

上海浦东新区启动新一轮基层工会工作改革 工会代表中一线人员达到80%以上

同时为每2000名~3000名会员配备1名工会工作者

本报讯 (记者钱培坚 通讯员林之皓)近日,上海浦东新区金杨新村街道总工会召开第三次代表大会,差额选举产生了街道总工会第三届委员会,等额选举产生了经费审查委员会。在当选的35名两委委员中,一线工会工作者有20人,劳动模范和先进工作者有5人。会议选举产生了2名兼职副主席,分别是在职的市级劳动模范和市级优秀工作者,体现了新当选两委委员的先进性、广泛性和代表性。

在对新一届工会代表进行换届选举的同时,会议也拉开了浦东新区新一轮基层群团工作改革的序幕。浦东新区总工会以街镇

换届为契机,启动街道、镇总工会换届选举工作,明确新一届工会代表的组成。此次金杨新村街道总工会是区内第一个启动换届选举工作的。之后,其他35个街道、镇、开发区总工会将陆续跟进此项工作。根据工会改革方案,工会代表中基层一线人员达到80%以上,工会委员中非公企业工会人员占比40%以上。

此外,在创新工会队伍结构方面,目前浦东新区总工会已启动第6批次浦东职业化、社会化工会工作者招聘工作,面向全市招聘80名专职工会干部,不断配强基层工会工作力量。截至目前,职业化、社会化工

会工作者累计报名人数达到1231名,招考录用比超过15:1。按照招聘要求,招录的人员将重点从基层企事业单位、社会组织等体制外机构中选拔,优先考虑有社会组织管理、法律调解、经费审核方面经验的应聘者,强调政治思想、个人品行和工作经历,为街镇工会组织提供有力的人才支撑。届时,每2000名~3000名工会会员或30家~50家基层工会将配备1名职业化、社会化工会工作者。

针对开发区产业分布广、职工数量多、结构完整等特点,为适应职工流动集聚、生产生活、需求诉求变化的新情况,此次招聘的近

35%人员将输送至以自贸试验区为核心的各大开发区,重点推进与网格化区域管理架构相匹配的工会工作网络建设,在开发区总工会与基层企业工会之间增加区域性(行业性)工会联合会层级,并由职业化、社会化工会工作者担任负责人。

据了解,工会工作者的招录使用、合同管理、职业培训、岗位调配、职务任免等将由民办企业组织作为管理机构进行统一管理,职业化、社会化工会工作者管理岗位的竞聘工作机制也同步启动,明确将挂职锻炼经历作为内设机构正职、总工会副主席候选人的必要条件。

(上接第1版)

“没有网络安全就没有国家安全,没有信息化就没有现代化。”“网络安全和信息化是事关国家安全和国家发展、事关广大人民群众工作生活的重大战略问题,要从国际国内大势出发,总体布局,统筹各方,创新发展,努力把我国建设成为网络强国。”习近平总书记坚定的话语拉开了我国网信事业深化改革的大幕。

因势而谋、应势而动、顺势而为。从中央网络安全和信息化领导小组第一次会议开始,到2014年7月在巴西国会发表演讲;从2014年11月给首届世界互联网大会致贺词,到2015年9月出席中美互联网论坛……不管是国内考察还是国际出访,不管是召开重大会议还是参加重要活动,习近平总书记多次对我国网信事业发展作出重要指示,提出明确要求。

2016年4月19日,习近平总书记主持召开网络安全和信息化工作座谈会。一系列深刻精辟的论断,一套套着眼长远的布局,成为建设网络强国的行动指南;

——建设网络强国,必须以人民为中心。网信事业要发展,必须贯彻以人民为中心的发展思想。“要适应人民期待和需求,加快信息化服务普及,降低应用成本,为老百姓提供用得上、用得起、用得好的信息服务,让亿万人民在共享互联网发展成果上有更多获得感。”

——建设网络强国,要培育风清气正的网络生态。“建设网络良好生态,发挥网络引导舆论、反映民意的作用。”“我们要本着对社会负责、对人民负责的态度,依法加强网络空间治理,加强网络内容建设……”

——建设网络强国,核心技术是关键。我们要掌握我国互联网发展主动权,保障互

联网安全,国家安全,就必须突破核心技术这个难题,争取在某些领域、某些方面实现‘弯道超车’。”

——建设网络强国,网络安全是前提。“网络安全和信息化是相辅相成的,安全是发展的前提,发展是安全的保障,安全和发展要同步推进。”“面对复杂严峻的网络安全形势,我们要保持清醒头脑,各方面齐抓共管,切实维护网络安全。”

——建设网络强国,互联网企业要增强使命感、责任感。“办网站的不能一味追求点击率,开网店的要防范假冒伪劣,做社交平台的不能成为谣言扩散器,做搜索的不能仅以给钱的多少作为排位的标准。”

——建设网络强国,要聚天下英才而用之。“网络空间的竞争,归根结底是人才竞争。建设网络强国,没有一支优秀的人才队伍,没有人才创造力迸发、活力涌流,是很难成功的。”“互联网主要是年轻人的事业,要不拘一格降人才。要解放思想,慧眼识才,爱才惜才。”

2016年10月9日,习近平总书记在主持中央政治局第三十六次集体学习时再次强调,加快推进网络信息技术自主创新,加快数字经济对经济发展的推动,加快提高网络管理水平,加快增强网络空间安全防御能力,加快用网络信息技术推进社会治理,加快提升我国对网络空间的国际话语权和规则制定权,朝着建设网络强国目标不懈努力。

蓝图绘就,号角吹响。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央,敏锐把握信息时代脉搏,高瞻远瞩,顺应大势,形成了一整套推进我国网信事业发展和互联网治理的新理念新思想新战略,为网信事业大发展提供了根本遵循,为网

络强国建设指明了前进方向。

多措并举、多方参与,开创互联网治理新局面

2016年11月7日,先后经过三次审议的《中华人民共和国网络安全法》在十二届全国人大常委会第二十四次会议上获高票通过。网络安全法的制定颁布,是党的十八大以来我国互联网治理模式转变和治理能力提升的一个缩影。

治网之道,法治为本。“要抓紧制定立法规划,完善互联网信息内容管理、关键信息基础设施保护等法律法规,依法治理网络空间,维护公民合法权益。”

“要坚持依法治网、依法办网、依法上网,让互联网在法治轨道上健康运行。”

……党的十八大以来,法治思维和法治方式贯穿于网信事业发展的始终,依法治网、依法办网、依法上网越来越成为政府、企业和社会各界的共识。

党的十八届三中全会将互联网发展纳入全面深化改革的布局,明确要求加快完善互联网管理领导体制改革。提出坚持积极利用、科学发展、依法管理、确保安全的方针,加大依法管理网络力度,完善互联网管理领导体制。

党的十八届四中全会更明确将“依法治网”纳入“依法治国”的范畴,明确提出:“加强互联网领域立法,完善网络信息服务、网络安全保护、网络社会管理等方面的法律法规,依法规范网络行为。”

党中央一系列决策部署,推动我国互联网法治体系构建不断加速,网络空间治理法治化进程同步前进;

一方面,全局性、根本性的立法开始启

动。中央网信办牵头编制“互联网立法规划”,统筹协调并积极推进网络安全法、电信法、电子商务法、未成年人网络保护条例等重要法律法规立法进程;另一方面,包括刑法修正案(九)、《中华人民共和国电信条例》、《计算机软件保护条例》、《信息网络传播权保护条例》等在内的相关法律法规、法规、规章和司法解释加快出台,互联网法治体系更加完善。

在充分发挥立法引领和保障作用的同时,面对互联网新技术新产品新应用瞬息万变的发展变化,以及由此带来的新现象新问题,一系列有针对性的规范管理文件及时出台。涉及即时通信工具公众信息服务发展管理、互联网用户账号名称管理、互联网信息服务管理、移动互联网应用程序信息服务管理、互联网直播服务管理等方面,这些规章制度,充分体现了引导和规范相结合,鼓励和监管相统一的原则。明确了政府部门的监管责任,抓住了企业主体责任,更调动起公众共同参与管治网的积极性,构建了多方共治、良性互动的治理新局面。

兴网之道,标准为先。在着力构建互联网管理法体系的同时,推动网络安全标准与国家相关法律法规配套衔接的工作也在加快推进。为保护信息安全、促进产业发展提供了坚实保障。

2016年8月,中央网信办、国家质检总局、国家标准委联合印发《关于加强国家网络安全标准化工作的若干意见》,推动开展关键信息基础设施保护、网络安全审查、大数据安全、个人信息保护、新一代通信网络安全、互联网电视终端产品安全、网络安全信息共享等领域的标准研究和制定工作,建立了统一权威的国家信息标准工作机制。

依法治理,依规治理,依标治理;多措并举,多管齐下,多方参与。党的十八大以来,我国互联网治理模式和治理能力的法治化、科学化、现代化水平不断提升。

聚焦保障打赢 加快转型重塑 努力建设强大的现代化后勤

(上接第1版)要抓根本、铸军魂,坚持把思想政治建设摆在首位,全面彻底肃清郭伯雄、徐才厚流毒影响,教育广大党员、干部严守政治纪律和政治规矩,增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定维护党中央权威,坚决听从党中央和中央军委指挥。要抓组织、严制度,严肃开展党内政治生活,根据后勤工作特点加强党内监督,把各级党组织搞得坚强很过硬。要抓作风、惩贪腐,坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底,教育广大党员、干部廉洁守纪,清清白白做人、干干净净做事。要抓队伍、强素质,选准用好干部,加快建设高素质新型后勤人才队伍,为兴后勤、强后勤提供人才支持和智力支撑。

习近平最后强调,在强国强军的历史征程中,后勤战线全体同志一定能接续奋斗、继往开来,书写我军后勤工作新篇章。

中共中央政治局委员、中央军委副主席范长龙主持会议时指出,习主席的重要讲话,深刻阐述后勤领域一系列重大理论和实践问

题,为推进后勤建设跨越式发展提供了根本遵循。全军要站在维护核心、听党指挥的高度,认真学习贯彻习主席重要决策指示,树牢保障打仗的根本指向,强化服务意识,创新发展方式,提高保障能力,树立后勤战线新风貌新形象。

中共中央政治局委员、中央军委副主席许其亮讲话指出,习主席重要讲话深刻阐明后勤建设发展一系列带根本性方向性全局性的重大问题,开启了我军后勤建设新篇章。全军要坚定维护核心、追随核心,强化建设强大的现代化后勤的政治自觉,紧紧扭住改革这条主线加快后勤转型重塑,突出全面从严治党,在新起点上开创我军后勤建设发展新局面。

中央军委委员常万全、方峰辉、张阳、赵克石、张又侠、吴胜利、马晓天、魏凤和参加有关活动。

军委机关各部门、各大单位,以及联动保障部队、军委后勤保障部直属单位和有关院校的领导干部参加会议。

与职工同心 与党政同频

——福建省福州市仓山区总工会工作纪实

□ 苍文

题记:

工会工作是党的群众工作的重要组成部分,是党联系职工群众的桥梁和纽带。如何主动适应新常态,切实维护职工权益,激励和保护职工的积极性、主动性和创造性,不断提高服务职工群众的能力与水平,成为福州市仓山区总工会工作的焦点。



职工技能竞赛茶叶加工工人比赛现场

近年来,福州市仓山区总工会主动作为,从围绕中心、融入大局、激活基层入手,积极探索经济发展新常态下工会工作的新思路、新方法、新规律,努力实现新常态下工会工作新作为,将自身打造成为职工群众信赖的“职工之家”。

破瓶颈,尽心尽力,打通服务职工“最后一公里”

仓山区总工会把“服务基层主动联系、服务职工主动作为”作为建家工作最温暖的力量源泉。最大限度把职工群众团结起来,共同努力,为全面打赢脱贫攻坚战作出更大的贡献。

坚持把维护职工合法权益作为最新新作为。近年来仓山区总工会坚持创建和谐劳动关系平台,提升职工维权水平。以建立健全“1+4”职工社会化维权机制为导向,与相关部门合作,开展欠薪专项整治行动、防暑降温、工资集体协商、劳动保护、后勤保障和法律维权等工作,仓山区职工服务中心还成立

了“防欠薪服务队”,为突破职工维权难点,整合资源,狠抓基层工会建家建点建设,以点带面,以点促面,在服务站点网络化的基础上,实现切实维权的工会工作目标。以特殊行业——环卫职工爱心服务站建设为突破口,先后建成19个服务站,22个服务点,其中区级职工环卫之家1个、镇街服务站8个、环卫垃圾转运服务站10个、镇街企业服务点22个,形成了完善的三级服务网络体系,为服务职工开辟了更为广阔的平台。同时,力争让创建“环卫职工爱心服务站”成为组织动员社会力量关心关爱特殊行业职工群体的创新举措,在全社会营造“关爱职工、尊重劳动、体面劳动”的良好氛围。

区总工会始终心系职工、热诚服务,全心全意为基层、为职工干实事、做好事、解难事,努力成为职工可信赖的“娘家人”。工会干部经常深入一线、走进班组、走访职工家庭,第一时间掌握职工思想动态,第一时间呼职工诉求,第一时间解决职工最盼、最急、最忧、最怨的问题。建立扶贫帮困长效机制,拓宽帮扶资金渠道,加大帮扶力度。“夏

送清凉”累计筹资58.2万元;“金秋助学”帮助近100名寒门子弟圆梦大学;“冬送温暖”慰问近1000人,筹资95.3万元;发放职工医疗互助金近150万元……近年来,持续打造以“幸福仓山、共建共享”为主题的“春风行动”送温暖品牌,开展“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”和职工医疗互助等系列帮扶活动,让工会工作真正惠及企业、惠及职工。

把关心青年职工生活列为基层工会工作重点。针对仓山区企业多、外来工多,企业文化活动少、青年社交圈小的情况,在全区工会工作部署中,把关心青年职工生活作为促进企业发展、加强职工队伍建设的重要举措。

组织职工参加市总工会职工拔河比赛与歌会活动;举办书画摄影展;组织重点企业等基层工会职工开展羽毛球比赛、趣味运动会;组织劳模参加省总工会“庆祝建党95周年全省职工歌咏大会”;联合举办职工“鹊桥会”;组织单亲困难女职工免费体检活动;组织优秀职工子女暑期夏令营活动……丰富多彩的工会活动不仅为广大职工搭建了一个交友平

台,培养团结协作精神,同时也拉近了工会组织与职工群众之间的距离,增强了工会组织的凝聚力。

打通服务职工的“最后一公里”,增强职工的幸福感和获得感,做细做实送温暖工作,这是仓山区总工会不变的努力和追求。

聚人心:常做常新,服务发展永无止境

工会是一个家,“持家”是一种坚守,仓山区总工会高度重视基层工会组织建设和会员发展工作,让职工之家更有“体魄”,更具活力。近年来,按照重质量、求实效、抓创新、增活力的要求,仓山区总工会不断夯实工会基础,重点抓好改制企业职工组织的重建和非公有制企业工会的组建工作,最广泛地把广大职工组织到工会中来,不断扩大工会组织和工会工作的覆盖面。

同时,积极深入开展创建市级“职工之家”和推进基层工会规范化建设活动,力争全区非公企业工会全面实现“双亮”。5年来,有4家企业荣获市级“职工之家建设示范单位”称号,6家企业荣获市级“模范职工之家”,2家企业荣获市级“先进职工小家”,4家企业荣获省级“模范职工之家”。5年来,仓山区工会各项工作取得长足进步,先后荣获福州市文明单位、福建省县级工会标准化建设达标单位、福州市“五一先锋岗”、福建省工会经审工作规范化建设A级单位等荣誉称号。

增活力:真干实干,展示工会新作为

劳动竞赛是工会工作的一项传统内容,是提高职工素质,激发工作热情,促进业务工作开展行之有效的途径。如何结合时代特征与行业特点不断赋予其新内容、新形式、新方法,是工会工作寻求突破和创新的重要目标。“通过示范性竞赛活动,辐射带动全区各级工会的活力!”仓山区总工会始终把服务大局,服务中心作为工会工作的最大追求。

近年来,仓山区的征迁工作任务重,为此,仓山区总工会积极响应百日攻坚行动号

召,围绕仓山区委、区政府关于开展重大项目“抓征迁、促落实”百日攻坚行动的各项决策部署,在全区重大项目广泛开展百日竞赛活动。目前竞赛活动已全面启动,将持续至12月,涉及46项征迁交地项目,活动分别由三江口、烟台山、奥体、东部、建新5大指挥部负责。

在仓山区临江街道,竞赛领导小组按照征迁地块,分为4组,利用100天左右时间,对百日攻坚重点项目的仓山区临江街道共和路、朝阳路搬迁开展比进度竞赛活动。

她,高挑、干练、泼辣,被称为是“四朵金花”之一。她就是共和路旧改项目征收一组的组长王勇。“不抛弃,不放弃任何一个被征收户”是她的工作理念;“没有机会,也要创造机会接触被征收户”是她的工作方针,她已多次参加烟台山片区等项目的征收工作,此次带领征收一组成员负责共和路及少年宫周边地块200多户的房屋征收工作。在王

勇看来,带着感情做工作,解决好拆迁户的合理诉求,是实现和谐征迁,在劳动竞赛中取得佳绩的关键。旧屋区改造虽说是民生工程、惠民工程,但征迁工作关系到拆迁户的切身利益,每家每户的户情不一样,诉求也不同,她总能不厌其烦地为拆迁户一遍又一遍解读相关政策,坚持每天入户做思想工作,既从价格、优惠政策上一笔笔帮他们算“经济账”,又从搬迁对日后生活的意义等方面给他们讲“社会账”。很多被征收户的家门她反复进了十多次,经常半夜还在跟被征收户沟通,沟通回来后,还要小结,协调、解决征收中的困难和问题,确保问题不过夜,并订立下一天的工作目标。

不仅王勇如此,二组组长卓爱珍、三组组长董萍、四组组长徐娟等“金花”亦如是,那挂满墙的一面面鲜红旗,就是最好的证明。她们坚持公平第一,坚持微笑服务,把拆迁群众当作亲人,打开一个又一个心结,赢得了拆迁群众的信赖和支持,很多被征收户从最初的不接受到理解、配合,最终顺利签约。

截至9月30日,在本次劳动竞赛中,累计完成入户丈量810户,占任务总量的100%;搬迁封房799户,占任务总量的98.6%;签订协议799户,占任务总量的98.6%。百日攻坚行动征迁交地任务超额时推进,展示了职工攻坚克难、比学赶超的精神风貌。

通过劳动竞赛,锻炼了队伍,提高了员工素质,涌现出了一批专业型、务实型、拓招型的人才。工会工作常做常新,服务发展永无止境。仓山区总工会积极主动适应新常态,努力践行工会改革发展理念,把握关键点,打好攻坚战,创新工作机制,增进工作实效,在“抓创新,破瓶颈,建队伍,增活力”中展示新作为,作出新贡献,在服务职工中焕发出蓬勃生机,展示了新常态下工会工作新作为、新风采。



举办职工趣味运动会