

## 农民工返乡创业调查④

政府“引凤还巢”,回乡者前赴后继,尽管他们创业方向各异、路遇喜忧不同,但成功的路径总有相似——

# “挣了票子,换了脑子,更要摸对路子”

——三名创业“领头雁”的成功秘诀

本报记者 李娜

作为全国输出农民工最多省份之一,四川近年农村劳动力回流明显。据四川省农办数据显示,仅2015年前11月,该省返乡农民工总数逾130万人,其中返乡创业者约4.2万人,成功吸纳当地就业超过20万人。

政府“引凤还巢”,返乡者前赴后继,然创业并非易事。近日,《工人日报》记者在采访时发现,大多数人虽创业方向各异、喜忧不同,但走向成功的路径却总有相似之处。一些迅速成长起来的返乡创业者无不感慨,要成为家乡父老共同致富的“领头雁”,“仅是挣了票子,换了脑子远远不够,更要摸对路子”。

### “打工妹”创办自主品牌

成都市金堂县竹篙镇,曾有“全国打工第一镇”之称。上世界八十年代,这个人均耕地不到一亩的山区小镇,农民收入来源十分匮乏。1987年起,当地政府便有组织地选送农民到东莞某企业务工。

那一年,竹篙镇输送50名女工,她们像是这座贫穷小镇的“拓荒者”。第一年春节,便为家人带回了“千元钱的工资收入。这在当地引起极大轰动。王红琼是首批外出务工

的女工之一,作为镇上的一代“淘金者”,她让家人离开了土坯房,有了更好的生活环境,但也提前遭遇了“空巢”问题。

2000年起,竹篙镇正式启动“农民工回引工程”,想吸引一些有条件的农民工返乡创业。王红琼很快便加入到回乡创业大潮中。从毫无基础到“车间师傅”,在制衣行业摸爬滚打20余年的王红琼决定在老家开一家制衣厂。2007年,她拥有了自己的第一家制衣厂。然而,缺乏客户积累、缺乏市场经验、缺乏流动资金……初期,她的厂子只能接一些成熟企业的代工项目。2008年金融危机,让王红琼吃尽了苦头,幸运的是在政府协调下获得贷款,才勉强渡过难关。此后,王红琼由被动变主动,由“代工”转向发展自主品牌。至今她已经拥有5家制衣厂,每年产值超千万元,带动当地数百名村民在家门口就业。

从打工到创业,“王红琼”们的故事,不仅仅发生在竹篙镇。随着近年来,四川支持农民工和农民企业家返乡创业的政策愈加明确,“归雁”经济也在四川开始悄然兴起。

### 决心摘掉“老农民”帽子

“你是带动乡亲们致富的典型,了不起啊!”今年5月,四川省委书记王东明赴南充

调研时,握着返乡创业农民工任小波的手,称赞他是“先富带后富的生动实践”——任小波至今仍有些恍惚,他实在想不到自己会引来省委书记的“点赞”。

任小波,今年42岁,南充市仪陇县新政镇亮垭村人,在返乡前是一名地道的农民工。小学二年级辍学务农,17岁出去务工找出路,他最大的心愿是“走出穷山,跳出农门”。没文化、没技术,曾在建筑工地跑腿打杂,干脏活累活;敢打敢拼,拜师学艺后仅5年时间便成长为建筑公司总工,可谓名利双收。近年,南充积极引导农民工返乡创业,任小波支身返乡创业。

2015年10月,任小波带着多年已无数次在脑中描绘的现代生态农业蓝图返回老家,村里人看见任小波一连开了村里7座荒山,都以为他疯了。“质疑声肯定有,但我自己心里有数。”据任小波介绍,决定返乡前,他用19个月,走遍全国13个省29个市的农业种植基地,最终确定了主营项目。任小波的底气来自于现代农业发展的广阔前景,而外出打拼19年来逐渐开阔的眼界与格局,让他摆脱了当年“跳农门”的局限。

“过去穷,只会抱怨土地‘贫瘠’。现在咱重操旧业,绝不能再当‘老农民’。”为了带动贫困户发展,任小波还建立了利益联结机

制,将肉鸡和果树分散给贫困户托管,可为每户每年带来8万~10万元收入。任小波创业过程中也曾遇到过难事,发展现代农业种植养殖,老家的乡邻技术上十分欠缺,正当他犯愁时,南充仪陇县工会和新政镇的工会干部一同来找上了他,表示可帮助他提供相关农业技术培训,这让任小波既意外又感动。

### 高工瞄准家乡资源富矿

同是农村娃,与任小波相比,四川巴中巴州区福星乡的朱仕高却走了另一条不同的路。八十年代毕业于湖南大学,专攻化学化工系碳素材料专业,后进入自贡东新碳厂工作。从普通技术员到总经理助理再到辞职创业做老板,可谓经验丰厚。

他告诉《工人日报》记者,作为农村走出来的孩子,深知老家的落后。2011年,他听说巴中要建经济开发区,立即来了精神。当天便联系相关部门了解情况。巴中石墨资源丰富,与他所学专业、所从事工作十分匹配。

2014年,巴中市出台优惠政策鼓励在外人士返乡创业,政策涉及市场准入、贷款、税收等诸多方面。闻此消息后,当时已在自贡、凉山甘洛分别创办公司的朱仕高即作出回乡的决定。他迅速在市经开区注册成立

巴中意科碳素有限公司,兼并重组了上述两地的公司。朱仕高的公司在一期正式建成投产后,便实现净利润约1920万元,这一数字到2015年上升至5000万元,预计2016年净利润有望实现2亿元。

在朱仕高看来,公司能够成长如此之快,在意料之中。他回老家创业并不是贸然选择,在多年前已开始考察筹划。另外,家乡政府各方面扶持对其项目的发展也形成了有力助攻。

有人问朱仕高为何没有在创业之初回乡投资,而是在外漂了30多年。“因为相对于办企业,家乡更需要的是成熟的企业家”。朱仕高的回应极具启示。他认为,创业是风险度极高的一项工程,返乡创业者仅靠“叶对根的情谊”远远不够。“支援家乡经济发展,应该选择恰到处处的时机,否则不仅不能形成助推力,反而会成为拖累。”

四川约有2400万常年外出务工人员,王红琼、任小波、朱仕高等仅是返乡创业大军中的一小部分,与返乡创业低成功率普遍现象相比,可谓是非典型样本。然而,他们在漫长的打工岁月中增长了见识,也有了一定的资金积累,他们将真金白银投向自己所长,他们不断更新理念配合时代大潮,他们不是闭眼“摸黑”而是睁眼“赶路”,尽管创业过程曲折,但创业之路却越走越宽……

之忱。

对于农民工返乡创业,工会如何提供资源、积极引导?

易青:农民工返乡问题,不仅是一个单纯的经济问题,还是一个复杂的社会问题。江西省工会组织在农民工返乡创业方面也有很多作为,通过开展就业创业援助月活动,针对有创业愿望的返乡农民工举办创业培训,提升农民工的创业能力,满足有意愿的劳动者返乡创业需求。同时,农民工在创业初期要进行可行性评估,遇到困难和问题时,要及时与政府和工会组织联系,寻求专业的咨询和帮助。各级工会组织也在积极引导农民工不要盲目返乡创业。积极探索服务农民工创业的方式方法,主动关心和支持返乡创业农民工的生产生活,对符合条件的困难返乡创业的农民工采取各项帮扶措施。

## “土专家”活跃乡间授技术 2万余名农民工因此受益

本报讯(记者孙霞海 通讯员杨玉建)位于黄河下游的山东省梁山县寿张集镇工会在县总工会的大力扶持下,帮扶当地的农民工发展“板皮经济”,这个镇的道沟村农民工、木板加工能手小芳给广大的农民工们讲板皮加工技术,来现场的群众听得入迷。

目前,在寿张集镇像小芳这样的土技术“专家”有1000多名,他们常年活跃在生产的第一线,免费给当地的农民工讲授技术经验,使当地的2万余名农民工从中受益。

近年来,随着返乡农民工的不断增多,镇总工会在县总工会的大力支持下,积极扶持农民工在家门口增收致富奔小康。眼下,进入农秋季,寿张集镇总工会号召本地的“土专家”、“致富能人”,利用秋冬闲时节,在自己的蔬菜大棚里,木业加工厂房内,庭院内、果园中为广大群众办培训班,传授技术,带领群众共同致富。

杨楼村返乡农民工、养猪专业户杨敏在自己的猪圈旁,讲解了自配饲料的配制方法和猪气喘病的防治,使听讲人受益匪浅。李文斗村农民工李来军,做豆腐有一套,人称“钢豆腐”,传授做豆腐技术。人称“科技媳妇”的徐楼村徐秀香,通过学到的科学技术在农商银行的资金扶持下,投资40多万元建成了规模较大的养鸡厂,平时优选良种鸡,喂养精饲料,严加防疫,每年收入2万多元。

### 健康生活创新创业大赛启动

本报讯(记者李元浩)2016大西安健康生活创新创业大赛日前在西咸新区秦汉新城管委会正式启动,与会企业、职工代表和相关嘉宾就如何通过文化、旅游、健康、养老、休闲等产业,以及全民文体活动宣传推广健康生活方式等话题进行了分享交流。

据主办方介绍,此次活动是国内唯一以“引领现代健康生活方式”为主题的健康生活创新创业大赛。大赛将面向全国企业、团队及个人开放,分为意向创业组和正式创业组,参赛项目属于文化、旅游、健康、养老等领域均可。项目内容中,创新意识部分须占三分之一。经过初赛、复赛、决赛选出一、二、三等奖以及“最佳创新奖”、“最具商业价值奖”,获奖者将获得创业投资现金大奖、投资领域专家专业指导服务等奖励。

### 把关爱送进打工企业

本报讯(通讯员杜军 王秀山)今年,山东省临沂市沂水县经济开发区针对园区内落户企业多,机械电子、纺织服装等产业劳动型人口密集的实际,积极开展金秋关爱进企业行动,拓展精准扶贫受众面。

该县开发区工会、计生协会、妇联牵头,对与企业签订劳动合同,且连续工作三年以上的企业困难职工家庭进行摸底排查,建立扶贫档案,采取关怀救助等措施,开展企业内部扶贫;聘请卫生计生服务机构专家,为企业员工开展常见病、职业病防治知识讲座和健康义诊服务;免费为女员工进行孕前优生和妇科疾病筛查。聘请妇幼保健和计划生育服务专家,开展营养与健康知识培训。

### 农民工有了“幸福之家”

本报讯(通讯员张文俭 王维仁)“不要急,大家先试试衣服合不合身,棉鞋合不合脚……”现场打工者纷纷找衣服试穿并连连感谢;“九局就是好,天刚冷就把棉衣发下来”,随着气温降低,中铁九局二公司京通项目部提前订制棉衣棉鞋发给现场工友,在冬日即将到来之时,为600多名农民工送去温暖。

工程进场以来,该项目一直致力于打造农民工“幸福之家”,得到了农民工的点赞。项目部施工在通辽地区,风沙大自然条件艰苦。为改善农民工生活条件,项目部专门为农民工配备了较为完善的生活设施,对七处农民工住地的房屋进行修缮,设置淋浴间,配备了热水器、电视。通过建设“幸福之家”,让更多的农民工增强归属感、责任感和荣誉感。

本报记者 卢朔

创业中有人成功也有人失败,怎样才能尽可能减少损失,帮助他们克服创业过程中的困难?对此,《工人日报》记者分别采访了中国劳动关系学院工会学院副院长叶鹏飞副教授、对外经贸大学博士生导师汤谷良教授及江西省总工会保障部部长易青。

#### 创业有风险,创业农民工该怎么准备?

叶鹏飞:对于农民工来说,选择创业要审慎而为。首先要理性,创业不能是一时的冲动或者盲目的随大流。要基于对自身优势的充分认知,考虑自己可以利用到的各种资源,包括所在地区的特色资源和家庭关系资本等,权衡风险,然后选择合适的方向或项目。其次要充分准备,创业是一个学习的过程,需要去了解创业的有关知识和政策法规

# 关于返乡创业,专家这样说

规,收集相关行业方面的信息,了解市场信息和需求,获取第三方的技术支持等。

#### 农民工返乡创业该如何规避风险?

汤谷良:对于当地金融机构,要做好这一方面的投资项目、创业工程的投资顾问与咨询服务,争取能够提供点对点的精准帮助与必须的信用支持;对于农民工而言,返乡创业投资的资金总额不要影响自己家庭日常必要开支;谨慎使用贷款尤其是借高利贷去创业,不要短贷长投;创业投资应该采取合资合作方式,尽量不要独资经营创业;应该尽量投资与三农相关的

产业,在农村发展这几个方面多创业;对于地方政府,要做好帮扶工作,降低农民工的经营成本。

#### 农民工返乡创业过程有哪些注意事项?

汤谷良:要注意的有以下几个方面:事先要算好账,确定能接受的最大亏损金额,创业项目的盈亏平衡点是多少。在创业之初就要想清楚为什么能够创业该项目,哪些主要因素会导致创业失败,有无防控措施。在管理方面,要学会如何管理与激励创业团队,如何管理供应链;要有系统的规划;确定打算从事的创业项目,是否有政府的支持力

度与政策,有没有引导基金。

#### 相关组织需要为农民工提供哪些支持?

叶鹏飞:针对农民工创业所面临的问题和挑战,相关组织要加强创业规划和指导。为农民工返乡创业提供必要的指导,强化创业培训,完善创业服务。可以根据地方特色,统一规划。加大创业政策扶持。结合各地特色,为农民工返乡创业在税收、金融、场地、技术服务和创业孵化等方面提供相应的支持。营造良好创业环境。特别是要完善基层的创业支撑服务和生活保障体系,解决农民工返乡创业的后顾



本报记者 张晔

本报通讯员 陈朝阳

例行设备检查,碰上了雨天,倾盆不止。清晨6点从家出发的唐清政和沈波焦急地等在项目会议室里,捏着手机,不停地刷新着天气预报。他们鼻尖的玻璃,额间的皱纹,头上的白发,都记录着这两位“云端医师”这22年来的心路历程。

1994年,原本修电视机的唐清政和教高中物理的沈波来到时为中建三局一公司动力科,进行大型设备的安装和维修。那时还是自有设备运营时期,全公司有9台塔

吊和10台电梯,有国产的、法国的、德国的,总资产超4000万元。对于大型机械并不熟悉的两个人便日夜夜扎在设备站的车间里。22年来,两人形影不离,看过的书足有一人高,架在鼻梁上的镜片从1毫米到了5毫米,他们也从门外汉逐步成了顶尖的设备专家。

每台塔吊都像是唐清政和沈波的孩子,被他们用心地呵护着。所有项目塔吊拆卸后都要运到车间让他们保养。除锈、焊接、上漆、维修……拾掇妥当后,继续运往下个项目使用。渐渐地,他们练就了一身“独门武功”:任何零部件,“把脉”只需5秒,就能知道合格与否。

有一年大年夜,正在吃年夜饭的哥俩接到杭州来电,项目上的塔吊突然坏了。不

能耽误项目赶工,两人二话没说,拿起工具箱就赶往杭州。凌晨1点爬上塔吊检修,不到半小时便发现了症结所在。接着找零件、更换、调试……忙到凌晨5点才修好。

随着公司规模越来越大,有设备已经无法满足生产要求。在实行租赁设备制度后,唐清政和沈波的任务变得更加繁重了。哥俩经手的塔吊已不下千台,每台塔吊爬了不下

“我真的会养鱼”“那咱现在就‘面试’,说说你的养鱼经吧”

## 兵团里的一场“创业面试”

本报通讯员 孔令宇

10月8日上午,冯银先一大早找到连队办公室,要求承包单位的两个涝坝坑养鱼,新疆建设兵团第二师三十六团林园连连长听了不禁大笑起来:“创业养鱼?这可不简单,你还是还是老老实实管好你的枣树吧!”

事实上,冯银先要求承包涝坝坑养鱼,并不是异想天开。今年9月,团场把生态林营区的滴管设施全部改成了渠水灌溉,这样一来,负责该营区滴灌的两个涝坝坑就沒用了。“单位考虑到团场目前正搞标准园建设、林带整治、打造旅游景点,我们为何不用自身优势也搞一些旅游呢,比如涝坝坑养鱼、涝坝坑周边搞一些特色小吃、特色文化娱乐及住宿等,既活跃了当地文化又增加了职工的收入。”冯银先觉得这是一个机会。

回家后他和妻子商量了好一阵儿,做出了这个决定。当他听到连长的一番话后,显得一脸的委屈,认真地说:“连长,我真的会养鱼,我在老家干过好几年哩!”

“那好,咱现在就‘面试’,说说你的养鱼经吧。”冯银先把自己在家养鱼的情况像竹筒倒豆子似的一股脑儿地倒了出来,他从鱼的习性,到多面积、多深的水面养多少条鱼,什么和水温的关系,如何定时定量定点抛撒鱼饲料以及如何放置鼓风机,如何撒生石灰消毒治病等,并打算购进两只船、十个皮划子、两百套钓鱼竿等,洋洋洒洒,说得连长大为惊讶,不自觉地从椅子上站了起来:“没想到你考虑这么多,那就好好干吧,给你提供支持。”

## 打造保卫常州电网安全的 360 卫士

为确保国庆期间居民可靠用电,常州供电公司地调班根据公司和中心的部署,落实国庆保供预案,在节前开展反事故演习,节日值班做好事故预想。这些未雨绸缪的举措,源于地调班的班组文化建设。作为公司文化建设的重点班组,地调班围绕常州公司调控中心地区调度班的工作特点,以“安全”为主题打造班组“电网安全360卫士”品牌,使地调班成为具有一定影响力的品牌班组。

#### “平安之星”保安全

班长黄科在班组会议上宣布:“朱勇,凭借精湛的业务水平,严谨的工作态度,被评为三季度地调班的平安之星。”为了确保调度员在日常工作中时刻绷紧“安全”这根弦,地调班定期评选班组“平安之星”,并给予一定的物质奖

励。今年第三季度正值调度员朱勇当选“平安之星”,他说道:“只有在平时的工作中严谨细致,刻苦学习,才能在指挥电网运行的时候做到从容不迫,沉着镇定。”自该项举措实施以来,各项业务正确率明显提升,班组至今未发生误操作、误调度等情况。

#### 设“微课堂”促提升

“小徐,你这样安排电网运行方式是存在安全隐患的,全所失电的可能性较大。鉴于你还没有正式上岗,缺乏实践经验,在以后的工作中你要多记、多问、多思考”。新员工小徐的师傅这样点评道。地调班设立班组“微课堂”,以“电网安全”为主题,构建良好的班组学习风气,提升班组青年员的工业务水品。班组采取“微课堂”的方式,使青年员工能够迅速成长,

真正意义上做到全员参与,不留死角。

#### “新型绩效”提效率

地调班为进一步提高班员的工作效率,实行了班组新型绩效考核办法。新的考核全面衡量班员的工作完成情况、执行力情况、自律情况、奖惩情况等,多角度地合理评价班员的贡献。通过设立班组“微行动”奖励制度,对能够提出“金点子”,改善班组管理、提高工作质量,或者在本职工作中善于发现小问题,及时消除隐患电网安全隐患的班员给予“微行动”奖。通过开展班组“微讲堂”活动,尚德扬善,激发班员的自豪感,进一步增强了地调班的凝聚力。

常州供电公司地区调度班通过文化班组建设激发员工积极性,提高技能技术水平,发挥地调班在电网运行管理中的领导力、协调力和执行力,协助青年员工快速熟悉调度业务,早日成为业务骨干。文化班组建设不断充实着“电网安全360卫士”这个品牌的内涵。

(徐云鹏)

# “云端医师”的 22 年和 5 秒

子,被他们用心地呵护着。所有项目塔吊拆卸后都要运到车间让他们保养。除锈、焊接、上漆、维修……拾掇妥当后,继续运往下个项目使用。渐渐地,他们练就了一身“独门武功”:任何零部件,“把脉”只需5秒,就能知道合格与否。

有一年大年夜,正在吃年夜饭的哥俩接到杭州来电,项目上的塔吊突然坏了。不

## 海盐供电以全员阅读打造书香企业

在美丽富饶的杭嘉湖平原上,点缀着一颗璀璨的明珠——海盐。“大气如海,淳朴似盐”的海盐既孕育出了步鑫生锐意进取的改革精神,也培育出了余华、张乐平、张元济等文化名人。在继承和发展海盐文化精髓的同时,国网浙江海盐县供电公司高度重视职工书屋建设,通过“书香盐电”主题活动推进全员阅读,提升员工素质,打造书香企业。

#### 创建阅读平台 提供良好读书环境

“我今天读的书是莫言先生的经典代表作《丰乳肥臀》,这是一本莫言写给去世母亲的作品,热情讴歌了母亲的伟大、朴素与无私……”9月27日,海盐供电公司职工之家里,悦读挑战赛第四期参与者正在分享自己的读书感悟。

为了推进书香企业建设,海盐供电公司发起“放下手机,共享阅读”悦读挑战赛活动,旨在希望通过用“悦”替代“阅”的方式,让员工用心阅读,更爱上阅读。

海盐供电公司以职工书屋为主要阵地,创立了“昌明读书社”、文学协会,通过开展“阅读挑战赛”读书活动,为阅读爱好者提供文学交流、专业交流、共同进步的平台。目前,共开展“阅读挑战赛”四期,收到员工创作的文学作品112篇,举办文学培训6次,80余人次参加。与此同时,海盐供电公司不断加强职工书屋建设,以4个基层职工书屋、本部元济书屋以及劳模学堂自修区2个阅览室,形成“4+2”模式,为568名职工创建了良好的读书环境。

十几次。“基本上每台塔吊的性能,只要爬过两次都摸得门清。”唐清政说着指了指远处的塔吊。

“设备检查就是严格按照规范来,没其他捷径。”沈波笑着说。一个个规范就像一部部育儿经,他们都背得滚瓜烂熟。“只要有设备上的问题,找他俩,准能解决。”同事们称赞他们为“云端医师”。

#### 延伸阅读资源 改善传统阅读体验

“手机一点,就能进行在线阅读,实在是方便”,公司员工小张正打开微信,正通过“书香国网”微信公众号阅读自己喜欢的书目。海盐供电公司不仅注重给员工创建阅读的平台,更重视发掘新媒体阅读资源,通过改善传统的阅读体验,让员工爱上阅读。截至目前,微信平台已推出信息15期,晨读专栏推荐美文97篇,职工艺廊发布职工创作作品65篇。

不仅如此,海盐供电公司还在固有1.5万册书籍的基础上,与县图书馆签订图书交流协议,每季度交流各类图书500册,为不同年龄、不同阅读需求的职工群体提供了更新、更广的阅读资源。与此同时,海盐供电公司还通过开展“送文化、送图书、进班组、进现场”活动,根据各基层班组需要,提供各类报刊杂志,充分满足各基层班组“个性化”需求,将广大农电工吸引到读书的热潮中来。

(宋丹 李国强)