

深圳工会参与源头治理劳资纠纷试验区试运行两年多显示

劳动纠纷数明显下降 工会认知度不断提高

广东省总现场推进这一做法,探索工会组织体制、运行机制和工作方式的改革创新

本报讯 (记者刘友婷 通讯员姚文军 杜南)劳动纠纷数量明显下降,职工对工会认知度不断提高——深圳工会参与源头治理劳资纠纷试验区试运行两年多后,最新统计数据显示,该做法在构建和谐劳动关系方面取得明显成效。10月13日,广东省总工会在深圳现场推进这一做法,探索工会组织体制、运行机制和工作方式的改革创新。广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌提出,要多措并举推动这一经验在全省各地开花结果。

据介绍,深圳市总工会于2014年9月起开始创建源头治理劳资纠纷试验区,作为市一级试验区的福永街道和平社区、观澜街道银星工业区、龙城街道嶂背社区陆续开始开展工作。其主要做法是,一切工作都以“深耕基层,最大限度凝聚和团结职工”为中心来展开,并围绕“工作重心下沉,有效覆盖的基层组织网络,群众化的工作方法,一支工会积极分子队伍,职业化的工会工作者团队,劳资风

险排查与应急处置机制”这6个支点来开展工作。

试验区在劳动纠纷源头治理方面发挥了明显作用。2014年12月,易伯特电子有限公司因未与工人沟通搬迁事宜,引发工人不满。试验区工会接到信息后,迅速赶赴现场,通过耐心劝说,帮助工人推选协商代表,收集工人诉求,并与资方进行协商解决。最终与企业达成协议,化解了这起劳动纠纷。

最新的统计数据显示,试验区设立以来,劳动纠纷事件数量持续下降。和平社区2015年劳动信访案件数量同比下降19%,一般性劳动纠纷数量同比下降14.3%;2016年上半年劳动信访案件下降27%,一般性劳动纠纷同比下降39%,劳动仲裁案件同比下降50%。与同期数据相比,嶂背试验区内的劳动争议数量下降了18.5%,工会组织参与劳动纠纷调处率上升17.2%,其中工会组织独立调处率是试验区建设前的4倍,试验区40%以上的劳动矛盾可以在企业内部化解,80%以上的劳动矛盾可以在社区一级化解。

经过两年多实践,试验区的工会基层组织得到加强,职工对工会的认可度不断提高。据龙华新区工会调查,银星工业园试验区职工对工会的认知度由原来不足40%上升到近70%。嶂背试验区调查显示,80%以上的受访者对试验区建设持肯定态度,70%以上受访者认为试验区企业工会和社区工会在解决矛盾中起到了积极作用。

转移就业 助脱贫

10月17日,河南省卢氏县转移就业脱贫专场招聘会现场,求职成功者把喜悦写在脸上。

当日,河南省三门峡市所辖的6个县(市、区)同时举办转移就业脱贫专场招聘会,面向建档立卡农村贫困劳动力和其他有就业创业意愿的城乡求职人员广泛开展脱贫攻坚和社会保障各项政策宣传、职业介绍、职业培训等服务,帮助农村贫困家庭劳动力尽快找到工作,实现稳步脱贫。

程专艺 摄/东方IC



新闻特写

劳模重走长征路

本报记者 肖玉保 李丹青

10月17日,福建省100多名劳动模范来到古田会议旧址瞻仰。他们中的大多数并不是第一次来到这里,但是以“劳模”的身份走进革命圣地,接受红色教育,还是第一次。同日,福建工会“劳模重走长征路,不忘初心再出发”活动启动。

在古田会议旧址前,福建省总工会党组书记、副主席丁文清介绍了福建工人运动和工运事业的光荣传统,他说:“今天,福建省总工会组织劳模在古田会议旧址前隆重集合,沿着红色轨迹,追寻先烈足迹,为的是不忘先行者,寻找和继承红色的初心,更加坚定前行的决心。”

1929年,工农红军第四军第九次代表大会在这些林木掩映下的歇山式小平房里召开。会议通过了具有历史意义的古田会议决议案,确立了“党指挥枪”的中国共产党建军纲领,是人民军队建设史上一座光辉的里程碑。

这是徐淑英第5次走进古田会议旧址。她和丈夫兰华雄同在龙岩市农业科学研究所工作,同为全国劳动模范。“我和爱人来这里好多次了,但每次来的感受都不一样。”徐淑英告诉记者,通过红色之旅活动,更加生动地接受了一次革命传统教育。“我是本地人,每逢节假日,都会带着小孩子来这儿,告诉他现在的幸福生活是怎么来的。”

在毛主席纪念园,百余名劳模列队站在毛主席的汉白玉雕像前,深情地鞠躬致敬并献花。在古田会议纪念馆,劳模们流连于一间间展厅,详细观看文物资料。在位于展板下方的一封名为“红军第四军前委给中央的信”前,福建省工艺美术研究院高级工艺美术师陈礼忠摘掉眼镜,躬身盯着信件。

(本报福建龙岩 10月18日电)



师带徒

10月11日,吉林车辆段车轮车间轮对组装岗位,一位年轻的师傅(左)正在给徒弟讲解利用内径千分尺测量轮毂孔内径的技术要领。据介绍,这个段在一号线岗位开展师带徒活动,发挥技术骨干“传帮带”优势,让新职工在岗位上学习,在实践中锻炼,快速成长成才。 刘浩 孙红玉 摄

富士康武汉园区工会贴心关爱员工

60名咨询师为员工驱散心理阴霾

本报讯(通讯员郑剑 蔡松明 记者邹明强)富士康武汉园区工会针对园区员工平均年龄只有23岁,大部分来自农村,远离亲人等现状,提供贴心服务,使员工感受到工会组织的关爱。

富士康武汉园区现有员工两万余人,园区工会于2011年9月成立。据园区工会主席郭和平介绍,服务主要体现在4个方面:

全方位后勤保障。夏季开展“送清凉”活动,冬季开展防寒保暖专项检查。园区设有图

书馆、员工关爱中心、员工活动中心、哺乳室、“三期”女工休息室、舞蹈室等,满足员工多样化需求。每年为员工提供一次免费体检,并与医疗机构合作开展两癌筛查和免费妇科体检活动,迄今已有2000名女职工受惠。园区为员工建设了1177套公寓,家具、家电、厨具应俱全,员工可拎包入住。

心理关爱。成立员工关爱中心,培训心理辅导员82人、心理咨询师60人,学员分布在

服务更快捷 职工更满意 枣庄峄城区总构建三级职工服务网络

15分钟职工服务圈。目前,全区已有100多

个部门,在平时的工作中就近发挥兼职心理咨询师的作用。

员工在工作或生活中遭受挫折,都可以到关爱中心寻求专业心理咨询师的帮助,还能到宣泄室排遣负面情绪。

专业心理咨询师面对面和员工谈心,督促基层干部改善管理方法。

每年两次的心理健康宣传月活动,

更是心理知识的大普及,帮助引

导员工树立阳光心态。

开展“六送一接”。工会连续4年与行政合

作,在春节期间联系火车站、长途汽车站进园

区售票,让长途汽车站在园区发车送员工返

乡,节后又安排大巴到各大火车站把员工接回

厂门口。

搭建婚恋交友平台。工会共举办相亲交

会,面对面交友会10余场,有员工通过交友活

动找到了另一半,步入婚姻殿堂。开办“家长学校”,

家庭教育讲座让为人父母的员工深受启发。

形成了区、镇街、企业联动做好职工服务的新格局,使工会服务工作更加快捷及时,让职工更为满意。目前,该区的三级工会服务网络,已形成以维权和服务为主要内容的开放式、信息化、全覆盖的服务体系。(赵峰 晏国圆)

今年以来,峄城区总着力解决服务职工“最后一公里”问题,在全区7个镇街成立了职工服务站,将工会组建、就业帮扶、法律援助、困难救助等职能纳入窗口服务。同时,将工会服务进一步向企业延伸,在企业成立职工服务点,及时了解职工的困难和需求,打造

“很多都知道大泽山的葡萄名气大,其实,大泽山的旅游文化、美食文化也很深厚,多年来,大泽山镇一直苦苦寻找一根线,把这些丰富的旅游资源和美食文化串联起来”,负责人介绍说,今年借“食在平度”特色小城镇和大泽山农创体建设的东风,葡萄节成为引爆“食

在平度”旅游的第一战。

平度旅游资源丰富,自然环境与基础设施得天独厚。平度市是全国农业和乡村旅游示范县,拥有大泽山葡萄、马家沟芹菜、云山大樱桃、明村西瓜、旧店苹果等17个国家地理标志产品,是全国拥有地理标志保护产品最多、最集中的区域。

多样的生态环境,不仅造就了粮棉油果菜桑茶等大宗种植品齐全,而且药食同源的山果野菜遍布境内,俯拾皆是,这为“食在平度”提供了源源不断的新鲜食材,在普遍重视健康养生的当下,形成了得天独厚的优势条件。

为打造“食在平度”旅游目的地品牌,平度市决定快速推进“美食+”产业的“个、十、百、千工程”,培养百名美食产业名厨和营养

西宁表彰技术明星技术状元

本报讯 (记者邢生祥 通讯员宋芳)近日,西宁市劳动竞赛委员会、西宁市总工会举办第四届职工职业技能大赛颁奖仪式,表彰大客车驾驶、维修,插花花艺、中学体育教师教学、快递业务等技能大赛获奖选手。

西宁市技能大赛历时7个月,共设11个赛区,涉及纺织、商贸、卫生、邮政、物业、美甲化妆、教育、林业、交通等14个工种项目,全市3.2万名职工参加了不同层次的职业技能比赛。

攀枝花市总精准帮扶下岗女工

本报讯 (高柱 记者李娜)近日,35名四川攀枝花国企下岗女职工在该市总工会的帮助下,顺利通过出租车司机考核,走上新的岗位。今年以来,市总筹资150万元,为下岗女职工提供素质提升、就业援助、助学资助、心理关爱等服务。

为帮助下岗女职工尽快走出失业阴霾,攀枝花市总为2万余名国企女职工举办涉及法律、婚姻、心理健康方面的知识讲座20余场;通过组织各项培训,帮助546名下岗女职工获得职业资格;联系接洽各地人社等部门,为下岗失业女职工提供劳务输出服务。

烟台园林工人“大比武”

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 李云强)近日,山东烟台市城市园林绿化行业职业技能竞赛举办,烟台市园林处和各县市区园林管理部门共有25支代表队81名队员参加“大比武”。

本次参赛选手均来自园林工作一线,最终,经过激烈角逐和认真评比,烟台市园林处的谭明龙获得市直组个人一等奖,13名选手分获二、三等奖;海阳市园林处的周元华和招远市园林处的谢程获得县市区组个人一等奖,18名选手分获县市区组个人二、三等奖。

赣州南康区总赠职工互助险

本报讯 (记者卢翔 通讯员申志强)日前,江西省赣州市南康区总工会举行“进园区、惠职工”主题活动,向工业园区28家非公企业的204名困难职工每人赠送一份大病住院自负保障计划,并向职工代表发放“困难职工互助保障连心卡”。这是该区总进一步落实为工业园区广大职工做好事、办实事的重要举措。

据悉,区总通过活动不断加强园区工会软硬件设施建设,越来越多企业选择这种“企业减负担、职工得实惠”的工会职工互助保险。

安新县总力促基层工会建设

本报讯 (通讯员崔德生)河北安新县总工会在帮助基层工会组织规范化建设中,拿出“真金白银”,筹集资金100万元,用于职工活动室建设,以期让更多职工快乐工作,健康生活。

为活跃基层职工业余文化生活,今年,安新县总工会加大了对基层工会组织职工活动室规范化建设的力度,制定了《关于加强基层工会职工活动室建设的三年规划》,提出利用3年时间,采取出资配套设施的方式,每年重点帮助10个县直系总工会、乡镇总工会和重点非公企业工会建设规范性的职工活动室。同时,支持基层工会组织开展群众性文体活动。截至目前,已帮助基层活动室8个,配套健身器材44套,帮助资金19万元。

云宁公司职工代表巡查安全

本报讯 为加强企业安全监管力度,促进厂务公开民主管理工作发展,冀中能源邯矿集团云宁公司工会在职工代表安全巡查活动中突破常规,不断创新形式和内容,建立“职工代表视查问责机制”,确保企业安全落到实处。

该公司工会“职工代表小组”由各基层工会小组推选产生,5人一组,每月10日、20日定期深入一线对企业管理制度落实情况进行常规巡查,对安全生产、质量标准化、成本控制、节能减排等重点工作进行专项视察,对检查中发现的问题和不足,当场向部门负责人进行通报,并提出整改意见和建议,要求立即整改。(宋仙菊)

伤残病弱等弱势群体的劳动争议案件,坚持“快立、快审、快结”原则,开辟绿色通道,用最短时间有效维护弱势群体的合法权益。

近年来,因调解工作成绩突出,全区仲裁院“爱心调解室”被盘龙区组织部命名为区级优秀党建品牌;与区司法局联合成立了盘龙区劳动争议人民纠纷调解委员会,自建立以来,共调解案件17件,共挽回损失20多万元;按照中央、省、市“大调解”原则,在盘龙区仲裁委员会办公室的大力支持下,在区属12个街道组建了基层调解中心,并将青云街道“老王调解室”列为我区基层调解中心示范点。

盘龙区仲裁院狠抓业务指标,与基层调解组织相结合,贯彻“调防结合、以防为主”的方针,做到每个案件有调解、件件严查严判。

(黄榆)

盘龙区劳动仲裁院多措并举提升仲裁效能

9月28日,昆明市盘龙区劳动仲裁院收到了4名劳动者送来的锦旗,表达他们对仲裁院的感谢。

2016年,盘龙区劳动人事争议仲裁院紧扣依法维护劳动者合法权益,努力构建和谐劳动关系的思想,狠抓业务指标,从立案到裁决实施全程监控,层层介入调解,采取“问、查、谈”方式,做到每个案件有调解、件件严查严判。

首先打入调解“预防针”,问清矛盾来源。

根据每个案件情况,在立案阶段采取“背靠背”方式,分别了解双方当事人发生

争议的问题,并通过宣讲法律让当事人找

到各自问题所在,为调解研判打下基础。

同时,盘龙区劳动仲裁院紧扣依法维

护劳动者合法权益、努力构建和谐劳动关系的思想,针对工伤伤情级别高、女职工、

师,发展千个美食产业经营户,同时通过举办美食大赛、美食文化节、开展美食招商、强化职业教育等方式,选拔、招录、培养美食产业技能人才,争创因美食而闻名、以美食聚人气的旅游强市。

今年8月5日,山东省政协常委、提案委员会主任,原省旅游局局长、局长于冲在平度市科学发展大讲堂中,首次提出了“食在平度”的概念,引起了平度社会各界的强烈反响,认为“食在平度”这一理念,准确找出了平度旅游突破的关键点,是撬动平度全域旅游的杠杆。

“食在平度”品牌概念一经提出,引发了全市的积极响应。目前,该市“食在平度”工作正在加快推进,同和街道“巧面美食大赛”,新河镇“品味新河美食大赛”等5个镇(街道、开发区)的美食大赛已成功举办,选拔当地名厨50人,为“食在平度”品牌的打造增加了重要砝码。

(张琳艳 李培强)

“食在平度”让平度旅游火了

在平度“旅游的第一战”。

平度旅游资源丰富,自然环境与基础设施得天独厚。平度市是全国农业和乡村旅游示范县,拥有大泽山葡萄、马家沟芹菜、云山大樱桃、明村西瓜、旧店苹果等17个国家地理标志产品,是全国拥有地理标志保护产品最多、最集中的区域。

多样的生态环境,不仅造就了粮棉油果菜桑茶等大宗种植品齐全,而且药食同源的山果野菜遍布境内,俯拾皆是,这为“食在平度”提供了源源不断的鲜活食材,在普遍重视健康养生的当下,形成了得天独厚的优势条件。

为打造“食在平度”旅游目的地品牌,平度市决定快速推进“美食+”产业的“个、十、百、千工程”,培养百名美食产业名厨和营养