

建立基层工会“年检注册”机制

西安雁塔区总清理千余“空壳”“僵尸”工会

通过对基层工会“年检注册”和干部包抓企业,把“空壳工会”从数据库中注销,力争让“僵尸工会”恢复活力

本报讯 (记者毛浓曦 通讯员孙彩虹)西安雁翔园林驾驶休闲有限公司于2011年成立工会,有工会会员40人,但由于对工会工作一无所知,公司工会几乎没有任何活动。通过工会干部包抓和年检注册,街道工会加强指导,帮助企业工会制定工作制度,建立职工活动室,开展工资集体协商,职工活动越来越丰富,2016年该公司工会先后荣获雁塔区模

范职工之家和厂务公开职代会三星级单位称号。

这是西安市雁塔区总工会建立、运行基层工会“年检注册”机制,清理“空壳工会”“僵尸工会”的一例。最新统计显示,截至目前,雁塔区总通过“年检注册”,共排查非正常企业1382家,发现有171家注销、841家关停或失联、113家搬迁,据此清理“空壳工会”800余

家,“僵尸工会”257家。

“造成‘空壳工会’的主要原因是企业的关闭、注销、搬迁或停业等,而导致‘僵尸工会’的主要原因是企业经营不景气、原有工会工作人员离职等,导致原本正常的企业工会工作处于停滞状态。”雁塔区总工会副主席刘康曹说,“通过‘年检注册’工作和干部包抓企业,一方面把‘空壳工会’从区建会企业数据

库中注销,另一方面力争让‘僵尸工会’重新恢复活力。”

从2016年开始,雁塔区总决定对基层工会实行“年检注册”。区总专门抽调两名工作人员专职负责“年检注册”,同时要求各街道、园区工会指定专人对辖区建会企业进行年检;对当年新建会企业的基本情况和工会信息建立真实工作台账;逐一排查往年建会老



2月4日,福建省上杭县市民服务中心大楼前广场上,人山人海,上杭县委、县政府与当地84家企业在这里携手举办2017年新春劳务供需见面会,帮助该县建档立卡的贫困户实现就业致富。1900个工作岗位吸引了数千市民前来咨询应聘。图为求职人员在排队填写就业信息表。

本报记者 吴锋思
通讯员 邓招福 华伦辉 摄

让职工创新从精英工程变为全员行动 莱阳市总“五个强化”助推技术创新

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 陈学勇)记者日前从山东莱阳市总工会了解到,该市总以“五个强化”助推职工技术创新活动开展,实现职工参与全覆盖、涉及领域全覆盖、成果转化全覆盖,让职工创新从精英工程变为全员行动。

强化组织领导,为职工技术创新活动的全面开展提供保障。市总联合市经信局、科技局、财政局、人社局、工商联成立领导小组,从活动的总体目标、重点任务、保障措施、推进

步骤等方面进行设计规划和部署。

强化全员参与,为职工技术创新活动的全面推动形成合力。市总倡导“改善就是创新、人人争当‘创客’”的理念,扎实开展“十万职工当创客、金牌工匠显神通”活动。

广泛开展多层次职工技术等级培训、岗位技能提升培训、创新创造学知识普及和技术竞赛活动。

强化典型引路,引导职工参与技术创新活动。以创建创新工作室为引领,目前,全市

企业已创建职工(劳模)创新工作室42个;以“牵手共赢·结对共建”为平台,将优秀企业中的优秀班组结成共建对子,把班组建设的好思路、好做法、好经验推广到其他企业,实现优势互补、共同提高。

强化政策激励,激发和调动职工参与技术创新活动的积极性。每年创建3~5个职工(劳模)创新工作室,每个工作室给予1万元活动资金,所在企业按不低于1:1的比例给予配套;每年评选“职工优秀技术创新成果”和合理化建议“金、银、铜”点子,作为评选各级劳模的重要依据。

转化创新成果,推进职工技术创新活动落地生根见实效。市总组织引导广大职工紧紧围绕生产一线实际问题和经营中的重点难点,踊跃参与“企业难题招标揭榜”、技术攻关、“五小”竞赛等活动,使一大批技术创新成果迅速转化为现实生产力。

偏僻小站的极致坚守

在沈阳铁路局霍林郭勒车务段通霍线有一个兴通站,车站每班由站长齐家胜和副站长蔡八十二两人轮换交班,每班七天七夜。兴通站地处内蒙古科尔沁大草原,偏僻、寒冷。春节对绝大多数人是与家人围坐在一起,吃年夜饭、看春晚,而对齐家胜和蔡八十二来说,就是偏僻小站的孤独坚守。然而,他们克服了许多常人难以想象的困难,每年都圆满完成地完成任务,成为令沈阳铁路局最为放心的小站之一。

站虽小工作量不小

兴通站虽为一人小站,运量却不小,年承运电煤外运60万吨,日均装车30辆,发送煤炭1800吨。每天值班员需要来回行走16趟,累计距离12公里,室外作业时间近6小时。为保证煤运通道安全畅通,57岁的站长齐家胜依然坚持每天不到5点就起床工作。他先对内站每一个角落,每一组道岔进行巡检,全程走完大约1小时,回到室内也不能放松,遇有接发车任务,他需要全神贯注地监控控制台,执行作业标准,确保列车安全正点。在这里,什么事情都是一人承担,包括行车组织、基础管理、设备管理等各项工作,没有人在身边监督管理,全靠责任心。为了保证工作质量,齐家胜与蔡八十二互相监督,在交班时互相检查工作,提示对方的不足。

由于几乎过着与世隔绝的生活,两人不仅工作中一岗多能,慢慢还磨炼成了生活中

高铁“快乐哥”的幸福年

8年驻守大山深处,8年间只回老家过了1个年,但莫周却觉得自己是天下最幸福的人。由于老家在四川阆中河溪镇,离大别山比较远,参加高铁工作后,今年是他第一次回家过春节。

2009年中国第一条客运专线合武客运专线开通后,40岁的莫周便在大别山深处的武汉铁路局麻城工务段三河值守点扎下了根。他生性豁达、爱说爱笑,被职工亲切称为“莫憨钢”“开心果”大山深处的“快乐哥”。今年48岁的他将30年的时光献给了铁路,其中8年最为宝贵的壮年献给了大别山的值守点。8年的山居生活,他想爸妈的时候就打电话,擦掉思念的泪水后仍旧对着大家笑哈哈。

三河值守点位于鄂豫皖三省交界的大别

的多面手,他们自学了一手好厨艺,做菜多用海带、花生、黄豆,既方便储存,又能保证营养均衡;得病了、冻伤了,没地方看病,他们慢慢学会了治疗简单多发病;闲时没活儿,俩人就抓环境卫生,将走廊、休息室、材料室都清洁得一尘不染。工作中他们是站长、值班员,生活中他们还是厨师、医生、保洁员。

冬季时,这里最低气温达零下42℃,7至8级大风更是家常便饭。如赶上风雪天气,道岔经常被冰雪掩埋,为不影响运输秩序,必须随下随扫。肆虐的狂风卷着煤灰、裹着雪粒、混着沙子不停地抽打在身上,火辣辣地疼,让人睁不开眼,喘不过气,一天下来满脸乌黑,洗干净了又发现冻得青一块紫一块。“白毛风”来袭时,走三步退两步,平常10多分钟的路程要40多分钟才能走完,整个人筋疲力尽像散了架子。刺骨的寒风夹杂着雪粒四处乱窜,不到十几分钟整个人就会被冻透,手脚麻木不听使唤。齐家胜有10个手指甲和6个脚指甲,就是在这样的天气中冻掉的。

干活是对抗孤独的最好办法

“在这么艰苦的环境中你一定猜不到最有意思的事儿是什么,是工作。”齐家胜深有感触地说。“就怕没活干呆着,孤独是最大的敌人。”蔡八十二解释道。刚来的时候,生活设施配套齐全,他们没觉得工作会有多大难度,后来没想到最需要的是人气儿。曾经有一位年轻的副站长调到这里,没到1年就坚持不

住离开了。一周7天,无人倾诉,甚至经常连个人影儿都看不到,只能面对冰冷的机器和空旷的雪地,那种孤独寂寞的滋味,只有亲身经历的人才能体会到。而心里最感到难受的时候,便是每年春节的那几天。

去年的除夕,窗外没有漫天烟火,没有爆竹声,一片漆黑寂静,墙上的时钟滴答作响,每一声都清晰无比。齐家胜小心翼翼地打开妻子7天前为他包好的三鲜馅饺子,就着一盘拌菜慢慢吃了起来。突然,电话铃声急促响起来,任务了!他扔下碗筷披上工服就跑了出去。1小时后,他推开门,发现年夜饭早已凉透,刚拿起筷子,就掉在地上,曾被冻掉全部指甲的双手痛得钻心刺骨。打开电视机,里面欢声笑语,新年的钟声即将敲响。这个铁打的汉子望了望空旷的房间,眼眶禁不住湿润了,他掏出电话,搓搓冻僵的手指,一下一下艰难地按着亲人的号码……

工作35年,齐家胜只有5次回家过年,上一次已经是10年前。从1981年上班开始,他就一直跑通勤,孩子都是妻子一手拉扯大的。他说他早已没有了“年”和“节”的概念,对工作无怨无悔,唯一感觉对不住的,便是自己的家人。而今年,蔡八十二将顶替他到兴通站一人过春节。

“说不想家那是不可能的,辛苦一年了,谁不愿意回家团圆呢。”蔡八十二动情地说,“但只要站里一切顺利平安,我觉得付出就是值得的!”(顾威 李小帅 唐有伟)

说话也变得哽咽起来……

腊月二十三,莫周在老家过了他离家30年来第一个年。父亲见了他一把拽住放声大哭,妈妈、妻子也在一旁抹眼泪。莫周哽咽着说:“爸、妈,儿子不孝,但无论儿子身在何方,您们所在的地方就是我永远的牵挂。今年,在组织的关怀下,我们难得一家团聚过年,应该感到高兴才是啊!”家人有8年没在春节团聚了,怎么能不高兴呢!这个年过得真不寻常。

莫周笑着抹了一把泪,笔直站着拨通了车间的电话:“感谢组织的关心,也请组织放心,我已安全到家。这是我参加铁路工作以来,过的最幸福的一个年!”随后他又拨通了同事赵峰的电话,嘱咐他要加强封闭网管理,及时清理危石,确保春运安全万无一失。工友们叮嘱他:“哥,尽孝要趁早,陪好咱爹妈”。莫周禁不住抹了一把幸福泪,对着大别山方向放了一挂鞭。(赵伟东 贺勇)

企业的工会资料,特别是对注销和长期失联的企业,采取上门走访、电话跟踪回访、地税、工商部门核查等方式逐一排查;建立“建会企业信息库”“注销企业登记库”“失联企业报告备库”三库合一的管理模式。

雁塔区总还将全区40名工会组织员下派到242家25人以上企业中,每人包抓5个规模以上企业,要求对企业工会会员的发展、职工活动的开展等,进行全盘指导,让一些“停摆”的企业工会恢复正常工作。区总把“年检注册”工作纳入各单位年终考评,在考核建会数量的同时,增加建会质量的考核权重。

经过1年的“年检注册”,全区基层工会的底数得到彻底清查,不仅全面掌握了辖区正常存在的基层工会数、会员发展数以及工会工作状况,同时为全区的农民工集中入会、职工互助保障、困难职工数据库的清理等工作奠定了基础;对基层企业工会干部流失、机构不健全、没有“双亮”的工会组织,进行了指导、纠正、完善,健全了基层工会的组织机构等。

青海工会加强劳动保护监督检查

对安全隐患、违法违规行为“零容忍”

本报讯 (记者邢生祥)青海省总工会近日下发关于进一步加强工会劳动保护监督检查作用促进企业安全生产的通知,从开展群众性安全生产监督检查活动、监督和督促企业落实安全生产主体责任、强化职工劳动安全卫生宣传教育等4个方面,对各级工会全面发挥职能作用,加强安全防范工作进行再部署,遏制各类生产安全事故发生。

《通知》明确,各级工会要进一步强化红线意识,牢固树立安全发展理念,切实表达好、履行好法律赋予工会维护职工生命安全和身体健康权益的重要职责,坚持问题导向,充分发挥工会群众监督、检查作用,把各种劳动安全隐患消灭在萌芽状态,维护好职工群众劳动安全和健康权益。

青海工会将组织动员广大职工开展“查身边隐患、保职工安康、促企业发展”“安全隐患随手拍”等群众性监督检查和隐患排查活动,全面排查消除隐患,防范和遏制各类事

故。加大对矿山、交通运输、危险化学品、烟花爆竹、粉尘作业及人员密集场所等重点行业领域的工会劳动保护监督检查力度,做到全覆盖、不留死角,对安全隐患、违法违规行为“零容忍”。同时,建立完善隐患举报奖励制度,调动职工参与隐患排查治理工作的积极性、主动性。

根据《通知》,青海工会将参与、协助政府及有关部门开展安全生产检查等工作,认真履行监督检查职责,对监督检查中发现的重大问题,督促企业及时整改。各级工会将依法维护和落实企业职工对安全生产的知情权、参与权和监督权,发挥企业职业作用,在高危行业推行签订劳动安全卫生专项集体合同,确保涉及职工安全卫生合法权益的问题落到实处,发挥企业工会劳动保护监督检查组织网络作用,以班组安全建设为核心,以“安康杯”竞赛为载体,夯实企业安全生产基础,提高企业安全生产管理水平。

湖州市总打造“掌上工会”

本报讯 (通讯员周建巨 记者邹倜然)农民工尹某是浙江省湖州市一家酒店的洗碗工。他在湖州市总工会微信平台上发出求助信息,反映企业方未缴纳养老保险,不支付经济补偿金等问题。接到信息后,湖州市总及时回复并联系职工法律服务志愿者团队的专业律师,提供法律服务,最终挽回尹某经济损失约2.5万元。

这是湖州市总官方微信“湖州工会”服务平台的一个缩影。该微信平台定期向职工提供新闻资讯、维权指导和服务信息,及时处理各类职工咨询、投诉和举报,做到线上线下并进,逐步形成让农民工能够“一掌知工会”享受“一站式服务”的新窗口。

开设“微课堂”,打造网上法律宣传新阵地。该微信平台自2014年5月运行以来,通过以案讲法、政策宣传、法条解读等特色普法栏目,传播法律常识。截至目前,湖州工会的“微课堂”共刊登各类法律文章110余篇。

“湖州工会”官方微信整合优化内部资源,以市总职工法律服务志愿者团队为依托,及时为农民工提供专业法律援助。该团队由来自湖州各个律师事务所的13名律师组成,提供调解、仲裁、诉讼等法律服务,开辟法律援助绿色通道。

通道,到目前有近100名农民工得到法律援助。

线上线下并进,服务农民工零距离。除了在微信上接受农民工咨询以外,湖州市总还经常组织职工维权志愿者到农民工聚集地、重点工程项目工地等,开展普法宣传和维权服务。农民工小李说,“如今有了工会微信交流群,大家打开微信就能及时收到工会的通知,还可以在上面反映希望工会帮助解决的问题,工会的工作人员总会在第一时间予以回复。”



2月6日,河北省隆尧县东良乡泽畔村举办非遗项目“泽畔抬阁”民俗社火游艺展演活动。

“泽畔抬阁”是一种集戏剧、杂技、舞蹈、美术、音乐为一体的民间游艺活动。

新华社记者 朱旭东 摄

■新闻特写

“让我站好最后一班岗”

本报记者 张翀
本报通讯员 姜小武

今年55岁的栾自胜是武汉铁路局第一批高铁司机,也是第一个即将退休的高铁司机,今年春运是他在工作岗位上的最后一个春运,车队想照顾栾师傅,在春运期间给他安排一些后勤工作,但他主动要求安排在除夕之夜和大年初一、初二上班。

“今年是我最后一个春运了,让我站好最后一班岗。”栾师傅笑着说。

武汉铁路局600多名动车组司机中有100多人是栾师傅的徒弟,其中有2人已经担任车队长,5人是指导司机,35人现在在京广高铁担当高铁司机。大年初一,栾师傅带着他的最后一名弟子陈鸿一起出乘D3272次动车组,从出乘打卡到库内接车,再到途中运行,他收起平时一脸的严肃,对小陈耐心细致指导,生怕错过一个细节。

“栾师傅,今天怎么这么客气啦,我都有点不习惯了!”小陈打趣地问师傅。

“这是我最后一个春运了,你是我第103个徒弟,也是我最后一个徒弟,快要退休了,想起来还真有点不舍呢!”栾师傅不禁感叹道。

栾师傅已经在机车乘务员岗位上工作了35年,从上世纪80年代的蒸汽机车、90年代的内燃机车,再到现在的电力机车和动车组他都没有落下。自2007年武汉铁路局开行第一列动车组列车开始,栾师傅在动车司机岗位上整整工作10年,对动车司机作业标准、各种机型操纵要领他如数家珍。由于近年来高铁线路开通频繁,动车司机队伍快速壮大,车间经常邀请栾师傅为新人授课,他可以说是我国铁路发展的见证人,也是高铁建设的参与者。

“我已经在机车乘务员岗位上工作了35年,没有发生一起行车责任事故,我也心满意足了!”栾师傅说。

“女汉子”的第28个春运

备工,1995年调入西宁机务段,在整备工这个岗位上一干就是28年。

赵海英所在的整备乙班,主要负责全段175台内燃及电力机车的保洁、吹扫、上油、上砂等整备作业。每班每天要给机车上砂42吨,保洁车32台,上燃油28吨,清洁整备场地400余平方米。

2日晚,赵海英来到筛砂设备旁,弯下腰,用手摸摸电机,推推防护罩,看了看地脚螺栓,又踮起脚尖,看了看上砂斗里有没有杂物,她扛起一袋50千克的砂袋,来到筛砂传送带前,用小刀划开袋口

的封口线,提起砂袋,将砂子缓缓倒在传送带上……按下按钮,机器的“隆隆”声随即响起。

此时的赵海英,已经没有了平日里女性所具备的纤细和柔弱,常年的重体力作业,让她的胳膊看起来比有些男职工的还要粗一圈,“每到夏天,我都不敢穿短袖衣服,就怕自己的壮胳膊把别人吓着了!”“女汉子”赵海英笑着说。

“春运开始后,电力机车的用砂量需求很大,每天每班要完成280袋砂子的清洁任务,平均每个人需要完成40多袋。”车间书记张战西说,这对于大小伙子来说都是一项吃力的苦差事,更何况是女职工。

夜深了,整备场上灯火通明,机车往来穿梭,笛声此起彼伏。戴上头灯,立岗迎车,检查砂量……赵海英的第28个春运、也是她任期內最后一个春运仍在继续着。