



【一周大小事】

农民工持“白条”讨薪难 应重视签合同留好证据

据中新网12月23日报道,近年来,农民工持“白条”讨薪问题一直备受关注。23日,全国总工会权益保障部负责人在接受中新网记者采访时表示,特别关注这个问题,近年来也加强了相关方面的教育宣传,希望广大农民工在就业或从业过程中重视签订合同,并留好相关证据。

【点评】所谓“白条”,主要指工地项目负责人向农民工开具的“欠条”,但由于这种“欠条”没有单位公章,不规范,很难得到法律的保护。如果当事人事后否认,农民工很难证明“欠条”的真实性和有效性,讨薪也就陷入被动局面。对此,农民工可以向工会组织申请法律援助,通过律师找到就业及用工的证据。当然,劳动监察部门也应督促企业和农民工签订劳务合同,这样企业就不敢轻易打“白条”,即便遇到欠薪问题,农民工讨薪也会更有底气。

入职培训费竟要劳动者承担 企业这样做不合法

据《福州晚报》12月23日报道,林某不久前应聘了一家企业,企业要他先参加培训学校的技能培训,然后才能入职。“几千元培训费要我承担,我一时脑热便和培训学校签订了培训协议。我还没有参加培训,现在我反悔了,可按照协议,我要支付20%违约金给培训学校。”林某说。

【点评】根据《劳动法》《职业教育法》等法律的规定,劳动者有接受职业培训、职业教育的法定权利,用人单位应当建立职业培训制度,承担对已经入职的职工或准备录用的人员职业教育和职业培训的费用。林某所说的这家企业让劳动者自行承担培训费用的行为不合法。但林某已与培训学校签订了培训协议,不能随意反悔,否则就应承担违约责任。所以,劳动者在找工作时一定要注意。同时,有关部门应加强监督,防止企业和培训学校“合作”,让劳动者花冤枉钱。

广州发放稳岗补贴13.8亿元 328万名职工受惠

据南方网12月26日报道,记者从广州市人力资源和社会保障局获悉,广州已于12月23日对第五批530家公示通过单位进行稳岗补贴发放。今年4月1日,广州正式启动稳岗补贴经办工作,截至目前12月23日,广州共分五个批次为全市约2.6万家企业发放稳岗补贴累计达13.8亿元,受惠职工人数约328万人。

【点评】就业乃民生之本。发放稳岗补贴能够有效预防失业、促进就业,此前北京、重庆、成都等多地已出台相关政策。稳岗补贴主要用于企业职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等相关支出,虽然是拨给企业,但实际是用于职工,是为职工增益。为了落实好这项政策,需要一系列配套措施加以保障,并不断完善细化。在简化手续、明晰程序、监督资金使用等方面,有关部门需多做努力。

郑州环卫工休息室成摆设 领导来检查才开门

据映象网12月26日报道,在郑州街头,有不少地方都建有环卫工休息室,让环卫工在劳累时临时休息,或者是刮风下雨时躲避一下。然而,记者调查发现,在郑州市中原区和二七区,多个路段的环卫工休息室从来没有开过门,也不允许环卫工进入,领导检查才开门。

【点评】环卫工休息室本是关爱环卫工的一 种体现,谁知多个路段的环卫工休息室从来没有开过,也不允许环卫工进入,只有领导检查才开门,这着实让人费解。这一方面表明当地相关部门对环卫工不够关爱,另一方面也暴露出相关部门形式主义作风严重。关爱环卫工,需要把好事做好、实事做实,这是最基本的要求,不能只是嘴上说说、做做样子,否则只会让环卫工大失所望,并透支政府部门的公信力。

(点评 杨召奎)

实名制工资卡被认为是治理欠薪的利器,但在武汉多家工地却见不到它的身影

“看不见”的工资卡

要真正把卡办下来、发到手,让农民工看得见、用得上,还需要其他配套措施

城·现场

本报记者 张翀

岁末年关,讨薪再成社会热点。为了确保农民工工资发放到位,各级政府部门一直在重拳整治欠薪难题,其中,实名制工资卡就被认为是治本的利器。

可是,《工人日报》记者连日来采访发现,在武汉多处建筑工地上,农民工却见不到这张工资卡的身影。

工资卡,你有吗?

今年年初,国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》进一步明确,推行银行代发工资制度,分包企业负责为招用的农民工申办银行个人工资账户并办理实名制工资支付银行卡。

实际上,在湖北,2013年12月工资卡就已经出现。当年,中国人民银行武汉分行联合湖北省人社厅、省住房和城乡建设厅,提出了建立以银行卡为载体的农民工工资实名发放机制的构想,并以中国工商银行湖北省分行建筑通卡为载体,选择中国建筑第三工程局在武汉市内的部分建筑工地,试点发行农民工工资卡,逐步推动实现建筑领域农民工薪资发放的透明化管理。三年来,湖北松滋籍农民工雷正直一直在用这张卡,“每个月的工钱结算后直接打到卡上,很方便,明细一目了然。”身为一名“80后”,雷正直很享受同城里人一样的卡式生活。

不过,并非所有的农民工都像雷正直和他的工友一样幸运,很多农民工手里并没有这样一张卡。

在工地鳞次栉比的武汉,《工人日报》记者连日来走访了十家不同规模的建筑工地,发现真正使用工资卡月结工资的工地占比并不高,甚至在同一家工地里,因为分属不同的劳务队和劳务公司,是否使用工资卡的情况也不尽相同。

在汉口后湖地区,一排排院墙里,是来自各地的劳务企业和劳务工人的天下,中午一放工,戴着安全帽的农民工们步出工地,他们满是疲惫的脸上并没有掩饰对于收入的憧憬。

“工资卡?没听说,银行卡是有的,我自己办

的!”来自河南信阳的老蔡面对关于工资卡的询问一脸茫然,“工钱一般是一年一结,如果工程完成得早,就当时结算。”老蔡跟着现在这位包工头已经在外务工将近20年,他对工头很信任,“我们两家长上是亲戚关系,才跟着他出来干,工钱都是他结算,很放心。”

当然,这种信任并不能杜绝欠薪,几十年的打工经历中,老蔡和工友曾经遭遇过多次欠薪,“有的钱到现在都没追回来,人家不给,工头也没办法,我们也慢慢理解了。”在老蔡看来,工头和自己是利益共同体,遭遇了欠薪,工头也不好过,至于有无工资卡,似乎在他心中并不是很重要。

在武昌一处市政重点工程现场,因为工程量大,数家建筑单位分别中标不同标段,而不同的建筑单位又分别合作了不同的劳务公司,“各家管理不一样,我们有工资卡,他们就没有!”襄阳籍钢筋工老关告诉《工人日报》记者,他所在的劳务公司实行了实名制管理,通过门禁系统监督记录工作量,劳务公司和总承包企业一起核算每月工资,再打进老关的工资卡里。

临近的标段里,十堰籍农民工小刘就不是这样来考核了。“每天上工下工到工头那里签到,不论工程干没干完还是换工地干,工钱都是一年一结,每个月定额1500元生活费,在工头那里支取,也就是记个账,有时是现金,有时给饭票,不论哪个方式,年底结算总工钱的时候,都是按现金扣出来。”

但是,按照相关法规规定,工资不得以任何其他形式替代,包括饭票。近年来,武汉已经查处多个工地使用饭票抵工资的情况,但这并没有影响小刘的看法,“要是找不见工头了,只说工资在卡里,那心里还不踏实呢!”小刘的一位工友曾在一家使用工资卡发薪的劳务公司干活,年底为了查余额曾经站在取款机旁长达6个小时,直到确认钱到账了,取出现金揣进腰包,悬着的心才放下来。

“看不见”背后的现实困局

长江日报公益律师团负责人冯劲松介绍,建筑业体制改革以来,大型建筑企业甩掉低端生产

资源而专注于项目管理,不再保有固定的生产建筑工人,全部依赖专业建筑分包队伍和劳务公司,这样,农民工也就从某种程度上失去了同建筑企业之间的紧密联系。为揽到工程,挂靠资质、层层转包、层层垫资时有发生,加上建筑行业农民工流动性大,实名制工资卡等管理难度也比较大。

湖北省相关职能部门坦承,这确实是管理中的难点。“建筑领域依然是发生欠薪的重灾区,占总数的46.9%。”12月8日,湖北省住建厅负责人在省政府新闻办举行的新闻发布会上说。挂靠资质、违法转包、垫资承包,是建筑领域欠薪高发的主要原因,被喻为建筑业三朵银针错节的“毒花”,其互相交织,困扰了实名制工资卡的推行。

此外,银行卡在异地存款需要收取手续费以及农民工的固有观念等因素,也影响到实名制工资卡推行的效果。在一家大型央企的建筑工地上,工程总承包方要求包工头施行实名制工资卡管理,可包工头表示,农民工不愿意使用银行卡结算工资,要求现金结算,工程总承包方遂要求工头实名制制作工资表,按月由农民工本人持身份证件领取工资,可是,农民工们每个月领取了现金后,立即交给包工头,包工头表示是为了统一管理,其中还包括农民工的生活费等,结果,工程完成之后,包工头因为个人债务卷款跑路,农民工只得滞留在项目部等待自己的薪水。

工地远离市中心,农民工老家偏远,银行营业网点少甚至没有,取钱费劲等现实原因,都制约着农民工对于工资卡的接受程度。

针对工资卡推行难题,湖北省人社厅副厅长陈金刚12月8日在该省政府新闻发布会上表示,将依法规范企业工资支付行为,健全工资支付监管和保障制度,依法查处拖欠工资案件,推进企业工资支付诚信体系建设,加强建设领域工程款支付管理等五大工程,来推进以工资卡实名支付等手段为核心的农民工工资支付工程。

良方还需配套措施

作为根治建筑行业欠薪问题的一项长效机制,



制图:赵春青

实名制工资卡无疑是集聚多项优势的良方,但在推广中,因重重困难导致农民工难以看见工资卡。

第一个难题就是农民工的管理问题。在武汉,到底有多少农民工,这个数据无法准确统计,当地一位基层劳监部门负责人表示,对于建筑行业农民工的统计管理,主要依靠同级住建部门的工程备案管理逐一统计登记。“然而,有些小项目不备案,就难以进入视线。同时,每个建筑工地上都有20%的农民工是‘打短工’的,只在农闲的时候出来做一两个月,这样的也难以被纳入监管。”这位拒绝透露姓名的负责人坦言,“人都没掌握,或者掌握了还没来得及办卡就走了,怎么办?最后,还是只能把工钱发给包工头。”

对此,武汉大学社会学系周运清教授表示,推行农民工实名制工资卡无疑是管理上的一大进步,但银行卡要真正办下来、发到手,让农民工看得见、用得上,背后还需要其他的配套措施。相关部门既要加大监管力度,也要通过各类宣传转变农民工及包工头的传统观念,从而让他们利用好工资卡这一有效手段。

提供创业指导、职业介绍、心理咨询等20项服务

“沈阳市农民工之家”启用



“山里娃足球队”即将赴英国培训

12月26日,甘肃省榆中县山里娃足球队英国行出征仪式在文成小学举行。来自榆中县的13名山里娃将于12月30日远赴英国,在阿森纳足球俱乐部接受为期15天的培训,感受现代足球发源地的足球文化。学生们抵达英国之后,还将参观牛津大学并现场观看阿森纳足球队的英超比赛。此次赴英俱乐部训练的4个学校之一的中连川小学有2名孩子入选,图为中连川小学足球队在训练中。

视觉中国 供图

工作20多年,焊接合格率不低于98.5%

“津门工匠”是怎样炼成的

本报记者 张奎

本报通讯员 付强

寒冬来临,忙于茂名长输管线工程焊接的张振连每天回到宿舍,被汗水浸透许多遍的衣服都渗出白色的盐渍。

工作20多年来,像这样的施工项目张振连参加了30多个,凭着一股劲和过硬的技术,他的焊接合格率始终不低于98.5%。在2015年获得全国劳动模范称号之后,前不久他又入选天津市十大“津门工匠”,实现了一个农民工的华丽转身。

“怕苦怕累干不了电焊”

撸起袖子、挽起裤腿,《工人日报》记者看见张振连的胳膊、腿上有许多疤痕。他说:“我的技术就是这么练出来的。怕苦怕累干不了电焊工。”

张振连出生在山东一个普通的农家,1991年3

月被招工到了中国石化炼化工程集团四公司,学习管道焊接技术。从一开始张振连便主动从师傅那里借来《电焊工入门》,仅用了一年的时间,就自学完了一个电焊初级工应当掌握的基本知识。

在随后的十多年里,他都没有放弃过自学,先后取得了焊工初级、中级、高级证书,并于2005年在公司的焊工技师培训中,以理论与实际双优的成绩获得了焊工技师称号。

如今,他凭借一股韧劲,熟练掌握氩弧焊、手工电弧焊、埋弧焊等焊接方法,并掌握了十几种材料的焊接技术。

现场焊接100%合格率

张振连为人诚实,与同事和睦相处,在项目参加施工时,总是积极主动承担重、难、险的施工任务。

在广州石化常减压蒸馏改造工程的施工中,他带领的青年突击队,承揽了装置的焊接任务。此装置改造80%是不锈钢管,在近两个月的时间里,他带

领的突击队,每天总是最早到达工地,最晚离开工地。在工期最紧张的攻坚战中,正值感冒高烧,他也没有休息一天,一直保持一次合格率98.5%以上的纪录,节约了施工成本,为工期赢得了宝贵的时间。

在沙特阿拉伯卡扬工程项目建设中,拐弯处的焊接难度大。项目部的管道焊接合格率总是刚刚达标。为了提振士气,树立信誉,张振连被调到这里,并负责全部管道拐弯处的焊接。

听说项目部来了一个“高手”,张振连焊接过程中,业主西班牙TR公司,总包韩国大林公司的焊接工程师金来了,他们对于中国焊工的水平有所怀疑,监督过程中频繁查看,每道工序检查非常严格,但张振连用自己的高超技术水平,精心施焊,实现了全部焊道在超声波和射线检验100%的合格率,引起了不小的轰动,现场的中国人、外国人一起称他为“神人”。

授人以渔言传身教

“没有公司这个伯乐,我不可能取得今天的成

就到了“启用公告”发现有创业帮扶项目,早早就到了农民工之家,沈阳市娘子军家政服务有限公司总经理姜艳凤与她对接。听到可以免费使用场地和设备,还提供工商、税务一条龙服务时,她兴奋地说:“如果我自己创业,3个月各项费用就要3万元。来这里,办公场地免费,工会帮我招家政服务员,对他们进行免费培训,这些钱都省了,我对创业更有信心了。”

“职介大厅”的LED屏上滚动着400多个招工信息,来自朝阳市农村的朱占伟紧盯着大屏幕,春节前,他想找份司机的工作多挣点钱回老家,填写登记表后,他发现沈阳志行捷商贸有限公司招一名配送司机,月工资3000元至3500元,符合他的要求,连忙用手机拍下相关信息,准备拨打招聘电话。

此外,农民工之家的“培训教室”常年开设创业培训和电工、月嫂、面点师等技能培训;设立的心理咨询室、心理宣泄室,聘请了5名心理咨询师,每个月开展婚恋指导、亲子教育、情绪管理等主题沙龙,农民工想咨询可以在“爱异客”APP上直接预约;阅览室、健身房、乒乓球室全天候为农民工免费开放,还有云屏数字借阅机,藏书10余万册,农民工可以下载到手机里阅读。

沈阳市总工会农民工工作部部长蒋阳说:“农民工为沈阳的经济建设作出了巨大贡献,我们创建农民工之家是想让他们感到工会娘家人温暖。”

绩。公司需要我一天,我就工作一天。”张振连说。

身怀绝技的他从不将自己的技术当成个人专利来对待,无论青年焊工在理论上还是实际操作上求教于他,他都会毫无保留耐心讲解,甚至手把手指导动作要领。每次在现场看到有焊工操作不规范或手法不到位时,他也会主动走上前进行指点。

在某次的高压管道施工中,张振连通过观察,指出同事在焊接中焊把极伸出的长度、两边停留的时间、加焊丝的位置等问题,通过手把手的单兵教练,仅用一天的培训使5人掌握了高压管道焊接技术。在某冷箱铝镁合金的施工中,他指导从未接触过此类材质的年轻焊工,使他们很快能单独进行顶岗作业。在他的传帮带下,有30余名电焊工迅速成长为公司的焊接骨干。

张振连攻克了一道道难关,也取得了一项项荣誉:集团公司焊工竞赛金奖、全国工程建设系统焊工比赛不限级别焊工第八名、四公司首席员工、全国劳动模范等。

他说:“荣誉只代表过去,作为一名技术工人,应该不断学习,才能取得更好成绩。我会尽职尽责,踏踏实实走好每一步。”

【劳动光荣·劳动圆梦
追梦·我的奋斗】