

“发文就算落实”的实质是懒政

□本报评论员 韩魁超

出现反弹。某地方市级领导表示,现在大量时间消耗在开会,牵涉了谋事发展的精力。不少基层乡镇干部坦言,“上面千根线、下面一根针”,每天疲于应付会议、文件。一些乡镇打印店因此而生意红火。

改革已然进入深水区,某些地方和部门还陷于“文山会海”,走程序过场,做表面文章,显然是自欺欺人。部分地区和部门“文山会海”卷土重来,背后的驱动机制不容忽视。一方面,一些行政部门和人员的工作缺乏具体的考核标准,往往只能看资料考核,因此讲究工作留痕,没有文件、资料、照片等就无法说明一项工作已安排落实。另一方面,也为规避责任。一些部门和人员抱着不求有功但求无过的心态,认为只要发过文开过会,即使出了事也追责不到自己头上,一级推一级。

开会发文轰轰烈烈,贯彻落实虎头蛇尾,“文山会海”的可怕之处在于,所有的工作只停留于发个文、开个会,没有实质性的

落实与改进,其结果最终会延迟相关改革的推进。

一些部门和人员把大量时间精力用在如何把文件写得漂亮、如何把会议开得“程序完满”,注定拿不出更多时间精力去研究解决实际问题,或者有意无意忽视了工作重心是解决问题。从治理环境污染到推进安全生产,时下改革进程中面临的一些困难和问题,往往是在落实和执行层面出了问题,由于具体工作的开展往往困难多、周期长、见效慢,助长了一些部门和人员对待具体工作时的重部署、轻落实的势头。

告别“文山会海”,割掉形式主义毒瘤,需要打破“开会才算重视,发文就算落实”的懒政思维。机关工作,上情下达是必要的,但不能仅满足于开过会、发过文,面对上面的会议精神和文件内容,应结合本地实际情况,研究细化举措,清除落实过程中

可能存在的障碍等。如果一级机关依旧扮演“传声筒”“复读机”的角色,那么即使改用无纸化文件、改开电视电话会议,工作依然难有实效。

说到根本,要探索更加科学的管理考核制度,不简单以召开会议、编发简报、下发文件的数量,作为职能部门和工作人员落实工作部署的重要依据或指标。而应更加注重改革推进的实际效果,在政绩效考核中要注重倡导务实的作风,让实实在在推进改革、改善民生有实效的地方及官员得到褒奖,让那些只会玩花

样文章的受到问责。



扫描二维码
关注“钟鼓声”,
看工人日报“钟鼓声”评论。

警惕“备荒式腐败”的整而不改

□朱永华

“不敢腐”已成为时下的一种官场生态,然而“不能腐”尤其是“不想腐”的心态还远未形成。

据澎湃新闻报道,记者调查发现,位于云南省昆明市西郊的云南省环境科学研究院花红洞实验基地中,建设有高档楼堂馆所和娱乐设施。工作人员称,2008年之后,这里“基本没做过引种繁育工作”,这些设施已变成一些人的“后花园”。

科研基地不但8年来“基本没做过引种繁育工作”,反而建起了楼堂馆所和休闲娱乐设施,并成为某些领导的“后花园”,甚至虽有纪检部门介入调查询问,却至今没有结论。这不能不让人充满遐想。

实际上,无论是十八大之后还是之前,科研单位兴建与科研无关的楼堂馆所和休闲娱乐设施均属违规。然而不少地方在以前“规定不像现在这样严格期间”,或多或少存在“后花园”式的娱乐服务设施。随着八项规定的出台和惩治腐败力度的不断加强,大部分“后花园”得到整改乃至

呈现腐败设施“荒”,但同时这种隐藏很深的“腐败设施”却整而不改,其消极应对的背后似乎有着观望甚至期待规定“松动”心态。

一说到党风廉政建设,一说到反腐败,“此时一时彼一时”是某些人信奉的“哲学”。类似科研基地变“后花园”问题,本质上是一种“备荒式腐败”,即对违规项目予以保留,期待“风头过去”或“形势转变”再享受。

随着大力度反腐和老虎苍蝇的纷纷落马,“不敢腐”已成为时下的一种官场生态,然而“不能腐”尤其是“不想腐”的心态还远未形成。所以,首先需要铲除这些“备荒式腐败”的硬件设施,否则,如坊间所言,看到“骨头”在,是狗都不会断掉“啃一口”的欲望。其次需要坚定反腐败的长期信念,不断加强和完善各项制度建设。

科研单位把心思用在吃喝享受,任何“历史原因”都是狡辩,既不能用来搪塞“备荒式腐败”,也不能逃避问责与查处。



让阳光报销驱走魑魅魍魉

□陈广江

推行公款消费“实名公示”制,加大公开力度,畅通举报渠道。

据新华社报道,今年以来各地通报的违规报销问题不少,有的领导干部报销内容无所不包,生活几乎“零成本”,有的落马干部甚至把行贿“黑金”入账报销。

随着反腐向纵深挺进,显性腐败得到有效遏制,而隐性腐败仍暗流汹涌。越是在这种情况下,这种披“外衣”、穿“马甲”的腐败越需严惩。“报销腐败”是沉痾痼疾,必须下猛药。

尽管“报销腐败”花样翻新,根本原因

还是权力缺乏有效监督制约。在大部分案例中,“报销腐败”往往是在单位领导特别是一把手授意安排下,财会人员参与虚报作假。因此,如何管好一把手报销签字的权力,是问题的关键。

一方面,发票报销制度要严,堵死每一个漏洞。比如,必须注明购物清单,每一个环节都必须有责任人签字,对违规报销施行“一案多查”,谁的责任谁负;另一方面,推行公款消费“实名公示”制,加大公开力度,畅通举报渠道,鼓励和保护发起举报的内部人士。



「变脸」



据多家媒体报道,河南郑州街头的不少环卫工休息室不允许环卫工进入,甚至“下雨也不能进”。多数环卫工表示,“上面领导检查时,才会找几个环卫工坐进去应付一下,领导一走,马上把人撵出来”。目前,环卫公司表示将立即整改,并开放68间房屋作为环卫工的集体宿舍。

环卫公司的态度快赶上川剧变脸了——日常对待环卫工,不许进;领导视察,请着进;视察结束,撵出去;媒体曝光,立即整改。从闲置高速公路路灯,到不开放环卫工休息室,一些地方总有理由将服务和关怀“掐死在最后一公里”,这是态度问题。而视察的领导轻易被糊弄,某种程度上放任了这种行为。环卫工人需要切实的关怀,希望环卫公司此次提供宿舍是一个良好的开始,并且别再等大家转移视线后把人撵出去。

□赵春青/图 嘉潮/文



“依法抢劫”?

据湖北电视台报道,近日,湖北黄冈一位食品药品监督执法人员以“样品调查”为由,拿走一家商店36瓶食用油。商店老板称:“你这是抢劫!”而执法人员语出惊人:“我是依法抢劫!”目前,相关人员已受到处理。

“依法抢劫”,既是对法的亵渎,也是对自己工作的亵渎,更是对整个执法队伍素质和水平的亵渎。这样的人是怎么混进执法队伍的?怕就怕,抱有这种想法的人很多,只是没有亲自说出口而已。执法过程应该是什么样,执法者应该告知商家,不管如何,执法人员都不该用如此简单粗暴的方式回应质疑。

共同哀悼?

据《福州晚报》报道,近日,福建福州某小区的吴先生反映,小区某业主家里办丧事,却将灵棚搭设在小区大门口,居民出入全都被迫“穿堂”而过,引起许多业主不满。经协调,目前灵棚已被拆除。

见过办喜事把喜字贴在大门口让大家共沾喜气的,但把灵棚建在小区门口,让所有业主共沾哀悼气息还是头回见到。家中有人去世,悲伤和哀悼之心可以理解,问题是在公共场所,任何人家的行为也不能违背公序良俗。地铁口、马路上的人更多,能把灵堂设那儿吗?

我的班组我的家

——国网福州供电公司班组长协会建设工作侧记

文/王山林 孟冬妮 吴邵亮 摄/陈蒸 陈德钧

12月20日,在冯振波劳模创新工作室,全国劳模、福州供电公司输变电带电作业一班班长冯振波及该公司班组长协会创新小组的几名成员正讨论着带电水冲洗无人机模型的研发。

近年来,国家电网福州供电公司把提升班组管理水平作为筑牢企业基础的有力抓手,创新班组管理方式,持续深入开展班组长协会建设工作,有效激活了班组“小细胞”,激发了“大能量”,推进企业持续健康发展,成为该公司班组建设一张“靓丽名片”。

交流互助聚力 班组融合促发展

近期,国家电网福州供电公司配网抢修指挥班和配电抢修班开展班组结对交流活动,相互学习交流配电设备构造、故障处理方式等,对工单研判、工单管控、物资调配等协同业务流程也进行了交流,探讨如何节约双方人力物力,促进工作高效运转。

“跨专业交流活动增强了指挥调度和现场抢修工作间的相互体谅与理解,还为双方间相互学习、更好配合提供了平台,有效地促进了专业衔接。”配网抢修指挥班技术员温兴玺表示。

今年以来,福州供电公司班组长协会共组织开展各专业结对互助、交流互访交流等多种多样的活动800余次,由标杆示范班组轮

流“当家”,定期开展“班组大讲堂”“安全随手拍”活动等,打破了各专业间的壁垒,消除了“隔行如隔山”的弊端,促进各专业间的融合提升。

在融合提升的基础上,福州供电公司班组长协会以劳模创新工作室为核心,迅速成立了15个市县创新创效小组,定期组织碰头会,建立业务对接微信群,利用线上线下集体智慧,破解工作中的技术难题。与此同时,该公司班组长协会还积极“走出去”,学习兄弟单位创新经验,凝炼形成了冯振波“金牌工匠”输电文化、南门运维站“金钥匙”变电文化两大特色。

在良好的创新氛围下,由福州供电公司班组长协会培育的19个创新项目参加了今年中国国际发明展,获得4金、3银、9铜的成绩,优秀班组青年骨干人才获得国网公司青创赛金奖。



↑班组成员探讨工具改进方法



←福州供电公司专业红旗示范班组结对交流活动

自主管理明宗旨 班组建设掀新篇

“每个员工都是一座金山,班组好,专业才能好,班组长强,员工队伍才能强。”福建省电力公司党组成员、福州供电公司总经理郑佩祥这样认为。

为了充分激发班组潜能,提升员工队伍素质,有效发挥班组在企业各项工作中前沿阵地的作用,2015年3月,福州供电公司正式成立班组长协会,这一班组管理方式在全国电力系统是首例。

“班组长协会为我们搭建了一个自主管理的平台,给基层班组弹性大些,让他们自己探索,让员工们自主性高些,一起把‘职工小家’建好。”班组长协会会长冯振波说。

协会成立之初,由各专业班组代表多次碰头磋商,共同商议制定了《班组长协会自主管理公约》,明确了职工自主、有序参与班组各项管理工作目标、工作内容和保障措施,并设立策划、宣传、后勤、监督4个功能小组,形成了高效运作的自主管理机制。

凝心聚力,聚沙成塔。协会成立至今,共设立8个县公司分会,现有436名会员,覆盖生产、营销、通信等28个专业,每年组织开展各类主题活动30余次,参与人数超过500人次,逐步搭建“沟通交流、集智聚力、创新创效、成才成长、展现风采”五维平台,建设“规范、安全、高效”的作业单元,建立“自立、互助、温暖”的职工家园。

本报北京12月28日电 (记者罗娟)今天,人力资源和社会保障部部长尹蔚民在全国人力资源和社会保障工作会议上回应了一系列就业与社会保障热点问题。他说,我国实现了企业和机关事业单位养老金待遇同步调整,调整后的养老金已确保发放到位,1亿多退休人员因此受益。他还预计,阶段性降低社保费率全年可降低企业成本1200多亿元。2017年能够基本实现符合转诊条件的参保人员异地就医住院费用的直接结算。

尹蔚民介绍,已有30个省份实现了省内异地就医持卡结算。城乡居民基本医保补助标准提高到420元,参保人员待遇得到更好保障。

就业方面,预计我国全年城镇新增就业可达1300万人以上,超额完成1000万人的目标。

人社部部长回应就业与社会保障热点——

1亿多退休人员养老金调整发放到位

人才工作方面,我国在前五批已取消272项国务院部门设置的职业资格基础上,又分两批取消职业资格162项,总计取消434项。

谈到2017年的工作,尹蔚民说,将继续把确保就业形势稳定作为全系统第一位的工作,全力以赴抓实抓好。

同时,深化社会保障制度改革,确保养老金按时足额发放,并谨慎推进基本养老保险基金投资运营。

在人才工作方面,要全面贯彻落实中央

深化人才发展体制机制改革的意见,全面落实职称制度改革。

此外,推进专业技术类、行政执法类公务员分类改革,积极稳妥开展公务员职务与职级并行制度试点工作。

对于社会关注的工资收入分配,尹蔚民表示,努力缩小工资收入分配差距,扩大中等收入群体。“一是深化企业工资收入分配制度改革,二是完善公务员工资制度,三是完善事业单位工资制度。”

“家门口的最高人民法院”已覆盖26省份

本报北京12月28日电 (记者张伟杰)《最高人民法院关于修改〈最高人民法院关于巡回法庭审理案件若干问题的规定〉的决定》经12月19日最高人民法院审判委员会第1704次会议审议通过,于今天公布施行。修改后的司法解释主要为最高人民法院6个巡回法庭的布局和巡回区提供明确的依据。截至目前,最高人民法院巡回法庭的巡回区已覆盖26个省份。

据了解,司法解释的修改,一是明确了新增设的4个巡回法庭地点及其巡回区,第三巡回法庭设在江苏省南京市,巡回区为江苏、上海、浙江、福建、江西五省;第四巡回法庭设在河南省郑州市,巡回区为河南、山西、湖北、安徽四省;第五巡回法庭设在重庆市,巡回区为重庆、四川、贵州、云南、西藏五省市区;第六巡回法庭设在陕西省西安市,巡回区为陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆五省区。二是调整了第一巡回法庭的巡回区,在原来广东、广西、海南三省区基础上,增加了湖南省;第二巡回法庭巡回区辽宁、吉林、黑龙江三省保持不变。三是明确了最高人民法院本部直接受理北京、天津、河北、山东、内蒙古五省市区有关案件。

2015年1月28日和31日,最高人民法院第一巡回法庭和第二巡回法庭分别在深圳、沈阳正式成立。两个巡回法庭运行近两年来,受到当事人及社会各界好评,被人民群众称为“家门口的最高人民法院”。最高人民法院决定在南京、郑州、重庆、西安增设4个巡回法庭。

信文章发布对时效性要求很高,审核流程通常要求在接收到预览文章后的1个小时内完成。

“认识上,网上工会是网下各项工作的延伸,涉及工会工作的各个方面,不能‘为网而网’;功能上,运用互联网思维,借助网络平台,拓宽服务的领域和内涵,让更多职工了解工会、走近工会;技术上,打通官网、微信订阅号、服务号、企业号,全方位整合工会网络平台。”钟立欣介绍了上汽集团办“上汽职工之家”的思路和定位。

2015年底,“上汽职工之家”被全总授予“全国最有影响力工会新媒体”“全国十佳典型人物宣传工会新媒体”两项新媒体营销奖项。目前,“上汽职工之家”在全国企业工会微信中综合排名第一。

“传统做出了新意”

在晒出6位职工减肥故事的前一天,“上汽职工之家”“揭秘”了喜获年终“奖”的上汽人,他们获得的“奖”是由上汽工会评选出的2016年上汽职工(劳模)创新工作室荣誉。这些工作室中,有4家由劳模领军。

上汽是劳模产出大户,集团现有在职劳模92人,其中全国劳模10人,省市级劳模82人,把劳模搬到网上,扩大他们的引领作用就成了一个尝试,劳模的身影也成了活跃在“上

汽职工之家”上的“常客”。

2015年4月底至7月初,上汽工会在“上汽职工之家”发起了“劳模的力量”微信主题活动。2015年5月29日的推送中,上汽集团上汽大众从普通维修工成长起来的特级技能技师全国劳模徐小平成了主角。不过,和常见的学劳模活动不同,这一期的推送中,主题为“全国劳模徐小平,我们有话对你说”,上汽大众11个车间的一线职工把想说的话打印出来,拍照晒出。

这些活动得到了极大的参与度,也收获了很大的反响,很多职工都说,工会的传统工作做出了新意。面对集团工会在“上汽职工之家”推出的一系列劳模内容,有职工坦言:“‘上汽职工之家’推出的劳模事迹视频演讲赛,让每一个职工都能在手机上看到劳模的故事,还可以去为劳模点赞、发表感想,这让我感到很亲切,在轻松有趣的活动中,学习到了劳模的事迹和精神。”

上汽集团工会副主席马龙英说,“上汽职工之家”致力于把工会工作拓展到网上和移动端,工会工作者轻轻一点、变化万千,服务贴心,一“网”情深。

钟立欣则表示,未来,上汽集团工会将进一步推动网上工会建设,为服务广大职工和基层工会“加力”,为推动上汽集团创新转型、升级发展“加速”。