

助归来“领头雁”圆创业梦

# 贵州工会贴息千万“撬动”5亿创业贷款

近两年扶持农民工返乡创业示范企业307家，带动就业1.8万多人

**本报讯**（记者李丰）“在资金周转最困难的时候，是工会帮我解了燃眉之急。”春节前，提起工会的“惠工贷”项目，贵州省黄平县返乡创业的农民工王廷辉感触颇深。

王廷辉家住黄平县旧州镇寨碧村，在外务工多年的他，4年前从广东返乡，与叔叔一起开办了一间家具厂。去年，恰逢旧州古镇改造，一

心想要接下这单生意的王廷辉却犯了难：“一是缺少启动资金，二是企业现有技术工人不够。”一番周折后，他来到黄平县总工会求助。

黄平县总工会听取了他的打算和困难后，立即启动“惠工贷”政策流程，与银行协商贷款事宜，并由工会提供6万元贴息。同时，工会还对厂里的37名技术工人进行了免费

技术培训。拿到贷款、又解决了技术工人缺乏难题的王廷辉，顺利接下了旧州古镇改造这单数百万元的生意。

王廷辉的受助，是贵州工会开展“雁归圆梦”百千万行动，切实助力农民工返乡创业就业的一个生动缩影。近年来，贵州每年有数十万名农民工选择回乡发展、本土创业、本地就

业，且呈逐年递增趋势。截至2016年上半年，全省农村劳动力跨省外出务工人数同比下降0.16%，省内就地就近转移就业254.64万人，同比增长6.74%。

在深入调研基础上，贵州省总工会组织实施了“雁归圆梦”百千万行动，即每年扶持百户返乡农民工创业示范企业、选树千名返

乡农民工创业之星、培育万名农民工工匠。针对返乡农民工融资难问题，省总争取到省农村信用联社支持，省（市）、县（市、区）三级工会按3:2:1比例，每年至少拿出600万元，以贴息贷款方式重点帮扶百户以上返乡农民工创业示范企业。

与此同时，每年选树千名带头能力强、吸收就业人数多、创业事迹突出的返乡创业者为“创业之星”，发挥示范带动作用，引领农民工返乡创业就业。针对农民工技能单一、文化偏低的状况，争取省人社厅等部门支持，将“农民工”培育列入全省农村青壮年劳动力规范化技能培训的重要组成部分，每年培育万名农民工工匠。

据贵州省总工会党组书记、副主席杨兴举介绍，据不完全统计，活动开展近两年来，贵州全省工会拿出1523万元作为贴息资金，“撬动”银行贷款5.6亿元，重点扶持农民工返乡创业示范企业307家，带动就业1.8万多人；培养选树“农民工创业之星”1002名；举办技能培训1396场（次），重点培育农民工工匠11342人。

## 潮州市直困难职工获帮扶金

**本报讯**（通讯员许金玲 记者叶小钟）春节期间，广东潮州市总工会和创佳集团公司联合举办2017年春节帮扶金发放仪式。潮州市直单位430名困难职工每人获得了1000元帮扶金和一床棉被。潮州市副市长余鸿纯、潮州市总工会常务副主席钟炼等为困难职工发放帮扶金。

自2008年开始，创佳集团每年春节前均开展帮扶困难职工活动，连续10年共捐资105万元。

## 武汉石化小医药箱救了员工命

**本报讯**（通讯员刘境闻 记者邹明强）1月14日，武汉石化气体加工车间职工韩超突感不适，班组成员用医药箱里的仪器为他测量后，疑因心脏病发作，立即拨打120。目前韩超已脱离生命危险。

据悉，武汉市总工会为武汉石化送去了20多个装有多种常用药品和血压计等医疗用具的“关爱箱”。武汉石化还为“关爱箱”添置了红花油、烧伤止痛膏、止血带、创可贴等药品。

## 广安为一线工人送“福”

**本报讯** 春节前，在四川广安爱众股份公司燃气事业部南配气站，工会干部向工人送了许多“福”字。

当日，广安市广安区总工会、爱众股份公司联和区书法家协会书法家开展为一线工人送“福”活动，共为100余名工人送去“福”字，让放弃休假保障春节期间电气供应的一线工人感受到工会组织的温暖。（高桂廖小兵）

## 新钢集团工会调查职工需求

**本报讯**（记者卢翔 通讯员陆婷）新钢集团公司工会日前向职工开展工会工作调查活动，请职工为工会建言献策。

根据调查结果，该企业工会将职工提出的“全员提素创星工程要做到公平公正公开，多开展职工技能提升活动；多让职工代表参与民主管理活动，保障职工知情权”等建议作为课题，列入今年工会工作安排。

## 集通公司工会组织职工疗养

**本报讯**（记者丛民 通讯员许春荣）山东胜利新大集团公司农民工张强伟（化名），自从加入公司工会后，生活上的困难再也不用担心了。不久前，他因病住院花费了6500元，其中职工医疗保险为其报销了3800元，他只需负担不到一半的费用。张强伟说：“多亏了工会，帮助解决了这么多看病费。”这只是山东工会关爱、服务农民工的一个缩影。2016年以来，山东省总工会在全省开展农民工工会服务工作，千方百计把农民工吸引到工会中来，给了众多离家在外的农民工一个踏实的“家”。

据介绍，目前山东全省农民工总量已达2431万人，占全国的8.88%，有1000多万农民工活跃在建筑、餐饮等行业。为切实保障农民工合法权益，山东省总开展了“农民工工会集中行动”，以开发区（工业园区）、建筑项目、物流（快递）、家庭服务业、农业专业合作组织、餐饮业作为重点领域（行业），以劳务公司

作为组织农民工工会新的重要突破口。全省各级工会也结合实际，采取多种措施推动农民工工会工作。如，东营、聊城专门召开了工作部署会，泰安开展了“非公企业百日建会集中行动”和新社会组织工会组建攻坚月行动，莱芜开展了“十百千”建会行动等。截至2016年底，全省新增农民工会员134.6万人，同比增长14.5%。

工会有目标，服务是保障。各级工会加大了服务农民工工作的力度，通过多种形式的帮扶与服务，把工会组织的温暖送到农民工身边。省总推动出台了《山东省企业工资集体协商条例》，为实现农民工同工同酬提供了法律保障；列支610多万元专项经费，用于所聘农民工集体协商专职指导员工作补贴；联合省人社厅等部门下发通知，推动工会开展工资集体协商“集中要约”行动，全省发出要约书5.1万份，签订工资专项集体合同近5万份，覆盖企业20万余家。

创新慰问形式 丰富帮扶内容

## 简阳工会打造“暖心工程”

**本报讯**（高桂 记者李娜）为让职工真切感受到工会组织的温暖，四川省简阳市总工会扎实开展送温暖系列慰问活动，使之成为一项“暖心工程”。

一项创新，慰问更亲民。简阳市总在城东客运站开展返乡农民工新春快闪及职工志愿者服务活动，身穿红马甲的职工志愿者在候车大厅内以歌舞“快闪”的形式，为返乡农民工们送上开水，帮他们提拿行李，向农民工宣传劳动法律知识、发放宣传资料，为职工送上新春祝福。

五项活动，慰问更全面。一是由市总照常规慰问全国劳模、省部级劳模和困难职工外，还由市委书记、市长等市领导分别带队入户慰问部分劳模及困难职工，并送去慰问金和慰问品。二是联合四川广电网络公司简阳分公司在贾家工业园区及经开区开展困难职工

电视收视费帮扶活动，为100名困难职工免费提供一年的电视收视费，既解决职工实际困难，又满足了职工文化生活需要。三是在望水乡举办农民工维权法律知识培训会，向返乡农民工宣传各项保障和改善民生的政策措施，并组织职工志愿者为返乡农民工开展医疗保健、免费理发等服务活动。四是市总机关干部深入联系帮扶村——雷家乡九龙滩村，看望慰问结对帮扶贫困户。五是动态管理全市工会困难职工档案，及时更新完善档案信息，严格按照“依档帮扶”原则，对361名建档职工进行帮扶慰问，实现了建档困难职工帮扶慰问全覆盖。

2017年元旦、春节期间，简阳市总共发放慰问款物71.49万元，走访企业15家，慰问职工千余户，增强了职工对工会的认同感。联欢会共有20多个节目，全部由职工自编自演。有情景剧《四讲四有》，小品《现场相亲》，相声《工地节奏》，二重唱《贝加尔湖畔》，还有舞蹈《新春礼赞》等。联欢会为职工提供了展现自我、释放才艺、增进友谊的舞台，激发了工作干劲。（王锐）

## 沈阳工务段工会举办联欢会

**本报讯** 为丰富职工文化生活，沈阳工务段工会举办了“凝心聚力谋发展，砥砺奋进筑安全”为主题的全新年联欢会，让职工过一个欢乐祥和的春节。

联欢会共有20多个节目，全部由职工自编自演。有情景剧《四讲四有》，小品《现场相亲》，相声《工地节奏》，二重唱《贝加尔湖畔》，还有舞蹈《新春礼赞》等。联欢会为职工提供了展现自我、释放才艺、增进友谊的舞台，激发了工作干劲。（王锐）



上海定海街道总工会对接职工“生物钟”实施精准服务

## “职工夜校”再度红火

**本报讯**（记者钱培坚）“职工夜校”曾经是职工文化扫盲、企业培训骨干、工会开展活动的重要阵地，是响当当的工会工作品牌。如今，这一传统在上海杨浦区定海街道总工会得到传承，再度恢复青春红火起来。在刚刚过去的8个月时间里，定海街道工会“职工夜校”共推出系列课程32期，受益1100余人次。

“创办‘职工夜校’，是对接职工‘生物钟’，实施精准服务的又一有效实践。”街道总工会专职副主席刘伟表示。

工会以往开展的培训并不多，但职工和

企业并不太“感冒”。去年3月，该街道总工会走进车间、工地、楼宇，开展了走访大调查。回收的500多份调查问卷显示，无论职工还是企业，都希望工会培训能更贴合实际，更方便职工上课。

由此，该街道总工会确定了“职工夜校”的教学方式与内容。对职工，推出点菜式服务，即通过行业工会发通知，将招生报名表送到企业。建立“定海桥畔”微信订阅号，职工可通过APP报名。建立“街道总工会嗨翻群”，入朋友圈的职工可报名。所有的课程，根据职工报名情况开设，但上课时间都安排在工作

日的18时以后。对企业，推出定制式服务，即企业提出培训需求，由街道总工会承办，这样的培训尽量安排在工作日进行，对工会工作，比如法律宣传、工会会员卡使用等培训，采取推送或规定参加的方式。

街道总工会为“职工夜校”聘请了专家级教员，其中有国家二级心理咨询师、医学博士、报社资深记者、劳动仲裁专家等。同时还培育了一支志愿者队伍，志愿者从最初的1名，发展至8名，这些志愿者在微信群负责解答问题，发送资料，制作APP海报，介绍网友参加培训。“职工志愿者”等微信群还及时沟通课程安排、信息发布、上课报名、工会服务信息推送等。“职工夜校”还在课程征集、培训会务策划等环节引导学员全程参与，让职工在“自己的夜校自己管”的成就感中提升参与兴趣。

杨浦区总工会主席麦碧莲表示，区总将推广“职工夜校”的经验，使之成为普惠职工的实事项目。

## 新闻特写

# 大山深处来了服务队

开通，兰渝巡检班组担负着这段“年轻高铁”的22套红外线等动态检测设备的养护、维修和检测任务，钻隧道、过桥梁，在寂静的大山深处守护着春运平安。

班组现有职工18人，大多数家住兰州。为使职工能在春节期间吃上可口的家乡菜、看上喜爱的电视节目，段工会为他们安装了有线电视接收器、配发了电视机，并带来了新鲜的肉菜。

段工会主席李国四一下车，就直奔厨房，为大家做了拿手的菜肴，赶在18时50分，职工收工前端上饭桌。

兰州西车辆段管内有11个生产车间，分布在兰州、天水、永靖、石嘴山等铁路沿线。春运期间，段工会组织了11个慰问小分队，由段领导带队慰问一线职工，同时开展“救助直通车”活动，为生活遇到临时困难的173名职工，送去救助金8.32万元。

“快过来先吃饭，段工会主席大老远从兰州赶来，亲自掌勺为大家做了6道陇上特色菜，就等你们回来了！”工长张小满迎上来热情招呼大家。房间里顿时热闹起来，飘香的美味、真情的拥抱，让身处一线的职工们格外暖心。

当天，兰州西车辆段工会组织的“春运送温暖”服务队，从兰州驱车千里来到地处陇南山区的动态检测车间兰渝铁路巡检班，为坚守一线的职工送来“温暖套餐”。

去年底，兰渝铁路岷县至羊木段正式

开通，兰渝巡检班组担负着这段“年轻高铁”的22套红外线等动态检测设备的养护、维修和检测任务，钻隧道、过桥梁，在寂静的大山深处守护着春运平安。

“作为铁路行车安全的最后一道把关者，只有严格遵章守纪、自觉执行标准化作业程序，才能从根本上保证行车安全。”作为一名有8年驾龄的“天路”火车司机，扎西彭措深知肩上的责任。

“确保行车安全没什么诀窍，唯有细心、细心、再细心。要想开好车，就得摸透机车的‘脾气秉性’。”谈起自己多年来总结的行车经验，扎西彭措这样总结说。

经过14个小时长途跋涉，列车于22日5时29分安全到达青海格尔木车站。司机室里，如释重负的扎西彭措脸上露出了轻松的微笑。

**本报记者 邢生祥  
本报通讯员 吴道洁 刘润泽**

1月21日，春运中的拉萨火车站人头攒动，站台上归心似箭的旅客迫不及待地登上即将开动的列车。此时，在列车最前方的机车驾驶室里，年轻的火车司机扎西彭措正有条不紊地对机车进行发车前的最后检查。

今年35岁的扎西彭措是青藏铁路青海格尔木至西藏拉萨段通车后，从西藏自治区走出来的第一位藏族火车司机。春运前，经过车间层层筛选和严格考核，扎西彭措从258名机车司机当中脱颖而出，第5次入选春运客运机车司机队伍。

“发车信号好，可以开车！”15时30分，在高声呼唤中，扎西彭措准时鸣响了列车启动的汽笛，牵引Z22次旅客列车向青海格尔木方向一路疾驰。

本报通讯员白文刚  
本报记者李显霖

## 面对面考核 现场通报结果 广州石化技能人员年终考核让职工心服口服

**本报讯**（记者叶小钟 通讯员黄婧清）何影、王燕芳“晓红”，这次技能人员面对面考核部分满分是20分，你今天考核综合得分是17分。刚才，你对电机各类轴承温度、振动值要求和对同步电动机励磁故障后处理步骤的回答很准确，但对滑动轴承电机中的自润滑还是强制润滑的区分还不是十分清楚，这样影响你检修和维护电机的质量。

“谢谢主任提醒，回去后我一定加强这方面学习。”

这是近日广州石化动力事业部电气二车间主任郭广礼在考核技能操作人员刘晓红时的一段对话。

2016年，电气二车间在往年量化考核的基础上，增加了领导面对面考核并现场通报

结果的方式。年终考核结果与年终绩效直接挂钩。

面对面考核采用现场提问、现场解答、现场点评、当场打分的形式进行。考评问题以日常工作中的“应知应会”“岗位练兵”为主，涉及工作原理、设备检查、票证办理、异常处理、安全知识以及班组管理等方面的内容。重点考评技能人员的专业理论知识和实际工作能力，对技术薄弱的技能人员，车间领导当场答疑解惑。

“往年，年终考核评定后，只是书面通报结果，一些考核排名靠后的职工心存疑惑：一年来工作没少干，为什么考评结果不如别人呢？今年的技能人员考核更加公开、公平、公正，得到了班组职工的认可。”加氢联合变电站站长、高级技师周志松说。

这是近日广州石化动力事业部电气二车间主任郭广礼在考核技能操作人员刘晓红时的一段对话。

2016年，电气二车间在往年量化考核的基础上，增加了领导面对面考核并现场通报



工地课堂趣味多

近日，在苏州三号线地铁口，员工正透过展柜观看地铁施工中挖出的各类岩石。中铁电气化局铁路工程公司承建的苏州地铁3号线有一段“上软下硬”复合地层。为方便施工人员了解复合地层的性质，管理人员取出岩石标样放在展柜内，详细讲述了凝灰岩的矿物成分等指标，把工作现场变成员工培训课堂，引起了员工的浓厚兴趣。

少辉与创新工作室成员谋划技改方案，开展立项攻关。经过半年多的研究试验，完成主井电控自动化控制设备改造，使林南仓矿成为开滦集团第一个实现自动化提升的矿井，提升效率提高34%。号称煤矿咽喉要道的矿山提升系统，成了最为畅通的部位。该项目2012年被评为河北省“十佳职工技术创新成果”。

2014年，刘少辉发挥创新工作室的技术和设备优势，带领成员完成了矿井自动化视频监控系统的设计、安装、调试工作，并投入使用。该自动化视频监控系统初步实现生产系统控制集中化，重要部位可视化，并下人员定位化、井下通讯移动化、运输调度智能化、大型运转载设备调速化。该系统从2014年6月起运行至今，减少操作人员15人，提升了矿井“两化”融合的水平。

据统计，2013年以来，刘少辉共完成技术创新项目48项，“一种煤矿提升机滚筒闸盘温度监测与报警装置”等7项创新成果获专利授权，其中4项成果填补国内煤矿矿井提升保护系统的空白。

## 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线职工

人物检索：刘少辉，开滦林南仓矿业公司机电科运一车间矿工。先后获得唐山市劳动模范、煤炭系统技能大师、感动中国的矿工等荣誉称号。

从那以后，刘少辉将更多精力放在钻研绞车维修技术上。工作中，他坚持记检修笔记，把设备名称、型号、故障部位、原因、操作程序以及相关原理分析等，都详细记录下来。迄今为止，刘少辉已经写下了20多本检修笔记。

很快，刘少辉练就了快速排查绞车电气故障的绝活儿，对所管理的绞车电控设备，他了如指掌。设备有故障，他一听一看就能找到症结。

作为岗位带头人，刘少辉凭借过硬的技术本领向制约矿井发展的“瓶颈”挑战，把日常简单的小改革，不断向自动化、信息化创新改造推进。