

煤矿关闭,616名分流职工的生计牵动着江苏各级工会干部的心

# “不管留徐州还是回扬州,工会都帮解决”

徐州、扬州两地工会与煤矿建立定期沟通机制,组织职工参加培训和招聘会

**本报讯** (记者王伟 通讯员吴亚东)“有工会帮忙,我们的职工今后学技术,找工作就有着落了!”娘家人’为职工想得真周到!”11月16日,江苏扬州矿务局王庄煤矿矿长王根晋告诉记者,江苏省总工会和扬州、徐州两地总工会联手帮助矿上解决安置职工过程中遇到的难题,如今,王庄矿对如期完成去产能任务更有信心了。

王庄煤矿位于徐州市郊,1975年移交给扬州地区开采,为扬州矿务局下属企业。今年,该矿被确定为2016年底政策性有序退出



遇见寒潮中的温暖“天使”

的矿井,定于年底前关闭。矿井关闭,涉及到616名职工需要安置分流,职工安置方案经过10多次征求意见反复修改,10月底在职工代表大会上通过后实施。到11月中旬,已有400余名职工与企业签订了劳动关系变更协议。

“虽然协议签了,但这些职工今后的工作生活怎么办?我们不能就此撒手不管!”该矿的616名职工中,40%都是徐州本地职工,而且职工中有57户双职工家庭,矿井关闭后可能成为零就业家庭。如何尽快妥善地帮助他们实现转

岗就业,成了两地工会及矿领导的“挂念”。

随即,江苏省总委派相关部门负责人会同徐州市总、扬州市总来到王庄煤矿召开协调会现场会商分流安置问题,建立帮助煤矿做好职工安置分流的联动工作模式和协调机制,明确凡是希望继续在徐州地区工作生活的职工,其再就业培训、职业介绍等由徐州市总具体操办。

徐州市总工会副主席刘洪印介绍了市总帮助徐矿集团开展职工安置“服务供给

侧,当好娘家人”活动的工作模式和成效,表示将借鉴这一模式,与王庄煤矿建立定期沟通机制,及时了解职工学技能、找工作等方面的需求,把王庄煤矿的职工纳入徐州市总的总体培训、就业计划中,有针对性地组织王庄煤矿的职工参加徐州市总组织的再就业培训和招聘会。如有需要,也可以组织送培训,送岗位上门。

扬州市总工会副主席陈维权也当场表示,职工在安置过程中,凡需要扬州市总解决

的问题,将尽全力帮助解决。他要求王庄煤矿工会抓紧摸清职工就业、培训需求以及因失去岗位生活陷入困难需要工会帮扶的职工底数,以便两地工会携手开展相关工作。

在当天的协调会结束后,刚好遇到有职工前来咨询参加再就业培训的事,扬州市总工会工会主席石兴军很有底气地说:“你们放心,不管你们是想在徐州参加培训,还是想回扬州培训,我们全部帮助解决!”听到石兴军的表态,职工脸上露出了满意的微笑。

## 甘肃工会19项措施为农民工送“礼包”

每年帮千名农民工提升学历水平

**本报讯** (记者康劲 通讯员赵新军)甘肃省总工会近日出台《进一步做好为农民工服务工作的意见》,通过稳定和扩大农民工就业创业,切实维护农民工劳动保障权益、着力促进农民工社会融合等方面19项措施,为农民工送上实惠“大礼包”,切实提高工会为农民工服务工作水平。

甘肃省总将通过组织动员农民工参加劳动竞赛、岗位练兵、职业技能大赛、经济技术创新和争当学习型职工等多种活动,提高农民工技术素质,每年帮助包括农民工在内的1万名职工提升技术等级;实施“农民工求学圆梦助推计划”,通过推广“学分银行”“现代学徒制”等职业培训与学历提升相融通的职工

**本报讯** (通讯员周建臣 记者邹偶然)浙江省安吉县总工会从资金保障方面加大投入和推进力度,助推企业文化建设,截至10月,已筹措300多万元,奖补企业150多家,主要用于篮球场、乒乓球室、图书室、文化长廊等设施建设,丰富职工业余文体生活。

安吉县总于2013年出台了企业文化文体设施奖补办法,把建设职工活动场所放在第一位,加大专项资金投入,提高企业对文化建设的积极性。目前,全县有80多家非公企业新建起了篮球场、乒乓球室、健身中心等。

寒潮来袭,天寒地冻!北京、天津、河北、山西、山东、河南、陕西等地开启“速冻”模式,发布寒潮预警。寒潮中,有这样一群人,他们不惧寒风、无畏冰雪,坚守岗位,默默付出,他们是最普通的劳动者,也是寒潮中最温暖的“天使”。

## 安吉工会助推非公企业文化建设

筹措300多万元奖补企业150多家

安徽籍农民工王芳玲告诉记者,“以前我在外省打工,一下班就是回宿舍,没有什么文化娱乐生活。这里企业的业余文化生活丰富,我每天都会到职工书屋看看书、听听音乐、下

上图为在黑龙江哈尔滨和平路上,环卫工人李国辉用对讲机了解前方路段的冰雪清理情况;下图为环卫工人李国辉(前)和同事在清理路边冰雪(11月21日摄)。

新华社记者 王建成 摄

### 西藏举办水文勘测技能大赛

**本报讯** (特约记者张中源)11月9日至18日,西藏自治区水利厅、人社厅、区总工会联合举办了自治区第一届水文勘测技能大赛。

来自自治区水文局机关及各地(市)水文局的8支代表队在4天决赛中,分别进行了理论考核、内业分析计算及操作、水文三等测量、GPS测量、流速仪拆装、水质采样及现场测定等多个项目的竞赛角逐。大赛是对全区水文系统技能人才的一次大检阅,通过大赛,进一步激发了全区水文职工苦练技能、争作贡献的热情。

### 武汉进一步构建和谐劳动关系

**本报讯** (记者张昀)近日,武汉市委市政府正式印发《关于进一步构建和谐劳动关系实施意见》,对指导规范该市劳动关系工作提出具体要求。

《意见》明确要求,切实保障职工取得劳动报酬的权利,严格执行武汉市建设领域农民工工资支付监督管理有关规定,规范农民工工资支付行为,实现农民工实名制管理、工资“一卡通”。同时,要求切实保障职工休息休假权利,切实保障职工获得劳动安全卫生保护的权利等。重点解决建筑业职工参加工伤保险问题。

### 西安市总表彰“职工艺术家”

**本报讯** (记者毛浓曦)11月19日,西安市总工会对评选出的第三批“西安市职工艺术家”“职工文化优秀工作者”进行表彰。

西安市总本次评选“职工艺术家”活动,共有108人获得推荐参加。根据“职工艺术家”评选条件,经过基层工会组织推荐申报、专业初评、复评、专家评审,最终,西安车辆厂职工冯永红等4人获得“职工艺术家”荣誉称号,小寨工人文化宫谢菲等8人获得“职工文化优秀工作者”称号。

### 绵阳车务段为班组订阅报刊

**本报讯** (记者李娜 通讯员石元)“《工人日报》是咱工人的老朋友,今年早就订阅了。”日前,绵阳车务段二郎庙车站党总支书记邓家波说。今年,绵阳车务段早安排、早部署,及时为班组订阅《工人日报》,让职工们喜爱的“老朋友”连续10多年不断档。

该段通过调查发现,《工人日报》深受职工喜爱,为此,该段把订阅《工人日报》作为班组学习的重要内容,每年都提前安排,做到经费、责任、管理“三落实”,确保报纸及时发放到一线职工手中。

### 山海关工务段职工吃上免费餐

**本报讯** 山海关工务段加强“三园”建设,今年以来向沿线车间和工区小伙食点供应蔬菜、水果1.5万余公斤,鲜鱼5000余尾,猪肉、羊肉5000余公斤,鸡鸭鹅禽类1000余只。

这个段集中打造了绥中轨料、绥中职教和山海关综合维修三大种植基地,职工全部实现了免费就餐。自筹资金100余万元,先后为工区配备了太阳能热水器、空调、冰箱、洗衣机、电磁炉、电饭锅等用品,为沿线车间、工区配备了羽毛球、乒乓球、台球等活动器材,配齐了电视机等学习娱乐设备。(王怀国)

# 厦门湖里工会：聚人心 助和谐 惠职工

□贾新辉 王毅林

近年来,福建省厦门市湖里区总工会围绕政治性、先进性、群众性要求,厘清工作思路,明确工作重点,在服务发展、服务基层、服务职工上有新提升,以实际行动助推湖里区科学发展、跨越发展。

**聚人心：围绕中心工作，发挥主力军作用**

湖里区总工会推进素质提升工程,广泛开展典型示范班组建设工作,深化“工人先锋号”创建活动,今年有100个班组获市级“工人先锋号”称号,并引导技术骨干积极开展“五小”创新、技术改造、名师带高徒等活动,其中15个项目在福建省百万职工“五小”创新大赛中获奖。

在“师带徒”活动中,今年湖里区总工会共推动350对师徒参加活动,发动广大职工参加岗位练兵大比武,积极组织参加市第二届职工技术比赛,并举办烘焙、工会财务技能、插花艺术和汽车维修等4项区级职工技术比赛项目。

此外,湖里区总工会还积极融入共同缔造行动,积极开展“美丽厦门·工会在行动”活动,主动融入“美丽厦门·创新湖里”建设,既关注职工上班时间的生产生活状况,也关注职工在社区业余生活,将服务工作向职工8小时之外延伸。

目前,湖里区总工会已创建工会与社区共建共同缔造典范社区3个,为7家社区职工书屋赠送价值6万元的图书,分别在禾欣社区和金安社区与市总、市文明办、缔造办、厦门日报社开展“新闻大篷车进社区书院”活动,并在现场开展工会志愿服务系列活动。同时,为外来员工集中的钟宅社区补助兴建篮球场,继续加强和完善社区工会组织建设,确保落实社区工会联合会主席的工会工作补贴发放到位。

在推进安全生产方面,湖里区总工会大力推动实施安康工程,开展“安康杯”竞赛活动,共有468家企业参加,同比增加11%,组织开展“安全生产月”活动,组织安全隐患和职业危害排查监督,发动职工参与“安全隐患随手拍”活动,及时消除安全隐患。

从2015年开始,湖里区总工会与湖里区妇幼保健院推行下基层培训服务,目前开设的公益培训内容有《中暑急救与刮痧预防》《中医四季养生》《颈肩腰腿痛的防治》3门课程。湖里区总工会还协调医生下基层免费培训,目前,共走进湖里公交、海映出租等56家企业开展70场健康讲座以及职工心理辅导课程,近4000人次参加。由于培训课程深受职工喜爱,今年湖里区总工会又印刷了《中暑急救与刮痧预防》《中医四季养生》《颈肩腰腿痛的防治》和《职工劳动保护知识普及手册》各4万本,《规范企业规章制度及劳动争议仲裁典型案例汇编》则在短短5个月内连续印刷3次共5万本。宣传小册子一方面通过举办各类户外大型宣传活动、培训、讲座进行现场发放,另一方面,在各街道(园区)职工服务站、湖里区政务中心、区妇幼保健院以及湖里区辖区内的SM城市广场、万达广场、国美电器等大型商场,由职工群众免费领取。

**助和谐：加强依法维权，构建和谐劳动关系**

在推进工资集体协商时,湖里区总工会积极开展“要约行动”,努力推进全区已建会企业集体协商和工资集体合同的签订,已签订集体合同的企业实现女职工权益保护专项集体合同全覆盖。同时,加强指导员培训,积极参加市总企业民主管理工作辩论赛、企业集体协商知识有奖问答活动,促进规模以上企业、行业性、区域性集体协商工作提水平、上台阶。截至目前,湖里区268家企业独立开展工资集体协商,3098家企业被行业性、区域性工资集体协商覆盖。

依托劳动关系三方会议,湖里区总工会继续巩固和谐劳动关系创建成果,开展“1118”和谐劳动关系示范工程建设。在全区每个街道至少创建1个劳动关系和谐社区,1条劳动关系和谐街道和8家劳动关系和谐企业,通过创建活动严抓五率,即工会组建率、集体合同覆盖率、劳动合同签订率、社保参保率和劳动争议化解解率。街道、

社区大量小微企业的工会组建率、集体合同覆盖率等明显提升,劳资纠纷发生数明显下降,逐步健全建设和谐劳动关系长效机制。

此外,部门间还协作联动以化解劳动争议,先后积极开展普法宣传,举办了6期工会法律知识讲座,700余名工会干部参加。区总联合相关部门在SM城市广场、中山路、万达广场开展了2016年“依法维权工会在行动”法律宣传系列活动。同时,加强与人劳、司法、商会等部门的密切联系,健全劳动关系矛盾调处机制,强化工会法律援助,与信实等律师事务所合作,通过购买法律服务推进公益性维权。

湖里区总工会特别抽调市行评代表、区总工会专干曾焕生与湖里区劳动人事争议仲裁院、湖里区法院配合,为基层职工进行劳动关系与工资纠纷的调解与争议仲裁工作。2016年上半年,他参与完成的劳动争议仲裁案件达35件,涉及713名职工,涉案金额3041.58万元。

**惠职工：夯实基层基础，着力提升精准服务**

湖里区总工会加大基层组织覆盖面,主动宣传、热情服务,推动符合条件的企业单独建会,以职工数25人以上的非公企业等为重点,以“党建共建”机制为抓手,大力推进非公企业工会组建力度,提升会员会籍管理水平,落实会员实名制,努力实现工会组织的“广覆盖”。

为健全工会组织,落实职工(代表)大会制度和集体合同协商,湖里区总工会还加强规范化建设提高达标率,积极开展基层工会达标创优活动,开展群众性技术创新和“双亮”“双爱双评”活动,规范工会经费管理,增强基层活力。

目前,湖里区共培育有星级职工之家1464家,其中五星级职工之家85家,四星级职工之家355家,三星级职工之家1024家。2016年新增82家基层工会报名参加达标活动,185家参加创优活动。

为提高工会干部履职能力,湖里区总工会对全区工会干部尤其是新任工会主席

进行系统性培训,重点对规模在50人至200人的企业工会干部开展轮训工作,协调落实上级下达的调训任务,2014年至今已举办13期新任工会主席上岗培训,2000人次参训。组织平安返厦、经审业务培训5场,培训800多人次;各街道工会开展了对社区兼职工会干部、规模在50人以下小微企业的工会干部轮训工作。

在送温暖、平安返厦、防暑降温、金秋助学、关爱女职工等工作品牌上,湖里区总工会不断提升服务,做实工会品牌服务。全面开展“两节”送温暖活动,共慰问156名困难职工,发放帮扶专项资金20.1万元;深化外来务工人员平安返厦活动,共为1.62万名职工补助返厦车票221.9万元;在防暑降温慰问检查活动中,走访慰问重点工程建设工地、露天作业岗位和高温作业场所等334家,发放凉茶等慰问品价值148.54万元;深入开展金秋助学活动,为54名困难职工子女发放助学金11.5万元;组织2000名女职工参加“两癌”免费检查活动,在3家基层企业工会筹设女职工哺乳室,3家企业申报女职工保健达标单位。

此外,湖里区总工会推进工会会员服务卡和职工医疗互助保障工作,累计完成工会卡会员信息采集13.998万人,办理工会卡13.278万张。截至今年7月31日,湖



湖里区总工会举办首届职工趣味运动会让职工在快乐的运动健身中收获团队力量 (林舒捷 摄)

里区的在职职工在保人数达到91581人,新增10772人,预计完成比例145.37%,其中在保人数和完成率排名全市第一名,新增人数排名全市第二名。

另外,2015年,湖里区总工会对基层单位的职工医疗互助保障补助金额超过420万元,2016年预计达到600万元,参保职工通过这项政策受益匪浅。2015年,湖里区参保职工中已住院治疗或大病确诊后获得补助的人数1137人,领取的补助金额超过248万元,其中大病补助59人领取了161

万元,解决了很多职工就医时的燃眉之急。

为构建精准职工帮扶机制,湖里区在全市各区中率先开通“湖里区总工会”微信公众平台服务号,积极探索“互联网+”服务模式。通过微信、网站互动了解掌握职工群众最关心、最需要的服务项目与服务内容,开展针对性菜单式工会培训购买服务,确定烘焙、插花艺术、化妆与礼仪、室内设计、平面设计、高级办公软件应用、网店运营、微信运营、理财规划师、会计证及实操10个项目,目前,已有2000余名职工报名不同项目培训。同时,拓宽交友联谊渠道,免费为辖区企业职工办理联谊卡265张,组织开展联谊活动24场,较好地扩大外来员工朋友圈。关注企业职工心理健康,开展“心理健康讲座进企业”服务,引导和培养职工群众积极向上的精神状态,从2015年4月至今,已在56家企业举办心理健康辅导讲座72场,近4000多名职工参加讲座。

与此同时,湖里区总工会还开展丰富的职工文体活动。包括通过职工微信票选出最喜爱的“工会活动”,并延续性举办;连续举办两届“回家的路”主题征文比赛;开展“迎新春、纳吉祥”送春联进企业活动、关爱礼遇公交司机系列活动。

为符合职工新时代阅读习惯需求,2016年7月“湖里区总工会职工电子书屋”正式开通上线,共有10万册书籍,每个月推出1.5万册循环更新,还为新人会员赠送流量。区财政投入8000余万元建设区域性职工文体中心大楼,工期20个月。届时将为全区广大职工提供文体活动场所和技能培训基地。

继去年“中国梦·劳动美·湖里新”主题摄影比赛后,今年举办“美丽厦门·创新湖里·出彩职工”——纪念厦门经济特区建设35周年湖里区百业百工摄影比赛。组织参加厦门市第十一届工人运动会,目前取得乒乓球赛团体、男单、女单冠军,羽毛球赛团体亚军,五人制足球赛团体亚军等多项佳绩。

值得一提的是,今年10月刚刚落幕的首届职工秋季趣味运动会,共吸引了来自基层工会的60支队伍的540名队员参加。“激情向前冲”“鸵鸟赛跑”“旱地龙舟”“欢乐斗牛”“落实奇迹”“共筑中国梦”6个项目使大家在体验比赛快感的同时,增进同事之间的友谊和企业之间的相互了解,真正体会到团体合作的重要性。湖里区总工会还把工会的日常工作,用10条8个字的简短宣传口号方式融入最后一个比赛项目中,使大家对工会“娘家人”的工作有了更深地了解。

湖里区总工会相关负责人说,这种类型的职工趣味运动会,深受基层职工喜爱。运动会等文体活动对推进湖里区和谐文化建设,激发职工“争先创优、构建和谐”的热情很有帮助。明年,湖里区总工会还将举办4场趣味运动会,让更多的基层单位参与,促进基层工会交流。