



中共中央政治局召开会议 分析研究当前经济形势和经济工作 中共中央总书记习近平主持会议

新华社北京10月28日电 中共中央政治局10月28日召开会议，分析研究当前经济形势和
经济工作。中共中央总书记习近平主持会议。

会议认为，今年以来，在错综复杂的国内外形势下，各地区各部门按照党中央决策部署，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进工作总基调，在适度扩大总需求的同时，着力推进供给侧结构性改革、促进民生改善，更加注重预期引导，推动经济社会发展取得了来之不易的成绩。

会议指出，前三季度，我国经济运行总体

北京阅读季开幕

新华社 北京 11月15日电

全面从严治党永远在路上

——十八届六中全会公报在广大党员干部群众中引起热烈反响

这是党建伟大工程的深刻总结。
这是引领民族复兴的崭新出发。
丙申金秋，党的十八届六中全会胜利召开，高度评价党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央全面从严治党取得的成就，审议通过《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》。

百代兴盛历清正，千秋基业仗民心。全会的召开反映了全党全国各族人民的共同心愿，传达了全面从严治党走深走实的强烈信号——中国共产党向人民交出管党治党新答卷，不断开创中国特色社会主义事业新局面。

净化党内生态 凸显历史担当

——建党95年、拥有8800多万名党员的中国共产党必须经受“四大考验”、克服“四种危险”

党要管党必须从党内政治生活管起，从全面从严治党从党内政治生活严起。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局，坚持“老虎”“苍蝇”一起打，猛药去疴、刮骨疗毒，坚决遏制腐败现象蔓延势头。

当前，世情、国情、党情都发生巨大变化。“在新的历史起点上坚持和发展中国特色社会主义，我们党面临的‘四大考验’是长期的、复杂的、严峻的，‘四大危险’更加尖锐地摆在全党面前。”中央党校教授辛鸣说。经住“四大考验”，化解“四种危险”，已经成为中国共产党必须回答好的一道“世纪考题”。

搞人人唯亲、排斥异己的有之，搞团团伙伙、拉帮结派的有之……党内政治生活中存在诸多问题。解决管党治党失之于宽、失之于松、失之于软的问题，比以往任何时候都更为紧迫。

全面从严治党永远在路上，既是时代呼唤，也是人民期盼。

全会提出，坚定推进全面从严治党，坚持思想建党和制度治党紧密结合，集中整饬党风，严厉惩治腐败，净化党内政治生态。

“六中全会专题研究全面从严治党重大问题并进一步完善党内法规制度，充分体现了党中央全面从严治党的坚强决心和历史担当。”贵州省水城县委常委、纪委书记王永曦说。

党建专家表示，制定新形势下党内政治生活的准则，修订党内监督条例，是完善“四个全面”战略布局的需要，深化全面从严治党需要，解决党内存在突出矛盾和问题的需要。

全会审议通过的两个文件坚持继承与创新统一，思想建党与制度治党的统一，围绕严肃党内政治生活提出明确要求，围绕加强党内监督作出具体规定，这是全面从严治党新的制度利器，标志着党中央“四个全面”战略布局逐步完善。

监督再添利剑 治党筑牢根基

——把高级干部这个“关键少数”作为严肃党内政治生活的重点和关键，营造以上率下的清明政治生态

全会审议并通过中共中央纪律检查委员会关于王珉、吕锡文严重违纪问题的审查报告，审议并通过中共中央军事委员会关于范长秘、牛志忠严重违纪问题的审查报告……

（下转第2版）

全国29个省份明确男职工享受陪产假的期限,但落地困难重重

新爸爸们为何不去休陪产假?

本报记者 彭文卓

随着广东省新版计生条例的出台,目前全国已有29个省份相继修改当地计生条例,明确了陪产假期限。其中,最短的陪产假为7天,最长的则有1个月之久,多数地区陪产假为15天。

《劳动法》等相关法律法规并未对陪产假做出明确的相关规定,具体陪产假细则只能参照计划生育条例。对此,一些受访者表示,陪产假在现实中遭遇了被“缩水”或有假难休的尴尬。

如何让陪产假从地方法律文件中“走出”真正落地,而不是沦为“纸上福利”,成为公众关注的热点。

“虽然休上了假,却丢掉了工资”

陪产假,指丈夫在妻子分娩期间基于对妻子和新生儿照顾而享受的假期。此前,陪产假概念还比较陌生。如今随着二孩政策放开等,陪产假逐渐引起关注。

记者调查发现,国家机关、事业单位和国有企业的男职工,“陪产情况”较好,来自这些单位的受访“新爸爸”均表示:在单位请假比较顺利,工资也不会受到影响。

但也有不少受访者遭遇了陪产假被“缩水”或者有假难休的局面。

在北京从事传媒行业的吴旻9月底刚当上爸爸,却只能在妻子生产当天请了一天假。“收视率竞争激烈,行业特性决定了高强度的工作节奏。单位很多女同事在生产的前一天都还在跑现场,休3个月产假就上班了,男的还怎么能请假!”

“规定是有的,但没休过。就像探亲假一样,没人去请这个假,公司里也没有这个氛围。”在一家互联网企业工作的张明伟也是一个“新爸爸”。妻子生产后,他从老家接来了父母帮忙,自己则隔三差五地通过休年假、事假等陪护妻子、照顾孩子。

也有受访的男职工表示,自己在请假过程中因为“工作太忙,人手不够”“没有法律强制规定”等种种理由被单位驳回了请假要求。更有男职工反映:“虽然休上了假,却丢掉了工资。”一些单位以休假为由砍掉了他们的绩效工资,导致了收入下降。陪产假期间的工资福利待遇,也成为男职工关心的一个大问题。

落实陪产假期待法律保障

《工人日报》记者梳理发现,多数地区在新版计生条例中明确,陪产假视为出勤,休假期工资奖金照发,不得降低工资福利待遇。(下转第2版)