

江苏省总请当事人“以案说法”推进职代会制度规范化建设——

# “我和职代会的故事”

本报记者 王伟

30多年前,江苏连云港一家公司通过职代会让装卸工人吃上了免费的班中餐,时至今日,这一企业民主管理制度依然在维护和发展职工权益、促进企业科学发展方面发挥着重要作用。

11月17日在国务院颁布的《全民所有制工业企业职工代表大会条例》实施30周年之际,江苏省总会在连云港召开全省职代会制度规范化建设推进会,会上几名来自连云港企业的工会干部、职工代表和经营管理人员讲述了自己的职代会故事。

## “20多年和职代会打交道”

“参加工作30个年头,有20多年是在和职代会打交道。”连云港港口控股集团工会干部陈文如此介绍自己。从做组织宣传到企业

民主管理再到人力资源管理的经历,让陈文得以从多个角度理解职代会的重要性:“企业对职代会是很重视的,并且非常期望得到职工的理解和支持。”“开职代会,就像指挥部在讨论战况、敲定战术,职代会后,就像部队打冲锋,向着目标前进。”

2011年夏天,陈文又被调回了工会,至今干的还是民主管理的工作。

“这些年的职代会,内容越来越丰富也越实在了,不论是议题还是流程,都是按操作办法和实施细则走。集体合同的内容,协商前就主动进行沟通,并且每年都联合检查落实情况。像大额资金使用这些需要让职工知道、职工也想知道的事儿,也都会在职代会上报告。生产经营困难时,职代会就会发起行政、工会和职工三方的‘共同约定行动’,抱团取暖共渡难关。港口建立完善了职工收入正常增长和调整机制,职工福利

和工作环境有了较大改善。企业年金有了,老职工拿到了住房补贴。劳保用品,送清凉物品和正式工一样了,食堂伙食条件也大大改善了……”讲起职代会,陈文想说的很多。

## “公司为我3次召开职代会”

“公司为我3次召开职代会!”说这个故事的人叫汤化军,是江苏汤沟两相和酒业有限公司制造中心主管,曾获得江苏省白酒大师称号。因为工作出色贡献大,2012年4月,公司召开职代会,推荐他为“连云港市劳动模范”人选。“会议实到代表72人,一致同意推荐。这次职代会的召开,让我感到无比高兴,觉得自己平时所有的付出都是值得的。”2015年4月,公司又一次召开职代会,推荐他为江苏省五一劳动奖章人选,依然全票通过。“今年4月,公司为我召开第三次职代会,推荐我

为全国五一劳动奖章人选,还是全票通过!”

还有一位说故事的人叫庞跃州,是连云港市泰达出租车有限公司的总经理。去年,当地政府要求出租车统一换型,但驾驶员对备选车型不满意。然而,一家公司单独更换车型,难度较大。口头申请被有关部门明确拒绝,而对书面申请报告,也没有给予明确答复。怎么办?公司为此专题召开职代会,进行讨论审议,相关方案获得职代会高票通过。

“职代会通过了,我就更有底气和信心了。”于是,公司再次将车辆更新方面的有关情况及想法,疑惑一并上报运管部门,并且特别强调这是经过企业职代会讨论通过的议题,经过了正常的民主程序,体现了多数驾驶员的意愿。结果,上级批准了企业职工的换型方案。目前,新车型运营近一年,驾驶员普遍反映车辆好,油耗低,营收有增加。

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏提出

## 以严实细快为要求做好工会工作

本报福州11月28日电 (记者吴锋思李丹青)“年终岁尾,全省各级工会组织都在忙总结、忙规划,应当盯住‘严实细快’这4个字来推动工作。”这是福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏今天在省总机关干部贯彻落实福建省第十次党代会精神会议上提出的。

张广敏强调,工会工作要严于“严”。政治上要严,每一位工会干部要做政治上的明白人,自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威,牢固树立“四个意识”,一切工作都要体现党的主张与意志;组织上要严,党中央决定的坚决执行,党中央禁止的坚决不做。支部书记要做到一岗双责,敢于监督,敢于担当,不断增强党支部的凝聚力、战斗力,作风上要严,特别是工会领导干部,要以身作则,以上率下,增强责任意识与民主作风。每一个干部也要做到心有所畏,言有所戒,行有所止,多深入基层,多与职工交朋友,带着感情、带着

责任感做工作。

工会工作要落于“实”。首先,规划上要务实,要通过发现问题、解决矛盾,让职工真正认同工会组织这个家是“真实”的,“娘家人”是“亲”的;其次,行动上要踏实。要注重用实功,摸实情,办实事,求实效,扎实实办几件好事善事,切切实解决几个实际问题;其三,过程中要落实。要在创品牌、树典型、争一流上有新的突破,在强队伍、优环境、提精气上有新的举措。

工会工作要见于“细”,细微之处见真章。活动时要突出细心,注重细节。实施各种项目,都要学习工匠精神,规划到位,目标到点,责任到人,层层传导压力,克服干部长期干一件事的“疲劳感”。方法上要把握细水长流,不求其功于一役,看准的事,一步一个脚印,持之以恒,久久为功。办事要像涓涓细流,如劳模工作就要从个性化、差异化服务入手,积微成著。

工会工作更要臻于“快”,态度要坚决。有全局意识,才有境界,有责任意识,才有担当。认识到位,态度才会坚决,效率才会跟上。行动要果断,从工会机制体制改革,到机关青年干部的培养,从重点工作拓展创新,到机关后勤的改善与优化,都要讲求进度与速度,马上就办,不要久拖不决,久议不行。成效要明显。各个职能部门都要以全国先进省市为标尺,查找工作差距,制订整改计划,让职工能够明显地感受到工会工作较之以往更精准、更便捷、更有效。

工会工作要更臻于“快”,态度要坚决。有全局意识,才有境界,有责任意识,才有担当。认识到位,态度才会坚决,效率才会跟上。行动要果断,从工会机制体制改革,到机关青年

干部的培养,从重点工作拓展创新,到机关后

勤的改善与优化,都要讲求进度与速度,马上

就办,不要久拖不决,久议不行。成效要明

显。各个职能部门都要以全国先进省市为标

尺,查找工作差距,制订整改计划,让职工能

够明显地感受到工会工作较之以往更精

准、更便捷、更有效。

许丛军(新华社发)

当日,来自新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州的12名绣娘结束了在苏州卢福英刺绣培训学校为期一周的培训。卢福英刺绣培训学校与克孜勒苏柯尔克孜自治州扶贫办签订了刺绣人才培养合作协议,计划长期帮助该州发展刺绣文化,带动当地绣娘脱贫致富。

11月28日,授课老师马怡红(右二)指

导新疆绣娘刺绣。

当日上午,来自新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州的12名绣娘结束了在苏州卢福英刺绣培训学校为期一周的培训。

卢福英刺绣培训学校与克孜勒苏柯尔克孜自治州扶贫办签订了刺绣人才培养合作协议,

计划长期帮助该州发展刺绣文化,带动当地绣娘脱贫致富。

许丛军(新华社发)

大赛邀请了中国人民大学、北京师范大学、兰州大学、天津工业大学等18所高校参加,以“人文、人力、人心、创新应用型人才培养模式”为主题,设置了职场实践、无领导小组讨论、英文演讲及人力资源实务设计展示等特色环节,另有一站到底、英文问答和英文演讲3个趣味加分环节。大赛各环节参照企业人力资源管理工作经常遇到的实际问题和案例情景进行设计,尽力还原了人力资源职场现状,旨在检验各高校人力资源管理专

业学生职业技能和解决问题的能力。经过激烈角逐,北京师范大学和中国劳动关系学院从大赛中脱颖而出,并列荣获一等奖。

据大赛主办方介绍,人力资源职业技能

大赛已经成为一个多方互联的平台。其一,它

连接起了各高校人力资源管理专业师生的关

系,促进各高校之间的专业交流,推动了各高

校完善人力资源专业教学计划,更好地培养企

业需要的人力资源专业毕业生。其二,它连

接起了企业和高校的关系。让企业通过大赛与

高校进行信息互通,把企业对人力资源专业

学生的诉求传递给高校。其三,它连接起了企

业与学生的关系,企业通过这个平台选择企

业所需要的人才。

(雅萍)

因病致贫、因病返贫是宁夏回族自治区职工生活陷入困顿的一个主要原因。面对这个社会性问题,宁夏回族自治区总工会迎难而上,在职工中推行了医疗互助活动。医疗互助的实施,发扬了新时期广大干部职工团结友爱、互助互济精神,建立健全多层次职工医疗保障体系,减轻了患病职工的医疗负担,促进了社会和谐,收到良好的社会效果。

## 让医疗互助活动走近职工身边

——宁夏回族自治区总工会帮扶困难职工工作纪实

文/马学礼 王添皞 图/唐永富



自治区总工会送医送药送健康活动

自治区总工会送医送药送健康活动

## 大学生人力资源职业技能大赛举行

本报讯 11月26日,“第二届中国大学生人力资源职业技能大赛”在中国劳动关系学院举行,本次大赛由中国劳动关系学院主办,由北京广和人力资源服务有限公司协办。

大赛邀请了中国人民大学、北京师范大学、兰州大学、天津工业大学等18所高校参加,以“人文、人力、人心、创新应用型人才培养模式”为主题,设置了职场实践、无领导小组讨论、英文演讲及人力资源实务设计展示等特色环节,另有一站到底、英文问答和英文演讲3个趣味加分环节。大赛各环节参照企业人力资源管理工作经常遇到的实际问题和案例情景进行设计,尽力还原了人力资源职场现状,旨在检验各高校人力资源管理专

业学生职业技能和解决问题的能力。经过激烈角逐,北京师范大学和中国劳动关系学院从大赛中脱颖而出,并列荣获一等奖。

据大赛主办方介绍,人力资源职业技能大赛已经成为一个多方互联的平台。其一,它连接起了各高校人力资源管理专业师生的关

系,促进各高校之间的专业交流,推动了各高

校完善人力资源专业教学计划,更好地培养企

业需要的人力资源专业毕业生。其二,它连

接起了企业和高校的关系。让企业通过大赛与

高校进行信息互通,把企业对人力资源专业

学生的诉求传递给高校。其三,它连接起了企

业与学生的关系,企业通过这个平台选择企

业所需要的人才。

因病致贫、因病返贫是宁夏回族自治区职工生活陷入困顿的一个主要原因。面对这个社会性问题,宁夏回族自治区总工会迎难而上,在职工中推行了医疗互助活动。医疗互助的实施,发扬了新时期广大干部职工团结友爱、互助互济精神,建立健全多层次职工医疗保障体系,减轻了患病职工的医疗负担,促进了社会和谐,收到良好的社会效果。

工会组织内部运作,职工参与的“聚小钱,解难事”医疗互助活动,是宁夏回族自治区总工会破解职工因病致贫、因病返贫的创意之举,自从确立这样的工作目标以来,宁夏回族自治区各级工会认真组织,积极争取当

地党委政府和经费方面的支持,制定了详细的管理办法,迅速布置,各期互助活动紧

张而有序地展开——

起步较早的宁夏回族自治区总工会本级互助活动已顺利进入第四期(2012年10月1日至2016年8月31日),共有89488人次参保,累计收取互助金4658230元。截至今年8月底,共有844人通过审核获得互助金补助,支付互助金2875510.43元。

银川市总工会(包括兴庆区、金凤区、西夏区)、永宁县总工会、贺兰县总工会自2012年开展职工医疗互助活动以来,参保职工114461人次,筹集互助金5824910元,共为1407人支付互助金3123578元。

吴忠市总工会已有利通区总工会(包括市本级)、盐池县总工会、青铜峡市总工会开展

职工医疗互助活动,全市自2014年以来,参

保职工132886人次,筹集互助金6644300元,

共为740人支付互助金3819149.44元。

固原市总工会本级、原州区、西吉县自2015年开展了职工医疗互助活动以来,全市参

保职工30097人次,筹集互助金1805820元,共为188人支付互助金1018531元。

随着互助活动的开展和普及,互助活动越来越深入人心。互助活动不仅减轻了职工医疗费用支出的负担,还帮助一些单位、企业解决了大病职工多、救助途径不通等问题。

宁夏建工集团工会工作人员表示,每逢碰到职工身患大病,由于本级资金有限,发动募捐也不能解决实际问题,次数太多频率还

会给其他职工带来负担,而职工医疗互助活动则从根本上为职工提供了保障,解决了企业和职工的诸多心病。

## 互助要重数量又重质量

职工医疗互助活动是一项惠及广大职工的民心工程,容不得一丝马虎,这是工会人的共识。

为此,各级工会负责人在坚持基层一线审核的前提下,特别要求上下级工会人员

严格按照管理办法规定对住院资料和互助金结算进行审核,确保了互助活动长效正常运转。

宁夏回族自治区总工会要求工作人员在工作细节上功夫,及时完善、优化报销程序。

由于有效利用了医保中心的数据信息和银行电子转账功能,实现了与医保信息、银行卡信息的共享,凡是参加互助活动的职工在医保报销后,按互助活动管理办法规定的比例计算出应支付互助金的数额,全部由银行

直接将互助金打入职工的银行卡内,互助活动专业、高效、快捷的优点,得到了社会各界的好评。

(文中所提及姓名均为化名)

## 为留守妇女搭建“居家就业”平台

城市群还需完善真正为区域经济发展服务的城际铁路;同时,用于连接中心城区与外围新城的快速、大容量、公交通市郊铁路发展缓慢。

“中国用10年时间步入‘高铁社会’。我们有理由相信,轨道交通不仅将改变京津冀的交通格局,还将为这一地区的经济、社会的发展带来巨变。”天津轨道交通集团有限公司总工程师朱敢平说。

“轨道交通为区域均衡发展奠定了基础,破解北京周边地区的‘洼地效应’,区域均衡发展目前已经迎来最好的机遇。”北京市社会科学院副院长、北京方迪智库首席专家赵弘说。

这种变化已经成为现实。在我国第一条城际铁路京津城际的带动下,天津武清2015年实现地区生产总值1090亿元,这大约是京津城际开通前的6.6倍。

这意味着,轨道交通不仅将打通京津冀

城市群的“经脉”,更将成为区域人流、物流、资金流、信息流畅的“高速路”;对京津冀区域方方面面的影响将日益显著。

“一条轨道线的畅往往只是若干座城市的崛起。”北京国际城市发展研究院党委书记朱颖慧说,交通和城市功能互相作用,彼此促进,将释放更多的“轨道红利”。

“轨道交通为区域均衡发展奠定了基础,破解北京周边地区的‘洼地效应’,区域均衡发展目前已经迎来最好的机遇。”北京市社会科学院副院长、北京方迪智库首席专家赵弘说。

这种变化已经成为现实。在我国第一条

城际铁路京津城际的带动下,天津武清2015年

实现地区生产总值1090亿元,这大约是京津

城际开通前的6.6倍。

这意味着,轨道交通不仅将打通京津冀

城市群的“经脉”,更将成为区域人流、物流、资金流、信息流畅的“高速路”;对京津冀

区域方方面面的影响将日益显著。

“一条轨道线的畅往往只是若干座城市的

崛起。”北京国际城市发展研究院党委书记

朱颖慧说,交通和城市功能互相作用,彼此促