

企业职工与职校师生在技能大赛中同台竞技,结果老师包揽职工组冠亚军,企业职工仅一人进入前五名

# 技能比赛企业职工不敌职校师生

有分析认为,企业不愿专门为比赛投入,职工训练时间偏少;相反,职业院校则愿意师生获得好成绩以促进学校发展

本报讯(通讯员尹艺红记者孙喜保)11月27日,为期两天的2016年中国技能大赛——“埃夫特·栋梁杯”全国工业机器人技术应用技能大赛决赛在北京闭幕,大赛组委会当日公布了比赛成绩。值得关注的是,在职工组的排名中,前五名中仅有三人来自企业,其余均为高等院校老师。

本次比赛由工信部、人社部和教育部联合举办,在工业机器人技术应用领域尚属首次。大赛分为职工组(其中老师参与职工组)与学生

组,两组比赛内容一致。获得职工组前五名的选手还将获得“全国技术能手”的荣誉称号。此前,共有25个省(区、市)的123名选手参加决赛,其中,学生组64人,职工组59人。

工信部教育与考试中心副主任、赛事执委

会主任周明告诉本报记者,从比赛成绩看,学

生组的成绩明显好于职工组,而职工组里老师

的成绩又占优,前五名中,四人是高等院校

的老师,只有来自山西兴业投资控股集团的邓

艳丽作为企业职工获得第三名。而企业职工参

赛人数远多于职校老师,参加决赛的老师为16名,还不足职工组选手总数的三分之一。

对于这一结果,周明说,老师和学生平时训

练和准备的时间比较充裕,而大部分参赛

职工工作压力大,练习时间少。

“企业很难为了参赛专门购买几十万元的设备,况且职工个人获得好成绩,企业也没有什么好处。”一位企业负责人告诉记者。

相反,职业院校则很愿意让老师和学生获

得好成绩。“对学校来说,师生获得好成绩,会

极大提高学校的知名度,利于学校进一步发

展。”获得本次赛事第二名的程厚强这样告诉

记者。他是山东技师学院的一名老师。

教育部高职处处长林宇则认为,另一个影

响企业职工获得好成绩的重要因素是,教师

和学生平时更重视综合能力的训练,这更符

合竞赛的要求。而企业职工多从事某个环

节的工作,其它环节能力相对薄弱。据悉,赛

事分为理论知识和操作技能两个部分。仅操作

部分就包括设备装配、故障排除、设备维护、示

教器编程、设备调校、设备操作等多个环节,非

常考验参赛人员的综合素质。

一个不容忽视的因素是,本次赛事采用的比

赛设备均为国产设备。但企业生产多以使

用进口机器人设备为主,企业职工并不适

应操作国产设备。而一些职业学校为了取得

好成绩,专门购置了比赛所用的机器人设备

进行练习。

值得一提的是,我国制造企业急需操作工

业机器人的技术人才,缺口达到数百万以上。

本报记者孙喜保

## 采访札记

# 企业为何对技能大赛不“感冒”?

本报记者 罗娟

技能竞赛最近屡出状况,引发关注。

本报曾经报道了一次全国消防技能大赛

比赛现场,有的消防员连基本的穿戴规范都

没做到的新闻。

这一次,据说是首次在全国性竞赛中让工人和职校师生同台竞技,结果出人意料,真正操作机器人设备的企业工人,竟然比不过“准工人”的职业技术学校师生。更让人吃惊的是,原因竟是企业对参加技能大赛不“感冒”。

众所周知,技能大赛的根本宗旨是以赛带练、以赛促学。这本是利于企业技术精进,培养人才锻炼队伍的好事,为何企业却不愿意投入甚至参与呢?

在基层采访时,记者曾听到不少企业

“吐槽”技能大赛。一个地级市可以举办技

能大赛的部门多达16个之多,各个部门都

在举办各种层级的比赛,可市里制造企业

并不多,一些企业在派出工人参赛上疲于应

付。这不是一地一市的情况,当前各种名

目的技能竞赛和奖项繁多,确让一些企业

无暇应对。

另一个问题是,很多技能大赛采用的是教学标准,而非工业制造标准,很多参赛设备和技术在生产实际中早已淘汰,非但对企业锻炼技术队伍没有用处,企业还要派出人员耽误工时“为赛而赛”。

当然,这只是企业不愿意参加技能大赛

的一些原因。

不愿参赛的企业,还有很多实用主义的

想法,企业的传统是强调工人要成为“多面手”,以应对生产中的各种问题。然而,在现代

流水作业中,企业为了提高单一岗位的劳动

生产率,并不主张工人多学技术。

数次技能大赛暴露出来最深层次的问题,还是企业不愿意在人才培养上有所投入。

在改革开放进程中,依赖国内庞大的市场,大量企业在技术含量低的制造产出环境里活了下来,甚至活得还不错,慢慢形成了不重视技术人才培养的“温水煮青蛙”局面。培训技术人员需要投入大量的资金。一名国内知名企业的负责人员曾告诉记者,培养一名全国技能大赛上的尖子,耗资可能达上百万。然而,且不讨论企业如何回收投入成本,人才流动就让企业在培养面前踟蹰不前。

种种现实警醒有关部门,应当思考如何真正减轻企业负担,并把更多创新帮扶投入到企业一线需求上去,这样才能真正凸显办赛的意义,形成全社会重视技术创新,重视技能人才培养的真正良好氛围。



Trade Union

责任编辑:罗娟

新闻热线:(010)84151054

E-mail:grgbghz@163.com

大罗

## 【一周工报速读】

三部门联合发文规定

### 2016年企业年报“社保”必报

国家工商总局、人力资源和社会保障部、国家统计局近日联合发出通知,决定在2016年度企业年报中增加社保和统计事项。也就是说,明年企业在申报年报时,就要增加单位参保人数、缴费基数、实缴金额等和主营业务活动、分支机构隶属母公司的统一社会信用代码等内容。

按照部署,从今年10月1日起,我国已在工商营业执照、组织机构代码证、税务登记证“三证合一”登记制度的基础上,再整合社会保险登记证和统计登记证,实现了“五证合一、一照一码”。

三部门通知指出,从2016年度年报开始,企业通过企业信用信息公示系统报送年报信息时,在《企业信息公示暂行条例》规定事项基础上,增加以下内容。一是社保事项。二是统计事项。补报2015年度及之前年度年报的,按照《企业信息公示暂行条例》规定的内客填报,不增加社保和统计事项。

——摘自11月24日《河南工人日报》

陕西

### 多措并举确保去产能职工安置

11月18日,陕西省化解钢铁煤炭行业过剩产能职工安置工作座谈会表示,年底前,陕西省将从五个方面发力,确保完成今年去产能职工安置任务。

会议决定,各市人社部门首先要主动作为,加强督导,指导企业做好职工安置方案制定、债务处理和就业安置等工作。二是充分落实企业主体责任,挖掘内部潜力,通过转型转产、多种经营、辅业改制、培训转岗等方式,更多运用市场办法,因地制宜、分类有序、积极稳妥做好职工安置工作。三是充分利用好就业创业、失业保险、公益性岗位和社保补贴方面的政策,认真组织开展三类培训,对大龄就业困难人员和零就业家庭做好公益性岗位兜底安置。四是认真落实失业保险待遇和稳岗补贴所需资金。五是与发改、财政等部门协调对接,落实好中央和省去产能专项奖补资金,严格规范资金使用范围,确保资金使用安全有效。

——孙文起(陈哲)

——摘自11月21日《陕西工人报》

安徽

### 检查农民工工资支付情况

安徽省人社厅与省发改委、省公安厅、省财政厅等10部门日前联合发出通知,自2016年11月7日至2017年1月21日,在全省范围内开展农民工工资支付情况专项检查行动。

此次检查为期两个半月,分宣传与自查、执法检查、分析总结三个阶段进行,范围覆盖使用农民工的各类用人单位。重点是招用农民工较多的建筑施工、公路铁路、水利建设、加工制造、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企业、劳务派遣企业、个体工商户等。检查的重点内容是工程建设领域支付农民工工资情况;各类用人单位遵守工资支付规定情况;企业落实农民工实名制管理和工资支付制度建设等情况。同时,严厉查处在检查中发现的非法用工、限制人身自由、强迫劳动等违法行为。

——摘自11月21日《安徽工人日报》

河北

### 开展保障房分配管理满意度调查

日前,笔者从河北省保障性住房管理中心获悉,为了掌握全省各地保障性住房工作开展情况,提高群众对保障房工作的满意度,河北省保障性住房管理中心近期组织在全省范围内开展保障房分配和后期管理满意度调查。

此次调查涉及7个方面、23项问题,涵盖保障房分配和后期管理工作的各主要环节,通过选取入住一年半以上的保障对象,采取现场填写调查问卷或者电话答卷的方式开展。

此次调查的结果,将用于分析查找各地在保障房分配和后期管理工作中的不足与问题,为下一步指导各地改进和规范工作提供依据。

——张莉慧

——摘自11月24日《河北工人报》



本报记者王伟伟摄

在福建永安东坑仔矿关闭之前,最艰难的时刻,工会来了——

# 陪伴的温暖



本报记者吴铎思

本报通讯员范可杰

连日来的阴雨,天渐渐地寒冷起来。福建永安东坑仔煤矿也走进了生产经营的“冬天”——正式关闭坑口。

日前,记者来到东坑仔煤矿,依稀可见镌刻着建井37载累计生产原煤708万吨的时代烙印。关停之前,这里有996名职工,如今,只有30多名留守矿工。他们讲述着煤矿关停的点点滴滴,在艰难的时刻,工会组织来到了职工身边,送来了温暖。

寒冬里,这是最暖心的镜头之一:三明市总工会组织的工人文化宫职工服务队不畏严寒,带着满满的行囊,驱车百里赶往东坑仔煤矿,为矿工送去上次拍摄的生产照片。矿工们将这些照片珍藏了起来。在他们眼里,这是对他们人生最好的纪念,对矿工生涯最深的敬重。

曾经热闹的矿井如今人去楼空

经常被人戏称为“末代矿长”的许祥魁向记者介绍了东坑仔煤矿的发展史。这家煤矿1972年8月开始筹建,1979年12月建成投产。而今,在供给侧结构性改革中,煤炭产业去产能,原设计服务年限50年的矿井只能提前关闭。

“关停前,虽然煤矿市场不景气,但生产还略有盈余。”许祥魁说,关闭井的时间节点是根据省政府办公厅《关于印发煤炭行业化解过剩产能实施方案的通知》要求,必须于2016年10月底前关停,“井下所有设施必须拆除,相关硐口要进行封闭,矿工员工妥善安置。”许矿长有些不舍。

关停后的煤矿,弥漫着一种伤感的气氛,处于去产能中的职工和企业感觉更加艰难。在这艰难的时刻,工会组织来了。

本报记者陈秋莲

本报记者刘建林

本来钳工班只安排了80多人听课,但职工们一听说是全国技能大赛冠军张峰杰来讲,会议室一下子涌进来近200人。日前,山西省机冶建工会“花开满园,技术报国”义务宣讲在民营企业、山西中阳钢铁有限公司又一次爆棚满座。

当天活动中,山西省技能大赛车工第一名洛亮亮讲完后,被职工们簇拥着到车间,又现场操作演示了1个多小时;太钢职工创新工作室带头人宁玉全因为时间有限,培训结束后,手里还攥着几十张职工的提问纸条,他说,回去后要把这些问题一一解答出来,给中钢的职工反馈回去……

这是山西省机冶建工会“花开满园、技术报国”义务宣讲活动中的一个场景,这些技能大师在企业和职工中间受到了明星一般的追捧。

“花开满园,技术报国”义务宣讲活动是



最后一批矿工走出东坑仔矿。

寒冬里,三明市总工会组织工人文化宫职工服务队在煤矿停产之前,为矿工拍下了一组生产照片,这些可能是矿工们在这家煤矿生产线上最后的纪念。这,正是来送冲印出来的照片的。

这趟,职工艺术家团队的成员还为留守的矿工带去了歌声、带去了书籍等精神食粮和生活慰问品。三明市职工摄影协会的储志强老师为矿工举办了一堂手机摄影讲座,颇受欢迎;市总工会心理咨询师李国勇为矿工进行择业辅导。

对于关闭坑口,企业工会和上级工会逐一去做分流转岗工的思想工作,讲清政策形势。从今年3月开始,企业制订了人员转岗安置计划,每月召开一次人员分流推进会,有序分流安置富余人员。

矿工们在井下工作,企业还通过与兄弟单位加强沟通交流,输送整建制的采

煤队、掘进队共4支约60人。今年下半年开始,采取逐步压缩劳务队承包范围,有序解除两支外聘劳务队,分流安置40名采煤工人。

今年3月办理离职手续的江西籍职工黎国辉,已经在老家江西婺源开始创业。他用矿上几年来的积蓄,加上补偿金和创业激励金总共30多万元,承包了20多亩地,准备种植杜鹃花等观赏花卉和绿化苗木。

年轻职工张海源曾经是“全国优秀青年矿工”,年初领取补偿金和创业激励金后辞职。回到老家重庆后,他很快找准了创业项目,已经成立了自己的快运公司。

如今,很多职工都找到了适合自己的出路。

司的齿轮泵车间遇上了维修人员正在抢修一台韩国大宇车床,听说生产任务紧,他边了解情况,边讲解如何查找问题,说完就一头钻进车床里,自己下了手干了起来。半个小时后,问题找到,故障得到了排除,避免了换件带来的停机损失,也为订单交付赢得了时间。

阳煤华越机械厂一台进口数控车床因为故障被搁置,被张东元大师修理好,该车间主任激动地说,张大师最少给他们节省了数万元,如果请生产厂家驻山西的代表,上门费就是6000元,此后每多一小时,费用都是加倍算。大师们在阳泉阀门制造公司宣讲时,董事长全程参加,他感慨地说:“这些大师都是企业的宝贝,平日请都请不来。省机冶建工会组织大师们送技术上门,对我们企业来说是求之不得的好事,希望这种送