武汉东湖新技术开发区工会因企制宜、因产业制宜激发创客们的热情

“光谷特色”劳动竞赛调动20万员工“胃口”

推动企业把竞赛结果与职工工资增长、技能评定等挂钩,将发明创造与知识产权保护、成果转化相结合

本报讯 (记者邹明强)新兴产业聚集、年轻白领多的高新技术开发区如何开展劳动竞赛,激发创客们的热情?武汉东湖新技术开发区工会因企制宜,因产业制宜,打造具有“光谷特色”的劳动竞赛,调动了3000多家企业、近20万名员工的“胃口”,营造了职工与企业“同心、同向、共创、共享”的局面,助推了科技“光谷”的成长。

武汉东湖新技术开发区又称光谷,目前已形成以光电子信息产业为主导,生物制药、新能源环保、高端装备制造等竞相发展的产业格局。针对该区新兴产业聚集、年轻白领多等特点,该区工会以时尚化、个性化、利益最大化等为特色,推动企业把劳动竞赛结果与职工工资增长、技能评定等挂钩,将发明创造与知识产权保护、成果转化相结合,增强劳动竞赛吸引力。

该区工会以光电联盟为核心,开展“光电之星”劳动竞赛,将“效率、品质、成本、交货期、安全、士气”的行业联盟实用指标和团队创新、市场推广相结合,将选拔赛、决赛与路演相结合,将职工立足岗位发明创新与知识产权保护、成果转化相结合,推动该区光电产业发展提速。

在举办各种竞赛时,该区工会除了给予优秀项目负责团队或员工奖金鼓励,获奖项目还可优先推荐给各类科技计划和相关创投资本,优先向银行推荐给予其信贷支持;帮助企业及员工挖掘自主知识产权,搭建申请知识产权绿色通道;连续3个月在网站、新媒体、竞赛项目刊物等多渠道、全范围推广发布项目展示等,激发了年轻人的参与热情。

光谷生物城有生物医药企业500余家。该区工会以光谷生物城工会联合会为主体,重点围绕生物医药、生物农业和生物能源等领域,通过竞赛建立质量标准考评体系,规范生物技术操作,提高员工素质和技能。

以武汉市动漫协会为核心,该区工会抓住该行业文化科技融合发展的机遇,开展动漫产业劳动竞赛,推进了当地动漫产业规模不断扩大,链条不断完善,精品力作和知名品牌不断涌现。

光谷聚集了30余家机器人制造企业,覆盖了产业链上下游,为增强行业竞争力,开发区工会以机器人产业联盟为核心,以龙头企业工会为主体,组织开展了机器人设计、制作劳动竞赛,竞赛成果之一就有2项软件程序获国家专利。

阳光凯迪新能源集团有限公司推动劳动竞赛常态化、智能化、直观化,奖励设置个性化,不仅对获奖者给予物质奖励,还将获奖项目推荐参评省市级创新奖项,将创新成果作为员工考核、薪资提升、评选优秀人才的参考依据。

南昌市总选拔职工卡代言人

本报讯 (记者卢翔 通讯员何悦)南昌市总工会职工卡形象代言人选拔赛日前启动,凡南昌市职工均可报名参加。

南昌市总以“南昌职工卡”为载体,通过加大投入、赠送保险等方式,为职工提供高效、便捷、精准的服务。选拔赛引入“互联网+”方式,通过微信进行报名投票,最终产生10名持卡职工形象代言人和10名非持卡职工最佳人气奖。同时,通过新媒体扩散式传播方式,聚合社会各方力量。

青岛工会与普洱工会加强协作

本报讯 (记者杨明清)近日,青岛市总工会举办普洱市与青岛市民营企业招商座谈会暨爱心捐赠签约仪式,10余家青岛知名民营企业进行了洽谈,青岛市总与普洱市总签订了多项合作协议。

根据协议,青岛市总将组织青岛市劳模对普洱市1000名困难学生捐赠爱心助学金200万元,负责协调海尔集团等投入澜沧县糯福乡中心小学建设资金30万元,青岛市民营企业协会将组织青岛市企业投入该小学建设资金100万元,等等。

农行徐州分行抓好文化建设

本报讯 (记者王伟 通讯员胥明虎)中国农业银行江苏徐州分行突出抓好“五大文化建设”,推进幸福企业创建,日前被评为徐州市“幸福企业”。

建设关怀文化,把组织的温暖送到员工心坎上;建设榜样文化,传播正能量,组织开展“一家支行一个标杆,一个网点一个标兵”创争活动;建设健康文化,促进员工身心健康;建设家园文化,为员工营造良好工作生活环境;建设责任文化,展示良好形象,组建志愿者服务大队,开展多种形式的公益志愿服务活动。

一汽职工开展改善生产活动

本报讯 (记者彭冰 通讯员刘长宇)日前,一汽解放长特分公司召开“现场自主改善成果发布会”,15名职工陆续登台,展示了自己的创新成果。

今年初,一汽解放长特分公司工会联合生产部门开展了“提质降成本,岗位展风采”职工现场自主改善活动。截至10月,该公司工会已接到职工改善提案322项,完成312项,累计为企业降低生产成本412万元,同时,使公司产品合格率提升13.98%,废品率下降0.14%。

“最美公司人”宣讲事迹

本报讯 近日,在中铁二十二局五公司工会举办的“最美公司人”事迹宣讲比赛上,14名职工走上前台,讲述企业改革发展中涌现出的职工先进事迹。

宣讲中既有在国家高铁建设一线扎实钻研技术、艰苦奋斗的代表,也有围绕国企“提质增效”作出贡献的代表,还有“舍小家为大家”的女职工代表。公司工会通过“以身边人讲身边事,以身边事育身边人”的形式,营造和传递企业发展正能量。同时,通过制作企业宣传画册、巡回演出等多种形式,持续传递企业发展正能量。 (华建宇)

太铁局党校后勤赛技能

本报讯 近日,太铁局党校举办了年度后勤服务业务技能大赛,通过竞赛交流、考核评比,促进后勤职工队伍自觉加强业务学习,不断提高服务技能,为学校的教学科研和干部培训提供更加优质的后勤服务。

同时以大赛为契机,在全校范围内大力营造学习业务、钻研技术、尊重知识、重视人才的良好环境,努力打造一支党性强、业务精、能力高、素质优的教职工队伍,推动学校办学水平整体提升,更好地服务基层、服务学员。(李娜)

精准帮扶 按需开展

天津市总送温暖重点慰问7类人员

本报讯 (记者张玺 通讯员张迁)11月21日,天津市工会系统2016年冬季送温暖暨2017年元旦春节慰问活动启动仪式在河西区市容园林委举行。活动中,天津市总工会向困难职工、困难农民工代表发放慰问金,并慰问环卫职工。

据了解,2016年11月至2017年元旦春节期间,天津市总将在全市工会系统开展以“精准帮扶送温暖,凝心聚力促发展”为主题的冬季送温暖及两节慰问活动。在对困难职工普遍走访的同时,重点做好7类人员的送温暖慰问工作,包括低保及低保边缘户,且因家庭成员患大病造成生活特别困难的职工;在津务工且加入工会组织的困难农民工和新生代农民工;单亲困难职工;生活上有一定困难的劳动模范和已故劳动模范配偶;因遭受意外灾害或突发事件导致生活困难的职工;元旦、春节期间坚持一线生产的职工;基层困难工会干部。

天津市总要求,要按需开展送温暖慰问活动,采取送慰问金、送慰问品、送用工信息、送技能、送政策、送文化、送精神等方式,帮助广大职工特别是困难职工、困难农民工解决实际问题;要以工会会员服务卡为载体,拓展服务领域和范畴,加大普惠化服务职工力度,创新“互联网+”服务功能,探索线上线下服务新模式,开展“错峰”服务、按需分类服务等活动;要加大对农民工的慰问服务工作力度,继续开展好农民工集中入会、技能培训、依法维权、服务帮扶“四大行动”,深化为农民工办10件实事活动。

大学生创办“多肉植物大棚”

11月24日,严国富(白衣者)在自己的园艺大棚内向顾客介绍多肉植物。

严国富2014年大学毕业之后,成立了园艺公司。目前,公司创立了线上线下兼顾的销售模式,年销售额近百万元。

近两年来,浙江慈溪市对高校毕业生创办小型微利企业减免税费,并将网络创业群体纳入创业小额担保贷款、创业者社保补贴、一次性创业补助等政策范畴。

新华社记者 徐昱 摄

提高理赔速度 简化业务流程

滨州市总打造职工互助保障品牌

本报讯 (记者丛民 通讯员李花英)“参加了工会职工互助保障,我患大病住院、手术、化疗的费用都有了保障,能恢复健康多亏了市总工会职工保险互助会对我的救助。”日前,手拿2万余元报销支票的惠民县职工闫某满含感激地说。

中国职工保险互助会山东滨州办事处于2014年12月成立后,滨州市总工会就着手开展职工互助保障工作。截至目前,入会单位共1327个,入会职工10.7万余人。互助金申领单位共896个,申领职工7154人次,共领取互助金1125万余元。

具体工作中,办事处通过典型案例的宣讲,现场开展理赔活动等,提高职工对互助保障的了解。同时,提高理赔速度,简化业务流程,提高工作效率,办事处从收到会员申领互助金资料,到互助金汇入会员个人账户,一般不超过3日。

在市直机关事业单位全部入会的基础上,该市今年力争实现机关事业单位全覆盖,企业入会新突破,单位续会一个不少,并采取有效措施,以大型骨干企业为引领,带动更多企业职工入会。

底数摸得清 帮扶有良方

共青城工会“五个一”强化帮扶实效

本报讯 (记者卢翔 通讯员王均国)记者日前从江西省共青城市总工会获悉,该市工会通过一档、一站、一网和一支队伍、一个金点子的“五个一”建设,精准识别帮扶对象,打造综合帮扶平台,联通线上网下服务,织牢帮扶网络,把服务送到职工心坎上。

一档精准识别帮扶对象。共青城市总全面摸清该市1100余名建档困难职工的健康、住房、就业、收入、社保等情况,致困原因及帮扶需求,通过基层工会小组评议、基层工会审查、乡镇(街道)和园区工会联合会审核、市总职工服务中心审批公示“一评一查一核一公示”4层识别和A、B、C三级困难分类,为精准帮扶打下基础。

一站打造综合帮扶平台。市总投入专项资金21万余元,建设了“会、站、家”一体化、服务“六位一体”的市级职工服务中心和4家乡镇(街道)职工服务站、31家基层工会服务点,上下联动、分层服务、衔接有序的一站式服务平台覆盖城乡。

一网联通线上网下服务。市总开通了工会微博、微信和网上职工服务中心“两微一中心”,设立网上互动等窗口2个,实现线上与线下服务无缝对接、信息共享、功能融合,困难职工足不出户就能享受各项服务。

一支队伍织牢帮扶网络。市总组建了一支76人的精准帮扶工作队,根据精准扶贫对象生活工作区域分设了18个帮扶小组,以市总干部联系帮扶3人,乡镇街道工会干部联系帮扶2人,基层工会干部联系帮扶1人的“321”工作方式,对帮扶对象进行手拉手帮扶。

一个金点子开出脱困良方。市总重点围绕大病重病、子女上学、就业创业找准帮扶对象的困因,围绕其干什么能脱困、能见效,开好脱困良方。同时,通过完善家庭社会保障、整合社会资源帮扶等措施,让帮扶对象摆脱困境。

只为“让灯亮起来”

福建电力党员服务队优质、高效服务百姓

□王山林 孟冬昵

“多亏你们,暖气才能正常运行。”11月22日,国家电网福建电力黄颂共产党员服务队队长黄颂和几名队员一走进鼓楼区军门社区居家养老服务中心,几名正在看电视的大爷大妈立刻迎上来,高兴地说。

前一天,军门社区居家养老服务中心因为电压偏低,暖气突然不能使用,近期气温骤降,这可急坏了老人们。一个电话,短短十几分钟几名队员就赶到现场,很快解决了问题。昨天,他们再次来到这里,要给所有线路做一次“体检”,排查隐患。

“真是行动迅速,技术精良,值得信赖。”看着队员们忙前忙后,老人们十分感动。然而,在队长黄颂看来,这些都是他们应该做的,党员服务队始终恪守“让灯先亮起来”的服务信念,随叫随到,做群众的贴心人。

在军门社区,提到国家电网福建电力黄颂共产党员服务队,民居们无不竖起大拇指。“老人们都记得这些小伙子。用电有问题,只要一个电话,他们就会背着工具包赶来。”军门社区居委会主任林丹介绍,2005年,电力党员服务队的前身福州雷锋电力服务队就和军门社区结成了共建对子,义务为百姓服务,大家都亲切地把他们称作“社区的贴心保姆”。

十几年来,服务队的队员们早就把军门社区当成了另一个“家”。他们给社区785户孤寡老人、留守儿童、低保户、残疾人等弱势群体建立了“爱心档案”,坚持每月走访慰问,一对一帮扶,为社区用户义务排查内部隐患、处理故障,还开展“爱心助残”“阳光助老”“希望助学”等活动,送柴米油盐、帮忙修灯整线、节假日嘘寒问暖……尽己所能地帮助老人们。“希望用我们的点滴行动,点亮社区居民家中的每一盏灯!”这是服务队成员的心愿。

“电力人”心中牵挂的,永远是家家户户的一盏盏灯。而在老人们的心中,队员们就是自己的亲人。80多岁的危依姆是空巢老人,常年独居,一次上门排查时,黄颂了解到她的情况后就上了心。老人说:“黄颂就像我亲儿子一样,好得没话说,有用电问题只要一个电话,他马上就来解决。”

黄颂共产党员服务队入户为孤寡老人打扫卫生

“看起来是小事,对我们来说是举手之劳,可对于那些需要帮助的居民来说却似雪中送炭。”黄颂颇有感触地说,党员们架起的是党和人民群众之间的“连心桥”。

国网福建电力黄颂共产党员服务队是一支由先进模范典型、优秀党团员、技术骨干组成的先锋队伍,现有队员20名,其中党员11名,汇集了供电抢修、配电运维、电缆运检等专业的劳模骨干、业务精英,专攻“急、难、险、重”的电力抢修任务。队长黄颂先后获得全国职工职业道德建设先进个人、国家电网公司劳动模范等荣誉称号。作为一名老“电力人”,黄班长“身经百战”,从电缆到抢修再到运维,所辖区域的799个小区站所设备、367台环网柜、4309条共685公里长的高低压电缆和22万电力客户,黄颂早已烂熟于心。副队长张瑞清是队里的技术达人,参与编制了数个企业专业技术规程,编写的技能考核方案在全省推广使用。

服务队时刻将责任记在心间,对业务精益求精,高标准、严要求做好供电抢修服务。“让灯先亮起来”是队员们恪守的服务承诺。

“他们真是太贴心了,我们刚想找电工来看看,他们就已经修好了。”林阿姨说,前几天,他们刚发现路灯不亮,来日常巡视的国家电网福建电力黄颂共产党员服务队就发现了问题。当天,队员们就将路灯的5个灯座、43米电线全部更换完毕。

在故障抢修中,国家电网福建电力黄颂共产党员服务队实行“3分钟解决制”,遇到用户表下开关跳闸、损坏等接触不良的问题,现场队员在3分钟内就直接解决故障或为用户提供技术指导和解决意见;推行“火警式候班”“套餐式备料”,大大缩短到岗时间,采用“短接替换电缆”,先复电、后抢修,得到用户广泛好评;在应急保障方面,对重大保供电任务进行“个性定制”,实行“一户一案”“一人一杆”,全天24小时值班等;在运行维护中,通过对辖区内设备线路建立实物照片档案,实施精细化运行维护,服务队所在城区在用电负荷密度最大的情况下,实现了“停电时间最短”的卓越成绩。

哪里有电力服务需要,醒目的“共产党员服务队”红马甲就会出现在哪里。十多年间,国家电网福建电力黄颂共产党员服务队先后完成了4万多次故障抢修、580多项重大保供电任务,参与抗灾抢险任务19次和100多次社会公益活动。国家电网福建电力黄颂共产党员服务队通过优质、高效、真诚的服务,将党的温暖传递到千家万户。

黄颂共产党员服务队排除用电故障让居民家的灯重新亮了起来

互相帮助 分享经验 共同进步

青海油田70161钻井队组建“微家庭”

本报讯 (记者邢生祥 通讯员王得刚 马惠玲)“多穿衣服不怕冷,饮食卫生要注意,谨防病从口中入。”11月7日,青海油田钻井公司70161钻井队泥浆技术员薛明强看到“青钻70161”微信群里的这条信息后,心里暖洋洋的。今年8月,70161钻井队建立了企业职工微信群,通过这个“微家庭”,实现职工之间互相帮助、分享经验、共同进步。

该钻井队成立于2012年,现有员工43人,少数民族员工8人。微信群开通后,钻井队党支部书记哈胜文担任“微家庭”的群主,“我们队的大厨在青海钻井公司是出了名的好厨子,通过微信今天晒京酱肉丝、明天晒饺子,收获了员工不少的‘赞’。”哈胜文笑着说,在展示井队日常生活之余,大厨还引来不少“粉丝”学艺,其中不乏远在甘肃敦煌基地的员工家属。

员工创新创效活动也是微信群“青钻70161”的重头戏。70161钻井队使用的一拖二液压站不能满足工作需要,请厂家改造不但费用高,时间也长,在装备部门指导下,该队决定自行改造。从原液压站情况,到制作压力表盘,再到接管线、固定指示牌以及最后的调试等,整个过程都在微信群中进行直播,引得其他队伍纷纷向该队请教改造经验。

中铁十一局玉磨铁路项目部把“玉磨项目我最美”评比纳入劳动竞赛中来,激发了5个工区8个隧道作业口参建员工的施工热情。

石头寨隧道进口风枪手曾培金,从8月底以来,天天与风枪为伴,坚守在隧道掌子面,大伙儿都劝他注意休息。他却说:我要争当“最美风枪手”,只要隧道不贯通,我就不离开掌子面。 本报特约通讯员 郑传海 摄

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线职工

王建:土石瓦砾相伴,快乐满足相随

人物检索:王建,河北秦皇岛市宏图建筑垃圾处理厂垃圾处理工,曾先后荣获河北省城市美容师、河北省最美环卫工人等称号。

本报特约记者 朱润胜

没有惊天伟业,有的只是泥土相伴;没有豪言壮语,有的只是平凡岗位上的默默奉献。43岁的王建,在垃圾处理一线一干就是15年,主要从事生产车间的运行、维修及技改。

提及多年的工作感受,他憨厚地笑着说:“每天与土石瓦砾打交道可以说是虽苦犹乐,工作环境虽然差点,但同样是在为社会做贡献,同样能实现自己的人生价值,心里一样感到快乐和满足。”

冬天风大,在厂区走上一圈就满脸土、满鞋灰;夏天穿着工作服,戴上劳保用具走上一圈,就满身泥水。这样的环境下,王建每天都要走上好几圈。一次,他慢性肠胃炎复发,正值安全检查关键期,没时间输液,就一直靠吃药顶着,直到安检结束。

去年初,为吸取深圳滑坡事故教训,厂里对现有的建筑垃圾堆进行降坡整改。由于时间紧任务重,王建每天天没亮就赶到现场,深夜才拖着疲惫的身体回家。运输司机病倒了,他就重操旧业,替班当起司机,确保任务如期完工。

随着城市建设步伐提速,进厂的建筑垃圾逐年增加,粉尘也随之增多。虽然员工都配有生产防护用品,但作业时还是被大量的粉尘包裹,严重影响员工身体健康。王建看在眼里,急在心上,“粉尘不治理到职工满意的程度,我就不停歇!”他天天扎在一线研究产生粉尘的原因,经过多次实验,发现在砖处理车间三号皮带机细面料口安装喷淋装置可以大大降低粉尘的产生,立刻带领同事制作了喷淋装置。

今年,他又主动挑起对砖块生产线收尘设备的升级改造重任,从前期调研,到设备参数探讨,再到后期制作,他都亲力亲为,并多次到附近工厂取经,最终使新设备既符合除尘需要,又节约资金。

王建一直注重学习充电,丰富自己。他常向有经验的师傅请教,自费参加了中国地质大学大专班学习,还利用业余时间阅读专业书籍,上网收集与工作相关的专业知识,不断充实和完善自己。

正是在这样的努力下,几年来,王建带领同事解决了一个又一个技术难题:通过改造1号皮带机下料口溜槽,解决了瓷砖等锋利物划伤皮带问题;通过在除尘塔吸尘口加装筛网,解决白色碎片垃圾、木屑等轻质垃圾堵塞环保布袋问题;通过变换原料分选方式,变被动分选为主动分选,提高分选效率和质量。

铁汉亦有柔情。在安全巡查中,王建的严格出了名,坚持按章办事,铁面无私,对查出的违章行为决不姑息。但在工作和生活中,他又乐于助人,一副热心肠。一次,一位同事生病住院,家人在外地无法照顾,王建二话没说,主动前去照料同事。那段时间,每天下班后,他第一时间赶到医院送饭,悉心看护陪伴,直到半个多月后同事康复出院。