

话改革 议创新 谋发展

福建党代会上劳模代表畅议新思路新打算

13名劳模分别当选省委委员、省委候补委员、省纪委委员

本报福州11月27日电(记者吴锋思 通讯员周茗)今天上午,中国共产党福建省第十次代表大会举行第二次全体会议,选举产生新一届中共福建省委员会委员、候补委员和省纪律检查委员会委员,记者梳理名单发现,有6名劳动模范当选省委委员,5名劳动模范当选省委候补委员,2名劳动模范当选省纪委委员。

“这届党代会上劳模代表可真不少,这体现了全社会对劳动者的尊重。”全国劳模、福建九牧王股份有限公司培训师陈随丽第一次参加党代会,兴奋的心情全写在脸上,可在心里的是沉甸甸的压力,“回去一定要把会议的精神传达给工友,与工友一道为福建经济社会发展贡献力量。”

今天上午选举完走出会场,刚当选的省

委候补委员、全国劳模、厦门集装箱码头集团海天分公司工程部经理助理冯鸿昌不停地和熟人打招呼,“这些老朋友多是来自基层的劳模,日常我们很熟,经常有机会在一起互相学习、切磋。”

作为创新和聚力的平台,“冯鸿昌工作室”注重收集职工的意见建议,不仅促进团队的凝聚力,也营造了畅所欲言的创新氛围,使

更多“金点子”得以形成、得到利用。冯鸿昌长期在一线工作,亲历了改革开放带来的巨变。他说:“每天我都能看到港池里巨轮来来往往,码头生产作业一片繁忙,切身感受到国家蓬勃的发展。”当选为省委候补委员,冯鸿昌感到身上的担子更重了:“我要立足岗位,切实发挥劳模带头作用,团结带领更多工友凝心聚力谋发展。”

实现工会调解与劳动仲裁有效衔接

南宁设立工会劳动仲裁庭

本报讯(记者唐慧敏 通讯员景洁 实习生廖芝芝)11月22日,挂牌成立仅3天的南宁市劳动人事争议仲裁院工会仲裁庭就开庭审理了第一起劳动争议案件。审理过程中,工会仲裁庭劳动仲裁员耐心调解,最终促使双方当事人达成和解协议;广西某物业公司以现金方式一次性支付申请人董某2014年至2016年的高温补贴500元。仲裁庭当庭制作仲裁调解书,双方当事人签字认可,一桩劳动争议仲裁案就此迅速办结。

近年来,南宁市总工会启动工会“两书制度”,依法处理劳动纠纷,不断创新多元化纠纷协调解决机制。2015年至今,市总本级成功解决职工信访事项373件,帮助职工实现诉求6305人次,为职工追回被拖欠工资、生活费、工伤补偿金、经济补偿金和社会保险费共1115.6万元。

针对新形势下劳动关系出现的新情况新问题,尤其是群体性矛盾纠纷的新特点,南宁市总与市人社局、市劳动仲裁院协同合作,整合发挥劳动争议仲裁制度的优势和工会化解劳动关系矛盾纠纷的组织优势,投入经费36.6万元,标准化建立了南宁市劳动人事争议仲裁院工会仲裁庭,并配备了办公室和调解室。市总与市人社局、市劳动仲裁院共同制订工会仲裁庭管理办法、案件处理工作流程等,加强三者之间的协调配合力度。

参与第一起案件审理的劳动仲裁员李虹表示,设立劳动人事争议工会仲裁庭,可以充分整合利用协调劳动关系三方资源,提升工会依法维权的能力和水平,从而更大幅度地发挥工会在协调劳动关系,尤其是化解群体性劳动争议纠纷的重要作用,为职工提供更加便捷高效的服务。

徐州举办工会工作论文大赛

本报讯(记者王伟 通讯员胥明虎)11月25日,江苏徐州市总工会举行第四届全市工会工作论文大赛颁奖盛典暨获奖作品研讨会,一批贴近时代脉搏、关注工会热点问题的工运理论文章脱颖而出。

第四届徐州工会工作论文大赛共收到671篇作品,作品数量和质量均超过往届。评委围绕参赛作品内容是否贴近工会工作、论题是否鲜明新颖、论据是否充分翔实、剖析是否深刻全面等,评出了一二三等奖。

海阳万名职工参加劳动竞赛

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 江城)山东海阳市总工会在毛衫纺织、机械制造等传统产业和核电、港口、园区等重点工程、重点行业、重点区域开展了重点工程立功和职工劳动竞赛活动,在企业内部引导职工创建“工人先锋号”和现代化班组。全市共有1万余名职工参与活动,涌出各类典型和先进模范人物30余人。

市总结合竞赛在全市开展了“六个十佳”评选表彰活动,同时开展职工(劳模)创新工作室创建活动,已取得专利成果29项,创造经济效益2000万元。

沈阳客车厂请退休职工看变化

本报讯日前,沈阳客车厂邀请退休职工代表“回家”看变化,让退休职工体会到组织的关怀,拉近了退休职工与工厂的距离。

这个厂领导陪同参观,详细介绍了工厂近年来的发展变化。目前工厂生产台位由68个增加到122个,生产能力由年产600辆增加到1300辆;配置了相控振探伤机、多通道超声波探伤机、轮对退卸机,引进了机器人焊接技术;新建集装箱生产线。退休职工代表赞扬工厂取得的成绩,勉励在岗职工知党恩、跟党走,珍惜现在的幸福生活。(高丽影)

大庆工务段为高铁职工送温暖

本报讯 北方地区全面进入严冬后,大庆工务段管内最低气温已降至零下26摄氏度,为了让中国最北高寒地带的高铁——哈齐高铁工作人员温暖过冬,该段为大庆西高铁线路车间干部职工送去组织的关爱。

这个段为每名干部职工购买了手套和棉手套,更新了宿舍被褥,并为每个工区在专门的房间放置了烘干机。同时,定期为车间和6个沿线工区送去米、面、肉、油和蔬菜,丰富职工餐桌。(李显达)

区、强基层、惠职工、促发展”活动,推进园区行业工会、区域工会建设,不断扩大覆盖面,对企业工会经费收缴提出“一企一策”政策,帮助企业渡过难关。深入开展律师、工资本体协商指导员、心理健康咨询师“三师”进园区活动,协助调处劳动纠纷,为职工提供维权服务,开展职工义诊、心理健康咨询等。

服务职工。稳步推进职工帮扶中心(站、点)建设,全市覆盖三级帮扶网络格局初步形成。在做实做细“四季送”的基础上,该市工会全面摸清帮扶底数,突出帮扶重点,实施精准帮扶,积极争取市级财政支持,各级工会配套资金,对全市84户特困职工进行长期动态救助,每年每户救助9600元。

“爱心驿站”情暖环卫工

日前,河北省河间市爱心协会组织开展“爱心你我他 情暖环卫工”社会公益活动,在全市沿街商铺设立80余家环卫工“爱心驿站”,免费为环卫工人提供热水、微波炉加热饭菜、轮胎打气等服务。新华社记者 朱旭东 摄

工业机器人技术应用领域赛技能



11月26日,技能比赛现场,选手们正在紧张地进行比赛。

11月25日至27日,由工信部、人社部、教育部共同举办的“全国工业机器人技术应用技能大赛决赛”在京举办。123名选手分为职工组和大学生组展开竞赛,获得职工组一等奖的选手将被授予“全国技术能手”称号。本报记者 王伟 摄

工作标准分体系4部分构成的基层工会综合服务标准体系,从点、线、面对项目管理和服务工作进行全方面规范,形成较为完整、规范的标准体系,为下一步在全市基层工会全面推广奠定了基础。

日前,国家标准委组织的评估专家组先后进入泸州职业技术学院和泸州市公共交通有限公司两个基层试点单位,按照《服务业标准化试点实施细则》和国家相关标准的要求,对泸州市基层工会开展的标准化试点情况及其标准体系的完整性、协调性和有效性等进行综合考评,该标准体系最终以93.8分的综合评分通过考核评估。

泸州创立基层工会综合服务标准体系

该体系通过国标考核,对项目管理和服务工作进行全方面规范

成了基层工会综合服务标准体系。

经过3年的标准化建设,泸州组织编写了包括《泸州市企业工会工作基本规范》等5个区域性地方标准在内的基层工会综合服务

由“队”变“团” 丹东工会打造职工法律援助升级版

本报讯 辽宁省丹东市总工会职工法律援助志愿者服务队日前成立,这是丹东市原职工法律援助志愿者服务队的升级版。由“队”变“团”,旨在增强工会的职工法律援助力量,更好地维护职工的合法权益。

丹东市职工法律援助志愿者服务队成立于2008年,当时有律师、法律工作者13人,深入100余家企业、20余个社区、数十个建筑工地进行法律知识宣传,发放法律知识宣传册5000余份,受理职工、农民工、工伤职工等权益受侵害案200余件,有效维护了职工的合法权益。

2014年,27名农民工在丹东大东港一厂施工,发生工资拖欠。丹东市总工会向27名农民工提供法律援助,代理他们向法院提起诉讼,经过一年多的努力,终于帮他们讨回了全部被拖欠的工资;丹东某服装公司2015年改制,与32名职工单方面解除了劳动关系,并以没有签订劳动合同为由,拒不支付补

偿金。丹东市总工会经过多方努力,为32名职工争取到补偿金。

这些年,职工法律援助志愿者服务队在丹东市影响越来越大,2013年,丹东市法律服务所、辽宁云舒律师事务所整体加入到志愿者服务队中,成为外来务工人员法律援助基地。丹东市总工会法律工作部部长李向军介绍说,原有的职工法律援助志愿者服务队已经不适应新的形势任务的要求,满足不了职工群众对法律工作的期望,因此,丹东市总决定将其扩充升级为“服务团”。

新成立的职工法律援助志愿者服务团扩充到38人。服务团将进一步强化、细化职工法律援助,解答职工法律咨询、预防和化解劳动纠纷,参与基层劳动争议调解等工作,增加了“协助工会组织参与制定和修改涉及职工权益的有关法规政策和规章制度”“为基层工会提供法律服务和指导”“推进工会工作法治化建设”等职能。(顾威)

把“温暖”送给每一名困难职工

——宁夏回族自治区总工会帮扶困难职工工作纪实

文/马学礼 王添峰 图/唐永富

2016年以来,宁夏回族自治区总工会紧紧围绕自治区党委政府的中心工作,认真贯彻落实全国总工会关于做好困难职工解困脱困电视电话会议精神,积极投身脱贫攻坚的主战场,将精准帮扶困难职工(农民工)作为工作重心,扎扎实实地开展工作。截至目前,全区各级工会筹集帮扶资金共计5300余万元,通过采取多手段、多途径的帮扶措施,使建档困难职工减少了41153户,困难职工脱贫工作、工会维权帮扶工作取得了明显的成效,在着力推进供给侧结构性改革方面发挥了不可替代的作用。

帮扶——从精准识别开始

从大水“漫灌”式的普惠救助到“滴灌”式精准帮扶,宁夏回族自治区总工会走过了不平凡的一段历程。作为一项战略性任务,精准帮扶的提出,要求各部门加强联系,通过点面结合的方式,将帮扶落实到每一名困难职工身上。

针对困难职工帮扶工作的新特点和新要求,宁夏回族自治区总工会及时确定了工作重点:一是尽快调查摸底,切实把困难职工的实际情况搞清楚;二是整合现有资源,争取地方财政支持,加大帮扶资金投入;三是做好全年帮扶工作的组织实施,抓好每一个环节,真正把帮扶资金送到广大职工、特别是困难职工最需要的地方。

2016年年初,宁夏回族自治区总工会召开了主席办公会议,专题研究困难职工帮扶工作。会议要求各级工会组织开展帮扶工作时必须做到底子清、情况明,做到一户一策,精准帮扶。会议精神被迅速传达至各级工会组织,宁夏各市、县(区)及直属产业、基层工会快速反应,开始对本系统、本单位困难职工的情况进行详细了解和甄别。

绝不能让识别工作成了走过场,这是宁夏各级工会的共识。为了确保入户调查的真实性和准确性,工会工作人员走街串巷,来到每一名困难职工家中。调查人员采用暗查方式,在入户前不打招呼。他们从各个方面入手,全面



了解职工的困难情况,并认真倾听他们的呼声,了解其最迫切的需求。在调查过程中,他们坚持“一看、二问、三走访”,通过“看”困难职工的居住和生活状况,“问”困难职工的基本情况、收入情况、领取救助情况,并结合“走访”周边群众,进一步核实掌握情况的真实性。

亲临现场的调查,达到了精准识别的目的,对困难职工建档情况严谨周密的复查,发现了一批已经脱贫和超标建档的职工档案,各级工会及时清理,而需要救助的困难职工的基本情况也比从前更加明晰。

精准识别不到位,帮扶就难以实现精准。自从启动识别工作以来,宁夏回族自治区总工会先后3次组成联合督查组对各市、县(区)及直属产业、基层工会困难职工(农民工)建档情况进行复查督查,促使识别工作能按时保质保量完成。根据入户调查的情况,宁夏回族自治区总工会汇总形成了专题调查报告,并提出了精准帮扶工作思路。

此外,宁夏回族自治区总工会还在与相关部门的合作中推动帮扶困难工作。今年年初,自治区总工会与自治区扶贫办合作开展了多期农民工技能培训。在与扶贫办脱贫攻坚建档立卡贫困户名册进行比对后,发现有1381个农户同时也是自治区总工会建档立卡困难职工家庭。自治区总工会及时针对这些家庭开展了技能培训 and 帮扶救助,并制定措施确保他们在2020年同步迈入小康社会。

到基层去,到困难职工家里去

到基层去,到困难职工家中去。在精准识别的基础上,宁夏工会拉开了“送温暖”的大幕。从去年年底开始,全国总工会、宁夏党委、

政府等部门和宁夏回族自治区总工会以及50个地市级工会、23个县市级工会、70多个产业、直属基层工会组织开展的一系列慰问活动,温暖着宁夏每一名困难职工的心——

以全国总工会书记处书记、党组成员赵世洪同志为团长的金总送温暖慰问团,冒着严寒亲切看望慰问了银川、中卫等地的两家困难企业,走访慰问了两户困难职工和两户困难劳模家庭。

自治区党委、人大、政府、政协领导分成22个慰问组深入工厂、车间、街道、社区、工地开展走访慰问活动。

在春节前,宁夏回族自治区总工会领导到原固原地区深入困难企业,走访困难职工、困难劳模家庭,向困难职工和仍然坚守在施工现场的农民工带去节日的祝福和问候。

2016年两节期间,全区各级党委、政、工领导及工会组织走访慰问一线职工、困难职工、困难劳模5.2万户,通过提供就业岗位、职业培训、小额贷款、法律援助等其他形式帮扶困难职工5.28万户,共筹集“送温暖”资金4308.7万元,发放“送温暖”款物折合人民币3736.86万元,走访慰问企业294家,其中,慰问农民工4763户,慰问劳模761户。

常态化救助让工会的爱心浸润着困难职工的每一天。两节“送温暖”活动之后,宁夏工会人依旧活跃在基层,走入每一名困难职工家中,访贫问苦,实施救助。据最新统计,2016年宁夏各级工会救助困难职工(农民工)58890人次,发放各类帮扶资金4793.118万元。其中,生活困难类救助49108人次,使用资金2968.418万元;助学类救助5662人次,使用资金1280.65万元;大病医疗类救助2141人次,使用资金544.25万元。

