

本报讯 (记者柳姗姗 彭冰 通讯员徐畅)*长春市总工会仅用一天时间,就帮助我们成功讨回了欠薪!“9月30日下午,14名农民工拿到43万元被拖欠工资后,喜不自胜。

荆公明等14名农民工均来自山西,此前一直在长春地铁2号线一标段做掘进工作。“从今年7月起,我们的工资就开始被拖欠,每次讨要,标段负责人都说会在工程结束前一次性结清。”荆公明说,9月24日,工程正式验收合格,大伙打算带着工资返乡过节,然而该负责人仍然拒绝支付,并撂下狠话:“你们找谁都不好使!”

经过三天艰难交涉,14名农民工仍一无所获,无奈之下,于9月29日下午来到长春市总工会职工服务中心求助,该中心法律援助部的初航等人热情接待,详细了解了相关情况。鉴于农民工手中并无证据证明单位欠薪,初航经过权衡,决定先带农民工前往市劳动监察支队,请求协助调查。在劳动监察支队帮助下,初航联系上了长春地铁项目部负责人,对方获悉事情的来龙去脉后,非常重视,立即责成相应标段的高经理与陈工长尽快解决问题。

工程验收合格,14名农民工打算带着43万元工资返乡,然而标段负责人拒绝支付工资,并撂下狠话:“你们找谁都不好使!”

长春市总一天讨回欠薪 农民工兄弟盛赞娘家人

“我们今天可以先给你们开一个月的工资,过了‘十一’之后,再开另外两个月的工资”——面对工长这一表态,14名农民工并不同意,他们情绪激动地表示,如当天不结清所有工资,就在劳动监察支队住下了。

眼见双方僵持不下,情况一度陷入僵局,初航一边安抚农民工情绪,一边劝说用人单位尽可能一次性发放拖欠的工资,并指出“如果通过法律途径解决此事,单位还需加付25%的赔偿金”。在多次电话沟通后,初

航建议对方派人将农民工接回单位商谈,同时耐心地释法明理,做思想工作,最终使14名农民工同意回到项目部。

当日下午4时许,该标段项目部工作人员来到劳动监察支队将农民工接回,经过面

对面商谈,次日下午,14名农民工顺利拿到了所有工资。

“都说工会是娘家人,这次维权让我们有了切身体会!”荆公明笑容满面地对《工人日报》记者说。

打工妹在东莞开店做公益,为环卫工人、老人等免费提供爱心粥早餐 小镇有家免费早餐店

本报记者 叶小钟
本报实习生 唐丽文/图

“每日播报:2016.10.18,早上供应糊汤面、咸菜、酸萝卜,馒头165个,志愿者10人,就餐人员94人。感谢黎女士捐赠鲜人参100根,欢迎更多的爱心人士、志愿者参与到免费爱心粥日善的大家庭……”早上8点,“营业”结束,30岁的河南人胡方方开始编辑文字和图片发朋友圈,公布当日免费早餐供应的基本情况。

至10月18日,免费爱心粥店已经连续29天为广东东莞常平镇的环卫工人、老人、上班族、学生等提供爱心早餐,就餐人数超过2350人次。每天早上6:30-8:00,人们路过这间开在镇商业大街134号的免费早餐店,都可以进去吃爱心粥,这是开店者胡方方等5名普通的东莞职工做出的爱心承诺。

一个纯粹的想法:随心做点好事

凌晨4点多,胡方方50多岁的母亲已经起床。为了方便,她住在早餐店里,每天负责熬好100人份的五谷杂粮粥。接近6点半时,馒头店送来100多个馒头,常平镇志愿者协会的义工也已经早早来到,把粥、小菜盛好。在附近扫地的环卫工人、街道的老人等陆续续来到,店里很小,9张桌子很快就坐满了人。义工们一边招呼来者坐下,一边端上早餐。“请慢慢吃,吃完还有!”义工们笑着招呼。

胡方方则不停地登记、统计来的人数,“每天都记,这样好算第二天要做什么份,多

做了还好,少了可不行。”胡方方看起来经验十足,而她一再向《工人日报》记者强调,这纯粹只是想和朋友随心做点好事,不要把她们说得太夸张,“我们不是专业的慈善机构”。

没有特别的目的,没有宏大的志向,只是因为母亲和自己行善的心愿,免费爱心粥店的想法就这么产生了。和两个在东莞认识的姐姐说过后,胡方方得到了积极的回应,她和母亲的粥店多了4个“同行者”。

胡方方是一家单位的办事员,月收入3000多元,其他人也都是普通职工,店面三个月的租金和一个月的押金、装修费用等共花费了好几万元,由姐姐姐夫们垫资。5个人分工,担任店内的出纳、总务、厨师、会计,胡方方戏称自己为“堂主”。

店面从8月份开始装修,接近正式开张的日子时,5个人开始到处跑,向环卫工人、老人们等宣传免费爱心粥店。“一开始大家还问真的假的,我们告诉他们是真的免费,让大家放心来吃。”胡方方说,这就是刚开始给早餐店“打广告”的方式。

“欢迎每个人来吃免费爱心粥”

9月20日,免费爱心粥店开张。按照胡方方的设想,环卫工人、困难户、残疾人、老人、流浪汉都是服务对象,尤其是环卫工人,“他们很早起床,但因为收入不高,很多人为了省钱不吃早餐,这样对身体不好,我希望能帮到他们。”

7:45,环卫工人金阿姨才有空来吃早餐,刚好避开了7:00-7:30的“高峰期”。“来

吃早餐的人多得很,有时不够位子坐哩。”金阿姨从店里开业那天开始,基本上天天来吃免费粥,“我们扫地的凌晨两点钟就起床了,如果不吃早餐的话中午11点才能吃上饭,胃里饿得难受,现在可好啦,我们过来粥店吃早餐,吃完了再回去接着扫地。”

金阿姨对早餐赞不绝口。“有馒头、酸豆角、萝卜,跟在家吃的一样,不够吃还会再给我们拿。五谷杂粮粥很好吃,粥很稠,我以前都没喝过。我刚坐下,义工就把粥给我端来了,像孝顺家里的老人一样。”

据胡方方统计,最近几天每日来店就餐人数约百人,除了环卫工人和老人,也多了不少上班族、家长和学生的身影。胡方方表示,早餐店不会拒绝任何一个来吃早餐的人。“谁来了都欢迎,来了就随便吃,但不可以浪费。”有的老人吃完早餐后,第二天要捐100元“尽点心意”,坚决不留名;有些上班族吃完了会不太好意思,就在桌子上放下钱再走。“你看我们的爱心不是起作用了吗?”胡方方笑着说,“希望用这种方法来感动更多的人,让大家都参与进来,爱心人士越来越多。”

“坚持、坚持、再坚持”

行善容易引起社会的关注,胡方方没想到的是,开张第4天就有当地的媒体记者过来采访了。“我们也是摸着石头过河。免费爱心粥店我们想长期做下去,但能做多久我也不知道,我只知道我们会坚持到底,即使垫资也要做好。”胡方方对《工人日报》记者说。

目前,胡方方的粥店每天经营成本不



在店内就餐的环卫工人。

到500元,加上购买食材、消毒碗柜等设备,早餐店尚处于负债状态。胡方方认为,早餐店能够顺利开起来,绝对不是自己一个人的功劳。“从开始筹备的时候,朋友就在我组建的微信群里捐款。”而今,群里的爱心人士已有260人,募集到的善款有明显增长。除了直接捐款,爱心人士还送来了大米、谷物等。前些天一位不留名的爱心人士问胡方方做粥需要哪些材料,第二天就送来了好几袋五谷杂粮。为了使公益活动更公开透明,每天活动结束后,胡方方都会公布就餐人数、食物花销、捐款金额等,接受群众监督。

常平镇志愿者协会的大力相助也让胡方方备受感动。协会每天都派出义工帮忙,有几个成为长期志愿者,每天准时到达,为

早餐店省下很大的人力成本,周末有家长带着孩子过来当“义工小助手”。

提供免费爱心粥只是这家早餐店公益之举的第一步。胡方方已经向东莞市社会事务组织局申请,将早餐店核名为东莞市仁聚堂公益服务中心,目前申请正在受理中。胡方方希望粥店能成为其他想做善事者的一个平台,人人都来参与,日后“仁聚堂”所得爱心人士捐赠的款项除派发爱心粥外,还能用于扶贫助学、扶危救急。

“我们并不富裕,只是想遵循自己的内心做好事,没有太多的条条框框。面对质疑,也不想夸大其词,不想只说漂亮话。我们只有坚持、坚持、再坚持,一步一步来,总之只想用心把这件事情做好。”看到大家对免费爱心粥店的认可,胡方方更加坚定了这份决心。

江西安福: 返乡农民工 有个“朋友圈”

本报讯 (记者卢翔 通讯员刘丽强 谢晓华)*“加入‘棚友圈’,小康就不远。”这是时下在江西省安福县农村合作社流传最广的一句话。在安福,西瓜大棚、草莓大棚、灵芝大棚、辣椒大棚……名目繁多的大棚正在让该县越来越多的贫困户梦圆小康。

返乡农民工毛泽忠是该县最早靠大棚致富的农民之一。2004年,毛泽忠请来井冈山农业科技园的师傅教自己种大棚西瓜。他种出的西瓜皮薄瓤脆个头小,采收期从5月到11月,每亩产量4000公斤以上,西瓜还挂在秧上就被人下了订单。当上村支部书记后,毛泽忠鼓励村民种大棚瓜,他的第一批徒弟第一年就甩掉了“穷帽子”。2013年,毛泽忠牵头成立了新安村西瓜专业合作社,乡工委在合作社及时组建了工会,由毛泽忠任工会主席,在他的动员、带领下,全村30余户贫困户都入社入会,村里的耕地一夜之间被钢架大棚覆盖。第二年,合作社又把相邻两个村的520亩地流转过来,租给村民种西瓜。毛泽忠介绍,大多数村民都种了10多亩瓜,年纯收入都在8万元至10万元。毛建平曾是村里的“首穷”,他入社后,一下就种了15亩麒麟西瓜,当年就脱“穷”字说再见了。

近年来,该县总工会把农民工入会工作重点转向农村专业合作社,充分发挥工会组织的带头、示范、引领作用,主动融入县委县政府大局,配合县委县政府把“一户一个种植大棚”列为精准扶贫重点推广模式之一。目前,该县已发展大棚蔬菜、烤烟育苗工厂、大棚瓜果、大棚食用菌等各类农业生产基地6万多亩,辐射带动8000多户农户致富奔小康。

大棚农业的兴旺也带动了大棚林业的兴起。近几年,该县大力借助各类森林综合性贷款贴息政策,推广花卉苗木大棚育苗技术,先后建起苗木基地3万余亩,覆盖农户2.3万户。洋门乡涪溪村的吉祥花卉苗木合作社理事长彭生财是林业工会“棚友圈”中最活跃的一个,他的吉祥花卉苗木合作社有35个农民工会员,合作社在物资供应、技术、管理、品牌、销售等方面做到“五统一”。



青海三部门联合帮扶农村留守儿童 确保1.8万名留守儿童的安全、健康、受教育等权益得到有效保障

本报讯 (记者邢生祥)*近日,青海省政府、省教育厅、省公安厅联合印发《关于切实做好农村留守儿童帮扶工作的通知》,通过四项措施进一步安排部署农村留守儿童帮扶工作,确保农村留守儿童安全、健康、受教育等权益得到有效保障。

今年,青海省政府、教育厅、公安厅组织完成全省农村“三留守”人员摸底排查工作,共排查出农村“三留守”人员共3.2万人,其中留守儿童1.8万人。

《通知》要求,全省各地民政、教育、公

安部门按照部门职责,分工协作,通过逐级核查扶贫、低保、教育、户籍等政策落实情况,认真排查苗头性问题,及时调处矛盾纠纷,落实相关政策,解决存在问题,统筹推进留守儿童帮扶工作。

《通知》明确,民政部门将分类梳理涉及辍学、户籍、监护、救助等问题的留守儿童情况清单,并会同教育、公安等部门及乡镇人民政府(街道办事处),做好重点对象的干预帮扶工作。教育行政部门将指导学校做好辍学留守儿童的劝返复学工作,指导寄宿制学

校加强对寄宿留守儿童全方位管理,丰富校园文化生活,为留守儿童健康成长创造良好环境和条件。公安机关负责对未登记户籍农村留守儿童人员情况进行核实,确系未登记户籍的留守儿童,尽快依法登记户籍,确保农村留守儿童享受相关福利保障。

另外,乡镇人民政府(街道办事处)和村(居)民委员会将按照属地管理原则,负责协助民政、公安部门妥善安置无人监护留守儿童,对重点对象进行定期专访,及时掌握其家庭、监护、教育情况,并为留

守儿童联系父母提供电话、视频等方式,对留守儿童信息台账实行动态管理、精准施策。

《通知》要求,对留守儿童单独居住生活的、监护人不履行监护责任的,公安机关要责令其父母立即返回或确定受委托监护人,并对父母进行训诫。公安机关在接到留守儿童脱离监护单独居住生活、监护人丧失监护能力或不履行监护责任等情况报告后,要及时受理,第一时间出警调查处置。



【一周大小事】

29省明确男职工陪产假期限 部分人待遇“缩水”

据中新网10月13日报道,随着广东省出台新版计生条例,目前全国至少已有29个省份在当地新版计生条例中明确了陪产假的期限。其中,最短的陪产假有7天,最长的则有1个月之久。男职工们是否能享受到这一“福利”呢?记者调查发现,多数人能享受到足额的陪产假,但也有一部分人的陪产假遭遇了被“缩水”,甚至有人面临有假难休的尴尬。

【点评】陪产假,即女性在生育期间,丈夫享受有一定时间看护、照料妻子的权利。不少省份在全面二孩政策放开后,调整了原有的婚假、产假天数,同时明确了男性陪产假的期限,这充分体现了政策的人文关怀,也是对国民生育福利的一种制度性补偿。但好的制度设计还需好的执行,陪产假在实践中出现的被“缩水”或有假难休等问题应引起重视。要使陪产假落到实处,必须有相应的制度规范予以配套保障。

网现北京居住证代办业务 叫价高达千元

据《北京晨报》10月17日报道,居住证和居住登记卡取代暂住证之后,部分办证点实行限号排队且等待时间长,个别别人趁机在网上发布“高价快速代办”广告,借机敛财,价格从几百元到上千元不等。

【点评】从暂住证到居住证,这一制度改革的意义不仅仅是换名称,而是让更多的外来人员在京享受基本公共服务和便利。但由于该业务刚开始推行,一些工作人员对相关程序不熟悉等原因,每天办理的居住证和居住登记卡只有几十张,所以很多人可能在短时间内无法办理,而这让一些人看到了“商机”。事实上,只有满足三个条件才可委托代办居住证及居住登记卡,且工作人员会入户核查才能办理,提醒农民工朋友不要相信所谓“代办”,谨防上当受骗。

员工提前离职需交违约金? 合同约定无效!

据《山东工人报》10月17日报道,今年初,小王应聘到某公司工作,双方签订了为期2年的劳动合同,合同约定,小王试用期2个月,月工资2500元,若提前终止劳动合同,需向公司交纳违约金3000元。半年后,小王觉得在公司没有发展前途,于是提前30日向公司提出书面终止劳动合同申请,公司同意,但要求其先交纳3000元违约金,否则拒绝为其办理档案转移手续。

【点评】根据《劳动合同法》第25条规定,只有在两种情形下,用人单位可以与劳动者约定违约金:一是用人单位为劳动者提供专项培训费用,对其进行专业技术培训的,可以与该劳动者订立协议,约定服务期,劳动者违反服务期约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金;另一种是用人单位在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款,劳动者违反竞业限制约定的,应当按照约定向用人单位支付违约金。因此,该公司与小王在劳动合同中约定的违约金条款,违反了法律强制性规定,应属无效。

员工技能考试不合格 因拒绝调岗被辞退

据《劳动午报》10月18日报道,一服装商城导购员唐韵云在全体员工参加的技能考核中考试不合格,被公司调到其他门店进行培训。但公司发给他的调岗通知而非培训通知,在这种情况下,唐韵云因家远、孩子小,仍在原岗位上班,拒绝到新岗位报到,而公司以规章制度“旷工三天者,公司可以与员工解除劳动合同”的规定将其辞退。后经仲裁,公司支付唐韵云7000元赔偿金。

【点评】劳动者不能胜任工作,企业可以对职工进行培训,问题出在公司发给唐韵云的是调岗通知而非培训通知,且在调岗通知中未明确是对她进行培训,这就有借调岗之名变相辞退员工的嫌疑。另外,公司与唐韵云解除劳动合同的依据是单位的规章制度,但他们并未提供该员工入职时已了解这些规定内容的签字,也未提交已向唐韵云公示规章制度相关证据,所以公司与唐韵云解除劳动合同缺乏依据,因而构成违法解除,被裁决支付违法解除劳动合同赔偿金是在所难免的。(点评 杨召奎)