

团结带领广大职工勇当广西“两个建成”排头兵

——南宁市总工会在新起点上创造新业绩

今年,是南宁市实施“十三五”规划的开局之年,围绕市委、市政府实施“六大升级”工程,加快建设“四个城市”,勇当广西壮族自治区“两个建成”排头兵的核心任务和目标。南宁市各级工会组织团结带领广大职工,广泛、深入、持续、创造性地开展职工建功立业活动、深化服务农民工工作、突出履行好帮扶和维护职能,在经济社会发展中勇当广西壮族自治区“两个建成”排头兵,在新的起点上创造新的业绩。

保持奋发进取的创业激情

全市各级工会积极开展职工建功立业活动,充分调动广大职工投身经济建设主战场的积极性。

南宁市职工职业技能大赛拓展新领域。今年的比赛共设28个赛区32个工种,涉及高端技术、互联网+服务、民生服务、公共防恐等内容,其中,新增了机械智能(机器人焊接技能)、跨境电商、警务实战化应用射击、公文写作等比赛。进一步完善了“三级竞赛模式”,一类是市级赛事,主要设置全市较为通用的工种;二类是县、区、开发区赛事,围绕县、区、开发区经济发展特色来设置比赛工种;三类是重点行业、企业赛事,由相关行业组织、企业承办。2016年,横县总工会举办了中式烹调师竞赛,还首次采取农民工技能大赛和职工职业技能大赛“二赛合一”的办法,既节约了成本又提高了效率。高新区工会承办无人机操作工种竞赛,在园区内掀起了职工以竞赛提升技能,企业以竞赛增加交流的竞赛氛围。在刚刚闭幕的广西状元技能大赛上,南宁市获得茶艺师第一名,化学检验工第二名,团体总分第三名的优异成绩。

劳动竞赛活动掀起新高潮。南宁市各级工会组织职工重点围绕8个方面开展劳动竞赛,即围绕南宁市确定的重大项目、重点工程开展竞赛;围绕做大做强服务业开展竞赛;围绕推进科技创新、技术进步开展竞赛;围绕高



开展“两书”制度,保护职工合法权益,图为南宁市总工会为工会仲裁庭揭牌

端技术、新兴产业开展竞赛;围绕提高职工整体素质开展竞赛;围绕促进安全生产开展窗口“安康杯”竞赛;围绕调动非公企业职工积极性,维护职工合法权益,促进企业和职工利益双赢内容。在非公企业比较集中的产业集群、工业园区组织开展“携手保增长,和谐促发展”劳动竞赛;围绕服务城市建设项目建设,在建设系统开展“五比五赛”暨“三号联创”劳动竞赛。据统计,全市参赛的企事业单位达11825多家,参赛职工达53万多人,企事业单位参赛面均达80%以上,为南宁经济建设发展作出了贡献。

劳模管理水平得到新提升。劳模技术创新工作室进入聚群化发展,南宁市政府大力支持群众技术创新工作,将劳模技术创新工作室每年200万元经费列入市财政预算。今年,南宁市共验收完成新创建的市级劳模技术创新工作室41家,各劳模创新工作室围绕企事业单位生产工作中的重点、难点开展技术创新活动达110次,提创新合理化建议360多条,完成技术攻关、技术改造,发明创造项目170多项,转化成果140多项,创经济效益达1.36多亿元,为推动企事业单位技术进步,提升职工素质作出了积极贡献。大力宣传劳模先进思想和时代精神,元旦、春节期间组织劳模艺术团深入企业举行文艺演出,结合“五一”等重大节日、重大活动,组织300多名劳模参加升旗仪式,参加劳模先锋林植树活动,并在《南宁日报》《广西工人报》等新闻媒体大力宣传南宁市徐华、舒燕等2016年全国、广西壮族自治区五一劳动奖章获得者先进事迹,在全社会较好地形成学习劳模、争当劳模的浓郁氛围。

保持为职工群众服务的热情

深化服务农民工工作,确保农民工会员数量和服务“双提升”。开展农民工集中入会行动,突出抓好工业园区、建筑行业、民营企业等非公有制企业建会和农民工会员发展工作,实行“源头入会、凭证接转、属地管理”机制,通过团体入会、集体登记入会、公示告知等灵活方式,方便农民工入会。县区工会在农民工集中入会工作中也创造了不少好经验好做法,隆安县总工会聚焦农业专业合作



社、民办幼儿园等重点行业,创新建会方式,发展农工会员1367人。青秀区总工会以农民工工作站为平台,以“培训+入会”的模式吸纳广大农民工加入到企业工会或社区、村工会联合会,还充分有效地运用微信公众号等现代宣传手段进行工会宣传。2016年,全市共发展农工会员12万人。

“工会爱心驿站”和园区“职工之家”建

设规模得到提升。各级工会从帮助职工解决饮水难、就餐难、临时休息难等问题入手,先后筹建“工会爱心驿站”53个,覆盖全市各县区和公交、环卫、绿化等行业。大力开展“职工之家”和工会工作站,市总每位班子成员联系一个县区,负责该县区的服务农民工阵地建设。目前建成的有:江南富士康工业园区职工活动中心、青秀区工会职工之家、南宁高新区职工之家和高新区总部基地职工之家、广西-东盟经济技术开发区职工之家、宾阳县黎塘工业园区工会工作站,南宁六景工业园区职工之家等,为农民工开展活动、接受培训、提升技能、寻求帮助提供了场所。

工会服务农民工的质量得到提升。开展“春风行动”专项活动,共组织专场招聘会55次,为4.4万人提供了免费服务,成功介绍农村劳动者就业1万人次。开展“就业创业援助月”,组织专场招聘会38次,提供免费就业服务人数3.4万人,介绍就业人数近7000人,组织参加职业技能培训人数823人。组织开展“服务农民工温暖回家路”活动,帮助2000名外地农民工平安返乡。在会展中心改扩建项目农民工宿舍搭设wifi专线,为2000多名农民工提供免费wifi。在今年暑期,开展为期5天的南宁农民工留守儿童暑期赴粤与父母团聚亲子活动,组织来自上林县和宾阳县的20名留守儿童乘高铁前往广州,到他们父母打工的城市团聚,开展亲子活动,让农民工家庭切实感受到工会组织的温暖。

头调解,对于法律定义及调解建议,企业不能很好地理解和执行。今年以来,南宁市总工会着重探索“两书”(即《工会劳动法律监督意见书》和《工会劳动法律监督建议书》)工作,开辟一条更为规范、更为权威的工会维权新渠道。

持续推进和谐劳动关系建设

打造“1123”调处纠纷新模式。近年来,市总工会充分发挥工会协调劳动关系的优势,运用法治思维和法治方式积极探索打造调处信访矛盾纠纷“1123”模式(即打造一支专业化信访工作队伍、建设一个劳动人事争议仲裁庭、推行工会维权“两书制度”,创新三个处理矛盾纠纷机制),不断规范信访工作程序,有效提升了工会信访工作效能。截至2016年11月,南宁市工会困难职工帮扶和维权中心共接待和协调处理职工来信来访与12351热线求助事项164件,涉及人数3925人。提供政策法规咨询29人次;提供法律咨询和援助服务3292人次;协调处理和解决其他信访诉求事项604人次。为职工追回被拖欠工资、生活费、工伤补偿金、经济补偿金和社会保险费共1115.6万元。职工信访总量比上年同期的244件减少了80件,下降了32.7%,信访办结率达到100%。

探索“两书”工作,开辟工会劳动法律监督新渠道。南宁市共有企业3.3万多家,近5年来,全市工会年均协调处理各类职工维权和求助事项300件左右。但由于多是口

头反映,对于法律定义及调解建议,企业不能很好地理解和执行。今年以来,南宁市总工会着重探索“两书”(即《工会劳动法律监督意见书》和《工会劳动法律监督建议书》)工作,开辟一条更为规范、更为权威的工会维权新渠道。

加强工会法制化建设,建立工会仲裁庭。

2016年11月19日,南宁市劳动人事争议仲裁院工会仲裁庭挂牌成立。南宁市总工会与南宁市人力资源和社会保障局、南宁市劳动人事争议仲裁院,整合发挥劳动争议仲裁制度的优势和工会组织化解劳动关系矛盾纠纷的优势,按标准建立了南宁市劳动人事争议仲裁院工会仲裁庭,并配备了办案室和调解室。南宁市劳动人事争议仲裁院工会仲裁庭揭牌成立,标志着工会在信访工作和调处劳动纠纷工作上更迈上一个新台阶,对于工会工作改革创新、构建和谐劳动关系、促进“三方”劳动关系调处机制建设起到了积极的推动作用。11月22日,南宁市劳动人事争议仲裁院工会仲裁庭开庭审理了第一起劳动争议纠纷案件。

(莫凌嵩 周吕)



建功“十三五”·共圆中国梦

2016年庆祝“五一”国际劳动节文艺晚会

南宁市工人文化宫经过五年建设面向社会开放,图为职工大舞台职工参加“建功‘十三五’·共圆中国梦”演出



各级劳模参加“五一”升国旗仪式



市总工会关心关爱农民工,组织留守儿童暑期赴粤与父母团聚亲子活动

匠心筑梦 砥砺前行

——广西柳州市总工会重拳打造“工匠工程”

11月25日,柳州市总会在文昌会议中心举行了一场简朴而盛大的“柳州工匠”命名仪式,丘柳宾等10位同志被授予“柳州工匠”荣誉称号,廖国锋等13位同志获得了“柳州工匠”提名奖。

柳州市是广西壮族自治区最大的制造业基地。作为工业重镇,柳州拥有一支庞大的产业工人队伍,围绕自治区总工会重点工作要求和柳州市“十三五”规划纲要精神,今年柳州市总工会结合柳州实际,整合资源、多方联动,着力打造“工匠工程”,大力弘扬“工匠精神”。

弘扬工匠精神:“百业点匠”一匠成名

为在全社会大力弘扬“工匠精神”,营造干事创业“做专、做精、做细、做实”的良好氛围,市总工会联合市委宣传部、市工业和信息化委员会、市人力资源和社会保障局等部门在全市组织开展发现“柳州工匠”活动,选树一批能体现柳州工业特色的优秀工匠。活动得到了柳州企业和职工的热烈响应,70多家单位、150多名优秀人员踊跃申报。活动由5月初

续至11月底,按照组织发动、资格审核、专家评审、媒体展示、专家复审五个环节进行。11月25日,市委、市政府隆重举办2016年“柳州工匠”命名仪式,这在全市产生了深远影响。

市总工会还拟定并组织主办单位讨论通过了《柳州工匠》评选办法(暂行),此办法将保障该项活动在“十三五”期间规范有序开展,让更多体现柳州工业力量的能工巧匠脱颖而出,持续发掘支撑着工业柳州发展的“龙城工匠精神”。

传承工匠薪火:“匠子得”后继有人

为了让工匠精神薪火传承、后继有人,市总工会把目光瞄准在“未来工匠”的培育和打造上,把培育技能人才的关口前移,通过举办“匠子得”——柳州市企业青年职工、职业院校学生技能竞赛,在市级比赛中第一次实现企业职工与学生同台竞技。柳州市有5个高职院校和3个特邀企业分别派出代表队,共150多名选手参与竞技。这是探索职校教育和职业培训衔接融合、交流合作的一次尝试,也是发现、培养、推送掌握出色技能的院校生和青年职工,为全市实施实体产业自主创新,推动“大众创业、万众创新”增加一条发现、培养、储备人才的有效途径。

比赛设有汽车检测与维修、电子商务、工具钳工、工业机器人技术应用、数控机床装调与维修和数控钻工6个比赛项目。(赵新渝)



在11月25日举行的2016年“柳州工匠”命名仪式上,市领导与十大“柳州工匠”合影

上海奉贤电力新技术助推城乡发展

上海奉贤电力新技术助推城乡发展

11月28日,国网上海奉贤供电公司首次35千伏电缆线路交流试验最终圆满成功,实现了奉贤电网范围内该类试验零的突破。

电缆专职沈晨介绍说,“近年来,为了奉贤地区配合城市发展规划,助力地方经济腾飞,高压电缆应用日益广泛,为了保障这些‘隐形的电力翅膀’,引入最新、更可靠的安

全试验手段势在必行。”

助飞城市经济发展

由南桥汽车站至东方体育中心的BRT系统是上海首个BRT城市快速公交系统,用来解决未来奉贤南桥新城大型居住区22万人的出行问题,线路全长约33.5公里。自2016年1月份全面开始建设以来至今已将近1年时间,预计BRT贤浦段(南奉公路——浦星公路)将在2017年初竣工。

奉贤公司电缆运行专职沈晨说:“为了保障BRT的稳定运行,我们研究过很多方案,也进行过激烈的讨论到底是使用架空线路还是电缆线路。由于这是沪上首条BRT线路,是一项重大的市政工程,为了保障供电可靠性以及规划建设的整体美观性,公司最终决定采用更为可靠的、隐形的电缆为其供电。

在将近1年的施工中,由于地下敷设了众多的电缆管道,且这些管道与水管、天然气管道和移动、电信等通讯公司的管道交错在一起,加之现场施工队伍以及外包队伍众多,管理十分困难。为了确保安全施工,现场工程师陈君的身影总是频频出现在嘈杂、尘土飞扬的现场。陈君常提醒大家说:“必须要按照现场交底的内容来施工,否则一旦出现



上海奉贤电力员工正在变电站内检查新建的电缆运行情况
(摄/潘晓悦)

稍大的偏差,就会导致电缆外破,用户家

里断电,我们可不能给老百姓添麻烦。”

随着奉贤经济加速发展,像BRT城市快速公交系统这样的大型建设项目建设比比皆是,也进行过激烈的讨论到底是使用架空线路还是电缆线路。

由于这是沪上首条BRT线路,是一项重大的市政工程,为了保障供电可靠性和规划建设的整体美观性,公司最终决定采用更为可靠的、隐形的电缆为其供电。

在将近1年的施工中,由于地下敷设了众多的电缆管道,且这些管道与水管、天然气管道和移动、电信等通讯公司的管道交错在一起,加之现场施工队伍以及外包队伍众多,管理十分困难。为了确保安全施工,现场工程师陈君的身影总是频频出现在嘈杂、尘土飞扬的现场。陈君常提醒大家说:“必须要按照现场交底的内容来施工,否则一旦出现

套规模化改造以及推广农业生产的清洁能源替代等措施,倡导农村供电从粗放管理到精细化规划转变,努力探索“城乡统筹、保障农业、便捷农民”的供电服务模式,助力现代农业发展需要,建设“美丽乡村”。

电缆班班长张刚介绍说:“考虑到新叶村是新农村建设的典型,为了把农村最美得田园风光毫无保留的展现出来,同时又要保障其供电可靠性,做到全年刮风下雨打雷24小时不断电,纯电

缆敷设是最好的解决方案。”

奉贤电力为新叶村提供了与城市居民一样的电力配套改造方案,大量应用电缆铺设,有效提高了农村用户用电容量,使原来的农村用户标准的3千瓦,提高到城市别墅用户标准的16千瓦,完全能满足居民日常生活用电。据统计,新叶村2016年人地电缆数据:高压电缆达到2169米,低压电缆达到1247米。两项数据相比2015年的234米和135米提高了近10倍,美化了环境,更提高了供电安全系数。

新叶村的村长由衷地说:“电力部门给了很好的规划,让我们‘如沐春风’。以后,奉贤像我们这样的新农村会越来越多,大家都要坐上这趟车,带上这些‘隐形的翅膀’,村子的发展一定会越来越好。”

(周冰成)