

# 立足新起点 实现新跨越

## ——2016年甘肃省百万职工职业技能素质提升活动纪实

2016年是“十三五”开局之年。地处西北的甘肃，早早感受到浓浓春意。1月21日，甘肃召开全省百万职工职业技能素质提升活动总结表彰大会，吹响了动员职工“建功十三五”的集结号。

表彰会上，甘肃省委副书记欧阳坚代表省委、省政府充分肯定了甘肃省百万职工职业技能素质提升活动开展以来取得的成绩。欧阳坚要求，广大职工要坚定理想信念，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展新理念，不断提升素质技能；积极投身大众创业万众创新，争做“创新能手”，争创“创新示范岗”和“创新型企业”，打造发展新引擎，增强发展新动力。各级工会组织要与时俱进、改革创新，着力推动职业技能培训、技能竞赛和安全生产，为全省经济社会发展培养更多优秀技术人才，把全省百万职工职业技能素质提升活动做大、做强、做优。

甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席李慧表示，要进一步发挥好企业在技术创新中的主体作用，发挥班组在企业创新中的基础性作用，激发广大职工创新创造热情，全面提升企业自主创新能力。建设知识型、技术型、创新型劳动者大军，为全省经济社会持续健康发展提供有力的智力支持和人才保证。

以职工技能竞赛为龙头的百万职工技能素质提升活动，是甘肃工会工作的“传统品牌”。12年来常赛不衰、常办常新，形成了“三百六十行，行行设赛场，人人都参与”的局面，使一大批技术精英脱颖而出，崇尚技能、掌握本领、争做“大国工匠”在职工中蔚然成风。

“十三五”精彩开局，甘肃省的经济社会发展又站在新的起点，面对速度换挡、结构调整、动力转换的新状态、新格局、新阶段，走过12年的百万职工技能素质提升活动，也承载着新期待、新使命、新责任。

甘肃省总工会党组书记、常务副主席、百万职工职业素质提升活动组委会主任刘为民说：“要按照‘十三五’规划对职工群众和工会工作提出的新任务、新要求，围绕落实省委、省政府的决策部署，整合资源手段和工作力量，在扩大参与面、增强吸引力、调动积极性、提高实效性上下功夫，在奋力开拓工会工作的新局面中努力践行政治性、先进性、群众性的要求，打造百万职工职业技能素质提升活动的升级版。”



5月8日，兰州铁路局机务系统职工技能竞赛现场



6月17日，甘肃省陇南市农民工茶叶技能竞赛现场

### 铺设宽广跑道，搭设“金蓝领”成长阶梯——

### “创”字引领 打造职工技能大赛升级版

“百万职工技能素质提升活动是工会服务于经济建设最直接的工作。要从理论和实践两个层面，不断创新工会工作的方式、方法，找准动力之源，铺设宽广跑道，创造出社会、企业、职工利益的最大公约数。”

正是基于这样的认识，甘肃工会准确把握地方、产业、企业基层工会的工作特点，找准职工的所思、所愿、所盼，注重顶层设计，完善组织实施的手段，加强协调和调动各方关系的能力，推动目标管理责任制，持续掀起职工技能素质提升活动的热潮。

2016年1月13日，甘肃省政府办公厅签发了本年度的第3号文件——《百万职工职业技能素质提升活动工作方案（2016—2020年）》。据了解，这是全国各省市中最早发出的有关未来5年职工素质工程政府性的文件。

在这份由甘肃省总工会牵头起草，联合人社、科技、工信、国资委共同制定的文件中，明确提出：紧盯努力实现与全国一道全面建成小康社会的奋斗目标，紧盯全省经济社会发展总体部署，加大技能培训力度，提升职工技能水平，夯实安全发展基础，突出技术创新实效，团结动员广大职工为全面实施“十三五”规划目标创先争优、建功立业。

开局昭示未来，创新拓展新途——甘肃工会按照时代发展的新要求，“创”机制、“创”规模、“创”效益。重新挖掘企业和职工参与的动力之源，不断优化激励措施，从晋升技术等级、兑现工资福利待遇、给予精神和物质奖励等方面，全面调动企业和职工两个积极性。同时推动各地区、行业、企业根据实际，在职称晋升、津贴补贴等方面制定出台进一步的鼓励政策。

通过“创”字引领，甘肃省各级工会在省

总工会的统一部署和运筹下，把职工技能素质提升活动的红旗插在每一生产岗位上。

沿着双向八车道的高速公路，从兰州老城区驶入兰州新区，首先进入视野的便是一排排壮观的现代化厂房，这里便是中国装备制造功勋企业——兰石集团的所在地。

迁入兰州新区仅仅1年多的兰石集团，在2016年围绕企业生产任务，积极申办省级、市级和冶金机械系统一、二类职工技能大赛，并组织实施数控车工、钳工、冷作工、电焊工等70多项企业劳动竞赛，职工参与人数达6000多人。围绕“实现‘双百亿’经营目标，开展个人岗位达标达产赛；围绕拓宽产品领域和产业链拉长需求，瞄准生产经营主要环节开展赛工作态度、赛节能降耗、赛安全生产、赛工时指标、赛产品质量、赛技术创新等“六赛”活动，在促进企业经济提质增效、转型发展中充分展示主力军的风采。

兰石集团党委副书记、纪委书记、工会主席白凤刚说：“在许多企业感叹高技能人才后继乏人的时候，一批90后的技师、高级技师通过技能大赛已经脱颖而出，成为兰石集团的生产骨干、技术标兵。”

紧随持续掀起的职工技能大赛热潮，兰石集团工会牵头不断从制度上健全企业的人才工程建设，出台和完善了导师带徒制度、人才工程实施办法、加快工程技术人才引进培养工作指导意见、技师高级技师考评管理办法、技术工人就业准入制度和职业资格证书制度管理办法、员工工作业绩考核办法、人力资源绩效管理评价办法等一系列人才引进、培养、激励、使用制度和办法，创造出独具特色的兰石技能人才文化。

今年以来，地处甘肃中部的武威市，传统

工业面临“深度调整”压力，而以“实施农牧业+特色林果业”为主体的新型富民产业却异军突起，成为决定全市未来发展的“一号工程”，原有产业工人和农民工向新型富民产业领域集中，在这种深度的结构调整面前，工会工作也面临着更为严峻的挑战。

武威市总工会直面挑战，用劳动竞赛的“协奏曲”盘活当地工会工作的一盘棋”。用武威市总工会常务副主席陈福祥的话说，“既要演好‘独奏’，更要弹响‘协奏’，通过竞赛让工会各项重点工作攥成‘拳头’，全面释放基层工会的活力、魅力和吸引力。”

截至10月中旬，持续近半年的系列劳动竞赛在甘肃武威市圆满收官，诸多竞赛项目令人耳目一新：农机技能大赛完成了一次全市40多万套(台)农机设备的“大检阅”；在各企业车间班组间开展的无壳瓜子良种筛选赛、食用菌接种赛等一系列特色竞赛活动让大批农民工中的“工匠级”人才脱颖而出。

与此同时，以竞赛为突破口，将基层工会组建、规范、服务工作同步推进，使工会工作各项职能与富民产业的兴起实现“无缝对接”。

用劳动技能竞赛推动工资集体协商。武威市总工会放手让各企业车间“自选动作”，围绕企业经营“点单式”选择竞赛项目，并以竞赛成果和全员劳动效率的提升为基础开展工资集体协商，推动了企业效益和职工工资同步增长。

和武威工会一样，甘肃14个市州、86个县区总工会和各产业(系统)工会，都将举办技能大赛作为自己的“看家本领”，推动以技能大赛为龙头的百万职工职业技能素质提升活动走进各企事业单位和车间班组。各级工会组织也在推动“行行练绝活、人人比绝技”的同时，将工会开展的精准扶贫、建功立业、素质提升、班组创新、健康幸福等“十大行动”全面推进。

开展工作。尊重基层首创精神，为他们创造性工作预留发展空间，及时培育、总结和推广基层经验、先进典型，发挥典型引路、示范效应。

围绕“中国制造2025”目标，按照“大国工匠”“陇原工匠”的标准，把关键技术、前沿技术、高端技术和解决生产难题、关键问题作为竞赛的主要内容；创新组织形式、完善竞赛办法，练赛结合、比学结合，促进技能竞赛提质增效；注重竞赛典型及成果的宣传、转化和交流，总结推广网上培训与练兵、网上技能竞赛等新形式，扩大技能竞赛影响。同时，推动各行业、各企业建立技术工人培养、考核、使用、激励机制，帮助更多职工取得和晋升职业资格。

引导和组织广大职工进一步树立创新发展理念，不断增强创新意识和创新能力，助推产业结构优化升级、区域发展、科技进步和工程建设。通过技能培训、岗位练兵、技术创新、技能大赛、劳动竞赛的协同互动、共促共进，把职工技术创新活动嵌入企业研发链条、汇入时代发展大潮，融入国家创新体系。

围绕节能减排、安全生产、优化供给的时代要求，进一步完善竞赛激励和评估机制，联合政府有关部门并推动企业制定相应的竞赛奖励制度，进一步拓宽职工的职业技术资格晋升、收入待遇提高的通道和平台，让劳模精神、劳动精神、工匠精神成为全体劳动者共同的精神追求，用聪明才智和勤劳双手共建美好新甘肃，共创幸福新生活。



7月18日，甘肃省监狱系统罪犯劳动改造岗位业务能力竞赛颁奖现场

### “量身定制”竞赛项目，“全覆盖”“全领域”推进——

### 为同步小康增添甘肃自信、职工自信

从甘肃酒泉到湖南湘潭，相距2413公里，一条连接两地的银色电缆即将开启中国清洁能源利用的崭新历史。

酒湖±800千伏特高压直流输电线路，是我国第一条大规模输送清洁电力特高压直流工程。作为国家“西电东送”战略的重要支撑，该工程建成后年输电量将达450亿千瓦时，相当于从遥远的玉门关外，为华中地区建起了一座“空中发电厂”。

2016年，酒湖±800千伏特高压进入决战阶段，在横贯甘肃1248公里的施工现场，每前进一步都奏响着职工技能竞赛的锣鼓。

国网甘肃省电力公司工会直面挑战，瞄准特高压智能电网建设的发展，紧贴大批新设备、新材料、新技术的广泛应用，在曾经申办了变电检修技术、电力设备状态检测等省级一类大赛的基础上，2016年又接连申办了计算机高新技术和配网带电作业两个省级一类大赛，还开展了配电标化台区作业、超高压电力设备检测等5项省级二类比赛。并以此为引领，在全省电力系统广泛开展了110KV输电线路设计、输变电带电作业、党群岗位业务技能大赛等多个项目的公司级技能大赛。

“正是紧扣生产所需、职工所愿，开展全员性的技能大赛和素质提升活动，在公司各个专业领域都培养了大批技术尖子、行家里手、金牌工人和技术大师，为甘肃省电力事业的跨越发展提供了澎湃动力。”甘肃省电力工会副主席魏永强说。

“技能大赛在每一条输电线路延伸”，一句话可以概括甘肃电力系统职工技能大赛的盛况，也同样可以折射甘肃职工技能大赛的非凡格局——甘肃工会聚焦地方经济和社会发展热点，根据各地区、各行业、各企业的发展需求为职工“量身定制”，为每一位职工搭建起岗位成才、人生出彩的平台。

1年间，厚积薄发纵身跃上新台阶，甘肃职工技能大赛的种类、参赛职工的人数均创历史之“最”——全省14个市州、22个产业(系统)、22家大企业(集团)开展比赛445项，其中职工技能比赛277项，岗位业务能力比赛168项，超过50万名职工踊跃参与。通过大赛，诞生了130名“甘肃省技术能手”、1727名“甘肃省技术标兵”、90名“甘肃省服务明星”、644名“甘肃省优秀选手”。

这份开局之年的良好“答卷”，为与全国同步进入小康社会增添了一份甘肃自信、职工自信。

围绕省政府确定的重点基础设施建设，甘肃工会开展铁路、公路、民航重点工程示范性劳动竞赛和重点工作技能竞赛。围绕工业领域的供给侧改革，在酒钢、金川、白银等大型企业集团和工业企业相对集中的兰州、天水、白银等市州，以及冶金机械、石化国防等行业，开展了关键技能岗位的劳动竞赛，加速推进了企业结构转型和整体升级。

一年来，围绕去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板任务，甘肃省还在钢铁煤炭水



8月3日，甘肃省“兰州轨道杯”轨道交通职工技能竞赛开幕式现场



10月20日，甘肃省高速公路管理系统职工技能竞赛现场



8月10日，甘肃省教科文卫系统职工技能竞赛现场



11月3日，国网甘肃省电力公司举办配电网运维检修技能竞赛