



张广敏 观点

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话,是新形势下国有企业党的建设的纲领性文献,也是加强国有企业工会工作的行动指南。大力推进国有企业工会工作,要抓住机遇,坚定地以党的建设带动工会建设;忠诚履职,坚定地带领职工群众听党话跟党走;突出重点,坚定地贯彻党的依靠工人阶级方针;立足根本,坚定地服务职工维护职工合法权益;培植典型,坚定地发挥国有企业引领示范作用。

高景春 观点

劳模创新工作室不仅能让劳模有了更多机会推广个人先进理念、技能和经验,而且还还可把个人经验转化为团队经验,把个人发明创造、技术革新等转化为推动企业创新发展的强大动力;锐意进取,靠不断创新示范引领;时代领跑,靠劳模精神示范引领。



习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话,是新形势下国有企业党的建设的纲领性文献,也是加强国有企业工会工作的行动指南。党的领导是国有企业的“根”和“魂”,更是国有企业工会的“根”和“魂”。要坚定地从事中国特色社会主义的经济基础和政治基础、增强党在经济领域的执政能力的高度,大力推进国有企业工会工作,努力把工会组织建设成为坚决服从党的领导、忠实服务职工群众、为完成党的任务英勇奋斗的工人阶级的群众组织。

抓住机遇, 坚定地以党的建设带动工会建设

习总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话,为国有企业各项工作创新发展指明了方向。强化国企党建是强化党建的题中之意,工会组织要在企业党委领导下,紧紧抓住机遇,针对存在的“弱化、淡化、虚化、边缘化”的问题,采取切实有效的措施乘势而上。要带动工会基本组织建设,把企业工会组织内嵌到公司治理构架之中,做到哪里有职工群众哪里就有工会组织,哪里有生产经营哪里就有工会参与,切实把工会工作融入公司治理的各个环节。要带动工会基本队伍建设,充分发挥党员工会干部和工会积

极分子的作用,努力建设一支爱党、忧党、兴党、护党的工会工作者队伍,造就一大批关心职工群众、热爱工会工作、竭诚服务企业发展的职工“娘家人”。要带动工会基本制度建设,完善和创新会员代表大会制度、工会委员会制度、联系和服务职工群众制度、职工民主参与制度、劳动关系协调制度等各项工会工作制度,真正做到在党委领导下依法依规开展工会工作。长期以来,在省委的领导下,福建省企业工会坚持“党建带工建”,把工会组织建设纳入党建的工作目标,做到党建与工建统一部署、统一检查、统一考评,开展工共建、创先争优活动,推动共建组织、共建队伍、共建阵地,取得明显工作成效。我们要根据新的形势赋予“党建带工建”新的时代内涵,不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性。

忠诚履职, 坚定地带领职工群众听党话跟党走

国有企业工会的崇高政治责任是,在党委的坚强领导下坚定地带领职工群众听党话跟党走,保证党中央的决策部署化为职工群众自觉自愿的行动。因此,要把创新职工思想政治工作在企业工会工作更加突出的位置。要加强正面教育,以核心价值观念为引领,以劳模精神为标杆,以“四德”教育为关键,以提升素质为目标,加强工人阶级主人翁意识教育,引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观,在思想政治上始终坚持听党话跟党走

走,在生产经营上始终坚持诚实劳动、勤奋劳动、创新劳动,在精神文化上始终坚持倡导积极向上、健康文明的生活方式。要加强实践引导,传承光大“在管理中学习管理、生产中学习生产”的传统,通过广泛深入、生动有效的群众性劳动竞赛和岗位练兵、技术比武、技术攻关、发明创造,不断提升职工技能素质和劳动能力,为企业发展作贡献。要坚持思想教育与解决实际问题相结合,发挥工会的组织优势、物质优势和阵地优势,深入开展得人心、暖人心、稳人心的各项活动,不断增强职工投身改革发展的获得感,以职工看得见、摸得着的实际收获增强思想政治工作的实际成效,更好地团结职工、教育职工、引导职工、理解改革、支持改革、投身改革,形成共同办好企业、共同推进发展、共同维护稳定的良好局面。

突出重点, 坚定地贯彻党的依靠工人阶级方针

国有企业工会要深刻把握习总书记关于“坚持全心全意依靠工人阶级的方针,是坚持党对国有企业领导的内在要求”的重要精神,把推动职工民主管理作为主要责任和工作重点,找准服务党建工作、推动改革发展的切入点、结合点和着力点。要按照坚持党对国有企业领导的总体要求,加强与职工代表大会为基本形式的企业民主制度建设,推进厂务公开、业务公开,落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权,切实把职代会建设成为贯彻党委重大决定和主张的重要载体,统一广大

职工意志和力量的重要工具。要根据建立现代企业制度的改革方向,推进职代会制度建设和作用发挥,把科学管理和民主管理更加有机地统一起来,真正做到企业重大决策听取职工意见、涉及职工切身利益重大问题经过职代会讨论,把职工民主管理内化到公司治理各个环节,努力建设职工与企业的命运共同体。要落实工会作为职工民主管理组织者的责任,完善职代会工作的各项规章制度,回归工会是企业生产经营参与者、劳动关系协调者的角色定位,把“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则落到实处,在做大做优做强国有企业中彰显工会组织的特殊作用。

立足根本, 坚定地服务职工维护职工合法利益

工会是职工利益的代表者和维护者,竭诚服务职工、维护职工合法权益,是工会在党委领导下履行好政治责任的最基本、最基础性的工作,是工会一切工作的出发点和落脚点。国有企业工会要坚守服务和维护职责,特别要解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题,也就是职工群众面临的最困难、最操心、最忧虑的实际问题。当前,推动国有企业深化改革,尤其要维护好职工劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全生产等劳动经济权益。要加快构建与公司治理结构相适应的劳动关系协调机制,完善服务职工工作体系,满足职工群众多样化的利益需求。

要完善与企业生产经营发展相适应的职工后勤生活阵地和设施,落实和保障职工生活福利经费,夯实工会服务职工的物质基础。要高度关注供给侧结构性改革中职工生产生活遇到的新情况新问题,立足保岗位、保收入、保安全,加强职工情绪引导、加强队伍状况研判,及时向党委报告情况,为深化改革营造和谐的劳动环境。

培植典型, 坚定地发挥国有企业引领示范作用

国有企业是国民经济的主导力量和强大引擎。国有企业工会工作在党委高度重视下,具有明显的政治优势和资源优势,国有企业工会工作理所应当当地要走在其它各类所有制企业工会工作前列。要十分珍惜这种得天独厚的良好条件,从企业生产经营和职工生产生活的实际出发,努力做实做细工会工作,培植可复制、可传播、富有特色的品牌工作和典型经验,引领基层工会工作健康发展。近年来,福建省国有企业工会创造了许多先进典型,如“一企一品”典型培植法、“8+X”规定与自选动作相结合工作法、“五小”群众性经济技术创新活动等等,较好地带动和引领了其他所有制企业特别是非公有制企业工会工作的开展。下一步我们要加强培植力度,加大推广力度,以点带面,由表及里,全面推动企业工会工作再上新台阶。

(作者系福建省人大常委会副主任、省总工会主席)

切实发挥劳模创新工作室的示范引领效应

高景春



近年来,劳模创新工作室在充分发挥劳模示范带头作用,激发广大劳模和职工的劳动热情和创新创造力,促进职工技能提升,推动企业技术进步和产业升级等方面发挥了不可替代的作用。劳模创新工作室不仅能让劳模有了更多机会推广个人先进理念、技能和经验,而且还还可把个人经验转化为团队经验,把个人发明创造、技术革新等转化为推动企业创新发展的强大动力。

凝聚智慧,靠规范运作示范引领

劳模创新工作室是在全国或本地区、本行业、本企业具有示范引领作用,创新能力卓越、创新成果显著、社会效益益突出的一个团队。劳模创新工作室的主要任务是弘扬劳模精神,发挥劳模作用,围绕企业生产难题,开展技术攻关和技术创新,推动企业增强

核心竞争力。创新工作室以劳模的名字来命名,发挥劳模“传帮带”作用,开展技术培训、技术交流,高师带徒等活动,推动和带领广大职工成为知识型、技能型、创新型职工。同时,因其有固定场所、配套设施、专项课题、活动经费、创新目标等显得更加规范,运作起来也十分顺畅。保证党中央的决策部署化为职工群众自觉自愿的行动。因此,要把创新职工思想政治工作在企业工会工作更加突出的位置。要加强正面教育,以核心价值观念为引领,以劳模精神为标杆,以“四德”教育为关键,以提升素质为目标,加强工人阶级主人翁意识教育,引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观,在思想政治上始终坚持听党话跟党走

锐意进取,靠不断创新示范引领

劳模创新工作室的主要目的就是创新,尤其是原创性和基础性创新。企业通过劳模的示范带动作用,将更多的人才培养方式、专业技术、管理方法转化为生产力,提升企业竞争力和可持续发展。

劳模创新工作室的创新,是人才培养方式的创新。企业要想在市场竞争中不断发展壮大,加强职工人才培养是基础。劳模创新工作室无论是在人才培养的措施上,还是培养内容和方法上,都要从企业发展目标、工作要求 and 岗位需要出发,有针对性地进行人才培养方式的探索和创新,这样才能为建设一支高素质职工队伍收到事半功倍的效果。

劳模创新工作室的创新,是技术的创新。创新是人类文明进步与发展的永恒主题,技术创新是企业核心竞争力的源泉,是企业可持续发展的不竭动力。劳模创新工作室在技术创新、产品创新、工艺创新等方面有核心团队的优势。依靠技术创新,增强企业应变能力

是企业具有市场竞争力的保证。因此,劳模创新工作室的技术创新能力越强,其企业产品的发展水平。这些对师生们的价值观念、行为准则的形成起着十分重要的作用,是学校文化建设的重要组成部分。教师们通过民主参与学校决策和工作监督,使学校的工作和各项制度得到完善,这既是学校管理更趋科学严谨的过程,也是学校文化培养与弘扬的过程。

激发教职工热情,将人文关怀落到实处。

时代领跑,靠劳模精神示范引领

劳模模范是中国工人阶级和广大劳动群众的杰出代表,是民族精英、国家栋梁、社会中坚、人民楷模。新形势下,大力弘扬劳模精神,充分发挥劳模示范引领作用,既是保持和发扬工人阶级先进性所必需,也是实现企业

发展与进步的迫切需要。对于企业职工来说,劳动模范就是他们心目中的一面旗帜、一个航向标,他们的行为将直接或间接地影响着其他职工的行为。

劳模创新工作室对职工有着示范作用。劳动模范身上所表现出来的艰苦创业和主人翁精神,那种无私奉献、忘我劳动的情怀,那种爱岗敬业、具有良好职业操守的品德,那种实事求是、开拓进取的意识,对企业职工都有着极其鲜明的示范作用。

劳模创新工作室对职工有着引领作用。劳动模范的引领作用,主要是通过劳动模范的引导,让职工能立足本职,争创先进,展现出工人阶级的崇高品格和时代风貌。劳动模范的行为展示着时代的特征,是职工的学习榜样。劳动模范的引领作用还表现在劳动模范所担任的使使命上,指导职工勇于创新,不断进步。

劳模创新工作室对职工有着激励作用。劳动模范的优秀品德和先进思想,是激励全体职工的巨大力量,它鼓励着全体职工不断努力,勇于拼搏,敢于创新。

建设校园文化,首先要建设好教职工文化

于莲洁 观点



校园文化是高校的精神风貌、内在品质的展现,是建设一流大学必需的软环境。学校的教职工和学生共同塑造了具有特色的校园文化,而校园文化同时又影响与制约着学校师生的行为与思想。教师是高校中相对稳定的主体,是建设校园文化的重要组成部分。在校园文化建设中起着重要的作用。学校教职工的文化水平、思想意识、师德修养等是高校校园文化建设的基础。因此要培育出立德树人、具有特色的高校校园文化,首先要建设好教职工文化。

教职工师德师风推进学校人文环境建设

师德师风决定着学校的学风和校风,决定着学校的精神风貌和人文风格。师德

师风是教职工人生观、价值观的综合反映,也是校园人文环境建设的重要组成部分。良好的师德师风是高校教职工文化的精髓和灵魂,并作为学校文化建设的一部分,推动学校和谐的人文环境,具体表现在三个方面:一是干群关系,学校领导对教职工的关心,教职工对领导的尊重和拥护;二是群群关系,教职工之间友好共事、团结协作以及相互学习和交流;三是师生关系,教师对学生的言传身教,对学生的关心和热爱,学生对教师的尊敬和信赖。师德师风作为一种教职工文化,能够潜移默化地影响着学生的世界观、人生观和价值观,并通过相互联系和相互促进的互动关系,推动学生校园文化的人文性,促进教师整体素质的提高和学生身心的发展。

高校工会可围绕师德建设举办师德报告会、师德论坛等活动,开展师德先进评选活动,树立典范,营造争先创优的进取向上氛围,增强教职工的责任感和使命感,形成积极向上的

校园精神。通过学校的广泛培育与发展,使教职工工文化成为学校文化建设的重要推动力。

教职工工文化活动丰富校园文化的内涵与形式

首先,教职工工文化活动丰富了校园文化活动的形式。丰富多彩的文体活动是教职工相互沟通和交流的重要平台,有助于创造良好的校园文化环境和积极健康的校园文化。在校园文化建设中,高校工会可以通过组织教职工开展健康有益、形式多样的文体活动,激发教职工的工作热情,丰富教职工的业余生活,增强教职工的集体凝聚力和向心力。

第二,教职工积极参与学校民主活动,拓展了校园文化的内涵。教职工工文化不仅有丰富多彩的文体活动,教职工在学校民主政治建设中积极参与民主监督、民主决策,通过教代会、校务公开等多种形式,行使民主权利,同样是教职工文化的重要内容。这些教职工

文化通过学校制度的形式,反映到学校管理思想、管理体制及管理模式,体现着学校文化的发展水平。这些对师生们的价值观念、行为准则的形成起着十分重要的作用,是学校文化建设的重要组成部分。教师们通过民主参与学校决策和工作监督,使学校的工作和各项制度得到完善,这既是学校管理更趋科学严谨的过程,也是学校文化培养与弘扬的过程。

激发教职工热情, 将人文关怀落到实处。

构建学校文化的关键是激发教师热情。当前很多研究显示我国高校教师普遍存在职业倦怠和不同程度的心理健康问题,主要源于经济压力、职称评定、家庭压力等方面,严重影响了教师的工作热情。然而当前社会上对教师职业价值的认定仍然主要停留在社会功用上。社会赞美教师,歌颂他们对学生的爱心、默默无闻的奉献,使得“红烛”“园丁”“春

蚕”成为教师的象征,但这种歌颂并未涉及到教师职业劳动对教师本人现实生命质量的意义,教师感受不到从事这一职业所带来的内在尊严和欢乐。在这种观念下,教师职业的尊严与欢乐,主要取决于社会公众的外在承认和给予,取决于结果而不是过程本身。

尽管荣誉、物质的刺激可以激发教师一时的积极性,但这只是第一层面的唤醒,无法持久。关键是要在第二层面上,即唤醒教师内在的工作激情,形成教职工群体独特的文化。这就需要将教职工群体的文化上升到学校的文化层面,从根本上激发教职工对工作和生活的希望与热情。

总之,教职工文化是校园文化建设中的重要组成部分。在新形势下,高校工会应不断探索和创新和谐校园文化建设的途径和新机制,充分发挥教职工文化在校园文化建设中的特殊作用及密切联系群众的文化优势,促进和谐校园文化建设稳定、协调发展。

于莲洁

当前煤炭行业开展“双创”的路径探析

闫敬旺 观点



当前,煤炭行业去产能持续推进,转型升级力度不断加大,大型国有煤炭企业应当牢牢把握机遇,转变观念,推动“大众创业、万众创新”,形成推动煤炭企业安全高效发展的“双创”管理新模式;必须做到“三破三立”,抓好建立机制、搭建平台、筹措资金、开发项目、建设队伍五个“环节”。

坚决做到“三破三立”

一是要破除“双创”不关粗放型能源企业的观念,树立创新不分行业、不分领域的意识。有一种观点认为,“双创”是高等院校、科研院所、科技企业的事业。事实上,创新不分行业、不分领域,尤其是对竞争激烈的煤炭企业,要站稳脚跟并做大做强,离开管理创新、技术创新,不可能有出路。

二是要破除煤炭企业只需搞好安全生产、经营管理的观念,树立越是产品结构单一,越要增强危机感和创新的意识。以陕西煤业股份神南村条塔矿业公司为例,目前有1300多名员工,如果广泛发动全员创业,每年能够有20名员工通过自主创业,成立创客公司,与企业成为合作企业,实现利润经营、互惠共赢。若干年后,矿井资源枯竭关闭后,就完全可以实现转型升级。

三是要破除“双创”是高层管理人员和专业技术人员的事,与一线职工无关的观念,树立“人人都是创客,事事皆可创新”的全员创客新理念。从煤炭企业创新成果看,重大创新项目,大多数都是一线职工在生产过程中,通过反复研究,大胆实践创造出来的。

着力抓好五个“环节”

一是建立“双创”机制。在企业内部成

立领导机构,实行以总工程师为总导师的“双创”导师工作制度,并把开展“双创”工作同企业薪酬管理制度结合起来,将原职工薪酬分配的两个部分(岗位工资+绩效工资),变为“岗位工资+绩效工资+双创工资+特别奖励”4个部分。同时,建立企业与政府部门的“双创”协调机制,定期邀请相关机构亲临现场提供法律、税务及相关手续办理的咨询和服务,从机制和制度上保障“双创”开展。

二是搭建“双创”平台。目前,绝大多数煤炭企业都建立了劳模工作室,与此同时,还应建立适合全员参与的创客演练室、创客工作站、创客工厂、创客成果展厅等创客空间,配备具有代表煤炭科技前沿的模拟设施和实验设备,把职工创客与互联网技术结合起来,建立能够覆盖全体职工的创客网站及手机APP等信息化媒介,为职工提供创客的实践操作和分

享交流平台。

三是筹措“双创”资金。主要采取4种方式:企业自筹部分,主要是企业对“双创”基地建设、重大创新项目研发、全员创客薪酬及试错容错机制实施等方面的投入。职工众筹部分,主要是职工自主开发的创客项目,采取由参与项目职工、人人入股的方式投入资金。社会引资部分,主要是对具有竞争优势的重大项目,通过银行贷款、引入风险投资等方式,吸收社会资金。政府补贴部分,主要是通过争取政府对企业孵化机构在一定期限内税费优惠,以及收益性补贴相关政策,不断降低运营成本。

四是开发“双创”项目。紧紧结合煤炭企业实际,把技术、管理、营销、服务4个方面作为项目开发的主要内容,把定位放在提高科技含量,延长拓展产业链上,以建成创新发展、绿色环保、安全高效的一流煤企为目

标,在不断规范项目的申报立项、验收评价、推广应用等工作流程基础上,突出抓好重大科研项目的开发和“双创”项目的孵化工作。同时,要根据目前煤炭市场发展需求,敢于对煤炭高端采掘工艺的研发利用、智慧化矿山建设等技术,进行大胆试验,攻克煤炭行业核心技术。

五是建设“双创”队伍。在企业内部人才培养方面,通过举办创客公开课、创客训练营、创客大赛等方式,对职工进行培训考核,分类建立创新人才管理库,定期邀请各类专家进行授课。同时,不断为职工开展“双创”提供良好的学习和发展平台。在外部人才引进方面,一旦“双创”项目确定后,要根据项目需求,聘请高校教师、金融机构专家、企业家等组成“双创”导师团队,开展项目诊断、评价、管理等服务,协助企业搞好项目推进,确保项目取得最大经济效益。

闫敬旺