

【班组现场】

魏劳模的新体验

本报记者 马学礼
本报通讯员 程杰 毛珅

“嘿,舱盖一合,眼前是蓝天,白云,耳边有鸟鸣声和溪流声,这么放松的身心减压体验,我还是头一次享受到呢!”9月28日下午,聚精会神连续操纵火车达7小时之久的魏春普,带着一身疲劳和紧绷的神经,躺在一台崭新的智能身心减压舱里,在体验处处新奇感觉的同时,不停地发出喜悦的惊叹声,就像刘姥姥进了大观园一样。

魏春普是兰铁迎水桥机务段一名火车司机,曾荣获宁夏回族自治区劳动模范称号。这天早晨,他因为孩子的事情和老伴吵了几句嘴,心里有些不快地到车间派班室出勤。检查机车时,又无意中挂破了裤腿,让他心里更不舒服。尽管一路上,他和平时一样精心操纵着机车,每一次应答,每一个动作都标准到无可挑剔,但搭档陈举林明显感觉到他神情的异样。把列车安全正点牵引到迎水桥编组场后,魏春普感到身体比平时疲倦多了,退勤回公寓时,觉得腿上像灌了铅,拉不开步子。

“快来体验一下路局给咱乘务员配置的智能身心减压系统,效果好得很。”段长朱广州热情地向魏春普发出邀请,他迟疑地答应了。“现在检测血压,请您放松身体。”随着悦耳的提示音,短短1分钟后,电脑自动报告检测结果,这让魏春普着实感到新奇。

出了智能身心减压舱,朱广州又把他拉到智能心理调节系统的座椅上。工作人员麻利地给他戴上心理压力测试装置,打开了手边的笔记本电脑,对面墙上的宽大液晶显示屏上,出现一座风光旖旎的玫瑰园,正中的一个花骨朵忽大忽小地变化着。“您的心情不够轻松,请按提示进行自我心理调节。”10分钟后,玫瑰花骨朵完全绽放,魏春普脸上也露出了愉快的笑容。

“感觉咋样?”“很舒服!这种新体验,我在全段1600多个乘务员里可是头一个享受呢!”魏春普迈着轻快的步伐踏上回公寓的路。

哈牡线上的巧手

贺玉琴

“电气化接触网支柱双拉线安装过程中,如果受力不均,会导致两个UT线头的螺栓外露不一致,同时影响安装速度。”在料库操作台边,工班长阙南堂皱着眉头比划着。

哈尔滨至牡丹江铁路于今年4月拉开电气化改造的序幕,驻扎在线路东端的哈牡项目部接触网第三作业队承担着50公里电气化接触网施工任务。曾获评中铁武汉电气化局先进工班长的阙南堂手拿线夹,眼盯图纸,面对区段内近千处的双拉线安装琢磨起来。

“将拉线的下锚角钢安装到指定的高度,预制好的拉线分别与对应的承锚和线锚角钢的拉环相连,这样行么?”

“在接线本体与锚环处装上紧线器,用钢丝绳套连起来。”

“然后,再装上一个动滑轮,用手摇葫芦预定受力。”

工班里的陈康、杨建辉、邓宗昌围着班长七嘴八舌议论起来。技术员贾志强依据大伙的讨论迅速在稿纸上画着草图。

最后,阙南堂从随身工具袋里掏出卷尺,在290毫米处制作拉线回头,安装UT线夹,紧固螺栓,这样的双拉线安装操作简单、一次成型。

从海南西环高铁转战北国,阙南堂可谓电气化接触网专业的“老专家”。他本着提高工艺工效的初衷致力于施工现场的小改小革。在哈牡电气化改造工地,他经过认真细致的观察和思考,结合自己多年的施工经验,带着班组长时间的反复安装和积极探索,并在哈牡铁路海林至拉古区间展开试点应用后,总结出“接触网支柱双拉线”安装新方法,具有很好的推广价值。这也是中铁武汉电气化局加强作业队伍创新创效能力建设的一个缩影。

到自己的工作室鼓捣一下各种工具,没活儿找活儿干。

“这个工作特别有意思,干不够,没干够,越干越上瘾!”他说。

陈惠新干过一些颇为得意的“大活儿”,新加坡工程师也向他竖“大拇指”,但多数时候,他干的都是普通的机修活儿。陈惠新要求自己干的无论大活儿还是小活儿,都让人挑不出毛病来。他追求的境界是:告诉别人“这是我干的活儿”时,对方赞一句“漂亮!”

在海上干活儿一般是工作28天,休息28天,周而复始。陈惠新的最后三个班分别赶上了今年国庆和明年春节假期,他觉得这样的退休将更有意义。按照规定,在海上连续三次过春节,下次就可以打报告回家过年。陈惠新在中海油工作13年,八九个春节都是在船上度过的。

30多年海上工作,陈惠新觉得自己没什么遗憾的了,但对妻女的陪伴太少有些愧疚。提起有一年春节,妻女的年夜饭是在麦当劳吃的,陈惠新眼里有泪。他在海上干活儿样样精通,但家里连个灯泡都不能帮妻子换上。

最后的三个班,陈惠新计划把几十年的工作经验做好传承。作为“铜匠”的他,主操电焊、气焊、车床、配管、钻孔和套丝等工作,而其他机修工主要负责设备的维修与保养工作。因此陈惠新利用工作之余抓紧培训其他机修工熟练使用车床、钻床、电焊机气割枪、套丝机等机具。

王熙昆说:“有这样的师傅,一生受益!希望将来我也能成为他!”

呀!”

再次回到一线工作岗位,陈惠新最初用焊得不太熟练,但他很快就适应了,干活水平恢复到从前。陈惠新哈哈大笑着说:“我现在干活,意识不到没有了大拇指,只是有时候拧瓶盖等小物品时有点费劲儿。”

徒弟们以为陈惠新快退休了,应该能放松对他们的要求了,没想到陈惠新更加“刺儿”了。徒弟们干活儿稍微毛糙点,陈惠新就大声呵斥:“这还能让人看吗?这是高危行业,懂不懂?必须要可丁可卯地干活儿,万一出了事儿,谁都担不起这责任。”

听到徒弟们纷纷向记者“揭发”自己,陈惠新似乎有些不好意思,但他笑着告诉记者说:“我得把我的手艺给大家留下,让徒弟们都漂漂亮亮干好活儿,能独当一面。这样我也可以放心地退休了。”

陈惠新最看不惯徒弟们玩手机,他经常苦口婆心地劝说:“多看看图纸,多钻研一下技术,活儿好是自己的,技不压身。在紧要关头,比如选吊带点,不可能等着你用笔计算,这就要你凭借平时积累的经验 and 技能迅速判断该怎么干下去。”

徒弟们对于陈惠新是又爱又怕。王熙昆说,师傅的“刺儿”也让我们有点不舒服,谁要干不好活儿,那“刺儿”就毫不留情扎你,但大家都喜欢跟他一起干活儿,能学到真本事。

“没干够”不愿意退休

想到快退休了,陈惠新就睡不着觉,起来

他在海上干活儿样样精通,但在家里连个灯泡都不能帮妻子换上

不服输的“铜匠”快退休了

工作起来容不得半点马虎与应付,他干的活儿必是精品。

王熙昆介绍说,“老刺”的工具箱里常年放一条白毛巾,每个工具最后都要用它擦一遍,白毛巾不脏、工具锃亮,工具才能放进工具箱。“他那个大车床比一般人家的床铺都干净。”

大拇指截断后照样活儿好

对于机修工而言,如果失去了右手大拇指,就等于被抽掉了他的命根子,但陈惠新却在右手大拇指因病截断后,执意留在一线,活儿照样干得漂亮。

有段时间,陈惠新的右手大拇指有个溃口一直不见好,他没在意,干活儿受影响就缠块木板接着干。后来伤口处开始变黑了,他以为是灰指甲,还是漫不经心。2015年8月,陈惠新回家休假时去医院检查,医生诊断其为恶性肿瘤,必须马上对右手大拇指进行截肢手术,否则有可能危及生命。随后的4个多月时间,陈惠新在医院度过了艰难的人生节点:拇指截肢、化疗、恢复。

亲朋好友和同事们都以为,陈惠新还差一年就退休了,现在干活儿的主力军“右大拇指没有了,应该可以提前退休,不再出海了。但令人意想不到的,陈惠新向单位提出申请,还要出海,还要上一线干活儿。

陈惠新重新回到海上油田,所有人都来到甲板上去迎接他。陈惠新笑着说:“我还剩一年就要退休了,如果能坚持下来,自己的人生也不会留什么遗憾了。更重要的是,我真的非常舍不得25—1油田,更舍不得咱机修的兄弟

37年来,登高山、越沟壑、过涵洞、蹚河水,吴建国一步一个脚印丈量了辖区内的27座山

头。眼下,即将退休的他给自己揽了个新活:手绘巡山地图

最后一次巡山路上度国庆

王荣翔

“今年国庆,又得在巡山路上过了。”9月29日,南昌铁路局龙岩工务段北河路桥养工区的巡山班长吴建国谈起两天后的国庆节,没有了往年假期泡汤的无奈,反而有些恋恋不舍。

54岁的吴建国,参加工作37年,有35个国庆节是在巡山路上过的。明年8月份就要退休的他,心里却舍不得离开守护了大半辈子的漳龙铁路。

吴建国所在的北河路桥养工区,管辖着漳龙铁路雁石到铁山洋的17公里线路。这

本报讯 (记者杨明清 通讯员张靖)400多名员工、21个班组“细胞”到底蕴含着多大的能量?近一年来,青岛三联细化管理有限公司通过力抓班组建设给出了这样一组答案:今年上半年完成钢结构产量5.6万吨,占去年全年产量的70%多,产品一次性交检合格率达到了96%左右。

班组建设的重中之重就是工作的细化管理与落实。三联在全厂21个班组内部建立了一套奖罚明确的KPI考核系统,即关键绩效指标考核,将劳动纪律、成本管理、安全生产、质量工艺、现场设备、嘉奖等指标细化,由班组将各项工作落到实处。

“以前公司员工的考核由生产处、质检处等职能部门进行,员工干得不好就被罚款、警告、通报。”公司董事长修先敏说,“现在不同了,除了职能部门的考核外,我们为每个员工建立个人KPI考核档案,就像个人征信系统

本报记者 彭冰

本报通讯员 王玉明

吉林石化公司女工潘方,是吉林市五一劳动奖章获得者,还被评为市“五好魅力女职工”、省“幸福女工”。提起这些荣誉,她由衷地说:“其实,我最想把鲜花和证书献给我生活的好伴侣、事业的贤内助——丈夫闫大鹏。”

闫大鹏与潘方同在公司化肥厂电气车间工作。大鹏现场经验丰富,潘方理论功底扎实,二人业余时间经常一起学习,取长补短。为更好地适应岗位需求,大鹏鼓励妻子参加了成人高考,还时常给她当“小教员”。

“一次,大鹏出了道题考我,我认为自己的答案很完美,可他直摇头,我坚持己见。那就只能用实践检验真理。第二天一上班,我们就一起去现场验证,结果我确实错了……”潘

全国有色金属行业首届
班组长综合管理技能竞赛举办

本报讯 (记者张锐)“金川杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛日前在甘肃省金昌市举行,此次竞赛由中国有色金属工业协会、中国机械冶金建材工会共同主办。据悉,这是班组长综合管理技能竞赛首次在全国有色金属行业开展。共有来自有色金属行业的21家单位、30支参赛队的共150名选手参赛,最终来自河南豫光金铅集团公司的曹静等15名选手获得一等奖。

据主办方介绍,当前,有色金属行业正处于调结构、促转型、增效益的关键时期,培养造就大批素质优良的人才,是保障有色金属行业持续健康发展的根本和关键。

为做到“以赛为学、以赛促培、以赛促提高、以赛促发展”,本次竞赛打破了传统班组长竞赛设计思路,在竞赛模式紧密贴近生产实际的同时,部分比赛项目设计还加入了人力资源管理领域热门的游戏化元素,把实际生产中经常遇到的场景模拟到指定游戏环节,激励选手在游戏中发现、思考并解决问题,实现培训、学习、提升、落地、整改等有效结合。

营销“状元郎”是“跑”出来的

本报讯 今年45岁的刘亮是太原北站货运营销中心客户营销部的一名“管家”。这几年,他在站上每月的营销业绩均名列前茅,还换来了许多回头客,因此得了个营销“状元郎”的号。

“状元郎”靠“跑”,他把车站两年来的客户信息收集起来,分成大客户、小客户、旧客户、新客户4类,每天走访了解客户需求,跟客户介绍铁路“门到门”货运改革优势。他马不停蹄地跑客户、挖资源,曾经在3个月内跑了太原市方圆100里内的70余家企业,跑爆了3个汽车轮胎,但他觉得值。以前通过公路发货的太原源汾饮料有限公司等12家客户返回铁路,共发送零散货物4500余吨,实现运输收入100余万元。

“营销的关键,是让客户认可你的品行、操守和对工作的态度,推销服务举措和运价次之。”刘亮如此总结自己对营销的认识。他告诫自己,要尊重每一单货物,尊重每一名货主。(傅超)

实训基地成为职工“补给站”

本报讯 (通讯员孙红玉 宋玉林)为实现靠素质保质量,以质量保安全的目标,沈阳铁路局吉林车辆段动态检测车间在原有网络教室、练功场的基础上,又建成了“5T检测实训基地”。

该基地总面积约1100平方米,设有三种轨道监控设备实训区,并配有一个模拟探测站。在完善的硬件基础上,该段还组织专业技术人员研发了自动评定成绩系统,确保实训成绩更加真实。

动态检测车间坚持每周一次集中学习,每月一次实训考试,每季确保全覆盖的方式,组织班组职工充分利用实训基地开展学习技练活动。在今年沈阳铁路局第二十届职业技能竞赛车辆系统5T设备维修组决赛中,该段选手获得了团体总分第一及两个单项第一。



长途列车上的“娘子军”

在北京开往南昌的Z65次列车上,列车组成员全部由女性组成。她们每趟列车需要连续工作12个小时,全程不能用手机,实在困了只能趴在休息室的桌子上休息一会。在晃动的列车上,她们不仅要完成对乘客的日常服务工作,还要完成车厢清扫、行李整理、垃圾回收等重体力劳动。图为开车前,徐琴在耐心地为乘客做引导。 本报记者 王伟伟 摄