



本报记者 王伟伟 摄

核心提示

过去一年中,《工人日报》记者在全国19个省市调查去产能职工分流安置进展情况表明,在各地政府、工会、企业的努力下,许多分流职工的饭碗端稳了,“政策托底+市场分流”成为安置的主要模式,不同年龄的产业工人对于未来表现出不同选择,大众创业万众

创新成为职工新出路。另外,值得关注的是,受到资金不足等诸多难题掣肘,一些企业大门虽然关上了,职工安置方案却迟迟未能出台;部分企业分流职工在社保转移中遭遇“卡壳”;一些地方仍未执行“公益性岗位托底”的安置政策。

去产能, 职工分流安置一年间

安心
聚焦去产能职工利益维护

本报记者 罗娟

人往哪里去,是去产能最难的问题。

在去产能进度上,据工信部数据,前9

个月各地钢铁和煤炭去产能已经完成了全

年目标任务的80%以上。综合新华社报道,

今年安置钢铁煤炭行业在化解过剩产能中

的分流职工,涉及80万人。梳理表明,目前

已有20余省份出台了去产能职工分流安置

办法。

产能减了,岗位怎么减、工人到哪儿去?

这不仅是各级政府和企业面临的难题,更是

职工全家的大事难事。如何帮扶分流职工解

决再就业等问题,不仅事关化解过剩产能的

顺利推进,更事关职工切身利益和社会稳

定。

今年以来,《工人日报》记者深入到地

方、工会、企业,深入到去产能职工群众中听

取呼声。本版一共刊登了来自山西、四川、安

徽、辽宁、河南等去产能大省的19篇报道关

注去产能职工安置,这些记者调查显示,在

各地政府、工会、企业的努力下,许多分流职

工饭碗稳了,“政府托底+市场分流”成为

安置的主要模式,不同年龄的产业工人对于

未来表现出不同的选择。

但分流安置工作还有待完善之处。根据

《黑龙江日报》报道,2016年黑龙江煤炭行

业计划分流安置职工3万人,今年前7个月

已完成分流安置职工

10485人,仅占年度计

划的35%。本报记者调查发现,受到资金不

足等诸多难题掣

制,一些企业大门虽然关上了,职工安置方案却迟迟未能出台,部分企业分流职工在社保转移中遭遇“卡壳”,一些地方政府仍未执行“公益性岗位托底”的安置政策,诸多情况表明,去产能职工分流安置仍在进行中。

职工分流安置任重道远

业难度较大。

《工人日报》记者19省市调查发现,职工

分流安置工作已经取得了有效进展。在一些

传统大企业中,阜新矿业集团已经分流了

9000余名职工,首钢钢集团已经从1.2万

名职工压缩至7000余名,兖矿集团关闭了北

宿煤矿,但1000多名职工并未丢掉饭碗……

安置方案及托底政策可期待

今年2月,人社部《做好化解过剩产能

过程中职工安置的意见》明确了职工安置的

基本原则、安置的渠道、工作的要求。具体

的安置渠道分为四个方面:第一方面,企业内

部安置。第二方面,促进转岗就业创业。第三

方面,内部退养。也就是距法定退休年龄5

年以内,职工本人自愿、企业同意,可以实行

内部退养。第四方面,公益岗位托底。对不能

实行市场就业的困难职工,政府将开辟公益

岗位进行托底安置。

4月,人社部等7部门出台《关于在化解

钢铁煤炭行业过剩产能实现脱困发展过

程中做好职工安置工作的意见》,提出多渠

道分流安置职工,并要求通过职工代表大会

等民主渠道维护职工权益。

6月,人社部启动实施化解过剩产能企

业职工特别职业培训计划,从2016年至

2020年,力争使有培训愿望和需求的企

业失业人员和转岗职工都能接受一次相

应的政府补贴职业培训。

财政部、工信部多次表态,中央政府决

定设立1000亿元工业企业结构调整专项奖

补资金用于解决职工安置问题,解决好职工

的转岗、技能培训等方面问题。

随着去产能步伐加快,地方政府也出台

了系列措施,据统计,已有超过20个省份出

台稳定岗位和分流安置职工相关政策。

其中,计划分别压减炼铁、炼钢产能

1000万吨、800万吨的河北省制定了详细

的职工安置方案,将企业社保缴费比例由3%

降到1%,并向企业发放失业保险金;甘肃省

提出,实施稳岗政策支持,引导企业提高劳

动力职业技能,加强企业退出人员就业援

助;江苏省明确,对稳定就业岗位的企业,按

企业及其职工上年度缴纳失业保险费总额

的50%给予稳岗补贴;素有“江南煤海”之称

的贵州省计划用3到5年时间关闭退出煤

矿510处,压缩煤矿规模7000万吨左右,在

此过程中企业必须制定完善的职工安置方

案,否则不予审批。

这样的政策愿景,备受期待。这其中,更

值得关注的是,政府安置再就业困难职工的

托底政策。

记者梳理发现,20余省份均规定了“距

退休不足5年再就业困难者可内退”,以及

设置公益性岗位进行托底安置的内容。

比如,江苏规定,对其他用人单位吸纳

分流职工,签订1年以上劳动合同并足额缴

纳社会保险费的,对企业缴费部分给予最长

不超过3年的全额社会保险补贴;河北则是

给予企业每人1000元的一次性吸纳就业补

贴;广东对有创业意愿的职工或失业人员,

可按规定最高给予1000元/人培训补贴。

同时,对符合稳岗补贴条件的企业给予该企

业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额

的50%的稳岗补贴;辽宁要求加强就业失业

监测,建立企业一次性裁员200人以上和国

有规模以上企业一次性裁员超过职工总数

10%以上情况的报告制度。

工会主动作为参与职工安置

在《工人日报》记者深入一线发回的报

核心提示

过去一年中,《工人日报》记者在全国19个省市调查去产能职工分流安置进展情况表明,在各地政府、工会、企业的努力下,许多分流职工的饭碗端稳了,“政策托底+市场分流”成为安置的主要模式,不同年龄的产业工人对于未来表现出不同选择,大众创业万众

创新成为职工新出路。另外,值得关注的是,受到资金不足等诸多难题掣肘,一些企业大门虽然关上了,职工安置方案却迟迟未能出台;部分企业分流职工在社保转移中遭遇“卡壳”;一些地方仍未执行“公益性岗位托底”的安置政策。



责任编辑:罗娟
新闻热线:(010)84151054
E-mail:grrbghzk@163.com

大罗

一周工报速读

河北

确保困难群众基本生活不降低

日前,河北省制定了《进一步完善社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制的实施意见》,确保困难群众基本生活不因物价上涨而降低。

根据《实施意见》,联动机制保障对象主要包括河北省内享受抚恤补助的优抚对象、城乡低保对象、特困人员、领取失业保险金人员。联动机制保障项目包括价格临时补贴、城乡低保标准和失业保险金标准。补贴标准以当地月度居民消费价格指数中食品价格同比涨幅为依据,每人每月补贴额=当地现行低保标准×当地月度居民消费价格指数中食品价格同比涨幅,涨幅不足6%的按6%计算。

当居民消费价格指数(CPI)月度同比涨幅达到3.5%或CPI中食品价格月度同比涨幅达到6%,满足任一条件即启动价格临时补贴。

——摘自12月1日《河北工人报》

陕西省总工会

推进职业病防治联动工作

陕西省总工会将联合陕西省安全生产监督管理局、省卫计委、省人社厅等部门,推进职业病防治工作部门齐抓共管联动工作,建立联动互动的职业病防治工作机制。

据悉,各有关部门将各司其职,增强齐抓共管联动合力。近期将联合开展职业病危害严重行业领域的专项整治和监督检查,督促用人单位革新工艺技术、更新生产设备,加快防尘防毒防辐射设施技术改造,完善各项管理制度,预防、控制和减少职业病危害。确定职业病危害监测重点,开展对尘肺、矽肺、石棉肺、铅中毒、苯中毒、镉中毒、锰中毒、汞中毒、职业性腹痛和放射性职业病危害等的监测和预警,完善职业病例报告制度。

——摘自11月29日《陕西工人报》

哈尔滨市总

五年完成困难职工解困任务

黑龙江省哈尔滨市总日前制定了《关于进一步做好困难职工解困脱困工作实施方案》,自2016年起,利用五年时间完成全市困难职工解困脱困目标任务,确保到2020年困难职工同步迈入小康社会。

解困以2016年初全市建档困难职工户数为基数,2016年至2020年每年解困脱困数应达到建档困难职工的比例分别不低于30%、25%、20%、15%、10%;对当年新增的所在单位建立工会组织、且本人为工会会员的困难职工和因供给侧结构性改革特别是化解过剩产能造成生活困难的职工要按照困难职工建档标准同步建档、同步帮扶、同步解困脱困。

据介绍,哈尔滨市总决定通过就业创业援助脱困一批、通过助学助能解困一批、通过大病医疗保险和医疗互助保障一批、通过推动纳入社会保险覆盖一批、通过社会救助兜底一批等“五个一批”来帮助困难职工解困脱困。

(刘少伟)

——摘自11月30日《黑龙江工人报》

湘潭市总

建立职工心理关爱网络体系

11月30日,湖南湘潭市总工会召开职工心理关爱工作推进会,67个“职工关爱室”通过申报验收并授牌。

近年来,湘潭市总把对职工的人文关怀和心理疏导作为参与社会服务管理创新的重要内容,在全市机关企事业单位开展创建“职工关爱室”示范点的活动,同时建立一支兼职心理关爱指导师队伍。目前,该市已建立了以市公安局、市一中等8家省、市职工心理咨询室试点单位为龙头,湘钢“职工关爱室”等67家市级“职工关爱室”为骨干,基层工会心理咨询室、辅导室、服务站为基础的三级职工心理关爱网络体系。全市建立各级职工关爱室、咨询室、辅导室、心理服务站180家。

(商艳鑫 刘婷芬)

——摘自12月2日《湖南工人报》

职业技能大赛升级折射气象业务发展新动向

自动观测急需全能工匠

本届大赛较前三届又一次提高了技术保障科目覆盖范围,同时加大题量考查选手对基础知识的熟练程度。此外,大赛还设置了县级综合业务基础理论、强对流天气监测预警与服务、观测数据综合处理3个竞赛科目。

“强对流天气监测预警与服务”就是本次技能大赛新增的科目。相关负责人称,参赛人员主要为基层台站业务人员,而基层气象台站是气象防灾减灾第一线,突发气象灾害预

警服务责任重大。新增科目主要考查选手对

强对流天气特点掌握程度,在于促使县级基层台站业务人员不断完善和强化突发气象灾害实时监测、临近预警、信息发布等业务服务能力。因此,技能大赛也将气象人员的数据把关也作为重要考查内容。中国气象局气象探测中心副主任、大赛裁判长曹晓钟表示,随着技术手段的不断完善,对高空、雷达等方面气象业务也将在未来纳入考查。

行业代表队的个人全能成绩最优者将获得“气象行业技术能手”荣誉称号。同时,团体奖项的设置中,增加了“团体最快进步奖”和4个单项的“团体单项奖”。

制图 肖婕妤

今年全国有30个省份提出去产能安排,已有超过2