



从非公企业扩展到机关事业单位等领域

## 锦 州 工 会 力 推 “和 谐 职 工 之 家”建 设

天天有活动月月有比赛,生活困难有人帮,思想工作有人做

本报讯 “没想到建设‘和谐职工之家’作用这么大!”辽宁省锦州市地税局局长栾波如此感慨。该局在进行“和谐职工之家”试点建设后,天天有活动月月有比赛,生活困难有人帮,思想工作有人做,有效地推进了税务工作。记者了解到,锦州市总工会建设“和谐职工之家”已从非公企业扩展到机关事业单位等领域,起到了良好效果。

据了解,锦州市现有非公企业1.2万余家,其中百人以上的企业128家。2014年6月,市总工会从中选择50家非公企业进行“和谐职工之家”建设,并在2015年继续推进这一工作。经过近两年的努力,100家百人以上的非公企业实现了工会主席直选,职工民主管理、工资集体协商、“双述三评”及各项文体活动异彩纷呈,会员满意率95%以上。2015年,该项工作被全总授予“基层组织建设成果”一等奖。

随后,锦州市总工会制定了《锦州市“十三五”时期“和谐职工之家”建设纲要》,将“和谐职工之家”建设向国有企业、机关、事业单位、小微企业扩展。

锦州市地税局被选为“和谐职工之家”建设试点单位后,市总工会拨付5万元,帮助该局建立健全了各项工会工作制度。在行政大力支持下,该局建起了职工活动室、职工书屋、文化活动室、心理咨询室等,购置了台球、乒乓球台

和健身器材,成立了摄影书画、登山、文学艺术等12个兴趣小组,大家的精神面貌焕然一新,有效地促进了税务工作。

锦州市总工会向全市机关推广了地税局的经验。国税局投资20多万元,改建了健身房,购置大型健身器材,成立了6个兴趣小组;审计局选举一位副局长担任兼职工会主席,与锦州市图书馆合作建起职工书屋;农委不仅自己积极建家,还将所属事业单位700多名职工组织到工会中……

教科文卫系统有企事业单位64家。锦州市总工会根据工作相近原则,成立了“基础教育系统工会联合会”和“文化系统工会联合会”,选举生产了工会委员会。市总工会还联合卫计委、教育局、高校工委等,开展了创建“四满意”工会、争做“三好工会干部”等活动,大大促进了工会工作规范化、标准化建设。评选“最美医生”“最美班主任”,开展青年教师技能竞赛,组织趣味运动会……多种活动开展得有声有色。

此外,为了将“和谐职工之家”建设向小微企业扩展,锦州市总工会组建了12个行业工会联合会,将众多小微企业纳入工会联合会中。市总工会还拨专款42万元,在24个社区建起了工会职工服务站,让小微企业职工尽享工会服务。

(顾威)

**强基层、补短板、增活力**

## 全 国 工 会 基 层 工 作 会 议 在 京 召 开

本报北京2月16日电 (记者张锐 彭文幸)全国工会基层工作会议今天在京召开。记者从会上获悉,2017年全国总工会将集中开展“强基层、补短板、增活力”行动,以大力推广上海宝山顾村镇经验为抓手,着力推进非公有制企业工会组建,扩大工会组织有效覆盖,切实维护好供给侧结构性改革中职工劳动经济权益和民主权利,全面开创工会基层工作新局面。全总书记处书记、党组成员张茂华出席会议并讲话。

张茂华对2016年以来各级工会深入开展基层工会组织建设和民主管理工作取得的各项成绩给予充分肯定,并对2017年全国工会基层工作提出要求。他指出,2017年是推动工会改革向基层延伸拓展的关键一年,各级工会要充分认识当前面临的新形势新任务,深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神及党中央一系列部署,积极适应经济发展新常态带来的新变化,在围绕中心服务大局中做好重点工作,全面落实工会系统改革创新的要求,积极推动工会改

革成果向基层延伸,不断提高工会组织吸引力凝聚力战斗力。

张茂华强调,各级工会要认真贯彻落实全总十六届五次执委会工作部署,以落实习近平总书记关于加强基层工会建设“三个着力”重要指示精神为主线,以增强“三性”、去除“四化”、做强基层、着力创新为主题,以“强基层、补短板、增活力”行动为载体,不断补齐基层短板。要突出工作重点,大力推广顾村镇经验,不断推进非公有制企业工会组建,扩大工会组织有效覆盖,在供给侧结构性改革中充分发挥企业民主管理制度作用。会议还对依法规范基层工会组织选举、加强职工之家和基层工会干部队伍建设提出了新要求。

会上,上海、广东、江苏、河北、辽宁、四川、内蒙古、广西、山东淄博等9个省、市工会分别作了典型发言。各省(区、市)总工会及新疆生产建设兵团工会分管领导同志和负责基层组织建设、民主管理工作的同志,铁路、民航、金融和中直、国直工会负责同志等100多人参加会议。



“历史档案”翻译还原,就能读懂“南海天书”中的某些篇章。

2月15日,科学家在“决心”号岩芯室里工作。当日,在“决心”号大洋钻探船的岩芯室,科学家围在一起,对着刚刚切开的第三次南海大洋钻探第一管样品,热烈地讨论着。

在他们眼里,这些科学样品是南海用自身“文字”书写的一页页“历史档案”。只要运用一定的科学手段,将这些博大精深的

参加本次南海大洋钻探IODP367航次的33名中外科学家,抵达南海目标海域的当天,“决心”号就顺利开钻。当“决心”号上的APC液压取样设备,将第一根长10米的透明取样管带回船上的时,取样管里装了2.5米海水和7.5米沉积样品。这意味着海底的泥水交界面被成功捕捉,第一钻成功了!

新华社记者 张建松 摄

### ■ 标题新闻

□ 俞正声主持召开全国政协双周协商座谈会  
□ 省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神专题研讨班结业 刘云山出席结业式总结讲话

(据新华社)

### 全球最大船停泊宁波舟山港

2月16日,超巨型原油轮“泰欧”号停泊在宁波舟山港大榭港区实华二期45万吨原油码头。

当日下午,世界在航的最大载重吨级别船舶(超巨型原油轮)“泰欧”号在首次停泊宁波舟山港大榭港区实华二期45万吨原油码头完成卸油后离泊。据了解,该轮船长380米,船宽68米,目前载重吨为41.9万吨。

宁波舟山港大榭港区实华二期45万吨原油码头于2012年5月正式投产,为亚洲最大、中国首个正式投用的45万吨原油码头。

新华社记者 黄宗治 摄

新华社北京2月16日电 (记者胡浩)教育部16日颁布了新修订的《普通高等学校学生管理规定》,与2005年开始实施的原规定相较,新规更加突出立德树人要求和以学生为本的理念。

新规要求,高校坚持社会主义办学方向,全面贯彻党的教育方针,坚持立德树人,加强理想信念教育,培育和践行社会主义核心价值观,培养学生的社会责任感、创新精神、实践能力。加强对学生思想品德考核,强调恪守学术道德,开展诚信教育,建立对失信行为的约束和惩戒机制。

针对近年来学生创新创业的热潮,新规提供了制度保障。规定提出,健全休学创业

企业返岗率八成以上 部分行业存阶段性缺口

## 上海:节后未现“用工荒”

以一技之长博得在企业中的提升,成为新生代农民工的追求

本报讯 (记者钱培坚 通讯员罗菁)来自上海市农民工工作领导小组办公室的调查显示,春节之后,上海企业的返岗率普遍达到了80%以上。企业完全可以正常开工,甚至并不用花太多心思,就能够招募到合适的人手。

记者经过节后近一周的调查发现,部分行业还存在阶段性、结构性缺人的现象,但从整体而言,上海并没有出现“用工荒”,企业心“慌”者更是少数。在上海宝山区就业促进中心近日举办的一场招聘会,多家企业的人事部门主管告诉记者,他们今年没有遇到“用工荒”,企业经营不存在问题。

上海市宝山区企业多、用工需求量大,一定程度上是上海市用工市场的风向标,曾经出过“8000月薪招电焊工”“大巴门口抢人送厂”等新闻。

“几年前的节后‘用工荒’,能让人急死。”

上海臣苑大酒店有限公司招聘负责人俞影睿称,餐饮企业外来务工人员流动率高,春节前后,更是餐饮企业最为缺人的时候。今年节后,俞影睿大致计算了下,在岗人员已经超过了8成。

“新生代农民工和他们的前辈有很大不同。”俞影睿告诉记者,在臣苑大酒店的135名员工中,外来务工人员的比例超过半数,且基本都是80后、90后。“钱不是新生代农民工的唯一追求,他们更看重企业氛围以及自身的发展前景。”

一份最新的上海外来务工人员抽样调查报告显示,农民工来沪就业的盲目性在逐年降低,而该群体技能水平正在逐年提升。和过去频繁跳槽相比,以一技之长博得在企业中的提升,成为这些新生代农民工的追求。

另一方面,“高薪挖人”的方式也不再受

企业青睐,自己培养员工已成主流。上海美渝电子商务有限公司招聘负责人陶娟告诉记者:“我们企业更在乎员工是否留得住。高薪挖来的人员,忠诚度未必高。如今,我们宁愿下大力气培训自己的员工。”

上海交运沪北物流发展有限公司招聘负责人潘瑾也表示,该企业鼓励外来务工人员“升级”,只要获得相应的等级证书,不仅相关费用全免,还给予奖励,这种做法让外来务工人员增加了忠诚度,也给企业带来了“甜头”,市场招聘成了“锦上添花”。

据了解,目前在沪农民工总数达667万人,平均年龄32岁,年轻化趋势明显。“对于新生代农民工,要‘刮目相看’。”上海市农民工工作领导小组办公室副主任赵建德表示,企业如果只是以传统的眼光去招聘,很难获取新生代农民工的“芳心”。



## 新版高校学生管理规定发布:突出以学生为本

的弹性学制,新生可以申请保留入学资格开展创新创业实践,入学后也可以申请休学开展创业;对休学创业的学生,可单独规定最长学习年限,并简化了休学批准程序。建立更加灵活的学习制度,规定学生可以多种方式学习,包括申请跨校辅修专业或修读课程,对参加学校认可的开放式网络课程学习明确了学生学分积累和认可制度;规定参加创新创业等活动,可以折算为学分,计入学业成绩、鼓

励学校建立创新创业档案、设置创新创业学分。

教育部有关部门负责人介绍,新规定更加注重保护学生权益,完善公平的奖励制度,规定学校对学生予以表彰和奖励,以及确定推荐免试研究生、国家奖学金、公派出国留学人选等赋予学生利益的行为,应当建立公开、公平、公正的程序和规定。规范对学生的处分程序,专门新增“学生申诉”一章,完善申诉制

度和程序,强化了学生申诉委员会的职责,增加了教育部门对学校行为的监管措施。

新规定还强调促进学生自我管理。鼓励和支持学生实行自我管理、自我服务、自我教育、自我监督,充实有关学生权利义务的规定,强化学生自我管理机制和行为规范,规定学校应建立健全学生代表大会制度,为学生会、研究生会等开展活动提供必要条件。

## “与其辛苦打工,不如给自己当老板”

——多地“老乡创业”改写农民工务工版图

新华社记者 陈晨 黄浩苑 孙清清

在招聘会上徜徉,寻觅的不一定只是工作岗位,可能还有创业的机会;在外地打工多年后,带着积蓄和经验回到老家自己当“老板”……

新春伊始,来自广东、陕西、河南等地的务工市场,传递出清晰的“双创”信号;越来越多的农民工不再将打工视作唯一选择,而是纷纷开启自己的创业事业。一幅徐徐展开的

弹性学制,新生可以申请保留入学资格开展创新创业实践,入学后也可以申请休学开展创业;对休学创业的学生,可单独规定最长学习年限,并简化了休学批准程序。建立更加灵活的学习制度,规定学生可以多种方式学习,包括申请跨校辅修专业或修读课程,对参加学校认可的开放式网络课程学习明确了学生学分积累和认可制度;规定参加创新创业等活动,可以折算为学分,计入学业成绩、鼓

励学校建立创新创业档案、设置创新创业学分。

教育部有关部门负责人介绍,新规定更加注重保护学生权益,完善公平的奖励制度,规定学校对学生予以表彰和奖励,以及确定推荐免试研究生、国家奖学金、公派出国留学人选等赋予学生利益的行为,应当建立公开、公平、公正的程序和规定。规范对学生的处分程序,专门新增“学生申诉”一章,完善申诉制

阳的美丽乡村建设热热闹闹,他看好村里的前景,选择返乡创业。不仅他本人,他家兄弟仨都回村了,老大经营着一间茶馆,老三则开起农家乐。

无独有偶,在陕西岐山县的一场招聘会上,返乡的伊国庆不是来找工作,而是报名参加政府的创业培训。“现在国家政策这么好,与其辛苦打工,不如自己创业当老板!”

“双创”的持续发力,让越来越多农民工走下流水线,携梦想返乡创业。截至2016年,河南省农民工创业人数达76.21万,带动就业

(下转第3版)

电视问政曝光严重环境污染

## 西安户县环保局领导班子被集体免职

该局接连开展具体整改,16个问题已整改完成9个

本报西安2月16日电 (记者毛浓曦)电视问政曝光了严重的环境污染问题,县环保局领导班子被集体免职——近日发生在陕西省西安市户县的这一事件,引起媒体及社会各界的强烈关注。

2月16日,这则消息被当地媒体《华商报》报道。根据报道,“2月10日,西安市环保局党委下发文件:免去李小兵户县环保局局长、党组书记职务;免去崔荣旗户县环保局副局长、党组成员职务;免去程建峰户县环保局纪检组长、党组成员职务。”

据《工人日报》记者了解,2月8日20时,户县环保局领导随市环保局领导走进西安电视

台,作为被“考问”的政府部门,参加该电视台第7期、也是2017年第2期“问政时刻”直播节目。当晚的问政节目结束后,西安市环保局紧接着召开处以上干部大会研究部署整改。会上,西安市环保局局长陈松林开场就质问李小兵:“户县问题这么严重,你对得起局党委对你的信任和重托吗?”

陈松林说的严重问题,呈现在电视台记者暗访拍摄的一系列短片中:沣河沿岸很多农家化粪池、养鸭场将污水直接排入河中;户县一家工厂的排污口夜间偷排;拆迁工地不按照规定覆盖;黑砖窑制造空气污染……

短片现场播放后,相关负责人在接受观

众、网友质询中回答不尽如人意。第一轮投票,现场观众给出了71.79%的不满意度,创节目开播以来最高。第二轮投票,对环保局的不满意度仍高达64.93%。

“压力非常大,说明工作中还存在一些薄弱环节。”陈松林在现场表态,“要以此次问政为契机,加强作风整顿,对不作为、慢作为、乱作为的现象严格进行管束,该处理的一定要处理。”

据了解,2月11日,户县环保局干部在新任局长郭庭平、新任副局长王江宏到岗后,加班加点研究整改。2月13日上午,市环保局和户县相关领导来该局正式宣布任命

文件。该局还召开“统一思想、振奋精神、追赶超越、再创一流”为题的全体干部职工大会,“分析原因、查摆问题,要求全局干部职工客观看待问题、理性分析问题、借力解决问题,切实把思想和行动统一到市局党委的决策部署上来,打造环保铁军,奋力追赶超越。”

此后,来自户县环保局的消息显示,该局领导班子变动后,县委、县政府领导频频来到该局,而该局也接连采取针对电视曝光问题的具体整改行动。到目前,户县环保局已对电视问政曝光、热线电话接听的16个问题,整改完成9个。