



爱心敬老 情暖腊八

1月5日,武汉好人圈志愿服务协会的志愿者们为老人们围上红围巾。

当日是我国传统节日腊八节,武汉好人圈志愿服务协会的志愿者们来到武汉市江岸区董老军敬老院,为老人们送来热腾腾的腊八粥和过年的物资,并为老人义诊和理疗,在寒冷的冬日,陪伴老人度过一个温暖的“腊八节”。

新华社发(熊琦 摄)

■身边故事

车间有个志愿服务队

本报记者 彭冰 本报通讯员 王玉明

记者近日在吉林石化化肥厂水汽车间采访,看到一支由员工自发创建的志愿服务队,他们每天工作之余细心照料着车间的公共设施、交通工具、防护器材,不求名利、干劲十足。

“服务队的成立,缘于4个月前一次偶然事件……”队长李元,乐呵呵地打开了话匣子。

4个月前,有一装置发现漏点,需立即停水处理。身为化工五班值班主任,李元赶紧带领两名巡线工来到工厂配发的公用自行车停车点,推出自行车就走。哪知不是车胎没气,就是脚踏装置不好使,根本骑不了,仨人只好撒腿就往现场跑。

“车间岗位星罗棋布,分散在工厂各个角落,没有自行车,给巡检带来很多麻烦,尤其有急事需要去现场时,骑车几分钟就能赶到,要是靠步行,会耽误大事的!”回程路上,李元越想越觉得“这是个绕不过去的问题”。

“要想保持车况良好,就得经常维修。现在修车费不便宜,何况车间也没有这笔费用,最好还是自己动手干!”40多岁的李元,暗暗拿定了主意。

说干就干。到了副班这天,李元摆开场子鼓捣起来:一排四辆自行车,两台车胎瘪瘪了,一台脚踏子掉了,还有一台车闸坏了。

“班长你这是要改行啊,咋修起自行车了?你会吗?有啥俺俩能干的?”

“那感情好啊,我也是边琢磨边鼓捣,咱三个臭皮匠一起弄,没准还真能顶个诸葛亮。”

别说,一起琢磨鼓捣,自行车修好了。“就这样,从修车这件事开始,车间里自愿参与的人越来越多,车间党团组织也因势利导,把有手艺的、乐于奉献的人都集结起来,借着工厂四季度‘埋头苦干练内功、精细管理再提升’劳动竞赛,成立了水汽车间志愿者服务队。”李元眉飞色舞。

车间电水壶水管坏了,志愿者们积极拆换更新;岗位的下水堵塞,他们及时疏通;调度室的电脑不好使了,他们换件维修,哪里桌椅门窗出现破损,他们准能第一时间修理如新。

不过,也有个别人对服务队的做法不以为然:“这么大大个企业,还在乎你们省下的这俩钱?”

对此,李元他们有自己的见解:“今年工厂能扭亏为盈,像我们这样从身边小事做起,聚沙成塔,起到了很大作用。为了工厂持续盈利,我们还要把这些小事继续做好、做精……”

天津市总强化党员意识

本报讯 (记者张玺)天津市总工会在“两学一做”学习教育活动中,各基层党组织积极发动部门(单位)党员进行手抄《党章》活动,以此促进广大党员学习《党章》,提高对党的认识,引导党员崇尚《党章》、遵守《党章》、维护《党章》,增强党员意识和履行党员义务的自觉性。

组织部党支部宣传委员王崇德,从活动伊始就决心以毛笔书法的形式,完成一幅手抄《党章》,以示对《党章》的尊崇、对党组织的忠诚。他从去年5月中旬开始,坚持每天至少利用2个小时业余时间进行抄写,历时4个月完成了177米的毛笔书法长卷《中国共产党章程》。长期手抄,导致他手肩酸痛,手上磨出了茧子,但这些都未能动摇他手抄《党章》的决心。王崇德说,在学抄过程中,自己以敬畏的态度学习对待,并紧密联系我党成长发展历程进行深入思考,从而不断深化了对党的认识,坚定了听党话、跟党走的信念。

市总机关党委负责人表示,“两学一做”学习教育,基础在学,关键在做。手抄《党章》是为了使广大党员身体力行,躬身践行党的宗旨要求,做“四讲四有”合格党员,高标准、高质量完成好本职工作任务,真正发挥好广大党员的先锋模范作用,形成推动天津工运事业进步、服务经济社会发展的强大力量。

青海出台特困人员救助供养制度

本报讯 (记者那生祥)青海省政府日前制定印发《青海省特困人员救助供养办法》,决定今年1月1日起将农村五保供养、城市“三无”人员低保救助和困境儿童保障制度整合并完善为特困人员救助供养制度,在全省全面建立城乡统筹、政策衔接、运行规范、与经济社会发展水平相适应的特困人员救助供养制度。

《办法》规定,该省农村五保对象、城市“三无”人员供养标准为每年7200元,较原标准增加了1204元和2400元。对于纳入供养范围的轻度、中度、重度失能人员,分别按月发放252元、378元和630元的照料护理补贴,用于提供照料护理服务。

在救助供养内容上,《办法》明确了基本生活供养、照料护理、疾病救助、殡葬服务4项供养服务内容。在救助供养标准制定上,青海改变了以往单纯按供养方式确定供养标准的做法,将救助供养标准分为基本生活标准和照料护理标准,在同等享受基本生活标准的基础上依据特困人员生活自理能力和服务需求分类制定,体现差异性。其中,特困人员的基本生活标准按各地城市最低生活保障标准的1.5倍确定。照料护理标准轻度、中度、重度失能人员分别按全省最低工资的20%、30%、50%确定。

不论是钱还是其他形式,如果一种激励形式能够唤起员工对这个行业、这个企业的归属感,那么这种激励形式就是成功的

年终激励,发钱还是谈感情?

本报记者 刘洋

“发钱当然是最有效的激励方式,但是公司普遍都不会直接发钱。”一家地产公司的职员李杰对记者说。春节临近,正是企业派发年终奖或采取各种手段激励员工的时候。很多受访者表示,本来已经想辞职,或已经接洽了另一家公司,但为了年终奖的一大笔钱,也要咬牙坚持到底。

有人说,职场不流行老黄牛,什么荣誉也不如钱实在。也有人说,公司设计的一套激励机制可能会对职工发展产生更深远的影响,远远优于直接发钱。“发钱还是其他?这是一个问题。”有人喜欢简单直接,也有人喜欢静水流深。通过了解,记者发现,在年终激励的问题上,两种观点对比明显,而差异化的背后,隐含着对职场生态的不同理解。

不给发钱可不行

“不给发钱可不行!”华侨大学的“青椒”孙老师皱着鼻子说。虽说高校是事业单位,读书人又向来清高,但从英国留学回来的孙老师却非常“务实”。按照孙老师的观点,发奖金证明了人才的价值,如果能提高待遇,实现财务自由,也更有利于青年学者发挥学术特长,摆脱四处找项目,被僵化的评级制度束缚手脚的尴尬处境。

“‘13薪’算吗?”在全球四大会计师事务所之一工作的露露翻了一个白眼,表示了对年终奖的极度不满。“其实即使是在我们这种国际化的外企,也存在着按资排辈的现象。”露露对记者说。“根据不同入职时间,发的钱也不一样,或许管理层认为这样有利于培养员工对企业的忠诚度,但我们这些年轻人干活儿也不少啊,经济压力也更大,所以心里不是很平衡。”不过,露露也表示,公司年会上,会让积极主动、颜值高的新人表演节目。“通过自己的才艺也能引起领导的注意,曲线救国,这也算是一种激励方式吧。”露露说。



差异

赵春青 画

为什么发钱获得更多人的认可呢?“Apple有京东卡和自己的产品,价值却不超过500元,发了和没发有什么差别?谁也不会领情。”刚刚离职的前苹果员工吴宇辰(化名)这样对记者说。与一线城市白领的工资相比,几百块钱的“小礼物”既不是员工的必需品,又没有针对具体偏好定制出“贴心温暖”。另外的一些公司领导会把库房里堆积的产品,或抵价货物发给员工当做“年终奖”,这些行为都会招致怨声载道,起到适得其反的作用。

感情是买不来的

组织包饺子、包馄饨、吃火锅、唱KTV、集体度假,也有很多单位会采取此种形式,在肯定员工一年的工作成绩之外,也加强了团队建设。在北京市东城区的一家三甲医院里,年轻的医

生和护士们都会邀请部分患者开一场意义特殊的“忘(旺)年会”,忘记今年所有的烦恼忧愁,忘记一年中在医院里接触到“生老病死”的苦痛,旺一旺来年的士气和精气神,为患者们带来更多的正能量。虽然只是一场普通的茶话会,但是大家依次发言,相互鼓气,不大的休息室中其乐融融。

医院里难免会遇到各种医患矛盾,“忘(旺)年会”感言时,通过大家彼此的理解和沟通,医生护士们主动了解了患者的所思所想,患者们也知道了医方的难处。在辞旧迎新的时刻,大家亲如一家,拉拉家常,欢声笑语中,也让彼此的心贴得更近了。

不少事业单位的员工对记者反映,最近几年都没有发奖金了,偶尔会发些大米和油,对一些女性职工来说,没有车搬不回去,打车钱比发的东西还贵,还不如组织一些小型的集体活动让大家更愉



八年“廉政灶”里的“党风味道”变迁

■基层声音

企业重组“合心”才能兴

方成龙

国有企业重组合并,其目的是通过对两家甚至多家企业资产要素、产品以及员工的整合,实现资产盘活升级,以迎战市场“新常态”,向更好更强迈进。作为重组合并后的企业党组织,为此要迅速重组整合员工心,只有把员工的心合在一起,齐心协力新企业,才能真正实现重组合并的价值意义。

一要用新目标激励员工心。目标是最好的心灵聚合剂。重组合并的企业员工,来自不同企业,组合相聚一起,一时存留有原心,并伴有观望心、等待心。员工多家公司,企业取不胜。这就需要企业党组织迅速结合重组合并的宗旨要求,规划出新企业的发展目标和蓝图,全方位向员工讲解灌输,用目标引领人,以此

凝聚人心,振奋干劲,激励员工对新企业的信心。

二要用新制度规范员工心。制度是平抑定心的杠杆天平。企业各有不同,家家都有不同经,大小制度存差异。员工在原企业制度里留存一定的心态与行为,企业重组合并后,员工来自不同的制度体系,心易散乱,根子在制度上。因此要及时制定新制度,以新制度收心聚人,约束统心,增强员工对新企业的恒心。

三要用新亲情温暖员工心。员工之间的温度是工作合力的主渠道。一位重组合并的企业负责人感慨:“重组合并企业最怕员工的心还在旧巢,几家企业几拨人心,这样的企业搞不好。”新企业是新工友、新关系,企业党组织要培植建立员工之间的新感情,要通过开展劳动竞赛、学习对标、互助帮扶以及文体活动等,架起友谊感情纽带,增进员工之间的信任与

钱,健康可口,省时省钱。”说话间,他掏出60元钱交给餐厅的工作人员,并在笔记本上工工整整地写下3位用餐者的姓名。

如今,延川县所在的延安市已在所有乡镇建起了“廉政灶”。延安市纪委书记曹运勃说,“廉政灶”从制度上规范了接待标准,堵塞了铺张浪费、大吃大喝的漏洞,加深了干群之间的感情和信任。

新华社记者 沈伯韩 摄

“帮帮团”架起“连心桥”

本报记者 丛民

本报通讯员 郑洲 弋永杰

近日,山东能源淄矿集团新河矿业公司防冲工区副区、心理咨询师崔恒来到开拓工区“三违”职工宋志勇的宿舍,从安全与企业和家庭的关系,与宋志勇促膝交谈。

宋志勇是该公司开拓工区的钻眼工,前几天在井下因为违章操作被认定为“三违”后,回家遭到妻子的埋怨。他像“霜打的茄子”,成天闷闷不乐。舍友王学代看在眼里,急上心头,决定用微信将宋志勇的情况反映给矿上的“党员帮帮团”,希望帮助宋老解决心理的“疙瘩”。没想到,当天下午,矿党委就派来党员心理咨询师崔恒为老宋做“心理辅导”。

“成立‘党员帮帮团’的初衷就是践行‘两学一做’学习教育‘以学为先,以做为目标’的原则,引导各级党员不忘初心,用实际行动争做合格党员。”该公司党委书记柴兆鹏介绍。

该公司党委向全体党员发出公开信,吹响“为民服务”集结号,发动党员积极加入“党员帮帮团”。他们根据每名党员的所学专业或特长不同,划分了心理介入、生活保障、法律求助等7个小组,建立了“党员帮帮团”微信群,向12个基层党支部印发了《“党员帮帮团”诉求申报表》。职工遇到困难时,可以通过填报申报表或入群留言的方式,向“党员帮帮团”寻求帮助。

江苏籍的潘鹏程是该公司生产技术科的工作人员,妻子在方大公司新河项目部工作,5岁的儿子却跟着奶奶在连云港生活。去年9月初,潘鹏程在济宁市里买了房,决定将儿子接来到济宁继续上学,以解两地奔波和思子之苦。“本来想着9月份前就把孩子接过来,可是房子没装修好,等10月份把孩子接来时,却错过了入学期,我们俩都是江苏人,也没有其他门路,孩子上学成了问题。”潘鹏程愁眉不展。

就在夫妻俩为孩子上学难犯愁时,听说矿党委成立了“党员帮帮团”,潘鹏程马上将情况反映到了“帮帮团”。矿党委了解情况后,安排3名党员同时联系学校,10月下旬,潘鹏程儿子上学之事有了着落,欢欢喜喜地入了学。

“有的基层单位党员人数少,我们就从党员富余的单位抽出几名党员挂靠这个单位,让他们定期到区队、宿舍走访,了解职工遇到的困难,及时帮助他们排忧解难。”柴兆鹏说。为了能够更好地帮助职工解决困难,该公司组织86名“党员帮帮团”成员挂靠基层党支部,印制了“党群联系卡”,定期到挂靠单位“走街串户”,以便职工能够及时寻求帮助。

据统计,该公司自去年10月初成立“党员帮帮团”以来,先后组织党员与违章职工开展心理介入12次,为职工提供房屋租赁、办理户口迁移、维修电脑手机等106件次,真正为职工解决了燃眉之急,“党员帮帮团”切实拉近了党群关系。