

强化责任担当 积极探索实践 深入推进产业工会工作创新发展

——在全国产业工会工作会议上的经验发言摘要

编者按

10月18日至19日,全国产业工会工作会议在京召开。这次会议深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述,总结交流产业工会工作经验,明确了新形势下推进产业工会工作创新发展的思路和举措。会上,中国机械冶金建材工会等7个单位介绍的经验做法,问题导向突出,行业特色鲜明,为深入推进产业工会工作创新发展提供了有益借鉴。今天,本报推出专版,对经验发言进行摘要。

努力探索新形势下 产业工会工作新途径

中国机械冶金建材工会

一、接长手臂、延伸触角,健全完善产业工会组织体系

一是探索推动在市级建立行业工会联合会。着眼把较分散的各类企业组织起来,先后在大连机械、石家庄4S店、北京家具等地探索建立行业工会联合会,成为地方产业工会工作覆盖的有效补充。

二是努力推动在工业园区、开发区建立行业工会联合会。适应产业集群发展需要,先后在湖南株洲汽车工业园、四川成都龙泉经济技术开发区建立汽车行业工会联合会,把主体企业和与之相关联的行业企业带动起来,形成互联互通的工作格局。

三是积极推动以产业链为纽带建立行业工会联合会。注重发挥龙头企业作用,通过产业链这一纽带把相关的中小微企业吸纳进来,带动起来,较好解决了产业工会组织对非公企业、中小微企业工作触角不到

二、外借优势、内聚合力,整合优化开展工作的力量

一是加强与行业协会的联系合作。在坚持每年与对应的行业协会举行联席会议的基础上,运用各自资源优势,不断扩大合作领域,加大对经济形势和产业政策研究力度,将工会工作延伸至更多企业,使工会工作更贴近产业实际。

二是注重充分发挥常委、委员作用。全委的重点工作和重要决策,及时召开研讨会征求意见、委员的意见建议;本会机关和委员、常委单位互派挂职干部,鼓励常委、委员单位间对口交流,推动基层工会工作;采取委托调研的形式,研究行业重点问题,为确定工作思路提供科学依据。

三、突出特色、创新方法,彰显产业工会独特作用

一是强化源头参与,在精准上下功夫。

在调研的基础上,通过人大、政协和相关部委等渠道,积极反映产业问题和职工诉求。如与国家有关部门共同推动解决冶金行业棚户区改造、抚顺钢厂政策性破产等困难问题。

二是开展特色工作,在优势上做文章。

围绕产业政策和重大项目,开展节能减排、振兴装备制造业等多种形式的劳动竞赛;搭建一线职工创新成果展示平台,推荐参加全国科技进步奖评选;选树李斌、李凯军等一大批有影响力的创新型职工典型,促进带动职工队伍整体素质提升。

三是加强指导服务,在解难上见成效。及时总结推广经验,发挥示范带动效应;开展电线电缆行业劳动定额标准制定和应用研究,出台指导意见,为基层工会开展工作提供有力支持;推进基层组织建设,特别是在新一轮国企改革中,及时纠正了一些企业撤并工会的做法。

四是改进工作方式,在创新上谋突破。充分运用互联网技术构建相关网站、微信公众号、QQ群等工作平台,及时传递信息、部署工作、交流经验;探索低成本、广覆盖、更有效的网上服务职工模式,搭建机械冶金建材行业“职工网上练兵”平台,并率先在钢铁行业推开,形成了产业工会线上线下互动融合的多维度工作模式。

争取党政重视支持 切实加强产业工会组织建设

湖北省总工会

一、坚持调查研究、源头参与,着力争取党政高度重视支持

省总工会向省委常委会专题汇报,争取与省编办组成联合调研考察组,对省直产业工会组织建设情况及省外有关情况进行调研考察,争取省委重视支持,推动省编委出台《关于省直产业工会组织设置和人员编制的意见》,使省直产业工会在机构设置、人员编制和领导职数等方面得到加强,为在政府部门机构改革中借势借力加强产业工会组织建设提供了政策依据。

二、坚持实事求是、服务大局,着力规范产业工会机构设置

一是提升和增加驻会产业工会规格及编制。适应驻会产业工会管理范围扩大、职工队伍壮大、工作职能加强的实际情况,在人员编制和职数配备上予以加强。如,省教

育工会、省机治建材轻纺燃化工会由正处级升格为副厅级机构,11家产业工会各增加行政编制1名。

二是加强职能保留的产业工会。机构改革后政府职能部门继续保留的,其产业工会组织体制原则上保持不变,同时对人员编制和领导职数予以加强。如,省交通工会、国防工会,行政编制各3名,工会主任由所在单位副职领导担任,专职副主任为正处级领导职务。

三是撤销职能弱化的产业工会。对产业工会职能弱化及所属单位职工人数大幅度减少的、机构改革后政府相关职能部门合并的农垦局、粮食局、食品药品监督管理局等单位,撤销其产业工会,转为机关工会,划归省直机关工会管理。

根据工作需要,我省于2013年12月

经中国金融工会同意恢复建立省金融工会。省金融工会同时接受中国金融工会和省总工会的双重领导,以中国金融工会领导为主。

三、坚持组织原则、理顺关系,着力加强产业工会体制建设

一是始终坚持工会组织领导原则。省总工会驻会产业工会由省总工会直接领导,同时接受全国产业工会的领导;不驻会的产业工会接受所在单位党委(党组)和省总工会双重领导,以所在单位党委(党组)领导为主。省直机关所属企事业单位工会由所在的省直产业工会领导,所在单位未成立产业工会的,通常由企事业单位工会所在的地方工会领导。

二是积极理顺工会组织领导关系。省总工会出台《关于进一步理顺基层工会组织领导关系的意见》,进一步明确了地方总工会、产业工会、跨地区的企事业单位工会的管辖范围,理顺了基层工会组织领导关系。

三是不断加强组织体系建设。在加强省直产业工会组织设置的同时,我们着力加强市直、县直和行业工会(联合会)的组织建设。

突出产业工会特色 积极履行工作职责

上海市纺织工会

一、普遍开展行业集体协商

在加强培训的同时,推动建立行业集体协商制度。在具体操作中,坚持做到“三公开”。

一是劳动关系双方诉求公开。在开展集体协商之前,都要进行个别走访,召开座谈会、恳谈会,同时进行调研,在此基础上,将职工群众和企业经营者双方利益诉求向企业职工代表、经营者代表进行通报。

二是开展集体协商的方案公开。在每次集体协商前,都要制定具体规范的协商方案,广泛听取职工的意见,在征求不同层面意见的基础上,进行修订后进行公开。

三是签订的集体合同文本公开。在集体协商之后,职代会对集体合同文本进行审议后,都要将行业集体合同、专项协议统一印制下发到基层企业行政和工会,由企业工会在职工食堂、宣传画廊、阅览室等公共场所向全体职工公布。

我们在开展行业集体协商的同时,采取一次协商两次覆盖的形式,在签订行业集体合同的基础上,再由企业行政与工会根据本企业生产经营和职工诉求的实际进行再次协商,确认或增加条款签订企业集体合同。

二、推制定行业劳动定额标准

一是提高参与能力,确立制定劳动定额标准的民主程序。邀请有关专家对企业管理者、行业工会干部进行辅导和培训,不断提高他们参与制定行业劳动定额标准的专业能力。总结推广经验做法,确立

和规范了“职工建议、现场测试、科学论证,协商确定”的制定劳动定额标准的民主程序。

二是坚持一品一测,细化行业劳动定额标准。在上海市总工会的指导下,推行“一品一测一协商”,通过推进科学合理制定服装行业劳动定额标准,为维护行业职工利益、提升企业经营效益奠定了良好基础。

三是加强督促检查,确保劳动定额标准落实。普陀区纺织行业工会联合政府有关部门、企业行政共同对落实行业定额标准进行检查,对发现的问题及时予以纠正,劳动关系纠纷明显减少。

三、努力提高行业职工技能素质水平

一是大力开展行业职工技能培训和比武竞赛。举办市级纺织行业职业技能培训,各区纺织行业工会多措并举搭建平台,组织各类工种的技能练兵、比武活动。

二是畅通行业职工职业发展渠道。积极发挥市产业工会的优势,主动与市劳动保障局、上海市职业鉴定中心、上海各纺织、服装、针织等行业协会联手,进行高级工以上技能证书的评审,帮助优秀职工技术等级获得提升。

三是积极培育行业技能标兵。发挥各级行业工会组织的作用,推荐优秀职工参加全国性纺织职工技能大赛。荣获“全国纺织劳模”的上海华日服装有限公司朱雪芹,连续两届当选全国人大代表,今年被选为上海市总工会兼职副主席。

创新组织模式 完善工作机制 在推进贵州电力事业发展上彰显作为

贵州省电力工会

一、着眼电力事业发展需要,探索适应产业特征的组织模式

在不增加人员编制、不增加办公经费的情况下,优化了产业工会领导机构。各集团公司工会主席均在产业工会中担任主席或副主席,并增设秘书长及副秘书长,使各集团公司工会主要领导都进入产业工会领导机构。同时,健全产业工会内部监督机制,明确工会经费审查委员会主任人选不在电力工会主席所在集团公司产生。工会委员会根据各集团公司基层工会数及会员数分配,确保各集团公司的委员均占一定比例。这种联合制、代表制的电力工会新格局,将电建、电厂、电网等不同隶属关系的企业工会组织起来,较好地解决了组织编制、经费保障、工作开展等方面的难题。

二、立足各集团公司实际情况,健全符合产业特点的工作机制

一是建立工作机制和议事制度,增进电力工会内部的沟通协调。每季度召开一次主席办公会,部署工作,讨论通过重大事项。每年召开一至两次全委会议,同时还成立了民主管理、劳动竞赛、宣教文体等工作委员会,分别挂靠各个集团公司工会。

二是严格规范经费管理,为各级工会开展工作提供保障。根据“统一领导、分级管理”原则,电力基层工会经费的60%直接存在本级,其余40%通过税务代收上缴。对电力工会留存经费执行全面预算管理,建立健全各项监督机制,实现审

计范围全覆盖。

三是实施职能绩效目标评价考核,提升产业工会整体工作水平。制定实施《贵州省电力基层工会职能绩效目标考核办法》,实现工会工作由定性管理向定量管理转变,由结果管理向过程管理转变,促进产业工会工作水平整体提升。

三、坚持发挥自身优势作用,组织开展体现产业特色的活动

一是在增强职工凝聚力上落实新要求。体现产业工会集聚职工能力强、阵地设施齐备的动员优势,开展全省电力职工“凝聚正能量共筑中国梦”“最美劳动者”评选推荐等系列活动。

二是在引领职工建功立业上展现新作为。体现产业工会联系企业紧密,电力相互联系畅通的纽带优势,每年开展覆盖面广、形式多样、各具特色的劳动竞赛和技能竞赛。

三是在促进企业和和谐稳定上拿出新举措。体现产业工会维护职工权益共性强、服务职工力量集中的基础优势。深化厂务公开民主管理,各级工会建立联系点280个,组织开展了“心系职工,温暖万家”为主题的送温暖活动。

四是在推动电力事业改革发展上作出新贡献。体现产业工会解决系统职工群体问题代表性明显、提升职工素质条块通道便捷整合的组织优势,积极推进电网企业农电体制改革,规范农电工的劳动关系,依法实现社会保险全覆盖,实现农电工100%入会。

适应产业经济发展需要 加强县级产业工会建设

江苏省宜兴市总工会

一、积极稳妥推进行业工会联合会组建

一是深入调查研究,为组建行业工会联合会集思广益。市总工会先后召开镇(园区、街道)工会主席、企业工会干部、职工代表座谈会,就环保、线缆、陶瓷和现代农业4大行业组建行业工会联合会听取意见,召开专题会议,研究组建方案。

二是督促一线建会,延伸行业工会联合会工作触角。积极上门做好工作,通过集中努力,新建110个基层工会组织,为建立行业工会联合会进一步夯实组织基础。

三是广泛宣传发动,营造浓厚的行业工会联合会组建氛围。争取党政支持,增强对企业的吸引力。通过动员、揭牌以及跟踪发动,提高和扩大小全社会对组建行业工会联合会的知晓率和企业加入行业工会联合会的参与度。

四是搞好民主选举,为行业工会联合会建设提供组织保障。市总工会根据《中国工会章程》的规定,按照组建程序规范化的要求,分别召开4大行业工会联合会代表大会,认真履行民主选举程序。

二、逐步形成“产地结合”的运行模式

一是在组织架构上,体现多方参与。4大行业工会联合会主席分别由市总工会领导兼任,副主席由产业优势较为明显的镇(园区、街道)总工会主席兼任,委员由同一产业中具有一定规模的企业工会主席担任,改变过去上下级隶属关系为同一平台合作共事的关系,联系更加紧密。

二是在工作推进上,强调有分有合。在重点工作推进方面,行业工会联合会和地方工会联合联动,协调配合,形成合力。在常规性工作落实上,行业工会联合会、地方工会、企

业工会分工明确,各司其责。行业工会联合会做到统揽不包揽,基层工会做到依靠不依赖。

三是在保障措施上,实施多措并举。在市总工会设立产业工会协调办公室并配备专职人员,将行业工会联合会工作经费纳入全年工作经费预算,制定活动制度、经费管理制度、业绩考核制度等,从而确保有人做事,有钱办事,按章理事。

三、切实为行业工会联合会发挥作用创造条件

一是强化激励功能,促进职工能力素质提升。在4大行业中开展劳动竞赛和职业技能比赛,促使一批职工技能晋级和职称晋升,有计划、有组织开展班长、职工职业技能等培训,提高和扩大小全社会对组建行业工会联合会的知晓率和企业加入行业工会联合会的参与度。

二是强化统筹功能,促进工会资源合理配置。在兼顾面上工作的同时,把工会有限资源投向重点产业,在市级层面实施有效统筹和合理配置。

三是强化维护功能,促进职工合法权益有效保障。如,市总工会与市司法局合作为行业工会联合会配备定向援助律师,会同人保部联合开展劳动用工情况执法检查;出台行业工资集体协商操作规程和具体工种协商配置,提高工资集体协商的可行性和合理性。

四是强化服务功能,促进企业和职工互利双赢。如,市总工会成立“职工心灵驿站”导师团,深入4大行业开展心理教育和心理咨询,帮助职工打造阳光心态,把帮扶点建到4大行业中的规模以上企业,进一步提高帮扶精准性。行业工会工作的有效开展,强化了同类型企业劳动关系的协调稳定,避免了因环境差异造成产业职工无序流动,促进了产业经济效益提高。