

广州花都区这家企业太“奇葩”——

左手欠薪“玩失踪” 右手高薪招新人

当地工会协同劳动监察部门介入此事助职工维权

本报记者 刘友婷

入职两月未发工资

2016年10月初,张先生通过在58同城招聘网投简历,并到广州市小点数商务服务有限公司面试,“面试中谈及薪资问题,公司朱主管承诺底薪是5000元,再加提成。我觉得偏低,没考虑入职,但该公司法人代表毕小姐和另一负责人陈先生联系我,让我到公司再商量薪资待遇,他们承诺每月底薪8000元,于是我入职该公司。”

然而,入职后1个多月,张先生一直未拿到工资。11月20日,张先生找毕小姐商量,希望公司能发放他10月份的工资,毕小姐表示过几天就发,另一方面,张先生一直希望找毕小姐签订劳动合同,但11月后就很少在公司见到毕小姐。

“入职后,公司给每位员工发了一份劳动合同,但没有员工名字,公司也没盖章,所以所有员工都没签订合同。公司一直强调肯定不会不发工资,而且一分钱都不会少,但又

找借口推脱,两个月下来,公司欠了我1.5万多元工资。”张先生说道。直至2016年12月8日张先生离开公司,公司仍分文未付。

随后,张先生去位于花都区新华街飞翔大厦七楼的小点数商务公司办公地点,发现公司已铁门紧闭,人去楼空。

2017年1月12日,记者尝试电话联系毕小姐,电话两次接通后却马上被挂断。

边欠薪,边高薪招聘

和张先生有同样遭遇的江小姐,曾是该公司行政主管,负责招聘工作。江小姐自2016年4月入职,到12月离职时累计被拖欠了四五个月的工资共计1万多元。她曾多次向毕小姐讨要工资,但对方总找借口不支付。

江小姐向记者展示了其与毕小姐的微信聊天记录,江小姐多次通过微信希望公司支付工资,但对方均不回复。一次周日零时30分江小姐发微信问毕小姐什么时候可以转

账,毕小姐次日回复称:“答应给你的就会给的,昨天被物业停电了,所以先处理这事!”有一次实在推托不过,就转了300元给江小姐以示“安慰”。再一次,是江小姐发生车祸后急需用钱,公司转了1000元。

“公司一边欠着员工的工钱,而另一边还在网上高薪招聘,招进员工干两三个月,公司不发工资,有些人连工资都不要就走了。这种事,说白了就是骗人家过来上班,我良心上过不去,后来就不干招人的事了。”江小姐说。

记者在广州市小点数商务服务有限公司官网首页留意到,除了公司简介,官网另一条重要信息就是招聘。

2017年1月14日,公司仍在招聘销售总监、大区域招商经理、行政主管等6个职位。销售总监工资为每月2.5万元,招商经理工资为每月8000元~1.2万元。该公司在58同城招聘网上长期发布招聘信息,且条件诱人,除了工资高,还能享有五险一金、年底双薪、周末双休、交通补助、饭补、房补等。但据

张先生反映,“公司连劳动合同都不跟员工签,且每周只有单休。”

公司虽已人去楼空,但记者联系到招聘负责人何经理,说希望应聘销售经理一职,何经理表示要先投简历,春节后公司会通知面试,且告知年后公司将有新的产品项目启动方案。

企业“失踪”,增加维权难度

对于此事,广东深南律师事务所律师张爱东表示,若公司欠薪,按照原劳动部的规定(现行有效),不仅欠薪必须支付,而且劳动者还可以主张所欠金额25%的补偿金,企业不签劳动合同,更是要双倍支付工资。

“目前可供劳动者选择的维权方式主要是两种,一种是向劳动监察大队投诉,由劳动监察部门出面为劳动者追讨劳动报酬,另一种是提起劳动仲裁,走司法程序。”张爱东告诉记者。

2月7日,记者获悉此事有了新的进展,张先生等人已向当地劳动监察大队投诉,并已做好走司法程序的准备,4月份将劳动仲裁。

对于该案,张爱东指出,企业玩“失踪”,增加了劳动者的维权难度。“除了维权程序要走仲裁、诉讼一审甚至二审,耗时过长,这个案件中企业还‘玩起了失踪’。法律法规对‘失踪’的企业采取的措施一般是列入异常经营名录,并不吊销营业执照,企业仍然可以继续无障碍经营。而面临诉讼时,由于企业‘失踪’,诉讼文书无法送达,司法机关将公告送达延长争议处理过程,这将延长劳动者诉讼时间,让维权难度加大。”

黑龙江省总明确职工福利标准和经费“红线”

强调量力而行,多做雪中送炭的实事

本报讯 (记者张世光)黑龙江省总工会日前发出通知,明确了全省职工福利标准。值得注意的是,在同一份通知上,黑龙江省总在发布标准的同时也明确了经费使用的“红线”,明确要求基层工会要从实际出发,量力而行,多关心困难职工,多做雪中送炭的实事。基层工会经费不足的,不能盲目追求上限标准,不得超出能力范围。

为了进一步加强财务管理,统一规范财

务行为,使工会经费更好地服务于职工,充分保障职工按规定享有正常的福利待遇,根据中华全国总工会《关于加强基层工会经费收支管理的通知》,黑龙江省总工会下发了《关于<关于加强基层工会经费收支管理的通知>的补充通知》(下称“补充通知”),对于职工的节假日福利、过生日慰问、文体活动组织、竞赛奖励奖金以及困难职工慰问等方面都做出了具体规定。

例如,每位会员全年所有节日慰问品合计总额不得超过1000元,工会会员过生日的蛋糕等慰问品每人金额不超过200元,开展文体活动时工会干部和会员的误餐补助最高每人不得超过50元。

黑龙江省总工会在下发“补充通知”对于工会如何“花钱”进行明确的同时,也对于经费的使用划定了“红线”。“补充通知”以“八不准”的形式对于工会经费的使用进行了进一步明确,在发放职工福利方面,也对一些容易产生歧义的地方做出了规定。

例如,“补充通知”指出,逢年过节是指国家规定的法定节日,节日慰问品原则上为符合中国传统节日习惯的用品和职工必需的一些生活用品等。工会组织的会员春游秋游应严格控制所在单位所在城市,并做到当日往返。

白银市政府与工会联席会送出两份“大礼包”

职工服务中心和文化宫获编制经费支持

本报讯 (记者康劲 通讯员白家华)“职工服务中心、文化宫的编制和经费问题,这次都解决了。”前不久,甘肃省白银市政府与市总工会第十一次联席会议结束,谈起会议成果,市人大常委会副主任、市总工会主席薛香玲表示,“政府的支持,为工会加大力度给职工办实事解难事提供了坚强保证。”

当天的联席会议上,议题集中在市职工服务中心的人员编制和文化宫的经费补助上。会议决定给市总工会增加2个事业编制,给市工人文化宫增加补助资金20万元,并列入财政预算。市委副书记、市长张旭晨在会上说,各级政府要发挥联席会议平台作用,支持工会履行职能;要完善与工会的联系沟通,促进信息交流渠道顺畅;要加强与工会的工作联动,推动各项工作任务落实;要加大对工会的支持力度,及时研究解决实际问题。

白银市政府与市总工会联席会议制度自2006年建立以来,已连续召开了10次,有效解决了困扰工会发展的诸多问题。如何利用联席会议这一平台,给工会争取更多的资源手段,营造更好的环境,成为去年11月底当选的新一届市总工会领导班子首先面临的大事。在广泛征求职工代表和基层工会干部的意见后,市总将目光聚集在职工服务中心、文化宫的发展上。

成立于2007年的白银市困难职工帮扶中心,现在已升级为职工服务中心,工作任务更加繁重;市工人文化宫是自收自支的事业单位,每年的资金缺口达20多万元。作为工会组织服务职工群众、促进社会繁荣稳定的重要载体和窗口,理应得到支持和发展。联席会议前夕,市总工会分别与市编办、市财政局进行了协商,得到了两部门的支持。

格尔木炼油厂劳模工作室成人才“孵化器”

4年培训学员近200人次,培养技能型人才57名

本报讯 (记者那生祥 通讯员王得刚)“老杨,听说咱的专利批下来了?”“是的,专利证书刚收到。”这位职工口中的“老杨”,就是青海油田公司格尔木炼油厂杨永磊技术创新工作室负责人杨永磊,近日,他们的铝铜铝管板新型维修工艺获得了国家专利。

杨永磊创新工作室成立于2012年,是青海油田第一个由中国石油天然气集团公司命名的职工创新工作室,也是青海省劳模创新工作室。工作室成立以来,15名成员引领职工围绕降低生产成本、节能减排等主题,开展课题研究70余项,10篇技术论文在国家期刊发表,取得15项国家专利,并为格尔木炼

油厂培养了大量技术骨干。

在2016年的格尔木炼油厂V汽油产品质量升级改造项目中,为确保工程焊接质量,杨永磊工作室结合炼化装置的焊接特点和各自的焊接经验,总结完成了《炼化装置焊接程序过程控制方案》,投入应用后,使工程焊接质量一次性平均合格率保持在97.5%以上,节约了大量焊口返修费用。

经过4年多的运行,该工作室已培育形成“创新 outcomes、实践出经验、培养出人才”的文化体系和“培养技术精湛、服务优良、业绩突出的创新型人才”理念。杨永磊总结形成的“带油焊接法、带汽焊接法、带水焊接法、带压焊接法”等一批先进操作法,成为格尔木炼油厂焊工必学的“宝典”。

在坚持技术创新的同时,杨永磊还开展“传帮带”活动,“一对一”培养技术能手,4年培训学员近200人次,培养技能型人才57名。他的工作室已经成为格尔木炼油厂的技能型人才“孵化器”。

元宵猜灯谜 增进邻里情

2月7日,河北省邯郸市和平街道西南庄社区居民在猜灯谜。

当日,河北省邯郸市和平街道西南庄社区举行元宵猜灯谜活动,为社区平添了欢乐,增进了邻里感情。

郝群英 摄(新华社发)



2月7日,福建省总工会、福州市总工会在闽侯县举行公祭,纪念林祥谦烈士英勇就义94周年。福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏、省、市总工会机关干部、劳动模范代表、铁路工人代表等260多人参加。

当天,福建省总工会向林祥谦烈士陵园赠送林祥谦半身铜像。图为林祥谦家属、劳动模范、基层工会干部和铁路工人代表为铜像揭幕。

本报记者 吴锋忠 本报通讯员 薛晓秋 摄

余热献给让旅客“方便”的事业

已经退休的沈阳铁路局长春车辆段关工委副主任孙维余12年来一直致力于集便器维修技术攻关,为列车旅客“方便”作出了重要贡献。

孙维余1970年毕业于北京交通大学车辆专业,从事技术工作30年,退休前是一名高级工程师。2005年8月本应退居二线,可他因为对铁路新技术的痴迷,写了一份《我的出师表》,表达了自己对发挥余热的强烈愿望。他的真情打动了领导,安排他到段关工委工作。12年来,孙维余带着关爱之情对青工进行传帮带,在关心下一代事业中作出突出成绩和贡献,多次在全国铁路、吉林省委工作会议上介绍经验,前不久,他还荣获了中国关工委全国“最美五老”提名奖,这也是全国铁路系统唯一获此殊荣的“五老”。

2004年4月,段配属车引进第一台集便器,特别喜欢钻研技术的孙维余开始了对这台“洋设备”的研究。他认真翻译了英文说明书,努力吃透集便器工作原理,集便器一旦出现问题,他和维修岗位上的职工就一起分析故障现象,无论白天黑夜,只要车体有故障职工求助,他都第一时间到场。一次,刚刚转属车辆段的四列车体故障率很高,段里组织开厂焊工必学的“宝典”。

在坚持技术创新的同时,杨永磊还开展“传帮带”活动,“一对一”培养技术能手,4年培训学员近200人次,培养技能型人才57名。他的工作室已经成为格尔木炼油厂的技能型人才“孵化器”。

“李工,HxD1B0300机车高压调试微机显示屏显示控制电路110V是接地故障,麻烦过来看一下。”1月22日是春运第10天,上午9点20分,武汉大功率机车检修段总车车间质检组组长李金飞正在整理机车检修记录,对讲机里传来了调试作业人员李工的求援。来不及整理检修台账,李金飞立即赶赴故障机车,经过一系列逻辑分析和逐步用线排除故障,最终确定为司机室侧墙延时照明按钮进水导致绝缘不良,作业班组更换延时照明按钮后故障消除。

春运期间临客列车增多,机车周转运用率高,为确保临客列车安全运行,作为华中地

展集便器故障攻关,可是这列车每天晚上才能入库检修,而且一干就得一通宵,寒冷的冬夜,过了花甲的年龄,孙维余天和职工干在一起,让干部职工非常感动。

为了解决集便器维修保养问题的经验让全路共同分享,每次维修,对存在的问题及解决的办法他都详细记录,经过半年的攻关、总结,在2012年全国铁道行业质量管理成果发表会上,孙维余发表了他的研究成果《提高旅客列车真空集便器故障的应急处理能力》,这个成果获国家级优秀成果奖,这是他关于集便系统检修发表的第四个成果,前3个成果全部获得省部级优秀成果。

2008年10月,他把在生产实践中获得的经验加以归纳总结,编著了《铁路客车真空集便器》一书,由中国铁道出版社出版发行。这是铁路第一本介绍集便器的专业书,为全路客车车辆段的员工检修集便器提供了参考。

春运期间,旅客多,厕所使用频繁,故障发生率高。长春客车检修基地2016年9月份刚投入使用,新组建的检修人员承担起每年检修800多辆客车的中修任务。面临着新形势、新人员、新任务,车间领导十分着急,孙维

湖北启动2017年“春风行动”

本报讯 (记者邹明强)2017年湖北省“春风行动”日前在黄石阳新火车站广场启动,200余家企业在现场提供25000余个就业岗位,主要涉及技术员、文员、客户经理等工作岗位,招聘单位不仅有三丰智能、沪士电子等地重点用工企业,还有厦门、九江等外省企业。

“春风行动”将持续至3月底,期间,全省各地将组织各种专场招聘会1188场,其中精准扶贫专场招聘会会有345场,参加招聘会的企业约3.4万家,提供就业岗位约92万多个。



1月30日,在由长治北开往北京西的K1165/4次列车上,14车厢65号的一位小旅客看到列车员在不停地扫地送水很感动,就和妈妈要了个苹果送给列车员申长亭,表达自己的关心。

陈有会 李小明 摄

威海环翠区工会举办招聘会

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市环翠区总工会举办了2017年环翠区困难群体就业服务专场招聘会。本场招聘会组织了46家用工业企业单位进场招聘,提供约2100个就业岗位,吸引了900多名求职者应聘,初步达成就业意向264人,现场还设立了咨询服务台,免费为有就业意向的人员提供有关劳动权益等法律咨询服务。

雁江区工会慰问困难职工

本报讯 春节前夕,四川省资阳市雁江区总工会一行来到南骏集团,看望慰问困难职工。2016年,南骏集团克服各种不利因素,确保了生产经营相对稳定。对此,区总工会为南骏集团争取到了供给侧结构性改革困难企业职工帮扶项目资金5.8万元,专门用于58名困难职工的帮扶。区总工会常务副主席杨忠友希望南骏职工正确认识企业发展过程中面临的困难,继续为企业发展做出应有贡献。

(高柱 朱嗣海) 摄

景德镇车站助力平安春运

本报讯 春运以来,景德镇火车站围绕“平安春运、有序春运、温馨春运”目标,精心组织,全力以赴打好春运攻坚战。为确保旅客平安出行,春运前,火车站组织客运工作人员、安检员、民警等开展以“共筑反恐防线,助力平安春运”为内容的反恐防暴演练,帮助车站客运工作人员熟练掌握处置预案,增强客运职工与民警处置突发事件的协调配合能力。

(赖家勇 朱振龙) 摄

山海关工务段丰富职工餐桌

本报讯 为了让一线职工过一个欢乐祥和的春节,山海关工务段工会精心准备节日物资,送到沿线小食堂,丰富职工节日餐桌。这个段工会按照集中采购规定采购米、面、油,连同本单位职工分养基地自产的猪肉、鱼、蔬菜等食品,分片分点送到全段20个小食堂。同时指导各小食堂编写节日食谱,增加花色品种。段工会还为节日当班职工准备了水果、糖、茶等慰问品。

(王怀国) 摄

本报记者 王伟
本报通讯员 陈小军 杨爱平

“新年上班第一天,您就帮我找到了工作!感谢党组织送温暖啊!”2月3日,春寒料峭,细雨绵绵,江苏省泰州市姜堰区“春风送暖”就业专场招聘会上人山人海,“天天快餐”招聘台前,刚刚签好用工合同的徐克俊,握着泰州市市委常委、姜堰区委书记李伟的手,激动地说。

原来,春节前的一天,李伟在“大走访”活动中,来到罗塘街道福田花园的下岗困难职工徐克俊家中,了解到56岁的徐克俊妻子刚刚去世,前期因照顾患病

■新闻特写

“区委书记帮我找工作”

妻子,他一直没有工作,家庭十分困难。徐克俊说,他想通过自食其力来摆脱目前的困境,但自己年龄偏大,又没有什么技术,一直没有找到合适的工作,想请领导帮他介绍一份工作。

老徐没有想到,自己的一句话,李伟一直记在心上。

2月1日,老徐就接到通知说有“春风送暖”就业专场招聘会可以去看看。更让他没有想到的是,李伟带着他到“天天快餐”招聘摊位前,主动向企业负责人包年华介绍老徐的情况:老徐是下岗困难职工,家庭比较困难,本人又有强烈的就业愿望,可能情况下请给予关照……

月薪3000元,工作时间每天4个小时!“包年华爽快地开出了条件。徐克俊喜出望外,对他来说,这份工作再次燃起了他对生活的美好希望。

现场,徐克俊与包年华愉快地签订了用工合同。

