

煤矿关闭，616名分流职工的生计牵动着江苏各级工会干部的心

“不管留徐州还是回扬州，工会都帮解决”

徐州、扬州两地工会与煤矿建立定期沟通机制，组织职工参加培训和招聘会

本报讯（记者王伟 通讯员吴亚东）“有工会帮忙，我们的职工今后学技术、找工作就有着落了！‘娘家人’为职工想得真周到！”11月16日，江苏扬州矿务局王庄煤矿矿长王根营告诉记者，江苏省总工会和扬州、徐州两地总工会上手帮助矿上解决安置职工过程中遇到的难题，如今，王庄矿对如期完成去产能任务更有信心了。

王庄煤矿位于徐州市郊，1975年移交给扬州地区开采，为扬州矿务局下属企业。今年，该矿被确定为2016年底政策性有序退出

的矿井，定于年底前关闭。矿井关闭，涉及到616名职工需要安置分流，职工安置方案经过10多次征求意见反复修改，10月底在职工代表大会上通过后实施。到11月中旬，已有400余名职工与企业签订了劳动关系变更协议。

“虽然协议签了，但这些职工今后的工作生活怎么办？我们不能就此撒手不管！”该矿的616名职工中，40%都是徐州本地职工，而且职工中有57户双职工家庭，矿井关闭后可能成为零就业家庭。如何尽快妥善地帮助他们实现转

岗就业，成了两地工会及矿领导的“挂念”。

随即，江苏省总工会相关部门负责人会同徐州市总、扬州市总来到王庄煤矿召开协调会现场会商分流安置问题，建立帮助煤矿做好职工安置分流的联动工作机制和协调机制，明确凡是希望继续在徐州地区工作生活的职工，再就就业培训、职业介绍等由徐州市总具体操办。

徐州市总工会副主席刘洪印介绍了市总帮助徐矿集团开展职工安置“服务供给

侧，当好娘家人”活动的工作模式和成效，表示将借鉴这一模式，与王庄煤矿建立定期沟通机制，及时了解职工学技能、找工作等方面的需求，把王庄煤矿的职工纳入徐州市总的总体培训、就业计划中，有针对性地组织王庄煤矿的职工参加徐州市总组织的再就业培训和招聘会。如有需要，也可以组织送培训、送岗位上门。

扬州市总工会副主席陈维权也当场表示：职工在安置过程中，凡需要扬州市总解决

的问题，将尽全力帮助解决。他要求王庄煤矿工会抓紧摸清职工就业、培训需求以及因失去岗位生活陷入困难需要工会帮扶的职工底数，以便两地工会携手开展相关工作。

在当天的协调会结束后，刚好遇到有职工前来咨询参加再就业培训的事，扬州市总工会主任石兴军很有底气地说：“你们放心，不管你们是想在徐州参加培训，还是想回扬州培训，我们全部帮助解决！”听到石兴军的表态，职工脸上露出了满意的笑容。

武汉进一步构建和谐劳动关系

本报讯（记者张翀）近日，武汉市市委市政府正式印发《关于进一步构建和谐劳动关系的实施意见》，对指导规范该市劳动关系工作提出具体要求。

《意见》明确规定，切实保障职工取得劳动报酬的权利，严格执行武汉市建设领域农民工工资支付监督管理有关规定，规范农民工工资支付行为，实现农民工实名制管理、工资“一卡通”。同时，要求切实保障职工休息休假权利，切实保障职工获得劳动安全卫生保护的权利等。重点解决建筑业职工参加工伤保险问题。

西安市总表彰“职工艺术家”

本报讯（记者毛浓曦）11月19日，西安市总工会对评选出的第三批“西安市职工艺术家”“职工文化优秀工作者”进行表彰。

西安市总本次评选“职工艺术家”活动，共有108人获得推荐参加，根据“职工艺术家”评选条件，经过基层工会组织推荐申报、专业初评、复评、专家评审，最终，西安车辆厂职工冯永红等4人获得“职工艺术家”荣誉称号，小寨工人文化宫谢菲等8人获得“职工文化优秀工作者”称号。

绵阳车务段为班组订阅报刊

本报讯（记者李娜 通讯员石元）《工人日报》是咱工人的老朋友，今年早就订阅了。”日前，绵阳车务段二郎庙车站党总支书记邓家波说。今年，绵阳车务段早安排、早部署，及时为班组订阅《工人日报》，让职工们喜爱的老朋友“连续10多年不断档”。

该段通过调查发现，《工人日报》深受职工喜爱，为此，该段把订阅《工人日报》作为班组学习的重要内容，每年都提前安排，做到经费、责任、管理“三落实”，确保报纸及时发放到一线职工手中。

山海关工务段职工吃上免费餐

本报讯 山海关工务段加强“三园”建设，今年以来向沿线车间和工区小伙食点供应蔬菜、水果1.5万余公斤，鲜鱼5000余尾，猪肉、羊肉5000余公斤，鸡鸭鹅禽类1000余只。

这个段集中打造了绥中轧料、绥中职教和山海关综合维修三大种植基地，职工全部实现了免费就餐。自筹资金100余万元，先后为工区配备了太阳能热水器、空调、冰箱、洗衣机、电磁炉、电饭锅等用品。为沿线车间、工区配备了羽毛球、乒乓球、台球等活动器材，配齐了电视机等学习娱乐设备。（王怀国）

甘肃工会19项措施为农民工送“礼包”

每年帮千名农民工提升学历水平

本报讯（记者康劲 通讯员赵新军）甘肃省总工会近日出台《进一步做好为农民工服务工作的意见》，通过稳定和扩大农民工就业创业、切实维护农民工劳动保障权益、着力促进农民工社会融合等方面19项措施，为农民工送上实惠“大礼包”，以切实提高工会为农民工服务水平。

甘肃省总将通过组织动员农民工参加劳动竞赛、岗位练兵、职业技能大赛、经济技术创新和争当学习型职工等多种活动，提高农民工技术素质，每年帮助包括农民工在内的1万名职工提升技术等级；实施“农民工求学圆梦助推计划”，通过推广“学分银行”“现代学徒制”等职业培训与学历提升相融通的职工

教育培训机构合作新模式，每年帮助1000名农民工提升学历水平。同时，积极开展精准化、科学化服务，提高农民工素质，稳定农民工就业，增加农民工创业机会。

为切实维护农民工各项权益，甘肃省总工会将通过在务工流动性大、季节性强、时间短的农民工中推广简易劳动合同示范文本，在农民工比较集中的行业推动企业普遍建立工资集体协商制度，探索制定年度工资福利工作指导意见。同时，全面推进用人单位建立健全以职工代表大会（或职工大会）为基本形式的各项民主管理制度，依法保障农民工参与企业管理监督的民主权利，落实农民工参与选举和当选职工代表的权利。

安吉工会助推非公企业文化建设

筹措300多万元奖补企业150多家

安徽籍农民工王芳玲告诉记者，“以前我在外省打工，一下班就是回宿舍，没有什么文化娱乐生活。这里企业的业余文化生活丰富，我每天都会到职工书屋看看书、听听音乐、下

棋，到健身中心锻炼身体，还认识了许多工友，生活变得丰富多彩起来。”

如今，安吉开发区有22家企业工会完成了建设计划，总投入52万元，新建乒乓球室5个、羽毛球场5个、文化宣传栏3个、台球室3个。安吉上港国际港务有限公司是一家只有100多名职工的企业，今年又投入15万元铺设了标准塑胶篮球场；嘉瑞福家具有限公司自从投入文体设施建设以来，员工健身房里笑声不断，女员工练瑜伽、转呼啦圈、跳健身舞，男员工举哑铃、打羽毛球，每一名员工的今日心情指数都上了墙。

遇见寒潮中的温暖“天使”

厦门湖里工会：聚人心 助和谐 惠职工

□贾新辉 王毅林

从2015年开始，湖里区总工会与湖里区妇幼保健院推行下基层培训服务，目前开设的公益培训内容有《中暑急救与刮痧预防》《中医四季养生》《颈肩腰腿痛的防治》3门课程。湖里区总工会还协调医生下基层免费培训，目前，共走进湖里公交、海景出租等56家企业开展70场健康讲座以及职工心理辅导课程，近4000人次参加。由于培训课程深受职工喜爱，今年湖里区总工会又印刷了《中暑急救与刮痧预防》《中医四季养生》《颈肩腰腿痛的防治》和《职工劳动保护知识普及手册》各4万本，《规范企业规章制度及劳动争议仲裁典型案例汇编》则在短短5个月内连续印刷3次共5万本。宣传小册子一方面通过举办各类户外大型宣传活动、培训、讲座进行现场发放，另一方面，在各街道（园区）职工服务站、湖里区政务中心、区妇幼保健院以及湖里区辖区内的SM城市广场、万达广场、国美电器等大型商场，由职工群众免费领取。

在“师带徒”活动中，今年湖里区总工会共推动350对师徒参加活动，发动广大职工参加岗位练兵大比武，积极组织参加市第二十二届职工技术比赛，并举办烘焙、工会财务技能、插花艺术和汽车维修等4项区级职工技术比赛项目。

此外，湖里区总工会还积极融入共同缔造行动，积极开展“美丽厦门·工会在行动”活动，主动融入“美丽厦门·创新湖里”建设，既关注职工上班时间的生产生活状况，也关注职工在社区的业余生活，将服务工作向职工8小时之外延伸。

目前，湖里区总工会已创建工会与社区共建共同缔造典范社区3个，为7家社区职工书屋赠送价值6万元的图书，分别在禾欣社区和金安社区与市总、市文明办、缔造办、厦门日报社开展“新闻大篷车进社区书院”活动，并在现场开展工会志愿服务系列活动。同时，为外来员工集中的钟宅社区补助兴建篮球场，继续加强和完善社区工会组织建设，确保落实社区工会联合会主席的工会工作补贴发放到位。

在推进安全生产方面，湖里区总工会将继续巩固和谐劳动关系创建成果，开展“1118”和谐劳动关系示范工程建设。在全区每个街道至少创建1个劳动关系和谐社区、1条劳动关系和谐街道和8家劳动关系和谐企业，通过创建活动严抓五率，即工会组建率、集体合同覆盖率、劳动合同签订率、社保参保率和劳资纠纷化解率。街道、

社区大量小微企业的工会组建率、集体合同覆盖率等明显提升，劳资纠纷发生数明显下降，逐步健全建设和谐劳动关系长效机制。

此外，部门间还协作联动以化解劳动争议，先后积极开展普法宣传，举办了6期工会法律知识讲座，700余名工会干部参加。区总联合相关部门在SM城市广场、中山路、万达广场开展了2016年“依法维权工会在行动”法律宣传系列活动。同时，加强与人劳、司法、商会等部门的密切联系，健全劳动关系矛盾调处机制，强化工会法律援助，与信实等律师事务所合作，通过购买法律服务推进公益性维权。

湖里区总工会特别抽调市行评代表、区总工会专干曾焕生与湖里区劳动人事争议仲裁院、湖里区法院配合，为基层职工进行劳动关系与工资纠纷的调解与争议仲裁工作。2016年上半年，他参与完成的劳动争议仲裁案件达35件，涉及713名职工，涉案金额3041.58万元。

助和谐：加强依法维权，构建和谐劳动关系

在推进工资集体协商时，湖里区总工会积极开展“要约行动”，努力推进全区已建会企业集体协商和工资集体合同的签订，已签订集体合同的企业实现女职工权益保护专项集体合同全覆盖。同时，加强指导员培训，积极参加市总企业民主管理工作辩论赛、企业集体协商知识有奖问答活动，促进规模以上企业、行业性、区域性集体协商工作提水平、上台阶。截至目前，湖里区268家企业独立开展工资集体协商，308家企业被行业性、区域性工资集体协商覆盖。

为健全工会组织，落实职工（代表）大会制度和集体合同协商，湖里区总工会还加强规范化建设提高达标率，积极开展基层工会达标创优活动，开展群众性技术创新和“双亮”“双爱双评”活动，规范工会经费管理，增强基层活力。

目前，湖里区共培育星级职工之家1464家，其中五星级职工之家85家、四星级职工之家355家、三星级职工之家1024家。2016年新增82家基层工会报名参加达标活动，185家参加创优活动。

为提高工会干部履职能力，湖里区总工会对全区工会干部尤其是新任工会主席

进行系统性培训，重点对规模在50人至200人的企业工会干部开展轮训工作，协调落实上级下达的调训任务，2014年至今已举办13期新任工会主席上岗培训，2000人次参训。组织平安返厦、经审业务培训5场，培训800多人次；各街道工会开展了对社区兼职工会干部、规模在50人以下小微企业的工会干部轮训工作。

在送温暖、平安返厦、防暑降温、金秋助学、关爱女职工等工作上，湖里区总工会不断提升服务，做实工会品牌服务。全面开展“两节”送温暖活动，共慰问156名困难职工，发放帮扶专项资金20.1万元；深化外来务工人员平安返厦活动，共为1.62万名职工补助返厦车票221.9万元；在防暑降温慰问检查活动中，走访慰问重点工程建设项目、露天作业岗位和高温作业场所等334家，发放凉茶等慰问品价值148.54万元；深入开展金秋助学活动，为54名困难职工子女发放助学金11.5万元；组织2000名女职工参加“两癌”免费检查活动，在3家基层企业工会筹建女职工哺乳室，3家企业申报女职工保健达标单位。

此外，湖里区总工会推进工会会员服务卡和职工医疗互助保障工作，累计完成会卡会员信息采集13.998万人，办理工会卡13.278万张。截至今年7月31日，湖

里区的在职职工在保人数达到91581人，新增10772人，预计完成比例145.37%，其中在保人数和完成率排名全市第一名，新增人数排名全市第二名。

另外，2015年，湖里区总工会对基层单位的职工医疗互助保障补助金额超过420万元，2016年预计达到600万元，参保职工通过这项政策受益匪浅。2015年，湖里区参保职工中已住院治疗或大病确诊后获得补助的人数1137人，领取的补助金额超过248万元，其中大病补助59人领取了161



湖里区总工会举办首届职工趣味运动会让职工在快乐的运动健身中收获团队力量

（林舒婕 摄）

万元，解决了很多职工就医时的燃眉之急。为构建精准职工帮扶机制，湖里区在全市各区中率先开通“湖里区总工会”微信公众服务号，积极探索“互联网+”服务模式。通过微信、网站互动了解掌握职工群众最关心、最需要的服务项目与服务内容，开展针对性菜单式工会培训购买服务，确定烘焙、插花艺术、化妆与礼仪、室内设计、平面设计、高级办公软件应用、网店运营、微信运营、理财规划师、会计证及实操10个项目，目前已已有2000余名职工报名不同项目培训。同时，拓宽交友联谊渠道，免费为辖区企业职工办理联谊卡265张，组织开展联谊活动24场，较好地扩大外来员工朋友圈。关注企业职工心理健康，开展“心理健康讲座进企业”服务，引导和培养职工群众积极向上的精神状态，从2015年4月至今年，已在5家企业举办心理健康辅导讲座72场，近4000多名职工参加讲座。

与此同时，湖里区总工会还开展丰富的职工文体活动。包括通过职工微信投票选出最喜爱的“工会活动”，并延续性举办；连续举办两届“回家的路”主题征文比赛；开展“迎新春、纳吉祥”送春联进企业活动、关爱礼遇公交司机系列活动。

为符合职工新时代阅读习惯需求，2016年7月“湖里区总工会职工电子书屋”正式开通上线，共有10万册书籍，每个月推出1.5万册循环更新，还为新入会会员赠送流量。区财政投入8000余万元建设区域性职工文体中心大楼，工期20个月。届时将为全区广大职工提供文体活动场所和技能培训基地。

继去年“中国梦·劳动美·湖里新”主题摄影比赛后，今年举办“美丽厦门·创新湖里·出彩职工”——纪念厦门经济特区建设35周年湖里区百业百工摄影比赛。组织参加厦门市第十一届工人运动会，目前取得乒乓球赛团体、男单、女单冠军，羽毛球赛团体亚军，五人制足球赛团体亚军等多项佳绩。

值得一提的是，今年10月刚刚落幕的首届职工秋季趣味运动会，共吸引了来自基层工会的60支队伍的540名队员参加。“激情向前冲”“鸵鸟赛跑”“旱地龙舟”“欢乐斗牛”“舞动奇迹”“共筑中国梦”6个项目让大家在体验比赛快感的同时，增进同事之间的友谊和企业之间的相互了解，真正体会到团体合作的重要性。湖里区总工会还把工会的日常工作，用10条8个字的简短宣传口号方式融入最后一个比赛项目中，使大家对工会“娘家人”的工作有了更深入的了解。

湖里区总工会相关负责人说，这种类型的职工趣味运动会，深受基层职工喜爱。运动会等文体活动对推进湖里区和谐文化建设，激发职工“争先创优、构建和谐”的热情很有帮助。明年，湖里区总工会还将举办4场趣味运动会，让更多基层单位参与，促进基层工会交流。