

导语:近来,大国工匠的精彩故事引来各方点赞、喝彩。人们感叹于其出神入化的技艺,感动于其不懈坚守、精益求精的精神,同时也为他们技艺和精神的传承有所心忧。

今天,传统师徒制还有存在的必要和空间吗?师傅还愿招徒弟,还能招到徒弟吗?师徒制的内涵、形式发生了哪些变化?师徒之间是怎样一种关系和情结?在当下和未来的生产工作、创新创造中,师徒制将扮演怎样的角色?

新闻评论版推出“技艺传承,师徒关系的变与不变”纵横谈,与大家一同思考并寻找答案。

## 传承着技艺,更传承着价值观

□方大丰

●一项研究表明,一家高科技公司里1000名员工参与师徒制5年后,获得升迁的比率是没有参与师徒制员工的5倍。而担任师傅的员工,获得升迁的比率是没有担任师傅的员工的6倍。

●师徒之间,既是技艺、学识的传

输,也是为人、品德的授

授。

“对没有学过技术的人而言,很难想象师傅的分量,更不要说如山的师恩了。”有人说。

在中国传统伦常中,师徒关系是最重要的非血缘关系之一。“一日为师,终身为父”,

既可亲如父子  
也可清淡如水

□李元程

●真正有过师徒体验的人,最好的结局不过是一句“好孩子”般欣慰的感叹,或者是君子之交淡如水、两不相欠般的承担与解脱。

说到师徒关系,我脑子里有两个印象最深。

一个是我爸当年在工厂带过五六个徒弟。他最喜欢说的一句话是“师徒如父子”,其中有欣喜也有失落。

爸去世前,我换着已重病的他在家门口散步,与他以前带过的一位女徒弟打了个照面,那个徒弟当年一进工厂就当了爸的小徒弟,转眼之间也已到中年自己当了师傅,看见我爸,她走过来,问了声:“师傅,您要多保重啊!”

我明显感觉到,徒弟对他的态度,让爸一下子松了一口气,随后,爸对着徒弟们说了一句让我终生不忘的话:“好孩子!”

另一个关于师傅的印象,是8年前采访中铁一局老师傅窦铁成,他徒弟孙晓峰讲的几件事。

●如果没有遇到窦师傅,我现在还只是一个干外线的工人。”孙晓峰现在是中铁一局电务公司供电分公司维修队队长,公司为数不多的高级技师。

孙晓峰告诉我,他第一次跟窦师傅学习,用钻头在铝板上打眼儿,一钻下去就打歪了。“钻头要直,心要急,铝和铁材质不同,用的力道要有区别。”窦铁成就是这样一钉一锤地不仅教会了徒弟技术,而且教了他很多做人的道理。

9年前,一位老总看中了既能管理又能施工的孙晓峰,提出把他调进效益很好的高速公路管理局,开出了很优惠的条件。

干工程的人,常年漂泊在外,跟家人在一起的时间少得可怜。当对方第三次打电话找孙晓峰的时候,他犹豫了,跟师傅说了这件事。“我师傅听完,低着头站在那儿,一句话不说。”孙晓峰明白,师傅既不能说让他走,也不能说让他不去。下午,孙晓峰把这件事回绝了。

跟师傅在一起16年,孙晓峰说自己没给师傅买过一包烟。“人说师徒如父子。我们是君子之交淡如水。”

现实中,不是很多人能够为了一段师徒情,放弃触手可及的安定生活和工作前景。

这么多年过去,我有时候还会想,孙晓峰会不会对这个决定后悔?我也问过窦师傅,怎么看徒弟为了他留下来这件事?两个问题我都没有得到明确的回答。

现在想想,答案也没那么重要,人和人不论是以什么角色、什么方式相遇,过程怎样,结局总是一个分离——“天下没有不散的筵席”。分离,同样有不同的角色和方式,不同的是中间有了时间,时间像水一样流过,或者说水经过了时间的陈酿,有了或深或浅的浓度,有的好喝一点,是杯美酒;有的刚猛一些,是杯烈酒,更有其他数不胜数的滋味,苦酒、酸酒,甚至是药酒、毒酒……

这样看来,真正有过师徒体验的人,最好的结局不过是一句“好孩子”般欣慰的感叹,或者是君子之交淡如水、两不相欠般的承担与解脱。

师徒之间包含着太多情愫,有彼此付出,也有不可违背的礼数和尊严。

随着“工匠精神”的被重视,师徒制具有“教学相长”效应也被一些管理者重新打量——在一些先进的制造企业,那些在基础工艺方面拥有绝技绝活的技能大师被寄予厚望,管理者希望师徒制能让大师们传帮带出更多技术能手。

不过,情况远不如想象的好。

两年前,一次会议上,湘潭电机集团技能大师牟密感叹:“现在做师傅总感觉缺少我师傅那时候的神圣感,更难说成就感。”湘潭矿山设备公司的周建平大师回应:“当年我们数人求师,一位师傅仅授徒五人,如今我免费开山五年难觅一徒弟。”

师傅难做,徒弟难觅。师徒制这一源远流

长的文明传递机制,今天显然遭遇了困惑。

湖南省总工会组织过一次“忆师恩”征文活动,其中一个故事令人印象深刻——邵阳酒厂的车间副主任张四平永远记得,30年前父亲将他送到师傅邓维树身边时,邓师傅接了一碗酒,沉着脸示意他喝一口。一口酒下去,张四平呛得眼泪横飞。师傅说:“这就是酒。”“要对你做的东西心存敬畏”——多年来,张四平带了多个徒弟,他师傅也退休了,但他一直满怀虔诚地传授着师傅的训诫:“酒不会变,变的只是人心。人心不坏,酒就坏不了。”

今天,那种对职业或产品的敬畏心似乎成了稀缺品。

师徒之间,言传身教的不仅是知识和技能,也需要栽培人品,所谓立人先立德,唯有先做好人,方能谈及做好事。

师徒之间包含着太多情愫,有彼此付出,也有不可违背的礼数和尊严。

随着“工匠精神”的被重视,师徒制具有“教学相长”效应也被一些管理者重新打量——在一些先进的制造企业,那些在基础工艺方面拥有绝技绝活的技能大师被寄予厚望,管理者希望师徒制能让大师们传帮带出更多技术能手。

不过,情况远不如想象的好。

两年前,一次会议上,湘潭电机集团技能大师牟密感叹:“现在做师傅总感觉缺少我师傅那时候的神圣感,更难说成就感。”湘潭矿山设备公司的周建平大师回应:“当年我们数人求师,一位师傅仅授徒五人,如今我免费开山五年难觅一徒弟。”

师傅难做,徒弟难觅。师徒制这一源远流

长的文明传递机制,今天显然遭遇了困惑。湖南省总工会组织过一次“忆师恩”征文活动,其中一个故事令人印象深刻——邵阳酒厂的车间副主任张四平永远记得,30年前父亲将他送到师傅邓维树身边时,邓师傅接了一碗酒,沉着脸示意他喝一口。一口酒下去,张四平呛得眼泪横飞。师傅说:“这就是酒。”“要对你做的东西心存敬畏”——多年来,张四平带了多个徒弟,他师傅也退休了,但他一直满怀虔诚地传授着师傅的训诫:“酒不会变,变的只是人心。人心不坏,酒就坏不了。”

今天,那种对职业或产品的敬畏心似乎成了稀缺品。

师徒之间,言传身教的不仅是知识和技能,也需要栽培人品,所谓立人先立德,唯有先做好人,方能谈及做好事。

师徒之间包含着太多情愫,有彼此付出,也有不可违背的礼数和尊严。

随着“工匠精神”的被重视,师徒制具有“教学相长”效应也被一些管理者重新打量——在一些先进的制造企业,那些在基础工艺方面拥有绝技绝活的技能大师被寄予厚望,管理者希望师徒制能让大师们传帮带出更多技术能手。

不过,情况远不如想象的好。

两年前,一次会议上,湘潭电机集团技能大师牟密感叹:“现在做师傅总感觉缺少我师傅那时候的神圣感,更难说成就感。”湘潭矿山设备公司的周建平大师回应:“当年我们数人求师,一位师傅仅授徒五人,如今我免费开山五年难觅一徒弟。”

师傅难做,徒弟难觅。师徒制这一源远流

工,获得升迁的比率是没有担任师傅的员工的6倍。

德国的大公司长期以来一直在培训年轻人,每1000名工人就有40名学徒。在被各方接受的价值体系中,“工匠精神”水到渠成地实现着代际传承。

一个人能够通过自己的阅历来帮助别人一起成长,是功德无量的事情。对中国很重视大师而言,以师徒机制进行“传帮带”,同样充满荣誉感和自豪感的事情。现在的问题主要在于,有时缺少这样一种机制让年轻人相信,钻研技术是有前途和令人自豪的。

“传道,谓修己治人之道;授业,谓古文六艺之业,解惑,谓解此二者之惑。”曾国藩的这番解释,说明师徒之间,既是技艺、学识的传

输,也是为人、品德的授

授。

师徒之间,言传身教的不仅是知识和技能,也需要栽培人品,所谓立人先立德,唯有先做好人,方能谈及做好事。

师徒之间包含着太多情愫,有彼此付出,也有不可违背的礼数和尊严。

随着“工匠精神”的被重视,师徒制具有“教学相长”效应也被一些管理者重新打量——在一些先进的制造企业,那些在基础工艺方面拥有绝技绝活的技能大师被寄予厚望,管理者希望师徒制能让大师们传帮带出更多技术能手。

不过,情况远不如想象的好。

两年前,一次会议上,湘潭电机集团技能大师牟密感叹:“现在做师傅总感觉缺少我师傅那时候的神圣感,更难说成就感。”湘潭矿山设备公司的周建平大师回应:“当年我们数人求师,一位师傅仅授徒五人,如今我免费开山五年难觅一徒弟。”

师傅难做,徒弟难觅。师徒制这一源远流

教会徒弟,  
会饿死师傅吗?

□毛浓曦

●真正高端的师徒传承,并不限于具体的技能、诀窍,而更包括思维方式、创新能力等精神层面的东西。这需要开放的胸襟、开阔的视野、宽容的思想。

●信息社会、大工业化时代,“教会徒弟”不仅不会“饿死师傅”,而且实实在在能够相互启发、激励,共同成长、进步,师徒实现双赢。

老虎曾经拜猫为师,学习捕捉猎物,没想到老虎学会后却把猫当成了猎物,结果猫爬到树上逃过一劫。猫感叹:“幸亏我留了一手,没有教你爬树,不然就死在你手上了。”

这则寓言说明一个古老的师徒关系,“教会徒弟,饿死师傅。”

最近采访的一位大国工匠在回忆当年的学技经历时说,那时为了挣工资,师带徒多少得“捂着”点儿,怕徒弟抢了活儿;就是现在,不少人还有这样的观念,最得意的诀窍不容易教给徒弟。但他明白无误地告诉记者,“这个观念真的过时了,捂也捂不住,弄不好就被新技术超越了。”

细心分析一下,“教会徒弟,饿死师傅”其实是在农业社会、手工业时代才成立的道理。彼时,社会封闭,交通阻隔,信息传播缓慢,技术进步艰难。匠人在狭小的空间中成长,获取技能的成本高昂,关键性的技能需要付出长年揣摩甚至终身“事师如父”的代价,因此必然把诀窍看得比什么都重要;

同时,狭小的空间决定了市场有限,生存竞争面对面,“教会徒弟”必然存在“饿死师傅”的挑战。

进入信息社会、大工业化时代,“教会徒弟、饿死师傅”的古老师徒关系失去了存在的基础。

首先,信息化时代使技能的获取成本极大降低。与古代师傅传授、自己揣摩积累的单一渠道相比,一般技能可以很容易地从职业学校、企业培训等众多渠道获得;而更高级、专业的技能则能从各种专门的培训、技能比赛、操作规程、专业书刊、论坛等渠道获得。网络时代,信息无界,一种诀窍,一位师傅或许能“捂住”,但无法让所有的师傅都“捂住”,只要有一人站出来轻轻一捅,“窗户纸”马上就破。

其次,技术进步日新月异,师徒间技能、诀窍的传授,很容易被新的工具、设备、技术所替代、超越。

再者,大工业化把市场空间扩展到无限大,个人与个人、师傅与徒弟之间,几乎不能构成直接竞争关系。具体到一个企业里,很难想象师傅教会了徒弟而失去了饭碗。实际情况恰恰是,生产任务往往一下达就特别紧张,师傅如果不尽快教会尽可能多的徒弟,任务就很难及时完成,企业的竞争力会受到直接影响。在这里,师傅不仅不是竞争关系,而且是利益共同体。

更重要的是,真正高端的师徒传承,并不限于具体的技能、诀窍,而更包括思维方式、创新能力等精神层面的东西。这与“捂”和“守”完全相反,需要的是开放的胸襟、开阔的视野、宽容的思想。

在陕鼓集团,有一位技能大师张载。他的本业是围绕鼓风机制造做技术研究,但他经常被请到其他行业去解难救急。起因是一次他到一家不招揽的企业参观,这个企业有个多年攻克不了的技术难关。张载听了,很快琢磨出了道道,提出建议,可人家却不以为然——拜托,我们是完全不同的专业!

“行业、专业、技术、设备不同,但道理只有一个。”张载坚持己见。后来,抱着死马当活马医的态度,那家企业按照张载的建议轻松解决了问题。张载从此名声大噪——不是因为他发明了多少工具、创造了多少效益,而是一个杰出的大国工匠的视野、思维方法与众不同。说到这里,这是一个心量的问题。心量有多大,决定了思想有多丰富、思维有多开阔。

信息社会、大工业化时代,“教会徒弟”不仅不会“饿死师傅”,而且实实在在能够相互启发、激励,共同成长、进步,师徒实现双赢。

## 没了亲情的师徒,像少了润滑剂的齿轮

□陈华

●规模化、程序化、市场化的师徒,由于缺少了从前温馨的、家庭式的、手手相传的氛围与机缘,难免会发生产生诸多变化。

●以技艺传承作为纽带构建出的师徒关系,无论遭遇怎样的现实环境的变换,其类似于血缘相亲的基因不会发生突变。

师徒关系从确立的那一刻起,就转换为类似于长辈与晚辈的关系。晚辈要尊敬和孝敬长辈,徒弟也须尊敬和孝敬师傅。

一个师傅会带若干徒弟,徒弟总有一天也会成为师傅,于是同一师傅名下,也会有代际和辈分的区别。师傅、徒弟、师孙、师兄弟,犹如一个家庭中的老老小小,其乐融融。

师傅对徒弟不能不严,即便体罚也能广受道义与舆论支持。当然,师傅也会倾其所有教会徒弟本领,希望徒弟能“青出于蓝而胜于蓝”。

前不久,在安徽歙县看了一次徽墨制作技艺大赛。比赛的选手大多比较年轻,年老的师傅则担任裁判。看到赛场上的徒弟动作稍有生疏或者不规范,师傅们竟忘了自己的裁判身份,迫不及待地现场指导起来。言语激烈

之处难免让徒弟难堪,不过徒弟们都毕恭毕敬、洗耳恭听。

如今的父母都是“望子成龙”、“望女成凤”,其实师傅对徒弟也差不多有同样的心理期待。在朝夕相处的岁月里,师傅徒弟之间自然多了很多非血缘关系却胜于血缘关系的亲情、少数的师傅直接转化为家人或亲戚——小说中,徒弟娶师傅的女儿作媳妇的情节,很常见。

在现今的大工业时代,“手把手”的技艺传承方式逐渐退却。师傅成了职业技术学院里的讲师、教授,徒弟则成为冲着某个“本本”而去的院校学生。

当徒弟成为铁打的营盘里流水的兵、当学习师傅本领的机会成为被明码标价的商品,师徒关系较之从前也会刻上浓厚的市场化痕迹,规模化、程序化、市场化的师徒,由于缺少了从前温馨的、家庭式的、手手相传的氛围与机缘,难免会发生产生诸多变化。

教师节前,我收到了好几位近20年没见的学员的短信问候,却没收到最近几年

我带的任何一名实习生的短信。细想之下,也正常。当年,我刚从师范毕业,还没成家,整天带着一帮小孩学习、玩耍,这种感情恐怕非一般师傅所拥有。现在,我从事新闻职业,与实习生大多通过微信、QQ联系,平时极少见面,亲情自然无从谈起。

当徒弟就像加工流水线上的产品时,我们如何能保证可以像生产商品一样“生产”亲情呢?不能不承认,没有了亲情的师徒就像缺少了润滑剂的齿轮,运转起来难免疙瘩。

“新竹高于旧竹枝,全凭老干为扶持”。师傅之间本应相辅相成,荣辱与共。倾其所有、毫无保留给予言传身教的师傅会受到徒弟的尊重,学有所成甚至青出于蓝的徒弟也会让师傅感到欣慰和自豪。

以技艺传承作为纽带构建出的师徒关系,无论遭遇怎样的现实环境的变换,其类似于血缘相亲的基因不会发生根本的突变。市场经济持续强化,亲情或浓或淡,但师徒关系的伦理底线不可突破。

市场规则和契约秩序开始进入原本由传统伦理和“山头”利益维系的江湖,旧规矩需要向更为现代的规则让步,这既是时代趋势,也是传统师徒制谋求发展的必然。

故宫的传统师徒制就在不断适应着现代社会的需求。原本的磕头拜师变成了一句“师傅请喝茶”;当徒弟掌握了用进口材料修复文物的做法,师傅反过来向徒弟学习。

毫无疑问,这种更平等、民主的师徒关系更加受到80后、90后年轻人的喜爱,师徒之间的关系更为融洽而和谐,传统师徒制也因而焕发出旺盛的生命力。

师徒制依然有“春天”

●上世纪八九十年代,国有大中型企业中盛行拜师收徒,但凡具有一定经验的老工人,如果没有收徒弟,都不好意思吹嘘自己“有一手”。

●师徒关系的淡薄,更多的是受到