

建立基层工会“年检注册”机制

西安雁塔区总清理千余“空壳”“僵尸”工会

通过对基层工会“年检注册”和干部包抓企业,把“空壳工会”从数据库中注销,力争让“僵尸工会”恢复活力

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员孙彩虹)西安雁翔园林驾驶休闲有限公司于2011年成立工会,有工会会员40人,但由于对工会工作一无所知,公司工会几乎没有任何活动。通过工会干部包抓和年检注册,街道工会加强指导,帮助企业工会制定工作制度,建立职工活动室,开展工资集体协商,职工活动越来越丰富,2016年该公司工会先后荣获雁塔区模

范职工之家和厂务公开职代会三星级单位称号。

这是西安市雁塔区总工会建立、运行基层工会“年检注册”机制,清理“空壳工会”“僵尸工会”的一例。最新统计显示,截至目前,雁塔区总通过“年检注册”,共排查非正常企业1382家,发现有171家注销,841家关停或失联,113家搬迁,据此清理“空壳工会”800余

家、“僵尸工会”257家。

“造成‘空壳工会’的主要原因是企业的关闭、注销、搬迁或停业等,而导致‘僵尸工会’的主要原因是企业经营不景气、原有工会工作人员离职等,导致原本正常的企业工会工作处于停滞状态。”雁塔区总工会副主席刘康曹说,“通过‘年检注册’工作和干部包抓企业,一方面把‘空壳工会’从区建会企业数据



2月4日,福建省上杭县市民服务中心大楼前广场上,人山人海,上杭县委、县政府与当地84家企业在这里携手举办2017年新春劳务供需见面会,帮助该县建档立卡贫困户实现就业致富。1900个工作岗位吸引了数千市民前来咨询应聘。图为求职人员在排队填写就业信息表。

本报记者 吴锡恩
通讯员 邓招福 华伦辉 摄

让职工创新从精英工程变为全员行动

莱阳市总“五个强化”助推技术创新

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 陈学勇)记者日前从山东莱阳市总工会了解到,该市总以“五个强化”助推职工技术创新活动开展,实现职工参与全覆盖,涉及领域全覆盖、成果转化全覆盖,让职工创新从精英工程变为全员行动。

强化组织领导,为职工技术创新活动的全面开展提供保障。市总联合市经信局、科技局、财政局、人社局、工商联成立领导小组,从活动的总体目标、重点任务、保障措施、推进

步骤等方面进行设计规划和部署。

强化全员参与,为职工技术创新活动的全面推动形成合力。市总倡导“改善就是创新、人人争当‘创客’”的理念,扎实开展“十万职工当创客、金牌工匠显神通”活动。广泛开展多层次职工技术等级培训、岗位技能提升培训、创新创造学知识普及和技能竞赛活动。

强化典型引路,引导职工参与技术创新活动。以创建创新工作室为引领,目前,全市

企业已创建职工(劳模)创新工作室42个;以“牵手共赢·结对共建”为平台,将优秀企业中的优秀班组结成共建对子,把班组建设的好思路、好做法、好经验推广到其他企业,实现优势互补、共同提高。

强化政策激励,激发和调动职工参与技术创新活动的积极性。每年创建3-5个职工(劳模)创新工作室,每个工作室给予1万元活动资金,所在企业按不低于1:1的比例给予配套;每年评选“职工优秀技术创新成果”和合理化建议“金、银、铜”点子,作为评选各级劳模的重要依据。

转化创新成果,推进职工技术创新活动落地生根见实效。市总组织引导广大职工紧紧围绕生产一线实际问题和经营中的重点难点,踊跃参与“企业难题招标揭榜”、技术攻关、“五小”竞赛等活动,使一大批技术创新成果迅速转化为现实生产力。

偏僻小站的极致坚守

在沈阳铁路局霍林郭勒车务段通霍线有个兴通站,车站每班由站长齐家胜和副站长蔡八十二两人轮换交班,每班七天七夜。兴通站地处内蒙古科尔沁大草原,偏僻、寒冷。春节对绝大多数人是与家人围坐在一起,吃年夜饭、看春晚,而对齐家胜和蔡八十二来说,就是偏僻小站的孤独坚守。然而,他们克服了许多常人难以想象的困难,每年都圆满地完成任务,成为令沈阳铁路局最为放心的小站之一。

站虽小工作量不小

兴通站虽为一人小站,运量却不小,年承担电煤外运60万吨,日均装车30辆,发送煤炭1800吨。每天值班员需要来回走行16趟,累计距离12公里,室外作业时间近6小时。为保证煤运通道安全畅通,57岁的站长齐家胜依然坚持每天不到5点就起床工作。他先对站内每一个角落、每一组道岔进行巡检,全程走完大约1小时。回到室内也不能放松,遇有接发车任务,他需要全神贯注地监控控制台,执行作业标准,确保列车安全正点。在这里,什么事情都是一人承担,包括行车组织、基础管理、设备管理等各项工作,没有人可以在身边监督管理,全靠责任心。为了保证工作质量,齐家胜与蔡八十二互相监督,在交班时互相检查工作,提示对方的不足。

由于几乎过着与世隔绝的生活,两人不仅工作中一岗多能,慢慢还磨炼成了生活中

的多面手:他们自学了一手好厨艺,做菜多用海带、花生、黄豆,既方便储存,又能保证营养均衡;得病了、冻伤了,没地方看病,他们慢慢学会了治疗简单多发病;闲时没活儿,俩人就抓环境卫生,将走廊、休息室、材料室都清洁得一尘不染。工作中他们是站长、值班员,生活中他们还是厨师、医生、保洁员。

冬季时,这里最低气温达零下42℃,7至8级大风更是家常便饭。如赶上风雪天气,道岔经常被冰雪掩埋,为不影响运输秩序,必须随下随扫。肆虐的狂风卷着煤灰、裹着雪粒、混着沙子不停地抽打在脸上,火辣辣地疼,让人睁不开眼、喘不过气,一天下来满脸乌黑,洗干净了又发现冻得青一块紫一块。“白毛风”来袭时,走三步退两步,平常10多分钟的路程要40多分钟才能走完,整个人筋疲力尽像散了架子。刺骨的寒风夹杂着雪粒四处乱窜,不到十几分钟整个人就会被冻透,手脚麻木不听使唤。齐家胜有10个手指甲和6个脚指甲,就是在这样的天气中冻掉的。

干活是对抗孤独的最好办法

“在这么艰苦的环境中你一定猜不到有意思的事儿是什么,是工作。”齐家胜深有感触地说。“就怕没活干呆着,孤独是最大的敌人。”蔡八十二解释道。刚来的时候,生活设施配套齐全,他们没觉得工作会有多大难度,后来没想到最需要的是人气儿。曾经有一位年轻的副站长调到这里,没到1年就坚持不

住离开了。一周7天,无人倾诉,甚至经常连个人影儿都看不到,只能面对冰冷的机器和空旷的雪地,那种孤独寂寞的滋味,只有亲身经历过的人才体会得到。而心里最感到难受的时候,便是每年春节的那几天。

去年的除夕,窗外没有漫天烟火,没有爆竹声声,一片漆黑寂静,墙上的时钟滴答作响,每一声都清晰无比。齐家胜小心翼翼地打开妻子7天前为他包好的三鲜馅饺子,就着一盘拌菜慢慢吃了起来。突然,电话铃声急促响起,来任务了!他扔下碗筷披上工服就跑了出去。1小时后,他推开门,发现年夜饭早已凉透,刚拿起筷子,就掉在地上,曾被冻掉全部指甲的双手痛得钻心刺痛,打开电视机,里面欢声笑语,新年的钟声即将敲响。这个铁打的汉子望了望空旷的房間,眼眶禁不住湿润了,他掏出电话,搓搓冻僵的手指,一下一下艰难地按着家人的号码……

工作35年,齐家胜只有5次回家过年,上一次已经是10年前。从1981年上班开始,他就一直跑通站,孩子都是妻子一手拉扯大的。他说他早已没有了“年”和“节”的概念,对工作无怨无悔,唯一感觉对不住的,便是自己的家人。而今年,蔡八十二将顶替他到兴通站一人过春节。

“说不想家那是不可能的,辛苦了一年了,谁不愿意阖家团圆呢。”蔡八十二动情地说,“但只要站里一切顺利平安,我觉得付出就是值得的!”

(顾威 李小帅 唐有伟)

说话也变得哽咽起来……

腊月二十三,莫周在老家过了他离家30年来第一个小年。父亲见了他一把拽住放声大哭,妈妈、妻子也在一旁抹眼泪。莫周哽咽着说:“爸、妈,儿子不孝,但无论儿子身在何方,您们所在的地方就是我永远的牵挂。今年,在组织的关怀下,我们难得一家团聚过年,应该感到高兴才是啊!”家人有8年没在春节团聚了,怎么能不高兴呢!这个年过得真是不寻常。

莫周笑着抹了一把泪,直站直着拨通了车间的电话:“感谢组织的关心,也请组织放心,我已安全到家。这是我参加铁路工作以来,过上的最幸福的一个年!”随后他又拨通了同事赵峰的电话,嘱咐他要加强封闭网管理,及时清理危石,确保春运安全万无一失。工友们叮嘱他:“哥,尽孝要趁早,陪好咱爹妈”。莫周禁不住抹了一把幸福泪,对着大别山方向放了一挂鞭。

(赵伟东 贺勇)

库中注销,另一方面力争让‘僵尸工会’重新恢复活力。”

从2016年开始,雁塔区总决定对基层工会实行“年检注册”。区总专门抽调两名工作人员专职负责“年检注册”,同时要求各街道、园区工会指定专人对辖区建会企业进行年检;对当年新建会企业的基本情况和工会信息建立真实工作台账;逐一排查往年建会老

青海工会加强劳动保护监督检查

对安全隐患、违法违规行为“零容忍”

本报讯 (记者那生祥)青海省总工会近日下发关于进一步加强工会劳动保护监督检查作用促进企业安全生产的《通知》,从开展群众性安全生产监督检查活动、监督和督促企业落实安全生产主体责任、强化职工劳动安全卫生宣传教育等4个方面,对各级工会全面发挥职能作用,加强安全防范工作进行再部署,遏制各类生产安全事故发生。

《通知》明确,各级工会要进一步强化红线意识,牢固树立安全发展理念,切实表达好、履行好法律赋予工会维护职工生命安全和身体健康权益的重要职责,坚持问题导向,充分发挥工会群众监督、检查作用,把各种劳动安全隐患消灭在萌芽状态,维护好职工群众劳动安全和健康权益。

青海工会将组织动员广大职工开展“查身边隐患、保职工安康、促企业发展”“安全隐患随手拍”等群众性监督检查和隐患排查活动,全面排查消除隐患,防范和遏制各类事

开设“微课堂” 服务零距离

湖州市总打造“掌上工会”

本报讯 (通讯员周建巨 记者邹佩然)农民工尹某是浙江省湖州市一家酒店的洗碗工。他在湖州市总工会微信平台上发出求助信息,反映企业方未缴纳养老保险,不支付经济补偿金等问题。接到信息后,湖州市总及时回复并联系职工法律服务志愿者团队的专业律师,提供法律服务,最终挽回尹某经济损失约2.5万元。

这是湖州市总官方微信“湖州工会”服务职工的一个缩影。该微信平台定期向职工提供新闻资讯、维权指导和服务信息,及时处理各类职工咨询、投诉和举报,做到线上线下并进,逐步形成让农民工能够“一掌知工会”、享受“一站式服务”的新窗口。

开设“微课堂”,打造网上法律宣传新阵地。该微信平台自2014年5月运行以来,通过以案普法、政策宣传、法条解读等特色普法栏目,传播法律常识。截至目前,湖州工会的“微课堂”共刊登各类法律文章110余篇。

“湖州工会”官方微信整合优化内部资源,以市总职工法律服务志愿者团队为依托,及时为农民工提供专业法律服务。该团队由来自湖州各个律师事务所的13名律师组成,提供调解、仲裁和诉讼等法律服务,开辟法律援助绿色

■新闻特写

“让我站好最后一班岗”

本报记者 张卿
本报通讯员 姜小武

今年55岁的栾自胜是武汉铁路局第一批高铁司机,也是第一个即将退休的高铁司机,今年春运是他在工作岗位上的最后一个春运,车队后勤员栾师傅,在春运期间给他安排一些后勤工作,但他主动要求安排在除夕之夜和大年初一、初二上班。

企业的工会资料,特别是对注销和长期失联的企业,采取上门走访、电话跟踪回访、地税、工商部门核查等方式逐一排查;建立“建会企业信息库”“注销企业登记库”“失联企业报备库”三库合一的管理模式。

雁塔区总还将全区40名工会组织员下派到242家25人以上企业中,每人包抓5个规模企业,要求对企业工会会员的发展、职工活动的开展等,进行全盘指导,让一些“停摆”的企业工会恢复正常工作。区总把“年检注册”工作纳入各单位年终考评,在考核建会数量的同时,增加建会质量的考核权重。

经过1年的“年检注册”,全区基层工会的底数得到彻底清查,不仅全面掌握了辖区正常存在的基层工会数、会员发展数以及工会工作状况,同时为全区的农民工集中入会、职工互助保障、困难职工数据库的清理等工作奠定了基础;对基层企业中工会干部流失、机构不健全、没有“双亮”的工会组织,进行了指导、纠正、完善,健全了基层工会的组织机构等。

吉林石化动力二厂促安全生产

本报讯 (记者彭冰 通讯员徐海莺)近日,吉林石化动力二厂员工陈志伟,因及时发现一处重大隐患,获得“厂长嘉奖令”。这是该厂“好习惯培养”活动结出的又一果实。

去年6月该厂开展了“好习惯培养”活动,即利用宣传展板、班组小课堂等载体,每季度推广一个好习惯,包括“劳保用具佩戴齐全,工装衣领扎紧系严”“物品定置摆放,垃圾随手清”等,该厂还采取日常检查、随时抽查、现场督察等形式,对员工进行考核。

襄阳工会启动主题实践活动

本报讯 (记者张卿 通讯员周士龙 田灵)湖北省襄阳市总工会日前启动“双强双争双迎”主题实践活动,从2月到12月底,主要通过大兴“学习、实干、团结、清正”四风,创建学习型、服务型、和谐型、廉洁型机关。

大兴学习之风,在学习形式、内容和效果上下功夫,创建学习型机关;大兴实干之风,采取班子带头干、包保分头干等形式,创建服务型机关;大兴团结之风,抓班子带队伍,抓管理促协作,创建和谐型机关;大兴清正之风,坚持廉洁自律,严守纪律规矩,创建廉洁型机关。

青岛崂山区表彰先进职工之家

本报讯 (记者杨明清)山东青岛崂山区总工会日前开展2016年度“先进职工之家和先进职工书屋”的申报评选活动。

区总对通过先进职工之家26项标准和先进职工书屋8项达标单位的单位工会进行了表彰,命名18个单位为2016年度崂山区“先进职工之家”,给予每家2万元专项经费补助;命名18个单位为2016年度崂山区“先进职工书屋”,给予每家1万元专项经费补助。

吉林石化动力二厂促安全生产

本报讯 (记者彭冰 通讯员徐海莺)近日,吉林石化动力二厂员工陈志伟,因及时发现一处重大隐患,获得“厂长嘉奖令”。这是该厂“好习惯培养”活动结出的又一果实。

武铁春运车检效率提高60%

本报讯 (记者郭明强 通讯员冯浩泽 付琳)今年春运,武铁首次引入客车故障轨边图像检测系统,采取“人机合作”方式,在列车进站前就对运行中的客车关键部位进行全面检查,效率较以往提高了60%。

以往武铁武昌客车站驻站检车都是以室外人工检查为主。现在,只需安排3到4名驻站检车员,不仅减轻了检车员的劳动强度,提高了准确率,还减少了因年检维修导致的误点。

大同铁路公安关爱青年职工

本报讯 春运进入节后攻坚,为了进一步激发青年民警决战春运的工作热情,大同铁路公安处工会从解决他们最为关注的婚恋问题入手,对青年民警摸底,在充分掌握他们婚恋需求的基础上,联合大同电务段、大同铁路运输法院等多个单位共同组织“迎新春青年联谊会”,通过联谊增加未婚青年的交友机会,为他们解决婚姻问题搭建铺路。此次联谊会共有30余名青年职工参加,并有两对成功牵手。

(曹丽峰)

乌海工务段开展送温暖活动

本报讯 (通讯员王志梅)春节前,乌海工务段对困难职工状况进行调查摸底,并按照“十个重点”帮扶类型细致分类,开展送温暖活动。

与此同时,该段发挥职工生活服务队作用,为职工提供应急服务和及时援助;下发生活服务卡片,帮助工伤、病亡职工家属料理家务、购买年货。此外,该段确保对重点岗位和特、重困职工走访慰问的全覆盖,进一步激发了职工保安全、保畅通的工作热情。



2月6日,河北省隆尧县东良乡泽畔村举办非遗项目“泽畔抬阁”民俗社火游艺展演活动庆祝新春。“泽畔抬阁”是一种集戏剧、杂技、舞蹈、美术、音乐为一体的民间游艺活动。

新华社记者
朱旭东 摄

“栾师傅,今天怎么这么客气啦,我都有点不习惯了。”小陈打趣地回师傅。

“这是我最后一个春运了,你是我第103个徒弟,也是我最后一个徒弟,快要退休了,想起来还真有点不舍呢!”栾师傅不禁感叹道。“栾师傅不禁感叹道。”栾师傅已经在机务乘务员岗位上工作了35年,从上世纪80年代的蒸汽机车、90年代的内燃机车,再到现在的电力机车和动车组他都没有落下。自2007年武汉铁路局开行第一列动车组列车开始,栾师傅在动车司机岗位上整整工作10年,对动车司机作业标准、各种机型操纵要领他如数家珍。由于近年来高铁线路开通频繁,动车司机队伍快速壮大,车间经常邀请栾师傅为新人授课,他可以说是我国铁路发展的见证人,也是高铁建设的参与者。

“我已经任在机务乘务员岗位上工作了35年,没有发生过一起行车责任事故,我也心满意足了!”栾自胜说。

的封口线,提起砂袋,将砂子缓缓倒在传送带上……按下按钮,机器的“隆隆”声随即响起。

此时的赵海英,已经没有了平日里女性所具备的纤细和柔弱,常年的重体力作业,让她的胳膊看起来比有些男职工的还要粗一圈。“每到夏天,我都不敢穿短袖衣服,就怕自己的壮胳膊被别人吓着了!”“女汉子”赵海英笑着说。

“春运开始后,电力机车的用砂量需求很大,每天每班要完成280袋车的清渣任务,平均每个人需要完成40多袋。”车间书记张战西说,这对于大小伙子来说都是一项吃力的苦差事,更何况是女职工呢。夜深了,整备场上灯火通明,机车往来穿梭,笛声此起彼伏。戴上头灯、立岗迎车、检查砂量……赵海英的第28个春运,也是她任期最后一个春运仍在继续着。

“女汉子”的第28个春运

本报记者 那生祥
本报通讯员 陈勇

“赵姐,过完春节您就该退休了,这些活儿就让年轻人干吧!”“是啊,师傅,您就歇会吧!”赵海英听着工长王伟和徒弟陈晨的话,笑着说:“没关系的,这活儿咱干一天少一天了!”

2月2日19时,赵海英的工作在师徒对话中开始了。

1989年,赵海英从部队退伍后被分配到青藏铁路公司格尔木机务段柯柯孜段任整

备工,1995年调入西宁机务段,在整备工这个岗位上干干就是28年。

赵海英所在的整备乙班,主要负责全段175台内燃及电力机车的保洁、吹扫、上砂、上砂等整备作业。每班每天要给机车上砂42吨,保洁机车32台,上燃油28吨,清洁整备场地400余平方米。

2日晚,赵海英来到第8砂备旁,弯下腰,用手摸摸电机,推推防护罩,看了看地脚螺栓,又踮起脚尖,看了看上砂斗里有没有杂物,她扛起一袋50千克的砂袋,来到筛砂传送带前,用小刀划开袋口