

近千名专业调解员遍布镇街、企业、社区

石嘴山强化“工字号”劳动争议调解

目标:80%以上劳动争议纠纷化解在基层

本报讯(记者马学礼通讯员高秀琴高生)今年以来,宁夏石嘴山市总工会组织开展了“工字号”劳动争议调解专项行动,促进了劳动关系和谐与职工队伍稳定。

年初,石嘴山市委在调研工会工作时,要求市总结合当前状况,在维护职工权益上大功夫,在服务发展上控风险,在服务职工的

机制上闯出新路。石嘴山市总为此提出,在全市工会系统开展“工字号”维权行动工作思路,制定下发了《石嘴山市总工会2016年“工字号”劳动争议调解专项行动实施方案》,提出力争使80%以上的劳动争议纠纷化解在基层,化解在萌芽状态的行动目标。

石嘴山市总从组织建设、制度建设、队伍

建设3个方面抓起。首先推动企业普遍建立劳动争议调解组织,并依托县区、乡镇(街道)、社区和行业协会、行业工会建立区域性行业性劳动争议调解中心。一段时间之后,全市规模以上企业劳动争议调解组织组建率达100%,其他非公企业劳动争议调解组织组建率达86%;全市38个乡镇(街道)、6个园区、

106个社区劳动争议调解组织组建率达100%,并在道路运输、建筑、餐饮等8个行业建立了行业性调解组织。

针对工会调解组织存在的制度和工作程序不规范等情况,石嘴山市总按照“有人员、有场地、有标示、有印章、有制度、有台账”的标准建立了56个基层劳动争议调解工作示范点,

杜绝“空壳工会”和“牌子工会”

青海省总全力推工会基层组织建设

本报讯(记者邢生祥)为适应推进工会改革对加强工会基层组织建设的新要求,日前,青海省总工会出台了《关于推进工会基层组织建设改革创新的意见》(简称《意见》),以推进工会改革为主线,坚持建会、建制、建家并重,注重抓基层、强基础、增活力,杜绝“空壳工会”和“牌子工会”,力推基层工会“六有”规范化建设。

《意见》明确了今后一个时期工会基层组织建设的目标任务,全省各类法人单位建会率动态保持在85%以上,其中25人以上(含25人)法人单位建会率动态保持在90%以上;职工人数较多、规模以上企业单位工会组建实现全覆盖,25人以下法人单位通过联合基层工会实现组织覆盖;不断提高职工入会率,全省职工入会率动态保持在80%以上。

同时,坚持以“组织健全、维权到位、工作规范、作用明显、职工信赖”为目标,抓好基层工会建设。通过1年左右的努力,使重点地区、重点行业基层“六有”达标工会过半,到2018年,使全省基层工会总体达到“六有”标准,全省合格职工之家达标率达到90%以上,

先进职工之家达标率每年增长10%左右,模范职工之家达标率每年增长5%左右。

加强工会干部教育培训工作,实现各级工会领导班子成员届中集中系统培训1次,各级工会干部每3年轮训一遍,新任工会工作者上岗前全部进行岗前培训。

青海省总工会常务副主席郎国清表示,全省工会以工会改革为引领,加强基层工会组织体系建设,在省级开发区(工业园区)全面建立总工会,已建立工会工作委员会或工会委员会的转为总工会,建立和完善“小三级”工会组织网络,实现建会重心下移和工作领域拓展,推动工会工作视角向职工关心的领域延伸,工会组织形式向多层面网络型转变,努力扩大工会组织覆盖面。

据悉,青海工会将坚持深化品牌与开拓创新相结合,不断激发基层工会活力,把组建工会、创办职工服务中心(站)、建设职工之家统一起来,努力把“家”建在职工身边。同时,主动适应信息化和新媒体广泛应用的新趋势,搭建网上工会工作平台,让职工在网上找到工会组织、参加工会活动,形成网上网下深度融合、互联互通的工会工作格局。

保障权益 提升技能 丰富生活

吉安市总多举措提升劳动者获得感

本报讯(记者卢翔通讯员曾庆龙)“感谢工会,没有你们,我拿不回血汗钱。”吉安海联国际饭店有限公司电工谢湘林日前在法律援助律师成功帮助其讨回欠薪后对记者感慨道。近年来,江西省吉安市总工会通过建立政府、企业和工会组织三方协商对话平台,在保障劳动者权益、提升劳动者素质、丰富劳动者生活等方面发力,有效提升了劳动者的获得感。

为确保劳动者权益,吉安市总在全市各工业园区创建“三师”工作室并开展服务活动,目前,全市共聘请法律援助律师14人、招录集体协商指导师32人、健康工程师18人,累计开展法律咨询、提起诉讼等法律服务103人次。同时,会同政府有关部门开展了农民工工资拖欠专项治理活动,帮助农民工讨回欠薪840.45万元,补签劳动合同30961份。

此外,吉安市总以吉泰走廊为阵地,以

七大产业为重点,多层次开展电子、缝纫等各具特色的技能竞赛活动。连续8年与市安监局联合开展“安康杯”竞赛活动,累计参赛企业430余家,参赛职工近7万人次;常年与市高级技工学校合作办班,举办电子装配、计算机操作等职业技能培训15期,培训下岗职工、农民工1286人;全市累计建设职工书屋385家,建立职工教育培训机构示范点17个。

为丰富职工生活,吉安市总还组织开展了“中国梦·劳动美”主题宣传活动,举办了全市第一届职工文化艺术节,开展了优秀企业文化、职工文化示范点创建活动等。同时,连续14年与市委宣传部、市文明办、市发改委和市工信委联合开展了评比表彰职工职业道德建设“双十佳”活动,与《吉安晚报》联合开展了“十大关爱员工企业家、十大最美劳动者”评选活动。

近日,中国中铁十局电务公司2016年职工技能大赛信号专业决赛落幕。图为竞赛现场。

该公司2016年职工技能大赛自5月全面启动,先后在济南、青岛、泰安等6大片区完成各专业初赛,9月开始进行各专业决赛,对一二等奖获得者分别授予公司“技能标兵”和“技术能手”称号。

本报通讯员 姜吉春 程璐 摄

户家庭收入稳定增长。

各级工会在深入扶贫点、分析致贫原因的基础上,制定了精准扶贫计划。从加强基础设施建设入手,改善扶贫点的发展环境;培育发展特色产业,增强“造血机能”,促进根本脱贫;开展民生扶贫,帮助贫困农民改善生活环境和提高生活质量等方面入手,改变了贫困地区的面貌。

劳动竞赛凝聚致富热情

在四川省甘孜、阿坝、凉山三州32个县最贫困的藏区,村民们最近终于用上了“放心的电”,而多亏了工会的“金点子”——已经持续了4年的“电亮新藏区”劳动竞赛不仅被纳入了全国重点工程劳动竞赛,更是助推该重点项目提前一年建成三州各县骨干电网,解决了藏区217个乡镇、1138个无电村、近百万藏族同胞无电或缺电问题。

据不完全统计,近年来,四川省各级工会先后在老、少、边、穷等地区的20多个基础设施重点项目中开展重点工作劳动竞赛活动,涉及参赛单位300多个,参建职工近50万。

开展重大项目劳动竞赛,助力贫困地区经济发展,正在成为越来越多地方工会组织的共识:

——2011年以来,新疆区总在交通建设项目中开展了重大工程劳动竞赛,总投资81.51亿元的乌鲁木齐新客站及相关工程已建成开通。

——2015年,重庆在贫困区县开展了五大功能区域劳动竞赛7场,推动贫困县培育优势产业。

——2015年10月,甘肃省总开展以“弘扬劳模精神,鼓励勤劳致富,在双联精准扶贫中建功立业”为主题的劳模事迹宣讲活动,为扶贫脱贫提供精神动力。

参加“电亮新藏区”劳动竞赛的村民们由衷地欢迎这项活动:“在贫困地区的电力、水电、交通、石化等基础设施重点项目中开展重点工作劳动竞赛活动,凝聚了工程建设参建者的劳动热情,为我们这些地区脱贫致富注入了强心针!”

精准帮扶困难农民工

2015年共针对农民工开展职业技能培训6302人次,成功介绍21293名农民工就业,并积极推动解决农民工工资拖欠问题,在农民工中推广开展职工医疗互助活动……近年来,湖南省总针对困难农民工的精准帮扶有效提升了农民工的技术技能素质,实现了源头扶贫。

“抓好农民工工会和维权帮扶工作,为贫困农民工排忧解难”“强化农民工技能提升和就业创业服务,通过扶持就业创业减少贫困”成为各地工会精准帮扶困难农民工的成功经验。

各级工会以服务农民工为切入点,将扶助困困难农民工融入到农民工工会集中行动、困难职工帮扶、改善农民工生产生活条件等工会工作中,取得了骄人的成绩,据统计,2015年全国共增加农民工会员1500万人;辽宁、湖南、

项集中纳入,再造精简规范统一的审批流程。“推开一扇门,办成一揽子事。我们对各类审批事项进行了大力简化。”平度市政务服务和公共资源交易中心负责人介绍说,“目前,平度行政权力事项精简47.9%,行政审批事项压缩34.7%。”

以“农村金融聚集区建设”为载体,平度在山东省内率先推行了“银政保”风险共担模式,开展中小微企业“助保贷”,设立新兴产业基金、企业贷款过桥扶持基金、城市发展基金,运营国有独资融资担保公司,累计撬动实体经济经济发展资金逾14亿元,运作棚户区及重大项目建设贷款额度逾百亿元。同时,推进全国首批、青岛唯一的农村土地承包经营权抵押贷款试点,已抵押贷款5100余万元。

据了解,平度的综改试点,得到了青岛市的大力支持。青岛市成立以市政府主要领导为组长的领导小组,选派22人成立驻平改革办进驻平度办公,每年安排10亿元用于平度转移支付补助;同时,从2016年起,每年从科技、教育、医疗、市直机关等领域选派100名左右优秀人才到平度挂职。平度市主动对上衔接,形成了上下联动、协同推进、务实高效的工作推进机制。(张德杰 李培强)

短板,增添发展动力。

今年上半年,平度公共财政预算收入增长17.1%,固定资产投资增长11.8%,投资亿元及以上新开工项目同比增长78%;规上工业增加值同比增长8.7%,增速列青岛10区市第三;外贸出口同比增长15.1%,增幅居青岛市第一位……

“包括商事制度改革在内,平度五大特色改革成效显现,我们将着力打造综改试点的平度样本。”平度市相关负责人表示。

以“相对集中行政许可权改革试点”为重点,平度推进行政体制改革实现突破。以“省内第一、国内领先,打造县级行政审批改革标准化样板”为目标,将相对集中行政许可权改革作为“一号工程”,努力实现“一个主体对外,一枚印章审批、一个平台服务”。改革拟将分散在不同行政管理等部门的223项审批事

作为规范化建设的样板。市总先后举办了多期培训班,培训调解员988人,培训后持证率达95%以上,彻底扭转了调解员工作不够专业的局面。目前全市持证的劳动争议调解员有939人,占到宁夏全区调解员的近半数。

石嘴山市总工会常务副主席李新民告诉《工人日报》记者,市总从多个方面入手推动专项行动取得实际效果,结合机关干部“下基层”活动,要求工会干部定期深入一线了解和掌握基层劳动争议调解组织建设和规范化建设情况。采取分组包片的办法,一对一、一点对点、面对面地进行指导,确保帮一个建成一个。实行劳动争议调解以案定补、考核奖励及劳动关系监测分析研判预警等制度。市总还联合市中级法院、人社局、司法局等单位,建立了调裁诉接对接、定期举行联席会议和畅通法律援助等工作机制。

据介绍,截至8月底,石嘴山市各级工会组织共受理劳动争议纠纷713件,化解614件,化解率达86%,受理率、化解率较2015年分别提高了143%和258%。

活动邀请专业人士,生动讲解《劳动合同法》中涉及职工权利义务的内容,以及《工伤保险条例》中工伤认定的认定、赔偿及企业合法经营、职工依法维权等相关法律知识。作业区相关负责人表示,“法律进企业”专题知识讲座,不仅加深了作业区员工对法律知识的认知,也促进了作业区“依法治企、合规管理”工作。

达州市总“送法进企业”

本报讯(记者李婧通讯员宋祥勇杨海蓉)为增强企业依法经营能力,四川达州市总工会“送法进企业”活动走进川东北气矿达州采气气作业区,为60名石油工人送普法“套餐”。

活动邀请专业人士,生动讲解《劳动合同法》中涉及职工权利义务的内容,以及《工伤保险条例》中工伤认定的认定、赔偿及企业合法经营、职工依法维权等相关法律知识。作业区相关负责人表示,“法律进企业”专题知识讲座,不仅加深了作业区员工对法律知识的认知,也促进了作业区“依法治企、合规管理”工作。

滨州市总开展“查保促”活动

本报讯(记者孙覆海通讯员魏书旗)今年以来,山东滨州市总工会争取安监局支持,将“查保促”活动纳入全市安全隐患排查治理工作综合体系,并以危化和建筑行业为重点,在全市开展“查保促”活动集中行动。

截至目前,全市共2283家企业开展“查保促”活动,参加活动职工达38万余人,工会干部包靠企业875家,开展督导活动5844人次,共查找出事故隐患6165项,现已整改4859项。

鞍钢评出34名“鞍钢楷模”

本报讯日前,鞍钢集团公司举行首届“鞍钢楷模”表彰大会,10个“敬业爱岗楷模”、8个“崇德向善楷模”、14个“鞍钢楷模”提名奖受到表彰。“当代雷锋”郭明义、国家科技进步奖二等奖获得者李超被授予“鞍钢楷模”特别奖。

据介绍,10个“敬业爱岗楷模”甘于奉献,攻坚克难,创新创造,在本职岗位上取得突出业绩。8个“崇德向善楷模”守护道义,追崇美德,是新时期的道德标杆。(顾威)

永修县总4措施推进精准扶贫

本报讯(记者卢翔通讯员童声华)日前,江西永修县总工会落实4项措施推进精准扶贫帮扶工作。全面排查,清退非贫困户。对工会帮扶系统内1160户困难职工档案进行全面核查,准确掌握困难职工家庭状况;明确责任,建立联系卡。明确基层工会主席为解困脱困工作第一责任人,确定每个困难户的帮扶单位和具体负责人;分门别类,理顺档案库。重点把握五类困难人群,做到一户一档、一户一策,因户施策、分类帮扶;促进和谐,构建新体系。探索建设“互联网+”服务职工平台,逐步建立精准解困脱困机制。

银川车站组织“一季一赛”

本报讯(记者马学礼通讯员高才徐静)日前,随着号令,几十辆自行车冲出起跑线。作为银川车站工会“一季一赛”的“秋赛”,“安康杯”环湖自行车赛吸引了许多职工参加。

今年初,该车站工会本着“一季一赛、寓教于乐”的原则,精心设计了“春夏秋冬”4个季度的文体活动方案。一季度以踏青为主题,组织开展了银川滚钟口景区登山活动;二季度组织60多名车站职工参加了路局的大合唱,并取得了银川地区第一名的好成绩;三季度,组织了这次环湖自行车赛,让职工在作业繁忙之余,亲近大自然。

武汉水果湖街道服务户外职工

本报讯(记者邹明强通讯员陈小丰)武汉市水果湖街道日前建成3个户外职工爱心驿站,配备了微波炉、饮水机等硬件设施,帮助解决户外职工如厕难、饮水难、用餐难、休息难等问题。街道工会还专门购置了一套服务职工健康的专用设备,设立职工健康管理站,免费为职工检测血压、血脂、心率等,通过后台对指标进行全面分析,运用手机APP将分析结果发送到职工手机上。目前已为150余名户外一线职工提供了免费体检服务。

太原工务机械段营造“家”文化

本报讯太原工务机械段针对铁路大修职工常年流动分散施工,生产生活环境单调、艰苦的实际,围绕职工所想所需,着力营造“家”文化。

从宿营车走廊文化墙到保安全光荣榜,从职工五星级包厢到标准化活动室,从花样百出伙食团到各具特色的业余文化活动,处处让职工感受“家”的温暖。尤其是结合90后青年职工多,该段不断摸索建“家”新方法,通过青年职工集体生日、真心话亲情园地、青年特色文娱活动等,使一线职工的业余生活丰富了,“家”味儿越来越浓了。

(刘炜)



西安服务业比拼技能

10月16日,西安市2016“学技能、促创新”高技能人才竞赛暨“中顺杯”现代服务类技能竞赛开赛,吸引了来自全市各类企事业单位员工和农民工、大学生创业者200余人参赛。大赛鼓励享受西安市“精准帮扶”政策的家政从业人员参赛,获得项目前三名的选手将被授予技能标兵荣誉称号。图为家政服务员在比赛中。

孙雯 赵文青 摄

双线结合 点面结合 立普结合

威海市总“三结合”促职工普法

市总主动参与源头立法,参与到《山东省厂务公开条例》《山东省工资集体协商条例》的制定过程中,组织职工建言献策,组织工会干部对法规条文逐条研究,并形成专题报告。同时,结合新规的颁布实施,开展《山东省厂务公开条例》集中宣传月等活动,编辑印发了3000份《山东省厂务公开条例释义手册》和1500幅宣传看板、宣传画,发放给基层工会,收到了较好的普法效果。

“立普结合”推行源头普法新举措。威海

重庆、河南省总2015年以来通过开展农民工工资支付行动,分别帮助农民工讨回工资及赔偿金10亿元、8.67亿元、7.37亿元、5.1亿元;重庆市总2015年资助农民工子女7443人,发放助学款1827.64万元;安徽省总除下拨帮扶资金外,还筹集200万元直接资助500名困难农民工子女。

扶贫攻坚要“输血”,更要“造血”。北京市总实施“首都农民工大学生助理计划”,建立农民工技能学习基地和流动教育课堂400个,每年培训60余万人次;新疆兵团工会开展“送培训下基层”活动;山东省总开发了就业信息网,开展免费就业信息服务;湖北省孝感市总推动建立了工会会员花卉苗木林果产业创业示范基地,带动大批返乡农民工创业就业;江苏省各级工会共为9695名农民工提供创业培训,为590名农民工发放小额贷款3530.4万元……

各级工会通过开展技能培训、技能比赛,提供就业和创业扶持服务,提高农民工技能水平和创业能力,实现了培训一人、就业一人,致富一家、带动一方。

建立结对帮扶长效机制

今年6月,西双版纳傣族自治州人民医院的门前因为上海医务专家的到来排起了长队。6月20日至25日,上海劳模医疗专家义诊团赴西双版纳州勐腊县和瑶族乡会诊,开展了6场大型义诊,3场职工健康教育专题讲座,为云南省2000余名劳模、技术状元、一线教师以及广大群众送去了健康和温暖。

以滇沪技术协作为纽带,上海、云南两地工会注重加强地区间、行业间、省际间信息交流、互助合作和技术帮扶,逐渐建立起结对帮扶长效机制。

——上海、云南两地工会拟定2016年沪滇职工技协对口技术协作帮扶项目和工会对接藏项目计划。

——内蒙古自治区总工会连续5年开展京蒙跨区域劳务协作活动。