

图说劳动·保障

失业保险知多少?

失业保险是我国社会保障制度的重要组成部分,旨在保障失业人员失业期间的最基本生活,促进其再就业。

1 什么是失业保险?

失业保险,是指通过资金来源和待遇项目安排,为因失业而暂时中断工资收入的公民提供物质帮助,以保障其基本生活,并促进其重新就业的一项社会保险制度。

2 失业保险基金由什么构成?

失业保险基金由下列各项构成

失业保险基金的利息

财政补贴

城镇企业事业单位、城镇企业事业单位职工缴纳的失业保险费

依法纳入失业保险基金的其他资金

3 失业保险基金用于哪些支出?

1 失业保险金

2 领取失业保险金期间的医疗补助金↓

失业人员在领取失业保险金期间,参加职工基本医疗保险,享受基本医疗保险待遇。失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付,个人不缴纳基本医疗保险费。

3 领取失业保险金期间死亡的失业人员的丧葬补助金和其供养的配偶、直系亲属的抚恤金

4 领取失业保险金期间接受职业培训、职业介绍的补贴

5 国务院规定或者批准的与失业保险有关的其他费用

4 相关政策

✓《关于东部7省(市)扩大失业保险基金支出范围试点有关问题的通知》(人社部发〔2012〕32号)

东部7省市扩大失业保险基金支出范围试点政策,执行到修订的《失业保险条例》正式实施之日。失业保险基金促进就业的支出项目包括职业介绍补贴、职业培训补贴、职业技能鉴定补贴、社会保险补贴、岗位补贴、小额贷款担保基金和小额担保贷款贴息等7个项目。

✓《关于失业保险支持企业稳定岗位有关问题的通知》(人社部发〔2014〕76号)

对采取有效措施不裁员、少裁员,稳定就业岗位的企业,由失业保险基金给予稳定岗位补贴。补贴政策主要适用于实施兼并重组企业、化解产能严重过剩企业、淘汰落后产能企业。

✓《国务院关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》(国发〔2015〕23号)

将失业保险基金支持企业稳岗政策实施范围由兼并重组企业、化解产能过剩企业、淘汰落后产能企业等三类企业扩大到所有符合条件的企业。

制图 肖婕妤 文字 王维祺

给列车“洗澡”的人

包头客运段呼和浩特整备车间是旅客列车的“洗澡间”,主要负责呼和浩特管内16对旅客列车的清洗任务。工人使用蘸有专用清洗剂的长毛刷按照冲、洗、刷、淋、擦的操作规范,不停地对列车箱体和玻璃窗进行清洁,一干就是几个小时。

唐哲摄

焦点关注

灵活就业者如何补齐社保短板?

专业人士认为,要降低灵活就业者的参保门槛,简化参保手续,增强灵活就业者的参保意识

本报记者 刘友婷
本报实习生 范玉莹 唐丽

“我们买养老保险已经有七八年了,每个月要缴500多元。”李勤夫妇在深圳市罗湖区的一个小区里开了家照相馆,兼营打印、复印等业务。不少灵活就业人员都和李勤夫妇一样心里有杆秤,衡量着缴纳社保是否划算、怎样缴纳才能更实惠。

采访中,记者发现,不少灵活就业者的参保意识较弱、参保积极性并不高。

除了出于对经济压力和社保待遇的考量,参保门槛、参保手续的限制也将很多灵活就业者挡在了社保大门之外。随着城镇化进程不断推进,以及“互联网+”就业的不断发展,灵活就业者急需补齐社保短板。

社保意识弱,经济压力大

金沙洲,是广州市保障房项目密集扎堆的地区。59岁的陈文和他80多岁的母亲一起居住在这里。

2001年,陈文在广州开了一家小型汽车维修店。“那时我基本一个人处理店里的所有事情,没几年就患了葡萄膜炎。”坐在家门口的陈文,右手托着脸颊,长叹了一口气。

“生病后没空经营维修店,后来干脆关门了。”尽管医治了两三年,陈文还是无法恢复到患病前的视力水平。“我这种情况,去正式的单位求职是不太可能了,只能四处打散工,赚钱养家。”陈文告诉记者,看病这几年,因为没参加医保,全是自费医治,“家里积蓄都被花光了。”

“当保安的五六年,不是企业正式职工,企业也就没为我缴纳医疗保险和养老保险。”陈文告诉记者,去年因患胃病入院,住院治疗费用两三万元,如果参加医保的话能报销80%。如今,没有社保的陈文对自己的晚年生活深感担忧。

购买社保的经济负担同样让不少灵活就业者感到“压力山大”。

1998年开始,刘力夫妇在广州海珠区同福西路开了一家粥粉店,小店坐落在街角尽头。

“我们从2000年开始买医保和养老保险,直到2016年7月才满15年,终于撑过去了。”据刘力介绍,他们每月所缴的养老保险费和医保费分别为900多元和400多元。

“我们平常比较节省,不怎么消费,所以坚持缴完了。生意不好的时候,不仅赚不到钱,还要自己倒贴。”刘力向记者感叹缴纳社保的压力并不小,但待遇水平却不高,“企业职工退休后每月至少可以拿到两三千元,而我最多也就1000多元。”

打破城镇户籍和省际区域限制

“灵活就业人员是指以非全日制、临时性和弹性工作等灵活形式就业的人员。”中国社会科学院世界社保研究中心秘书长房连泉告诉记者,随着城镇化不断推进,以及“互联网+”就业等不断发展,灵活就业人员数量正在不断增加。

根据《中华人民共和国社会保险法》规定,无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社会保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加职工基本养老保险和职工基本医疗保险。

为了更好地让灵活就业人员迈入社保大门,各地也在相继出台政策予以明确。

日前,为进一步推动广东省灵活就业人员参加职工基本养老保险,促进基本养老保险城乡一体化,广东省人社厅、省财政厅、省地方税务局联合下发了《关于完善灵活就业人员参加企业职工基本养老保险有关规定的通知》(以下简称《通知》),并于2016年5月1日起实施。

《通知》的实施,打破了户籍限制。广东省城乡户籍的灵活就业人员,以及符合一定条件的外省户籍灵活就业人员,均可自愿参保。根据《通知》,在广东省以灵活就业人员身份参加企业职工基本养老保险的人员包括无雇工的个体工商户,未在用人单位参加企业职工基本养老保险的非全日制从业人员,以及其他灵活就业人员。

“《通知》实施前,灵活就业人员需要具有广东城镇户籍,才能参保。《通知》实施后,本省户籍灵活就业人员的参保条件放宽至城乡户籍。”广东省人社厅相关负责人介绍。

对于外省户籍人员,《通知》明确,在广东省灵活就业的外省户籍人员满足一定条件也可参加广东省

企业职工基本养老保险

漫画 赵春青

企业职工基本养老保险,进一步打破了省际的区域限制。

“《通知》实施前,灵活就业人员须在户籍地参保,在广东省灵活就业的外省户籍人员不具备参保条件。《通知》实施后,男年满55周岁、女年满45周岁,且未达到法定退休年龄;在广东已实际缴纳企业职工基本养老保险费累计满10年,且在最后参保地实际缴费累计满5年的,可在广东最后参保地参保。”广东省人社厅相关负责人告诉《工人日报》记者。

“大部分地区对灵活就业人员的参保条件均设置了参保地在户籍地的限定,以及城镇户口的条件限制,因此,很多异地灵活就业人员不能在就业地参保,农村户籍灵活就业人员也未纳入参保范围,这种政策现状与城镇化、就业形势多样化以及流动就业常态化的发展趋势不相称。”佛山市社保局副局长潘智勇表示,为更好地保障灵活就业人员的养老保险权益,省人社厅出台了这项政策,通过进一步放开灵活就业人员的户籍限制,允许符合条件的灵活就业人员进行一次性补缴的措施,不断消除灵活就业人员参加企业职工基本养老保险的制度障碍。

提高回报率增强参保积极性

广州天河区东朱路上的广州现代信息工程职业技术学院对面,有很多大排档烧烤摊。“生蚝38元一打,你可以来半打……”年近百岁的张天一边翻转着手中的几串韭菜,一边回应前来光顾的客人。

被问及是否购买了社保,张天回答道,“我们是外来人口,流动性大,没考虑买养老保险的问题。”张天告诉记者,在外打工压力大,老父亲身体不好,看病要花钱,经济能力不允许,更重要的还是觉得购买社保的回报有限。

“一方面,经济压力让一部分灵活就业者觉得参保是一种负担;另一方面,社保制度设计和社保待遇对他们的吸引力有限。”房连泉认为,灵活就业人员参保积极性不高有着双重原因。

针对灵活就业人员参保率不高的问题,房连泉认为政府需要降低灵活就业人员的参保门槛,简化参保手续,增强灵活就业者的参保意识。“条件过多也会限制灵活就业人员的参保积极性,在政策设计上通过提高回报率提升参保的积极性。”

(应采访者要求,李勤、陈文、刘力、张天为化名)

首场招聘会的场内场外

2017年2月4日,郑州农村人力资源市场举办春节后首场招聘会。招聘会吸引了数百家企业参加,但是很多企业称求职者没有预想的

多。

与之形成对比的是,市场外的解放路上,自发形成的求职市场上人头攒动,大都是等活的农民工。一位来自南阳的男厨师称,这几天每天在路边等活,“可是招人的太少”。

图①:招聘会现场,一家企业打出“咱不差钱”的广告,以较高的工资招聘,但求职者并没有预想的

多。

图②:郑州农村人力资源市场门外的立交桥下,很多进城务工人员坐在路边等活。

视觉中国供图

春节过后,又到高校毕业生求职高峰期,不少人“骑驴找马”“先就业再择业”,违约现象时有发生,暴露部分毕业生求职诚信缺失,专家提醒——

“草签族”,毁约不能“任性”!

本报记者 李丹青

春节过后,又到高校毕业生的求职高峰期。

正当很多毕业生准备奔波于各色招聘会、宣讲会寻找就业机会之时,也有一些毕业生“带着工作找工作”。由于违约成本低,他们通常先和用人单位签订就业协议“保底”,一旦碰到更好的工作机会,就不惜交违约金与原签约单位毁约,这些毕业生也因此被称为“草签族”。

“草签”现象的普遍存在,不仅暴露了毕业生求职诚信的缺失,也影响了用人单位的招聘效率,挤占了其他应届生的求职机会。专家建议,毕业生不能“任性”毁约,应更加关注用人单位提供的职业发展空间,而非起薪收入,着手在全社会建立职场诚信体系,提高违约成本或是解决之道。

求职心理:先保底再觅“高校”

春节前,广东一所重点高校新闻学专业的毕业生陈俊武已经顺利通过了好几家用人单位的招聘考试,并与其中一家企业签订就业协议。不过目前,他仍在关注招聘信息,准备参加新一轮招聘会。

陈俊武坦言,从去年8月开始,他已先后向20多家用人单位投出简历,经过一轮轮过五关斩六将的拼杀,陆续收到了几份录用通知,他筛选出其中一家还算满意的通讯公司签了约。

但眼看一大接新的招聘即将开始,不论是招聘企业还是岗位待遇都很有吸引力,陈俊武又有些心动,准备展开新一轮“海投”。

在采访过程中,记者发现存在这种“骑驴找马”求职心理的应届大学生不在少数。“这种情况类似‘先就业再择业’,好工作‘僧多粥少’,这种‘家里有粮,心里不慌’的心态可以理解。”一名北京高校的应届毕业生如是说。

在陈俊武看来,一方面有录用意向的公司“追”得急,另一方面违约成本较低,“顶多也就是交几千元的‘违约金’”,而这与找到心仪的工作相比,微不足道。

企业吐槽:“早有防备”仍无奈

“‘骑驴找马’的现象年年都有。”正准备年后进行校园招聘的浙江某民营高科技企业的人力资源负责人姚少华告诉记者,毕业生之所以呈现出这种就业心理,主要是学生多、用人单位多、双向选择的机会多,部分学生较为功利,而且违约成本相对较低。

调查中,记者发现不少学生之所以“未就业先毁约”,多是由于后一份工作比签约工作的薪资水平高。姚少华对此表示认可,他解释道,有些学生因为月薪高出500元就选择违约,这不仅体现出求职的非理性,也损害了签约单位的利益,对学校的社会声誉造成不良影响,甚至剥夺了其他学生与企业签约的机会。

针对毕业生“骑驴找马”的求职心理,不少用人单位的人力资源部门“早有防备”。

“用人单位在做校园招聘的预算时,多会结合以往毕业生的不到岗率,扩大招聘人数,而这个数量往往高于实际需求量的30%以上。”姚少华向记者举例,如果用人单位的真实招聘需求是100人,可能在实际招聘中会招聘130人~150人,加上潜在的人员流失率,才能保证真正到岗人数在100人左右,“如果人数超过100,用人单位会采取培训或实习等形式再次筛选”。

事实上,违约涉及的不仅是就业公平问题,还有大学生诚信问题。广东某高校就业指导科科长告诉记者,校方一般只给每位毕业生一份就业协议书,学生在与用人单位签订就业协议后,如若违约,通常需对方出具同意学生违约的公函,学校才允许