

行业赛从新兴产业覆盖到田间地头 班组赛由企业自选动作一线“点单”

武威工会巧弹劳动竞赛“协奏曲”

一系列特色竞赛让大批农民工中的“工匠级”人才脱颖而出，并使工会各项重点工作与富民产业的兴起实现“无缝对接”

本报讯 (记者康劲 特约通讯员张挺海)如今,劳动竞赛的“协奏曲”正在盘活当地工会工作的一盘棋——截至10月中旬,持续近半年的系列劳动竞赛在甘肃武威市圆满收官,诸多竞赛项目令人耳目一新;农机技能大赛完成了一次全市40多万台(套)农机设备的“大检阅”;在各企业车间班组间开展的无壳瓜籽良种筛选赛、食用菌接种赛等一系列特色竞赛活动让大批农民工中的“工匠级”人才脱颖而出。这些竞赛项目不仅突破了工会技能竞赛

的“老传统”,而且每个竞赛项目的背后,都有一篇做活新形势下工会工作的“系列文章”。用武威市总工会常务副主席陈福萍的话说,“既要演好‘独奏’,更要弹响‘协奏’,通过竞赛让工会各项重点工作捏成‘拳头’,全面释放基层工会的活力、魅力和吸引力。”

今年以来,地处甘肃中部的武威市,传统工业面临“深度调整”压力,而以“设施农业+特色林果业”为主体的新型富民产业却异军突起,成为决定全市未来发展的“一号工

程”,原有产业工人和农民工向新型富民产业领域集中。为此,武威市总联合全市农机站,从新兴产业覆盖到田间地头,围绕拖拉机、收割机、秸秆打捆机设置驾驶和维修竞赛项目,吸引了全市近20多万名职工参加。与此同时,以竞赛为突破口,将基层工会组建、规范、服务工作同步推进,使工会工作各项职能就是效益的特点非常突出。在同一时间内,食用菌接种的技能水平不同,就会出现产量不同、效益差异。开展劳动竞赛、签订集体合同后,生产有了活力,职工有了动力。”通过班组职工一线“点单”式开展技能竞赛,武威市聚兴

钢化玻璃厂打孔磨边次品率降低了一半,钢化次品率从5%下降到0.5%,企业的利润率跑到了同行前面。

目前,武威市的技能大赛正推进到全市各大企事业单位和车间班组。各级工会组织也将举办不同类型的技能大赛作为自己的“看家本领”,在推动“行行练绝活,人人比绝技”的同时,将工会开展的精准扶贫、建立行业、素质提升、班组创新、健康幸福等“十大行动”全面推进。

本报记者 毛浓曦

“兵马俑有个宝剑,刚出土时两头已经压弯,但放了一段时间又变直了,寒光凛凛,轻轻一划,破七层纸……秦朝的剑比六国长两寸——两寸定天下。”“每个兵马俑都是唯一的,没有两个是相同的,说明它是一个个做出的艺术品,那时候我们的工匠中就有‘米开朗基罗’了。”新奇的事例、生动的表述让几百名听众听得认真,除了讲课人的声音,全场只有不易觉察的笔记声和轻微惊叹。

10月12日,西安临潼,陕西高校工会主席和省总工会机关干部都赶来坐进会议室,听一堂专门为工会干部开设的“文化”课。

主讲人是陕西省总工会主席白阿莹,他还有一个知名身份——作家阿莹。工作室余笔耕不辍的白阿莹讲话、调研时,常常从工作引申到文化,给各级工会干部留下了深刻印象,都期盼能听到一堂白阿莹讲的“文化”课。这天,机缘具足,就有了这堂“文化”课。

石峁遗址——史前文明集大成、周原遗址——礼乐文明的排演、秦陵——统一帝国的辉煌、汉长安城——繁华的大都会、大唐遗存——开启盛世华章、观古鉴今——守护中华文明。一个上午,6大版块的内容异彩纷呈、生动深刻,现场人员都听得津津有味。

讲到青铜器文化,白阿莹举了一个例子。“周朝的酒具增加了一个‘禁’(一种放置酒器的箱形方案),为什么叫禁?就是为了吸取商纣王‘酒池肉林’导致亡国的教训,让饮酒有度。”他说,“大家看,从古代对饮酒就有规定了。”风趣的解读和发挥,不时引发听众的笑声和掌声。

讲到观古鉴今,陕西师大有个唐代天坛,是少有的唐代原样建筑,堪称西安镇城之宝。白阿莹由此讲到守护中华文明的主题,“我们正在延安建设工运博物馆,就是为了让工会人了解自己的精神家园。”

一上午的课程,在轻松愉快的氛围中不知不觉结束了。听罢讲座,陕西教育工会主席张敏感慨地说:“讲座纵览周秦汉唐,是一场十分精彩的关于文化自信的辅导报告,让人收获颇多。”

70.3万张,开卡激活率90.7%;苏州市总工会以实名制会员信息管理平台为依托,线上“苏工惠”APP服务频道、线下“工会服务卡”为载体,线上线下相结合共同承载普惠项目的普惠服务体系;无锡市总工会网站基地两位一体,“搜搜”职工网络教育平台被省总工会命名为“江苏工会学院”,使得职工培训多元便捷……

推介会后,7家单位从理念背景、操作实施、困难障碍、解决办法、成效影响等方面详细介绍了有关服务职工项目,引起了与会代表的浓厚兴趣和热烈讨论。江苏省总提出,要对标定位找差距,着重在发挥平台作用、增强普惠实效等方面,制定针对性的措施,对照交流发布的服务项目以及省内外其他优秀经验做法,学习先进的服务工作理念,项目运作方式,打造项目品牌,着力构建服务职工工作体系。

“产业树”开出脱贫花儿

工作人员在光山县一服装厂加工车间内工作(10月12日摄)。

“房前屋后一亩茶,一塘肥鱼一群鸭。”记者在河南省光山县文殊乡方洼村采访见到,农民将房前屋后的撂荒地、闲置水塘都利用起来,种茶树、养麻鸭。如今村里“五步一茶园,十步一鱼塘”,成为贫困村脱贫路上的明显色彩。

河南光山县属大别山革命老区,是国家级贫困县,目前还有建档立卡贫困人口5.7万多人。近年来当地注重培育层次丰富的“产业树”,精准扶贫成效显著。

新华社记者 李安 摄

海南万宁遭遇台风“莎莉嘉”袭击,尽管今天雨过天晴,万宁工会干部依旧坚守在抢险一线——

“有很多事要做,还不能停下来”

本报记者 吴雪君

雨过天晴。今天是台风“莎莉嘉”登陆海南,带来持续强降雨以来的第一个好天气。

“最艰难的时候过去了!”海南省万宁市总工会常务副主席吴小莉揉揉浮肿的双眼说:“但还有很多事要做,大家还不能停下来。”

刚刚过去的这一天,万宁遭遇数十年来最强台风“莎莉嘉”袭击。“莎莉嘉”于18日9时50分前后在万宁市和乐镇沿海登陆,登陆时中心附近最大风力有14级(45米/秒)。受“莎莉嘉”影响,万宁市共有20个监

测站雨量超过100毫米,其中4个监测站雨量超过200毫米,万宁市平均雨量为181.6毫米。

台风带来的强降雨,再加上海水倒灌,导致雨水淹没农田,漫过村庄、一片汪洋。转移群众,抢险救援,发放物资……万宁市工会近20名干部全部出动“与时间赛跑”,分别前往后安镇七星、雨坛、坡头等村,与村干部一起负责转移群众。

“台风登陆前,雨势时大时小,为防止转移出来的群众偷偷返回家中,我们夜里打着手电巡逻了三至五次,还专门买来粗铁丝和锁头封锁房门,确保他们不要冒险返家。”吴小莉说。

此次台风来袭,坡头村算是受灾较严重的村庄,许多地势低洼地带的民房被淹。为组织群众转移,万宁市总工会副主席李碧蕙在水里泡了5个多小时,腿都烂了,脱下袜子,通红的脚板格外显眼;“这还算好的,有同事还划伤了脚。”

李碧蕙告诉记者,在转移群众过程中,工会定点帮扶的一个贫困户家中的猪圈被大风吹塌了,20多头小猪一哄而散。在驱赶回这些猪苗时,一位工会干部还扭伤了脚。

今天,水位逐渐回落。为抓紧时间统计灾情,帮助职工群众尽早恢复灾后生产生活,万宁市工会干部没有丝毫停歇。“灾难面前我们更要做好职工群众的‘娘家人’,现在还没到休息的时候。”

(本报海口 10月19日电)

推动职工普惠服务工作创新发展

江苏省总推介 20个服务职工精品项目

新发展。

据悉,2014年以来,按照省总要求,江苏省各地工会结合自身实际,纷纷推出了一批服务职工项目。江苏省总有关部门负责人介绍,此次推介的20个项目,反映了近年来江苏工会推进普惠服务职工工作的成果,项目或是开拓性的制度举措,或是创新性的工作实践,都具有鲜明的特色,在实施过程中得到党委、政府的充分认可和社会各界的普遍好评。

新发展。

南京市总工会整合社会资源,构建创业指导、创业实践,创业帮扶“三位一体”的创业孵化基地,着重解决创业选项难、创业技术难、创业资金难问题,先后与124名创业贷款者签订创业技术对口帮扶协议书,向65家创业困难企业无偿提供各类生产资料,组织30多名专家学者走访55家创业企业,义务加班达数千小时;常州工会在全省率先推行工会服务卡,为职工会员提供多重服务,目前发卡



活动有平台 优秀有奖励

滨州工会力推职工技术创新竞赛

本报讯 (记者丛民 通讯员魏书旗蔡洪霞)《手选树管理工作暂行办法>的通知》,组织全市职工深入开展技能培训、岗位练兵以及创新竞赛活动,评选推广职工技术创新成果。

今年,该市工会以“比工程质量、比安全施工、比建设进度、比投资完成、比文明施工

和创和谐团队”主要内容,与市发改委联合在全市104个重点建设项目中开展“五比一创”劳动竞赛。华纺股份有限公司工会在职工中开展职工创新和QC项目改进工作,半年共开发新产品104个,经评审合格项目为93个,创新项目报并通过审核105个,经鉴定完成项目76个,完成率为72.38%。

此外,滨州市总还持续开展劳模(高技能人才)创新工作室创建,合理化建议、QC改进3大主题活动,并为每个创新工作室配套资金1万元。目前,全市共有省级劳模创新工作室1个,市级劳模创新工作室15个。

三明市梅列区总调解一起劳动纠纷

企业与员工互谅和解

本报讯 (记者吴锋思 通讯员范立淮)“感谢工会的调解,让我们解开了心结,也希望员工能回到公司继续工作。”董事长薛武说:“与公司闹了这一出不愉快,总觉得尴尬,等情绪完全稳定后就回公司继续工作。”职工官某表示。在区总调解、见证下,一场发生在企业与职工之间的劳动纠纷化解于无形。

9月20日,在福建省三明市梅列区总工会调解室里,福建省钢源粉体材料股份有限公司从事钢材、矿渣的粉碎处理。今年4月,企业开工不足,公司对部分员工进行岗位调整,官某等3名员工因此与公司产生矛盾。

公司董事长薛武,真诚邀请与公司产生劳动纠纷的3名员工继续留下来工作。梅列区总工会常务副主席程文向薛武表示:“公司还有诸如工会组建、安全生产、签订集体合同、工资集体协商等方面的问题要补,工会会继续跟进,推动公司构建和谐劳动关系。”

钢源粉体材料公司从事钢材、矿渣的粉碎处理。今年4月,企业开工不足,公司对部分员工进行岗位调整,官某等3名员工因此与公司产生矛盾。

9月20日,在福建省三明市梅列区总工会调解室里,福建省钢源粉体材料股份有限公司从事钢材、矿渣的粉碎处理。今年4月,企业开工不足,公司对部分员工进行岗位调整,官某等3名员工因此与公司产生矛盾。

9月20日,在福建省三明市梅列区总工会

调解室里,福建省钢源粉体材料股份有限公司从事钢材、矿渣的粉碎处理。今年4月,企业开工不足,公司对部分员工进行岗位调整,官某等3名员工因此与公司产生矛盾。

9月20日,在福建省三明市梅列区总工会

调解室里,福建省