

■信息

湖北
全面实施城乡居民大病保险

本报讯 (记者张群 通讯员楚仁俭)日前,记者从湖北省人社厅获悉,从2015年底至2016年第二季度,全省已有1.52万人受益城乡居民养老保险政策,人均减轻负担7055元。2015年底,湖北省政府印发《关于进一步做好城乡居民大病保险工作的通知》,调整城乡居民大病保险起付标准,提高报销比例。特别是在计算大病保险个人累计负担额度时,不扣除贫困患者当年享受的医疗救助额度。新政策于2016年~2018年执行。参保居民患病住院和特殊慢性病门诊治疗所发生的高额医疗费用,经城乡居民基本医疗保险报销后、个人年度累计负担的政策范围内的医疗费用超过大病保险起付标准以上的部分,由大病保险给予补偿。据了解,2013年~2015年3档报销比例分别是50%、60%、70%。

深圳
举办“逐梦杯”大学生创业大赛

本报讯 (记者刘友婷 实习生范玉莹 通讯员马双丽) 记者近日从深圳市人社局获悉,经过3个多月的报名、海选、复赛等环节选拔,由深圳市人社局、深圳市科技创新委主办的2016深圳“逐梦杯”大学生创业大赛圆满落幕。

据深圳市人社局相关负责人介绍,此次创业大赛有266个创业项目报名参赛,经海选和复赛,40强(41个)项目成功晋级决赛。入围决赛项目中,以计算机、互联网相关行业居多,共计18个,其余主要集中在光电子、服装服饰、科研服务等行业。大赛最终选出20个优秀大学生创业项目,共享175万元奖金。据悉,大赛以“逐梦青春·创赢未来”为主题,旨在营造良好的创业氛围,促进创业项目与创投资本、创业政策、创业服务有效对接。

莱阳市总
多举措为职工安全护航

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁 陈学勇)山东省莱阳市总工会开展形式多样的“查保促”安全生产活动,发挥工会组织体系健全优势,精心部署,加大排查,营造氛围,搭建工会维护职工生命健康权益的重要平台和有效载体,为职工安全健康保驾护航。

以“安康杯”竞赛为平台,开展“四面镜子照安全”活动,督促企业用“望远镜”统揽全局,对安全工作做出整体规划;发动职工用“显微镜”排查隐患,从细微处进行隐患排查;引导企业安全管理人员用“放大镜”进行安全检查,对检查的问题和职工排查出的隐患高度重视,用放大法去对待;最终实现用“透视镜”看安全本质,对不安全、不稳定、不协调的各种现象加以汇总,进而加以调整改进。

鄂尔多斯市总
命名职工创新工作室

本报讯 (记者李玉波 通讯员李慧)近日,内蒙古鄂尔多斯市总工会命名神华亿利能源有限公司电厂“李生创新工作室”等10个职工创新工作室为“鄂尔多斯市职工创新工作室”,市总补助每个创新工作室创建经费1万元。

自2013年开展职工创新工作室创建活动以来,鄂尔多斯市已建成自治区创新工作室6个,市级创新工作室19个。市总工会希望被命名的职工创新工作室,积极承担重大创新任务,提高自主创新能力,主动发挥示范带动作用,积极围绕企业生产技术难题,开展技术攻关和技术创新,推动企业增强核心竞争力,为企业科学发展和职工创新能力的提升作出新贡献。

青海民和县
完善贫困学生救助体系

本报讯 (记者那生祥 通讯员石廷寿 霍瑾)连日来,青海省民和回族土族自治县整合民政、工会、团委等资源,多方筹措资金393.65万元,帮助1837名贫困学子圆梦大学。

据悉,该县不断健全完善贫困大学生救助体系,认真调查、摸底,筛选大学新生家庭经济情况,借助“大学生临时救助”“真情资助困难大学生”“金秋助学”“两子子女高校救助”等项目开展助学活动。对符合条件的贫困学生分别以本科生6000元、专科生5000元、少数民族预科生4000元、中职生3000元为标准进行资助。

重要工作会议和大型活动,定期通报工作情况和重大事项。二是加强离退休人员思想工作,提升自身建设水平。举办职工服务“5980”工程离退休老党员系列活动,引导老党员做榜样、示带头、引众行,助力公司和谐发展;坚持领导挂钩制度,扎实开展“两学一做”主题教育活动,组织各类学习活动,鼓励老同志发挥作用。三是积极探索新形势下离退休工作新途径,创造新经验。借助微信平台,畅通老同志建言献策、发挥余热的渠道,定期召开座谈会,组织访访公司新投运变电站,邀请老同志列席公司职代会、党代会、工代会,听取老同志对公司各项工作的建议和意见;强化个性化的亲情服务理念,不断扩大离退休职工文体活动参与面,丰富老同志晚年生活,促进老同志身心健康。

(杨月芳)

焦 点 关 注

资料显示,我国约七成白领员工处于亚健康状态;而深圳市福田区总工会的一项调查也显示,白领员工多数存在“有困难没人关心,有心事没人倾诉,有活动愿望没人组织”的现象——

亚健康,拷问白领劳动保护

福田区总建议:劳动执法部门应依法加强对企业用工时间的执法检查;卫生管理部门应建立全民健康教育体系,推动劳动保护条例本地化;工会组织应加强对职工劳动保护和健康教育的培训,探索设立职业化工会健康教育干部队伍

本报记者 刘友婷
本报通讯员 曾兆山 黄锦霞

随着工作和生活节奏的加快,城市白领过度劳动的问题日益突出。据《中国城市白领健康白皮书》显示,我国约七成员工处于亚健康状态,精英人群和企业高管人群的健康透支现象最为严重。

为了解白领劳动保护和健康教育的状况,今年6月~8月,深圳市福田区总工会成立了专门的课题组,通过问卷调查,对全区CBD企业的白领按不同行业进行了抽样调查。

调查显示,针对白领的劳动保护及健康教育仍存在不少问题。主要体现在:白领员工素质普遍较高,多数存在“有困难没人关心,有心事没人倾诉,有活动愿望没人组织”的现象,企业和白领间缺少沟通渠道,劳动保护无从谈起;传统的劳动保护条例更多针对普通劳动者,相较于白领面临的亚健康状态、心理压力等现实情况,应对机制明显滞后。

“认为压力小的受访者不到一成”

根据统计,福田区聚集了全市50%以上的总部企业,60%分行以上的银行机构、79%的保险公司,89%的证券公司,94%的基金公司,100%的期货公司。市场经济十分发达,第三产业占比超过80%,白领人数众多。在此次调查中,福田区总共发放调查问卷1000份。受访者中,男女性别比例为

47.2%和52.8%,其中,来自民营企业的受访者占38.5%,外资企业受访者占24.4%,合资企业受访者占13.1%,其他性质企业受访者占23.8%。受访者所在企业主要分布于高新技术产业、现代物流业、金融业、文化产业、制造业以及高端服务业等。

令人惊讶的是,调查结果显示,认为当前工作带来的心理压力“比较小”或者“非常小”的受访者不足一成;高达34.4%的受访者认为工作造成的心理压力“比较大”。其中,男性白领心理压力普遍大于女性。由于男性更不倾向于释放和发泄内在情绪,因此,其内心压力和精神上的紧迫感不容忽视。与此同时,薪酬水平和工作压力呈现显著的正相关关系,即薪资越高的受访者,其由于工作带来的心理压力也越大。

调查结果还显示,75.4%的受访白领表示存在加班现象,其中29.5%的受访者表示,有加班但无加班工资。同时,分析发现,受访者在工作中加班可能性越小,其对劳动保护措施的满意度越高。这说明,在劳动保护措施之中,正常的休假期是众多受访者的基础和核心需求之一。同时,受访者需要加班越多,其对自身当下的健康状况评价就越低,且越归咎于工作原因。

从企业管理者角度看,多数企业对劳动保护不够重视,仅三成受访者认为所在企业提供的劳动保护措施较大(或很大)程度上符合预期。

职场压力缘何堆积成山

记者采访中发现,心理压力的来源除了

工作强度、同业竞争,还有处理职场人际关系以及应对不断上涨的生活成本。

“期货这一行风险很大,需要精神高度集中,紧盯行情。加上公司环境比较复杂,常常觉得自己吃力不讨好,心里很郁闷。”已过而立之年的刘禹含在一家期货公司工作了10年,她告诉记者,应对复杂的职场人际关系耗费了自己大量精力。

“房贷、车贷、养娃,每个月都要赚钱填上这些缺口。人就像上了发条,根本停不下来。”刘禹含觉得工作压力的另一个重要来源是生活成本日益走高,而工资未见明显增长。

在刘禹含看来,当工作压力积累的负面情绪波及生活,很容易陷入生活和工作相互干扰的恶性循环。“心静不下来,总是很暴躁。上班时忍着,回家就忍不了了,因为一点小事就会跟丈夫吵架,对婆婆也没有耐心,对家庭关系影响很大。然后家庭矛盾又会反过来影响工作。”

对于排解压力,刘禹含认为跟朋友倾诉、慢跑都是排解方式。此外,她希望公司多举办一些员工互动交流的活动,增进彼此理解。

70后程晓燕是一家企业的文员,她排解压力的主要方式是提升职业素养。“我大专毕业就来深圳打工,通过自学拿到了本科文凭。四五年來,我坚持参加工商管理培训,对缓解工作压力作用很大。”

加强执法检查 and 多元联动

面对白领的亚健康状态和心理压力,劳动保护与健康教育方面的缺失究竟该如何弥补?



福田区总工会课题组从劳动、卫生、工会、企业等不同角度提出了策略与建议。

劳动管理部门应依法加强对企业白领工作时间的监督检查。从长远看,严格限制白领的工作时间利于人力资源的可持续发展,对企业长期发展也有更大效用。劳动执法部门应依法加强对企业用工时间的执法检查。

卫生管理部门应建立全民健康教育体系,推动劳动保护条例的本地化。作为行业主管部门,卫生部门应积极推动全民健康教育理念,建立健全全民健康教育体系,推动全民健身和全民健康深度融合。另一方面,由于当前我国的劳动保护条例相对滞后,白领所面临的一些新问题并没有被纳入劳动保护范畴。因此,卫生主管部门可利用深圳具有立法权的优势,先行先试,探索制定影响白领健康



的新型职业病认定标准,定期发布。

工会组织应加强对职工劳动保护和健康教育的培训,探索建立职业化的工会健康教育干部队伍。一是完善劳动保护知识和健康教育培训体系。二是进一步规范企业健康管理。即对白领进行全面长期的身体与心理健康保障服务,对每个白领进行健康记录,有效追踪健康变动;另一方面企业应定期开展体育竞赛、文艺汇演等活动。三是探索设立职业化的工会健康教育干部。

企业应重视对白领员工的心理健康关爱,开展符合白领员工特点的文体活动。白领员工自身也要树立健康意识,真正从“要我安全健康”向“我要安全健康”转变。

蜀绣传承,人才是关键,让更多大众了解蜀绣,也是传承的重要内容

千年蜀绣 涅槃重生

在如此环境中耳濡目染,鲁莉渐渐爱上了刺绣,初中毕业后她进入成都纺织职业技术学院学习。上世纪90年代中期,学成毕业的鲁莉进入安靖镇新开的一家韩服加工厂,该厂几乎吸引了镇上所有的女工前来“淘金”。

后来,那家在镇上盛极一时的韩服加工厂倒闭了,这像是一个时间节点,从此镇上从事刺绣的人相继放下手中的针线,转到其他领域谋生。鲁莉也曾做过别的工作,可终究放不下这门手艺,23岁那年,她辗转至蜀绣大师郝淑萍门下继续学习蜀绣针法。

“记忆里,竹林下绣娘谈笑场景已经很难见到。”言至此,鲁莉沉默,转而重新低头专注于自己的作品,那是一件油画风格的静物花瓶,完成这样一幅作品,需要绣娘每日工作10小时,花费10个月时间,一些针法繁复的作品则耗时更长。

记者了解到,事实上,不仅在安靖镇,进入上世纪90年代末,随着工业化的发展,手工绣品受到巨大冲击,蜀绣这一古老的技艺渐趋式微,真正技术娴熟、针法全面的传人逐渐减少。随着机器绣花、电脑提花等技术日渐盛

行,蜀绣技艺也像人们对它的记忆,渐行渐远。



绣娘鲁莉正在刺绣。

重创下的坎坷归来路

采访蜀绣的过程中,几乎所有人都谈到了2005年成都蜀绣厂的改制,足见其对蜀绣行业发展影响之深。

成都蜀绣厂是当时四川省唯一一家蜀绣厂,由于行业陷入低迷,最终被其他企业兼并。此后,蜀绣艺人散落民间,各自艰难求生,蜀绣传承面临重大危机。

“国宫蜀绣厂”还在的时候,一些珍贵的传统花纹还在,后来就渐渐消失了。”土生土长的川妹子贺静是半路入门的蜀绣行家,2006年,蜀绣入选第一批国家非物质文化遗产名录,也是这一年,机缘巧合,贺静进入省内首家规模化生产蜀绣产品的民营企业——四川天府蜀绣有限公司任职,在她看来,四川人不愿放弃蜀绣,更多缘于情感的难舍,但由于老手艺人各自独立作战,既面临上下游市场困境,也无法回避传承之艰。

“民营企业独资经营很艰难。”贺静告诉记者,长久以来蜀绣在人们眼中是艺术奢侈品,发展思路是通过规模化生产方式降低成本和售价,让蜀绣进入包装、服装和家装市场,登上产业化发展快车道,然而,在推进之初,仅是从业人员的组织和传统针法的梳理就步履维艰,很多年轻人耐不住性子做手艺,过去师徒传又都是所见即所得,几乎没有针法教学的文本留下来。”

转折出现在2008年底,安靖镇建立起以蜀绣为主题的“成都市居家灵活就业示范基地”,包括3000平方米的蜀绣艺术馆、200平方米的“中国刺绣蜀绣馆”,100多个家庭绣坊,蜀绣的传承与发展开启了一个崭新时期。

传承,人才是关键

鲁莉等一众绣娘成为政府助力蜀绣传承发

临潼供电优质服务惠群众

座落在秦始皇兵马俑博物馆旁的国网西安临潼供电公司秦俑供电所现有员工19人。近年来,该所以开展创建人民群众满意窗口为载体,坚持优质服务常态化,得到了辖区12个行政村58个村民小组6600户用电客户的称赞。

一张不显示的电卡

2016年5月2日,秦俑新村一位客户急忙跑进了秦俑供电所营业厅,手里拿着一张电卡焦急地说道:“您好,快看看我这个卡咋插上去什么也不显示呢?”“五一”前才买的电一个星期还不到呢,怎么这么快就没电了呀?”“大爷不要着急,我帮您查一下”。工作人员赵璐赶忙接过电卡,在电脑系统上帮老人查了起来,一切显示正常……“老大爷,你卡上的数字显示没问题,是不是没插好呀?您回

去再试一下,有问题我再帮您想办法。”老大爷急了:“我都反反复复插了好几十遍了,不起作用,表上啥数字都不显示呀,我才买的345度电,咋可能这么快就用完了呢?”

赵璐委屈地说:“大爷,您别着急,我现在就让工作人员拿张抄表卡帮您去看看。”不一会儿,工作人员和老大爷回来了,赵璐赶忙读了下抄表卡信息,居然显示“-1度”,表上早就没有电了,原来大爷反复插卡,次数频繁,卡失去磁性,赵璐把卡重新制作了下,让工作人员帮老大爷去插电卡,没过几分钟大爷的电话来了:“唉呀,现在好了,都怪我太着急了,真是谢谢你们啦!”

小小爱心卡真管用
杨连兴是三秦第一村“秦俑新村”人,自

2000年新村改造后,他抓住旅游资源优势,率先在该村办起了“农家乐”。每逢节假日游客人满为患,家用电器时常超负荷运行,用电故障时有发生。

今年4月4日,正值清明小长假,杨连兴家的农家乐就餐人员排起了长队,就在此时抽油烟机“闹起了情绪”,油烟呛得厨师无法炒菜,急得杨老板团团转。情急之下,看到冰箱柜上面的“爱心服务卡”,急忙用手机拨通了秦俑供电所服务电话。接到报修电话后,秦俑供电所员工王志、李抗战带上维护工具,不到5分钟就赶到客户家里,对故障抽油烟机进行了全面检查,发现抽油烟机插头油污严重,腐蚀了插头导电性能,他们用拨线刀刮去插头上的油污,再用砂纸打光后,插上一试,抽油烟机又欢快地转了起来。

杨老板看到恢复运转的抽油烟机说:“我折腾了半天都没弄好,你们来了几分钟就给修好了,这张小小爱心卡还真管用。”(潘世策)

溧水供电关爱离退休人员

菊花吐蕊,桂花含香。10月9日,溧水供电公司开展形式多样、丰富多彩的活动,喜迎重阳节的到来。

活动期间,组织“不忘初心继续前进、做遵规守纪的合格党员”专题党课活动,该公司离退休党支部书记带领大家认真学习近平总书记“七一”讲话精神,向与会人员发放了《历史的轨迹——中国共产党为什么能?》一书,并同时分享了自己的学习体会。

“党课活动非常丰富,在重阳节当天上党课,更有意义!非常好!”退休党员刘瑞兰听完党课高兴地说道。

在全国十大美丽乡村示范点——晶桥镇石山下村,参观新农村电网建设现

场,听了公司近年来在服务地方经济发展所作贡献的介绍后,退休老干部周澄清说:“看到溧水今天的发展,无比振奋,这些都离不开电力人的努力,我们也感到光荣!”

近年来,溧水供电公司立足“关心、关爱”离退休老同志这一出发点,全心全意为离退休老同志办好好事、办实事。

一是积极落实离退休人员两项待遇,提升服务与管理水平;成立离退休老党员互助队,依托离退休老同志居住片区的服务职能,推行“老帮老”网格化服务模式,尽心尽力服务好老同志,让他们切实感受到来自企业的关爱和温暖;坚持每月集中学习日制度,邀请离退休老同志、老劳模参加公司的