



图为贵州省遵义市汇川区一新能源汽车制造厂，工人在生产线上操作工业机器人生产。

我国成为世界最大的工业机器人使用市场后,其使用人才越来越紧缺—— 操作机器人的技工缺口或达数百万

为快速培养专项技能人才,目前全国 300 所高职院校开展机器人操作课程,
全国工业机器人技术应用技能大赛也即将开展

本报讯（记者孙喜保）最近,机器人产业尤其是工业机器人产业在中国快速发展,也让一线操作工紧缺的问题更加突出。“估计目前缺口可能达到四五百万,而且这一紧缺还在加速。”工业和信息化部教育与考试中心副主任周明在接受《工人日报》记者采访时说。

周明经常去国内一些使用机器人的制造企业调研,“几乎所有企业都会谈到操作机器人的一线技能人才紧缺,对此感到很‘头疼’。”

从机器人生产企业的角度来看,要想让机器人产品更加普及,必须让企业用户能够更熟练地安装、使用甚至维修。但目前很难做到这点。原因在于工业机器人行业发展虽快,但机器人到生产制造企业后,操作使用机器人的一线技术人员奇缺。

近几年,我国工业机器人扩张迅猛,尤其自 2013 年

我国成为世界最大的工业机器人使用市场后,这一趋势更加明显。工信部装备司王建宇处长透露,2014 年在我国销售工业机器人数量超过了 5.7 万台,占全球销量的四分之一;2015 年销量更是达到 6.8 万台, 今年前 8 个月,这一数字就达到 4.5 万台,而且数字增加的趋势还在持续。工信部预测,到 2020 年,仅我国自主研发的机器人产量就会超过 10 万台。

“人工成本不断提高,让机器人使用更加普及,机器人操作技术人员会越来越紧缺。”周明说。

为解决这一难题,一些部门开始采取措施。教育部副处长任占营告诉本报记者,教育部很重视这一行业人才的培养,并于 2015 年在 300 所高职院校中专门开设这一课程。而且教育部还与国内的一些机器人企业合作,几家企业出资 3 亿元,为国内 100 家高职院校提供

相关机器人教学设备、改进教学条件。

工信部也在努力推动这一问题的解决,今年,该部专门联合人社部、教育部开展了 2016 年中国技能大赛——全国工业机器人技术应用技能大赛,该项赛事的一个主要目的就是为我国培养更多的机器人一线操作技术人员。值得一提的是,该项赛事分出职工组和学生组,不仅吸引一线产业工人参加,还吸引学生参赛。

另一个问题是机器人操作工没有职业标准。由于机器人一线技术操作员这一职业目前还属于新增职业,还没有被《职业分类大典》列入,因此这一职业的标准还无法制定。目前工信部相关部门正在积极与人力资源和社会保障部沟通,希望能够尽快确立这一职业的地位。

人社部的相关负责人接受记者采访时表示,将在下次的《职业分类大典》动态调整中重点考虑。



责任编辑:罗娟
新闻热线:(010)84151054
E-mail:grbghzk@163.com

大 罗

【一周工报速读】

北京 和谐劳动关系先进单位受表彰

11 月 11 日,北京市召开构建和谐劳动关系工作暨表彰大会,对 2013 年~2015 年构建和谐劳动关系 的 190 家先进单位和 100 名先进个人进行了表彰,并对新形势下构建首都特色和谐劳动关系进行了动员和部署。

2006 年起,北京在全市范围内开展了和谐劳动关系创建活动,10 多年来,全市 10 万余家企业参与创建活动,相继评选出 1600 余家市级和谐劳动关系先进单位和 200 名先进个人,涌现出 39 家国家级和谐劳动关系单位。

据悉,被评为“北京市构建和谐劳动关系先进单位”的企业,其有关获奖信息将纳入市企业诚信系统;用人单位评选先进单位、模范职工之家以及用人单位法定代表人评选劳模和优秀企业家时,在同等条件下将予以优先推荐。(闵丹)

——摘自 11 月 14 日《劳动午报》

陕西 省医保定点医院可办延续登记

11 月 14 日,笔者从陕西省人社厅获悉,从明年 1 月 1 日起,省级医保参保职工可直接在定点医院办理延续备案登记手续,医院在读取参保职工医保卡既往门诊特殊治疗备案信息后,鼠标点击“延续登记”即可完成备案工作,操作简便易行。而目前办理这项业务,需要参保人员本人提交相关材料至省医保中心进行审核备案,次年延续治疗的需再次到省医保中心备案登记。

省级医疗保险门诊特殊治疗项目的部分人群病情较重,且治疗的延续性较强,每年办理备案登记手续存在不便之处。省医保中心积极落实省人社厅简化办事流程、规范业务办理、提升窗口单位服务质量和水平的要求,经与医院协商提出了将延续门诊特殊治疗备案登记工作委托医院办理的实施意见。(兰增千)

——摘自 11 月 16 日《陕西工人报》

保定市总 工会委员“提案制”激发活力

今年以来,河北保定市总工会参照党代表、人大代表和政协委员“提案制”办法,在全市范围内广泛开展了征集工会委员提案的活动,得到了全市工会十八届两委委员的积极响应,目前已征集委员提案 73 件,涉及保定发展和工会工作的方方面面。

保定市总工会要求,每名工会委员会委员、经费审查委员会委员必须提交一份提案,提案可以个人名义或联名提出,也可以联名名义提出。要求提案应坚持严肃性、科学性、可行性,坚持实事求是,简明扼要,在深入调查研究的基础上,做到有情况、有分析、有对策、有措施、有具体的建议。

提案人可根据自身的职业岗位,结合自身工作内容,发现问题、提出问题。为保障提案的质量和针对性,保定市总工会还在文件附件中列出了提案参考内容。

(吕新生 刘士华 李艳杰)

——摘自 11 月 17 日《河北工人报》

马钢仓配公司 给持证最多职工奖励 3000 元

“只要你是‘持证王’,立马奖励 3000 元。”日前,安徽马钢仓配公司在全体职工中开展寻找“持证王”活动,对持证最多的职工,将一次性奖励 3000 元,同时在绩效考评、作业长竞聘以及先进人物评比中,也将给予一定量的加分。

由于该公司职工参加培训和拿证热情十分高涨,为今年的人力资源优化工作、劳务替代及大工种的实施提供了有力支撑。此次在全体职工中寻找“持证王”活动,旨在鼓励职工多持证、持能干活的证的同时,让他们“名利”双收。寻找过程由职工个人申报,所在单位集中汇总上报后,经公司相关部门审查、认证后确定。该公司目前已确定有 16 名职工,持有 3 本不同的特种设备操作证,也就是说,在他们当中看谁先取得第 4 本能干活的证,谁将最终成为“持证王”,并获得 3000 元的奖励。

与此同时,该公司还规定:对持证多的职工,将给予一定的政策倾斜。(孙凯)

——摘自 11 月 14 日《安徽工人日报》

本报记者 李丰

如今,在贵州省六盘水市的首钢水钢集团,去产能提效成为十里钢城干部职工最为关注的话题。

水钢始建于 1966 年,属于三线建设企业,历史遗留问题多,机构臃肿,劳动效率、经济效益低下,从 2012 年至今连年亏损,“失血”严重。2014 年 8 月,水钢迫于钢铁产能过剩、市场竞争惨烈的艰难困境,果断采取了减产减亏措施,按照 350 万吨钢产能规模组织生产。产能调整后,如果不按相应产能配置人员,势必造成劳动生产率更加降低,人工成本大幅上升,竞争能力进一步减弱。

据不完全统计,从 2014 年起,水钢已从高峰期的 1.2 万余名职工缩减至目前的 7000 余名职工。分流如何保证有序?职工和企业的利益是如何兼顾达到平衡?

缩减管理机构

2015 年,水钢共减少处级干部 29 人;科级机构减少 74 个,减少科级干部 176 人

2015 年 3 月,首钢总公司明确水钢去产能提效工作目标:在 2014 年末在岗人员的基础上压缩 20%以上,职能管理人员控制在 10%左右。

“水钢去产能提效工作得以全面扎实稳步推进,取决于我们‘依法治企、统筹规划、分步实施、整体推进’的思路。”采访中,首钢水钢集团公司党委书记卢正春说。

水钢自 1966 年建厂以来,主体生产单位如料场原燃料装卸等工作,采用外包方式完成,部分生产、服务型岗位也使用不少劳务工(家属工),每年支出劳务及外委外包费用数千万元。公司采取“补充自然减员、顶替劳务用工、闯市场‘自找饭吃’”等措施,多渠道分流安置富余人员。2015 年,水钢钢铁主生产线生产单位的财务预算中完全取消劳务费用指标。

紧接着,水钢又进行了组织机构撤并整合,打破干部“铁饭碗”观念,进一步减少管理层级。

原则上撤并定员人数小于 50 人的车

间(站、段)机构;原聘任的处级干部实行重新竞聘;对公司两级机关职能科室严格实行“一室一长”制,二级单位车间(作业区、站段)科级干部职数设置原则上不超过 3 人。同时,通过退休、内退、解除劳动合同等渠道妥善分流安置富余人员,如:安排达到法定退休年龄的在岗职工办理正式退休;调整内退生活费,鼓励距法定退休年龄 5 年以内的职工办理内退;企业与职工协商一致解除劳动合同同等。

记者采访中了解到,2015 年水钢共减少处级干部 29 人;科级机构减少 74 个,减少科级干部 176 人;新编制定员 12897 人,同比压缩 4192 人,压缩比例 24.53%。

尊重职工意见

对于任何一个涉及职工利益的方案,公司都要提交职代会进行审议,经参会职工代表充分讨论后投票表决

“依法维护企业和职工的合法权益,有效避免了纠纷和矛盾。”采访中,首钢水钢集团公司人力资源部相关负责人告诉记者。为了确保提效工作顺利有效推进和职工队伍稳定,公司人力资源部与工会做了大量艰苦细致的工作。

从 2014 年 11 月起,水钢先组织人力资源部,继而又请工会着手开始提高劳动效率工作的调研、统计、征求意见建议工作。根据国家法律法规,对企业与职工协商一致解除劳动合同补偿标准、富余职工分流安置渠道等,既充分考虑历史问题,又兼顾现实矛盾,反复修订工作方案和配套政策。

对于任何一个涉及职工利益的方案,公司都要提交职代会进行审议,经参会职工代表充分讨论后投票表决。

为确保去产能提效工作得以顺利实施,水钢召集机关部室及各二级单位党、政、工“一把手”和政工部门负责人,召开宣贯会,对干部职工关心的热点问题了解、说明和疏导。从 2014 年度开始,公司就收集大量的企业改革改制的相关资料在企业内部报纸、电视、网站上介绍,对涉及职工利益问题进行公开解答,引导职工树立忧患意识、大局意识。



正在生产的水钢车间。

本报记者 王伟伟 摄

企业还制定了职工思想动态日报制度,坚持每日报告、每周通报职工思想动态,针对干部职工在提效工作中提出的难点和热点问题,及时予以解决,将矛盾化解在萌芽状态。

到钢城外创业

对有创业意愿的职工,提供创业培训,有针对性地对这些职工提供创业指导、项目咨询和跟踪服务

在六盘水市区西西南路上,一家新开业的汽车快速保养中心门庭若市,5 名身着红色工装的工作人员一齐上阵,更换机油、机滤器。不到 20 分钟的时间,一辆小轿车便完成了深度保养。人们很难想到,在这 5 名工作人

员中就有 3 人是水钢申请协商解除劳动合同的职工,其中包括中心老板——朱宇。

朱宇原是水钢自动化公司对外经营室的业务员,2014 年 5 月份,在得知水钢出台富余职工分流安置工作方案后,他第一时间递交申请,选择了自己创业。他告诉记者,水钢公司对职工自主创业给予大力支持,像他一样怀揣创业梦想的年轻人的创业之路走得比较顺利。

在开展去产能提效工作的过程中,水钢一方面通过创造新的有市场竞争力的业务板块,创造更多劳动岗位,进而减轻煤炭和钢铁主业去产能带来的安置压力。另外加强了对于下岗、转岗职工的创业、再就业能力提升。

对有创业意愿的职工,提供创业培训,水

庆阳市总工会为职工“量身定制”摄影之家、文艺之家、体育之家——

“小社团”带火大群团

本报记者 康幼

本报通讯员 刘宪刚 采阳

近年来,甘肃省庆阳市总工会因地制宜,为职工“量身定制”职工文艺团体——劳动者摄影之家、劳动者文艺之家、劳动者体育之家等活动不断,活力巨增,使“小社团”带动了大群团,有力推动了基层工会工作延伸。

服务一线“零距离”

情景表演、戏曲联唱、器乐舞蹈、武功表演……一场主题为“相约子午岭”的文艺演出走进合水县大山门林场,为这里的 2000 多名身处大山深处的林业工人送上了“五一”节日祝福和文化大餐。

87 岁高龄的袁兆吉是大山门林场的一名退休职工,曾参加过抗美援朝战争,看了演出节目后,老人家激动地说:“在林区工作了

一辈子,没见过这么好看的演出!就像电视机里的演员跳下来了一样……”

摄影之家、文艺之家、体育之家等“小社团”组织自成立以来,以“面向基层、深入一线、小型多样”的思路开展活动。活动中,职工一起设计、一起参与、一起评议,市总工会做好把关定向,极大地激发了“小社团”组织的活力。

摄影之家先后举办了“美丽庆阳·幸福家园”摄影展,“庆化杯·安全伴我行”主题摄影作品展,“中国梦·劳动美幸福路”职工摄影大赛等活动,并在人口密集的东湖公园、和谐广场等场所开设了工会摄影宣传主阵地。

文艺之家先后举办了全市职工文艺汇演、“相约子午岭”慰问林业工人文艺演出、“辛苦了,建设者”重点工程建设工地慰问演出,庆“五一”宁县慰问演出,组织会员先后深入到石油生产一线、高铁建设现场、双联村开

展慰问演出。

体育之家先后举办了庆“五一”全市职工乒乓球比赛,“重温南梁历史穿越美丽梢林”建党 95 周年和红军长征胜利 80 周年主题活动暨职工山地自行车赛等活动。累计参加职工 2000 多名,参与职工 5 万多名。

在“小社团”组织的活动中,市总工会还不失时机地开展“四送活动”,慰问困难职工 56 名,发放慰问金、慰问品合计 3 万多元。同时,借助县区总工会的力量,将“小社团”组织向基层延伸,今年以来带动各级工会组织和各县区开展职工文体活动 37 场次,参加职工 4100 名,参与职工群众 2.3 万多名。

庆阳市总工会以“小社团”组织为阵地,构建起了开放式的工作格局,坚持开门建家,不设门槛欢迎职工群众加入,实现了服务一线“零距离”,并开展一系列职工群众参与性强、积极性高、活动内容丰富、有新意有特色

的文体活动,受到社会广泛赞誉。

延长群团组织的手臂

“群团组织要接长工作手臂,形成链条,把社会组织吸引到群团组织之下。”庆阳市总工会正是按照这样的要求,深刻把握新形势下群众工作对象的特点,按照“职工所需、工会所能、不求所有、但求所用”的原则,最广泛地吸引广大职工群众加入到工会活动中,从而接长工会工作手臂,实现良性循环。

庆阳市总为“小社团”组织提供了固定的办公培训和活动场所,提供设备、水电、物业等服务,并对开展的各项活动予以经费支持。各“小社团”组织以“合作、交流、促进、提高”为宗旨,多次召开理事会,经过讨论、协商,制定了例会制度、值班制度、财务制度等各项管理制度,确保了各项工作高效健康有序地开展。