

围绕中心服务大局 维护权益促进和谐

——天津滨海高新区总工会创新工作纪实

□ 张奎 孙斌



2016年11月25日,高新区总工会召开《高新区工会会员单位在职职工重大疾病(意外伤害)医疗救助基金实施办法》政策发布会,高新区工委书记倪祥玉,工委副书记、巡视员张世军向首批受助职工发放慰问金



2016年3月25日,“活力高新 绽放你我”2016高新区“活力体育年”开幕。天津市体育局局长李克敏,高新区管委会主任尹继辉,工委副书记、巡视员张世军及天津女排领队、教练和队员共同点亮启动球



高新区工委书记倪祥玉,工委副书记、巡视员张世军深入企业慰问困难职工



高新区总工会主席项洪文向区内环卫工人赠书

党政重视支持 创造多项全市第一

在高新区,工会工作得到高新区党政极大的重视支持。

高新区总工会主席项洪文说:“高新区工委每季度都要听取工会工作汇报,高新区工会每月都参加区党工委工作例会,一些大的活动诸如劳动竞赛等,区党政领导都要出席。”

围绕和服务中心任务,是工会发挥职能作用的前沿阵地,也是赢得党政重视支持的最有力保证。近几年,高新区总工会围绕区域经济转型发展、围绕自主创新示范区建设推出的各项工作,都得到了党工委、管委会大力支持,要钱给钱,要人有人,区财政用于劳动竞赛奖励资金就达300余万元。

为了让高新区广大职工充分享受到改



高新区总工会自2010年起连续承办四届天津市职工职业技能大赛计算机程序员比赛



高新区总工会法律援助站与审判庭联合开展法律现场咨询活动

不断探索国家自主创新示范区劳动竞赛新模式

近年来,高新区以创建国家自主创新示范区为契机,主要经济指标增速已连续60多个月领跑全市,成为全市高新技术领域“领航员”。

目前全区有各类型企业1万余家,非公中小科技型企业8000余家。高新区总工会围绕服务建设国家自主创新示范区这一中心任务,不断创新劳动竞赛方式方法,完善竞赛机制,激发了区内小微企业广大职工积极参与劳动竞赛的热情,竞赛覆盖企业达95%以上。

高新区总工会通过“三个带动”激发和增强了企业开展劳动竞赛的活力,即通过疏通两个渠道(竞赛组织者与企业经营理念不同轨道,企业之间相互交流不畅通道),发挥示范企业“一带一”带动作用;通过搭建两个平台(行业性竞赛平台、区域间竞赛平台),发挥联合会“一带一”带动作用;通过完善两个机制(职工素质培育机制、评模评先奖励激励机制),发挥先进集体、个人“一带一”带动作用。

为适应大众创业、万众创新新形势,高新区劳动竞赛以鼓励职工敬业爱岗为出发点,在职工中开展了争当“创新工作岗位”活动,激发了职工立足岗位、争先创优的热情。2016年全区有近200家企业申报了500个创新岗位,经过评审表彰命名为50个高新区职工创新工作岗,挂牌奖励。

凡在岗位劳动竞赛中组织好、业绩好、职工参与积极性高,区总工会在评先评优、职工之家、职工书屋建设以及慰问、活动组织等方面给予加分鼓励、政策倾斜,2015年以来投入奖励资金60多万元。

为调动职工自觉投入劳动竞赛,他们还积极推动企业把劳动竞赛与职工奖金、工资职级晋升有机结合。2015年以来,全区有107家企业以不同形式把劳动竞赛与

职工奖励挂钩,最高一次性奖励5万元。

高新区总工会始终把劳动竞赛与培育职工主人翁责任意识紧密结合,年年开展“我为企业进一言献一策”金点子评比活动。仅2015年,全区职工就累计提出节能减排、安全生产、科学管理、小改小革、职工文化等方面的建议和金点子5700余条,总工会最后命名表彰了10项职工最佳金点子,20项职工优秀金点子,分别给



全国劳模刘雁飞带领创新工作室成员研发项目

予2万元和1万元奖励。

截至今年6月底,总工会与区人社局共组织职工培训17批次,培训各类岗位职工1.3万名,有5000名职工取得资格证书,100名职工被授予“劳动竞赛好师傅”称号。

在承办全市计算机程序员大赛基础上,2015年高新区又推出了数控机床操作工大赛,并被滨海新区命名为二级大赛,拓展了新的技能竞赛领域,让更多科技型企业

蓝领脱颖而出。

通过劳动竞赛的蓬勃开展,进一步推动和促进了企业创新发展,提升了区域发展质量,并涌现出一批在全国、全市有影响力的劳模、革新能手。天津天源科技股份有限公司总经理刘雁飞就是通过劳动竞赛从一个技术员成为技术标兵、市级劳模和全国劳模的。

目前,全区累计申请知识产权超2万项,职工合理化建议超过6万条,创造或

节省资金2亿元。

对于劳动竞赛,高新区总工会主席项洪文感触最深的是,劳动竞赛任何时候都必须紧紧围绕和服务区域发展中心任务,才能增强吸引力、最大限度提高竞赛实际效果。在非公企业开展劳动竞赛,必须与企业生产经营任务紧密结合,找准企业的关注点、兴奋点,服务和促进企业发展;必须让职工在参赛中增加更多的获得感,才能调动职工参赛积极性。

全方位服务职工 工会服务品牌赢得赞誉

11月25日,在天津高新区举行的政策发布会上,来自西门子电气传动有限公司和天津塘沽海洋高新区管委会的两位患大病职工各获得2.2万元的医疗救助。

这是《天津高新区工会会员单位在职职工重大疾病(意外伤害)医疗救助基金实施办法》今年9月施行以来的首次救助,受到高新区职工的普遍欢迎。

据了解,天津高新区患重大疾病或遭受重大意外伤害的工会会员单位在职职工,在享受天津市医疗保险政策报销后自负医药费在5万元以上的可按照该《办法》申请再次救助,涉及恶性肿瘤、急性心肌梗塞等25种重大疾病。符合条件的职工1年内一次性可获得最低5000元、最高10万元的救助金。

天津市总工会负责人表示,高新区推出在职职工重大疾病(意外伤害)医疗救助是全市首家,着眼精准帮扶,着力保障职工健康,让高新区广大职工获得感、幸福

感更强,在全市工会系统具有推广价值。不仅如此,高新区总工会服务职工已经向全方位拓展,工会服务品牌受到企业和职工的广泛赞誉。

高新区职工服务中心2016年累计接待来访职工群众1360人次,处理各类咨询案件1300余件,件件有落实有回音,让来访职工满意,有效发挥了调解减压稳定器作用。联合审判庭、人社局劳动仲裁庭持续开展“法官接待咨询日”活动,进一步提升了职工服务中心法律援助的影响力。

2016年内新办工会会员服务卡7156张,覆盖企业64家。截至目前,共为全区120家机关、企事业单位的2万余名在职职工发放了会员服务卡,2016年内为8名职工办理服务卡保险赔偿9万元。

为提升工会服务水平,拓展服务卡使用功能,今年3月份与区内强维特、天大财酒店、跨界书店等12家企业签订服

务合约,纳入会员服务卡范围,对持卡职工予以产品及服务等多方面优惠,受到市总和滨海新区总工会肯定。

2016年内为区内持卡已婚女职工开展免费妇科TCT检查,70家企业2000余名女职工参检,并在检后聘请医院专家针对体检中职工出现的共性问题跟踪进行健康专题讲座,增加职工健康知识,提高自我保健能力。2016年指导帮助22家企业建立了“爱心哺乳室”,先后组织5次青年联谊活动,吸引300余名单身青年男女参加。

高新区总工会扎实推进工资集体协商机制建设,促进区域劳动关系更加和谐。畅通劳资双方沟通渠道,2016年推动独立建会企业100%召开了首次职工(代表)大会,100%的企业开展工资集体协商约工资,全年签订集体合同、工资集体协议455份,覆盖企业3339家、职工7.28万余人。



高新区总工会组织职工在天津未来科技城渤海湖畔举行自行车年度比赛



圆满举办滨海高新区职工职业技能大赛数控加工中心操作工比赛

以办好“活力体育年”为龙头,搭建文化活动平台

“活力体育年”目前已经成为高新区职工乐此不疲的饕餮盛宴。2016年,以“活力高新 绽放你我”为主题的“活力体育年”活动,历时201天,共组织了22个大项,56个小项5000多场次的各类比赛,全年累计共有200多家企业的2.1万名职工参与各类比赛。累计投入活动专项经费达150余万元。

周周有活动,月月有大赛。极大丰富了职工的业余文化生活,激发了职工热爱高新区的激情活力。“活力高新 绽放你我”成为今年职工中最响亮的口号。与此同时,还吸引了来自全市1500名职工参加了6个大项的比赛。

为激发高新区广大职工立足本岗为美丽高新区建设作贡献,多视角展示高新区广大劳动者风采,2016年上半年开展了“我是高新区”微信平台有奖征集视频短片、图片活动,得到广大干部职工积极响应,4000余名职工直接参与活动,有100名职工作品获奖,培养和增强了职工建设高新区、热爱高新区的主人翁责任感。

高新区总工会以“咬定青山不放松”的精神,连续6年持续开展评选优秀职工之家、职工书屋活动,工会文化阵地得到扎实推进。2016年新申报全国职工书屋1家、获批市级职工书屋5家、滨海新区职工书屋5家,表彰命名10家高新区优秀职工书屋示范单位、10家优秀职工之家示范单位。发放支持基层文化建设经费达30万元。

至此,全区已有全国命名的职工书屋3家,市级命名的职工书屋35家,区级命名的职工书屋60家。高新区职工书屋成为市总定向支持建设项目,已获3万元图书支持。



“活力高新 绽放你我”2016高新区“活力体育年”微型马拉松比赛开跑瞬间

激发企业工会活力之源

做好全区工会工作,必须激发基层企业工会活力之源,才能让企业工会更好地就近服务职工。

目前,高新区工会组织建设取得新突破,依法建会管会形成机制。2016年,新建独立工会23家,独立工会筹备组10个,联合会筹备组2个,覆盖企业85家,新增会员3000余名。

工会组织建设更加规范。2016年对全区1万余家企业信息进行梳理,建立工会联络人企业4000余家,工会联合会管理体系进一步完善,工作积极性得到进一步提高。2016年制定出台了《高新区工会联合会工作考核奖励办法(暂行)》,并在3个联合会试行,效果明显;全区有19个联合会将进行换届和筹备换届,基础工作更加扎实。

2016年,高新区工会干部学习培训手段更加有效,服务职工综合能力进一步增强。年初,结合贯彻落实中央群团会议精神,经两委主要领导同意,集中两天时间,举办基层工会主席专题培训班,全区400余名基层工会干部参加培训,进一步统一了工会干部思想,增强了做好新形势下工会工作的信心。

根据工会工作实际需要,2016年与有关部门配合举办“职工大讲堂”7次,有针对性地进行法律、政策及相关知识培训。全年先后选派50余名次工会干部参加全总、市总及滨海高新区总工会的专题培训,促进了工会干部整体能力的提升。