

●走进“一带一路”——企业故事⑥

丝路班列已成为促进陕西外向型经济发展、沿线国家助力丝绸之路经济带建设的重要国际贸易通道

“希望更多的中国制造搭着我们的班列走出去”

本报记者 焦健
本报记者 毛浓曦

9月26日22时,随着机车汽笛的一声长鸣,X9003次国际货运班列从陕西新筑车站开出,一路向西开往哈萨克斯坦的阿拉木图。这是自2013年首趟中亚班列开行以来,西安开行的第246趟中亚班列。

“三年来,西安铁路局已先后开行了西安至阿拉木图中亚班列、西安至青岛港铁水联运班列、西安至华沙中欧班列,班列线路连接中亚、辐射欧美,已安全运行1000余天。总开行班列数达276列、13312车,累计发送出口货物40万吨。丝路班列已成为促进陕西外向型经济发展、沿线国家助力丝绸之路经济带建设的重要国际贸易通道。”西安铁路局货运处副处长张鸿欣说。

从少到多——内陆货源集散中心作用凸显

从首趟中亚整车班列运载的货物均为“陕西制造”,到如今吸引大量的外地货源积极上列。经过两年多的运行,中亚班列货

源已由陕西辐射至甘肃、宁夏、山东、江苏、河北、上海、浙江等地,其中陕西本地货源约占30%,外地货源约占70%。货物目的地遍布哈萨克斯坦等中亚5国的44个城市和站点。

2015年,新筑车站集装箱到发量为10万标箱,而截至今年9月26日,该车站集装箱到发量就达到了8.2万标箱,较2015年同期增长6.9%。

新筑车站站长张义深有感触:“原来的新筑车站只是一个只有5条到发线的四等小站,根本没有货运业务。自国家‘一带一路’发展战略提出以来,新筑车站一跃成了国际班列的到发站,全站上下发生了翻天覆地的变化。现在的新筑车站已经成了我国内陆地区出口货源的集散中心,未来希望更多的中国制造搭着我们的班列走出去!”

为落实国家“一带一路”发展战略,构建国际物流大通道格局,西安铁路局立足丝绸之路经济带新起点区位优势,以新筑车站为

从去到回——丝路贸易真正实现互联互通

受陕西货源结构及中亚地区国家的需求影响,中亚班列自开行以来一直是对外输出式运行。为了早日实现班列的往返运行,西安铁路局积极与地方政府及省内优质企业联系,大力推介中亚班列的运输特点及优势,在帮助中国制造走出去的同时,还尽可能地将国外的优质货源引入国内。

经过前期的积极努力,今年3月26日,满载2000吨哈萨克斯坦初榨油脂的首趟中亚返程班列抵达西安,标志着哈萨克斯坦首次向中国内陆出口的大宗商品顺利完成国际运输。7月14日,来自哈萨克斯坦的600吨优质面粉再次搭乘中亚班列抵达西安新筑车站,这是继植物油之后,中哈产能合作的又一商品合作。在为中国百姓餐桌带来更多海外优质食品的同时,也真正意义上实现了丝路贸易的互联互通。

从内到外——优质产能成功完成战略转移

中亚班列的开行不仅为中国制造走出去

创造了机会,更为中国与中亚国家开展产能合作搭建了桥梁。西安爱菊粮油工业集团是一个集粮油加工与经营、粮油储备、连锁网点、物流配送等多元经营、产销一体化的大型粮油集团,米面油产品在全省覆盖率达60%以上。为了寻找更好的农产品原材料,该公司把目光投向了中亚。

西安爱菊集团董事长贾义合说:“哈萨克斯坦是个农业大国,小麦和油脂产量很高。乘着‘一带一路’的发展契机,爱菊集团可以实现‘走出去’战略,在哈萨克斯坦寻找到质量和数量都有保障的优质原料基地。”在经过前期充分的市场调研和实地考

察后,今年5月31日,爱菊集团“中哈爱菊农产品加工园区”在哈萨克斯坦国内正式开工建设。

此外,近几年中亚地区的一些国家正在加紧基础设施建设,对钢铁的需求量非常大。西安铁路局积极联系宝鸡石油钢管厂,针对企业需求合理安排运输组织方案,为企业当好“运输管家”。陕西眉县的制砖机以及陕西重汽的汽车零配件也搭着中亚班列源源不断运往国外。中亚班列的开行不仅帮助国内优质产能完成转移,还帮助企业进一步扩大在国外的影响力,为今后其他产品对外出口创造了良好的外部条件。

●延伸阅读

西安铁路综合物流中心

西安铁路综合物流中心项目占地约2070亩,建设工期2年,预计综合物流中心近、远期运量分别达700万吨和930万吨,今年10月底正式开工建设。

该项目的实施将使西安的区位优势、交通

枢纽优势和产业优势转化为竞争优势,将成为“丝绸之路经济带”交通走廊上的重要硬件设施,不仅承担陕西地区的物流到发,而且承担周边省区、沿海港口的物流中转,对构建“丝绸之路经济带”物流体系具有十分重要的意义。

大病保险覆盖全国10.5亿居民

本报北京10月19日电(记者北梦原)今天,保监会发布有关大病保险招投标管理、服务规范、财务核算、风险调节、市场退出等五项制度。保监会副主席黄洪在当天新闻发布会上表示,截至9月,大病保险已经覆盖全国城乡10.5亿居民,大病保险已经成为中国特色医疗保险体系的重要组成部分。

据了解,我国2012年在全国开展大病保险试点;2015年,国务院决定在全国城乡全面实施大病保险制度。

黄洪表示,大病保险自从2015年全国全面实施以来,总体运行顺畅,效果显著,保障水平大幅提高。2015年向商业保险公司投保的大病保险保费为人均28元,人均报销金额达到7138元。今年1月~9月,大病保险患者实际报销比例在基本医保的基础上提高了13.85%。目前,个案最高赔付达到111.6万元。



10月19日,河南省郑州市警方成功侦破街头停车“二维码贴扫码诈骗”一案。10月18日,河南省郑州市民安女士在其机动车上发现一张带有快捷支付二维码的“违法停车告知单”。经向交警支队了解,该贴单是“诈骗罚单”。警方提醒市民当心诈骗。视觉中国供图

当心扫码支付假罚单

座,每季度开展劳资实务培训。

“回访厦门安达兴集团总经理吴锦松,主要内容如下:一、听完讲座后了解到员工发生工伤后还有需要企业自付的部分,特请我们协助进行工伤补充规划;二、后续再与劳动法务工作站交流互动逐步完善公司的劳动合同、规章制度等不足的地方。”

在同安工业社区“劳动法务工作站”的办公室内,放着这样厚厚一沓“企业回访记录”,这些都是工作站的法律专家团队每月举办完《构建和谐劳动关系五项预防机制》公益讲座后回访企业所做的记录。

“设置劳动法务工作站,目的就是帮助企业找准劳动纠纷发生的‘病根’,将劳动争议的事后维权前置到源头规范建设。”洪明理介绍说。

工会文体服务“亲切化” 帮助职工融入同安大家庭

“500人次的员工都享受到了工会提供的福利,有助于提升员工的凝聚力,加强员工的感情交流。”在同安区总工会2016年为企业职工送“福”活动中,厦门翔邦高分子科技有限公司工会主席胡金德由衷地赞叹道。

今年春节前夕,曾开展包括写春联、送春联,为职工家庭、班组、企业拍摄全家福等内容的送“福”活动,工业社区受惠企业职工共计4000余人次。

为了帮助全区职工尽快融入“富美同安”大家庭的建设、生活中去,同安区总工会从年初开始,陆续开展关于“家”的一系列活动,“春联万家”活动,送出“福”联1800多副,把春节的喜悦和祝福带入农民主家;“过年家宴”活动,组织基层工会来自湖南、湖北、四川、贵州籍数百名职工“围炉过大年”;“文化之家”活动,举办书画展览、邻里读书节、职工文化节等,拓展免费培训、观影等职工福利内容……

此外,同安区总工会还推出“寻找富美同安工业社区建设者”系列典型人物宣传报道,通过媒体宣传“身边的最鲜活的人物典型”,增强职工自豪感,同时也激励他们奋发有为、敬业工作,带着自信心、亲切感融入同安工业社区!



同安区总工会举办“最美厨娘”烹饪小组活动

我国居民收入增长基本与GDP增长同步

本报北京10月19日电(记者赵剑影)今天,国家统计局发布的前三季度国民经济运行情况显示,前三季度国内生产总值529971亿元,按可比价格计算,同比增长6.7%。全国居民人均可支配收入17735元,同比名义增长8.4%,扣除价格因素实际增长6.3%。城乡

居民人均收入倍差为2.82,比上年同期缩小0.01。

对此,国家统计局新闻发言人、国民经济综合统计司司长盛来运表示:“经济增速6.7%是按GDP的总量来计算的实际增长速度,如果考虑人口因素转化为人均GDP的

话,人均收入与人均GDP增长是基本同步的。”此外,盛来运介绍,前三季度,就业好于预期,前三季度城镇新增就业1067万人,提前一个季度完成全年预期目标。9月份31个大城市的城镇调查失业率低于5%,这是自2013年6月份以来首次低于5%。前三季度居民社会保障和就业、医疗卫生与计划生育、保障房建设领域等方面财政支出普遍增长在14%以上,民生事业也持续改善。

化快速发展阶段,按照《国家新型城镇化规划》的进程,2020年我国仍有2亿以上的流动人口。“十三五”时期,人口继续向沿江、沿海、沿主要交通线地区聚集,超大城市和特大城市人口继续增长,中部和西部地区省内流动农民工比重明显增加。

中国农业大学社会与人口学院副院长段成荣教授说,未来我国流动迁移人口将继续增加,每年带户口迁移的人大概2500万到2700万左右。

2015年我国流动人口规模达2.47亿人

本报北京10月19日电(记者姬薇)国家卫生计生委今天发布的《中国流动人口发展报告2016》显示,2015年,我国流动人口规模达2.47亿人,占总人口的18%,相当于每六个人中有一个是流动人口。“家庭化流动突

出,流动人员呈多元化趋势,人口流动正成为影响区域经济的主要因素,未来一段时期我国人口流动迁移仍将持续活跃。”国家卫生计生委流动人口司司长王谦说。

报告称,未来一二十年,我国仍处于城镇

文/吴晓黎 李心



厦门市总工会副主席陈幼萍(右)、厦门市同安区总工会常务副主席洪明理为同安工业社区劳动法务工作站授牌

工会管理模式“网格化” 横向到边、纵向到底,不留死角全覆盖

“去年的‘金秋助学’活动,有企业反映没收到通知,错过了申报机会。”同安区总工会常务副主席洪明理了解情况后,在工业社区工会委员会会议上提出要求,“今年工会工作要更加精细化、精准化,为基层工会职工提供一站式一条龙服务,避免类似事情再发生。”

同安工业社区现有企业1200余家,职工15万余名,他们工作生活在此,为了帮助其更好地融入当地社会,成为“富美同安”的一员,同安区投入大量人力、物力、财力打造出“产城一体化、宜业宜居”的工业社区。

工业社区成型后,职工的劳动关系调解、职工文体活动、职工创新支持、女工权益维护、素质教育等需求一一浮现,工会如何发挥其桥梁纽带作用,如何做到工会服

讯员的“同安工会主席群”“最美厨娘”烹饪小组活动、“彩妆班”“职工心理课堂”“七夕集结号”等活动微信群,打破了工会层级和组织边界壁垒,直达职工,全方位提升了组织沟通和协同效率。

工会服务资源“社会化” 专业的事交给专业的人

“公司职工尤其是女职工情绪问题比较严重,能不能开展一些如‘如何处理好婆媳关系’‘亲子沟通’‘婚姻家庭关系’的心理辅导课程?”在企业需求调研中,来自蒙发利电子、宝瀚工贸、倍杰特等企业的工会主席不约而同地反映,职工普遍存在家庭压力大等问题,产生的负面情绪导致职业倦怠、效率降低,而且一定程度上影响了企业的和谐氛围。

“我们希望把专业的事情交给专业的人来做,通过职工服务职工来拓展整合工会服务资源,打造‘工会+’‘互联网+’模式,从而更好地服务企业、服务职工。”洪明理说道。

工会纠纷调解“前置化” 事后维权不如源头规范

“曾某等6名职工反映,他们受雇于某家电子材料公司,由于与车间主管缺乏良性沟通最终发生冲突,无意继续在该企业工作,离开时他们的工资与奖金却被扣押了。”同安工业社区企业和职工十分类似,外来职工较多、劳动纠纷多发,类似这样的纠纷,同安区总工会1年要调解处理的不在少数。

7月12日,同安区总工会在原来推动“两庭”(同安区法院巡回法庭、同安区劳动仲裁院)进驻工业集中区(仲裁庭)进驻工业社区、形成调裁一体化的维权工作格局的基础上,又设立了福建省总工会系统首个“劳动法务工作站”。通过购买服务,与劳资法务机构合作,首批对1000余名企业工会干部、集体协商代表、HR、职工代表、劳动法律监督员进行全天候点对点的法律咨询服务。同时,每月

举办劳动法律公益讲堂,进一步强化公服务职能。除了开设“心理课堂”,还向专业劳资管理机构购买服务,派驻劳动法律专家团队进驻工业社区,为企业职工构建和谐劳动关系把脉问诊;向社会组织购买“工匠逐梦”工业社区8090工匠关爱服务,为青年工匠提供兴趣拓展、艺术创新、社交活动等关爱服务,满足职工在8小时工作