



责任编辑:罗娟  
新闻热线:(010)84151054  
E-mail:grrbghzk@163.com

大 罗

## 【一周工报速读】

### 三部门联合发文规定

### 2016 年企业年报“社保”必报

国家工商总局、人力资源和社会保障部、国家统计局近日联合发出通知,决定在 2016 年度企业年报中增加社保和统计事项。也就是说,明年企业在申报年报时,就要增加单位参保人数、缴费基数、实缴金额等和主营业务活动、分支机构隶属母公司的统一社会信用代码等内容。

按照部署,从今年 10 月 1 日起,我国已在工商营业执照、组织机构代码证、税务登记证“三证合一”登记制度的基础上,再整合社会保险登记证和统计登记证,实现了“五证合一、一照一码”。

三部门通知指出,从 2016 年度年报开始,企业通过企业信用信息公示系统报送年报信息时,在《企业信用信息公示暂行条例》规定事项基础上,增加以下内容。一是社保事项。二是统计事项。补报 2015 年度及之前年度年报的,按照《企业信用信息公示暂行条例》规定的内容填报,不增加社保和统计事项。

——摘自 11 月 24 日《河南工人日报》

### 陕西

### 多措并举确保去产能职工安置

11 月 18 日,陕西省化解钢铁煤炭行业过剩产能职工安置工作座谈会表示,年底前,陕西省将从五个方面发力,确保完成今年去产能职工安置任务。

会议决定,各市人社部门首先要主动作为,加强督导,指导企业做好职工安置方案制定、债务处理和就业安置等工作。二是充分落实企业主体责任,挖掘内部潜力,通过转型转产、多种经营、辅业改制、培训转岗等方式,更多运用市场办法,因地制宜、分类有序,积极稳妥做好职工安置工作。三是充分利用好就业创业、失业保险、公益性岗位和社保补贴等方面的政策,认真组织开展三类培训,对大龄就业困难人员和零就业家庭做好公益性岗位兜底安置。四是认真落实失业保险待遇和稳岗补贴所需资金。五是与发改、财政等部门协调对接,落实好中央和省去产能专项奖补资金,严格规范资金使用范围,确保资金使用安全有效。

(孙文超 陈哲)

——摘自 11 月 21 日《陕西工人报》

### 安徽

### 检查农民工工资支付情况

安徽省人社厅与省发改委、省公安厅、省财政厅等 10 部门日前联合发出通知,自 2016 年 11 月 7 日至 2017 年 1 月 21 日,在全省范围内开展农民工工资支付情况专项检查行动。

此次检查为期两个半月,分宣传与自查、执法检查、分析总结三个阶段进行,范围覆盖使用农民工的各类用人单位。重点是招用农民工较多的建筑施工、公路铁路、水利建设、加工制造、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企业、劳务派遣企业、个体工商户等。检查的重点内容是工程建设领域支付农民工工资情况;各类用人单位遵守工资支付规定情况;企业落实农民工实名制管理和工资支付制度建设等情况。同时,严厉查处在检查中发现的非法用工、限制人身自由、强迫劳动等违法行为。

——摘自 11 月 21 日《安徽工人日报》

### 河北

### 开展保障房分配管理满意度调查

日前,笔者从河北省保障性住房管理中心获悉,为了掌握全省各地保障性住房工作开展情况,提高群众对保障房工作的满意度,河北省保障性住房管理中心于近期组织在全省范围内开展保障房分配和后期管理满意度调查。

此次调查涉及 7 个方面,23 项问题,涵盖保障房分配和后期管理工作的各主要环节,通过选取入住一年半以上的保障对象,采取现场填写调查问卷或者电话访谈的方式进行。

此次调查的结果,将用于分析查找各地在保障房分配和后期管理工作中的不足与问题,为下一步指导各地改进和规范工作提供依据。

(张莉蕊)

——摘自 11 月 24 日《河北工人报》

企业职工与职校师生在技能大赛中同台竞技,结果老师包揽职工组冠亚军,企业职工仅一人进入前五名

# 技能比赛企业职工不敌职校师生

有分析认为,企业不愿专门为比赛投入,职工训练时间偏少;相反,职业院校则愿意师生获得好成绩以促进学校发展

**本报讯** (通讯员尹艺红 记者孙喜保)11 月 27 日,为期两天的 2016 年中国技能大赛——“埃夫特-栋梁杯”全国工业机器人技术应用技能大赛决赛在北京闭幕,大赛组委会当日公布了比赛成绩。值得关注的是,在职工组的排名中,前五名中仅有一人来自企业,其余均为高职院校老师。

本次比赛由工信部、人社部和教育部联合举办,在工业机器人技术应用领域尚属首次。大赛分为职工组(其中老师参与职工组)与学生

组,两组比赛内容一致。获得职工组前五名的选手还将获得“全国技术能手”的荣誉称号。此前,共有 25 个省(区、市)的 123 名选手参加决赛,其中,学生组 64 人,职工组 59 人。

工信部教育与考试中心副主任、赛事执委会主任周明告诉本报记者,从比赛成绩看,学生组的成绩明显好于职工组,而职工组里老师的成绩又更占优,前五名中,四人是高职院校的老师,只有来自山西兴业投资控股集团的邓艳丽作为企业职工获得第三名。而企业职工参

赛人数远多于职校老师,参加决赛的老师为 16 名,还不及职工组选手总数的三分之一。

对于这一结果,周明说,老师和学生平时训练和准备的时间比较充裕,而大部分参赛职工工作压力大,练习时间少。

“企业很难为了参赛专门购买几十万元的设备。况且职工个人获得好成绩,企业也没有什么好处。”一位企业负责人告诉记者。

相反,职业院校则很愿意让老师和学生获得好成绩。“对学校来说,师生获得好成绩,会

极大提高学校的知名度,利于学校进一步发展。”获得本次赛事第二名的程厚强这样告诉记者。他是山东技师学院的一名老师。

教育部高职处处长林宇则认为,另一个影响企业职工获得好成绩的重要因素是,教师和学生平时更重视综合能力的训练,这更符合竞赛的要求。而企业职工多从事某个环节的工作,其它环节能力相对薄弱。据悉,赛事分为理论知识和操作技能两个部分。仅操作部分就包括设备装配、故障排除、设备维护、示

教器编程、设备调校、设备操作等多个环节,非常考验参赛人员的综合素质。

一个不容忽视的因素是,本次赛事采用的比赛设备均为国产设备。但企业生产多以使用进口机器人设备为主,企业职工并不适应操作国产设备。而一些职业学校为了取得好成绩,专门购置了比赛所用的机器人设备进行练习。

值得一提的是,我国制造企业急需操作工业机器人的技术人才,缺口达到数百万以上。

## 采访札记

# 企业为何对技能大赛不“感冒”?

本报记者 罗娟

技能竞赛最近屡出状况,引发关注。

本版曾经报道了一次全国消防技能大赛比赛现场,有的消防员连基本的穿戴规范都没做到的新闻。

这一次,据说是首次在全国性竞赛中让工人和职校师生同台竞技,结果出人意料,真正操作机器人设备的企业工人,竟然比不过“准工人”的职业技术学校师生。更让人吃惊的是,原因竟是企业对参加技能大赛不“感冒”。

众所周知,技能大赛的根本宗旨是以赛带练、以赛促学。这本是利于企业技术精进,培养人才锻炼队伍的好事,为何企业却不愿意投入甚至参与呢?

在基层采访时,记者曾听到不少企业“吐槽”技能大赛。一个地级市可以举办技能大赛的部门多达 16 个之多,各个部门都在举办各种层级的比赛,可市里制造企业并不多,一些企业在派出工人参赛上疲于应付。这不是一地一市的情况,当前各种名目的技能竞赛和奖项繁多,确让一些企业无暇应对。

另一个问题是,很多技能大赛采用的是教学标准,而非工业制造标准,很多参赛设备和技术在生产实际中早已淘汰,非但对企业锻炼技术队伍没有用处,企业还要派出人员耽误工时“为赛而赛”。

当然,这只是企业不愿意参加技能大赛的一些原因。

不愿参赛的企业,还有很多实用主义的想法,企业的传统是强调工人要成为“多面手”,以应对生产中的各种问题。然而,在现代流水作业中,企业为了提高单一岗位的劳动生产率,并不主张工人多学技术。

在福建永安东坑仔矿关闭之前,最艰难的时刻,工会来了——

# 陪伴的温暖



本报记者 吴锋思  
本报通讯员 范可杰

连日来的阴雨,天渐渐地寒冷起来。福建永安东坑仔煤矿也走进了生产经营的“冬天”——正式关闭。

日前,记者来到东坑仔煤矿,依稀可见镌刻着建井 37 载累计生产原煤 708 万吨的时代烙印。关停之前,这里有 996 名职工,如今,只有 30 多名留守矿工。他们讲述了煤矿关停的点点滴滴,在艰难的时刻,工会组织来到了职工身边,送来了温暖。

寒冬里,这是最暖心的镜头之一;三明市总工会组织的工人文化宫职工艺术家服务队不畏严寒,带着满满的行囊,驱车百里赶往东坑仔煤矿,为矿工送去上次拍摄的生产照片。矿工们将这些照片珍藏了起来。在他们眼里,这是对他们人生最好的纪念,对矿工生涯最深的敬重。

## 曾经热闹的矿井如今人去楼空

经常被人戏称为“末代矿长”的许祥魁向记者介绍了东坑仔煤矿的发展史。这家煤矿 1972 年 8 月开始筹建,1979 年 12 月建成投产。而今,在供给侧结构性改革中,煤炭产业去产能,原设计服务年限 50 年的矿井只能提前关闭。

“关井前,虽然煤矿市场不景气,但生产还略有盈余。”许祥魁说,关闭井的时间节点是根据省政府办公厅《关于印发煤炭行业化解过剩产能实施方案的通知》要求,必须于 2016 年 10 月底前关井闭坑,“井下所有设施必须拆除,相关硐口要进行封闭,矿井员工妥善安置。”许矿长有些不舍。

关井闭坑后,井下所有设施设备,地面上生产设施分散堆集在早已腾空的井口工

业广场和各大小仓库中。昔日机车进出,原煤生产热火朝天的场面和矿工文体活动也已不复存在,相关硐口根据技术要求进行了混凝土浇筑灌封闭,矿井现场人去楼空。

东坑仔煤矿党总支书记曾庆伟看起来文弱,但在他面庞和手掌手臂上深深地刻有煤炭工人那特有的黝黑烙印。他自 1988 年 9 月参加工作以来,曾在井下工作了 10 年。

“这是我遇到的第二次关停。”曾庆伟告诉记者,他之前在加福煤矿从事井下掘进、机电、运输等工种,2014 年闭矿后来到东坑仔煤矿。

他给记者讲述了这家煤矿曾经的辉煌。2002 年至 2012 年煤炭行业黄金期 10 年间,煤矿产量大,企业效益好,煤炭工人收入高。他回忆说,当时,东坑仔煤矿在永安市买商品房进行装修采购时,只要对商家讲是煤业公司的可以付现现金。那段时期同学朋友对能在煤矿工作都很羡慕,见面时会说:“你在煤矿工作呀!”

他说,曾经的辉煌对比今天关停的萧条,让人感慨万千。

## 最难的时刻,工会来了

在曾庆伟看来,煤矿关停最难的就是职工安置。职工安置中最难的是职工依赖煤矿生存,情感上也难解难分。

52 岁的杨同民,其父杨志华原在龙岩煤矿,岳母属南下兵团支援福建,大舅子一个在加福筛选厂,一个在班竹坑煤矿,可谓是全家都跟煤矿有缘,他在井下拆卸着自个儿曾经操作的设备,说起关停,他有点哽咽:“一家人都与矿结缘,这矿说关停就关停,你说今后咋办?”

关停前的煤矿,弥漫着一种伤感的气氛,处于去产能中的职工和企业感觉更加艰难。在这艰难的时刻,工会组织来了。



最后一批矿工走出东坑仔矿。

寒冬里,三明市总工会组织工人文化宫职工艺术家服务队赶在煤矿停产之前,为矿工拍下了一组生产照片,这些,可能是矿工们在这家煤矿生产线上最后的纪念。这趟,正是来送冲印出来的照片的。

这趟,职工艺术家团队的成员还为留守的矿工带去了歌声、带去了书籍等精神食粮及生活慰问品。三明市职工摄影协会的储志强老师为矿工举办了一堂手机摄影讲座,颇受欢迎;市总工会心理咨询师李国勇为矿工进行择业辅导。

对于关井闭坑,企业工会和上级工会逐一去做分流转岗矿工的思想工作,讲清政策形势。从今年 3 月开始,企业制订了人员转岗安置计划,每月召开一次人员分流推进会,有序分流安置富余人员。

## 不让一人失业

此外,福建省总工会、三明市总工会还根据企业上报的技能培训计划拨付职工教育经费,对矿工进行专业技能提升培训和创业辅导培训。

在企业党委、行政的组织下,在工会组织的大力协助下,企业通过职工代表大会等民主渠道形成了职工安置方案,各种渠道保证了职工不失业;年龄在 35 岁以下的矿工除了按规定给予经济补偿金外还另外加发 3 万元的创业激励金;提前内退人员每月增加 500 元生活补助,待到正式退休时享受退休相应待遇;技术岗位的矿工实行就近的煤矿安置转岗或从事原先技术岗位。企业还通过与兄弟单位加强沟通交流,输送建制制的采

山西省机冶建工会“花开满园、技术报国”义务宣讲活动深受职工追捧——

# 不一样的“追星”

山西省机冶建工会在今年推出的重要工作之一,参加宣讲的都是机械、冶金、建材系统内职工创新工作室带头人和全省、全国的技能大师,利用业余时间在全省范围的企业进行义务宣讲。目前,参加这一活动的大师人数已经从最初的 35 人发展到 60 余人。在短短不到半年的时间里,大师们辗转 7 个省、20 多个企业,开展了 50 多场、200 多个小时的技术培训,培训职工两万多人。

义务宣讲遵循着“私人订制、贴身交流,

个性服务,重在实效”的原则。宣讲前,山西省机冶建工会都要与所服务的企业进行对接,由企业通过征求职工意见的办法来提出并确定宣讲主题,再对照“山西机冶建创新人才网”中技能大师的个人资料,选出“适销对路”的技能大师。宣讲形式不拘一格,丰富多彩,课堂宣讲、分组研讨、车间切磋等相结合。宣讲内容有技术技能业务培训、成才励志演讲、绝活绝技表演、现场交流等。每到一处,职工们为大师们的成长经历所激励,更被大师们

的高超技能所倾倒。几乎每一次的宣讲,从讲台到车间,职工都将大师们团团围住,咨询技术难题了解有关信息。中阳钢铁公司职工计控中心职工高改艳告诉记者,大师们不仅传授高超技艺,还传递着先进和超前的理念和思维。

全国技术能手、太重集团矿山设备分公司维修工部维修钳工张东元,精通机械、电气、液压等技术,是专门“医治”国内数控机床疑难杂症的“妙手”。在榆次长冶液压有限公

本报通讯员 陈秋莲

本报记者 刘建林

本来钳工会场只安排了 80 多人听课,但职工们一听说是全国技能大赛冠军张峰杰来讲,会议室一下子涌进来近 200 人。日前,山西省机冶建工会“花开满园、技术报国”义务宣讲在民营企业、山西中阳钢铁有限公司又一次爆棚满座。

当天活动中,山西省技能大赛车工第一名洛亮亮讲完后,被职工们簇拥着到车间,又现场操作演示了 1 个多小时;太钢职工创新工作室带头人宁玉金因为时间有限,培训结束后,手里还攥着几十张职工的提问纸条,他说,回去后要把这些问题一一解答出来,给中钢的职工反馈回去……

这是山西省机冶建工会“花开满园、技术报国”义务宣讲活动中的一个场景,这些技能大师在企业 and 职工中间受到了明星一般的追捧。

“花开满园,技术报国”义务宣讲活动是