

深圳工会参与源头治理劳资纠纷试验区试运行两年多显示

劳动纠纷数明显下降 工会认知度不断提高

广东省总现场推进这一做法,探索工会组织体制、运行机制和工作方式的改革创新

**本报讯** (记者刘友婷 通讯员姚文军 杜南星)劳动纠纷数量明显下降,职工对工会认知度不断提高——深圳工会参与源头治理劳资纠纷试验区试运行两年多后,最新统计数据显,该做法在构建和谐劳动关系方面取得明显成效。10月13日,广东省总工会在深圳现场推进这一做法,探索工会组织体制、运行机制和工作方式的改革创新。广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌提出,要多措并举推动这一经验在全省各地

开花结果。

据介绍,深圳市总工会于2014年9月起开始创建源头治理劳资纠纷试验区,作为市一级试验区的福永街道和平社区、观澜街道银星工业区、龙城街道嶺背社区陆续开始开展工作。其主要做法是,一切工作都以“深耕基层,最大限度凝聚和团结职工”为中心来展开,并围绕“工作重心下沉,有效覆盖的基层组织网络,群众化的工作方法,一支工会积极分子队伍,职业化的工会工作者团队,劳资风

险排查与应急处置机制”这6个支点来开展工作。

试验区在劳动纠纷源头治理方面发挥了明显作用。2014年12月,易伯特电子科技有限公司因未与工人沟通搬迁事宜,引发工人不满。试验区工会接到信息后,迅速赶赴现场,通过耐心劝说,帮助工人推选协商代表,收集工人诉求,并与资方进行协商解决,最终与企业达成协议,化解了这起劳动纠纷。

最新的统计数据显示,试验区设立以

■新闻特写

劳模重走长征路

本报记者 肖玉保 李丹青

10月17日,福建省100多名劳动模范来到古田会议旧址瞻仰。他们中的大多数并不是第一次来到这里,但是以“劳模”的身份走进革命圣地、接受红色教育,还是第一次。同日,福建工会“劳模重走长征路,不忘初心再出发”活动启动。

在古田会议旧址前,福建省总工会党组书记、副主席丁文清介绍了福建工人运动和工运事业的光荣传统,他说:“今天,福建省总工会组织劳模在古田会议旧址前隆重集合,沿着红色轨迹,追寻先烈足迹,为的是不忘先行者,寻找和继承红色的初心,更加坚定前行的决心。”

1929年,工农红军第四军第九次代表大会在这座林木掩映下的歌山式小平房里召开。会议通过了具有历史意义的古田会议决议案,确立了“党指挥枪”的中国共产党建军纲领,是人民军队建设史上一座光辉的里程碑。

这是徐淑英第5次走进古田会议旧址。她和丈夫兰华雄同在龙岩市农业科学研究所工作,同为全国劳动模范。“我和爱人来这里好多次了,但每次来的感受都不一样。”徐淑英告诉记者,通过红色之旅活动,更加生动地接受了一次革命传统教育。“我是本地人,每逢节假日,都会带着小孩子来这里,告诉他现在的幸福生活是怎么来的。”

在毛主席纪念馆,百余名劳模列队站在毛主席的汉白玉雕像前,深情地鞠躬致敬并献花。在古田会议纪念馆,劳模们流连于一间间展厅,详细观阅文物资料。在位于展板下方的一封信名为“红军第四军前委给中央的信”前,福建省工艺美术研究院高级工艺美术师陈礼忠摘掉眼镜,躬身盯着信

上的文字仔细观看,他说:“红军时期的条件和环境非常艰难,但正如毛主席所说,‘星星之火可以燎原’,他对革命充满了信心。今天,寻着他们当年走过的足迹,我感觉自己身为和平年代的艺术家的,更应该学会感恩、回报社会。”

“龙岩是福建工会事业和工人运动的发源地。”龙岩市委常委、统战部部长、市总工会主席邓菊芳介绍,1926年,长汀、上杭、新罗等县先后成立工会组织,随后闽西总工会、福建省总工会相继成立,为中国工运事业的发展作出了重大贡献。

美国作家埃德加·斯诺在《西行漫记》一书中,有一句关于长征的话:“从福建最远的地方开始,一直到遥远的陕北道路的尽头为止。”这个“福建的最远的地方”便是长汀县南山镇钟屋村。18日一早,天空还飘着蒙蒙细雨,百余名劳模便来到钟屋村。

站在钟屋村的红军桥上,这里曾是200多名钟屋子弟报名参加军的地方,木质桥柱上1米多高的划线前,劳模们围了一圈又一圈,听一名上了年记的讲解员讲当年的故事。他指着刻线告诉劳模们,红军征兵时,战士的身高标准相当于长枪加刺刀的长度。参军后,他们中的很多人牺牲在战场,成为烈士,这条刻线也被称为“生命等高线”。听完讲解,劳模们慨叹,真是太感人了!

对此次活动,福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏表示,缅怀先烈,聆听足音,是一项很有意义的活动。劳模重走长征路,传承的是长征精神,光大的是劳模精神,而这两种精神都是共和国弥足珍贵的力量源泉,“实现中国梦”是劳模践行长征精神最庄重的誓言,“由衷地为这样的活动点赞。”

(本报福建龙岩10月18日电)



**本报讯** (记者王伟 通讯员王槐艾)前不久,江苏省扬州市宝应县总工会刚刚举办了职工拔河、篮球、足球、自行车骑行等系列大众体育比赛;江都区总工会正在筹办全区职工排舞、拔河、篮球联赛等体育活动,而扬州市总工会、市体育局正在组织专家、带着仪器设备,深入企业对职工体育锻炼效果进行标准化体质测试。

扬州各地各单位出现的职工体育锻炼热潮,除了因为市、县(区)政府建起了56个体育休闲公园,增设了市民体育锻炼的硬件设施外,与市总工会标准化推动职工体育锻炼密不可分。

今年初,扬州市总联合市体育局在全省

转移就业  
助脱贫

10月17日,河南省卢氏县转移就业脱贫专场招聘活动现场,求职成功者把喜悦写在脸上。

当日,河南省三门峡市所辖的6个县(市、区)同时举办转移就业脱贫专场招聘活动,面向建档立卡农村贫困劳动力和其他有就业创业意愿的城乡求职人员广泛开展脱贫攻坚和社会保障各项政策宣传、职业介绍、职业培训等服务,帮助农村贫困家庭劳动力尽快找到工作,实现稳步脱贫。

程专艺 摄/东方IC

兰州:“工字号”品牌培育新型文化阵地

已举办系列文化活动超百场

**本报讯** (记者康劼 通讯员任涛)“永登县引大建管处职工张连堂的作品在全市获得一等奖。”“米积祥、章辉、令望海等7位职工的作品在全市获奖,红古区的职工书画展也在加紧筹备。”10月以来,类似的信息刷爆了兰州职工的朋友圈。这一切源于兰州市总工会举办的“兰州在我心中”职工书画摄影作品展。

举办展览容易,但办出高人气却不容易。2013年至今,兰州市总围绕元旦、春节、“五一”、国庆等8大传统节日和春运岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等4大工会主题活动,精心策划组织各类文化活动,以“中国梦、劳动美”为主题,精心打造“工字号”工会文化品牌,已连续举办系列主题活动超百场,打造了一批突出职工特色、深受职工欢迎的文艺活动平台,职工参与人数达到百万人次。并以此带动全市各级工会组织了千余场职工文化活动,成为企事业单位加强文化建设、培育团队合作精神“的凝聚力工程”。

各个部门,在平时的工作中就近发挥兼职心理咨询师的作用。员工在工作或生活中遭受挫折,都可以到关爱中心寻求专业心理咨询师的帮助,还能到宣泄室排遣负面情绪。专业心理咨询师面对面和员工谈心,督促基层干部改善管理方法。每年两次的心理健康宣传月活动,更是心理健康知识的大普及,帮助引导员工树立阳光心态。

开展“六送一接”。工会连续4年与行政合作,在春节期间联系火车站、长途汽车站进园区售票,让长途汽车站在园区发车送员工返乡,节后又安排大巴到各大火车站把员工接回厂门口。

搭建婚恋交友平台。工会共举办相亲交友会、面对面交友会10余场,有员工通过交友活动找到了另一半,步入婚姻殿堂,开办“家长学校”,家庭教育讲座让为人父母的员工深受启发。

师傅带徒

10月11日,吉林车辆段车轮车间轮对组装岗位,一位年轻的师傅(左)正在给徒弟讲解利用内径千分棒测量轮毂孔内径的技术要领。据介绍,这个段在一线岗位开展师傅带徒活动,发挥技术骨干“传帮带”优势,让新取人员在岗位上学习,在实践中锻炼,快速成长成才。 刘浩 孙红玉 摄

富士康武汉园区工会贴心关爱员工

60名咨询师为员工驱散心理阴霾

**本报讯**(通讯员靳剑 蔡松明 记者邹明强)富士康武汉园区工会针对园区员工平均年龄只有23岁,大部分来自农村,远离亲人等现状,提供贴心服务,使员工感受到工会组织的关爱。

富士康武汉园区现有员工两万万余人,园区工会于2011年9月成立,据园区工会主席郭和平介绍,服务主要体现在4个方面:

全方位后勤保障。夏季开展“送清凉”活动,冬季开展防寒保暖专项检查,园区设有图

书馆、员工关爱中心、员工活动中心、哺乳室、“三期”女工休息室、舞蹈室等,满足员工多样化需求,每年为员工提供一次免费体检,并与医疗机构合作开展两癌筛查和免费妇科体检活动,迄今已有2000名女职工受惠。园区为员工建设了1177套公寓,家具、家电、厨具一应俱全,员工可拎包入住。

心理关爱。成立员工关爱中心,培训心理辅导员82人,心理咨询师60人,学员分布在

服务更快捷 职工更满意

枣庄峰城区总构建三级职工服务网络

15分钟职工服务圈。目前,全区已有100多家企业建立了职工服务点。

据了解,该区构建起以区职工服务中心为龙头,各镇街职工服务站为支撑,企业职工服务点为基础的三级工会网络化服务体系,

盘龙区劳动仲裁院多措并举提升仲裁效能

9月28日,昆明市盘龙区劳动仲裁院收到了4名劳动者送来的锦旗,表达他们对仲裁工作的感谢。

2016年,盘龙区劳动人事争议仲裁院紧扣依法维护劳动者合法权益,努力构建和谐劳动关系的思想,狠抓业务指标,从立案到裁决实施全程监控,层层介入调解,采取“问、查、谈”方式,做到每个案件有调解、每件严审判判。

首先打开调解“预防针”,问清矛盾来源。根据每个案件情况,在立案阶段采取“背靠背”方式,分别了解双方当事人发生争议的问题,并通过宣讲法律让当事人找到各自问题所在,为调解研判打下基础。其

次依法审理“治治病”,查出矛盾真相。以法律为准绳,以事实为依据,依法开庭审理案件,严查案件事实,找到调解突破口。最后庭后调解“会诊”,座谈化解矛盾。经过立案案审,层层剖析案件问题,耐心调解疏导,让双方当事人真正认识到问题所在,揭开矛盾隔阂,互换位置思考,切实化解矛盾。截至目前,按照不同的案件,调解、化解劳动争议案件96件,为劳动者挽回322.89万元经济损失,切实维护了劳动纠纷调解工作的公平正义。

同时,盘龙区劳动仲裁院紧扣依法维护劳动者合法权益,努力构建和谐劳动关系的思想,针对工伤伤情级别高、女职工、

西宁表彰技术明星技术状元

**本报讯** (记者那生祥 通讯员宋芳)近日,西宁市劳动竞赛委员会、西宁市总工会举办第四届职工职业技能大赛颁奖仪式,表彰大赛汽车驾驶、维修、插花茶艺、中学体育教师教学、快递业务等技能大赛获奖选手。

西宁市技能大赛历时7个月,共设11个赛区,涉及纺织、商贸、卫生、邮政、物业、美甲化妆、教育、林业、交通等14个工种项目,全市3.2万名职工参加了不同层次的职业技能比赛。

攀枝花市总精准帮扶下岗女工

**本报讯** (高柱 记者李娜)近日,35名四川攀枝花国企下岗女职工在该市总工会的帮助下,顺利通过出租车司机考核,走上新的岗位。今年以来,市总筹资150万元,为下岗女职工提供素质提升、就业援助、助学资助、心理关爱等服务。

为帮助下岗女职工尽快走出失业阴霾,攀枝花市总为2万余名国企女职工举办涉及法律、婚姻、心理健康方面的知识讲座20余场;通过组织各项培训,帮助546名下岗女职工获得职业资格;联系接洽各地人社局等部门,为下岗失业女职工提供劳务输出服务。

烟台园林工人“大比武”

**本报讯** (记者杨明清 通讯员宋洁 李云强)近日,山东烟台市城市园林绿化行业职业技能竞赛举办,烟台市园林处和各县市区园林管理部门共有25支代表队81名队员参加“大比武”。

本次参赛选手均来自园林工作一线,最终,经过激烈角逐和认真评比,烟台市园林处的谭明龙获得市直组个人一等奖,13名选手分获二、三等奖;海阳市园林处的周元华和招远市园林处的谢程获得县市区组个人一等奖,18名选手分获县市区组个人二、三等奖。

赣州南康区总赠职工互助险

**本报讯** (记者卢翔 通讯员申志强)日前,江西省赣州市南康区总工会举办“进园区·惠职工”主题活动,向工业园区28家非公企业的204名困难职工每人赠送一份大病住院自负保障计划,并向职工代表发放“困难职工互助保障连心卡”。这是该区总进一步落实为工业园区广大职工做好事、办实事的重要举措。

据悉,区总通过活动不断加强园区工会软硬件设施建设,越来越多企业选择这种“企业减负担、职工得实惠”的工会职工互助保险。

安新县总力促基层工会建设

**本报讯** (通讯员崔德生)河北安新县总工会在帮助基层工会组织规范化建设中,拿出“真金白银”,筹集资金100万元,用于职工活动室建设,以期让更多职工快乐工作,健康生活。

为活跃基层职工业余文化生活,今年,安新县总工会加大了对基层工会职工活动室规范化建设帮建力度,制定了《关于加强基层工会职工活动室建设的三年规划》,提出利用3年时间,采取出资配套设施的方式,每年重点帮助10个县直系统工会、乡镇总工会和重点非公企业工会建设规范性的职工活动室。同时,支持基层工会组织开展群众性文体活动。截至目前,已帮建职工活动室8个,配套健身器材44套,帮建资金19万元。

云宁公司职工代表巡查安全

**本报讯** 为加强企业安全监管力度,促进厂务公开民主管理工作发展,冀中能源邯矿集团云宁公司工会在职工代表安全巡查活动中突破常规,不断创新形式和内容,建立“职工代表视察问责机制”,确保企业安全落到实处。

该公司工会“职工代表小组”由各基层工会小组推选产生,5人一组,每月10日、20日定期深入一线对企业管理制度落实情况进行常规巡查,对安全生产、质量标准化、成本控制、节能减排等重点工作进行专项视察,对检查中发现的问题和不足,当场向部门负责人进行通报,并提出整改意见和建议,要求立即整改。(宋仙菊)

伤残病弱等弱势群体的劳动争议案件,坚持“快立、快审、快结”原则,开辟绿色通道,用最短时间有效维护弱势群体的合法权益。

近年来,因调解工作成绩突出,全区仲裁院“爱心调解室”被盘龙区组织部命名为区级优秀党建品牌;与区司法局联合成立了盘龙区劳动争议人民调解委员会,自建立以来,共调解案件17件,共挽回损失20多万元;按照中央、省、市“大调解”原则,在盘龙区仲裁委员会办公室的大力支持下,在区属12个街道组建了基层调解中心,并将青云街道“老王调解室”列为我区基层调解中心示范点。

盘龙区仲裁院狠抓业务指标,与基层调解组织相结合,贯彻“调防结合、以防为主”的方针,做到每个案件有调解、每件严查研判。

(黄榆)

师,发展千多个美食产业经营户,同时通过举办美食大赛、美食文化节、开展美食招商、强化职业教育等方式,选拔、招徕、培养美食产业技能人才,争创因美食而闻名,以美食聚人氣的旅游强市。

今年8月5日,山东省政协常委、提案委员会主任,原省旅游局党组书记、局长于冲在平度市科学发展大讲堂中,首次提出了“食在平度”的概念,引起了平度社会各界的强烈反响,认为“食在平度”这一理念,准确找出了平度旅游业突破的关键点,是撬动平度全域旅游业的杠杆。

“食在平度”品牌概念一经提出,引发了全市的积极响应。目前,该市“食在平度”工作正在加快推进,同和街道“巧面美食大赛”、新河镇“品味新河美食大赛”等5个镇(街道、开发区)的美食大赛已成功举办,选拔当地名厨50人,为“食在平度”品牌的打造增加了重要砝码。

(张琳艳 李培强)

“食在平度”让平度旅游火了

“这里的葡萄太好吃了,甜极了!”香甜的葡萄、美味的农家宴、迷人的大泽山风光,让来自青岛市区的王先生一家流连忘返。在刚刚过去的国庆节长假,山东省平度市大泽山镇又一次迎来了客流高峰。“跟往年的葡萄节相比,今年大泽山葡萄节的文化味道更浓一些”,葡萄节相关负责人介绍,今年大泽山葡萄节首次与“食在平度”旅游品牌相结合,成为大泽山全域旅游的引爆点。

“很多人都知道大泽山的葡萄名气大,其实,大泽山的旅游文化、美食文化也很深厚,多年来,大泽山镇一直苦苦寻找一根线,把这些丰富的旅游资源和美食文化串联起来”,负责人介绍说,今年借“食在平度”、特色小镇和泽山农创体建设的东风,葡萄节成为引爆“食

在平度”旅游的“第一战”。

平度旅游资源丰富,自然环境与基础资源得天独厚。平度市是全国农业和乡村旅游示范县,拥有大泽山葡萄、马家沟芹菜、云山大樱桃、明村西瓜、旧店苹果等17个国家地理标志保护产品,是全国拥有地理标志保护产品最多、最集中的区域。

多样的生态环境,不仅造就了粮油油果菜桑茶等大宗种植品齐全,而且药食同源的山果野菜遍布境内,俯拾皆是,这为“食在平度”提供了源源不断的新鲜食材,在普遍重视健康养生的当下,形成了得天独厚的优势条件。

为打造“食在平度”旅游目的地品牌,平度市决定快速推进“美食+”产业的“个、十、百、千工程”,培养百名美食产业名厨和营养