

### 完善制度建设 强化队伍素质

# 宁夏工会双管齐下提升工资协商质效

## 今后将增强协商内容针对性,并建立协商等级评价机制

本报讯(记者马学礼 通讯员高万利)“全区签订集体合同4752份,覆盖企业17088家,职工49万人,合同签订率为94.8%。”年末将至,一份宁夏回族自治区工资集体协商工作的统计结果在期待中出炉,数据让宁夏工会工作者颇感欣慰。2016年,自治区大多数企业经营困难依旧,自治区总工会则凭借健全完

善工资集体协商制度和提升集体协商队伍素质两大措施,提升集体协商质效,推动协商工作发挥更大作用。

据介绍,今年,经济下行的压力在宁夏企业中持续存在。为了更好地维护职工合法权益,自治区总工会为了把工资集体协商作为全区工会工作的重中之重,全力推进(宁夏回族自

治区总工会工资集体协商2014-2018年提质增效规划》的落实,区总争取自治区党委、政府的支持,推动形成“党委统一领导、党政共同负责、各方齐抓共管、职工广泛参与”的领导体制和工作格局,并将协商工作纳入对各级党委考核的重要内容。此外,区总进一步建立健全集体协商三方会议工作机制,定期召开政府

与工会联席会议和三方会议。在自治区总工会的多方努力下,自治区党委、政府也在今年出台了《宁夏关于构建和谐劳动关系若干具体意见》,对加强集体协商工作和集体合同制度建设提出明确要求。强有力的制度保障,使宁夏集体协商工作得到进一步加强。

同时,宁夏各级工会把加强工资协商指导

员队伍建设作为推进工资协商的基础性工作来抓。2016年,全区共聘用工资协商指导员777名,形成了自治区、市、县(区)三级指导员队伍体系。为提高指导员的业务素质和协商水平,全区各级工会按照“缺什么、补什么、需什么、训什么”的原则,采取集中培训、以会代训、现场观摩、技能比武等多种形式对指导员进行培训。各市还分别组织工资协商代表队进行协商技能大比武,经常性切磋技艺,提高能力。区总修订完善了集体协商指导员的考核办法和实施细则,建立了指导员考核激励机制和淘汰机制,每年从全区指导员中评选10名优秀指导员,在领取全额补助金的基础上再奖励1万元,调动各级指导员的工作热情。

依靠完善的制度和专业能力较强的队伍,自治区总工会工资集体协商的建制率明显提高,企业管理水平和工会组织的地位也同步得到提高。据介绍,区总今后将在增强工资集体协商内容的针对性,发挥行业集体协商的优势作用和激发职工的参与热情等方面作出努力,并力争建立集体协商等级评价机制。

### 工会主导 班组主体 职工主角 网络主场

## 上海班组文化网络大赛受职工追捧

本报讯(记者钱培坚)12月2日,历经3个月,上海首场以班组团队为对象,以网络为竞技场的班组文化大赛,在职工的一片欢声笑语中圆满落幕。

据悉,上海市总工会借助申工社App线上平台,设计推出了上海市班组(团队)文化网络大赛,设立“徒步健身赛、重走长征路”“好歌达人赛、同唱幸福歌”“知识闯关赛、共筑中国梦”3项赛事,让“坐坐族”动起来,“麦霸”唱起来,“最强大脑”转起来。此次大赛由上海市总工会、市文明办、市文广影视局、市体育局主办,因其独有的“工会主导、班组主体、职工主角、网络主场”特点,打通了工会服务职工的“最后一公里”,突破了以往工会线下举办职工文体赛事的局限性,受到广大职工的

广泛关注和响应,共吸引11397个班组(团队),近6.6万名职工参加。经过激烈角逐,最终,“每天健康多一点”“为爱而生”“上烟陆运司机组”3个班组分别摘得徒步健身赛、好歌达人赛、知识闯关赛3个单项赛事的桂冠。上海市人大常委副主任、市总工会主席洪浩为大赛全能冠军班组“华东之星”颁奖。

和以往工会举办的文体大赛不同的是,此次赛事面向全市机关企事业单位及社会组织的在职职工,突破了以往行政化办赛模式,广大非公企业职工可以第一时间知晓赛事情况报名参与。据统计,本次参赛的班组中,行政班组(团队)10210个,自由组合班组(团队)1187个,覆盖了93个区县(产业)工会,占全市区县(产业)工会的75.2%。



### 职工 “诚信超市”

12月9日,职工在西安铁路安康车辆段“诚信屋”里看书学习,休闲娱乐。

日前,安康车辆段内集购物、看书、上网、休闲于一体的“诚信屋”建成投用,实行无人值守自主管理。屋内外设备设施及相关物品全部纳入诚信管理,职工在“诚信超市”选购商品后自行付款找零,同时免费阅读、上网冲浪、上网小憩。

杨静龙 摄

### 新闻特写

## 工会的温暖,让她有了生活的勇气

本报记者 王伟  
本报通讯员 王瑞

7年前,丈夫不幸遇难,没有工作的她要拉扯两个孩子,“那时连死的心都有了”。如今,她靠手工劳动赚钱养家,自信坚强,生活的希望又充盈在她心间。她叫韦芳,是江苏省连云港市赣榆区下口村一名船员的妻子。

7年前的那个秋天,韦芳丈夫打工的船在大海里沉没,全体船员无一生还。噩耗传来,犹如晴天霹雳。当时的她36岁,女儿13岁,儿子7岁,对于一个没有工作、没有收入、没有土地的渔家妇女来说,丈夫就是一片天,现在天塌了,她和两个弱小的孩子以后的生活该怎么办?“如果不是为了两个孩子,当时真的不想活了。”

就在她对未来一片茫然的时刻,下口船员工会副主席徐进和和女工委主任杜巧走进

她家看望,给她送来慰问金和精神鼓励,他们说,船员工会是一个大家庭,一家有难,百家帮扶,要她振作起来,带好孩子,以后有困难及时和工会联系。

在以后的日子里,船员工会会员的家属们,不仅从生活上关心照顾他们娘儿,精神上安慰她,还手把手教会了她织网技术,让她从一个一无所长的家庭妇女变成了一个靠自己的手工劳动赚钱养家的坚强女人,现在她每月织网收入已达3000多元,基本够一家三口的生活开销。

7年来,工会这个大家庭从来没有忘记他们一家,时常来她家关心他们的生活和孩子们的学习,逢年过节,船员工会都会陪同区总工会的领导来她家看望,给他们送来慰问品和慰问金,每年“六一”前夕,区总工会领导还会为孩子送来助学金……

韦芳说,工会大家庭的温暖,让她有了生活的勇气。

### 一人就业 全家脱贫

## 峰城工会把车间搬进村

本报讯(记者丛民 通讯员张大东 赵峰)“多亏了镇工会的协调帮助,使得企业在我们村里建了‘扶贫车间’,让我们有了挣钱的门路。”11月22日,山东省枣庄市峰城区榴园镇韩楼村贫困户鲍祥勤高兴地对记者说。

今年以来,峰城区各级工会创建了“工会+企业+支部+贫困户”模式,与企业联合开展“整合百家扶贫车间,助力千人就业脱贫”工程,初步走出了一条农村“扶贫车间”就近就业路子,真正实现“一人就业、全家脱贫”。

峰城区各级工会组织通过与企业和企业周边村队对接,引导服装纺织、玩具制作、手工艺、来料加工等就业门槛低、就业技能水平要求简单的劳动密集型产业,在镇驻地及贫困村周边创办厂房式“扶贫车间”,通过精准就业扶贫助力群众脱贫致富。

榴园镇工会依托唐鼎服饰、富源玩具等龙头企业,通过协调对接,实行了“来料加工+就业+资产入股”脱贫模式,通过建设扶贫车间、租用扶贫设备、参与来料加工等,以订单生产、合作协议、产供销对接和股份合作的方式,带动周边有劳动能力无资金支

持、无就业门路的贫困户实现家门口就业。目前,峰城区建立吸纳20名以上贫困人员就业的成规模扶贫车间50余个,吸纳就业1500余人。



大学生拆装柴油机比技能

## 昆明盘龙区环保执法杜绝“有备迎检”

在不通知被检查企业的情况下,随机抽查企业环境保护工作,这是近日昆明盘龙区环境保护局环境监察执法首次采用的“双随机”机制,在提高工作效率的同时,有效防止了“有备迎检”的现象。

以前,环保部门环境监察执法检查检查工作一般都会先通知企业做好迎接检查准备工作;现在却在不知通知企业的情况下随机抽查企业的环境保护工作情况,这是盘龙区环保局加大环境违法行为打击力度的一个缩影。11月10日,昆明市危险废物监督管理局以随机选择检查对象和检查人员的形式,在不通知企业的情况下联合盘龙区环保局,对盘龙辖区两家汽车维修4S店进行了检查。检查

过程中,环保执法人员发现危废管理工作存在问题,对负责人进行批评教育,要求限期整改治理。两家企业负责人就存在问题明确承诺,将立即整改落实,确保危险废物达到规范化管理要求。

对于环境监察执法人员而言,“双随机”抽查检查机制有利于强化环境监察执法的有效性、纪律性和严谨性,落实严管措施,落实廉政风险防控,提高政府执行力,加强执法队伍建设,夯实基层环境监管执法队伍力量,加强业务培训 and 职业操守教育;而对于企业来说,“双随机”抽查检查机制便于及时发现企业管理中、环境保护中存在的真实情况,有利于提高企业工作人员的工作素质和环保责

任,对一些环境违法行为起到一定震慑作用。多年来,盘龙区环保局对各类环境违法行为“零容忍”,加大惩治力度,坚决纠正执法不到位、整改不到位问题;重拳打击违法排污,严厉处罚偷排偷放等五类恶劣违法行为,将违法企业列入“黑名单”并向社会公开。

此次“双随机”环境检查执法制度的出台,是为了确保整个环保执法过程中达到公平、公正、公开,随机选择检查对象和检查人员的一种检查制度,这样不仅可以消除企业的不满和群众疑虑,减少执法压力,还能规避选择性执法,防止在执法过程中暗箱操作的情况,真正做到公正、公开、透明。今后,盘龙区环保执法将针对企业尤其是危废产生企业逐步以“双随机”方式开展执法检查,有力促进环保执法工作规范化、制度化、透明化,不断强化环境监察执法力度,增强基层监管力量,提升环境监管执法能力。

(黄翰 陈昌云)

### 为职工权益上“双保险”

## 青岛签订首份镇域级集体合同

本报讯(记者杨明清 黄康 通讯员孙京信 刘京泰)日前,山东青岛市平度凤台街道总工会第一届职工代表大会召开。会上,代表企业方的平度市凤台街道商会与代表职工方的平度市凤台街道总工会签订了《平度市凤台街道区域性集体合同》。这标志着青岛市第一份镇域级集体合同正式签订。

“集体合同经有关部门审查备案后,今

日已正式生效。”12月2日,据平度市人力资源和社会保障局劳动关系科负责人介绍,区域性集体合同主要是指在一定区域内,由该区域的工会组织代表与雇主组织代表,就劳动报酬、工作时间、劳动安全卫生等事项经过平等协商后所签订的集体合同。此次在镇街层面组织签订集体合同在青岛尚属首次,开创了当地镇街层面开展区域性集体协商

的先河。

“在与用人单位签订劳动合同的基础上签订区域性集体合同,相当于在保护职工权益方面上了‘双保险’,免除了一线工人的后顾之忧,工人们的干劲儿更足了。”青岛德盛机械制造有限公司工会主席潘胜利高兴地说。与传统的劳动合同相比,区域性集体合同有利于跳出单个企业的局限,促进该区域的劳动者和用人单位平等协商,从而能够更大范围保护劳动者的合法权益。例如,该集体合同明确规定职工工资增长要与企业效益同步,企业应以货币形式按月足额支付工资等。

据了解,这份区域性集体合同,共覆盖凤台街道办事处各类企业15家,惠及职工2112人。

# 奔跑的阳光

### ——记汪昌祥爱心志愿服务队

文/邢生祥 李志宏

四周被大山环抱,路到这里不再向前延伸,沟里分散着100余户人家,就是这么一个大山深处人口总数不足500人的小村落,在青海省湟中县却远近闻名——这里每年都会有一批贫困孩子考上大学,近十几年先后走出了70余名大学生。问起缘由,村民们都约而同地提到一个人——荣获“全国模范教师”、全国首届“启功教师奖”和“特别关注乡村教师”等诸多荣誉的乡村教师汪昌祥。

汪昌祥,男,青海省湟中县拦隆口镇尼麻隆村小学教师,省部级劳模。40年来,他一直默默无闻地担任乡村教师,像一株燃烧不尽的红烛,为乡村孩子开启心智,丰富知识,用他的光亮照耀着山村孩子们未来的路,在他深深的皱纹里生长出一股股抖擞的精神,在他白白的双鬓中放射出山里娃一颗颗渴望的心灵。

汪昌祥又热心于社会公益事业,成立了“汪昌祥爱心服务中心”,带病奔走于政府部门、部队、企业、商会、学校等,积极争取善款开展爱心助学、助残、助老等活动,4年时间为扶贫助学筹措款物100多万元。

12月7日,青海省总工会为“汪昌祥爱心志愿服务队”命名授牌。青海省总的评价是:从青春年华到白发苍苍,他怀着对人民教育事业的忠诚和奉献,四十年如一日,扎根乡村,踏出了人生亮丽的轨迹;与癌症抗争的26年中,他每天用自己的生命冲刺,用自己对学生事业的热爱,燃起大山深处最明亮的烛光;他发挥劳模的示范引领作用,做了一名志愿者,把一份份关爱送给了最需要帮助的人,展示了当代高原职工志愿者的风采。

1974年,初中毕业的汪昌祥回到自己的家乡尼麻隆村,当了一名小学民办教师。尼麻隆小学是个村办小学,“土屋子、土台子,里面坐着小孩子”是那时村办小学的真实写照。校舍简陋破败,几块木板一拼就是课桌,土块砌成的土台子就是学生的凳子。教师在教室里上课,在教室里备课,在教室里改作业,中午还在教室里“用餐”……但是,环境的简陋和生活的清苦丝毫没有动摇汪昌祥立志为贫困山村培养文化人的信念和理想。

一年,两年,三年……庄稼种了又收,收了又种。汪昌祥用倔强的坚守度过了几十个春夏秋冬,用始终如一的热情面对一茬茬更换的学生。但家庭贫寒的汪昌祥在营养不足状态下持续超负荷工作的状况却令人心担忧:不明原因的眩晕让他几次晕倒在讲台上。

1991年,汪昌祥遭遇了生命中最残酷、最无情的打击。那是麦收时节,他的妻子在劳

作时,被失控的手扶拖拉机将腿撞断,住进了青海省人民医院,随后,儿子感染肺炎又被送到了省儿童医院。他照顾儿子时恐怕妻子无助,服侍妻子时又担心儿子出事,从清晨到夜晚,汪昌祥揪着心、含着泪来回跑,终于有一天,这个从没有向命运屈服过软的汉子感到剧烈的疼痛,在别人的劝说下,他拍了一张胸片,结果却如晴天霹雳。医生明确告诉他:胃癌,而且是晚期。

那一年,汪昌祥只有36岁。汪昌祥罹患绝症的消息传回家乡,惊动了乡亲们。很快,乡亲们送来了卖鸡蛋的几元钱,孩子们送来了买零食的几角钱。当汪昌祥看到由1元、2元、10元……零碎不齐凑起的1700元捐款时泣不成声。当时,他在心中默默起誓:“要用再生之年回报父老乡亲的救命之恩,将三尺讲台当作人生的最后归宿!”

经过手术,汪昌祥的胃被切除了三分之二。1992年4月,出院未满3个月,他就拄着拐杖回到了学校,多少次,他在讲台上险些倒在讲台上。有时,血压过低使他猛然感到一阵眩晕,只好趴在讲台上休息一会儿,然后继续讲课;如果实在累得站不住,他就将学生带到办公室,坐着继续讲课。

“我的命是孩子们给的,只要多活一天,我就要多给孩子们办点实事。”汪昌祥说,病魔一次次的折磨,换来了他更加坚强的信念:在有限的生命里,为家乡、为孩子们多做点事儿。

有一天,汪昌祥到县城某单位办事时,向单位领导诉说本村小学办学条件差,有很多孩子上不起学,辍学情况严重。该领导听后,决定为这些学生捐助一些学习用品。此次捐助的物品虽然数量并不大,却给了他一个启示:向条件优越的单位和富有爱心的人士进行募捐,请求援助。

后来,汪昌祥背着新洋芋、鲜豆角、炒大豆等当地乡村土特产跑到一些机关、学校、工厂“化缘”,足迹踏遍县城,募捐范围向省城延伸。团省委、省教育厅、省教育基金会、省民政厅慈善总会、省社会工作协会、部队等,都是他多次去过的地方。



青海省总工会为“汪昌祥爱心志愿服务队”命名授牌