财力上做了安排,经过1个月左右的准备和筹建,“五微四措”开始运行。

据介绍,石嘴山市总打造的“五微”平台功能完备,特色鲜明。“微平台”将市总工会官网、政务微博、微信整合为一体,构建了服务职工的全新媒体平台;“微党建”通过“两学一

做”、工会党员干部“六访六服务”下基层等活动传递党的方针政策和温暖;“微人会”通过改善职工(农民工)人会“微环境”,便于职工随时入会、及时得到帮助;“微文化”里精彩纷呈的微课堂和职工艺苑为职工搭建了提升素质、展示才艺的平台;“微维权”则以案释法,开展普法维权宣传,为职工提供便捷的法律服务。

丁红是武汉铁路局漯河车站客运车间的一名售票员,今年46岁的她,从事售票工作已经19年,在车站售票室算是“元老”级的售票员。

服务理念诠释者

2月10日19时,沙澧之滨的漯河市室外温度零下3摄氏度,北风凛冽,寒意正浓,此时,武汉铁路局漯河车站售票大厅灯火通明。

“大娘,您好!请问您要买到哪里的车票?明天去广州的K1007次车票吗?稍等一下。”“对不起,明天票售完了,我帮您查一下后天的好吗?”“大娘,后天有票,请问您要吗?”一直面带笑容的丁红身体一侧对着电脑,一侧迎着旅客,一边与旅客交流一边快速敲击键盘,待车票从打票机中“吐出”时,丁红已完成收钱、验钞、找零,全程没有超过半分钟。

丁红是武汉铁路局漯河车站客运车间的一名售票员,今年46岁的她,从事售票工作已经19年,在车站售票室算是“元老”级的售票员。

“早上6点准时起床,7点前赶到车站,领票卷、检查机器,8点准时服务买票旅客,19点半下班……”这就是她的工作日程表。从事售票工作以来,每年春运对她来说,都像是打一场战役。面对不同的旅客,每天都要一边敲着键盘,一边看着电脑屏幕,一边重复询问出发时间、出发站名、到达站名、乘坐车次、乘坐席别、换乘路线等信息,办理一次售票业务,眼睛、嘴巴和手几乎没空休息片刻。为了服务好旅客,丁红一个班下来要说四五千句话,吃午饭的时间仅有10分钟,为了减少上厕所的次数,她更是在工作期间尽量少喝水或者不喝水。

丁红的丈夫和儿子都从事铁路工作,常

昆明盘龙区居民养老有保障

“养老政策是哪样,我来给你讲一讲。”昆明市盘龙区滇源街道的中老年群众聚在白色村小广场,甩开长袖唱花灯。

“政策一年比一年好,福利一年比一年好。今年的基础养老金又上调了,我们心里踏实高兴。所以就要唱出来、跳起来。”67岁的段文芬是一个花灯迷,跳起舞来动作轻盈,活力十足。

近年来,盘龙区始终将“实现城乡居民老有所养、人人享有养老保障”作为工作的主要目标,积极探索基础养老金调整机制,不断完善城乡社会养老保险制度。盘龙区城乡居民社会养老保险局负责人介绍,从2015年

1月起,该区就对城乡居民基本养老保险基础养老金实行每人每月上调5元,连续上调3年。今年1月起,第4次上调城乡居民基本养老保险基础养老金,全区基础养老金达到每人每月100元,居全省最高水平。

在云南省政府建立“重度残疾人参保城乡居民基本养老保险享受缴费补助”的基础上,盘龙区于2011年建立了“三、四级残疾人参保城乡居民基本养老保险缴费补助机制”。2016年,进一步明确了将全区三、四级残疾人的缴费补助提高到每人每年200元,达到全市最高水平,同步还建立了“五保户参保城

呼和浩特开通电子职工书屋

本报讯 (记者李玉波)近日,呼和浩特市总工会开通了电子职工书屋,成为内蒙古自治区首家开通电子职工书屋的工会。首批定制的电子职工书屋阅读卡将陆续发放到10万名职工手中。

据了解,电子职工书屋精选阅读资源,包括人文社科、经济管理、历史传记、工会业务等门类,职工可以通过电脑PC端和手机APP等终端登录,突破了实体“职工书屋”的局限性,从根本上解决了职工读书难、借书难的问题,更好地满足了80、90后职工碎片化的阅读方式,搭建了适合年轻职工获取信息、提升技能的网络学习平台。

西部矿业资助公安英模子女

本报讯 (记者邢生祥)近日,由西部矿业集团与青海省公安民警英烈基金会共同设立的“公安英模子女西部矿业助学基金”签约捐赠仪式举行。今年起,该集团将每年向基金会捐赠15万元,资助100名英模子女上学,连续捐赠5年。

基金会成立3年来,开展了英烈母亲健康疗养、英烈子女夏令营和“双百精准帮扶”等活动,向全省929名公安英烈、因公伤残、大病特困民警发放各类慰问金共计524.15万元。

茶坞工务段举办诗词大会活动

本报讯 为丰富职工节日文化生活,茶坞工务段工会、团委联合举办了“诗词大会话安全”元宵节灯谜活动。

灯谜内容丰富多彩,包含了日常生活等多方面知识,除选取了200条历史政治、诗词曲赋、字谜外,还精心制作了涉及安全知识、规章制度、企业安全文化、局情段史等内容的灯谜300条。活动现场气氛热烈,喜气洋洋,大家兴致盎然地穿梭在一道道彩色的谜面中,开动脑筋寻找答案。该段还为活动准备了小奖品,让职工在一展才华之时,收获满满的节日祝福。

(高智强)

青年突击队维护动车“大脑”

本报讯 监测一次动车底部车载设备,短编列车需行走200余米,弯腰查看16次。一条条检测线上停满动车,每多一辆便意味着工作量增加一倍。这就是青岛电务段动车出入库工区的90后青年突击队的日常工作。

“车载列车自动防护系统”是高铁动车的核心装备,被称为动车“大脑”。每次,动车一旦入库,这群动车的“脑科医生”就开始忙碌起来。他们在寒夜里穿着单衣,衬衫还是湿透。副工长景祥说:“为了不影响动车出库,我们必须赶时间、抓效率,确保春运期间动车顺利出库运行。”

(刘凌志 牟金龙)

鹰潭机务段开设职工诉求通道

本报讯 (记者卢翔 通讯员林菲)为了更好地服务一线干部职工,鹰潭机务段在段局域网开设了职工诉求通道,还下发了《职工诉求管理实施办法》,要求全段各职能部门指定专人负责此项工作,并每月公示诉求解决情况,对未按规定回复的纳入段一体化考核。通过这些措施,确保每一个诉求都能有着落,让民声民意真正“落地”。

如今,该段不少职工遇到问题就向诉求通道反映。通道开设6年多来,总访问量达90247人次,职工反映问题280余条,条条有回复、事事有回音。

万元重奖激发职工创新积极性

本报讯 日前,由大同火车站职工许文清自主研发的“安全调度指挥系统现场检查终端”正式上线运行,该系统依托互联网,通过“岗位二维码”预置安全检查任务,精准指引干部履职提效。为了鼓励职工自主创新,该站对研发人给予了1万元重奖。

一直以来,大同站依托科技强站,积极营造人人争当创新型能手,人人争做创新型劳动者的氛围,每季度对技术改进成果及合理化建议进行表彰,并对职工自主创新活动贡献突出的个人,授予“工人发明家”“金牌职工”“创新能手”等称号,激发一线职工创新积极性。

(牛进峰 宋晓春)

年聚少离多,特别是春运期间都各自坚守春运一线,一家人能够吃个团圆饭,这是她最大的愿望。提起丈夫、儿子和年迈的母亲,丁红不停地搓着双手控制自己的情绪,但眼泪还是止不住地流。丁红的女儿70多岁了,身体不是太好,作为家里唯一的母亲,母亲最大的愿望就是能在过年时多陪陪她,但是为了旅客能够顺利购票出行,为了同事能够多休息会,她从来没有请过一次假,每天车站都可以看到她忙碌的身影。

售票员的工作很苦很累也很平凡,虽然丁红没有惊天动地的事迹,有的是每天在窗口售出1000多张票的纪录,有的是为每一位旅客答疑的耐心。她用爱心把服务窗口擦得更亮,她用贴心的服务真实地为旅客诠释着铁路的服务理念,正如她自己说的那样,所有人都辛苦了一年了,都盼着春节能回家跟家人团聚,“看到旅客顺利买上回家的票露出笑脸,就是我最幸福的时刻。”(刘军民 党鹏)

乡居民基本养老保险缴费补助机制”,确保辖区的五保户参保全覆盖。特殊人群缴费补助机制的建立,确保了缴费弱势群体实现参保缴费,真正实现参保缴费全覆盖。截至2016年9月底,盘龙区城乡居民社会养老保险局保险当年参保缴费总人数为96398人,其中新增参保及续费人数为73923人,领取待遇人数为22466人,完成昆明市2016年下达的目标任务的103.14%。

日前,家住北京路619号的曹惠芬老奶奶到银行取到100元基础养老金之后,高兴地说:“政府没有忘记我们,让我们养老有保障,生活有信心。”

“嘻嘻哈哈笑哈哈,政府帮助来养老,保障居民度晚年,晚年生活有依靠。”蓝天白云下,青山绿水间,青衣红扇随风飞舞,花甲老人们歌声飞扬,笑声不断。(浦美玲 黄楠)