

你要知道的医疗保险常识

1.农民工的健康状况分析

我们农民工就业主要集中在劳动密集型产业，从事苦、脏、累的工种，身体健康情况不容乐观。

一是劳动强度大，很多人每天的工作时间在8-10小时，还有超过14小时，而且没有休息日，造成身体素质下降，疾病多发。

二是职业病离我们最近，特别是从事采掘、化学工业的农民工，面临很大的职业病危害。

三是生活环境比较糟糕，缺少基本的保健和健康教育，导致传染病容易在我们中流行。

四是看病太贵太难，使我们不得不“小病不看，大病看不起”，最终错过最佳治疗期而影响健康。

根据以上的情况，我们可以有针对性地采取措施应对。

如果是由于工作导致的工伤和职业病，那么应该享受工伤保险中的医疗保险待遇；如果是由于生育引起的疾病，可享受生育保险中的医疗服务；如果是由于艾滋病等大规模传染病引起的疾病，可享受国家的公共卫生服务；除此之外，在符合条件的情况下，可享受社会保险范围内的医疗保险待遇。

2.什么是医疗保险

医疗保险，是指当人们生病或受到伤害后，由国家或社会给予的一种物质帮助，即提供医疗服务或经济补偿的一种社会保障制度。

由国家立法，强制实施，建立基金制度，费用由用人单位和个人共同缴纳，医疗保险费由医疗保险机构支付，以解决劳动者因患病或受伤害带来的医疗风险。

节选自中国工人出版社《农民工应了解的69个社会保障常识》



港航局项目部“足不出户”就领卡

本报讯 日前，中铁港航局二公司南沙港铁路项目部为解决农民工办理工资卡出行不便等问题，将银行工作人员请到工地，为农民工现场办理银行卡和激活业务。

据悉，银行工作人员在会议室搭建起临时银行“窗口”。大家只需带好身份证，就能成功办理。此项便民服务持续了3天，帮助项目部新进场的近200名农民工顺利地办好了工资卡。项目部此举不仅传递了对农民工的关怀之情，更是为他们提供了劳动保障，也确保了施工稳步推进。（罗阳）

中铁上海局倾力打造员工之家

本报讯 中铁上海局钢结构公司自去年组建以来，公司工会从实际出发，为职工感受企业家的温暖，着力提升职工幸福指数。

据悉，公司新建一流厂房，配备先进施工设备。在新建厂区规划好工作区、生活区、休闲区，增加了园林、假山、绿植等休闲场所，建立职工健身房、球类活动室。关心关爱困难职工，跟踪掌握困难职工生活情况，通过精准帮扶、金秋助学、一对一帮扶等解决其燃眉之急。与此同时，从员工素质提升入手，下大力气加强一线技术工人的培训教育，合理组织对电焊、电力、铆工等专业的培训，提高一线施工工人的技能水平，让员工在企业大家庭中幸福度日益攀升。（陈嘉栋）

解密钢轨“健康密码”

本报讯 在浩如烟海的钢轨数字密码中寻找“蛛丝马迹”，太原工务段质量监控分析中心主任陈丽每天奔波于轨道上，通过反复检测让轨检车动态优良率不断提升，在创建优质线路的舞台上随处可见她的身影。

太原工务段管内线路病害多、基础变化快，让她无暇停歇。每天除了在科室数据分析，大量的实践还要到现场复查病害，陈丽把大部分的时间都“泡”在了线上。她利用轨道监测精细分析系统，对线路病害处所进行二次分析，登乘轨检车采集数据，并结合现场实际，对每处病害处所实施动静态监测，为车间班组提供第一手病害整治方案。多年来，她默默解密着钢轨的“健康密码”，用安全、执着誓写着一曲敬业、奉献之歌。（李杰）

铁地“结对共建”促和谐

本报讯（通讯员 罗耀辉 胡志勇）“两学一做”学习教育开展以来，中铁港航局深茂铁路项目部党委以“访民情、解民忧、促和谐”为目标，与施工沿线乡镇党组织签订共建协议，开展“结对共建”活动，搭建党建工作互促新平台，实现铁地党组织结对共建双赢。

深茂铁路3标工程线路全长30.2千米，项目部党委主动协调建设、设计、监理及地方政府等单位和人员，梳理排查涉及需要改路、改沟、改渠等“三改”问题66项。在施工过程中，项目部每月组织党员职工和机械设备对施工便道两侧的排灌水渠进行清理和疏通，及时对受损机耕道路进行平整和修复，受到当地群众的一致好评。

积分入学政策实施8年，逐步契合外来工家庭实际：学历所占比重降低、更注重“社保缴纳年限”、“计划生育”由必备申请项目变成加分项……

东莞：公办学校外地户籍学生超本地

随迁子女需求仍在增长，购买优质民办学位成出路

本报记者 刘友婷
本报实习生 唐丽

今年秋季开学，卢卓贤如愿将小女儿送上了公立小学——横沥一小读书，这得益于东莞不断完善的积分入学政策。

东莞素有“世界工厂”之称，吸引了大量外来人口前来寻求工作和发展机遇，与此同时，其子女也随父母来此生活就学。东莞是随迁子女入学数量居全国第一位的城市，近十年来，随迁子女数量以年均3万~5万人的速度递增。

面对逐年上升的非户籍学生，为促进教育公平，2009年，东莞率先在全省采用积分入学制，达到一定分数的随迁子女可在东莞公办学校接受义务教育。在如何扩大随迁子女接受免费义务教育的覆盖面、为企业留住人才的问题上，积分入学政策成为东莞一项重要的改革举措。

两次申请，两种心境

在旁人眼里，卢卓贤无疑是积分入学政策幸运的受益者。其膝下有两个女儿，大女儿五年前通过企业推荐得到就读公办小学的名

额，小女儿则在今年通过积分入学顺利进入横沥一小就读。

1999年，18岁的卢卓贤从云浮老家来到东莞打工，一直在一家汽车模具厂工作。五年前，根据《东莞市企业人才子女入学实施办法》，得益于在厂服务时间长的优势，卢卓贤为大女儿争取到厂里仅有的一个“企业人才子女入学”指标，因当时积分入学政策中“计划生育”是一项硬指标，根本不敢申请，卢卓贤内心煎熬的感觉现在仍印象深刻。

转眼间6岁的小女儿也要上小学了，新一年的积分入学申请启动后，卢卓贤就开始准备各种证明材料。尽管在文化程度、科技专利等方面不具优势，但是13年的社保缴纳年限和计划生育加分项等给了卢卓贤十足的信心。

在今年4月底发布的《2016年东莞市义务教育阶段进城务工人员随迁子女积分制入学积分方案》（以下简称《2016年积分方案》）里，原积分方案中的10个积分项目整合优化为6个，“计划生育”等从必备申请项目变成了加分项。“这些设计的变化非常契合进城务工人员家庭的实际，从而满足更多随迁子女入读公办学校。”东莞理工学院副教授魏红征说。

卢卓贤最终以261分如愿为小女儿申请到横沥一小的学位。

加分调整，手续简化

卢卓贤两次申请经历的不同，反映出东莞市积分入学政策出台8年来的变化。卢卓贤认为，政策变得更加利于外来人口，手续也简化了很多，让更多人看到了希望。

与去年相比，今年的积分方案有几个方面的调整，整合优化积分项目体系，增设加分项；回应群众往年反映的“材料多”、“全面”、“谁审核”等热点难点问题，删除了原方案中“高中（中技或中职）及以下学历”、“违法犯罪”等积分项目，新增民办学校提供积分入学学位，增加随迁子女积分制入学学位供给；调整志愿填报的时间和方式等。

比起以前要准备户籍资料、跑各个部门开证明、递交材料，卢卓贤这一次准备材料花的时间不多，从今年5月着手准备，6月底就收到了入围的通知。“申请需要什么材料，可以在网上查得很清楚，然后把申请材料交给新莞人服务中心窗口，我们就不用到处跑了。”今年的积分入学申请工作提出“一口受理、分类审核”，缩减受理流程。除了幼儿园证

明、计划生育证明，卢卓贤只提供了身份证号码，剩下的就是等待公布结果。

在《2016年积分方案》里，文化程度的加分项本科学历由以前的加60分变为10分。横沥镇宣教办工作人员表示，积分入学逐步人性化，更侧重学生家长对当地社会的贡献，今年的积分分值有所调整，主要显示在学历和计划生育方面，“今年更加侧重父母在莞工作时间、社保缴纳时间。”

卢卓贤认为这几年来东莞市积分入学政策的调整，让人越来越乐观。“以前政策让我觉得可能有发明专利、对社会贡献特别大的高学历人才，才有机会获得这样的名额。现在的政策感觉就是只要在东莞诚诚恳恳地工作，为企业付出，为东莞的发展付出，也有希望去为自己的孩子争取到更好的教育条件。”卢卓贤非常看重孩子的教育问题，接下来一段时间内暂时不用为孩子的入学问题烦恼，他表示“工作也能更加投入一些”。

公办学位不足，购买民办

积分入户政策逐年调整的背后，折射出东莞市近年来不断调配教育资源、制定出更有竞争力的公共服务决策去应对庞大的需求。

通过积分入学政策的调控，目前在公办学校就读的户籍学生人数为15.03万人，非户籍学生人数达17.56万人。这意味着，在东莞能够就读义务教育阶段公办学校的随迁子女数量，已经开始超过本地户籍的学生。

今年在横沥镇公办学校中，外地户籍学生占54%，本地户籍学生占46%，卢卓贤申请的过程中认识了一些家长，得知有些家长在孩子两三岁的时候已经在准备材料。“虽然横沥镇每年的学位都在增加，但是速度跟不上每年增加的申请人，家长一直在想办法提高分数。”

纵观东莞市，随迁子女对公办学校学位的需求仍在持续增长，常住适龄非户籍学生仍有一大部分未能被消化。在公办学校资源有限的情况下，东莞今年在全省又率先推出了向民办学校购买学位的政策尝试。据统计，今年东莞市向社会提供的积分入学学位包括公办学位2.8万个，政府购买的民办学位5600个。购买的民办小学学位每生每年5000元（含免费义务教育公用经费补助和免费义务教育教科书补助）。

“仍然没有办法解决所有随迁子女上学的问题。”横沥镇宣教办工作人员表示，未来仍需扩大教育资源调配，以满足更多随迁子女的上学需求。

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）日前，威海火炬高技术产业开发区欧乐坊的建筑工地上一片欢腾，欧乐坊项目部工会委员会正式成立，784名农民工从此找到了“娘家”。

威海火炬高技术产业开发区总工会主席孙盛和说，近年来，高新区工会在农民工聚集的领域力推工会组织建设，局面喜人。2015年新增农民工会员2368人，比2014年同比增长15%，2016年前9个月又新增农民工会员1840人，目前全区已经有农民工工会会员2万余名。

威海高新区工会多举吸引农民工会

建筑工地784名农民工有了“娘家”

为吸引农民工主动加入工会组织，威海高新区工会多措促入会：一是加大宣传，开发区精心制作并印发了3万多份《组建明白纸》，在农民工集中的领域集中发放宣传；二是举办丰富多彩的职工活动，提高了农民工对工会的认知度；三是创新组建模式，建立全方位工会覆盖网络，农民工可就近申请加入工会、可随时申请救助；四是开通服务热线，打通农民工入会“绿色通道”即“12351”服务热线，不仅为农民工提供全方位的政策信息、帮扶维权、培训就业等服务，还为农民工入会提供快捷入会通道。

孙盛和介绍，威海高新区工会积极拓宽服务内容，强化人文关怀，让人会农民工更有归属感；他们将农民工列为“四季系列恒温”帮扶的重点对象；针对农民工每年春节都要返乡过节的问题，高新区工会开展了“工会心系职工情，温馨返乡返城行”行动；针对女农民工开展了“乳腺癌”免费筛查活动，帮助建档在册的217名困难女农民工进行免费检测，对3名职工减免治疗费用；在建筑工地建立“爱心妈妈小屋”，为女农民工和男职工家属提供私密休憩场所……

据介绍，下一步，威海高新区工会将力争新发展农民工会员3000人，让更多农民工享受到工会“娘家人”的温暖。



拾花工一天捡200公斤棉花挣400元

热孜万古丽·买买提，23岁，新疆喀什地区莎车县人，和25岁的丈夫每天拾棉花200公斤。每朵棉花也就是籽棉重量平均5克，一个拾花工每天两个手一起拾，按照一天100公斤到200公斤的棉花来计算，一天需要弯腰10000次到30000次。按照1公斤2元的人工费用，一般可收入1万元到2万元。

除了本地人拾棉花，每年9月中旬到11月初，是中国第一个人口流动的高潮期，这就是从河南、四川、甘肃、黑龙江等各省的农村人，蜂拥而至汇集到一个产棉大区——新疆维吾尔族自治区，开始了长达80天左右的拾花热潮。每年来新疆拾花工人人数大约在40万人左右，成为“十一”长假人流量的一个大演练。

袁欢欢 摄/视觉中国

的激励下，全班组屡创佳绩，多次被授予“先进班组”称号。

身为组长的他，从未丢下一线的手头活。每次接到新订单，他都会同其他技术人员一道商讨出最佳的执行方案。10多年来，由他提出的优化方案不胜枚举，其中对剖片切割机的优化方案，至今已为公司省下逾10万美元。

“我喜欢看古典文学，所以考试也就考了这个专业。”石国华告诉记者，工作之余，学习知识几乎是他的全部。1998年到2008年的10年间，一本本几百页的古汉语、现代汉语词典等专业书籍不知道被他翻来覆去看了多少遍。这些知识，也成为一道道阶梯，帮助他从小学文凭，逐步迈至大专文凭，最后，获得了汉语言文学专业成人本科学位。

如今，石国华已成为公司OPT项目粗磨组的组长，5间30多平方米的生产车间，是他长年驻守的“阵地”。作为组长，他负责监督整组的生产，全心呵护组员，“要让每一个新来的成员感觉就像一个大家庭。”在他

借积累的经验，石国华顺利成为了其中一员。

进入公司，石国华被分配到粗磨组。

粗磨、上盘、滚圆、铣磨等，粗磨组负责的工序冗杂，劳动强度大，石国华边干边学，仅一年多的时间，便掌握了所有工序。学有余力时，他甚至还将其他组的技术“偷学”过来，成了一名名副其实的“技术通”。

如今，石国华已成为公司OPT项目粗磨组的组长，5间30多平方米的生产车间，是他长年驻守的“阵地”。作为组长，他负责监督整组的生产，全心呵护组员，“要让每一个新来的成员感觉就像一个大家庭。”在他