

“宝剑锋从磨砺出 梅花香自苦寒来”

——攀枝花工会助推微雕钢城“阳光转身”的感人故事

□高柱 李娜 盛瑾清

引言：

9月17日,中央电视台《新闻联播》以《结构之变:新旧动能加速转换》为题,对攀枝花结合供给侧结构性改革,升级传统产业,加速培育新的发展动能,突破发展瓶颈,从“钢铁之城”转向“康养新城”进行了深度报道。当晚,这条新闻迅速在大街小巷、网络朋友圈内传播,钢城人民的士气再一次被鼓舞。

攀枝花,全国唯一以花命名的城市,因矿而建、因钢而兴,曾为共和国发展作出巨大贡献。近年来,随着钢铁煤炭行业进入倒逼调整阶段,该市因产业结构单一而带来去产能压力巨大。

令人欣慰的是,攀枝花市积极推进的供给侧结构性改革已取得为外界所惊的成效,正逐步完成从“微雕钢城”向“阳光花城”的华丽转身。而在此背后,“围绕中心,服务大局”的攀枝花市总工会,主动用全心全意服务职工群众的力量助推了这座钢城的顺利转型。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”此一古语之意境,耦合了攀枝花市总工会近年来的工作风貌,市各级工会所付出的努力和成效更是得到当地党委的首肯。今年6月,市委书记张刻在一批示中高度评价道:“市总工会工作有成效、有亮点,为全市经济社会发展作出了积极贡献!”

风雨同舟 不离不弃

“攀钢,风雨同舟,不离不弃……”7月28日,在攀枝花市总工会赴攀钢慰问的专题文艺演出舞台上,全体职工眼含热泪的与演员们一同深情吟咏。此情此景让在场的所有人看在眼里,感动在心里。

这几年,对于攀钢而言,的确不易。钢铁产能过剩,企业转型升级迫在眉睫,职工分流安置也成为不得不做的选择。然而,“寒冬”并不仅仅笼罩在攀钢上空。数据显示,2015年攀枝花工业比重在70%以上。在经济学家眼里,攀枝花“重工业过重,轻工业过轻”。眼下市辖区内其他工业企业的日子同样艰难。而整体行业的低迷对地方经济亦产生了直接影响。

攀枝花市总工会在经济下行压力巨大、供给侧改革矛盾突出的情况下,紧紧围绕中心、服务大局,主动融入深化改革新大局、主动适应劳动关系新变化、主动践行转型升级新要求,主动构建精准帮扶新格局,主动激发工会组织新活力,在维权保障、民主管理、劳动保护等工作领域形成了特色鲜明的新亮点,新品牌、新经验,为攀枝花市经济社会发展作出了积极贡献。

近年来,攀枝花市委书记张刻多次谈及城市的转型与调整。而工业企业转型升级的势在必行,致使钢城职工倍感危机。围绕“公开公平公正,依法依规依程序”目标,坚持从事前、事中、事后三个方面积极作为。市总工会深入企业一线调研,广泛听取意见建议,有针对性地提出工会主席、加强职工代表选举、职代会规范召开、分流方案制订等现场指导,确保不出纰漏;明确所有方案必须经职代会审议并通过后方可实施,否则视为无效。通过落实“三步走”工作法,促进了改革改制中企业和职工“双赢”。

统计数据 displays,攀枝花市总工会近年组织开展的“4+X”劳动竞赛每年吸引超过1500家企业、22万人(次)以上职工参加,实现可计算经济价值上亿元;全市工资专项集体合同签订率达97%以上,厂务公开民主管理、职业病防治研究走在全国先进行列;近3年来共排查、化解和解决劳动纠纷3600余起,免费为职工提供法律服务3万余人(次),配合人社、公安等部门为农民工清欠工资近亿元。

在由数据翻腾的成绩背后,是攀枝花市总工会直面经济“寒冬”,全心全意服务职工群众的真抓实干。攀枝花市总工会党组书记、副主席魏胜利曾在题为《精准发力 精细服务,团结动员全市职工为实现“十三五”良好开局努力奋斗》的工作报告中,明确要求各级工会要针对企业改革改制实际,切实维护好辖区内企业职工合法权益,协助党政做好职工转岗、培训和再就业工作,同时还要全面深入了解全市关、停、并、转企业职工(特别是农民工)思想动态、生活需求,依法依规解决他们相关问题,“归根结底一句话,就是一切要以职工群众为主!”



攀枝花市总工会劳动人事争议调解委员会成功调解劳资纠纷,现场兑现拖欠职工工资

2014年,攀枝花米易县白马工业园区工会打造出工资集体协商“魔鬼细节”,最终确定了该县花岗石行业统一的最低工资标准、各岗位工资标准、工资增长幅度、工资发放时间、加班工资记发基数等集体协商重点,不仅企业老板和职工对此心服口服,工会也因此而声名鹊起,成为全国工资集体协商典范。

今年,恰逢攀枝花市企业工资集体协商提质增效的攻坚之年,根据市总《攀枝花市企业工资集体协商提质增效2017年工作规划》,明确全市企业工资集体协商建制率稳定在建会企业的92%以上,选树工资集体协商示范单位60家。

针对攀枝花企业效益整体下滑,市内企业不同程度出现降工资、减福利,甚至裁员、解雇,实行“保命经营”。市总有针对性微调《规划》内容,把协商重点放在“保岗位、保收入、保安全”上,生产经营困难的企业,敢于向职工讲清企业困难,反而赢得了职工支持,部分职工甚至主动要求暂时降低薪资与企业共渡难关,通过加强协商沟通,保持劳动关系的和谐稳定,从而提升工资集体协商的质量。

今年上半年,攀枝花某公司由于市场不景气,经营陷入困境,造成职工工资拖欠。公司职工向当地人事争议仲裁院提起仲裁申请,要求公司支付拖欠工资和经济补偿金,同时解除劳动合同。但公司方提出此举是经过公司工会通过后做出的决定。市总工会介入后及时开展调查取证,认定企业与工会协商延期发放工资行为有理有据、协商程序合法,延期时限在合理范围,最终支持企业工会的依法履责,同时深入沟通调解,也维护了职工队伍的稳定。

攀枝花市总还专门组建改革改制企业职工权益维护领导小组。领导小组下设法律服务工作组、民主管理工作组、职业健康工作组、困难帮扶及就业援助工作组、女职工权益工作组,维稳舆情工作组、综合协调组7个工作小组,成立后重点对攀钢、攀煤、钢城集团等去产能企业的改革进行了协调指导,面对面收集一线职工对改革的建议、意见和需求,解决职工的实际困难。同时建立了与改革改制企业定期、不定期联席会议制度,通报情况,查找问题、解决问题。

“多亏了工会参加协调指导,终于对我们职工有了说法!”据悉,改革改制企业职工权益维护领导小组一经成立便成功化解了一起企业与职工的权益之争。四川攀枝花市某家拥有上万职工的企业,一度因经营困难拖欠职工社保金,导致住院职工无法正常报销医疗费,最终在市总工会和人社部门协调下,职工合法权益得到了维护。为形成上行下效的统一机制,市总工会要求各县(区)总工会、大企业工会也要成立相应机构,积极参与企业改革改制以及职工分流方案的制订,督促企业依法治企。

在各级工会的深度参与下,攀枝花诸多企业开展的改制改革都得以平稳推进,但工会“娘家人”的脚步并未止于此。每一个钢城职工的背后都牵扯着一个家庭的艰难,而孩子则是家庭走出困境最大的希望。“不让一名贫困家庭学生因交不起学费而辍学”——这是攀枝花市总工会对所有城镇困难职工家庭学生的承诺。

今年,为了实现这个目标,市总着力“早谋划、早摸底、早宣传、早行动”,现已募集社会各界爱心人士捐款62.3万元,有38名今年考入大学的贫困学生得到了社会爱心人士和企业长期或一次性资助。攀枝花市商业银行2016年又捐款80万元对贫困学生进行资助。截至目前,2016年市总工会已发放助学金158.47万元,救助387名贫困学生。

攀枝花工会有如此的影响力和号召力并非一日之功。自2004年以来,市总始终把对贫困学生的助学作为主动参与社会管理创新、服务职工群众、推动和谐社会建设的重要工作,坚持从争取政策支持、提供资金



2016年11月,市委常委、市委秘书长、市总工会主席吴成钢(右二)在市职工服务中心调研



2016年7月,中国机冶建材工会领导及省总领导到攀钢指导企业改革改制工作

直面“寒冬” 送暖鼓劲

“心中有数、脑中有路、应对有速”,这是在促进国有企业依照法律和政策规定平稳有序推进改革改制工作过程中,攀枝花市各级工会努力坚守的12字工作守则。

为迎接供给侧结构性改革,加强劳动关系领域重大问题的检测、分析和研判,市总工会去年起开始走进全市钢铁、煤炭、餐饮等五大行业企业开展地毯式情况摸底。在全市300余家工业企业中,攀钢产值占比最大,改制负担也最为沉重。为此,市总工会主要领导多次带领工会干部赴攀钢调研,了解职工所想和企业改制情况,并从维护职工民主权益、经济权益和关注职工生活方面提出明确意见。

据悉,截至目前,该市工会已累计开展调研11次,收集涉及劳动合同、工资待遇等10余个方面的诉求,对当前经济下行、转型升级、企业改制等带来的,部分企业出现经营困难、职工分流较高、用工不规范、劳动争议较多、少数职工合法权益得不到较好维护等问题提出17条建议,并最终形成了“攀枝花市近年在促进企业发展与维护职工权益上构建和谐劳动关系的调研报告”,在报送市委、市政府、市人大、市政协领导,并获市委书记张刻亲自批示,认为“建议意见很好!应建立良好运行机制,完善制度,深入开展和谐劳动关系创建,确保职工合法权益。”

随着各项工作的不断深入,攀枝花工会把维权工作重心更多地放在收入分配、社会保障、职业病防治等权益维护方面,现已建立完善下岗失业职工培训需求动态数据库,建立市场岗位与个人就业的有效联结,开展定向式、订单式培训,引导职工群众面对化解过剩产能、利益关系调整问题。

在各级工会的深度参与下,攀枝花诸多企业开展的改制改革都得以平稳推进,但工会“娘家人”的脚步并未止于此。每一个钢城职工的背后都牵扯着一个家庭的艰难,而孩子则是家庭走出困境最大的希望。“不让一名贫困家庭学生因交不起学费而辍学”——这是攀枝花市总工会对所有城镇困难职工家庭学生的承诺。

今年,为了实现这个目标,市总着力“早谋划、早摸底、早宣传、早行动”,现已募集社会各界爱心人士捐款62.3万元,有38名今年考入大学的贫困学生得到了社会爱心人士和企业长期或一次性资助。攀枝花市商业银行2016年又捐款80万元对贫困学生进行资助。截至目前,2016年市总工会已发放助学金158.47万元,救助387名贫困学生。

攀枝花工会有如此的影响力和号召力并非一日之功。自2004年以来,市总始终把对贫困学生的助学作为主动参与社会管理创新、服务职工群众、推动和谐社会建设的重要工作,坚持从争取政策支持、提供资金

帮扶、实施“爱心家教”、提供“爱心岗位”、发放“爱心餐卡”等多方面开展助学活动,积极争取多方支持,不断拓展助学形式和资金募集渠道。

据统计,2004年~2015年,全市工会系统“寒窗助学”行动共筹集发放助学金3262.58万元,资助了10440名贫困学生。除了资金上的帮扶,市总工会还根据困难家庭的需求,自2005开始在全市开展的“爱心家教”活动,既为困难家庭的中小學生自愿提供免费家教,也为“寒窗助学”行动受助学生提供了反哺社会、感恩社会的平台,至今已有1000余名困难家庭子女得到了“爱心家教”的帮助。

在坚持做实、做强工会传统服务品牌“四季送”的同时,攀枝花工会的服务载体也不断在升级。攀枝花工会又在创新服务职工载体和平台方面发力,多措并举提升关爱能力,着重在搭建平台广、内容全、实效强服务平台,增强职工群众“获得感”。一方面,主动承接政府转移的公共服务职能,逐步建成县(区)群团服务中心5个,乡镇(街道)、村(社区)群团服务中心20个。另一方面采取项目化、市场化的办法购买服务,组建专业化的市总工会劳动人事争议调解委员会、职工法律援助律师团、职工法律援助志愿者队伍、职工艺术团等,提升服务职工工作的专业化水平。

今年该市工会成立四川省首家由市委编委批准成立的职工服务中心,并与四川省职工帮扶基金会签订了战略合作协议。通过“窗口办公、贴心式服务”,整合工会内部资源,完善服务功能,提升工会服务能力和水平,最大限度地为广大职工和会员提供“一站式”服务的平台。

“信息化时代,提升工会工作的开放性与合作创新性也十分关键。”据攀枝花市一名副主席介绍,该市共有各级工会组织4716个,专职工会干部2400余人,职工52.7万人,仅靠传统手段已无法满足工作需求。于是,早在2014年便在全川率先创建“智慧工会”信息化服务平台,主动适应职工群众日益增长的多元文化需求,逐步形成了职工线上线下深度融合、互联互动的工作格局,并在企业改制过程中,建立工会主导的新型劳动关系工作机制、履行和维护好职工合法权益的基本职能职责中发挥重要作用。尤其是在“智慧工会”平台衍生出来的实名制“智慧工会”职工志愿者服务队,现已承接政府和社会大型志愿者服务项目31个,发动的100多项目帮扶助困活动更是让众多困难职工受益。

然而,资源型城市的转型发展远比想象复杂,钢城发展的整体“高压”形势、“低压”氛围该如何转变?企业改制分流职工技术单一,如何才能尽快实现再就业?攀枝花市总一刻都不敢松懈。

“比学赶帮超”凝聚向上之力

“尽管很艰难,大家依然对未来充满信心。”在攀枝花采访期间,这句话经常在受访者开场白或者结语中出现,他们是一线工人、工会干部,还有企业管理者。从不毛之地到新兴工业之城,攀枝花发展的背后注定写满故事,不屈不挠的精神也早已沁入这里代代人的骨子里。

去年,在攀枝花建市50周年之际,市工会启动以“一群人、一本书、一次会、一趟行、一件物、一幅图、一条路”为主要内容的“三线”建设老劳模欢乐阳光行“七个一”活动,赶赴全国13个省、直辖市的31个地级市州寻找老劳模,通过带领老劳模重返青春“战斗地”,追忆攀枝花初始发展之艰,以此激励花城人民攻坚克难。

为了更好凝向上之力、彰显传承,今年“五一”,攀枝花市仁和区大龙潭彝族乡高兴富,攀钢集团攀枝花钢铁有限公司轨梁厂首席工程师陶功明,中国十九冶集团有限公司董事长、党委书记、高级工程师田野,攀枝花煤业(集团)有限责任公司小宝鼎煤矿掘进一队党支部书记郭光明等4人荣获“全国劳动模范”称号,市总工会通过多渠道、全媒体对其事迹在职工群众中进行了大力宣传,在城市上下很好的营造了“学习劳模、争当劳模”的浓郁氛围。

作为全国唯一的资源创新开发实验区,攀枝花近几年在不断转型中开始着力打造钒钛精深加工产业链,传统钢铁产业内部也在进行调整,市场前景广阔的高铁用轨成为主打的拳头产品。在全市进取向上的整体氛围下,曾经的钢城人民也开始有了新的思考,他们笑着讨论《中国制造2025》背后的工业强国之梦,他们期盼在快速变革的经济发展时期,仍能在洪流之中站稳一席之地,成为共建的一份子。

攀枝花市总工会在对职工群众走访过程中,敏锐感知到这一讯号,全面部署了“十三五”社会主义劳动竞赛,其中包括“五创”工作、重大产业化项目、重大交通建设项目、重大民生及社会事业建设项目、重大基础设施建设等项目等5个方面20个工程,共涉及投资金额达30亿元、参与职工3万余名,以此来营造“比学赶帮超”氛围,助推攀枝花市经济社会快速发展、科学发展。

攀枝花工会号召企业和职工以“百岗万人”职工职业技能大赛普赛为切入点,开展岗位竞赛、岗位培训、岗位练兵等活动,做好技能人才储备。仅2015年该市各级工会共组织了110余个工种的职工技术比赛,参赛职工超过6万余人次;以“助推经济发展 服务社会事业进步 构建平安攀枝花”为目标的“百岗万人”职工职业技能大赛,共有14个系统(单位)400余名优秀选手参赛,2200余名职工实现了技术等级晋升。

同期,市总还加强与基层工会的互动,支持基层单位围绕中心、组织开展不同形式的“短、平、快”劳动竞赛。据统计,全市共有1260余个企业开展了不同形式的劳动竞赛,参赛职工达到36万余人(次),分别占

升级服务助“阳光”转身

“实践证明,在国家推进供给侧结构性改革过程中,咱工会组织的确大有可为!”随着攀枝花转型发展日趋走向纵深,攀枝花市总工会引领教育各级工会组织、工会干部和广大职工积极适应经济发展新常态,通过解决好基层改制分流职工专项技能培训、本(异)地职业介绍、再就业心理辅导、下岗职业创业孵化等代表谁、联系谁、服务谁的具体问题,寻求国家利益、社会利益、企业利益、职工个人利益的最大公约数,凝心聚力,准确把握推进供给侧结构性改革,企业转型升级中工会的着力点,为组织引导职工践行新理念、建功“十三五”作出了新贡献。

期间,市工会还进一步优化城市工人文化宫内部业态,充分发挥其“职工的学校和乐园”作用,开设声乐、摄影、书法、表演、太极等10余个项目32个培训班,共计2.6万余课时的职工才艺培训课程,做到了职工文化周周有活动、月月有亮点、年年有精彩。“每次新的课程推出,名额就会被一抢而空!”市总工会宣教部工作人员如是说。

一位本地摄影爱好者拿出几年前的攀枝花中秋月圆特写与今日之城对比,用不见阴霾的晴空朗月力证钢城之变。事实上,供给侧改革中的攀枝花迎来的不仅是蔚蓝之天,还有职工群众的精气神。如今他们已不再感叹经济下行、钢铁寒冬,逢人热聊的是这座以花为名的城市的四季如春、充足日照,畅谈盛产的芒果在国内外市场的备受热捧,并以开怀的身姿邀八方之客亲睹花城之美。

在攀枝花的阳光转身背后,工会的责任与担当未曾缺位,为之努力的身影始终都在。

正常开工企业的93%以上、占职工总数的91%以上。

2015年8月,巴西圣保罗举行的第43届世界技能大赛上,中国代表团在历时5天的竞赛中表现出色,共摘得4金6银3铜、12个优胜奖,而其中实现中国在世界技能大赛史上“零”突破的一枚金牌,则来自攀枝花市十九冶集团的焊接技工曾正超。这是一个足以令举国欢腾的重大喜讯,而对转型之中的攀枝花而言,这枚金牌则更是一份催人奋进的礼物。

攀枝花市总工会以此为契机,及时做出反应。在当前国家大力鼓励“大众创业 万众创新”的宏观背景下,市总借势升级了传统的群众性经济技术创新工程,促进产业结构调整。组织开展的“钒钛之光”群众性经济技术创新活动,极大激发了职工的创造热情,并涌现出了一大批技术创新成果。全市职工上一年提出合理化建议达1.2万条,被采用并实施建议9000余条。此外,所实施的小设计、小革新、小发明、小建议、小窍门活动,“建节约型企业,做节约型职工”点滴节约竞赛等活动,有力地促进了企业生产工艺设备的优化升级。为了提升职工参与的积极性,市总同时创新了职工经济技术创新成果的表彰奖励方式,形成了以物质、精神、技能等级晋升、专利等方面为内容的职工经济技术创新成果奖励机制。

乐业才能安居,为帮助国企改革下岗职工中生活困难人员尽快实现再就业,市总与人社共同承担了攀枝花市2016年度民生工程“下岗职工再就业”项目。各级工会重点对辖区内农村转移劳动力、下岗失业人员、普通高校和职业院校毕业生等就业群体摸底调查,制定针对性帮扶计划。

在2016年工会“就业援助月”“春风行动”等活动中,攀枝花工会先后对国企改革下岗分流职工开展了转岗技能培训、对下岗失业职工、困难职工亲属和农民工开展了就业技能培训。截至今年6月,已有近千人接受了营业员、养老护理、育婴员、家政服务等培训。举办的6场现场招聘会中,实现就业援助4073人次,帮助2234名下岗生活困难人员实现稳定就业。同时市总还新开发了公益性岗位,用于国企改革下岗职工生活困难人员的托底安置。

“职工群众对自身技能培训和再就业的热情很高,工会回应这一诉求更应竭尽所能。”为帮助改制企业和下岗困难职工渡过难关,市总向省总积极争取供给侧结构性改革困难职工帮扶专项资金200万元,市总同时配套100万元,支持改革过程中困难职工的帮扶和转岗培训。同时还将送温暖与“走基层、解难题、办实事、惠民生”相结合,为3674户困难职工发放慰问金200余万元,全市各级工会走访慰问困难职工、下岗失业职工、农民工、困难劳模等12536万余户(人),发放慰问款物总额超900余万元。市总保障部部长王莉说,如今他们最为高兴的就是,见到“职工群众脸上的笑容更多了!”

面对传统产业“寒冬”,大企业生产下降、地方工业发展疲软、规模工业企业亏损较为严重的现实,攀枝花各级工会组织广泛深入开展调查研究、主动融入党政稳定大局、多措并举维护职工权益,全力以赴做好帮扶服务,卓有成效的工作得到省委、省政府相关部门和省总、市委、市政府的高度重视。

在今年省、市两级两会期间,市总分别提交了《关于将城市困难群体纳入国家扶贫攻坚计划的建议》《关于加强技能培训,促进下岗失业职工再就业的建议》,同时发布了《职工队伍稳定及矛盾化解情况调研报告》《关于供给侧改革中维护好职工权益的情况反映》两份调研成果,在涉及职工切身利益的法律法规政策中及时发出工会声音。

有才能有位,当地百万市民没有忘记工会组织做出的上述努力与付出,甚至对这事无巨细的“娘家人”感到更加亲切。“工会就像一个大家庭,释放温暖与力量,对每一位成员都做到了全面周到、事无巨细!”一位钢铁企业老职工如是评价道。

已近初冬,攀枝花市漫山遍野、街角路边的多彩三角梅花开得正盛。东区机场路199号,正是攀枝花市总工会所在地。每逢下午,鲜花簇拥中的工人文化宫大楼内职工群众笑声连连。山城地形盘旋而上的市总工会大门中央,一座相互扶持的工友雕塑朝气蓬勃的望向远方,眼神专注而坚定。一位攀枝花市总工会干部告诉笔者,这是工会为纪念攀枝花转型发展而特意定制的新雕塑,取名“展望”。谈及未来,该市总工会党组书记、副主席魏胜利说:“助推一座钢城的‘阳光’转身,工会将义不容辞,持续发力!”