



杨军 安青松 文/摄

“用钩子将油管立柱拉过来，打开吊卡，整齐摆放油管……”12月1日，在冀东油田南堡43-4958井作业现场，井下作业公司试油九队井架工张东宝正在二层平台上作业，每一次提管柱，井架都晃得厉害，仿佛地动山摇。

今年24岁的张东宝在井架工岗位上已经工作了两年。700多个日日夜夜，他爬上爬下，

打破技师“铁交椅” 工匠秀出“金刚钻”

本报讯 “我在路局的技能竞赛中获得了TFDS动态检车员组个人全能第一名，还开发了‘TFDS故障库’，研发了‘TFDS动态检车员练功竞赛系统’……”12月5日上午，在杭州北车辆段“工人技师、高级技师竞聘会”上，阜阳运用车间的TFDS动态检车员张孔向考评人员汇报自己取得的成绩。

该段为职工成才“铺路子”“架梯子”，已培养铁路工人技师、高级技师367名。为促使他们在安全生产中作表率、在技术创新中作为，这个段创新工人技师管理机制，打破技师“铁交椅”，实行竞聘上岗和动态化管理。

据了解，这个段成立了考评小组，根据安全实绩、技术革新和技能竞赛等多项指标，对竞聘者打分，成绩达标的才能被聘任为工人技师，每月可享受200元~300元的岗位技术津贴。工人技师、高级技师的聘任考评周期为三年，每年还进行一次年度测评，考评或测评成绩不达标的将予以解聘，停发技术津贴。另外，在聘任期间，发生岗位安全星级低于二星或安全责任事故的，立即予以解聘。

参与这次工人技师竞聘的房伟，会后感慨道：“打破了技师的‘铁交椅’，能不能拿到技术津贴就要看自己有没有‘金刚钻’了。以后，我要多参加业务培训，多进行技术革新，多揽‘瓷器活’，秀出自己的‘金刚钻’！”

(刘子君)

项目驻地离城远 体检专家进现场

本报讯 日前，两辆医疗专用车缓缓驶入中铁上海局市政公司蒙华铁路MHTJ-16标一工区项目驻地。10多名专业医护人员一到驻地便开始布置、安装仪器设备，陆续为员工做起了体检。工地会议室、活动室、体检车都成了“把脉问症”的场所。

原来，这是项目部特意把临近医院的专业医疗小组请来，免费为全体员工体检。工区还安排前来探亲的员工家属一并接受体检。

由于蒙华项目部远离城区，当地医疗服务有限，而项目部员工工作强度大，容易出现健康隐患。为此，项目部领导把职工健康管理纳入项目管理中，办公室配备专用应急药箱，同时与临近医院密切联系，随时补充资源。此外还努力建立健全应急预案，保证一旦发生疾病、意外，员工能第一时间得到医治。

据悉，项目部还将体检结果建立员工个人“健康档案”，一旦有人生病，可据此提供医疗参考。

(李颖 李泉泉)



无论工业4.0还是中国制造2025，要打造更强的工业制造能力，必须着力培养更多高素质工人

“双元制”需要更多有诚意企业参与

本报记者 蒋茜

罗宇杰是江苏太仓首个德资企业专业工人培训中心(DAWT)2004届模具班的优秀毕业生。毕业9年，如今他已是德企慕贝尔的生产工艺主管。

“我2007年加入公司，担任设备调整员，从每一颗螺丝的安装、每一个传感器的调整开始，到整条线的换装、排除设备问题等，现已经成为车间里的前辈，可以指导相关人解决这个问题。”他诚恳地说，这些和自己当初在培训中心的扎实学习是分不开的。

被称为“德企之乡”的江苏太仓，引来德国双元制职业教育模式落地生根——2001年，DAWT成立，目前当地已建设了一批高效的双元制教学工厂。

双元制职业教育模式或许是解决高素质制造业工人紧缺问题的一条途径。这种源于德国的职业培训模式要求参加者必须经过两个场所的培训，一元是指职业学校，另一元是企业或公共事业单位等校外实训场所。

据苏州市教育局高等教育与职业教育处处长张超介绍，15年来，太仓不断深化德国“双元制”教育本土化实践，成功构建了“政府

引领、双元参与、合同执行、成本分担”的“双元制”职教模式，实现校企合作无缝对接，培养了上万名企业急需的技能型人才。

培养更多高级蓝领

“我们中心的目标就是培养更多生产一线的高级蓝领。”据DAWT培训经理陈坚毅介绍，他们不仅注重实训，也注重培养综合素质，在加强与德方合作的同时，紧跟企业发展的脚步。

周志浩是DAWT的第一批学生，如今已是德企科恩里伯斯的生产经理。他谈到，三年

时间的双元制职业教育令他受益匪浅，“其中一半时间

是在企业里接受职业技能的培训，另一半时间

在学校里接受专业理论和普通文化课教育，双元制教学模式将企业与学校、理论知识和实践技能紧密地结合起来”。

双元制教育对综合职业素质的培养在周志浩的职业生涯中有着更为深刻的影响。他自豪地说：“在德国总部进修的一年中，我的实践动手能力和专业理论知识都得到了德国同事的肯定，尤其是工作的态度，用德国人的话说：‘你，很德国。’”

作为“双元制”职业教育的先行者，太仓

中等专业学校校长周新源在12月9日举行的首届太仓双元制职业教育研讨会上暨“匠心·匠才”本土化实践活动中做了《DAWT双元制本土化实施情况调查报告》，他表示：“我们不仅深入了校企合作，完善了师资队伍建设，更重要的是打造了许多适合学生职业发展的课程。”据了解，在太仓中专精心设置的课程中，企业负责与参与的部分超过60%，学生在企业的累计时间超过52.5%。

供需缺口亟待填充

在充分肯定太仓在职业教育方面取得的成绩之余，同济大学职业技术教育学院副教授李俊直言：“太仓本地众多德企的人才需求带来双元制的蓬勃发展，但校企合作在不同地区差别很大。有的企业意愿不强，有的企业参与程度有限、能力有限、培训师不足，还有的是学校方面的资源与能力难以满足需求”。

李俊指出，双元制职业教育需要更多有能力有诚意的企业参与。“目前中国社会对于职业教育的认可度较低，且企业收益不足，参与热情欠缺。只有企业与学校签订具有法律效力的合同，延长学员的‘服务合同’，才能真正促使企业积极参与到职业教育中来”。

事实上，无论工业4.0还是中国制造2025，要打造更强的工业制造能力，必须着力培养更多高素质工人。

“第四次工业革命带来的挑战将对未来的生产和制造流程造成巨大的影响，也会重塑我们对于专业人才的期望。”德国商会招聘及培训总监白丽塔女士从工业4.0对职业教育的影响入手，分析了职业教育未来可能面临的挑战。

在白丽塔看来，上述“期望”已经在很多在华德资企业中得以体现。根据德国商会发布的信心调查，德企在被问及中国市场上营运的最大挑战时，回答“缺乏具有足够资质的人员”的占比超过80%。

对此，白丽塔特别指出，创新及与此相应专业人才配置是紧密联系的。研究显示，在本科及以上教育领域，预测能够满足劳动力需求，在职业教育领域，情况则大不相同。“按照中国专家估计，到2020年需要1.49亿专业人才，其中约有59%的岗位需要经过培训的专业工人或者更高资历的技师来填充”。

因此，白丽塔认为，在推进产业发展计划的同时，也要完成职业教育的结构改造，资金投入需要调整，培训人数也需要增加。

鼓干劲 保安全 提质量 降成本

《班组管理办法》激发员工主动性

本报讯 (通讯员 马良兵 蒋葆华 记者 张翀)12月5日，三南铁路正式通车运营，标志着中铁武汉电气化局成都分公司承建的三南铁路四电集成工程收官。成都分公司工程管理部部长曾元感慨地说：“工程的圆满完成开，《班组管理办法》功不可没。”

今年6月，三南项目部制定出一套以班组工时单价承包为核心的《班组管理办法》，明确了班组的任务、岗位设置及职责、班组长任职条件、班组的权利、工时单价承包的方式、例外管理及班组向作业队索赔的办法，班组日常管理的检查和考核等，并率先在接触网作业队试行，初步建立了较为完善的班组管理体系。

“干得多、挣得多”的承包制度大大提高了班组员工的积极性。接触网二工班班长李达松说：“在实行班组承包制度之前，工班每

天的工作就等作业队安排，越少越好。但现

在，只要有工作面，我们都会主动要求干，只要能多挣钱，累点苦点大家都不在乎。”原

来的施工中，二工班每天最多能完成打灌15组，若受站前单位交叉施工影响，每天完成的数

量就更少。现在为多完成任务，班组的每一名

成员都会想方设法提高效率，主动与站前施

工单位沟通协调，保证每天至少完成20组以上。

接触网一工班负责放线作业，有一次在

完成了当天两条承力索及承力索中锚放线任

务，准备收拾工具下班时，有班组成员向班长

姚志勇建议加班倒完承力索鞍子，第二天就

能干更多活。姚志勇刚答应，大伙就齐刷刷地

爬上作业车开始作业。当劳务工小刘连续两

个月结算工资近万元时，乐开了花。

根据《班组管理办法》，作业队对班组每月进行综合评分考核，其中安全占比高达40%，并且与每个人的收入直接挂钩，促使作业队成员自觉把安全生产放在第一位。

在每天的早点名和交班会上，不用安全员多说，班组长都会反复强调安全注意事项。

接触网四班班长霍利旺的妻子、孩子暑假到工地探亲，他都是委托作业队的后勤人员帮忙接送。他说：“只要有施工，我都会在现场盯控，保证万无一失。”

当班组完成一道工序，即将进入下一道工序时，作业队会派专人对上一道工序进行质量验收，一旦发现质量问题，不仅无条件返工，而且不予验工，在每月进行的班组综合评比中还要扣除该项得分。

“项目部在验工款中预留10%的质量保证

金，在工程通过接管单位验收后才发放，让我们不敢有丝毫差错。”李达松如是说。他所在的二工班在南平隧道打灌时，因测量错误，导致弓型腕臂底座与轨面的距离不符合设计要求，工班花费了整整一天的时间返工。所有工班从此引以为戒，认真落实工序质量控制实名制，确保接触网全线一次性送电成功，并在动态检测中实现了零缺陷。

《班组管理办法》把责任成本分解到班组，落实到班组长。在核定班组管理费用的基础上推行超罚节奖，极大地调动了全体人员参与成本管理的积极性。每天干活领用的工具材料都要登记，如丢失将在个人工资中扣款。

无论正式职工还是劳务工，大家都把项目部当成自己的家一样，从随手关灯关水等细节处着手，尽量避免浪费。

【班组之星】

叉车高手特别“抠”

余晓光只要看到废弃的零配件，都会收到自己的“百宝箱”中

李红红 杜风华

在呼和浩特铁路局集宁货运中心二连装卸车间，只要提起“抠班长”余晓光，大家都会竖起大拇指。工作中，余晓光只要看到废弃的零配件，都会收到自己的“百宝箱”中。久而久之，职工们都戏称他为“抠班长”。

“抠班长”不仅“抠”，还是设备故障的“克星”。为了解决叉车主油缸供油铁质高压管接头漏油问题，余晓光经过上千次艰苦试验，近日终于攻克了这一技术难题。

H-1.8林德叉车主油缸供油管接头长期使用，极易磨损漏油。以前，只要出现漏油现象，就得整体更换供油管，而一个供油管价值3470元。看着一个一个价不菲的供油高压管因接头磨损漏油被抛弃，职工们很是心疼。为此，大伙儿给“叉车高手”余晓光出了个难题。

接过这个棘手课题后，查阅技术资料、请教生产厂家、设计改造方案……余晓光的业余生活都被这“硬骨头”占据了。

截掉靠近损坏接头部分，翻寻“百宝箱”，找来没有内环的带接头小油管，将它们焊接在一起。反复测试，多次改进后，经技术部门检测和现场试用，改造后的供油管接头完全符合使用要求，而且维修成本仅需10元，预计维修1台林德叉车的供油管接头就可节约1万多元。

此后，车间许多职工也像余晓光一样“抠”起来，身边多了一个装满各种废弃零件的“百宝箱”。

他得第一谁服

他是工友心中的用功人，也是领导眼中的“胆小鬼”

王秋

“程师傅这么个学法，他不得第一谁得第一。”得知程国贵获得辽宁抚顺石化公司技能比武气体深冷分离工种第一名时，抚顺洗化厂空分车间班长王慧林说。

“程师傅的书是车间最破的，快让他翻烂了。不管考不考试，程师傅天天都在那学，在那写。”

“程师傅得第一我们服，从来没看过这么用功的人。”

程国贵在空分车间干了20多年，也坚持不懈地学了20多年。他的操作规程看得封面都掉了，技能比武的书不知被他翻了多少遍，练习的本子写完正面写反面，写了好几摞。

“人一之，我十之，人十之，我百之。”今年55岁，技校毕业的程国贵自认在学习上跟大学生比没有什么优势，他只能用最原始的办法——多学多练。他握笔的手指头磨得鼓起了包，一摸，硬邦邦的，那是厚厚的茧子。

一分耕耘一分收获。几年来，程国贵曾获得四次厂技能比武第一名，今年获公司技能比武第一名。

“谁违纪程师傅也不会违纪，因为他胆小。”提起程师傅，曾任空分车间副主任、现任党群工作部部长的傅小琴评价道。

化肥厂劳动纪律严，全公司闻名。但是对于常年三班倒的工人来说，生物钟颠倒，难免有困意。程国贵当班时间困了就画图，写题背题，赶上生产平稳，一写半个班。

因为胆子“小”，安置稍有风吹草动，程国贵就左一遍右一遍检查，生怕“出啥毛病”，不仅及时汇报，而且及时调整并处理。有一回他发现C-5102分馏塔的气动薄膜调节阀PIC401下塔进气阀自动控制失灵，立即改用手动控制，避免了停车事故。

越“胆小”，越认真，越容易及时发现问题，安全生产就多了一道保障。生产中就需要这样“胆小”的操作工。

寒冬练兵



12月13日，浙江舟山临港石化基地拉开冬季安全练兵活动。他们针对港口石化储运及水中中转业务的实际情况，采用陆地罐区和港口码头相结合的一岗多能训练办法，开展冬季安全工作全员考核练兵。图为该基地进行码头装卸溢油事故应急处置训练。

应红枫 摄